

يومٌ في حياة... عبد الله الهاجري



عبد الله يتسلم جائزة تقديرية من الإدارة العليا لقاء عشر سنوات من الخدمة

عملي:

انضمت إلى شركة دولفين للطاقة المحدودة في أغسطس ٢٠٠٥ كمهندس عمليات مشارك، وكان ذلك خلال مرحلة تأسيس الشركة، ما أتاح لي خوض تجربة فريدة من نوعها من حيث متابعة تعهيد المشاريع وبدء الأنشطة الأساسية. واصلت العمل في قسم هندسة العمليات لعشر سنوات، وارتقيت تدريجياً من مهندس مساعد لأصبح أحد كبار مدراء هندسة العمليات. الوقت الذي قضينته هناك ساعدني على اكتساب خبرات فنية غنية في مرافق معالجة الغاز.

بعد أن أمضيت أكثر من عشر سنوات في قسم هندسة العمليات، تم تكليفي بالعمل مديراً لمشروع CORE، وهو برنامج لرفع كفاءة التكلفة والنفقات لدى دولفين للطاقة المحدودة، والهدف الأساسي من المشروع هو طرح مبادرات لترشيد النفقات على المدى الطويل، وكذلك تغيير ثقافة الإنفاق في الشركة. هذه الفرصة أمنت لي تجربة تعليمية جديدة شملت جميع الإدارات والأقسام في دولفين للطاقة المحدودة. وأنا أكتسب الكثير من المهارات الجديدة وستكون تجربة مهمة تساعدني في تطوير مسيرتي المهنية.

طموحاتي:

أسعى لتطوير مسيرتي المهنية أكثر وتوسيع معرفتي في مجالات مختلفة لاكتساب فهم أفضل لسوق الطاقة العالمي.

علاوة على ذلك، أحلم بالسفر إلى جميع أنحاء العالم لاستكشاف البلدان والثقافات، ما يساعدني في توسيع آفريقي ووجهات نظري.



عبد الله في سويسرا خلال إجازته، مع ابنه هادي وطالب

حياتي:

نلت إجازة درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة قطر في العام ٢٠٠٥، وفي العام ٢٠١٠ أكملت دراسة الماجستير في الصناعات البتروكيميائية كجزء من برنامج منح "توتال" الدراسية المقدم من دولفين للطاقة المحدودة. لم يقتصر هذا البرنامج على تعميق فهمي لأساسيات هندسة العمليات، لكنه أعطاني أيضاً مزيداً من النّبر في كيفية تسويق منتجات دولفين للطاقة المحدودة، واستخداماتها في الصناعات الأخرى.

على المستوى الشخصي، أحب المشاركة في الألعاب الرياضية ومسابقات الجري، خاصة في سباق الدوحة للمسافات القصيرة الذي تنظمه الشركة، حيث أتاحت لي الفرصة للتنافس مع زملائي.

وأنا سعيد في زوجي، ولدينا طفلان جميلان.



عبد الله وسط زملائه في سباق دولفين للطاقة للمسافات القصيرة في الدوحة

لجنة الصحة والسلامة والبيئة لموظفي المكاتب تطلق برنامج "السلامة في المكاتب"

ويعد برنامج "السلامة في المكاتب" واحداً من سلسلة حملات مصممة لإشراك الموظفين في نشاطات عامة. ومن المخطط قبل نهاية العام إطلاق برنامجين آخرين متعلقين بالصحة والبيئة. وتعمل اللجنة حتى الآن على تعزيز الوعي بقضايا الصحة والسلامة والبيئة والأمن بين الموظفين من خلال التركيز على هذه الجوانب في مكان العمل وفي المنزل وفي سائر الفعاليات المجتمعية.

وأقيمت مؤخراً حملة للتبرع بالدم دعماً ليووم الثلاثين العالمية في الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى برنامج "وقاية" الذي يهدف إلى فحص أمراض القلب والأوعية الدموية لدى مواطني الإمارات العربية المتحدة.

وفي قطر، تم تقديم ورشة عمل مهمة من قبل مركز أستر الطبي لزيادة وعي الموظفين بمرض السكر والضغط في أماكن العمل. وكان ذلك استكمالاً لمحاضرة حول الربو قدمها د. محمد شوذري أخصائي صحة الكبار والصحة الصناعية.

وفي هذه المناسبة قالت شريفة العدوي رئيسة اللجنة: "تشكلت لجنة الصحة والسلامة والبيئة للموظفين بهدف دعم الأهداف الاستراتيجية للشركة وتشجيع السعي للتميز. وتعتبر هذه الحملات وجلسات التوعية والتدريب منصة مثالية لإشراك الموظفين في برامجنا والتعرف على الجوانب المختلفة للصحة والسلامة والبيئة والأمن والمواطنة الصالحة في الشركة".



المشاركون في برنامج "السلامة في المكاتب"

في شهر مايو، أطلقت لجنة الصحة والسلامة والبيئة لموظفي الشركة في الإمارات برنامج "السلامة في المكاتب" لتشجيعهم على المشاركة في مسابقة معدة خصيصاً لذلك وعرض فهمهم للموضوع. وشارك ٢٤ موظفاً من ١٢ إدارة وقسماً في المسابقة، حيث حلت إدارة الخدمات الفنية في المرتبة الأولى، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن في المرتبة الثانية، وإدارة تكنولوجيا المعلومات في المرتبة الثالثة.



حملة التبرع بالدم حققت نجاحاً كبيراً

ضمن مبادرات الإدارة الهادفة للاحتفاء بروحانيات شهر رمضان المبارك، نظمت إدارة عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة إفطاراً جماعياً يوم ٢٤ يونيو للموظفين العاملين في غرفة التحكم بالمصنع.

إدارة عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة تقيم حفل الإفطار السنوي

وتعليقاً على هذه المناسبة الخاصة، عبر السيد العمادي عن شكره وامتنانه لجميع الحاضرين على أدائهم المتميز طوال السنوات الماضية.

حضر حفل الإفطار حسن العمادي، المدير العام - قطر، وعلي الرحبي، رئيس العمليات - التنقيب والإنتاج والمعالجة؛ وحمد الشيباني، مدير العمليات - التنقيب والإنتاج والمعالجة؛ وعجلان العنزي، رئيس إدارة العلاقات الحكومية والعامّة، بالإضافة إلى مدراء خطوط الإنتاج في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة والشؤون الإدارية.



April 26

2016

Energy Insider Day

It is all about Oil and Gas Markets

Organized by: Marketing and Commercial Division

Presenter: Facts Global Energy Chairman and Senior FGE staff.

#Energy Insider Day- April 26

Agenda

Welcome Notes by Marketing and Commercial SVP

Oil and Gas Presentation by FGE Chairman

Question and Answer

DOLPHIN ENERGY
دولفين للطاقة
Positive Energy.



يوم خبير الطاقة

نظمت إدارة التسويق والشؤون التجارية "يوم خبير الطاقة"، شمل محاضرة قدمها أحد الخبراء البارزين في الصناعة. وقام د. فيريدون فيشاراكي مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة Facts Global Energy الرائدة في مجال الاستشارات بزيارة دولفين للطاقة المحدودة لتقديم رؤيته حول التطورات الحالية التي تؤثر على أسواق النفط والغاز العالمية.

