

العددا سىتمىر ١٠١

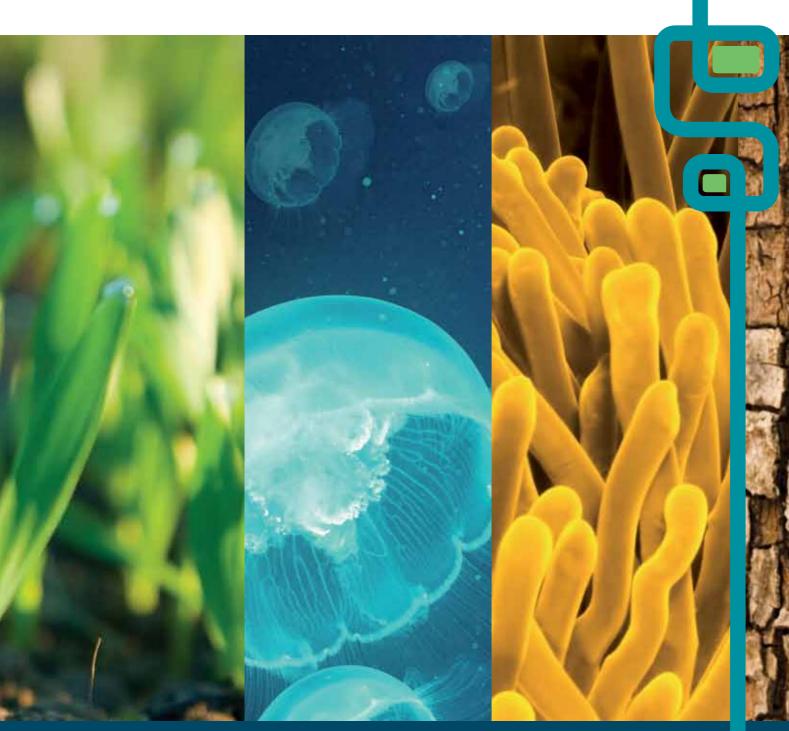
> دولفين للطاقة المحدودة، دعم النهضة الصناعية والتنمية الاقتصادية وخلق فرص عمل لمواطني دول مجلس التعاون الخليجى.

Issue 26 September 2012

Dolphin Energy Limited: creating wealth, economic growth and employment for citizens of the region far into the future.

Dolphinsight

Dolphin Energy's newsletter



دولفين للطاقة تُصدر تقرير الاستدامة ١١،٦

استطلاع رضى العملاء د برنامج تأهيل الموظفين

حملة التبرع بالدم برنامج المنح الدراسية من توتال 🗅

فكرة مبسطة عن الغاز الطبيعي

And more:

Customer Satisfaction

Associate Program p

Blood Donation Campaign |

Total Scholarship Tea is Served

Natural Gas for Children

Dolphin Energy Issues 2011 **Sustainability Report**

Gas







Spin-Offs



COVER STORY

Contents

Rolls-Royce and Dolphin Energy Employee Engagement Survey Associates Team Building Supporting the Community Show Off Your Talent in Art Oman Delegation Visit Ras Laffan Heat Stress Campaign Total Scholarship

A Life in the Day of Rania Al Dhaheri 14 Front Cover:

Energy Sustainability Report 201

Editors: **DVP Corporate Communications:** Mariam Al Badr

Noam Franklin Sara Al-Khalufi Maha Dahroug Stefan Batory Venus Khudir Nisrine Iskandarar Norma Shahiel



Dolphin Energy Limited

Abu Dhabi Trade Center East Tower 2nd & 3rd Floor PO Box 33777, Abu Dhabi United Arab Emirates Tel +971 2 6995500 Fax +971 2 6446090

Dolphin Energy Tower - West Bay Area Number 61, Block 7 PO Box 22275. Doha Tel +974 449 49494

Dolphin Energy Issues 2011 Sustainability Report

Energy', highlighting the organization's responsibility as a transparent corporate citizen. The report, prepared in conjunction with the Global Reporting Initiative (GRI), was classified as 'A/GRI Checked' indicating high levels of transparency and disclosure.

The 2011 report focuses on performance split across four important areas that comprise Dolphin Energy's sustainability economic sustainability, social sustainability and environmental sustainability. The framework captures sixteen 'sustainability issues' upon which the company's performance has been measured.

Sustainability Report 2011 - 'Creating Sustainable Results with Positive Energy

- Accumulated 3 trillion standard cubic feet of gas since production began
- Experienced its eighth successive year featuring zero Lost Time Incidents in
- Recognized for its support in Qatar's first Sustainable Development
- Reduced flaring and greenhouse gas emissions by 26% and 4.7% respectively; spent more than US\$9.5 million on environmental
- Increased the Emiratization level to 48%: increased the Qatarization
- Contributed more than US\$5.5 million in community investments in 2011, an 82% increase on 2010 contributions
- Registered a 39% increase in tons on recycled material; zero reportable spills of any kind occurred

Commenting on Dolphin Energy's 2011 performance, Dolphin Energy's CEO, Ahmed Ali Al Savegh said: "We continue to make improvements in our overall sustainability performance and we are working hard to drive sustainability principles to support the economies of the UAE, Qatar and Oman

positive economic, social and environmental impacts that help us in our quest to be an effective and responsible partner, neighbor and employer,

Second Customer What is Gas Turbine Technology? **Satisfaction Survey Concluded**

ourning fuel into useable work via

our stakeholders continue to make us

accountable for our actions so that we

maintain our support for sustainable

operate," Mr Al Sayegh added. ■

development in the countries in which we

Rolls-Royce

and Dolphir

In April 2012, a US\$136m contract was awarded to Rolls-Royce to

equipment service agreement

nird quarters of 2013. Once

byce packages that went int

Energy

- More efficient secondary system

As gas turbines operate in a ontinuous thermodynamic cycle hey have a higher power density

Rolls-Royce

دولفين للطاقة تُصدر تقرير الاستدامة ١١،٦

 بلغ إنتاجها الإجمالي ٣ ترليون قدم مكعب معياري من الغاز الطبيعي منذ بدء الإنتاج.

في دولة الإمارات. • حصلت على شهادة تقدير عن للدعم الذي قدمته في إعداد تقرير صناعة التنمية

الآن على إيجاد أفضل السبل لمضاعفة النتائج البناءة فى المجالات الاقتصادية والاجتماعية

والبيئية التي من شأنها مساعدتنا فى سعينا

لتعاون بين

ولزرويس

بالمسؤولية والفعالية".■

لتصبح دولفين للطاقة جهة عمل وشريك يتحلى

دولفين للطاقا

ي محدودة عقداً بقيمة ٣٦ مليون دولار أمريكو

لى شركة رولز رويس لتوريد ثلاثة ضاغطات

ىترتھا أيضاً من شركة رولز رويس وتعمل

الياً في مصنع راس لغان منذ عام ٢٠٠٦.

بيانة معدات طويل الأجل مع شركة توتال

يربهدف رفع كفاءة معداتها وزيادة قدرتها

لى العمل في كل الأوقات وبشكل موثوق.

بواغط الغاز الثلاثة، التي تصنَّعها في

في مصنع راس لفان في الربعين الثاني

صنعها فی مونتریال فی کندا، وترکیبه

ضواغط الثلاثة، بعد الانتهاء من تركيبها،

تاجها من الغاز الطبيعي إلى كل من دولة

رجة عالية من الاستمرارية والموثوقية.

ما هي تكنولوجيا العنفات الغازية؟

ناتجة من وقود الاحتراق إلى طاقة حركية بالحة للاستخدام عبر مرورها فى ثلاثة عناص

هى: الضاغط، وجهاز الاحتراق، والمحرك

ستطيع هذه العنفات زيادة الطاقة

زيادة نسبة الضغط فى الضاغط

زيادة درجة حرارة مخرج جهاز الاحتراق

التى تحد منها مكونات جهاز الاحتراق

والعنفة ذات القدرات الحرارية العالية

زيادة كفاءة النظم الثانوية الملحقة مثا

تستطيع العنفات الغازية، عندما تعمل في

الية الكثافة تزيد من الطاقة التي تولَّدها

Rolls-Royce

حركية الناجمة عنها من خلال:

التبريد والإغلاق

حركات الاحتراق. 🔳

المستدامة الأول لدولة قطر استطاعت خفض الغازات المنبعثة من احتراق شعلة الغاز بنسبة ٢٦٪، بالإضافة إلى انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٤.٧٪. كما أنفقت أكثر من ٩،٥ مليون دولار أمريكي على برامج حماية

رفعت نسبة الموظفين الإماراتيين إلى ٤٨٪، والموظفين القطريين إلى ٣١٪

• بلغ إجمالي مساهماتها أكثر من ٥.٥ مليون دولار أمريكي في الاستثمارات والمبادرات الاجتماعية بزيادة قدرها ٨٢٪ عن مساهمتها

 سجلت زیادة ۳۹٪ فی عدد أطنان المواد المعاد تدويرها، بالإضافة إلى معدل صفر في حوادث تسرب الغاز أو أية مواد أخرى. وبمناسبة حصول دولفين للطاقة على هذا

التصنيف الممتاز، أشاد السيد أحمد على الصايغ، . الرئيس التنفيذي للشركة، بأداء الشركة خلال العام الماضي بقوله: "إننا نواظب دائماً على ... الإرتقاء بمستوى أدائنا العام في مجال الاستدامة كما أننا نسعى جاهدين للالتزام بمبادئ الاستدامة وتطويرها لما في ذلك منفعة ودعماً لاقتصاد كل من دولة الإمارات، وقطر وسلطنة عُمان".

وختم السيد الصايغ حديثة قائلاً: "نركز جهودنا

بتطلاع رضي العملاء

الاستدامة الثالث بعنوان 'نحو تحقيق نتائج مستدامة مع الطاقة البنّاءة' الذي تسلط الضوء فيه بشفافية على نشاطاتها باعتبارها شركة

وطنية تتحمل مسؤولياتها تجاه المجتمع المحلى. • تابعت للسنة الثامنة على التوالي وقد أعدت دولفين للطاقة تقرير الاستدامة الثالث تسجيل معدل صفر في حوادث هدر الوقت بالتعاون مع المبادرة العالمية لإعداد تقارير الاستدامة التى أعطت التقرير تصنيف `A/ مُدقق من قبل المبادرة العالمية'. ويعكس هذا

> .. والإفصاح عن البيانات الذي تميز به التقرير. يركز تقرير الاستدامة ٢٠١١ على أداء الشركة في أربعة مجالات رئيسية تشكل مجتمعة إطار الاستدامة الذي اعتمدته دولفين للطاقة، وهي: إدارة الاستدامة، الاستدامة الاقتصادية، الاستدامة الاحتماعية، والاستدامة البيئية. ويتناول إطار

التصنيف الممتاز المستوى العالى من الشفافية

الاستدامة ست عشرة 'مسألة متعلقة بالاستدامة' حرى تقييم أداء الشركة بناءً عليها.



دولفين للطاقة تُجري استطلاع رضى العملاء الثاني

لإنتاج النفط والغاز الحمضى وفد عماني يزور مصنع راس لفان عملة التوعية بالإجهاد الحرارى

السلامة على الطرقات برنامج المنح الدراسية من توتال إدارة المشاريع في دائرة الضوء وم في حياة رانيا الظاهري

دولفين للطاقة تُصدر تقرير الاستدامة ٢٠١١

المحتويات:

التعاون بين رولز رويس

جتماع بناء فريق عمل لموظفين الجدد

ولفين للطاقة تدعم

مؤتمر التقنية المتقدمة

لمجتمع المحلى

استطلاع رأى جديد للموظفين

ودولفين للطاقة

نوم فرانكلين سارة الخلوفى مها دحروج ڤينوس خضر

دولفین 🗸 DOLPHIN

دولفين للطاقة المحدودة

ص ب ۳۳۷۷۷، أبوظبي لامارات العربية المتحدة ماتف ۵۰٬۰ ۱۹۹۲ ۹۷۱۲+

برج دولفين للطاقة – الخليج الغربي المنطقة رقم ٦١، المقسم رقم ٧ ص ب ۲۲۲۷۵، الدوحة

البرج الشرقي، الطابق ٢ و٣

فاکس ۱۹۷۱ ۲ ۱۹۷۱+

هاتف ۹۲۹۶۹۶۹۶ ع ۹۷۴+ فاکس ،۹۹۴۹۴۹ ع ۹۷۴+

www.dolphinenergy.com

Fax +974 449 49490

www.dolphinenergy.com

First GM Staff Meeting 2012 - Abu Dhabi

The first GM Staff Meeting of 2012 in Abu Dhabi was held on 8 May at the Beach Rotana with a large turnout. Topics presented were a review of Corporate Performance by Ibrahim Al Ansaari (GM-UAE), Corporate Bonus Metrics by Rania Al Dhaheri (Head of Economic Analysis), HR&A Update by Iman Al Qasim (DVP -HR), QHSE Update by Jalal Al Menhali (Associate - Operations Safety Engineer) and a Q&A from the staff. A raffle was held at the end of the meeting.

Winners of the Dolphin Direct **Suggestions Raffle:**

Abu Dhabi:

Michael Drummond Sangya Khanna

Taweelah:

Sarfaraz UI Hasan Omprakash Vishwakarma



Khalid Al Marzougi (DVP – Technical Services) gives some feedback



Ali Al Mansoori (IT Operations Manager – UAE) poses a question for the executive management

Nationalization Forum

Held on 5 June, the annual Nationalization Forum brought together all UAE National employees from across the organization. This formal meeting includes major nationalization announcements. and is an open platform for discussions and queries. This year's Nationalization

Forum discussed business and caree related topics, and also featured employee speakers who talked about their journey and learning experiences at Dolphin Energy. The event ended with a raffle draw, and lunch gathering.



Obaid Al Dhaheri (Senior Manager – Strategic and Corporate Planning) addresses the audience



UAE Nationals listen to the featured speakers

ᠤ

Employee Engagement Survey

n order to gain a fresh look at the levels of engagement of Dolphin Energy's employees, a survey will be launched later this year. Engagement is defined as "the emotional and intellectual involvement or commitment an employee has to an organization", and has a strong link to critical business performance. This same survey has been administered twice before to employees, in 2008 and 2010, and provides important information to Dolphin Energy's senior management.

Our company, which intends to maintain and enhance its reputation as a preferred employer in the GCC region, has scored very well in past surveys. In 2010, Dolphin Energy ranked 6th of 26 oil and gas companies globally that participated in the survey. Dolphin Energy's overall engagement score increased from 72% in 2008 to 73% in 2010. Iman Al Qasim (DVP - HR&A) stated, "We have worked very hard since the 2010 survey to improve overall employee engagement through various programs targeted at areas highlighted by our employees. We anticipate improvement in the engagement metric in the 2012 survey."

AonHewitt, a top-tier human capital research and consulting firm with offices in over 90 countries worldwide, will provide the survey services as they did for the previous

two. It is intended that all employees participate in the survey - the higher the percentage of participation, the more valid the survey result. HR plans and activities are formulated based on the results measuring employee morale and motivation.

Survey data will be collected via AonHewitt's web site. All employee input is completely confidential. The consulting company provides summary data to Dolphin Energy and it is expected that survey data will be collected during the 4th Quarter of 2012. Results will be provided to Dolphin Energy management and action plans developed early in 2013. ■

Dolphin Energy's UOPs Team Completes Umm Al Nar East Project

Projects team announced the completion of the Umm Al Nar East Project comprising the construction of a 500 meters long pipeline to supply natural gas to the Umm Al Nar East power station.

The new 10 inch pipeline can transport up to 54 million standard cubic feet of natural gas per day (scf/day) and replaces a 30 year old pipeline that was

Associates Team Building

Held twice a year, Dolphin Energy organized a team building event for all Associates across the company. This time, this event was held on 24 May in Ferrari World Abu Dhabi. The purpose of this team building event is to strengthen relations between Associates and their coaches, and both were introduced to a series of educational interactive workshops, along with fun filled activities.



Some Associates and their coaches work together on a challenge

Fujairah Career Fair

olphin Energy sponsored ijairah Career Fair which took place from 15 May to 17 May successful with around 350 people

collected by our HR team members The HR team also was granted the opportunity to visit His Highness Sheikh Hamad bin Mohammed Al Sharqi, Ruler of Fujairah, at his palace. Dolphin Energy was awarded a certificate of appreciation for their support and sponsorship of





Annual Maintenance

major feature of Dolphin Energy's commitment to maintain gas supply to the UAE and Oman is the annual maintenance progam which the company has implemented since the plant was commissioned in 2007

Maintenance programs are a common feature of the oil and gas industry and Dolphin Energy implements its annual plan to ensure the highest levels of quality, safety, security and environmental excellence

Technically challenging and unique work is often undertaken, helping to ensure the timescales set aside for maintenance work are followed. This helps minimize disruption to the company's customers.

This year's maintenance program, which took place in January 2012 featured a major scope of work on both the onshore and offshore facilities. This incorporated a shutdown of the DOL-1 platform and the Stream 1 facility at the gas processing plant.

In replacing two emergency shutdown valves on the platform a temporary modular crane was installed on the top deck of the offshore platform – a first for this region. Thorough engineering and third party studies were undertaken to ensure safety in the project. As the valve replacements were done successfully, the same crane will be utilized to replace the four valves on the second platform. DOL-2 next year and the remaining two valves on DOL-1 in 2014.

The turnaround of Stream-1 was the largest to date. The statistics below help to demonstrate the size and scale of the work undertaken:

- More than 1.1 million man hours
- More than 2500 workers at the peak
- 500 pieces of equipment, 400 valves and 25 plant modifications completed during the shutdown period
- Zero LTI and Leak-free start up

The challenges but once again, high levels of team work were evident throughout the shutdown program, helping to ensure safety and security at all times and partial shutdown of the plant was kept to just 28 davs.







The AGR-1 gas cooler tube bundle pulling operation

Associate Program at Dolphin Energy

he Associate Program hires fresh graduates with leadership potential to work within the organization under an Individual Development Plan (IDP) for two years before transitioning to the next stages in their career at Dolphin Energy, Each Associate must complete four milestones (six month each) with a presentation before they can proceed in their career. Attended by senior management, the presentation showcases what the Associate has learned and accomplished and the next steps he/she will focus on.

Dolphinsight sat with Jalal Al Menhali (Associate - Operation Safety Engineer) to learn more.

Q: When did you join Dolphin Energy and where did you study previously?

I joined Dolphin Energy in the middle of 2010. I studied at the Higher Colleges of Technology - Abu Dhabi with a Higher Diploma in Chemical Engineering. I can proudly say I have finally completed my Bachelor's Degree in Engineering Management after a long and exhausting year and a half of balancing both work and studying five days a week, 12 hours a day.

Q: Why did you decide to join **Dolphin Energy?**

I always wanted to join Dolphin Energy because of all the comments I received from my family and friends - all extremely positive. Lapplied in 2009 but unfortunately I was not hired so I joined another company for nearly a year but the

positive encouragement. A year later, a friend of mine at Dolphin Energy informed me about a recent opening in UAF Operations – HSF. Lapplied for the job and now I can say I am an honored member of the organization.

Q: What do you like about working at **Dolphin Energy?**

Three words - The Work Culture. I am amazed at how the organization has a surprisingly friendly atmosphere that encourages and motivates employees to work, take responsibility, make mistakes and learn from them. Apart from that. Dolphin Energy promotes an environment with mutual respect due to the open door policy. The company also fosters an environment where all efforts do not go unacknowledged, a truly incredible initiative for employee motivation. Positive energy is not only emitted through the supply of gas alone, but is also emitted through its employees.

Q: What are your career goals?

As dreamy as I would like to be in answering this question, I will be as pragmatic as possible. I do not have any specific future goals but I believe by performing my job, duties and responsibilities as assigned as well as gaining the experience needed I will continue to grow within the organization. When it comes to my profession. I chose the field of HSF because it runs in my family. I personally enjoy it and I hope to master it one day.