قال عجلان الكبيسي، نائب رئيس أول التسويق والشؤون التجارية: "لقيت المحاضرة صدى طيباً، وأسهمت مشاركات الجميع ومداخلاتهم في توليد حيوية كبيرة في القاعة، ونخطط لإقامة محاضرات مستقبلية كهذه الجلسة مما يمكننا من الاستمرار في تبادل المعلومات والخبرات. وفي الواقع، فإننا ننوي جعل المحاضرة المقبلة في 'يوم خبير الطاقة' متاحة لجميع العاملين في دولفين للطاقة المحدودة".

وبإمكان الموظفين الراغبين في الحصول على نسخة فيديو من المحاضرة الاتصال في نورة المشجري من إدارة التسويق والشؤون التجارية.

وتناولت محاضراته النقاط التالية:

- سلاسل النفط والغاز المختلفة
- الدوافع الرئيسية خلف القيمة السوقية للنفط حالياً (التحركات والمعايير والقيمة السوقية في المستقبل)
- التطورات البارزة في سوق الغاز والغاز الطبيعي المسال (العرض والطلب)
- الأسواق الصاعدة في آسيا والشرق الأوسط

وحضر أعضاء فريق الإدارة في شركة دولفين للطاقة المحدودة في أبوظبي والوحدة هذه المحاضرة، واسهموا في إثرائها بالنقاشات والمداخلات.

دولفين للطاقة المحدودة تحتفل بخريجها من طلبة الدراسات العليا

نظمت دولفين للطاقة المحدودة حفلاً خاصاً للاحتفاء بستة من موظفيها أتموا دراساتهم العليا، وهم:

اسم الموظف	الموضوع	المؤسسة التعليمية
علي الربيعي	برنامج القيادات التنفيذية من مركز الريادة القطري	مركز الريادة القطري
عثمان اليافعي	برنامج القيادات التنفيذية من مركز الريادة القطري	مركز الريادة القطري
عبد العزيز البكري	ماجستير تنفيذي في الطاقة والموارد	جامعة حمد بن خليفة
محمد العذبة	ماجستير تنفيذي في الطاقة والموارد	جامعة حمد بن خليفة
صالح الدوسري	ماجستير تنفيذي في الطاقة والموارد	جامعة حمد بن خليفة
سارة المري	ماجستير تنفيذي في الطاقة والموارد	جامعة حمد بن خليفة

قام بتوزيع شهادات التقدير على الخريجين الست كل من حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة - قطر، وعلي أحمد المهندي، نائب المدير العام - قطر. كما حضر الحفل عددٌ من أعضاء فريق الإدارة العليا. تهانينا لكل الخريجين.



علي الربيعي وهو يتسلم شهادة تقديرية من حسن العمادي، وعلي المهندي.

تماثياً مع قانون الخدمة العسكرية القطري الذي يتطلب قيام جميع الرجال من عمر ١٨ إلى ٣٥ عاماً بالخدمة لدى القوات المسلحة في دولة قطر، فقد أتم واحد وثلاثون موظفاً من موظفي الشركة هذه الخدمة بنجاح.

عودة موظفين قطريين من الخدمة الوطنية

وهؤلاء الموظفون هم:

نايف إبراهيم	فهد العنزي	محمد العمادي	محمد العماري	جاسم الشمري
عبد العزيز الحاج	عمر العمادي	عبد الله محمد	فهد الكواري	صلاح الشمري
علي الردوة	عبد العزيز بلال	صالح الدوسري	عبد الله محمد	أسامة العجي
محمد السعدي	عبد الله الأشقر	فهد المري	عمير النعيمي	محمد الخوجة
محمد علي	يوسف وارسامة	محسن القربي	علي الكواري	أحمد الحيدر
حمد النعيمي			سالم المري	محمد القطامي
محمد المهندي			حمد الكبيسي	أحمد جسيم
سالم القوز			عبد العزيز المالكي	

وتتقدم شركة دولفين للطاقة المحدودة بالتهنئة لهؤلاء على تقديم خدماتهم النبيلة لوطنهم.



مقابلة مع: مُحسن جاغاني، كبير المدققين الداخليين

س:ه: كيف ستبني على الجهود الحالية لضمان استمرارية عمل دولفين للطاقة المحدودة بالشكل الأمثل؟

أعتقد أنه يمكننا تحقيق ذلك من خلال تشجيع الجميع على اعتبار قسم التدقيق الداخلي شريكاً يمكنه إضافة المنفعة لجميع الإدارات والأقسام، وأن نغير وجهة النظر السائدة عنه بأنه قسم شرطة ضمن الشركة.



مُحسن جاغاني، كبير المدققين الداخليين

التقت مجلة "رؤية دولفين" مُحسن جاغاني، كبير المدققين الداخليين المعين حديثاً لدى دولفين للطاقة المحدودة، للتعرف على خطته لهذا القسم.

س:١: هلأ قدمت لنا بعض التفاصيل عنك وعن خبراتك؟

قبل انضمامي إلى دولفين للطاقة المحدودة عملت في صندوق معاشات ومخالفات التقاعد لإمارة أبوظبي لأكثر من ٦ سنوات رئيساً لقسم التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر. تمتد مسيرتي أكثر من ٢٠ عاماً، بدأتها من كندا والولايات المتحدة الأميركية في مؤسسات متنوعة بما في ذلك سيتي بنك وبنك مونتريال ودبويوت، حيث تخصصت في أعمال الاستثمارات والتدقيق الداخلي وإدارة المخاطر. كما توليت أيضاً مهمة التدقيق الداخلي في دايركت إنرجي، التي تملكها سنتريكاب بي إل سي، وأجريت عمليات التدقيق في مختلف الإدارات: التنقيب والإنتاج والمعالجة والنقل والتخزين والتوزيع، والتداول التجاري.

س:٢: كيف ستستخدم خبراتك للاضطلاع بدورك الجديد؟

أعتقد أن عملي في قطاعات متنوعة، خصوصاً النفط والغاز، وفي مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر، سيساعدني في الوفاء بمهام منصبي على نحو فعال. وأنا أتطلع بشغف إلى بدء مرحلة جديدة في مسيرتي المهنية.

س:٣: ما هي خطتك لقسم التدقيق؟

لقد قام سلفي وفريقه بعمل رائع بالفعل. خطتي هي الانطلاق من عملهم كأساس لبناء وتعزيز أعمال القسم، بحيث يتسنى لنا إحراز مكانة استراتيجية في الشركة.

س:٤: ما هي خطتك لقسم التدقيق؟

بفضل الدعم الذي ألقاه من لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARC)، ومن الرئيس التنفيذي وفريق القيادة العليا، فإن أولوياتي الأساسية هي:

- جعل أعمالنا متوافقة بشكل أفضل مع توقعات المساهمين.
- إضافة المزيد من القيمة من خلال اعتماد نهج أكثر تنظيماً وانضباطاً لتقييم وتحسين فعالية عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة.
- الاضطلاع بدور رئيسي في تنسيق "خطي الدفاع الثاني والثالث"، وأقصد بذلك التركيز على إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي لمواجهة المخاطر.
- وضع وتنفيذ استراتيجيات اكتساب الخبرات وصقل مهارات أصحاب المواهب ضمن القسم وذلك من خلال التدريب والتطوير.
- أن نصبح مستشاراً موثقاً به للجنة التدقيق والمخاطر والامتثال وفريق الإدارة العليا.

بعد نجاحه الكبير في السنوات الماضية، أطلق برنامج راس لغان للتواصل الاجتماعي (RLC-COP) النسخة الثالثة من مبادرة درب السلامة لأطفال المدارس

انطلاق حملة درب السلامة ٢٠١٦ السنوية الثالثة لبرنامج راس لغان للتواصل الاجتماعي



مستهدفة سكان أم صلال والشمال، خاصة من تتراوح أعمارهم بين ٦ و١٦ عاماً، وأقيمت الحملة يومي ٤ و٥ مايو في مركز برزان للشباب.

'درب السلامة' هي مبادرة للاستدامة على المدى الطويل تهدف إلى المساعدة في تغيير السلوك من أجل تقليل الوفيات والإصابات الخطرة الناجمة عن حوادث الطرق. وهي تشمل مجموعة من الأدوات التعليمية العملية والحاسوبية للمساعدة في تغيير سلوك القيادة، مع رؤية تهدف لتحسين السلامة المرورية.

وقد اجتذبت المبادرة حتى الآن مشاركات من أكثر من ١٢ ألف شاب من مراكز الشباب والمدارس في الدوحة والمناطق الشمالية. وشارك هذا العام ٧٣٨ طالباً من ٢٦ مدرسة ساعدوا في دعم ركائز التنمية البشرية ضمن رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

يتكون برنامج راس لغان للتواصل الاجتماعي (RLC-COP) من تحالف من المشغلين في مدينة راس لغان الصناعية يشمل قطر للبترول وقطر للغاز وراس غاز وشركة دولفين للطاقة المحدودة وشركة بيرل وشركة الخليج للغاز وأوريكس.

طلاب مدارس أم صلال والشمال يشاركون بحماس في النسخة الثالثة من مبادرة درب السلامة التابعة لبرنامج راس لغان للتواصل الاجتماعي

في شهري أبريل ومايو، اختتم نشاطان ضمن برنامج الرعاية الذي تقوم عليه دولفين للطاقة المحدودة مع جامعة قطر، وهما: مشروع "الحياة هندسة" السابع، و"مسابقة التصميم لطلبة السنة الأخيرة" السنوية.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى أنشطة جامعة قطر للعام الدراسي ٢٠١٥-٢٠١٦

وأضاف: "أما 'مسابقة التصميم لطلبة السنة الأخيرة' السنوية، فهي لا تكتفي بتوفير فرصة للطلاب للعمل بروح الفريق وإظهار إبداعاتهم ومهاراتهم في العمل الجماعي، ولكنها أيضاً تسلط الضوء على الطلب المتنامي في السوق على مهندسي الحاسوب والمطورين والمصممين والاستشاريين والمعلمين في هذا المجال، وأود أن أتقدم بالتهنئة للفائزين في كلٍ من المسابقتين، ولجميع من شاركوا".

ومن المقرر عقد نشاطين آخرين ضمن برنامج الرعاية الذي تقدمه دولفين للطاقة المحدودة بالتعاون مع جامعة قطر، هما: "أسبوع الهندسة" في كلية الهندسة بجامعة قطر، وندوة معالجة الغاز الدولية الخامسة في وقت لاحق من هذا العام.

أكمل مشروع "الحياة هندسة" برنامجاً امتد لسنة أشهر شاركت فيه ١١ مدرسة ثانوية في قطر في ٢٥ أبريل، وعقد حفل توزيع الجوائز في كلية لوسيل الدولية بحضور عميد كلية الهندسة، الدكتور خليفة آل خليفة، والمهندس خالد البدر، مدير أول صيانة الحقول (المكلف) من شركة دولفين للطاقة المحدودة، فضلاً عن ممثلي الشركات الراعية.

وفي ٢٨ مايو ٢٠١٦، اختتم قسم علوم وهندسة الحاسوب في كلية الهندسة "مسابقة التصميم لطلبة السنة الأخيرة" السنوية والتي شارك فيها ثمانية فرق وأكثر من ١٥٠ طالباً، وتم تقديم ٦٠ مشروعاً إلى ٣٠ محكماً. وجرى تقييم المشاريع التي ركزت على تصميم روبوتات وبنائها وبرمجتها، على أساس الابتكار، وإمكانية الاستفادة التجارية منها، والاستدامة، وجودة العرض.

وفي تعليقه على رعاية الشركة لكل من المسابقتين، قال حسن العمادي المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر: "تفخر دولفين للطاقة المحدودة برعاية البرامج التي تدعم رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠ والتي تبني جيلاً جديداً من القادة، فمشروع 'الحياة هندسة' يجمع بين القطاعين الصناعي والأكاديمي، ونأمل أن تسهم مشاركتنا في التشجيع على توفير فرص للشباب القطري الموهوب لمتابعة تحقيق أحلامه".



دولفين للطاقة المحدودة تتبرع لمؤسسة خليفة بن زايد للأعمال الإنسانية

في إطار التزاماتها المستمرة بمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة، تفخر دولفين للطاقة المحدودة بتبرعها لمشروع إفطار الصائم في شهر رمضان الذي أشرفت عليه مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية.

وخلال مشروع إفطار الصائم، تم تشجيع هذه الأسر على المشاركة في أنشطة خيرية وإنسانية، والحرص على توفير أفضل نوعية ممكنة من الطعام للمستفيدين.

وفي شهر رمضان عام ٢٠١٥، قدمت مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية مليوناً و٨٠٠ ألف وجبة إفطار وزعت في ١١٠ موقع في مختلف أنحاء الإمارات، بما في ذلك مجمعات سكن العمال. وفي إطار البرنامج تم توظيف نحو ٦٠٠ أسرة إماراتية لإعداد الطعام، ما أتاح لها الاستفادة مالياً فضلاً عن تمكينها من المساهمة بشكل إيجابي في خدمة المجتمع خلال شهر رمضان المبارك.

بلغ مجموع التبرعات المقدمة للمؤسسة ٦٣ ألف درهم إماراتي لإعداد ١٠٠ وجبة إفطار يومياً خلال شهر رمضان، حيث تم إعداد ما مجموعه ٣٠٠٠ وجبة خلال الشهر المبارك، تم توزيعها على الأسر المتعففة، ومجمعات سكن العمال في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة.

وقد أعدت وجبات الطعام على يد نساء إماراتيات توظفهن مؤسسة خليفة بن زايد، بهدف دعم الأسر الإماراتية المتعففة التي تتوافر لديها المهارات والقدرات، لكنها تفتقر إلى الأموال اللازمة لإقامة مشاريعها الخاصة، وذلك حتى تصبح أسرة منتجة في المجتمع.



ترأس شركة دولفين للطاقة المحدودة في العام ٢٠١٦ لجنة أبوظبي للدعم في حالات الطوارئ للمشغلين في البحر (ADESCO)، حيث تتولى الترتيبات اللازمة لاطلاع كافة الأعضاء على أحدث المعلومات عن الإجراءات وإمكانات الشركات المعنية في حالة حدوث أمور طارئة مهمة.

دولفين للطاقة المحدودة ترأس لجنة الدعم في حالات الطوارئ البحرية

وقد بذلت دولفين للطاقة المحدودة جهوداً حثيئة منذ بداية العام تمثلت بإقامة الفعاليات التالية:

وقد تأسست لجنة أبوظبي للدعم في حالات الطوارئ للمشغلين في البحر (ADESCO) عام ١٩٨٨ من قبل شركات النفط في أبوظبي العاملة في المناطق البحرية، الذين حرصوا على تأسيس لجنة لتنسيق الترتيبات في حالات الطوارئ الكبرى.

وبصفتها عضواً في اللجنة، تلتزم دولفين للطاقة المحدودة بالمشاركة المعرفية عبر تبادل المعلومات بانتظام حول التأهب لحالات الطوارئ بين الشركات الأعضاء في اللجنة.