Jalal Al Menhali presents at the GM Staff Meetina in Abu Dhabi



Khaled Al Hashemi (HSE&S Engineer – UAE Operations) and Jalal at Taweelah celebrating IJAF National Day

Earth Hour at Dolphin Energy

olphin Energy marked "Earth our" on 31 March by switching f all unnecessary lighting for one hour from 8:30 pm to 9:30 pm at the Dolphin Energy Tower in Doha, the offices at the Trade Towers, Abu Dhabi and in Taweelah

Last year, 135 countries took part in "Earth Hour" including the UAE and Qatar to showcase the need to combat the effects that climate change is having

Dolphin Energy encouraged staff and their families to take part in the event at their homes including an SMS sent to all staff reminding them to turn off all the their lights for the hour.

Doha and Abu Dhabi were covered in darkness with many landmark and iconic buildings switched off demonstrating the participation and support of the respective governments.

Learning Management System

Dolphinsight sat with Robert (Bob) Hughes, Manager - Talent Management, to learn more about the latest automated process on SAP – Learning Management System (LSO) and what it means for you.

What is the LSO?

It is an SAP system that replaced the current paper based system for managing training/conferences. LSO stands for Learning Solutions Optimization.

What are the advantages?

Previously, the approvals for training or conferences by Talent Nomination Forms were prone to delays and hard to track. With the new automated system, the approval process will be quicker and easier removing the dependency on hard copies. Line management approvers will be able to see course or conference details, employee training histories, the approval log, and other relevant information in an easy to view format. All staff will now be able to view their training history as well for reference.

The integration with SAP will enable tie-in with other processes such as the Duty Travel Request function for those events that require a DTR.

How will it affect employees?

Employees can initiate the process by working with the appropriate assistant, who will send an email to either the UAE or Qatar training team. They will then initiate the process in SAP. The training nomination will then follow the appropriate SAP workflow for that employee. This workflow will look very familiar to those who routinely approve DTRs or other SAP applications.

Line approvers will receive a SAP notification requesting them to log into the SAP portal and review the nomination. They will have all the relevant event and employee details with links to send email questions if necessary. Notifications will be sent to the employee when the request is approved and confirmed.

Once approved, employees will then log onto the SAP portal and confirm their availability and commitment to attend the event. Once everything is finalized, they will receive confirmation of their booking.

Is the system difficult to use?

During the pilot, we learned that the system was very similar to the SAP applications currently used. We conducted training with pilot users (thank



Bob Hughes (Manager – Talent Management) in his office working on the LSO

you Corporate Affairs in UAE and HR&A and IT in Qatar) to make sure the system works flawlessly

Any future plans for more automation

We are now planning the next phase of process automation and integration in the Human Resources department. SAP's Talent Management module will be the next step.

The applications in this module will be implemented sequentially, beginning with the performance appraisal function. The Talent Management module will further link HR systems and databases. TM module applications will automate these processes: employee performance management (appraisal); succession and nationalization planning; workforce planning; competency management; talent assessment and review; employee development plans; and talent management analytics.

Dolphin Energy Presented with Certificate of Appreciation

ince Dolphin Energy's inception in 2002, the company has undertaken a commitment to pursue the recruitment and retention of UAE and Qatari nationals. We are making significant inroads and are on track to meet nationalization targets set by the government of the UAE and Qatar.

In May, Dolphin Energy was one of a select few organizations chosen for a Certificate of Appreciation for the category of Training and Development at the 12th

Energy and Industry Sector Annual Qatarization Review Meeting, The certificate was delivered by HE Dr Mohammed Bin Saleh Al Sada, the Minister of Energy and Industry in the State of Qatar. The certificate recognizes the exemplary levels of team work. collaboration and energy spent towards a

This is the starting mile in a long race; our target for next year is the Qatarization Crystal Award.



organized the first GM Staff Meeting for 2012 on 7 May at Al Dafna Hall, Doha Sheraton. The agenda of the meeting included a QHSE Update: Lessons Learned for a Dolphin Energy Tower Evacuation, delivered by Jassim Al Malki (HSE&S Manager); Welcome and Corporate Performance by Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar); Corporate Bonus Metrics by Rania Al Dhaheri (Head of Economic Analysis); HR&A Updates by Rasheed Al Rasheed (HR Manager) and a raffle. The floor was then opened for Q&A

First GM Staff Meeting

followed by a raffle at the end of the meeting

Winners of the Dolphin **Direct Suggestions Raffle**

Danna Al Mutawa Manish Lamba Ali Al Kuwari

Ras Laffan:

Francisco Ortega Fatema Al Safar



HE Dr Mohammed Bin Saleh Al Sada (left) presents Ahmed Adel Albuainain (right) with a Certificate of Appreciation for Dolphin Energy's Qatarization efforts

Dolphin Energy Supports the Local Community

Dolphin Energy is proud to announce in Qatar during the first half of 2012.

Some highlights include donating money to the Student Engineers Council at Texas A&M University at Qatar – an association that attracts top engineering

opportunities to connect with leading fter university in their chosen field. Union for the Blind - an Arab nongovernment organization offering services to over 12 million blind

Ahmed Adel Albuainain (GM – Qatar) said, "We maintain a strong bond with all initiatives in the future." great pleasure to commit to a variety of social initiatives that focus on those less fortunate. We operate under the motto 'Dolphin Energy, Positive Energy' and will continue funding a wide range of educational, health, sport, cultural,

Organization

Qatar University

Oatar University

Qatar Society For Rehabilitation

of Special Needs

Arab Union for the blind

Al Tamakon for Comprehensive

Please find below a list of all



Fnergy donates US\$10,000 to Al Tamakon School



Dolphin Energy donates US\$20,000 to Qatar Red Crescent – Al Khor

Sponsorship

3rd International Gas Life is Engineering Project 2012

Gas Processing Center of Excellence

Qatar Society for Rehabilitation of Special Needs

Arab Union for the Blind Al Tamakon School

The Future Energy Summit

Qatar Red Crescent - Al Khor Carbon Capture Workshop

Shafallah Center for Children

Amount (\$)

42.000 50.000

75,000

10.000 30.000

20.000

20,000

13.737 **Qatar University** Texas A&M University at Qatar

Qatar Red Crescent - Al Khor Texas A & M University at Qatar Qatar Masters

> Total \$ 301.73

Dolphin Energy College Students Receive Academic Awards

ince the beginning of 2012, four Dolphin Energy national student employees studying at the College of the North Atlantic - Qatar have received awards

Ali Al Redoua (Operator) joined the QOP Production Department after beginning his career at Dolphin Energy on 1 September 2007. After achieving the level of Field Operator, he became the one of the inaugural Dolphin Energy employees to be sponsored at the College of the North Atlantic - Qatar. Ali ioined the college's Chemical Processing Technology Program in January 2010. This year Ali competed in the annual Skills competition, earning third place in the event he selected - Chemical 1 Competition (UV-Vis Spectrophotometer).

The following three students achieved Honors Standing for the Winter Semester of 2012.

Noora Al Kuwari (Service Desk Analyst -Designate) joined Dolphin Energy in 1 October 2005 and started the college's Information Systems Hardware Program in January 2011.

Ahmed Abdulla Al Hayder (Electrical Technician) joined Dolphin Energy's QOP Maintenance Department on 1 August 2008 He enrolled in the Electrical Engineering Technology Program in January 2011.

Maher Al Saadi (Instrument Technician) joined Dolphin Energy's QOP Maintenance Department on 31 August 2008. He commenced his college program in September 2011.

Big congratulations to all!





Dolphin Energy Participates in QP **Environment Fair 2012**

olphin Energy Qatar participated in the QP Environment Fair, which took place at the Doha Exhibition Center from April 14-16, 2012.

Outlining the importance of participating, Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar) said: "Being part of the QP Environment Fair is integral to our environmental commitment in the State of Qatar. It complements our sustainability management program for the company and helps to highlight our social responsibility commitments to the community.'

To mark its presence at the Fair, Dolphin Energy exhibited educational messages



Children try their hand at the Dolphin Energy

centered on fun interactive games to support the Fair's theme, 'The Environment is Everyone's Responsibility'. with the aim to enhance environmental awareness within the local community. especially among the young.

"These will help to drive the importance of environmental conservation in a fun manner. However, the message we want to convey is we all have a responsibility to ensure we protect the environment," Mr Albuainain continued.

Over the years Dolphin Energy has strived to ensure minimal environmental impacts from its operations to the surrounding environment and community at large.

> The company has collaborated with the Qatar Ministry of Environment and sponsored and conducted several environmental studies and activities to support the environmental protection strategy as outlined in the Qatar National Vision 2030.

Furthermore, Dolphin Energy is actively collaborating with Qatar Petroleum (QP) on several new initiatives such as sustainability reporting, greenhouse gas emissions reporting and involvement in a flare minimization study, whose objective is to reduce the carbon footprint and foster environmental accountability.

Career Fairs

several local career fairs including sponsoring the Qatar Career Fair held at the Doha Exhibition Center from 1-5 April, 2012.

The Qatar Career Fair was held under the patronage of the Heir Apparent, His Highness Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani, aimed at offering Qatari students' with education, scholarships, recruitment and training and development opportunities to enable them to pursue long term career opportunities.

As Gold Sponsor, Dolphin Energy made its presence felt by providing online facilities to submit CV's at the stand and running on-the-spot interviews to prospective candidates. In addition, the company also offered career counseling sessions. providing assistance to those seeking advice on developing their careers.



Students visit the Dolphin Energy booth

olphin Energy Qatar participated in The company's participation comes at a time when it is experiencing continued growth in the number of nationals joining the company. Since March 2012 Dolphin Energy has registered a national workforce at 34.5%, representing a growth of 8% compared to the same period last year. It also illustrates the positive strides taken by the company as it pursues a target of 35% by the end of the year.

> Over the last twelve months, Dolphin Energy, which has developed a strong track record in the recruitment and retention of Qatari Nationals, has introduced a number of programs to help attract employees and deepen the employee experience.

The company launched its Core Competency Model framework after just five years in operation, which provides the framework for employee assessment,



Dolphin Energy was proud to be at the Qatar Career Fair

selection, appraisals and career development.

In addition, the company has enhanced a number of important policies, including the Study Leave Policy, allowing Qatari employees to complete their educational growth while working at the company and obtain formal or academic or professional qualifications relevant to the company.

Dolphin Energy continues to offer its Scholarship Program for High School Graduates but now with an increased salary package. Furthermore it has introduced a National Retention Allowance which encourages Qatar Nationals to build long careers at the company by being rewarded for their commitment and continued growth.

Another important area is that of employee recognition and over the last 12 months, as many as 46 Qatari employees have been recognized for achieving impressively high GPA scores, completing their Individual Development Plans, and finishing their education studies or self achievement.

Moreover, members from HR and PR departments participated in several other mini career fairs such as QITS Annual Career Fair on 23 April, Education & Career Expo 2012 at College of the North Atlantic from 31 January to 2 February and the 5th Annual Texas A&M at Qatar Careers for Engineers on 15 February.

Show Off Your Talent in Arts



To increase the involvement of the families of Dolphin Energy's employees, the Public Relations Department launched "Show off Your Talent in Art" competition in December 2011. On 28 May 2012. an exhibition was held in the Event Area on the 21st Floor of Dolphin Energy Tower to announce the winner.

Elisa Armamento (HR Officer) who among the seven finalists was announced the winner. The other finalists were Sana Al Bitar (former IT Coordinator), Ismail Ahmed (Senior Facilities Engineer), Samra Mahboob (Office Administrator). Manal Sami (Catering Coordinator), Mehrunnisa Faroog (Office Administrator) and Shamma Al Mansouri (Business Analyst).

Cheques were distributed to the contestants ranging between QR 1,200 to 6,000 with the total reaching QR 21,000.

Qatar

Dolphin Energy and Qatar University Press Conference

olphin Energy Qatar and Qatar University held a press conference on 9 May 2012 to showcase their partnership and to highlight the number of sponsorship agreements implemented between the two organizations.

Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) and QU President, Professor Sheikha Abdulla Al Misnad, discussed the collaboration between the two parties which started in 2010, through which several initiatives and projects at the College of Engineering (CENG) received sponsorship support.

For the 2011/2012 academic year. Dolphin Energy sponsored four CENG initiatives – the 3rd International Gas Processing Symposium in March 2012; Life is Engineering Project 2012; Qatari Engineer of 2030 and an Education Workshop for the CENG Faculty. The company has also registered its interest in sponsoring the Gasna High School Competition next year which is organized annually by QU's Gas Processing Center (GPC)

Professor Al Misnad thanked Dolphin Energy for its continued support of QU and its commitment to strengthening collaborative efforts between the two organizations with the objective to play a leading role in contributing to the fulfillment of the Qatar National Vision 2030 and the National Development Strategy. "It cannot be understated how important such strong partnerships are for us at QU. Our special relationship with the industry and the wider community is one of the key niches that make QU what it is today, and what brings such rich benefits to our students and Faculty."

Mr Albuainain said: "Collaborating with Qatar University on the many initiatives undertaken has resulted in tangible, beneficial outcomes - from developing industry best practices to helping future engineers acquire the skills required for career development. We look forward to joining forces with the University in the future as we foster the alliance between education and industry."



Dolphin Energy awarded with token of appreciation on behalf of Qatar University



Dolphin Energy and Qatar University panelists speak at the press conference

Blood Donation Campaign

emonstrating its dedication towards social responsibility. Dolphin Energy with the initiative of HSE&S Qatar, successfully conducted a blood donation campaign on 26 June 2012 in partnership with the Blood Donation Center of Hamad Medical Corporation (HMC). The event was held in Dolphin Energy Tower and was strongly supported by a large number of the employees.

This drive came from company's commitment to the wellbeing of the local society. Its success is attributed to the shared values Dolphin Energy and

its employees who give a meaningful contribution towards the cause of

"I am very glad to see our employees contributing to such a noble deed. We are committed to serving the community in every possible way that we can and this modest effort is just one of our many intend to pursue this gesture to be an example not only as employees, but leading the way for the younger generation" said Adel Ahmed Albuainain



Dolphin Energy employees donate blood as part of the blood donation campaign

Dolphin Energy at SOGAT 2012

Dolphin Energy Qatar participated in Sour Oil and Gas Advanced Technology 2012 (SOGAT), an internationally renowned conference in the sour gas treating domain with presentations and discussions encompassing the technologies, advancements and challenges in design, construction and operation of sour gas development plants around the globe. The conference was held on 27th and 28th of March 2012 in Abu Dhabi.

Dolphin Energy's delegates presented a paper titled "Failure Analysis of SRU Sulphur Condensers" on the second day of the conference. The paper was presented jointly by Scott Willis (Former DVP - Operations), Murugesan Shanmugam (Senior Operations Engineer) and Jassim Al Jasmi (Plant Availability Manager). The paper covered and reviewed the findings from the failures, design concerns with the existing condensers, improvement plans and detection of condenser tube leaks.



Dolphin Energy's unique paper covered the challenges facing the operation and reliability of sulphur recovery units. It was well received and numerous attendees expressed keen interest in tackling such critical technical issues.

The conference was attended by 500 delegates from various parts of the world. SOGAT attendees had the opportunity to meet with process technology experts, various technology suppliers and experienced plant professionals.

The conference also explored real-world case studies and proven solutions to control challenges. The papers highlighted some of the latest developments. In addition to covering solutions to 'sweeten' sour oil and gas, sessions looked at operation and process optimization, which includes evaluating sources, types, and test methods with practical guidelines on process monitoring.

Gold Sponsor of Future Energy Summit

Processing Symposium

3rd International Gas



Once again, Dolphin Energy Qatar sponsored Qatar University's 3rd International Gas Processing Symposium which took place from 5 - 7 March 2012, at Al Wosail Hall the Ritz Carlton Doha.

The symposium, which was held under the patronage of His Highness the Heir Apparent Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani, was organized by Qatar University's Gas Processing Center (GPC) under the theme of "Diversity in Natural Gas Utilization"

The annual symposium is considered area of gas processing and attracted international scholars and key

Other sponsors were Qatar Shell as ExxonMobil Qatar as main sponsors.

but also fosters debate and

importance of gas processing. As such we were delighted to be involved in this event," said Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar).

year's theme, 'Diversity in Natural Gas' Utilization' not only helped to highlight the transformation of this great country, but also sets out the strategies at play that will ensure future prosperity for all."

and attendees participated in a series of discussion and technical sessions, workshops and training seminars led which host the longest LNG production trains in the world. The Dolphin Energy, Gas Processing Association of GCC, ConocoPhillips ExxonMobil Qatar, Resato, CCTE Algeria, and others. ■

Carbon Capture Workshop

olphin Energy Qatar acted as the gold sponsor of the Carbon Capture Workshop held at Texas A&M University at Qatar on 2-3 April 2012. The workshop aimed to give industry and academia staff an overview of carbon capture technology and the status of current research and technical innovation

Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) commented on Dolphin Energy's sponsorship of the event. "We are delighted to be the main sponsor of this

important workshop and are always keen to support such initiatives that share ideas and highlight innovation. A commitment to carbon capture technologies is becoming increasingly critical, especially in the context of the Qatar National Development Strategy 2011-2016, the Qatar National Vision 2030 and the strides taken to advance sustainability practices. With the caliber of experts participating. I am confident the findings of this workshop will be of enormous benefit to those attending."

Qatar

Oman Delegation Visit Ras Laffan Plant

n a step to reaffirm the strong relationship between Dolphin Energy and its customers, top management from the Oman Oil Company Exploration & Production LLC were invited to visit the Dolphin Energy's Gas processing facilities in Ras Laffan. The visit provided an opportunity for our customers to better understand Dolphin Energy's operations and its complexities, which ultimately enhances our customer's awareness and satisfaction.

The Omani delegation was accompanied by Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar), Ajlan Khalifa Al Qubaisi (VP - Marketing & Commercial), Hassan Al Fmadi (VP - Qatar Operations) in addition to other members of the company

The delegation had the chance to tour the plant, visit various important locations and witness the actual processes performed in sending natural gas from Qatar to the downstream markets.

Overall, the trip proved to be a great experience for the Omani delegation, in terms of awareness and strengthening relations.

More visits to Dolphin's plant in Ras Laffan are being planned with other customers in the future to maintain our strong relations and mutual appreciation.

Dolphin Energy Participates in the 9th **Qatar** Reliability **Forum**

Dolphin Energy participated in the 9th Qatar Reliability Forum held at the Millennium Hotel Doha. on 26 April 2012. The forum. hosted by QP, aimed at sharing knowledge and best practices in the area of reliability between prominent industry leaders in Qatar such as Dolphin Energy, Qatar Petroleum, Ras Gas, Qatar Gas and Shell, in addition to academic institutions such as Texas A&M and Qatar University.

Dolphin Energy's team was led by Jassim Al Jasmi (Plant Availability Manager) alongside team members of the Reliability group including Girish Kamal (Head of

Machinery Reliability), Raju Sasidharan (Head of Electrical and Instrument Reliability), Iliyaz Abdul Khaiyum (CMMS Specialist) and Omaer Al Nuaimi (Machinery Reliability Engineer).

The Dolphin Energy team presented the "Offline and Online Condition Monitoring Pros and Cons", delivered by Krishna Nangare (Condition Monitoring Engineer), which was followed by a group discussion on the same subject co-chaired by Krishna. Dolphin Energy's presentation and discussion received positive feedback from the participants from across the industry

saluting the company's innovative practices and programs which address Proactive Maintenance Philosophies aimed at increasing plant reliability. maintainability and availability.

Heat Stress Campaign

n partnership with Qatar Petroleum and Ras Laffan Industrial City (RLIC), HSE&S at Dolphin Energy Qatar launched its "Heat Stress Awareness Campaign".

The campaign is designed to increase understanding of Heat Stress among Dolphin Energy Qatar employees and contractors throughout the entire RLIC community providing tips

Any one of us can be easily exposed to Heat Stress during the summer season,

It is important to know how to prevent such situations from happening.

Few of the basic preventative measures are as follows: drink small amounts of water frequently, take regular breaks and rest often in shady areas, wear light clothing, pace your own work and do not push your body beyond to the limit, report any early symptoms of heat stress, maintain healthy habits and a nutritious diet, consume less caffeine and have enough sleep and rest.