- ٣ لقاءات للجان الفرعية
- لقاء واحد لمجلس الإدارة
- تحديث الموارد وتلبية قوائم جهات التنسيق
- تدريب مع وحدة الاستجابة في حالات الطوارئ الفئة ٢ في المنظمة البحرية الدولية (IMO)
- زيارة لمركز خدمات مروحيات الطوارئ الطبية
- تجارب شهرية لاتصالات الطوارئ حسب الجدول السنوي



أعضاء لجنة الدعم في حالات الطوارئ (ADESCO) يشاركون بحضور اجتماع مجلس الإدارة الذي عقد في ٢٦ مايو ٢٠١٦



شاركت شركة دولفين للطاقة المحدودة في الملتقى المهني العاشر للرعاية والتدريب، والذي نظمه مركز الخدمات المهنية بجامعة قطر في الفترة من ١٤ - ١٧ مارس ٢٠١٦.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى الملتقى المهني السنوي العاشر للرعاية والتدريب

وشارك ما يقرب من ٦٠ مؤسسة حكومية وشركة خاصة رائدة في الملتقى حيث قدمت هذه المؤسسات لطلاب المدارس الثانوية وطلاب الجامعات معلومات مستفيضة ومجموعة واسعة من الفرص المهنية.

ويهدف الملتقى الذي عقد على مدى أربعة أيام تحت شعار "هنا البداية"، إلى توفير منصة للطلبة للالتقاء والتواصل مع أصحاب العمل المحتملين، للحصول على فرص عمل وتدريب.

حضر الملتقى سعادة الدكتور محمد بن عبد الواحد الحمادي وزير التعليم والتعليم العالي، ورئيس جامعة قطر، الدكتور حسن راشد الدرهم، و عجلان عيد العنزي، رئيس إدارة العلاقات الحكومية والعامّة لدى دولفين للطاقة المحدودة، وعدد من كبار المسؤولين من مختلف الشركات الراعية.

س٧: ما هي أهم ثلاثة أو أربعة تحديات استراتيجية تواجه شركة غاز رأس الخيمة علمه مدء السنوات الخمس القادمة؟

التنافسية في أسعار الغاز:

في ظل الظروف الراهنة وانخفاض أسعار النفط، أصبح الغاز الطبيعي في وضع تنافسي ضعيف، وقد تحولت الصناعات التي تملك خيارات إلى استخدام البدائل. ومع ذلك، يبقى الغاز الطبيعي أنظف أنواع الوقود الأحفوري، وله فوائد أخرى مهمة للعملاء، لذلك فإن التحدي الذي نواجهه هو العثور على مصادر أرخص للغاز.

استنزاف الحقول البحرية:

حقل صالح ينتج الغاز منذ العام ١٩٨٤ وسيتم استنفاده قريباً، وحقل أتلانتيس أيضاً يُستنزف بسرعة، بينما تحول إنتاج حقل بوكا البحري إلى محطة معالجة خاصة في مسندهم في سلطنة عُمان. سنستمر في التنقيب عن الغاز المحلي، لكن على المدى القصير سنزيد تركيزنا على الواردات من جهات أخرى ذات فعالية أكبر من حيث التكلفة – بما في ذلك واردات الغاز من دولفين للطاقة المحدودة.

س٨: ماذا تعني الاستدامة لشركة غاز رأس الخيمة؟

الاستدامة تعني وجود ما يكفي على المدى الطويل من إمدادات الغاز الطبيعي، وأن تتم إدارتها بشكل جيد وبأسعار تنافسية، بما يكفي لدعم وتحفيز النمو في الإمارة.

س٩: ما الدور الذي ستلعبه دولفين للطاقة المحدودة في خططكم للتنمية؟

تتطلع شركة غاز رأس الخيمة إلى تلبية كافة احتياجات الإمارة من الغاز، من خلال مجموعة متنوعة من المصادر، والتي تشمل دولفين للطاقة المحدودة باعتبارها أحد أهم موردينا.



الشفافية: إظهار الانفتاح والاتساق في سياساتنا وإجراءاتنا، واتباع الأنظمة في جميع جوانب عملياتنا.

الإبداع: توليد أفكار جديدة وتشجيع الابتكار. وتشجيع طرح أساليب عمل جديدة وتحويل الأفكار إلى أفعال.

س٣: ما هي الجهود التي تقوم بها شركة غاز رأس الخيمة لدعم اقتصاد الإمارة؟

لا شك أن الغاز الطبيعي حافز مهم للتنمية الصناعية في إمارة رأس الخيمة، وتطوير المناطق الصناعية الثلاث (خور خوير، الصمرا، الغيل) وتحويلها من صحراء جرداء إلى مناطق صناعية ناجحة وجذابة للمستثمرين.

وتسهم شركة غاز رأس الخيمة بذلك من خلال:

توفير إمدادات الغاز الطبيعي للمستهلكين بشكل مستمر ورفيق بالبيئة، وبأسعار تنافسية.

توسيع شبكة غاز رأس الخيمة لتلبية متطلبات العملاء.

جذب المزيد من المستثمرين للإمارة، وهذا بدوره يحفز النمو الاقتصادي.

س٤: ما هي نقاط قوة شركة غاز رأس الخيمة؟ وكيف تميزون أنفسكم في هذه البيئة التنافسية؟

تمتاز شركة غاز رأس الخيمة بامتلاك المهارات الهندسية الأساسية والكفاءة التشغيلية، إلى جانب قدرات تجارية متنوعة، واستراتيجيات تركز على خبرات قوية في معالجة الغاز الطبيعي وتوزيعه، وتمتلك الشركة مصنعاً كبيراً لمعالجة الغاز في خور خوير شمال الإمارة، وبمكناها توريد الغاز لعملائها محلياً وعبر شبكة خطوط الأنابيب التي تمتد في جميع أنحاء المناطق الصناعية الثلاث، وفضلاً عن خبرات الشركة في مجال معالجة الغاز الطبيعي وتسويقه محلياً، تشمل محفظة أعمال التنقيب الدولية لشركة غاز رأس الخيمة مشروعات استكشافية في عدد من المناطق المحلية والعالمية. وهذا يشمل مناطق بحرية في رأس الخيمة، فضلاً عن عدد من المناطق الاستكشافية في إفريقيا.

س٥: كيف تقيمون مساهمة مشروع دولفين للغاز في تحقيق متطلبات الطاقة لديكم؟ كيف تقيمون علاقتكم مع دولفين للطاقة المحدودة؟

قدمت دولفين للطاقة المحدودة، ولسنوات عديدة، إمدادات كافية تضمن أمن الغاز الطبيعي في رأس الخيمة، وقد حققت شركة غاز رأس الخيمة متطلبات عملائها من خلال الاستفادة من موارد الغاز المحلية، وكذلك من الواردات عبر دولفين للطاقة المحدودة. ونحن نتمتع بعلاقة عمل ممتازة معكم.

س٦: ما السبل التي تتبعها شركتكم كي تكون الأفضل في فئتها؟

إن تحقيق أفضل مستويات الأداء يتطلب تخطيطاً مفصلاً وتطبيق الدروس المستفادة. كما أن الاتصالات الفعالة، وضبط الجودة، وتطبيق العمل الجماعي على نطاق واسع، جميعها عوامل مهمة تسهم في مساعيها لتكون الأفضل في مجالنا.