Emergency Procedure Campaign

n order to remind Dolphin Energy employees in the Abu Dhabi head office on Office Emergency Procedures, QHSE&S organized weekly campaigns that started in the month of June and continued into July to ensure our UAE employees were aware and ready to take the right action in case of any drill or emergency situation.

The intention is for QHSE&S to encourage all employees to be conversant with the campaign and read the "Desktop Office Emergency Procedures" pamphlet. The campaign covers the following areas:

- Medical Emergency What to do in case of medical emergency and contact numbers?
- Power Elevator Failure What to do if there is a power failure and who and
- Fire or Smoke in the building What to do if you discover a fire or smoke within the building?
- People and Property Threats How to report a threat
- Accident Prevention Making sure all
 Tower Security 02 6450999 ext 4 employees are fully aware of the

accident prevention techniques that prevent an accident and/or an emergency from happening

• Location of Exits - Making sure all employees know who their floor-wardens are but most importantly where the fire exits are

Generally it is important for all office staff to observe the following:

- Please refer to the Office Emergency Procedure desk chart. If you do not have one, please contact the QHSE&S Division
- Familiarize yourself with your nearest emergency exit
- Know who is the floor warden
- If you have any questions or feedback please contact QHSE&S on ext. 519

Important Emergency Numbers to Contact for the Head Office:

- Control Room 02 6456447





HEEP THIS PAMPHEE	HEEP THIS PARRYLLET CLOSE AT HAND	
# MEDICAL EMERGENCY	طوارئ الإسعاف الطبي	
POWER / ELEVATOR FAILURE	عطل الكهرباء أو الصاعد	
FIRE OR SMOKE IN THE BUILDING	الدلاع حريق أو تصناعه دخان في البنس	
PEOPLE AND PROPERTY THREATS	تهدید الأفراه والمتلكات	
BUILDING / SERVER ROOM EVACUATION	إخلاء البنى وغرفة خدمات الكمبيوتر	
ACCIDENT PREVENTION	الوقاية من اقتاطر	
LOCATION	مواقع مخارج الطوارئ	

Wellness Campaigns

QHSE&S has a commitment to raise the level of awareness of employees on a variety of health ssues through various campaigns in both Qatar and the UAE in 2012. QHSE has developed a yearly calendar for all QHSE&S topics that include different health wellness topics every month, program specifications.

The below table shows the conducted wellness campaigns in the UAE and Qatar:

Month	Topic
February	Personal Hygiene
April	Hepatitis
May	Travel and Health Heat Stress
June	Cervical Cancer
July	Breast Feeding Blood Donation
August	Ergonomics

Throughout the year the wellness campaign will also cover breast cancer, food labeling and food additives, Vitamin B, Iron, Folic Acid, Omega 3, Calcium and nutrition.

Men's Health

To stay healthy please join each wellness campaign to learn more



donates blood as part of blood

Process Safety Management

n line with our corporate strategic objective "to operate Dolphin Energy facilities in a manner that ensures the safety and wellbeing of personnel and integrity of the company assets (plant, property and equipment)", the Corporate Quality, Health, Safety, Environment and Security Department started an initiative to seamlessly introduce Process Safety Management (PSM) elements in its QHSE Management System.

The PSM will complement the actual occupational safety and environmental protection activities as defined in Dolphin Energy's QHSE Management System. Monitoring this part of HSE, which mainly focuses on the health of personnel and environmental protection issues, is well established and Dolphin Energy is doing well when benchmarked against other oil and gas producer (OGP) companies.

The PSM initiative intends to encourage a shift in focus from occupational or personal safety (safety of personnel to prevent injuries and occupational illnesses) to process safety (integrity of plant and equipment and prevention of major loss of containment of hydrocarbons).

PSM deals with the prevention of major hazards which could result from loss of containment of hazardous materials and therefore allows business units and senior management to monitor the "health" of the process plants across the organization.

As a starting point for this initiative, a strategy document comprising seven elements was developed during the 3rd quarter of 2011 and approved by Dolphin Energy Senior Management confirming

commitment from the highest level of the company.

In parallel, a process safety working group and a steering committee representing all business units were created. The development and reporting of lagging and leading metrics was set as the first priority in the implementation of PSM in Dolphin Energy. This task was completed during the 4th quarter of 2011 and was based on latest best practices and recommendations in the oil and gas industry such as Center of Chemical Process Safety (CCPS), American Petroleum Institute (API) and Oil and Gas Producers(OGP) of which, Dolphin Energy

The first half of 2012 was set as the trial period for gathering data and any problems encountered by business units. By May 2012, all data was reported fully thus achieving an important milestone in the implementation of PSM in Dolphin Energy. During the second half of 2012, the selected set of PS KPIs will be subjected to review and revision for improvement as required.

A very recent study on the current and future trends of PSM concluded that 90% of the professionals surveyed believe that "Key Performance Indicators and metrics are the key to process safety success". This confirms that Dolphin Energy is on the right track.

Road Safety Campaign

QHSE is committed to spreading the awareness of road safety among its employees. In line with the corporate QHSE&S campaign, the division has conducted and facilitated several road safety promotion programs to date. The first campaign on road safety awareness was during GCC Traffic Week under the theme of "Reducing Traffic Accidents Together". The second involved QHSE inviting an officer from Abu Dhabi Police to deliver a lecture on road safety. The officer put particular emphasis on the importance of road safety and commended Dolphin Energy for its support in spreading the message in multiple ways. The lecture focused on the following issues and concerns:

- 19443 in 2010
- Statistics of traffic accidents • What are traffic accidents?
- Terms of accidents
- Causes of accidents
- Elements of traffic accidents

 Methods of prevention of traffic accidents

Lastly, QHSE&S in conjunction with UOP's, presented a road safety presentation during the UAE GM staff meeting with the main focus on the safety of using seat belts, excess speeding, the use of mobile phones while driving and safety tips for adjusting the mirror.

Kev Stats:

Did you know the number of fines for using mobile phones by hand while driving in Abu Dhabi was:

- 19809 in 2011
- 16723 in 2009

Did you know the number of fines for not using a seat beat while driving in Abu Dhabi was:

- 24771 in 2011
- 37949 in 2011
- 55280 in 2009



HSE Office Awareness

n the fast-paced and sometimes high-stress environment of a busy office, workers sometimes forget about their most important workplace responsibility: Safety. Most overlook safety issues because they just don't believe an office has any hazards, yet nearly 40,000 office workers suffer disabling injuries each vear around the world.

In line with the QHSE Management System and due to past office incidents. near misses and observations noted in the office environment. QHSF&S developed a unique "Office HSE Awareness" program to promote awareness of hazards in the office environment. The objective of this awareness program is to give employees knowledge and understanding of the potential hazards and to equip them with the skills to detect and report any unsafe working conditions that could be harmful.

The HSE Office Awareness includes the following issues:

- Unsafe acts/Unsafe condition /Office accidents/Near miss
- Health hazards such as office ergonomics
- Safety hazards, such as slips and falls, electrical hazards
- Environment hazards such as energy conservation, waste management





Dolphin Energy Football Club

id you know Dolphin Energy has two corporate football teams? One team based in Abu Dhabi and the other team based in Doha play on a regular basis and are always looking for newcomers to try out. Formed in 2007

Saad Murad

Wael Sager

Issa Al Sabei

Muhannadi

Ismail Al Qasmi

Issa Al Muhannad

Fahad Al Kuwaar

Hamad Al Marri

Majed Al Sheman

Doha Team

Abdulla Saac

Al Ashaar Majid Ateeq

Ibrahim Ali Al Baker

Ali Mohamme

Al Abdulla Ali Al Ajmi

Khalid Sale

Abdulla Al Hajry Mohsin Bashee

and led by Ali Al Mansoori (IT Operations Manager - UAE) in Abu Dhabi and Ajlan Al Enazi (DVP - Public Relations) in Doha. the teams practice and play a match twice a week against other leading companies.

Ali Al Mansoor

Abdulla Saleh

Al Mansouri

Abu Dhabi Team

Al Abdool Mahdi DeBouza

Amar Mohamme

Herzallah (Son of Mohammed

Herzallah)

(Son of Mohamed



Dolphin Energy Qatar Football team



Total **Scholarship**



Total Scholarship Candidate

Dolphin Energy employee, Mohsin Basheer (Senior Process Engineer), was selected by Total to pursue his graduate studies (Master of Petroleum Economics and Management) in Paris, France at IFP. Dolphinsight sat down with him to find out more about this prestigious achievement.

Q: Tell us more about your specific role in Dolphin Energy

I joined Dolphin Energy in September 2005 as an Associate Production Engineer in the Qatar Operations division. In the middle of 2006, I was moved to the Technical division to work as a Senior Process Engineer – a job I still hold today.

I am really happy working for Dolphin Energy as an Engineer as the organization has given me a lot of opportunities to explore all stages of gas plant life starting from construction phase, pre-commissioned. commissioned, start up and steady state operations - all crucial learning experiences in the career of an engineer.

department, I was looking at the offshore platform challenges and issues before moving to cover the onshore facilities and tank farm areas with my colleagues in the Process section. My current roles within the Process section are to study and troubleshoot any concerns within the offshore and onshore plants and if needed initiate and propose modifications within the Dolphin Energy facilities, Additionally, I am also working as a focal point for the proposed modifications to the Dolphin Energy facilities determined by the engineering contractors (Technip, Worley Parsons and Veco). I also provide process support for the shutdown team during the planned shutdown of the onshore facilities.

In my initial role in the engineering

Working within the engineering section has provided me with many challenges that have helped me grow – one of my biggest challenges was participating and providing process engineering support for the warranty shutdown for the Dolphin Energy onshore plant in 2009.

This included the supervision of the chemical unloading/loading of gas driers and the inspection of several critical pieces of equipment within

I am also very thankful to Dolphin Energy for giving me the chance to work abroad. I was assigned to represent Qatar Operations on basic engineering of the Export Gas Compressor upgrade project (EGC-UP) in 2011 for four months in the Philippines.

Q: What are you studying at IFP

The program is 16 months in length and focuses on oil and gas economics and management. The degree focuses on three major themes: Business and Management, Quantitative Tools and Energy. The average age of each student is above 30 years old and all candidates are sponsored by their respective companies so it should be a lot of knowledge sharing with real world application.

Q: What do you think you will bring back to Dolphin Energy after your experience in France?

From a technical point of view, the knowledge that I will gain during the program will help me develop strategies and goals to increase Dolphin Energy's business efficiencies. From a cultural point of view, studying with a diverse student body will help me deal with the many nationalities within our company.

Q: What message do you have for any of your colleagues who would like to pursue their Masters degree

I believe you need to set goals and visualize where you want to be in one, five and ten years. If you need further education to accomplish this target I believe going back to school is a great idea.

Spotlight On...Projects

In this issue of Dolphinsight we profile the Projects division in our Spotlight On series.

What is the division's role within phin Energy?

Our role is to implement projects and deliver new assets to achieve the company's long term objectives and ensure that Dolphin Energy remains a leading and reliable supplier of clean energy in a socially responsible manner.

The Project Division's main duty is to safely build the most technically and economically viable facilities. We ensure all projects are executed as per Dolphin Energy and its partner's specifications, standards and procedures. Our team is expected to develop, execute and deliver the project to operations within both the time frames and budget without compromising quality. Hence, safety of personnel/facilities, protection of the environment and historical sites is of paramount importance. We adopt the latest proven technologies to execute our projects.

The most challenging aspect of the project phase was the development of the Upstream Offshore Drilling, Platforms, Pipelines, Umbilicals, Onshore Processing Plant, Midstream Export Pipeline and the Onshore Receiving Facility at Taweelah. This achievement demonstrated the capabilities within Dolphin Energy and earned the respect of the company's peers in the Oil & Gas industry. Unlike many operators in the region, Dolphin Energy executes and supervises projects effectively with their own Project Management Team.

How does the division ually function?

Abu Dhabi

At the beginning on 2012, the Projects division formed a 'Projects Core Team' and restructured the current organizational structure in the UAE and Qatar. This effort was to streamline the UAE and Qatar Projects in order to effectively manage and execute them, ensuring the best use of available

expertise and experience. The purpose of the Core Project Management Team is to lead and direct the essential controls and functions of all projects in the UAE and Qatar.

The department is headed by a DVP (Anwar Zuarub) supported by the core team who look after both countries projects. Each project has a Project Manager who reports to the DVP.

Once the business case is finalized and the project is defined / finalized by the Technical Services department, the Projects department takes over. The core team will develop the contracting strategy and obtain approvals from management for implementation. The typical process steps we follow are FEED, Bidding, EPC for Execution, Ready to Start-up and Handover to Operation. Each project will have a dedicated Project Management Team (PMT) headed by a Project Manager and supported by the Core Team, who looks after each phase of execution.

- Front End Engineering Design (FEED): At this stage we select an engineering firm to develop the selected option from conceptual stage into a design stage and identify/specify the critical long lead times to commence the procurement process. The design of the entire facilities including utilities is provided with a cost estimate in the-10% to -15% range. A further detailed design will be developed at the EPC phase. Bidding: With the help of
- Procurement and Contract department and in accordance with their procedures, the bidding process is done and a contractor is selected to execute. At this stage initiation of the procurement process commences for identified Long Lead Items at the FEED stage. The purchased items will be either free issued or novated to the EPC Contractor.
- Engineering, Procurement and Construction (EPC): Executing the detailed design, procuring and

Taweelah

supplying of material, constructing the facilities, pre-commissioning as well as commissioning up to Ready for Start-up in accordance with Dolphin Energy specifications to ensure it meets the project objectives and guaranteed performance levels.

• Start Up and Operate: Start up of the facility to ensure that it meets the full design capacity and achieves the guaranteed performance levels. Care and custody is transferred to the Operations division after the performance test and then managed and maintained by Operations for the rest of the Design life.

While executing each phase of the project, we interact with all the departments as well as third party agencies for their support and documentation.

Can you provide examples where the Project department impacts positively in Dolphin Energy?

Each project we build has contributed to our organization in a big way - either through revenue or Dolphin Energy's brand name within the industry.

How would you sum up the Project department in three words? Develop, Execute and Deliver.



I Speak..

Malavalam

Santhosh Prabhakaran (Senior Office Administrator –

Hello Namaskaaram

Goodbye Kaanam Yes Athe

No Flla

How are you? Ningalkku Sughamano?

How much is this? Ithu Enthravanu?

Please Dayavayi

Thank you Nandi

You're welcome Ningalkku Swagatham

Natural Gas Prakrithi Vaathakam

I Speak...

Willard Agpalasin

(Technical Assistant, Field Maintenance – QOPs)

Hello Mabuhay or Hoy Goodbye Paalam or Adyos Yes Oo or Opo (for elders) No Hindi or Wala

How are you? Kumusta Ka? How much is this? Magkano Ito? Please Paki-usap or Pasuyo Thank you Salamat

You're welcome Malugod Ka or Walang Anuman

Natural Gas Likas na Petrolyo



Noam Franklin	Mansoor Al Abdool	Abdulla Zainal Mohamed	Taleb Al Shammari	
Sara Al Khalufi	Ahmad Al Madani	Haifa Al Hammadi	Warren Murdoch	\supset
Nawal Al Blooshi		Dorothy D'Souza	Mohammed El Qutami	
		Nader Al Sayed	Donna Abatte	\supset
		Mark Lyon	Fahad Al Kuwari	
		Selman Mohammed	Ebrahim Al Buainain	\supset
New Employees		(Abdulla Al Khalifa		
		Abdulrahman Al Emadi		
		Doug Kynoch		
		Robin Lusona		

Doha

February - May 2012

A life in the day of... Rania Al Dhaheri

I Do: I joined Dolphin Energy in April 2004 as an Associate - Marketing in the Marketing & Commercial Division. I loved working and learning from the team and to this day still feel like I am part of their division as it was such a fantastic environment to grow. I then joined the Strategic & Corporate Planning (S&CP) department as an Economic Analyst, something I discovered I truly loved and realized was my ideal profession. Currently I am the Head of Economic Analysis and I deal with all the performance management as well as planning and economic decision making that supports all of our organization's activities.



Rania's three children: Salem. Salama. Mouza

I believe the biggest challenge I have faced in my career at Dolphin Energy is trying to understand the economics behind Oil and Gas. My educational background was not in this discipline and given this challenge as a fresh graduate has been rewarding and leaves me fulfilled each day. Another challenge as an S&CP employee is having to deal directly with all the different departments at Dolphin Energy as it is required from me to have a general understanding about each department's role and responsibility and how they fit into the big picture of the organization. We receive a lot of sensitive information which requires our utmost attention to ensure things move smoothly

However, with the help from my exmanager Maury Wingo to my current manager, Obaid Al Dhaheri, my team has demonstrated their support and guidance in assisting me throughout my career path, especially with various training courses which allowed me to expand

Being one of the 'first generation' employees at Dolphin Energy, I am excited to complete my 10th year in 2013. I joined the organization in its early stages

assisting with the delivery of the first gas shipments to the UAE and working as one team helped me eliminate all barriers and cope with the fast paced environment. Since the first day I joined, I have been committed to excel, and the work atmosphere and culture makes me happy and proud to be here every day.

I Am: I graduated from UAE University in 2003 with a degree in Business Administration, and currently doing my Masters in Project Management.

I am married with three kids: Salem Salama and Mouza. During my spare time, I usually spend it doing different activities with them such as painting, playing games or teaching them new skills

I enjoy photography as one of my passions, and love doing digital editing and designs on my photographs. I also like to do all kinds of handicrafts from decoupage, scrapbooking and embossing. I have a small workshop at home which I consider my 'sanctuary' and it's where I collect and work on my handicrafts.



Rania and her children at the zoo

I Aspire: I've always dreamt of being a business woman, and one day I hope to start my own business in children's education. I believe children are the future to a better world, and investing in them is so important.

I also hope to move up the career ladder within Dolphin Energy, and hopefully one day to become part of the decision making individuals within the company.

جمال حسین

رانيا مع أينائها الثلاثة

الهوايات، يوجد لدى ورشة عمل صغيرة في المنزل أعتبرها "معبدي" حيث أقوم فيها بممارسة هواية

طموحاتى: أحلم دائماً بأن أصبح سيدة أعمال، لذلك أتمنى في أحد الأيام أن أتمكن من تأسيس . وإدارة مؤسسة علمية لتعليم الأطفال لاعتقادى أن الأطفال هم طريقنا لبناء عالم أفضل في . المستقبل، من هنا يكتسب الاستثمار في الطفولة أهمية كبيرة.

كما آمل أن أرتقى درجات عليا في السلِّم الوظيفي . فى دولفين للطاقة على أمل أن أصل يوماً ما إلى دائرة صنع القرار في الشركة.

العاشرة في دولفين للطاقة في ٢٠١٣. لقد التحقت بالعمل في دولفين للطاقة وهي في المراحل الأولى من بدء عملياتها، لذلك ساعدت الشركة من خلال عملى على توريد شحنات الغاز الأولى إلى دولة الإمارات. كنَّا جميعاً نعمل كفريق واحد، وهذا ما أزال كل العوائق أمامي، وساعدني على التأقلم مع بيئة العمل سريعة الإيقاع. ومنذ اليوم الأول لعملي في الشركة، قطعت عهداً على نفسى بالتميّز في عملي. ولقد منحني جو العمل والثقافة المؤسسية السائدة في الشركة الإحساس بالسعادة لعملي في هذه الشركة والدوام فيها كل يوم. عن نفسى: تخرجت من جامعة الإمارات في ٢٠٠٣

بدرجة بكالوريوس في إدارة الأعمال، كما أحضّر حالياً لنيل شهادة الماجستير في إدارة المشاريع. أنا متزوجة ولدى ثلاثة أبناء: سالم، وسلامة، وموزة.

خلال أوقات فراغّي. أفضّل القيام ببعض النشاطات بمشاركة أطفالي مثل الرسم، والقيام ببعض الألعاب، أو تعليمهم بعض المهارات والأنشطة الجديدة.