يساهم عملاؤنا بشكل وثيق في نجاح دولفين للطاقة المحدودة وبناء سمعتها. لتسليط الضوء على أهمية دراسة تفصيلية عن أحد العملاء في كل عددٍ من إصداراتنا القادمة.

في هذا العدد، قابلت "رؤية دولفين" نيشانت ديغي، الرئيس التنفيذي لشركة غاز رأس الخيمة.

مقالة عن أحد عملاء الشركة:

س ١: متى تأسست شركة غاز رأس الخيمة وما الهدف منها؟

تأسست هيئة غاز رأس الخيمة في العام ١٩٨٤ بموجب المرسوم الأميري رقم ٨٤/١٤ الصادر عن حاكم إمارة رأس الخيمة وتوابعها. وفي العام ٢٠٠٧، تم تغيير وضعها القانوني إلى شركة ذات مسؤولية محدودة وأصبح اسمها شركة غاز رأس الخيمة ذات المسؤولية المحدودة.

س ٢: ما هي الرؤية والرسالة والقيم الأساسية لشركة غاز رأس الخيمة؟

الرؤية:

أن نكون شركة النفط والغاز الحكومية رفيعة المستوى، وأن نوفر خدمة ممتازة لعملائنا المحليين، مع تحقيق التوازن بين الأهداف على المدى القصير والطويل للإمارة، بالإضافة إلى بناء محفظة أعمال دولية في مجال النفط والغاز تساهم في توليد منافع مستدامة.

المهمة:

تتجسد مهمة شركة غاز رأس الخيمة في توفير إمدادات دائمة وأمنة من الطاقة للإمارة؛ لتلبية متطلبات العملاء من خلال إمدادات موثوقة وصديقة للبيئة ومستدامة من الغاز الطبيعي. وأن ننفذ أعمالنا بشكل مهني، بكفاءة عالية، وبشكل أخلاقي، مع حس عالٍ بالمسؤولية تجاه المساهمين في الشركة والمجتمع الذي نعمل به.

القيم الأساسية:

السلامة: الحفاظ على أعلى معايير السلامة في جميع عملياتنا

النزاهة: ممارسة وتعزيز أخلاقيات العمل في جميع الأوقات

العمل الجماعي: بناء علاقات قوية بين كافة الأقسام والإدارات

التميز: تقديم مساهمات إيجابية نحو تحقيق رؤية شركة غاز رأس الخيمة، والسعي للتحسين المستمر

الاحترام: تعزيز قيم التنوع والمساواة والإنصاف والتواضع في شركتنا

الاستدامة: فهم الآثار المستقبلية لما نقوم به، من خلال التركيز على الآثار الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لأعمالنا



نيشانت ديغي، الرئيس التنفيذي لشركة غاز رأس الخيمة

تتطلع شركة غاز رأس الخيمة إلى تلبية كافة احتياجات الإمارة من الغاز، من خلال مجموعة متنوعة من المصادر، والتي تشمل دولفين للطاقة المحدودة باعتبارها أحد أهم موردينا.

تماشياً مع التزام الشركة تجاه التعليم، رعت الشركة مؤتمر التعليم ٢٠١٦ الذي عقد يومي ٧ و٨ مايو في مركز قطر الوطني للمؤتمرات.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى مؤتمر التعليم

الموهوب ليصبح قادة ناجحين في المستقبل. كما سمح هذا التعاون للشركة بالمساهمة في تحقيق رؤية قطر ٢٠٣٠ والتي تعتبر التعليم دافعاً للتنمية في المستقبل، على المدى الطويل".

حضر المؤتمر لفيغ من كبار المسؤولين بينهم سعادة أحمد عبد الله بن زيد آل محمود، نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء؛ وسعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة؛ وسعادة الدكتور محمد بن عبد الواحد الحمادي، وزير التعليم والتعليم العالي القطري؛ وسعادة السيد ربيعة محمد الكعبي، وكيل وزارة التعليم والتعليم العالي في دولة قطر.

كما أقامت دولفين للطاقة المحدودة جناح عرض خاص بها خلال المؤتمر، استقبل العديد من الزوار الذين أبدوا إعجابهم بالتزام الشركة تجاه التعليم. وقد رأس وفد الشركة في هذا المؤتمر علي المهندي، نائب المدير العام.

ركز المؤتمر الذي نظّمته وزارة التعليم والتعليم العالي، والذي عقد تحت رعاية سمو الشيخ عبد الله بن ناصر بن خليفة آل ثاني، رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية على مدى يومين، حول أربع قضايا تعليمية رئيسية، هي: القيادة التربوية الحديثة ودورها في إدارة الجودة، والتعليم القائم على الكفاءة في القرن ٢١؛ والتعليم العام والخاص بين المدارس والجامعات؛ والحلول المبتكرة للتحديات التعليمية في مرحلة الطفولة المبكرة.

واشتمل المؤتمر الذي عقد تحت عنوان "قيادة التعلم: رؤى معاصرة"، أيضاً على تسع محاضرات و٣٣ ورشة عمل تدريبية حول الريادة التدريسية التعليمية والمهنية.

وفي تعليقه على الرعاية التي قدمتها دولفين للطاقة المحدودة للمؤتمر، قال حسن العمادي، المدير العام للشركة في قطر: "دولفين للطاقة المحدودة فخورة برعاية "مؤتمر التعليم: قيادة التعلم - رؤى معاصرة" للمرة الأولى. ويتجلى التزامنا تجاه التعليم في العلاقة القوية التي تجمعنا مع عدد من المؤسسات التعليمية المرموقة مثل جامعة قطر، وجامعة تكساس إيه أند إم، وكلية نورث أتلانتيك - قطر. وقد ساعد هذا التحالف على إيجاد صلة قوية بين القطاعين الصناعي والأكاديمي وعلى إتاحة الفرصة لشركة دولفين للطاقة المحدودة لدعم تنمية الشباب القطري



بتاريخ ٣١ مارس ٢٠١٦، أكملت إدارة الخدمات الفنية لدى دولفين للطاقة المحدودة أعمال الترقية والربط مع شركة المرفأ للطاقة (AMPC). وتم تنفيذ المشروع في موعده المحدد وضمن الميزانية المعتمدة، واستغرق ٣٠٢٠٠٠ ساعة عمل دون حوادث مسببة لهدر الوقت.

اكتمال أعمال الترقية والربط مع شركة المرفأ للطاقة

وضمن أعمال الترقية تم تركيب مصافي جديدة ونظام للقياس ونظام لخفض الضغط وصمامات وأجهزة كهربائية وآلات وأنظمة اتصالات وتحكم، كما تم تجديد مبنى التحكم.

ومن المحطات المهمة في المشروع: اكتمال إغلاق القطاعات في خط أنابيب المرفأ-العين بين النقطة SV-08 ومحطة استقبال الغاز لدى شركة المرفأ للطاقة، لإعادة ربط المنشأة الجديدة، خلال ثلاثة أيام بدلا من خمسة أيام كما في الخطة المقررة. وجرت أعمال إغلاق غرفة التحكم لترقية المبنى وتركيب أجهزة جديدة وفق البرنامج المحدد.

مبروك لجميع الفرق المشاركة في هذا المشروع.

كانت شركة أبو ظبي للماء والكهرباء، التي تشرف على عمليات شركة المرفأ للطاقة، قد أبلغت دولفين للطاقة المحدودة في العام ٢٠١٢ برغبتها في استئناف استقبال الغاز لصالح شركة المرفأ للطاقة، وكان مطلوبا ترقية المنشأة على ضوء الضغط المتزايد عليها بعد أن تولت دولفين للطاقة المحدودة عمليات نظام توزيع الغاز في المنطقة الشرقية (EGDS) من غازكو في العام ٢٠٠٧.