من هواياتي المفضلة التصوير الفوتوغرافي، إذ أستمتع بإجراء أعمال التحرير والتصميم الرقمى على الصور التي ألتقطها. كما أحب مزاولة مختلف أنواع المهن اليدوية مثل تزيين أسطح الأوانى بالملصقات البراقة، والاحتفاظ بقصاصات من الصحف والمجلات والحفر. ومن أجل ممارسة هذه

محاولة استبعاب اقتصاد صناعة النفط والغاز. وقد زاد من حدة ذلك التحدى أن دراستى الجامعية لم تكن في مجال الاقتصاد، بالإضافة إلى أنني كنت لا .. أزال موظفة متخرجة حديثاً من الجامعة عند مواجهة ذلك التحدى، إلا أن تلك المواجهة أكسبتنى الكثير من الخبرة وكنت أشعر أننى أطور قدراتى الوظيفية يوماً بعد يوم. بعد انتّقالى إلى قسم التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي واجهت تحدياً آخراً، حيث كان يتوجب علىّ التعامر مباشرة مع مختلف أقسام الشركة لأن طبيعة عملی کانت تقتضی منی تشکیل فکرة عامة عن ً الواجبات والمسؤوليات المنوطة بكل قسم في الشركة، وفهم كيفية مساهمة عمل كل قسم في النشاط العام للشركة. نتلقى من هذه الأقسام يومياً الكثير من المعلومات الحساسة التي تستدعي منا أقصى درجات اليقظة لضمان سير العمل بسلاسة في الشركة.

وبفضل مساعدة مديرى السابق مورى وينغو، وتوجيهات مديري الحالي عبيد الظاهري، قدم فريق عملى كل الدعم والمشورة لى مما ساعدنى على التقدم في مسيرتي الوظيفية في هذا القسم، كما خضعت لعدة دورات تدريبية وسّعت آفاق معرفتي بطبيعة عملي وساعدتني على النجاح في أداء واجباتي الوظيفية.

لقد كنت من "الرعيل الأول" من الموظفين في الشركة، لذلك أشعر بالبهجة لأننى سأكمل سنتى

عملى: التحقت بالعمل في شركة دولفين للطاقة في أبريل ۲۰۰۶ كمسؤول تسويق مساعد في إدارة التسويق والأعمال التجارية. أحببت العمل كثيراً مع فريق العمل الموجود والاستفادة من خبراتهم لدرجة أننى لا أزال أعتبر نفسى جزءاً من تلك الإدارة التى وفرت لى بيئة عمل رائعةً لكى أطوّر قدراتى الوظيفية. بعد ذلك، انتقلت للعمل كمحلل اقتصادى فى قسم التخطيط الاستراتيجى والمؤسسى حيث اكتشفت أن التحليل الاقتصاد . هي مهنتي المثالية التي أحبها حقاً. خلال عملي الحالي كمسؤولة عن فريق التحليل الاقتصادى، . أقوم بجميع مهام إدارة الأداء والتخطيط بالإضاّفة إلى عملية صناعة القرار التي تدعم جميع عمليات

يوم في حياة... رانيا الظاهري

أعتقد أن التحدى الأكبر الذي واجهنى خلال مسيرتي الوظيفية في دولفين للطاقة كان



إنيا تمارس هواية الحرف اليدوية بمنزلها

Tea is served...



جوی بی سوداریو

Nationality: Philippines Languages: English, **مكان العمل**: المكتب

العمر: ۲۸ سنة **الجنسية**: فلبيني شهران **اللغات**؛ الانحلينية، تاحالوج **الحالة الاجتماعية**: عازب

Age: 23

Nationality: Nepal Hobbies: Writing and **Duration in UAE** Languages: English Status: Single

Office - Abu Dhab

کریشنا پراساد تشولاغين

العمر: ۲۳ سنة **الجنسية**: نيبالي **الهوابات:** كتابة وقراءة مدة الإقامة في الإمارات: سنة واحدة **اللغات:** الانحليزية، الهندية والنيبالية **الحالة الاجتماعية**: عازب **مكان العمل**: المكتب الرئيسي – أبوظبي

Jamal Hussein

Hobbies: Plaving Duration in UAE: Arabic

العمر: ۳٦ سنة **الجنسية**: بنغالى **الهوابات**: لعب الكريكيت مدة الإقامة في الإمارات: سنتان ونصف **اللغات**: الإنجليزية، الىنغالىة، العربية Languages: English Status: Married with 3 مكان العمل: المكتب Location: Head Office لرئيسي – أبوظبي

Jayson Durano

Duration in UAE: Languages: English Status: Married with Location: Head Office - Abu Dhab

جيسون دورانو

العمر: ۳۳ سنة لهوايات: الكمبيوتر وكرة Hobbies: Computer الرئيسي – أبوظبي

Dill Singh Lama



Nationality: Nepal Hobbies: Playing **الهوابات:** لعب كرة القدم وتشجيع المنتخب البرازيلى مدة الإقامة في الإمارات: football team **Duration in UAE** Languages: English, Hindi and Nepalese Status: Single Location: Head

Office - Abu Dhab

الهندية والنيبالية **الحالة الاجتماعية**: عازب **مكان العمل**: المكتب لرئيسى – أبوظبى

دیل سینغ لاما

العمر: ۱۲ سنة

سنة واحدة

اللغات: الانحليانة،

الجنسية: نيبالي

فيردى غارسيا

مكان العمل: المكتب



العمر: ۲۷ سنة **الجنسية**: فلبيني Nationality: Philippines Hobbies: books, **الهوايات:** المطالعة، movies and playing مشاهدة الأفلام، لعب الكرة الطائرة Duration in UAE: مدة الإقامة في الإمارات: سنة واحدة Languages: English اللغات: الإنجليزية وتاجالوج (الفلبينية) الحالة الاجتماعية: متزوج ولديه طفلان (كاتريس دايان



Binod Bhattarai

Age: 21 Nationality: Nepal Hobbies: Watching **الهوايات**: مشاهدة الأفلام

Duration in UAE: مدة الإقامة في الإمارات: Languages: English النيبالية، الهندية والعربية الحالة الاجتماعية: عازب Location: Head

Age: 26 Nationality: India **Hobbies:** Playing cricket Duration in UAF

Languages: English Location: Head

العمر: ٢٦ سنة **الجنسية**: هندي **الهوابات**: لعب الكريكيت مدة الإقامة في الإمارات: سنتان ونصف ا**للغات:** الانحليانة، لهندية، التاميلية ومالاياه الحالة الاحتماعية: عازب **مكان العمل**: المكتب لرئيسى – أبوظبى

سينديل كومار

فريق التقديم

صورة جماعية



لعمر: ۱۱ سنة

سنة واحدة

اللغات: الانحليزية،

مكان العمل: المكتب

الجنسية: نيبالي

التي تنتجها بوليوود

Sendhil Kumar



Nationality Hobbies: Watching Duration in UAE: Languages: English Status: Single Location: Head

معصوم خوخو

العمر: ۲۹ سنة **الجنسية**: بنغالي الأحنيية والهندية مدة الإقامة في الإمارات: **اللغات:** الإنجليزية، البنغالية، العربية والهندية **الحالة الاجتماعية**: عازب **مكان العمل**: المكتب الرئيسى – أبوظبى

Aitman Rai

Age: 23 Nationality: Nepal

Hobbies: Volleyball Duration in UAE: Languages: English Status: Married with 5 months) ocation: Head الرئيسي – أبوظبي Office - Abu Dhabi

العمر: ۲۳ سنة **الجنسية**: نيبالي مدة الإقامة في الإمارات: ۸ سنوات **اللغات:** الإنجليزية، الهندية، النيبالية ومالايام الحالة الاجتماعية: متزوج ولديه ولد (بايبك - ١٥ شهراً) **مكان العمل**: المكتب

Age: 33 Nationality: Philippines

مدة الاقامة في الإمارات: والتاجالوج الحالة الاحتماعية: متزوج **مكان العمل**: المكتب

14 | Dolphinsight

فرق كرة القدم في دولفين للطاقة

مدير عمليات تقنية المعلومات في دولفين للطاقة

الرئيس التنفيذى المساعد للعلاقات العامة فريق

الشركة في الدوحة. ويجرى الفريقان التدريبات

بصورة منتظمة، كما يلعبان مباريات ضد فرق

علي المنصوري

محمد خالد الغازي

حمد صالح العلى

ىمير على تاج محمد

مماثلة في الشركات الكبرى مرتين أسبوعياً. ■

فريق أبوظبي

بدالله صالح المنصوري مهدى ديبوزا (ابن

عسن الجيلاني

عمار محمد حرزاللّه (ابر:

(زوج لونا رباح)

في الإمارات؛ بينما يرأس عجلان العنزي، نائب

هل تعلم أن شركة دولفين للطاقة لديها فريقين لكرة القدم؟ يتواجد الفريق الأول في أبوظبي، بينما يتواجد الفريق الثانى فى الدوحة، حيث يلعب هذان الفريقان مباريات بصورة منتظمة ويرحبان بانضمام لاعبين جدد إليهما. تشكل الفريق الأول في أبوظبي في ۲۰۰۷، ويرأسه على المنصوري،

فريق الدوحة

ماجد عتيق الشمرى براهيم على البكر علي محمد العلي عبد الرزاق العبدالله

> على العجمي خالد صالح العبيدلي فهد الكواري

> > عبدالله الهاجري

حمد عادل

برنامج المنح الدراسية من توتال

فاز محسن بشير الذي يعمل في شركة دولفين

للطاقة المحدودة كمهندس أول أنظمة إجراءات

العمل، بمنحة دراسية مقدّمة من شركة توتال

المعهد الفرنسى للعلوم البترولية فى باريس

في فرنسا. وبهذه المناسبة، التقت مجلة "رؤية

.. دولفين" معه لإلقاء مزيد من الضوء على هذا

التحقت بالعمل في شركة دولفين للطّاقة فى

سبتمبر ۲۰۰۵ کمساعد مهندس إنتاج فی إدارة

أشعر حقيقة بالسعادة للعمل كمهندس فى

.. للاطلاع على جميع مراحل العمل في مصنع

معالجة الغاز بدءاً من مرحلة بناء المصنع، ومرور

الأولى، وانتهاءً بمرحلة عمليات الإنتاج المتنامية ما

بمراحل ما قبل التشغيل والتشغيل والإنتاج

دولفين للطاقة التي أتاحت لي الكثير من الفرص

الموقع حتى اليوم.

۱۲ | **رؤیــة** دولفین

فی مجال عملی کمهندس.

بدراسة التحديات والمشاكل في منصة الإنتاج البحرية، ثم انتقلت مع زملائي في قسم أنظمة إجراءات العمل لدراسة المنشآت البرية وحقل قسم أنظمة إجراءات العمل في دراسة أي مشاكر محتملة في المنشآت البرية والبحرية وإيجاد الحلول لها، بالإضافة إلى اقتراح أي تعديلات ضرورية في جميع المنشآت التابعة لشركة دولفين للطاقة. علاوةً على ذلك، أعمل كنقطة اتصال محورية لاستلام ومناقشة التعديلات التي تقترح شركات المقاولة الهندسية، مثل تيكنيب ويرلى بارسونز وفيكو، إجراءها على منشآت إجراءات العمل لفريق إغلاق الإنتاج خلال فترات

داخل المصنع. شهور في الفلبين. البترولية؟

التابع لدولفين للطاقة في العام ٢٠٠٩. وقد تضمنت تلك المهمة الإشراف على عمليات التفريغ / التحميل الكيميائي لمجففات الغاز، بالإضافة إلى تفتيش عدة قطع حساسة في المعدات الموجودة

كما أشعر بالامتنان الكبير لشركة دولفين للطاقة لإتاحتها لي فرصة العمل في الخارج. لقد كلفتني الشركة بتمثيل قسم عمليات قطر للإشراف على الإجراءات الهندسية الأساسية في مشروع تحديث وتطوير مكبس غاز التصدير في ٢٠١١ لمدة أربعة

س: هل يمكن أن تعطينا فكرة عن دراستك القادمة في المعهد الفرنسي للعلوم

يركز هذا البرنامج الدراسي الذي يستمر طيلة ستة عشر شهراً على دراسة إدارة واقتصاد النفط والغاز. ويتضمن ثلاث مواد رئيسية، وهي: الإدارة والأعمال، الأدوات الكمية والطاقة. يلتحق في هذا المعهد طلاب يزيد متوسط أعمارهم عن الثلاثين سنة، جميعهم مرشحون من الشركات التي

فريق دولفين للطاقة في قطر لكرة القدم





فريق دولفين للطاقة في الامارات لكرة القدم

الفائز بهنحة توتال أكسبني العديد من الخبرات الهامة التى أفادتنى

في بداية عملي في قسم الهندسة، كنت مكلفاً الفرنسية لاستكمال دراسته العليا للحصول على شهادة الماجستير في إدارة واقتصاد البترول من س: اشرح لنا عن طبيعة عملك في الشركة عمليات قطر. في منتصف ٢٠٠٦، انتقلت للعمل في الإدارة الفنية بعد أن جرت ترقيتى إلى مهندس ول أنظمة إجراءات العمل، ومازلت أعمل في هذا

أثناء عملى في القسم الهندسي، واجهتني عدة تحديات صقلت تجربتى وزادت من خبرتى العملية ومن بين أكبر تلك التحديات، مشاركتي في تقديم الدعم فى مجال هندسة إجراءات العمل

الإغلاق المقررة مسبقاً في المنشآت البرية.

خزانات الوقود. في الوقت الراهن، يتمثل دوري في .. دولفين للطاقة. كما أقدّم الدعم في مجال أنظمة

يعملون فيها لهذه المنحة، ويتيح هذا المناخ الخاصة بالإغلاق الآمن لمصنع معالجة الغاز البرى الدراسي فرصة ثمينة لاكتساب المعرفة وتبادلها.

س: ما الفائدة والخبرة التي ستحققها لشركة دولفين للطاقة بعد تخرجك من هذا المعهد؟

من الناحية الفنية، سوف تزودني دراستي في هذا المعهد بالمعرفة المناسبة التى تؤهلنى لوضع استراتيجيات وأهداف من شأنها زيادة كفاءة العمل في الشركة. أما من الناحية الثقافية، فلا شك أن الاحتكاك مع مجموعة متنوعة الثقافات من الطلاب طيلة هذه الفترة ستزودني بالخبرة الكافية للتعامل مع جميع الموظفين العاملين في الشركة على اختلاف جنسياتهم وثقافاتهم.

س: ما هي النصيحة التي توجهها لزملائك الراغبين بمتابعة دراسة الماجستير؟ أعتقد أنه ينبغى عليهم أن يحددوا أهدافآ واضحة لأنفسهم لكى يعرفوا تماماً ماذا يريدون إنجازه خلال

سنة واحدة، وخمس سنوات، وعشر سنوات. وإذا رأوا أن تحقيق تلك الأهداف تقتضى منهم متابعة الدراسة، فيجب القيام بهذه الخطوة الرائعة. ■

على إدارة المشاريع في شركة دولفين للطاقة. سواء في دولة قطر أو في دولة الإمارات. ما هو الدور الذي تؤديه إدارة المشاريع يرأس قسم المشاريع السيد أنور زعرب، نائب فى شركة دولفين للطاقة؟ يتمثل دورنا في تنفيذ المشاريع وإنجاز أصول

في هذا العدد من "رؤية دولفين"، نسلط الضوء

كما يتمثل واجبنا الرئيسي في بناء منشآت

قابلة للتطوير من الناحية الاقتصادية والغنية.

لذلك، نحرص على تنفيذ جميع المشاريع وفق

المواصفات والمعايير والإجراءات التي تحددها

وبالتالي، يُفترض من فريقنا إعداد التخطيط

الجيد للمشروع وتنفيذه ومن ثم تسليمه إلى

دولفين للطاقة بالتعاون مع شركائها.

قسم العمليات ضمن الجدول الزمني

والموازنة المخصصة له دون أن يكون ذلك

على حساب الجودة. وهذا يعنى، أننا نولى

. أهمية قصوى لسلامة العاملين والمنشآت

مشروع. ويساعدنا في ذلك اتّباعنا لأحدث

إن أكبر التحديات التي واجهتنا في تنفيذ

مشروع دولفين للطاقة تتمثّل في مرحلة

تنفيذ حفارات التنقيب البحرية، ومنصات

التنقيب، ومد خطوط الأنابيب وخطوط

الإمداد، وبناء مصنع معالجة الغاز، وتركيب

خط أنابيب التصدير، بالإضافة إلى بناء منشآت

استقبال الغاز بالطويلة. وتدل هذه الإنجازات

على القدرات الفنية الممتازة التي يتحلى بها

أكسبه سمعة واحتراماً كبيرين في أوساط

مشاريعها المطلوبة وتشرف عليها بفعّالية

بواسطة فريق إدارة المشاريع الموجود لديها

وذلك على خلاف بقية المشغّلين العاملين

الشركات العاملة في صناعة النفط والغاز.

كما تتميز دولفين للطاقة بأنها تنفذ

في دول المنطقة.

كيف تعمل الإدارة فعلياً؟

في مطلع ٢٠١٢، أنشأنا "فريق المشاريع

. الرئيسي"، وأعدنا بناء الهيكل التنظيمي

الحالى في كل من دولة الإمارات ودولة قطر وذلك فى محأولة لجعل سير العمل في

هذين القسمين أكثر سلاسة، مما يساعدهما

على تنفيذ وإدارة مشاريع الشركة بمزيد من

الكفاءة والفعّالية من خلال الاستفادة المثلى

ويتمثل الغرض من إنشاء فريق إدارة المشاريع

من الخبرات والتجارب المتوفرة لديهما.

فبرایر – مایو ۲٬۱۲

فريق المشاريع في دولفين للطاقة، مما

التقنيات العالمية في تنفيذ المشاريع.

وحماية البيئة والمواقع الأثرية أثناء تنفيذ أي

مسؤولة اجتماعياً.

قسم المشاريع... في دائرة الضوء

الرئيس التنفيذي المساعد، ويعاونه في أداء عمله فريق العمل الرئيسي الذي يتابع تنفيذ جديدة من أجلّ تحقيق الأهداف طويلة الأجل المشاريع في الدولتين معاً طبعاً، عند تنفيذ للشركة، وضمان بقاء دولفين للطاقة المورِّد أي مشروع، يتم تعيين مدير له يتبع إدارياً الرئيسي والموثوق للطاقة النظيفة بطريقة للسيد أنور زعرب.

يبدأ عملنا مباشرة بعد انتهاء قسم الخدمات الفنية من إعداد دراسة وافية عن المشروع وتحديد نطاق الأعمال فيه، حيث يقوم فريق العمل الرئيسي بوضع استراتيجية التعاقد لتنفيذ المشروع والحصول على الموافقات المطلوبة من إدارة الشركة للبدء بتنفيذ المشروع. ويمكن تلخيص خطوات سير العمل التي نتبعها عادة لتنفيذ أي مشروع على النحو التالي: عقود التصميم الهندسي، طرح مناقصة المشروع، أعمال الهندسة والتوريد والإنشاء اللازمة للتنفيذ، الاستعداد للبدء بالتشغيل، وأخيراً تسليم المشروع إلى قسم العمليات. وقبل تنفيذ أي مشروع، يتم

تشكيل فريق إدارة المشروع ويرأسه مدير

المشروع، ويساعدهم فريق العمل الرئيسي

الذي يتابع جميع مراحل تنفيذ المشروع. • عقود التصميم الهندسي: في هذه المرحلة، نقوم باختيار شركة هندسية وتكليفها بإعداد الدراسة المطلوبة للانتقال من مرحلة التصميم التصورى (الأولى) إلى مرحلة التصميم الهندسي النهائي، بالإضافة إلى تحديد الفترة الزمنية التي ستستغرقها عملية إعداد التصميم الهندسي لكي نعرف متى يامكاننا البدء بعملية التعاقد. ثم تقدم الشركة الهندسية لنا التصميم النهائى لجميع المنشآت بما فيها المرافق العامة مرفق بالتكلفة التقديرية ضمن هامش للزيادة عن التكلفة الفعلية يتراوح بين ١٠٪ وه١٪، وأخيراً، يتم وضع التصميم الهندسي المفصل للمشروع في مرحلة

أعمال الهندسة والتوريد والإنشاء. طرح مناقصة المشروع: في هذه المرحلة، نطرح المشروع في مناقصة بمساعدة إدارة العقود والمشتريات من خلال اتّباع الإجراءات المعتمدة في هذه الإدارة، وينتهى الأمر باختيار المقاول المناسب لتنفيذ المشروع. في هذه المرحلة، تبدأ عملية المشتريات بتحديد القطع والمعدات التى تستغرق فترة زمنية

طويلة لتوفيرها في مرحلة عقود الرئيسي في تولى مهمة أعمال الإشراف التصميم الهندسي. وعادة ما يتم تقديم الجوهرية على المشاريع وتوجيه العمل فيها تلك القطع والمعدات المشتراة إلى المتعهد مجانآ أو تحميل تكلفتها لمقاول أعمال الهندسة والتوريد والإنشاء.