منحت دولفين للطاقة المحدودة عقد أعمال الهندسة والتوريد والإنشاء (EPC) إلى شركة أسسا للهندسة والإنشاءات في أكتوبر ٢٠١٤ للترقية وإعادة الربط. كما تم أيضاً إصدار أمر عمل إلى شركة Wood Group Kenny Ltd (WGK) كاستشاري لإدارة المشروع.

ووفرت شركة WGK خدمات التفاصيل الهندسية والإنشاءات والإشراف.



فريق إدارة العلاقات الحكومية والعامّة اثناء استقبالهم زوار مؤتمر التعليم الذي أقيم تحت شعار "قيادة التعلم: رؤى معاصرة".

أطلقت إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسية في مايو ٢٠١٦ حملتها لإدارة سلامة العمليات (PSM) والتي تركز على "المؤشرات الرئيسية لأداء إدارة سلامة العمليات". وقد عُقدت أربع جلسات للموظفين في راس لفان والدوحة وأبوظبي والطويلة. وبناءً على طلب الرئيس التنفيذي، تم عقد جلسة إضافية لفريق الإدارة العليا.

إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن تطلق حملة إدارة سلامة العمليات

الضعف الموجودة في الحواجز الوقائية وتصحيحها قبل حدوث مخاطر أكبر نتيجة تراكمها".

خلال حملة إدارة سلامة العمليات، قدمت إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسية بيانات الأداء لعامي ٢٠١٥ و٢٠١٦ حتى تاريخه لكل مؤشر أداء KPI، بما في ذلك الاتجاهات والأسباب الكامنة. كما تم تحديد الفرص التي تستوجب التحسين المستمر للمتابعة والعمل.

يمكن الحصول على شرائح العرض التقديمي الخاصة بالحملة من خلال شبكة "دولفين دايركت" تحت العنوان "إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والأمن".

ترقبوا المزيد من حملات إدارة سلامة العمليات قبل نهاية العام ٢٠١٦.



أوضحت دونا أباتي، المديرية المساعدة لشؤون إدارة المخاطر: "يتضمن برنامج المؤشرات الرئيسية لأداء إدارة سلامة العمليات ١٠ مؤشرات لعمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة والتوزيع، تساعد في توفير كل المعلومات اللازمة لتحسين إدارة سلامة العمليات، وعند الالتزام بالعمل وفق هذه المؤشرات، يمكن الحد من أضرار المخاطر الكبرى، من خلال التعرف على الأسباب الكامنة وراءها ومساعدتنا على اتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع تكرارها. ركزت حملتنا على رصد البيانات الفعالة والمراقبة، ومن ثم التصرف بناءً على هذه البيانات لمواجهة الأوضاع المحتملة، واستخلاص الدروس المستفادة، وتعميم هذه المعلومات على المعنيين".

تدرك دولفين للطاقة المحدودة أن الحوادث والأضرار نادراً ما تحصل بسبب فشل كارثي واحد، بل إنها تكون نتيجة لعدة أحداث أو إخفاقات تتزامن مع بعضها البعض. وغالباً ما يتم تشبيه هذه العلاقة بين الاخفاقات المترابطة أو المتتابعة في أنظمة العمل المعقدة بما يسمى "نموذج الجبن السويسري"، حيث تكون جميع مناطق الخطر المحتملة محاطة بحواجز واقية متعددة، كل منها يكون له نقاط ضعف أو "ثقوب". وحين تتراكم الثقوب ندخل مرحلة الخطر، ما يؤدي إلى احتمال وقوع أضرار.

وتتابع دونا: "تتوافق مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة سلامة العمليات لدينا مع هرم مؤشرات سلامة العمليات API 754، وهذا يعني أنه يمكن تحديد نقاط

في مارس ٢٠١٦، اكتملت المرحلة الأولى لمشروع نظام إدارة استمرارية الأعمال (BCMS) في إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن لدى دولفين للطاقة المحدودة، وهو في طريقه للتشغيل الكامل.

إطلاق نظام جديد لإدارة استمرارية الأعمال

وقال إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول لشؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسية: "اعتمدنا لإنجاز المشروع على الدعم القوي من الإدارة التنفيذية والإدارة العليا ومشاركة كافة وحدات الأعمال في الشركة واستثمارها للوقت. وقد تمكنا من تقديم مجموعة شاملة من خطط استعادة العمل مع فهم واضح للأنشطة المهمة والأولويات والترابط في شركة دولفين للطاقة المحدودة، إلى جانب تقديم استراتيجية لدعم البنية التحتية لاستعادة العمل".

وأضاف: "عندما يتم تنفيذ هذه البنية التحتية كجزء من تحول العمليات التشغيلية، فإنها ستوفر درجة عالية من الثقة بإمكانية مواصلة استخراج ومعالجة وتوريد الغاز وكل المنتجات الأخرى إلى زبائننا".

سيتم الانتقال من مرحلة المشروع الأولى إلى وضع التشغيل الكامل للعمل خلال الجزء المتبقي من العام، وسيشمل ذلك التأكد من حيازة جميع الإدارات والأقسام على نظام إدارة استمرارية الأعمال لضمان المحافظة عليه.

سيضمن النظام الاستراتيجيات والخطط التي وضعت لمواجهة فقد أي من الأصول الأساسية - الأشخاص والسمعة والمعلومات والأجهزة والمباني والموردين - والمحافظة على القدرة التشغيلية.

وقد صُمم النظام الجديد بحيث يتوافق مع معايير إدارة استمرارية الأعمال في الإمارات العربية المتحدة المعتمدة من الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث (NCEMA) وفق أوامر المجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي الجديدة.

كما يتوافق النظام مع معايير إدارة استمرارية الأعمال العالمية ISO:22301 وإرشادات إدارة استمرارية الأعمال الصادرة عن وزارة البيئة في قطر، وأدى ذلك إلى وضع شركة دولفين للطاقة المحدودة في موقع قوي لتصبح من أوائل الشركات التي تلتزم بتلك المعايير.

وبالإضافة إلى التخطيط لمواجهة الآثار التي قد تضر بأصول الشركة، فإن جزءاً من نظام إدارة استمرارية الأعمال يشمل خطاً لمواجهة سيناريوهات "رئيسية" مثل عدم القدرة على توفير الغاز للزبائن أو انقطاع خط الأنابيب وغيرها من الحوادث المتوقعة. وسواء كان التأثير ناجماً عن الحرائق أو الفيضانات أو الظروف المناخية القاسية أو انقطاع التيار الكهربائي أو انقطاع الخدمة أو فقدان البيانات أو الأوبئة أو تعطيل المعدات، فإن النظام يوفر المرونة للتكيف مع أكبر عدد ممكن من الحالات.

ويشمل النظام الجديد لإدارة استمرارية الأعمال ما يلي:

- استعادة العمل
- استمرار التشغيل
- إدارة الأزمات والطوارئ
- إدارة الحوادث
- تقييم مخاطر عدم استمرارية الأعمال





أصدرت شركة دولفين للطاقة المحدودة تقريرها السنوي السابع المفصل للاستدامة، والذي يغطي عمليات الشركة وأنشطتها خلال العام ٢٠١٥.