• مرحلة أعمال الهندسة والتوريد والإنشاء: تشمل هذه المرحلة أعمال تنفيذ التصميم المفصل للمشروع، وشراء وتوريد المواد اللازمة، وإنشاء المباني، واختبار المشروع قبل التشغيل، بالإضافة إلى اعتماد تشغيله ليكون جاهزاً لدخول حيز الخدمة على أن يتم ذلك وفق المواصفات التى وضعتها دولفين

للطاقة وذلك لضمان تلبية المشروع للأغراض التي جرى تنفيذه من أجلها، وضمان مستويات أداء عالية ومضمونة. • بدء العمل والتشغيل: في هذه المرحلة، نبدأ بتشغيل المنشأة للتأكد من مطابقتها مع معدل القدرة الإنتاجية القصوى، وقدرتها على تحقيق مستويات أداء عالية مضمونة. بعد ذلك، نضع المنشأة في عهدة قسم العمليات بعد إجراء اختبار الأداء عليها. حيث يقوم

ونقوم في قسم المشاريع بالتواصل في جميع مراحل تنفيذ المشروع مع جميع أقسام الشركة ومع المقاول والمورّدين للحصول على دعمهم وتوثيق العمل في المشروع.

قسم العمليات بإدارة المنشأة طيلة

العمر الزمنى للتصميم.

هل يمكن إعطاؤنا أمثلة عن التأثير الإيجابي لعمل إدارة المشاريع على شركة دولفين للطاقة؟

إن كل مشروع قمنا بتنفيذه قد ساهم بصورة إيجابية في تطور الشركة إما من خلال العائدات التي حققها أو تعزيز سمعة الشركة واسمها في صناعة النفط والغاز.

هل يمكن لك أن تلخص عمل الإدارة في التخطيط والتنفيذ والتسليم. ■

روبن لوسونغ

أنا أتكلم ...

أنا أتكلم .

سانتوش براباكاران

. والسلامة والبيئة والأمن)

نعم – أجل Athe

لا – کلا Ella

شكراً Nandi

Swagathan

إداري أول – إدارة الجودة والصحة

وداعاً - إلى اللقاء Kaanam

مرحباً - صباح الخير Namaskaaram

كيف حالك؟ ?Ningalkku Sughamano

عم يكلف هذا؟ ما هو السعر؟ ?Ithu

لو سمحت - من فضلك Dayavayi

على الرحب والسعة – Ningalkku

Prakrithi Vaathakam لغاز الطبيعى

فلبينية (التاجالوج)

ويلارد أغبالاسين مساعد فني، صيانة حقول لغاز – عمليات قطر)

مرحباً - صباح الخير Mabuhay or Hoy وداعاً - إلى اللقاء Paalam or Adyos نعم - أجل (احتراما لكبار السن) Oo or (Opo (for elders)

لا - كلا Hindi or Wala كيف حالك؟ ?Kumusta Ka

عُم يَكُلُفُ هَذَا؟ مَا هُو السَّعَرِ؟ Magkano Ito?

لو سمحت – من فضلك Paki-usap or Pasuyo

للى الرحب والسعة - Malugod Ka or

Likas na Petrolyo الغاز الطبيعي

راس لفــان الدوحية الطويلة أبوظـــيى طالب الشمري عبدالله زينل محمد منصور العبدول نوم فرانكلين وارن موردوخ هيفا الحمادي أحمد المدنى سارة الخلوفى محمد القطيمى نوال البلوشي دوروثی دساوزا دونا أبات نادر السيد فهد الكواري مارك ليون إبراهيم البوعينين سلمان محمد عبدالله الخليفة عبدالرحمن العمادى بالزملاء الجدد دوغ کینوتش

رؤيــة دولفين | ١٣

دولفين للطاقة تطلق حملة التوعية بالإجهاد الحراري – مايو ٢٠١٢

أطلق قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن في شركة دولفين للطاقة 'حملة التوعية بالإجهاد الحراري' بالتعاون مع قطر للبترول ومدينة راس

وتهدف هذه الحملة التوعوية إلى زيادة تعريف الموظفين في الشركة بدولة قطر، والمقاولين وجميع العاملين في مدينة راس لفان الصناعية بالإجهاد الحرارى من خلال تزويدهم بالإرشادات الصحية وأساليب الوقاية.

وتكتسب هذه الحملة أهميتها من احتمال إصابة كل شخص بالإجهاد الحراري بسهولة في فصل

الصيف سواء في العمل أو خارج المكتب، مما يحتم على الجميع معرفة أساليب منع وقوع مثل

قصيرة بصورة منتظمة واسترح فى منطقة مظللة؛ ارتد ملابس خفيفة، خفف إيقاع عملك ولا تجهد جسمك إلى الحدود القصوى في العمل؛ راجع الطبيب فوراً عند ظهور أولى أعراض الإصابة بالإجهاد الحرارى؛ حافظ على عادت صحية واتبع حمية غذائية؛ قلل من استهلاك الكافيين، وخذ قسطاً كافياً من النوم والراحة. ■





في أبوظبي

حرصاً منها على ضمان معرفة الموظفين بإجراءات الطوارئ، نظمت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن فى شركة دولغين للطاقة حملات توعية أسبوعية لجميع ____ الموظفين في مكاتب الشركة الرئيسية في أبوظبى. وتهدّف هذه الحملات، التي تستمر طيلة شهري يونيو ويوليو، إلى ضمان استعداد جميع الموظفين لتمارين الطوارئ ومعرفة كيفة التصرف أثناء وقوع أى حالة طوارئ.

وتسعى إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

• التهديدات للموظفين والممتلكات: كيفية الإبلاغ عن أى أمر يشكل تهديداً للموظفين أو ممتلكات الشركة.

وفيما يلى بعض إجراءات الوقاية؛ تناول كميات قليلة من الماء في أوقات متكررة؛ خذ استراحة



prevent

heat can

protect

yourself

إجراءات الطوارئ في مكاتب الشركة الرئيسية

والأمن من وراء هذه الحملات التوعوية إلى لحملات وقراءة كتيب "إجراءات الطوارئ". وتشمل حملات التوعية الجوانب التالية.

• حالات الطوارئ الطبية؛ كيفية التصرف في حال وقوع أي حالة طبية طارئة، وما هي الأرقام التي يجب الاتصال بها.

• انقطاع الكهرباء في المصاعد: الخطوات . الواجب اتباعها للإبلاغ عن انقطاع الكهرباء والمسؤول الذى يجب الاتصال به.

• وجود حريق أو دخان في المبنى: كيفية التصرف في حال اكتشاف حريق أو دخان داخل أحد مكاتب المبنى.

• منع وقوع الحوادث: التأكد من معرفة جميع الموظفين بالأساليب الواجب اتباعها لمنع وقوع أى حادثة و/أو حالة طارئة.

 مكان مخارج الطوارئ: التأكد من معرفة الموظفين في كل طابق من المسؤول عن حالات الطوارئ في الطابق الذي تقع فيه مكاتبهم، والأهمّ من ذلك مكّان وجود مخارج الحريق.

> بشكل عام، من المفيد جداً أن يتقيد جميع الموظفين في مكاتب الشركة التعليمات التالية:

 قراءة كتيب إجراءات السلامة فى المكاتب. يُرجِي ممن لا يتوفر لديه هذا الكُتيب مراجعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة للحصول على نسخة منه.

🍍 التعرف على مكان وجود مخرج الطوارئ الأقرب إلى مكان عملك

معرفة مسؤول الطوارئ فى القسم الذى

• الاتصال بإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن، أو تحويلة ١٩٥، أو ١٣٥

للاستفسار عن أى أمر أو إعطاء أى ملاحظة خاصة بإجراءات الطوارئ. أرقام الطوارئ الضرورية في المكاتب الرئيسية: غرفة التحكم والمراقبة – ٢٦٤٥٦٤٤٧ .

أمن البرج – ٦٤٥،٩٩٩ ،، تحويلة ٤ ■

بواقع مخارج الطوارئ

إجراءات الطوارئ EMERGENCY PROCEDURES

حملات التوعية بالصحة العامة

نطلاقاً من التزامها بزيادة توعية لموظفين حول عدة قضايا تتعلق بالصحة لعامة، أطلقت إدارة الجودة والصحة العالف الصنعة إداره . . . والسلامة والبيئة والأمن في شركة دولفين للطاقة عدة حملات توعية فَّى كل من دولة قطر ودولة الإمارات العربية المتحدة خلال ٢٠١٢. وفى هذا الإطار، أعدت هذه الإدارة تقويمًا سنوياً يتَضمَن العديد من المُواضيع . المتعلقة بالعافية والصحة العامة التي جري اختيارها بعناية من قبل المتخصصين في هذا الشأن على أن يتم طرح هذه المواضيع

وضح الجدول التالى حملات التوعية الصحة العامة التي نفذتها إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن

الموضوع	الشهر
النظافة الشخصية	فبراير
التهاب الكبد الوبائي	أبريل
السفر والصحة: الإجهاد الحراري	مايو
سرطان عنق الرحم	يونيو
الرضاعة الطبيعية التبول بالدم	يوليو
الهندسة البشرية وتطبيقاتها في بيئة العمل	أغسطس

كما ستغطى حملات التوعية بالصحة مثل سرطان الثدى، وعنونة المواد الغذائية، والمواد المضافة للمواد الغذائية. ڤيتامين بُ، والُحديد، وحمض الُفوليك، وأوميغا ٣، والكالسيوم وعلاقته بالتغذية.

حرصاً منا على صحتكم، نرجو منكم جميعاً حضور الندوات التي ستعقدها حملة الصحة العامة من أجل التعرّف على مزيد من المواضيع التي تهم مختلف جوانب حياتكم الصحية، ومساعدتنا فى نشر رسالة العيش بصحة وعافية. 🗷



إدارة سلامة إجراءات العمل

تماشياً مع الهدف الاستراتيجي لشركة دولفين . للطاقة "تشغيل منشآت دولفين للطاقة بطريقة تضمن سلامة وراحة الموظفين وسلامة ممتلكات الشركة (مصنع معالجة الغاز، المنشآت، والمعدات)"، بدأت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن فى الشركة بتنفيذ مبادرة تهدف إلى إدخال عناصر إدارة سلامة إجراءات العمل بصورة سلسة في نظام إدارة الجودة والصحة

وتأتى مبادرة سلامة إجراءات العمل تكملة لأنشطة السلامة المهنية وحماية البيئة التى تنفذها هذه .. الإدارة كما هو محدد في نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة المعتمد في الشركة. وتعتمد هذه الإدارة نظاماً صارماً ومتبعاً منذ فترة طويلة لمراقبة هذا الجانب من الصحة والسلامة والبيئة الذي يركز على مسائل الصحة الشخصية للموظفين وحماية البيئة. ونتيجة لذلك، تشير الإحصاءات إلى أن دولفين للطاقة تتفوق في أدائها المتميز في هذا المجال على غيرها من الشركات الأخرى العاملة في صناعة النفط والغاز

تهدف مبادرة إجراءات العمل إلى تشجيع دولفين للطاقة على الانتقال من التركيز على السلامة الشخصية والمهنية (سلامة الموظفين القائمة على منع وقوع إصابات العمل أو الأمراض المهنية) إلى سلامة إجراءات العمل (صون مصنع معالجة الغاز والمعدات ومنع الخسائر الكبرى في احتواء الهايدروكربونات 'النفط والغاز').

وتتناول مبادرة سلامة إجراءات العمل سبل الحيلولة دون وقوع مخاطر كبرى قد تنجم عن فقدان احتواء مواد ضارة، ومن شأن هذه السبل مساعدة وحدات العمل والإدارة العليا في الشركة ومراقبة 'صحة' الوحدات المسؤولة عن الإنتاج وإجراءات العمل في مختلف أقسام الشركة.

وكانت نقطة البداية في تنفيذ مبادرة سلامة . إجراءات العمل قيام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن بإعداد وثيقة الاستراتيجية تتضمن سبعة عناصر رئيسية خلال الربع الثالث من ٢٠١١.

وقد قامت الإدارة العليا للشركة باعتماد تلك الوثيقة في إشارة واضحة على الدعم القوي الذي تحظى به المبادرة من أعلى المستويات

وفي الربع الأخير من ٢٠١١، تشكلت مجموعة عمل ولجنة توجيهية تضمنت ممثلين عن مختلف وحدات العمل في الشركة من أجل تنفيذ مبادرة سلامة إجراءات العمل. كما وُضع نظام لقياس مدى التقدم والتأخر في تنفيذ مبادرة سلامة إجراءات العمل بالإضافة إلى إعداد تقارير عن سير العمل فيها وذلك وفق أحدث وأفضل الأساليب والتوصيات المتبعة فى الشركات العاملة فى صناعة النفط والغاز مثل المركز الأمريكي لسلامة العمليات الكيميائية، ومعهد البترول الأمريكي، والرابطة الدولية لمنتجى النفط والغاز (دولفين للطاقة عضو فيها).

وقد تقرر وضع مبادرة سلامة إجراءات العمل حيز التنفيذ لفترة تجريبية في البداية طيلة النصف الأول من ٢٠١٢، على أن يتم خلال هذه الفترة جمع البيانات والتعرّف على المشاكل التى تواجه وحدات العمل في تطبيق هذه المبادرة. وقد قطعت هذه المبادرة مرحلة رئيسية في تنفيذها عندما جرى جمع البيانات المطلوبة ونقلها بالكامل إلى اللجنة التوجيهية. ومن المقرر إجراء مراجعة شاملة لمؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بإجراءات العمل في النصف الثانى من ٢٠١٢ بهدف إدخال التحسينات عليها وفق الضرورة.

وقد خلصت دراسة أُجريت مؤخراً حول الاتجاهات الحالية والمستقبلية لإدارة سلامة إجراءات العمل إلى أن "٩٠٪ من المتخصصين الذين تم استطلاع آرائهم يعتقدون أن مؤشرات الأداء الرئيسية ومقاييس الأداء تشكل عنصراً حاسماً في نجاح مبادرة سلامة إجراءات العمل". وتشير خلاصة هذه الدراسة إلى أن دولفين للطاقة تسير على الطريق الصحيح في تنفيذ مبادرة سلامة إجراءات العمل. ■

السلامة على الطرقات بين الموظفين، أطلقت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن فى شركة دولفين للطاقة عدة حملات توعية بالسلامة على الطرق، كما عملت على تسهيل تنفيذ الكثير من الحملات المشابهة إلى الآن وذلك تماشياً مع حملة الجودة والصحة والسلام والبيئة والأمن المؤسسية. وكانت الإدارة المذكورة قد أطلقت أولى هذه الحملات التوعوية بالتزامن مع أسبوع المرور الخليجي تحت شعار "معاً من أجل تقليل عدد حوادث الطرق". وفي . الحملة الثانية، دعت الإدارة ضابطاً من شرطة مرور أبوظبي لإلقاء محاضرة حول السلامة على

على الطرقات

السلامة

انطلاقاً من التزامها بنشر التوعية بإجراءات

إحصائيات مرورية رئيسية. -الطرق وحملة سلامة الطرق المتزامنة مع أسبوء هل تعلم أن مجموع الغرامات التي فرضتها المرور الخليجي. وقد ركز الضابط في محاضرته شرطة مرور أبوظبي على استخدام الهاتف الجواا على أهمية سلَّامة الطرق، كما أثنى على الجهو بدون السماعة أثناء القيادة قد بلغ: التى تبذلها دولفين للطاقة لنشر التوعية • ۱۹٫۸،۹ درهماً سنة ۱۱، .. بإجراءات السلامة على الطرق بمختلف الأشكال • ۱۹٫۶٤۳ درهماً سنة ۱۰٫۰ الإعلامية. وقد تناولت المحاضرة المسائل

- والمخاوف التالية المتعلقة بالحوادث المرورية. • إحصائيات عن الحوادث المرورية
 - التعريف بالحوادث المرورية.
 - شروط الحوادث المرورية.
 - أسباب الحوادث المرورية.
- ۲۶٫۷۷۱ درهماً سنة ۲۱ • ۷٫۹٤۹ درهماً سنة ۲۰۱۰

• ۲۰۰۸، ۵۰ درهماً سنة ۲۰۰۹

الأمان أثناء القيادة قد بلغ:

• ۱٦,۷۲۳ درهماً سنة ۲۰۰۹

وهل تعلم أن مجموع الغرامات التى فرضتها

شرطة مرور أبوظبي على عدم استخدام حزام

• عناصر الحوادث المرورية.

• وسائل منع الحوادث المرورية.

الخاصة بضبط وضع مرآة السائق.

أخيراً، قدمت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

والأمن، وبالتعاون مع عمليات الإمارات، عرضاً توضيحي

حول السلامة على الطرق أثناء انعقاد الاجتماع

السنوى للمدير العام للشركة في الإمارات مع

الموظفين، حيث ركز العرض التوضيحي على

مسائل السلامة المرورية مثل استخدام حزام الأمان

والسرعة الزائدة، واستخدام الهاتف الجوال أثناء

. القيادة، بالإضافة إلى مجموعة من إرشادات السلامة



التوعية المكتبية بإجراءات الصحة والسلامة والبيئة

في الشركات التي تتسم بسرعة الإيقاع وأحياناً ضغط العمل الشديد، غالباً ما يغفل الموظفون عن واحدة من أكثر المسؤوليات أهمية بالنسبة إليهم، ألا وهي السلامة في مكاتبهم. ويرجع السبب في ذلك إلى عدم اقتناعهم بإمكانية وجود مخاطر تهدد سلامتهم فی مکاتبهم. جدیر بالذكر، أن حوالي ٤٠٫٠٠٠ موظف يتعرضون إلى إصابات تسبب لهم الإعاقة سنوياً فى أنحاء العالم.

وتماشياً مع نظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، أعدت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة فى شركة دولفين للطاقة المحدودة برنامج "التوعية المكتبية بإجراءات الصحة والسلامة والبيئة" وذلك بعد وقوع حوادث مكتبية في الماضي، وملاحظة الجوانب السلبية المتّبعة .. فى مكاتب الشركة وذلك لنشر التوعية بالمخاطر التى تحيط بالموظفين الذين يعملون في

المكاتب. كما يهدف هذا البرنامح بصورة خاصة

يتضمن برنامج التوعية المكتبية بإجراءات الصحة والسلامة والبيئة المسائل التالية: التصرفات والظروف غير الآمنة / الحوادث

لهم الضرر، والإبلاغ عنها.

إلى تعريف الموظفين بالمخاطر المحتملة سواء

داخل أو في محيط المكاتب التي يعملون فيها،

. اكتشاف ظروف العمل غير الآمنة والتى قد تسبب

وتزويدهم بالإرشادات التي تساعدهم على

المكتبية / الحوادث التي كادت أن تقع المخاطر الصحية مثل ظروف العمل المكتبية

مخاطر السلامة مثل الانزلاقات، وحوادث السقوط والمخاطر الكهربائية

المخاطر البيئية مثل الحفاظ على الطاقة، وإدارة النفايات.



رؤسة دولفين | || ۱۰ | **رؤیــة** دولفین

مؤتمر صحفى مشترك لدولفين للطاقة وجامعة قطر

عقدت شركة دولفين للطاقة في قطر وجامعة قطر مؤتمراً صحفياً مشتركاً في ٩ مايو ٢٠١٢ . للإعلان عن الشراكة بينهما، وتعريف الرأى العام باتفاقيات الرعاية التي جرى تنفيذها بصورة مشتركة فيما بينهما.

وفى هذا المؤتمر الصحفى، تحدث كل من السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة في دولة قطر والأستاذة الدكتورة شيخه بنت عبدالله المسند رئيسة جامعة قطر ء أوجه التعاون بين هاتين المؤسستين منذ ٢٠١٠، والتى أثمر عنها رعاية ودعم العديد من المبادرات والمشاريع في كلية الهندسة بجامعة قطر.

وخلال السنة الأكاديمية ٢٠١١ – ٢٠١٢، رعت دولفين للطاقة أربع مبادرات في كلية الهندسة، وهي: مؤتمر الدولى الثالث لأبحاث معالجة الغاز فى مارس ١٠١٢؛ وبرنامج الحياة هندسة ١٠١٢، والمهندس القطرى ٢٠٣٠ بالإضافة إلى ورشة عمل تعليمية أقامتها كلية الهندسة في جامعة قطر. كما أعرب دولفين للطاقة بصورة رسمية عن رغبتها في رعاية مسابقة 'غازنا ٢٠١٣' للمدارس الثانوية التي ينظمها مركز معالجة الغاز فى جامعة قطر سنويأ

ومن جهتها، شكرت الدكتورة شيخه بنت عبدالله





لمحات من المؤتمر الصحفي المشترك

المستقبل على اكتساب المهارات المطلوبة لتطوير قدراتهم المهنية. وتشجعنا هذه النتائج

المسند شركة دولفين للطاقة لدعمها المتواصل

لجامعة قطر، والتزامها بتعزيز علاقات التعاون بين

هاتين المؤسستين بهدف القيام بدور ريادى فى إنجاز الرؤية الوطنية ٢٠٣٠ لدولة قطر واستراتيجية

التنمية الوطنية القطرية، وقالت: "لا يمكننى أن

أعبّر عن قيمة هذه الشراكة القوية مع دولفين

علاقتنا المميزة مع صناعة الغاز ومع مختلف

للطاقة وأهميتها بالنسبة لجامعة قطر. لقد كانت

مؤسسات المجتمع المحلى أحد العناصر الرئيسية

التى أوصلت جامعة قطر إلى المكانة المرموقة

التي هي عليها الآن، وحققت الكثير من الفوائد

كما أكد السيد البوعينين على أهمية هذه

الشراكة بقوله: "لقد أثمر التعاون مع جامعة قطر

فى رعاية عدة مبادرات وحقق نتائج ملموسة وذات

فائدة كبيرة تراوحت من إعداد أفضل أساليب

العمل في صناعة الغاز إلى مساعدة مهندسي

لطلابنا ولكلية الهندسة".

الممتازة على تعزيز علاقات التعاون مع جامعة قطر مستقبلاً ضمن سعينا لتقوية الروابط بين لمؤسسات التعليمية والشركات العاملة فى صناعة النفط والغاز". ■

دولفين للطاقة تشارك فى مؤتمر التقنية المتقدمة لإنتاج النفط والغاز الحمضى

شاركت شركة دولفين للطاقة فى مؤتمر التقنية المتقدمة لإنتاج النفط والغاز الحمضي الذي عُقد فی مدینة أبوظبی یومّی ۲۷ و ۲۸ مارس ۲۰۱۲. ويُعد هذا المؤتمر أحد المؤتمرات المرموقة دولياً فى مجال معالجة الغاز الحمضى، ويشهد عروضاً توضيحية وجلسات نقاش تتناول عدة مواضيع تتعلق بالتقنيات والتطورات والتحديات الخاصة بتصميم وإنشاء وتشغيل مصانع معالجة الغاز الحمضى فى مختلف دول العالم.

وقد مثّل دولفين للطاقة في هذا المؤتمر وفد ه المتخصصين قدم ورقة عمل بعنوان 'تحليل فشل المكثفات الكبريتية فى وحدة فصل الكبريت٬ في اليوم الثاني للمؤتمر. وقد تناوب على تقديم ورقة العمل هذه كل من سكوت ويليس (نائب الرئيس التنفيذي المساعد للعمليات – سابقاً) وموروجيسان شانموغام (مهندس أول عمليات) بالإضافة إلى جاسم الجسمي (مدير جاهزية مصنع معالجة الغاز). وقد تناولت ورقة العمل النتائج المستخلصة من حالات الفشل ومشاكل التصميم المتعلقة بالمكثفات الحالية، وخطط تحسين العمل بالإضافة إلى الكشف عن حالات التسرب في أنبوب المكثفات.

كما تناولت ورقة العمل المميزة التي قدمتها

للطاقة تشارك

فی منتدی

الموثوقية

التاسع

فی قطر

دولفين

SOGA MARCH 25 - 29, ABU DHABI Sour Oil & Gas Advanced Technology 2012 دولفين للطاقة التحديات التي تواجه قسم العمليات ووحدة فصل الكبريت. وقد لاقت الورقة استحساناً واسعاً بين الحضور الذين أبدى

هذه المسائل الفنية الحساسة. ويمثل هذا المؤتمر الذي حضره خمسون وفداً من . مختلف دول العالم، فرصة للمشاركين للالتقاء بخبراء تقنية معالجة الغاز الحمضى، وشركات توريد هذه التقنيات بالإضافة إلى متخصصين

الكثيرون منهم رغبة شديدة في معالجة مثل

متمرسين في مصانع معالجة الغاز. كما شهد المؤتمر مناقشة حالات دراسية فعلية وحلول مجربة أثبتت فاعليتها تتعلق بالسيطرة على التحديات التي تواجه معالجة الغاز الحمضي. الضوء على أحدث مظاهر التقدم في هذا المجال.

وقد سلطت أوراق العمل التى ناقشها المؤتمر كما خصص المؤتمر جلسات لمناقشة الحلول المطروحة للنفط والغاز الحمضى وطرق الاستفادة القصوى من عمليات معالجة الغاز التى تتضمن مصادر وأنواع التقييم، وطرق الاختبار مرفقة بخطوط إرشادية عملية لمراقبة عملية معالجة الغاز الحمضي. 🔳

شاركت شركة دولغين للطاقة فى قطر فى

منتدى قطر التاسع للموثوقية الذي عُقد في

فندق ميللينيوم الدوحة في ٢٦ أبريل ٢٠١٢. وكان

الهدف من هذا المنتدى الذي نظمته شركة قطر

الموثوقية بين أبرز شركات صناعة النفط والغاز

للبترول، تبادل المعرفة وأفضّل الأساليب فى مجال

العاملة في دولة قطر مثل دولفين للطاقة، وقطر

للبترول، وراس غاز، وقطر للغاز، وشل، بالإضافة إلى

المؤسسات التعليمية مثل جامعة تكساس إيه

وترأس وفد شركة دولفين للطاقة إلى المنتدى

السيد جاسم الجسمي، مدير جاهزية مصنع الغاز،

للقمة العالمية لطاقة المستقبل

دولفين للطاقة الراعى الذهبى

——6—

دول الغالم من استخدام الاستدان الدعاء. ■ للطاقة إلى أشكال جديدة وأكثر فاعلية". ■

الموضوع ذاته شاركت كريشنا في إدارتها. وقد ورافقه أعضاء فريق الموثوقية في الشركة، وهم:

وقد شارك وفد دولفين للطاقة فى المنتدى بورقة

جيريش كمال (مسؤول موثوقية الآلات)، وراجو ساسيداران (مسؤول موثوقية الكهرباء والمعدات)، وإلياس عبد القيوم (أخصائي نظم إدارة الصيانة عبر الحاسوب) وعمير النعيمي (مهندس موثوقية الآلات).

عمل بعنوان "محاسن ومساوئ مراقبة ظروف العمل عبر الاتصال أو الانفصال عن الشبكة" قدمتها كريشنا نانغير (مهندسة مراقبة ظروف العمل) تلتها جلسة مناقشة جماعية حول

لاقت ورقة العمل التي شاركت بها الشركة والمناقشات التى قدمها أعضاء الوفد ستحساناً وآراءً إيجابية من ممثلى الشركات المشاركة فى المنتدى، وأثنوا على الأساليب والبرامج المبتكرة التى تتبعها دولفين للطاقة والتي تتوافق مع فلسفة الصيانة الاستباقية الرامية إلى زيادة الموثوقية وقابلية الصيانة والإتاحية في مصنع معالجة الغاز. 🔳

المؤتمر الدولي الثالث لأبحاث معالجة الغاز

حملة

أطلقت شركة دولفين للطاقة فى دولة قطر

حملة ناححة للتبرع بالدم في مكاتبها

الرئيسية في برج دولفين للطاقة في ٢٦

يونيو ٢٠١٢. وجاءت هذه الحملة بمبادرة من

قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن فى

الشركة وبالتعاون مع مركز التبرع بالدم في

مؤسسة حمد الطبية في قطر. وقد شهدت

وتعكس هذه الحملة التزام دولفين للطاقة

بصحة ورفاهية المواطنين فى المجتمع

المحلي القطري، ويرجع نجاحها إلى القيم

المشتركة التى تتبناها الشركة والموظفين

الحملة مشاركة طيبة من عدد كبير من

موظفى الشركة.

التبرع بالدم

فيها الذين أكدت مساهمتهم الجيدة التزامهم

وفى معرض تعليقه على هذه الحملة، صرح السيد

عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة

يساهمون فى هذه الحملة الإنسانية التى تساعد

على إنقاذ حياة الناس. وتدل هذه المشاركة على

التزامنا بخدمة المجتمع المحلى. وما هذه الحملة

التى نظمناها إلا دليل على إدراكنا أن التبرع بالدم

هو أحد المجالات الجديدة التي نستطيع من خلالها

تقديم الدعم لمجتمعنا المحلي وإعطاء مثال

مما يساعد على تسليط الضوء على أهمية

معالجة الغاز. ولهذا نحن سعداء بالمشاركة في

وأضاف السيد البوعينين: "وفى رأيى، فإن انعقا،

. الدورة الثالثة لهذا المؤتمر تحت شعار 'التنوع

في استخدام الغاز الطبيعي' لن يسلط الضوء

.. على التحولات الكبرى التي تشهدها هذه الدوا

العظيمة فُقط، بل سيضعَ الاستراتيجيات التي تضمن تحقيق الازدهار لجميعَ المواطنين حيز

التنفيذ". وقد شهد المؤتمر كلمات ألقاها عد،

المناقشات والجلسات الفنية بمشاركة واسعة

من الحاضرينُ، بالإضافة إلى ورش عمَّل ونُدوات

تدريبية أدارها عدد من الخبراء. كما قام

المشاركون في المؤتمر بجولة تفقدية في

ً أطول قاطرات لنقل الغاز الطبيعى المسال فى

العالم. كما تضمن المؤتمر فعاليات أخرى مثل

المعارض التى أقامتها الشركات المشاركة مثل

للبتروكيماويات (قابكو)، ودولفين للطاقة

. وجمعية مصنعى الغاز الطبيعي – بدول

CCTE الجزائرية وغيرها من الشركات. ■

مجلس التعاون الُخليجى، وكونوكوفيلبس

وإكسون موبيل قطر، وشركة ريزاتو، وشركة

قطر للبترول، وشل، وشركة قطر

يحتذى به فى الأجيال الجديدة". 🔳

قطر، قائلاً:" يسعدني أن أرى الموظفين لدينا

بإنقاذ حياة المحتاجين للدم.



هذا المؤتمر"

مرة أخرى، ترعى شركة دولفين للطاقة المؤتمر الدولي الثالث لأبحاث معالجة الغاز . الذي نظمه مركز أبحاث الغاز في جامعة قطر فى قاعة الوصيل بفندق ريتز كارلتون الدوحة خلال الفترة من ٥ إلى ٧ مارس ٢٠١٢.

وانعقد المؤتمر تحت رعاية سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي عهد دولة قطر تحت شعار "التنوع في استخدام الغاز الطبيعي ويُعد هذا المؤتمر السنوي أحد الفعاليات الدولية البارزة في مجال معالجة الغاز الّذي ينعقد سنويا بمشاركة واسعة من الباحثين والعلماء من مختلف دول العالم بالإضافة إلى أبرز مدراء الشركات العاملة في صناعة الغاز. وإلى جانب دولفين للطاقة، رعت شركات أخرو هذا المؤتمر الدولي مثل قطر شل التي كانت الراعى المميز، بالإضافة إلى رعاة رئيسيين مثُل قَطر للبترول، وكونوكُو فيلُبس قَطَر وشركة إكسون موبيل.

وبمناسبة انعقاد هذا المؤتمر، أعرب السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة فى دولة قطر، عن سعادته لمشاركة الشركة في رعاية المؤتمر قائلاً: "إن انعقاد هذا المؤتمر الدولى يمثل فرصة لتعزيز علاقات التعاون . بين المؤسسات التعليمية والشركات العاملة في صناعة الطاقة، كما أنه يضفي عمقاً على المداولات والمناقشات المتعلقة بمعالجة الغاز

في جامعة تكساس إيه آند إم – قطر المبادرات لما لها من أهمية في تبادل الأفكار أقامت جامعة تكساس إيه آند إم في قطر ورشة وتسليط الضوء على آخر الابتكارات في صناعة عمل حول احتجاز الكربون لمدة يومين ٢ – ٣ أبريل

ورشة عمل حول احتجاز الكربون

۲۰۱۲، كانت شركة دولفين للطاقة الراعي الذهبي لها. وكان الهدف من هذه الورشة إعطاء العاملير في صناعة الغاز والمؤسسات العلمية فكرة عامة حول تقنية احتجاز الكربون، بالإضافة إلى حالة البحوث الحالية والابتكارات التقنية في مجال احتجاز الكربون.

وقد أثنى السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عاه الشركة في دولة قطر، على رعاية الشركة لهذا المؤتمر. قائلاً: "يسعدنا أن تكون شركة دولفين للطاقة الراعية الرئيسية لهذه الفعالية المهمة كما أننا نحرص دائما على تقديم الدعم لمثل هذه

الغاز. لقد أخذت تقنيات احتجاز الكربون تكتسب أهمية متزايدة، وصار الالتزام بها من قبل جميع الشركات العاملة في قطاع الطاقة أمراً حيوياً لا سيما فى سياق استراتيجية التنمية الوطنية القطرية ٢٠١١ – ٢٠١٦، ورؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، وكذلك على ضوء الخطوات المميزة التى اتخذتها دولة قطر لتعزيز مبادئ وأساليب الاستدامة. لا شك أن التخصصات والخبرات العالية التي يتمتع بها المشاركون في هذه الورشة تجعلني على ثقة بأن أعمال هذه الورشة ستكون مثمرة وتفضى إلى نتائج على قدر كبير من الفائدة والأهمية لجميع المشاركين". ■

وفد عمانی يزور مصنع راس لفان

في خطوة تؤكد على قوة العلاقة بين شركة دولُّفين للطاقة وعملائها، وجهت إدارة الشركة دعوة إلى وفد من إدارة التنقيب والإنتاج في شركا النفط العمانية لزيارة منشآت معالجة الغاز في راس لفان التابعة للشركة. وتهدف هذه الدعوة إلى إتاحة الفرصة لعملاء الشركة للاطلاع على مزيد من التفاصيل حول عمليات الشركة

معرفتهم بعمل الشركة. ورافق الوفد العماني الزائر كلِّ من السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام للشركة في دولة قطر، والسيد عجلان خليفة القبيسى (نائب الرئيس التنفيذي – التسويق والأعمال التجارية، والسيد حسن العمادي، نائب الرئيس التنفيذي – عمليات

وتعقيداتها، مما تعزز رضى العملاء وتزيد من

قطر، بالإضافة إلى عدد من المسؤولين في الشركة.

وقام الوفد الزائر بجولة تفقدية في مصنع معالجة الغاز، وزيارة عدة مواقع مهمة في الشركة، بالإضافة إلى الاطلاع على سير العمليات الفعلية لتوريد الغاز الطبيعي من قطر إلى أسواق التوزيع.

وقد كانت الزيارة بشكل عام تجربة رائعة للوفد العمانى من حيث زيادة معرفته بعمليات دولفين للطاقة وتمتين العلاقات بين الجهتين.

وتخطط إدارة الشركة لتنظيم مزيد من الزيارات لعملائها الآخرين إلى مصنع معالجة الغاز في راس لفان مستقبلاً بهدف المحافظة على العلاقات الثنائية مع العملاء وتعزيز التقدير والاحترام المتبادلين.

رؤيــة دولفين | **٩ ٨ | رؤيــة** دولفين

دولفين للطاقة

حددتها الحكومتان في دولة الإمارات وقطر.

في مايو ٢٠١٢، اختيرت دولفين للطاقة من بين عدد

التدريب والتطوير فى الاجتماع السنوى لمراجعة .. التقطير في قطاع الطاقة والصناعة. وقد قدم معالى الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة . والصناعة في دولة قطر شهادة التقدير إلى وفد الشركة. وتُعدّ هذه الشهادة تكريماً للمستويات

> إننا نعتبر هذه الشهادة الخطوة الأولى في مسيرتنا الطويلة نحو تحقيق هدفنا الكبير السنة القادمة، وهو الفوز بجائزة الكريستال فى مجال التقطير. ■

المتميزة التي وصلت إليها الشركة في مجال العمل الجماعي والجهود المبذولة نحو قضية عظيمة. البوعينين، المدير العام للشركة في قطر؛ وتقرير عن

للطاقة الاجتماع السنوي الأول في عام ٢٠١٢ للمدير شيراتون الدوحة في ٧ مايو. وقد تضمَّنّ جدول أعمال الاجتماع البنود التاليَّة؛ تقرير آخر التطورات في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة بعنوان "الدروس المستفادة من تمرين إخلاء برج دولفين للطاقة في حالات الطوارئ٬ قدمه جاسم المالكي مدير قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن؛ وكلَّمة ترحيبية وعرض شامل لأداء الشركة للسيد عادل أحمد

دانة المطوع مانيش لامبا

والفائزون هم:

راس لفان:

مسؤولة التحليل الاقتصادى، وتقرير آخر المستجدات

في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية قدمه

رشيد الرشيد، مدير قسم الموارد البشرية؛ وأخيراً،

سحب القرعة. وفي ختام الاجتماع، فُتح المجال أمام

سحب القرعة على أسماء الفائزين في المقترحات

المقدِّمة لموقع دولفين دايركت،

الموظفين لطرح استفساراتهم وأسئلتهم ثمجرى

مقاييس المكافآت السنوية قدمته رانيا الظاهرى، على الكواري

من اليمين إلى اليسار: السيد إبراهيم أحمد الأنصاري (مدير عام الشركة في الإمارات) وإلى جانبه السيد عادل أحمد البوعينين (مدير عام الشركة في قطر) والسيد عجلان العنزي (نائب الرئيس التنفيذي المساعد للعلاقات العامة) أثناء

تحصل على شهادة تقدير

منذ تأسيسها في العام ٢٠٠٢، قطعت شركة ً دولفين للطاقة عهداً على نفسها بالسعى إلى توظيف المواطنين من دولة الإمارات العربية والمتحدة ودولة قطر، والعمل على الإبقاء عليهم وقد استطاعت الشركة بالفعل تحقيق تقدم كبير في زيادة عدد الموظفين المواطنين لديها من البلدين معاً، كما أنها تسير في الطريق الصحيح للوصول إلى نسبة التوطين المستهدفة التي

قليل من الشركات لنيل شهادة تقدير عن فئة

نظم قسم العلاقات العامة في شركة دولفين العام مع الموظفين في قاعة الدفنة في فندق

الدوحة:

اجتماع المدير العام السنوى الأول

مع الموظفين ٢٠١٢ - الدوحة

فرانسيسكو أورتيغا فاطمة السفر ■

بهر السحب على إسم أحد الفائّزين في مقترحات دولفين دايركت إجراء السحب على إسم أحد الفائّزين في مقترحات دولفين دايركت

دولفين للطاقة تدعم المجتمع المحلى

تكساس إيه آند إم – قطر، وهو عبارة عن تفخر شركة دولفين للطاقة بسجلها الحافل في دعم المبادرات التي تعود بالمنفعة على على دعم أو رعاية مثل هذه المبادرات ٣٠٠,٠٠٠ دولار في النصف الأول من ٢٠١٢.