دولفين للطاقة المحدودة تصدر تقرير الاستدامة للعام ٢٠١٥

وفي العام ٢٠١٥، سجلت دولفين للطاقة المحدودة انخفاض معدل تواتر الحوادث السنوية بنسبة ٥٠٪، كما وصلت إلى ٤٢ مليون ساعة عمل إجمالية لموظفيها دون أي حوادث هدر للوقت بسبب الإصابة (LTI). وأطلقت الشركة أيضاً حملات توعية عدة منها "ترينث وفكر" و "قواعد السلامة الذهبية" لتحسين وتعزيز التزام موظفي الشركة ومقاوليها بالسلامة. وعلاوة على ذلك، تم إجراء استبيان مسحي للثقافة السلامة لاستطلاع الآراء والتجارب حول ممارسات وإجراءات السلامة المعمول بها في الشركة، ومواقف الأشخاص وسلوكياتهم في مكان العمل، ومستوى التزامهم بإزالة قضية السلامة.

وقد تجاوزت قيمة المساهمات التي قدمتها الشركة لتنمية المجتمع ٥ ملايين دولار أميركي، كما واصلت دولفين للطاقة المحدودة دعمها لبرامج وفعاليات ومبادرات في قطاعات متنوعة مثل الثقافة والفنون والبيئة والتعليم والرياضة.

أما على صعيد التوظيف، فقد بلغت نسبة التوظيف في شركة دولفين للطاقة المحدودة ٣٥٪ في كل من الإمارات العربية المتحدة وقطر، حيث واصلت الشركة التزامها بمبادرة "أبشر" لوزارة شؤون الرئاسة في دولة الإمارات وذلك بتدريب ١٠٠ مواطناً إماراتياً جديداً من أجل إعدادهم للتوظيف.

قد أعد التقرير وفقاً للخيار الأساسي في الإصدار الرابع من وثيقة الإرشادات G4 للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، حيث تم التركيز على الجوانب ذات الأهمية على صعيد الاستدامة بالنسبة للأعمال وللمعنيين الرئيسيين. ووفقاً لذلك، فقد أكملت دولفين للطاقة المحدودة بنجاح "خدمة الإفصاح عن المعلومات عالية الأهمية" التي تفرضها المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأكدت الشركة أنها سجلت كل المعلومات المهمة ذات الصلة بشكل متوافق مع متطلبات المبادرة.

وتشمل أبرز إنجازات الشركة ذات الصلة بالاستدامة: تطوير نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خط الأنابيب (EPRS)، والتشغيل الناجح لثلاثة ضواغط غاز تصدير جديدة، وصياغة سياسة واستراتيجية شاملة لغازات الاحتباس الحراري. وبالإضافة إلى ذلك، فقد سجلت الشركة زيادة بنسبة ١٥٪ في الإنفاق على المشتريات من موردين محليين، كما حققت تقدماً في مشروع معالجة المياه الصناعية.

وتجلى الأداء البيئي القوي للشركة في تركيب كاميرات تعمل بالأشعة تحت الحمراء على منصات الإنتاج البحرية للشركة، ما أدى إلى انخفاض حرق الغاز الزائد في تلك المنصات بنسبة ٧٣٪ بالمقارنة مع العام ٢٠١٤. وبالإضافة إلى ذلك، أطلقت الشركة مبادرة "بيتي وطني"، وهي منبر للتثقيف البيئي عبر الإنترنت لجميع المدارس في قطر.

حصلت شركة دولفين للطاقة المحدودة على الجائزة الكريستالية المرموقة في فئة "دعم رعاية ومنح الطلاب للعام ٢٠١٥" في الاجتماع السنوي السادس عشر لمراجعة الخطة الخمسية الاستراتيجية للتقطير في قطاع الطاقة والصناعة.

دولفين للطاقة المحدودة تفوز بالجائزة الكريستالية المرموقة في مجال التقطير

هذه هي المرة الخامسة على التوالي التي تكرم فيها دولفين للطاقة المحدودة على التزامها الدائم بالتقطير وللسنة الرابعة على التوالي التي تستلم فيها الشركة الجائزة الكريستالية في هذا الصنف السنوي، إذ سبق لها الفوز ضمن فئة أخرى هي "دعم التدريب والتطوير" لثلاثة أعوام متتالية ٢٠١٢ و ٢٠١٣ و ٢٠١٤. كما مُنحت الشركة في كل عام أيضاً "شهادة تقدير" لالتزامها في مجال التقطير.

نحن نواصل إثبات التزامنا الراسخ والدائم في مجال التقطير والتنمية البشرية.

احتفال لجنة جائزة التقطير

احتفاءً بهذه المناسبة أقيم حفل خاص صغير للجنة التقطير يوم ١٨ مايو في برج دولفين للطاقة، حضره لفييف من كبار المدراء والمدراء المتوسطين، بالإضافة إلى أعضاء لجنة التقطير لدى الشركة.

وفي خطابه الافتتاحي قال عادل أحمد البوعيين، الرئيس التنفيذي للشركة: "بالنظر إلى مكانة هذه المسابقة وأهميتها، والفئة التي تنافس فيها والتي تضم العديد من المرشحين الأقوياء، فإن الفوز بهذه الجائزة الخامسة يبرهن على التزام الشركة المتواصل بقضية التوظيف، ونجاح جهودنا في استقطاب موظفين أكفاء وإعدادهم ليكونوا قادة قادرين على إطلاق القدرات الكامنة لمواردنا الوطنية لأجيال قادمة".

"إن الفوز بهذه الجائزة يشجعنا على الاستمرار وبذل المزيد من الجهود، وإعداد البرامج المناسبة التي تمكن موظفينا من تحقيق طموحاتهم المهنية وتقديم كامل إمكاناتهم. ويسرني أن تقدم بالشكر إلى لجنة التقطير وكافة موظفينا على هذا الإنجاز الرائع".

حصلت شركة دولفين للطاقة المحدودة على الجائزة الكريستالية المرموقة في فئة "دعم رعاية ومنح الطلاب للعام ٢٠١٥" في الاجتماع السنوي السادس عشر لمراجعة الخطة الخمسية الاستراتيجية للتقطير في قطاع الطاقة والصناعة.

أقيم حفل التكريم يوم ١٦ مايو في فندق سانت ريجيس الدوحة، حيث تسلم حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر، الجائزة من سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة القطري؛ والمهندس سعد شريدة الكعبي، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة قطر للبترول.

وقد مُنحت الشركة هذه الجائزة تقديراً لأدائها المميز في مجال دعم رعاية ومنح الطلاب خلال العام ٢٠١٥، وبذلك فهي تكرم التحسينات التي أجرتها دولفين للطاقة المحدودة على برامجها للتواصل والعمل مع الشباب القطري الموهوب والواعد ممن يفكر باتخاذ مهنة ناجحة له في قطاع النفط والغاز على المدى الطويل. كما يتيح برنامج دعم رعاية ومنح الطلاب المزيد من الفرص لموظفي دولفين للطاقة المحدودة من المواطنين لتطوير مهاراتهم وقدراتهم، مع الحرص على تلبية الاحتياجات المستقبلية المتوقعة للشركة في السنوات المقبلة.

وفي تعليقه على هذا الإنجاز الاستثنائي، قال العمادي: "إن الفوز بهذه الجائزة هو نجاح تفخر به شركة دولفين للطاقة المحدودة؛ فالمنافسة تزداد صعوبة في كل عام، وقد اتخذت دولفين للطاقة المحدودة كل إجراء ممكن للمحافظة على التزاماتها إزاء رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ والمجتمع والمواطنين القطريين".