> وقد قدمت دولفين للطاقة هذا الدعم في أشكال مختلفة منها على سبيل المثال تبرع نقدى لمجلس الطلاب المهندسين فى جامعة

التواصل مع كبرى الشركات الهندسية في قطر لتوفير فرص عمل أو تدريب داخلى لهم فيهاً، والبقاء عُلَى تواصل مع المهندسين الخريجين لمتابعة شؤونهم فى عملهم . الجديد. كما قدمت دولفين للطاقة تبرّعاً نقدياً

جمعية تساعد طلاب كلية الهندسة على

الاجتماعية التى تستهدف دعم كل من يحتاج لهذا الدعم. وبناءً على شعار 'دولفين

المحلى، قال السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام للشركة في قطر: "نحرص في شركة دولفين للطاقة على الاحتفاظ بعلاقات قوية مع جميع مكونات المجتمع القطري. وانطلاقآ من التزامنا بمسؤولياتنا الاجتماعية يسعدنا جدآ أن ندعم مختلف المبادرات

وتعقيباً على دعم دولفين للطاقة للمجتمع

المبادرات التعليمية، والصحية، والرياضية. والثقافية، والبيئية، والإنسانية في المستقبل؛

جامعة قطر

جامعة قطر

يوضح الجدول التالى المبادرات والبرامج التى رعتها دولفين للطاقة خلال النصف الأول من ١٢.٢

للطاقة – طاقة بنَّاءة' الذي نرفعه في الشركة،

سنواصل تقديم الدعم المالى لمختلف

للاتحاد العربي للمكفُوفينّ، وهو منظَّمَة عربية غير حكومية تقدم المساعدات لأكثر من ١٢ مليون شخص ضرير فى العالم العربى.





ولفين للطاقة تتبرع بمبلغ ٢٠٫٠٠٠ دولار أمريكي لصالح الهلال الأحمر القطري – في الخور

الندوة الثالثة للمؤتمر الدولى لأبحاث

برنامج 'الحياة هندسة' ٢٠١٢ مركز معالجة الغاز للتميّز

الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة

الاتحاد العربي للمكفوفين

مدرسة التمكن الشاملة لرعاية المعوقين

قمة طاقة المستقبل

مجلس المهندسين الطلاب الهلال الأحمر القطري – الخور

ورشة عمل احتجاز الكربون مركز شفلح للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة

جامعة قطر الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة الاتحاد العربي للمكفوفين مدرسة التمكن الشاملة لرعاية المعوقين جامعة قطر جامعة تكساس إيه آند إم – قطر

الهلال الأحمر القطري – الخور قطر جامعة تكساس إيه آند إم – قطر بطولة قطر ماسترز للجولف

IP,VPV

موظفون فى دولفين للطاقة يفوزون بجوائز أكاديمية

منذ بدایة ۲۰۱۲، حصل أربعة موظفین مواطنین فى شركة دولفين للطاقة يدرسون فى جامعة . نورث أتلانتك – قطر على جوائز تقديرية.

> على الرضوا (مشغل)؛ التحق بالعمل في دولفين .. للطاقة في الأول من سبتمبر ٢٠٠٧، حيث انتقل للعمل في قسم الإنتاج التابع لعمليات قطر. بعد ترقيته إلى مشغل حقول، أصبح علي أول موظف يحصل على منحة دراسية من الشركة لدراسة برنامج تكنولوجيا المعالجة الكيميائية فى جامعة نورث أتلانتك – قطر في يناير ٢٠١٠. جدير بالذكر، أن على قد شارك هذا العام في مسابقة المهارات .. السنوية، حيث استطاع إحراز المركز الثالث في المسابقة الكيميائية الأولى في مجال (الأشعة

> هذا إلى جانب ثلاثة من الطلاب المتفوقين الآخرين الذين استطاعوا أيضاً الحصول على شهادات جامعية بمرتبة الشرف في دفعة تخرج شتاء

فوق البنفسجية المرئية – سبكتروفوتومتر).

نورا الكوارى (محلل مكتب الخدمات – مكلفة): التحقت بالعمل في دولفين للطاقة في الأول من أكتوبر ٢٠٠٥، وبدأت دراسة برنامج أجهزة نظم المعلومات في يناير ٢٠١١.

أحمد عبداللَّه الحيدر (فني كهرباء)؛ التحق بالعمل في دولفين للطاقة في قسم الصيانة التابع لعمليات قطر في الأولّ من أغسطس ٢٠٠٨. سجل في برنامج تكنولوجيا الهندسة الكهربائية

ماهر السعدى (فنى معدات)؛ التحق بالعمل في . دولفين للطاقة فى قسم الصيانة التابع لعمليا، قطر في ٣١ أغسطس ٢٠٠٨. وبدأ دراسته الجامعية فی سبتمبر ۲۰۱۱.

تهانينا القلبية للجميع على هذا الإنجاز الرائع !!!■



وقد حرصت الشركة على أن يكون حضورها مميزاً في هذا المعرض، حيث قدمت في جناحها أنشطة



نماذج من الألعاب الترفيهية التي استحوذت على إعجاب واهتمام الأطفال أثناء المعرض

دولفين للطاقة تشارك في معرض البيئة

الذي تنظمه قطر للبترول ٢٠١٢

شاركت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر في معرض البيئة الذي تنظمه شركة قطر للبترول

في مركز الدوحة للمعارض من ١٤ إلى ١٦ أبريل ١٢٠١٢.

وهذه هي السنة الثالثة التي تشارك فيها دولفين

للطاقة في هذا المعرض البيثي المهم الذي يمثل

فرصة للشركة لتأكيد التزاماتها البيئية

ومشاركتها في جميع المبادرات الاجتماعية.

وقد أكد السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام

الشركة في دولة قطر على أهمية هذه المشاركة

بقوله: "إن مشاركتنا في هذا المعرض ما هي إلا

تجسيد لالتزامنا بحماية البيئة في دولة قطر،

واستكمال لجهودنا في تطبيق برنامج إدارة

إظهار التزامنا بمسؤولياتنا الاجتماعية تجاه

المجتمع المحلى."

... الاستدامة الذي اعتمدناه في الشركة، بالإضافة إلى

المعرض المهنى

شاركت شركة دولفين للطاقة فى العديد من المعارض المهنية المحلية، وكان آخرها رعايتها لمعرض قطر المهنى الذى أقيم فى مركز قطر الوطني للمؤتمرات خلال الفترة من ۱ إلى ٥ أبريل ١١٠-

وكان الهدف من إقامة معرض قطر المهنى، الذي افتتح تحت رعاية سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثانى ولى عهد دولة قطر، تقديم الفرص التعليمية، والمنح الدراسية، وفرص العمل، بالإضافة إلى فرص التدريب والتطوير المهنى إلى الطلاب القطريين لتمكينهم من دخول سوق العمل وبناء مستقبل وظيفي طويل الأجل.

وباعتبارها الراعى الذهبى، حرصت شركة دولفين للطاقة على تسجيل حضور مميز في هذا المعرض المهني من خلال توفير تسهيلات للباحثين عن العمل لتقديم سيرهم الذاتية عبر الإنترنت، وإجراء مقابلات للمرشحين للعمل في جناح الشركة في المعرض. علاوةً على ذلك، قدّم القائمون على جناح الشركة جلسات استشارية للخريجين لمساعدتهم في كل ما يتعلق بمستقبلهم الوظيفى.

وجاءت مشاركة الشركة في هذا المعرض في وقت تحقق فيه تقدماً متواصلاً في عدد

عدد من الطلاب أثناء زيارتهم لجناح دولفين للطاقة

الموظفين القطريين العاملين بها إلى ٣٤.٥٪ محققة بذلك زيادة قدرها ٨٪ مقارنة بالعام الماضى. كما تهدف هذه المشاركة إلى تعزيز الخطوات البناءة التي اتخذتها الشركة من أجل الوصول إلى نسبة التوطين المستهدفة والبالغة ٣٥٪ مع نهاية السنة الحالية. جدير بالذكر أن دولفين للطاقة حققت خلال

الموظفين القطريين العاملين في الشركة، فمنذ

مارس ۲۰۱۲، استطاعت دولفین للطاقة رفع نسبة

الشهور الإثني عشر الماضية سجلاً مميزاً في . توظيف الشباب القطريين والإبقاء عليهم، وذلك من خلال توفير عدد من البرامج التي تهدف إلى . استقطاب مزيد من الشباب القطريين وتعميق تجربة عملهم في الشركة.

وكانت دولفين للطاقة قد أطلقت إطار نموذج الكفاءات الجوهرية بعد بدء عملياتها بخمس سنوات فقط. ويضع هذا البرنامج إطاراً فعّالاً لتقييم المرشحين للعمل في الشركة واختيار أفضلهم، وتقييم عملهم وتطورهم الوظيفى.

علاوةً على ذلك، عززت الشركة عدداً من سياساتها المهمة منها سياسة الإجازة الدراسية التبي تجيز للموظفين القطريين استكمال دراساتهم





أو مهنية تتصل بأعمال الشركة مع بقائهم على رأس عملهم.

ببرنامج المنح الدراسية للطلاب القطريين من في الشركة بعد تخرجهم من الجامعة في أحد الاختصاصات التي تتصل بعمليات الشركة مع على ذلك، استحدثت الشركة علاوة الإبقاء على الموظفين القطريين وذلك لتشجيعهم على متابعة مستقبلهم الوظيفي في الشركة من خلال تقديم المكافآت والجوائز تقديراً لالتزامهم بالعمل في الشركة.

دراساتهم الجامعية والعليا.

بالإضافة إلى ذلك، شارك أيضاً عدد من موظفي قسم الموارد البشرية وقسم العلاقات العامة فى العديد من المعارض المهنية الصغيرة مثل المستقلة في ٢٣ أبريل، والمعرض السنوي - قطر في الفترة من ٣١ يناير إلى ٢ فبراير، بالإضافة إلى معرض الوظائف للمهندسين الذي أقامته

العليا من أجل الحصول على شهادة أكاديمية

ومن جانب آخر، تواصل دولفين للطاقة العمل حملة شهادة الثانوية العامة الراغبين في العمل زيادة العرض المالى المقدم إليهم من قبل. علاوةً

علاوةً على ذلك، تهتم دولفين للطاقة بتكريم الموظفين القطريين على أدائهم المتميز. فقد منحت الشركة خلال الشهور الإثنى عشر الماضية شهادات تقدير لستة وأربعين موظفأ قطريآ تقديراً لحصولهم على نتائج ممتازة بعد استكمال دورات تطوير القدرات الفردية التي خضعوا لها، بالإضافة إلى تقدير عدد آخر على استكمال

المعرض المهني الذى أقامته مدرسة قطر التقنية التعليمي والمهني الذي أقامته كلية نورث أتلانتك جامعة تكساس إيه آند إم في ١٥ فبراير. ■

رغبة منه فى زيادة مشاركة عائلات الموظفين فى مختلف الأنشطة الاجتماعية

والترفيهية التى تقيمها شركة دولفين

للطاقة، نظّم قسم العلاقات العامة في

قطر

ترفيهية تتضمن رسائل تربوية تؤكد على شعار

المعرض في دورته الحالية "حماية البيئة مسؤولية

الجميع"، وتهدف إلى زيادة توعية المجتمع المحلي،

وبصورة خاصة الأطفال، بحماية البيئة من خلال

مجموعة من الأنشطة التي تجمع بين

وحول هذه الأنشطة التوعوية، قال السيد

البوعينين: "نهدف من وراء هذه الأنشطة إلى

تعليم أطفالنا أهمية الحفاظ على البيئة من خلال

الألعاب المسلية، وأن نرسخ في أذهانهم رسالة

أساسية بأننا جميعنا، كباراً وصغاراً، نتحمل

جدير بالذكر أن دولفين للطاقة قد بذلت عبر

السنوات الماضية جهودأ حثيثة لضمان خفض

الآثار الناجمة عن عملياتها على البيئة الطبيعية

وفي هذا المجال، تعاونت الشركة مع وزارة البيئة

علاوةً على ذلك، تتعاون الشركة بصورة فاعلة مع

مشتركة من أبرزها إعداد تقرير الاستدامة، وإعداد

تقرير عن انبعاثات الغازات الدفيئة، بالإضافة إلى

دراسة حول خفض الغازات المنبعثة من احتراق

أظهر مواهبك

الغاز التي ترمي إلى تقليل البصمة الكربونية

وتعزيز المسؤولية البيئية. 🔳

شركة قطر للبترول حول إطلاق عدة مبادرات

في قطر، بالإضافة إلى رعايتها للعديد من

الأنشطة وإجراء الدراسات البيئية بهدف دعم استراتيجية حماية البيئة التى تضمنتها رؤية قطر

مسؤولية المحافظة على بيئتنا."

والاجتماعية إلى أدنى مستوى.

الترفيه والتوعية.

الشركة في دولة قطر مسابقة 'أظهر مواهبك الفنية' في ديسمبر ٢٠١١. وبعد استلام لوحات الرسم من المشاركين وتقييمها، أقام قسم العلاقات العامة معرضاً للوحات المشاركة في صالة الفعاليات الكائنة في الطابق ٢١ في برج . دولفين للطاقة بالدوحة من أجل إعلان الفائز في المسابقة. وقد استطاع سبعة مشاركين الوصول للتصفية النهائية، فازت من بينهم إليزا أرمامينتو (مسؤولة الموارد البشرية) بالمرتبة الأولى. والمشاركون الذين وصلوا للتصفية النهائية هم: سناء البيطار (منسق تكنولوجيا المعلومات سابقاً)، إسماعيل أحمد (مهندس أول منشآت)، سمرة محبوب (إدارية)، منهل سامي (منسق خدمات تموينية)، مهرونيسا فاروق (إدارية)، و شما المنصوري (محلل أعمال). وقد جرى توزيع جوائز نقدية على شكل شيكات على المتسابقین تراوحت قیمتها بین ۲٫۲٫۰ و ۲٫۰٫٫ ريال قطرى، حيث بلغ مجموع الجوائز النقدية المقدمة حتى ٢١,٠٠٠ ريال قطري. ■

رؤيــة دولفين | ٧ **٦ | رؤيــة** دولفين

اجتماع بناء فريق عمل الموظفين

جرياً على عادتها بعقد اجتماع لبناء فرق العمل مرتين فى السنة، عقدت شركة دولفين للطاقة هذا الاجتماع في عالم فيراري أبوظبي في ٢٤ مايو ٢٠١٢ بحضور الموظفين الجدد في جميع أقسام الشركة. وتسعى إدارة الشركة من وراء عقد مثل هذا الاجتماع إلى تعزيز علاقات التعاون والصداقة بين الموظفين الجدد والمشرفين على تدريبهم. وقد شهدت فعالية هذه السنة عدة ورش عمل تعليمية شارك فيها الموظفون الجدد والمشرفون عليهم، بالإضافة إلى العديد من الأنشطة الترفيهية.■ الجدد



في واحدة من التدريبات التي قاموا بها

معرض الفجيرة للتوظيف

عت شركة دولفين للطاقة المحدودة معرض ذاتية من الراغبين في العمل في الشركة. لفجيرة السابع للتوظيف الذي أقيم من ١٥ إلى ١٧ مايو ٢٠١٢. وقد شاركت اُلشركة في هذا . المعرض الذى شهد إقبالاً جماهيرياً واسعاً، فی جناح استقبل حوالی ۳۵۰ زائراً جاؤوا .. للاطلاع على طبيعة عمل الشركة والبحث عر فرص عمل محتملة فيها. وقد نجح فريق الموارد البشرية للشركة في جمع ١٢٠ سيرة

وقد تسنى لفريق الشركة شرف زيارة صاحب السمو الشيخ حمد بن محمد الشرقي، حاكم الفجيرة، في قصره حيث قدم سموه شهادة نقدير لشركة دولُفين للطاقة تقديراً لدعمها ورعايتها لمعرض الفجيرة للتوظيف. 🔳





انطلاقاً من التزامها بضمان توريد الغاز إلى عملائها في كل من سلطنة عُمان ودولة الإمارات العربية . المتحدة، تُجرى شركة دولفين للطاقة المحدودة برنامج صيانة سنوية بدأت الشركة بتنفيذه منذ بدء تشغيل مصنع معالجة الغاز في ٢٠٠٧.

جدير بالذكر أن برامج الصيانة إجراء روتيني ومعروف في جميع الشركات العاملة في صناعة النفط والغاز. وبناءً على ذلك، تحرص دولفين للطاقة على تنفيذ برنامج الصيانة السنوية لضمان أعلى مستويات الجودة والأمان والأمن بالإضافة إلى التميّز البيئى في جميع مرافق عملياتها.

وينطوى برنامج الصيانة السنوية على أعمال فريدة لا تتكرر طيلة السنة والكثير من التحديات الفنية وذلك ضمن جدول زمني محدد يتقيد به الفريق المكلف بهذه الأعمال. وهذا من شأنه تقليل فترة انقطاع توريد الغاز لعملاء الشركة إلى أقصر فترة زمنية ممكنة.

بدأت دولفين للطاقة برنامج الصيانة السنوية لهذا العام في شهريناير ٢٠١٢، وتضمّن نطاق أعماله إجراء أعمال الصيانة الرئيسية فى المنشآت البرية والبحرية بما في ذلك إغلاق منصة الإنتاج 'دول ا' و'خط الإنتاج ا' في مصنع معالجة الغاز.

وكان من أبرز الأعمال التي تمت خلال هذا البرنامج نصب رافعة معيارية ضخمة على سطح منصة الإنتاج البحرية من أجل رفع صمامى إغلاق الطوارئ إلى المنصة وتركيبهما في مكانهما المقرر بدلاً من الصمامين التالفين، ويُعتبر تركيب الرافعة المعيارية هو الأول من نوعه في دول الشرق الأوسط.

وقد سبقت هذه الأعمال إجراء دراسات هندسية شاملة وتقييم للشركة التي قامت بتلك الأعمال من أجل ضمان السلامة وعدم وقّوع أى حادثة أثناء تنفيذ هذا المشروع. ونظراً لنجاح استبدال الصمامين وعدم وقوع أي حادثة، قد قررت دولفين للطاقة الاستفادة من هذه الرافعة في استبدال أربعة صمامات على منصة الإنتاج 'دول ٢ السنة القادمة، بالإضافة إلى استبدال الصمامين الآخرين على منصة الإنتاج 'دول ا' في عام ٢٠١٤

. لأضخم حتى هذا اليوم. وتبين الإحصائات التالية حجم الأعمال التي شملها برنامج الصيانة السنوي:

- ذروة العمل
- استخدام ۵۰۰ قطعة من المعدات و٤٠٠ صمام، بالإضافة إلى إجراء ٢٥ إصلاحاً في المصنع خلال
- معدل صفر لحوادث هدر الوقت وعدم وجود أى حادثة لتسرب الغاز.

عليها بفضل المستوى العالى من التعاون





تجهيزات بحرية استعداداً لتغيير رأس الشعلة في خط الإنتاج ا



مفاعل الغاز المتقدم ١ – عملية استخراج مجموعة أنابيب جهاز تبريد الغاز

الصيانة الدورية

وقد كان حجم الأعمال في 'خط الإنتاج ا' هو

- أكثر من ١.١ مليون ساعة عمل للفرد
- مشاركة أكثر من ٢٥٠٠ عامل في ساعات

خلال تنفيذ برنامج الصيانة، واجهت فرق العمل العديد من التحديات، إلا أنهم تمكنوا من التغلب والعمل الجماعى طيلة فترة تنفيذ أعمال الصيانة مما جعل فترة الإغلاق المؤقت تقتصر على

بحضور أفراد من فريق الإدارة العلياً، ويشرح فيه الخبرات والمهارات التى اكتسبها، والانجازات التى ـ حققها خلال تلك الفترة، بالإضافة إلى الخطوات التالية التى سيركز عليها فى المرحلة التدريبية التالية. ومن أجل إلقاء مزيد من الضوء على هذا البرنامج، التقت مجلة "دولفين إنسايت" مع جلال المنهالي (مهندس سلامة العمليات – مساعد)؛ منتصف ۲۰۱۰ بعد أن حصلت على شهادة دبلوم فى الهندسة الكيميائية من كليات التقنية العليا الموظفين العاملين في مجاله. فی أبوظبی. ولم أكتف بذلك، بل واصلت دراستی وأعتز بالقول أننى حصلت أخيراً على شهادة

لا أود أن أكون حالماً في الإجابة على هذا السؤال، بل سأكون واقعياً قدر الإمكان. ليست لدى أهداف محددة للمستقبل، ولكن أعتقد أننى سأتمكن من الارتقاء في مسيرتي الوظيفية من خلال القيام بعملى وتنفيذ الواجبات والمسؤوليات الموكلة إليَّ على خير وجه. أما فيما يتعلق بمهنتى، وهي الصحة والسلامة والبيئة، فإنني سأسعى إلى التفوق فيها لا سيما وأن أفراداً من عائلتي يعملون

ــ لكن لسوء الحظ رُفض طلبي. لذلك، عملت في شركة أخرى لمدة سنة تقريباً، لكن جو العمل هناك لم يشجعنى على الاستمرار. بعد ذلك بسنة، عرفت من أحد أصد قائى العاملين في دولفين للطاقة أن قسم عمليات الإمارات – الصحة والسلامة والبيئة فى الشركة قد أعلن عن وظائف جديدة. سارعت إلى تقديم طلب توظيف، وجرى قبولي، ويشرفني أننى الآن أحد العاملين في هذه الشركة.

برنامج تأهيل الموظفين الجدد في دولفين للطاقة

س: ما الذي يعجبك في العمل في دولفين للطاقة؟

يمكن تلخيص ذلك في كلمتين "ثقافة العمل". لقد أدهشنى جو العمل الودى الذى يسود فى الشركة والذي أجد فيه مع غيري من الموظفين، تشجيعاً كبيراً للعمل بتفان وتحمل المسؤولية والتعلم من أخطائي. علاوةً على ذلك، يتميز جو العمل في الشركة بالاحترام المتبادل بين جميع الموظفين، ويعود الفضل في ذلك إلى سياسة الباب المفتوح التى تتبعها الشركة. كما لاحظت أن الشركة تحرص على تقدير جهود جميع

العاملين فيها ومكافأتهم على أدائهم المميز، وهذه مبادرة رائعة لزيادة الدافعية لدى الموظفين. ويمكن أن أختم بالقول أن الطاقة البناءة لا تنبعث من تدفق الغاز فقط، بل تنبعث أيضاً من نفوس

س: ما هي الأهداف التي وضعتها لمستقبلك الوظيفى؟

في هذا المجال، كما أنني أستمتع بالعمل فيه. ■

غير الضرورية لمدة ساعة من ۸:۳۰ ولغاية ۹:۳۰ ليلاً في جميع مكاتبها في كل من برج دولفين في الدوحة، ومكاتبها في الأبراج

شاركت شركة دولفين للطاقة باحتفال دول

ً العالم بساعة الأرض في ٣١ مارس بإطفاء الأنوار

جلال المنهالي أثناء العرض التوضيحي الذي قدمه في اجتماع المدير العام مع الموظفين في أبوظبي

جدير بالذكر، أن عدد الدول التي شاركت في احتفالات العالم بساعة الأرض السنة الماضية بلغ ١٣٥ دولة من بينها دولة قطر ودولة الإمارات العربية المتحدة تعبيراً عن حاجة العالم لمكافحة التأثيرات التى يتركها تغيّر المناخ على كوكب الأرض.

الكائنة فى المركز التجارى، وأبوظبى والطويلة.

نظام إدارة التعلم

في هذا العدد من دولفين إنسايت، نلتقي مع روبرت .. هيوز (بوب)، مدير إدارة الكفاءات، من أجل التعرّف على آخر ما وصلت إليه عملية الأتمتة في مجال التطبيقات ومعالجة البيانات – نظم إدارة التعلم.

هل يمكن أن تعطينا فكرة عن LSO؟

تأهيل الموظفين الجدد" الذي يسعى إلى

استقطاب خريجين جامعيين جدد يتمتعون

بمهارات قيادية كامنة لتوظيفهم في الشركة.

الجدد لخطة التطوير الفردي لمدة سنتين قبل

انتقالهم للمراحل التالية فى مسيرتهم الوظيفية

في الشركة. وبموجب هذه الخطة، ينبغي على كل

مدة كل منها ستة شهور، قبل ارتقاء الدرجة التالية

الجديد تقديم عرض توضيحي في نهاية كل مرحلة

موظف جديد (مساعد) إنهاء أربع مراحل رئيسية،

في السلِّم الوظيفي. كما يجب على الموظف

س: متى التحقت بالعمل في دولفين

للطاقة، وأين كنت تدرس قبل ذلك؟

بدأت العمل في شركة دولفين للطاقة في

بكالوريوس في الإدارة الهندسية بعد سنة ونصف

السنة من الدراسة الشاقة حيث كان يجب علىّ أن

أوازن بين واجبات عملى ودراستي لمدة ١٢ ساعة

قبل إنهاء دراستي، تكونت لدنّ الرغبة في العمل

في شركة دولفين للطاقة بسبب ما سمعته من

نصَّائح وآراء إيجابية حول الشركة من أفراد أسرتي

وأصدقائي شجعتني على هذه الخطوة.

يومياً طيلة خمسة أيام في الأسبوع.

س: لماذا قررت اختيار العمل في

دولفين للطاقة؟

فى بداية عملهم فى الشركة، يخضع الموظفون

تشير هذه الحروف إلى برنامج الاستفادة المثلى من حلول التعليم. وهو أحد برامج التطبيقات ومعالجة البيانات الذى يستبدل البرنامج الورقى المستخدم حالياً في إدارة الدورات التدريبية / المؤتمرات (الاجتماعات) ببرنامج إلكتروني مدمج مع برنامج إدارة التعلم.

ما هي فوائد هذا البرنامج؟

في السابق، كانت الموافقات على التحاق الموظفين بالدورات التدريبية أو حضور المؤتمرات تتم عن طريق استمارة ترشيح الكفاءات، وكانت تلك الموافقات عرضة للتأخير بالإضافة إلى صعوبة متابعة سيرها في مختلف الأقسام التي تمربها. وقد تخلصنا الآن من هذه العوائق بفضَّل هذا النظام المؤتمت الجديد حيث أصبحت عملية استصدار موافقة تستغرق وقتآ وجهدآ أقل بكثير عن ذي قبل وذلك من خلال الاستغناء عن المعاملات الورقية. كما صار بإمكان المديرين المباشرين المسؤولين عن إعطاء الموافقات والاطلاع على تفاصيل الدورة التدريبية أو المؤتمر وتاريخ الدورات التدريبية التبى خضع لها الموظفون التابعون لهم، وسجلات الموافقات بالإضافة إلى المعلومات ذات صلة بهذا الأمر ضمن نموذج واضح وسهل التصفح. كما يستطيع الموظفون الآن الاطِّلاع على الدورات السابقة التي حضروها.

كما أن ربط هذا النظام بنظام إدارة التعلم من شأنه الربط أيضاً مع بعض الإجراءات الإدارية الأخرى مثل طلب السفر بمهمة عمل لحضور دورة تدريبية أو مؤتمر في الخارج.

كيف سيؤثر هذا النظام الجديد

يستطيع الموظفون الآن استخدام برنامج الاستفادة المثلى من نظم التعليم لبدء معاملة الحصول على موافقة لحضور دورة تدريبية أو مؤتمر من خلال التعاون مع الموظف المسؤول الذى يقوم بدوره بإرسال رسالة إلكترونية إلى فريق التدريب سواء في قطر أو دولة الإمارات. وبعدها، يبدأ هذا الفريق بمباشرة المعاملة عبر هذا البرنامج، حيث تسير معاملة الترشيح أتوماتيكياً حتى صدور الموافقة عليها أو رفضها. ولا توجد صعوبة في سير هذه العملية التي تبدو مألوفة للموظفين الذين اعتادوا على إعطاء الموافقة

المطلوبة على طلبات السفر بمهمة أو على غيرها من تطبيقات برنامج التعلم. سوف يستلم المديرون المباشرون المسؤولون عن الموافقات إشعاراً من برنامج التطبيقات ومعالجة البيانات يطلب منهم تسجيل الدخول إلى بوابة البرنامج والاطّلاع على الترشيح، حيث سيجدون كل المعلومات المطلوبة عن الموظف والفعالية (المؤتمر، الدورة) متوفرة لديهم مع روابط الكترونية تساعدهم على إرسال رسالة إلكترونية تتضمن بعض الأسئلة والاستفسارات عند الضرورة. وفور صدور الموافقة، سيقوم البرنامج بإشعار الموظف بذلك.



دولفين للطاقة تحتفل بساعة الأرض

وب هيوز (مدير إدارة الكفاءات) في مكتبه بالشركة يعمل على نظام التعلم الجديد

وبعد استلام الموافقة، يقوم الموظف المعنى

بتسجيل الدخول إلى بوابة برنامج التطبيقات

ومعالجة البيانات وتأكيد استعداده لحضور

الفعالية المطلوبة. وعند استكمال كل إجراءات

الحجز والسفر اللازمة، يتلقى الموظف المعني

هل هناك صعوبة في استخدام البرنامج؟

" عرفنا خلال الفترة التجريبية أن استخدام هذا

البرنامج شبيه ببرنامج التطبيقات ومعالجة

البيانات المستخدم حالياً. قمنا بتدريب بعض

الموظفين على استخدام البرنامج بصورة تجريبيا

للتأكد من أنه يعمل بسلاسة وبدون أى صعوبات

المؤسسية بالشركة في دولة الإمارات ودولة قطر

. أو أخطاء. وهنا أود أن أشكر فريق الشؤون

بالإضافة إلى فريق الموارد البشرية والشؤون

الإدارية وفريق تكنولوجيا المعلومات في دولة

إشعاراً بذلك.

قطر على مساعدتهم لنا في هذا الشأن.

الموارد البشرية مستقبلأ؟

والأمن – عمليات الإمارات) مع جلال ُفي الطويلة أَثناء الاحتفال باليوم الوطني لدولة الإمارات

ولا تقتصر احتفالات دولفين للطاقة بإطفاء الأنوار فى مكاتبها فقط، بل تقوم أيضاً بإرسال

رسائل نصية قصيرة للموظفين وعائلاتهم

وخلال الاحتفال بساعة الأرض، لف الظلام

مدينتي الدوحة وأبوظبي، وبدت المباني

العملاقة والمميزة بطرازها المعمارى فيهما

لهذا الاحتفال العالمي ودلالاته المعنوية.

معتمة وذلك تعبيراً عن دعم حكومتى البلدين

تشجعهم فيها على إطفاء الأنوار فى منازلهم

نخطط الآن لتنفيذ المرحلة الثانية من عملية أتمتة إجراءات العمل في قسم الموارد البشرية. وسيكون برنامج إدارة الكفاءات الخطوة التالية التي ننفذها مباشرة، حيث سنقوم بتنفيذ وظيفة تقييم الأداء. ومن شأن برنامج إدارة الكفاءات أن يزيد من ربط نظم وقواعد بيانات

هل هناك خطط لأتمتة مزيد من إجراءات

التطبيقات في هذا البرنامج بالتسلسل بدءاً من الموارد البشرية من خلال أتمتة إجراءات الموارد البشرية مثل: إدارة تقييم الموظف؛ وتخطيط الإحلال الوظيفى والتوطين، وتخطيط القوى العاملة، وإدارة الكفاءات الوظيفية، وتقييم ودراسة الكفاءات، وخطط تطوير الموظفين بالإضافة إلى تحليل إدارة الكفاءات. ■

رؤيــة دولفين | ٥ **٤ | رؤيــة** دولفين

اللقاء الأول للمدير العام مع الموظفين في عام ٢٠١٢ – أبوظبي

وعقد الاجتماع الأول للمدير العام مع الموظفين في ٢٠١٢ في دولة الإمارات، في فندق شاطئ روتانا ... في أبوظبي بحضور عدد كبير من الموظفين والمسؤولين في الشركة. وجرى في الاجتماع استعراض عدد من المواضيع التي تهم الشركة والموظفين. افتتح الاجتماع السيد إبراهيم أحمد الأنصاري (مدير عام الشركة في دولة الإمارات) بتقديم عرض توضيحي استعرض فيه الأداء العام للشركة، تلاه شرح مفصل لمقاييس المكافآت السنوية قدمته رانيا الظاهري، مسؤولة قسم التحليل الاقتصادي. وبعد ذلك، قدمت إيمان .. القاسم، نائب الرئيس التنفيذي المساعد للموارد البشرية، تقريراً عن آخر المستجدات المتعلقة بالموارد البشرية والشؤون الإدارية. ثم قدم جلال

تقريراً عن أوضاع الجودة والصحة والسلامة والبيئة فى الشركة. وقبل نهاية الاجتماع، فُتح المجال أمام الموظفين لطرح مختلف أسئلتهم. 🗖

وفي الختام، تمّ السحب على أسماء الفائزين فى المقترحات المقدّمة لموقع دولفين دايركت،

سانجيا خانا

سارفاراز الحسن أومبراكاش فيشواكارما

والفائزون هم: أبوظبي مایکل دروموند الطويلة:





علي المنصوري (مدير عمليات تقنية المعلومات) يطرح سؤالاً على الإدارة التنفيذية



العام مناقشة عدة مواضيع تتعلق بعمل الشركة

وشؤون الموظفين المواطنين، كما تحدث بعض الموظفين المواطنين عن تجربتهم في الشركة

حيث استعرضوا كيفية تطور مستقبلهم المهني

الفائزين دُعي الجميع بعده لتناول طعام الغداء. ■

واكتسبوا خبرات من خلال عملهم في الشركة.

وفي نهاية المنتدي، تم السحب على أسماء

عبيد الظاهري (مدير أول – التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي) في الكلمة التي ألقاها على الحضور

منتدى التوطين

أقامت شركة دولفين للطاقة منتدى التوطين السنوي في ٥ يونيو ٢٠١٢. وقد حضر المنتدى

الموظفون الإماراتيون العاملون في جميع أقسام

للمناقشة والاستفسارات. وقد شهد المنتدى هذا

الشركة. ويمثل هذا الملتقى الرسمى فرصة

للإعلان عن عدة وظائف شاغرة لمواطنى دولة

الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى جلَّسة



عدد من موظفينا المواطنين يستمعون إلى الخطاب الموجه إليهم أثناء المنتدى

استطلاع رأى جديد للموظفين

حرصاً منها على الوقوف على آراء الموظفين بصورة دائمة، قررت إدارة شركة دولفين للطاقة إجراء استطلاع رأى جديد في وقت لاحق من هذه السنة. والمقصود من هذا الاستطلاع هو "قياس مدى التفاعل والالتزام الذى يبديه الموظف تجاه المؤسسة التى يعمل فيها على المستويين الفكري والعاطفي"، كما تؤشر نتائج هذا النوع من الاستطلاعات بصورة قوية إلى مستوى أداء الشركة. جدير بالذكر أن دولفين للطاقة سبق لها أن أجرت مثل هذا الاستطلاع مرتين في العامَين ٢٠٠٨ و ۲۰۱۰، وقد استفادت إدارة الشركة من نتائج هذين الاستطلاعين في إدخال تحسينات جوهرية على عدة جوانب في أداء الشركة.

وقد أظهرت نتائج هذين الاستطلاعين السابقين تحسناً كبيراً في أداء دولفين للطاقة مما يؤكد أنها تسير في الاتجاه الصحيح نحو تعزيز سمعتها كواحدة من أبرز جهات العمل المفضلة في دول مجلس التعاون الخليجي. على سبيل المثال، ارتفع مجموع نقاط الشركة من ٧٢٪ في استطلاع ٢٠٠٨ إلى ٧٣٪ في

استطلاع ٢٠١٠ مما جعل دولفين للطاقة تحتل المرتبة السادسة بين ٢٦ شركة عالمية تعمل في صناعة النفط والغاز شاركت في هذا الاستطلاع. وعن استعداد الشركة للاستطلاع القادم، قالت إيمان القاسم، نائب الرئيس التنفيذي المساعد للموارد البشرية: "لقد استفدنا كثيراً في قسم الموارد البشرية من نتائج استطلاع ٢٠١٠، وبذلنا جهوداً كبيرة منذ ذلك الحين من أجل إدخال تحسينات في المجالات التي أكد الموظفون الذين تمّ استطلاع آرائهم أنها بحاجة للتحسين. وبناءً على ذلك، فإننا نتوقع تحسناً ملحوظاً في المجموع العام للاستطلاع القادم ٢٠١٢."

ومن المقرر أن تقوم إدارة دولفين للطاقة بتكليف شركة إيون هيويت، وهي واحدة من أرقى الشركات الاستشارية العالمية في مجال الموارد البشرية التي تنتشر مكاتبها في أكثّر من ٩٠ دولة بالعالم، بإعداّد وإجراء الاستطلاع القادم بعدما أثبتت كفاءتها في إجراء الاستطلاعين السابقين. وسوف تحرص إدارة الشركة على أن يشمل هذا الاستطلاع جميع

الموظفين، إذ كلما زادت نسبة المشاركة، كلما كانت نتائج الاستطلاع أكثر مصداقية. وسوف يقوم قسم الموارد البشرية بإعداد خططه ونشاطاته اللازمة للسنوات القادمة بناءً على نتائج هذا الاستطلاع التي .. تعكس مستوى الدافعية والمعنويات لدى الموظفين.

وسوف تسير إجراءات هذا الاستطلاع على النحو التالي: ستطلب شركة إيون هيويت من الموظفين الإجابة على أسئلة الاستطلاع وإبداء آراءهم عبر موقعها الإلكتروني مؤكدة لهم المحافظة على سرية بياناتهم وعدم الكشف عن هوياتهم. بعد ذلك ستقوم شركة إيون هيويت بتزويد إدارة دولفين للطاقة بملخص عن الاستطلاع. ومن المقرر أن تجمع إيون هيويت بيانات الاستطلاع وتقوم بتحليلها واستخلاص النتائج منها في الربع الأخير من ٢٠١٢، على أن تقدم تقريرها النهائي لإدارة دولفين للطاقة في مطلع ٢٠١٣ حيث ستتمكن إدارة الشركة من إعداد الخطط واتخاذ الإجراءات اللازمة على ضوء تلك النتائج لتكون جاهزة للتطبيق مع بداية السنة الجديدة. ■

الانتهاء من مشروع أم النار شرق

في ١٠ مايو ٢٠١٢، أعلن فريق عمليات الإمارات أنه قد استكمل إنجاز مشروع أم النار شرق الذي شمل مد وتركيب خط أنابيب غار بطول ٥٠٠ متر لتزويد محطة توليد الطاقة في أم النار شرق بالغاز الطبيعى.

وبفضل خط أنابيب الغاز الجديد الذي يبلغ قطره ١٠ بوصة، ستتمكن دولفين للطاقة من توريد لغاية ٤٥ مليون قدم مكعب م حرص معياري من الغاز الطبيعي يومياً إلى المحطة المذكورة، والاستغناء عن خط الأنابيب القديم الذي مضت ٣٠ سنة على استخدامه، وتم تقييمه بأنه غير قابل للإصلاح. 🔳