واختتم العمادي بالقول: "نحن نواصل إثبات التزامنا الراسخ والدائم في مجال التقطير والتنمية البشرية، وأتوجه بالشكر والتهنئة لأعضاء لجنة التقطير لدينا، ولكل من ساهم في تحقيق هذا الإنجاز".



حسن العمادي أثناء تسلمه جائزة التميز للتقطير من سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة والمهندس سعد شريدة الكعبي.

الشركة

- ٠٢ مشروع CORE
- ٠٣ دولفين للطاقة المحدودة تفوز بالجائزة الكريستالية المرموقة في مجال التقطير
- ٠٤ تقرير الاستدامة
- ٠٥ إطلاق نظام جديد لإدارة استمرارية الأعمال
- ٠٦ إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن تطلق حملة إدارة سلامة العمليات
- ٠٧ اكتمال أعمال الترقية والربط مع شركة المرفأ للطاقة
- ٠٨ دولفين للطاقة المحدودة ترعى مؤتمر التعليم
- ٠٩ مقالة عن أحد عملاء الشركة - شركة غاز رأس الخيمة
- ١٠ دولفين للطاقة المحدودة ترعى الملتقى المهني السنوي العاشر للرعاية والتدريب

المجتمع

- ١٢ دولفين للطاقة المحدودة ترأس لجنة الدعم في حالات الطوارئ البحرية
- ١٣ دولفين للطاقة المحدودة تتبرع لمؤسسة خليفة بن زايد للأعمال الإنسانية
- ١٤ دولفين للطاقة المحدودة ترعى أنشطة جامعة قطر للعام الدراسي ٢٠١٥-٢٠١٦
- ١٥ انطلاق حملة درب السلامة ٢٠١٦ السنوية الثالثة لبرنامج راس لفان للتواصل الاجتماعي

زملائنا

- ١٦ مقابلة مع محسن جاغاني، كبير المدققين الداخليين
- ١٧ عودة موظفين قطريين من الخدمة الوطنية
- ١٨ دولفين للطاقة المحدودة تحتفل بخريجها من طلبة الدراسات العليا
- ١٩ يوم خبير الطاقة
- ٢١ إدارة عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة تقيم حفل الإفطار السنوي
- ٢٢ لجنة الصحة والسلامة والبيئة لموظفي المكاتب تطلق برنامج "السلامة في المكاتب"
- ٢٣ يوم في حياة... عبد الله الهاجري

٢٤ لقطات

< دور الغاز الطبيعي في التنمية والتطور الصناعي في الإمارات العربية المتحدة

أهلاً بكم في عدد جديد من "رؤية دولفين".

شهدت الشركة نشاطاً ملحوظاً في الأشهر القليلة الماضية، حيث طرحت الكثير من المبادرات الجديدة. ولعل من أهم الإنجازات هذا العام تكريمنا على التزامنا الراسخ والدائم في التقطير.

لقاءات مفتوحة لمناقشة مشروع CORE

شهد شهر يونيو إطلاق المرحلة الثانية من مشروع CORE، وتم عقد لقاءات مفتوحة في كل من الدوحة وراس لفان والخور وأبوظبي والطويلة لإبلاغ الموظفين بالمستجدات والخطوات المقبلة. وبالإضافة إلى ذلك، تم ترتيب لقاءات مفتوحة مصغرة في أغسطس لمجموعات الموظفين المناوبين.



جرت تلك اللقاءات التي بلغ عددها تسعة بحضور الرئيس التنفيذي، عادل أحمد البوعينين، وبقيادة المدير العام في قطر ورئيس اللجنة التوجيهية للمشروع، حسن العمادي، وكانت غايتها إطلاع الموظفين على خطط المشروع، وإتاحة الفرصة لهم لطرح الأسئلة عن المشروع خصوصاً وعن نهج الشركة لرفع كفاءة التكاليف عموماً.

وبدأت الجلسات بعرض ملخص عن المرحلة الأولى للمشروع قدمه عبد الله الهاجري وشهلا خان، مديرا البرنامج في كل من قطر والإمارات العربية المتحدة، وكانت أبرز النقاط:

- تحديد المستويات الأساسية للتكاليف، وقواعد العمل، بالإضافة إلى أداة للتخطيط المرحلي (رسم خريطة الطريق)
 - تأسيس حوكمة قوية من خلال اللجان التوجيهية، وتكليف مديرين اثنين متفرغين للمشروع يدعمهما محللون و ٢٤ موظفاً مميزاً من جميع الأقسام
 - إجراء أنشطة التدريب ونقل المعرفة
 - إطلاق برنامج تغيير الثقافة، بالاستناد إلى أنشطة اتصالات منتظمة عالية التأثير
- بعد ذلك، ألقى حسن العمادي كلمة أوجز فيها الخطوات التالية على مدى العامين المقبلين، والتي تتضمن:
- استمرار التخطيط المرحلي (رسم خريطة الطريق) للأفكار التي تم طرحها وتطوير أفكار جديدة
 - تنفيذ المبادرات من خلال أصحابها
 - إطلاق برنامج التقدير والمكافآت

وتحدث العمادي عن اللقاء قائلاً: "لقد كانت الجلسة مهمة لأنها ركزت على أسباب وغاية البرنامج لتحسين كفاءة التكاليف على المدى الطويل، وأبرزت الجهود التي بُذلت حتى الآن. ومن المهم أن نرسم طريقاً واضحاً إلى الأمام، فنجاح البرنامج يتطلب أيضاً مكافأة جهود أولئك الذين يقدمون أفضل الأفكار وينفذونها".

وبالإضافة إلى ذلك، هناك جديد في مشروع برنامج تحسين التكلفة على المدى الطويل، CORE، فضلاً عن أخبار حول التطورات في مختلف أعمالنا.

وفي هذا العدد من "لقطات"، يسعدنا نشر مقال عن دور الغاز الطبيعي في النمو الصناعي والتنمية في دولة الإمارات، بقلم رئيسنا التنفيذي عادل أحمد البوعينين، وقد كتبه للنشر ضمن تقرير "حالة الاقتصاد الأخضر" في دولة الإمارات العربية المتحدة الصادر عن مركز كربون دبي للتميز.

تابعوا أيضاً أحدث جهودنا المجتمعية، وكذلك أبرز أخبار موظفينا.

نتمنى لكم قراءة ممتعة.



وفي ختام كل جلسة، طُلب من الرئيس التنفيذي تقديم ملاحظاته، حيث أكد على ضرورة مواصلة التركيز والالتزام بهذا البرنامج. كما شكر البوعينين الجميع على جهودهم التي ساهمت في تحقيق هذه البداية القوية والمؤثرة للمشروع.

يُذكر أن مجموع الموظفين الذين حضروا الجلسات بلغ أكثر من ٧٠٠ موظف.



فريق التحرير:

إدارة الإتصال المؤسسي
www.dolphinenergy.com

رؤية دولفين

سبتمبر ٢٠١٦
العدد ٣٨



تكريمنا على التزامنا الراسخ والدائم في التقدير

– للعام الخامس على التوالي

◀ اقرأ المزيد في الداخل

يوم خبير الطاقة
◀ صفحة ١٩ زملائنا

دولفين للطاقة المحدودة
ترأس ADESCO
◀ صفحة ١٢ المجتمع

تقرير الاستدامة
◀ صفحة ٠٤ الشركة

مشروع CORE
◀ صفحة ٠٢ الشركة