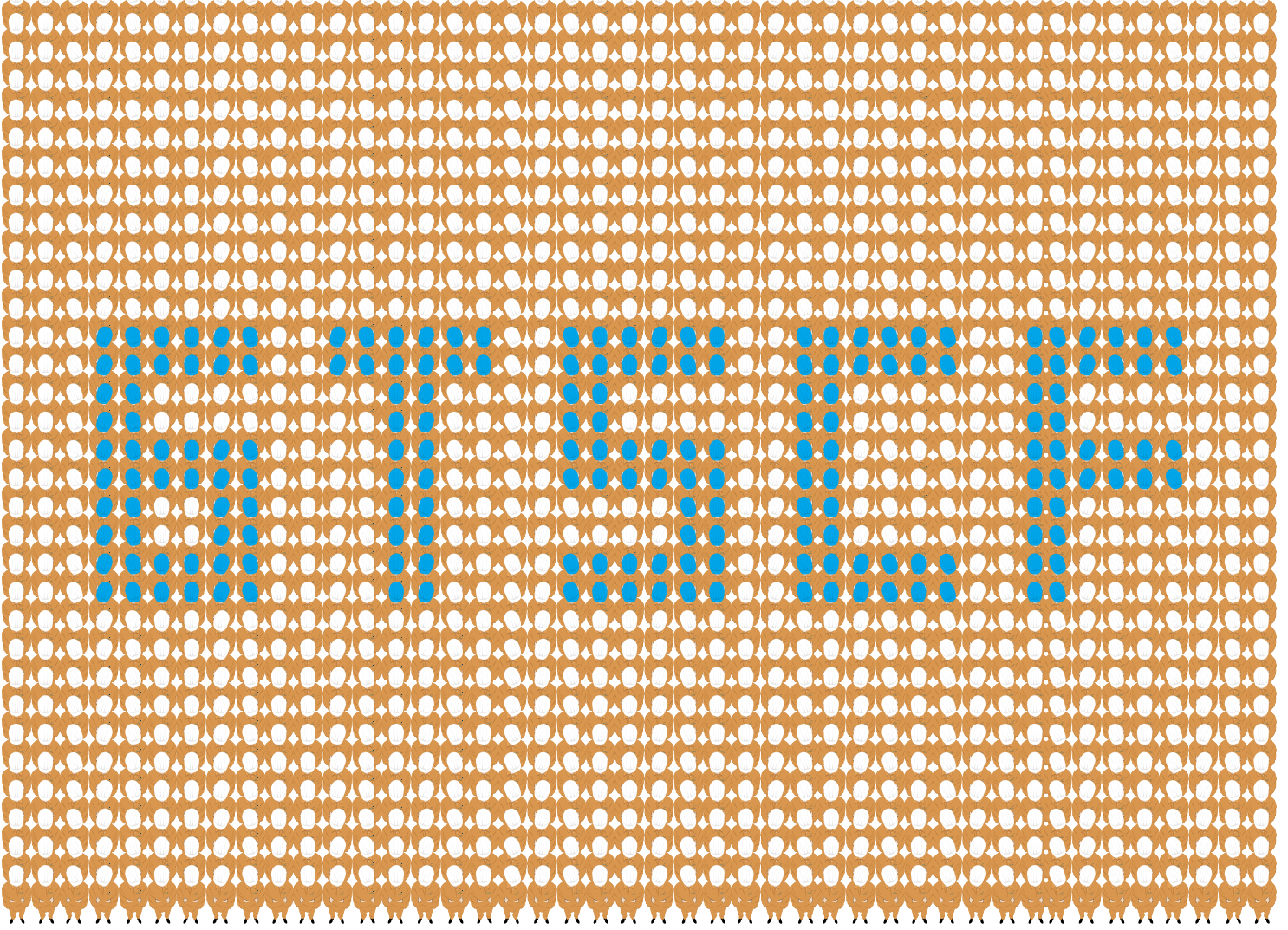


رؤية دولفين

أبريل ٢٠١٦
العدد ٣٧



٦ ترليون قدم مكعب معيارية!

– نحتفل بهذا الإنجاز

◀ اقرأ المزيد في الداخل

أسرع العدائين لدم دولفين
للطاقة المحدودة
◀ صفحة ١٨ إنجازات

بالعلوم نفكر
◀ صفحة ١٣ لحظات

دولفين للطاقة المحدودة تطلق
حملة قواعد السلامة الذهبية
◀ صفحة ١٠ مستجدات

تكرم ١٣٥ فائزاً بجائزة الخدمة في
لقاءات الرئيس التنفيذي بالموظفين
◀ صفحة ٠٤ مستجدات

- ٠٢ دولفين للطاقة المحدودة تسجّل إنجازاً كبيراً في إجمالي إنتاجها من الغاز الطبيعي
- ٠٣ مشروع The CORE
- ٠٤ تكريم ١٣٥ فائزاً بجائزة الخدمة في لقاءات الرئيس التنفيذي بالموظفين
- ٠٥ دولفين للطاقة المحدودة تبرم عقداً مع موانئ أبوظبي
- ٠٦ دولفين للطاقة المحدودة تطلق حملة قواعد السلامة الذهبية
- ٠٧ تنظيم احتفالية لتعزيز الالتزام بالصحة والسلامة والأمن مع الإعلان عن الإغلاق السنوي للصيانة الدورية
- ٠٧ تحقيق مليون ساعة عمل دون أيّ تغيب ناجم عن إصابة عمل وسط الموظفين
- ٠٨ تكريم سبعة مقاولين في المنتدى السنوي لمقاولي الصحة والسلامة والبيئة
- ٠٩ اكمال أول دورة تدقيق داخلي لنظام إدارة المشاريع
- ١٠ عمليات التوزيع تحسّن مراقبة شبكة غاز الإمارات
- ١١ دولفين للطاقة المحدودة تستكمل تسوير خط أنابيب غاز العين-الفجيرة
- ١٢ وفد رفيع المستوى من أكسيدنتال يزور مصنع دولفين للطاقة المحدودة

لحظات

- ١٢ مشاركة قياسية في سباق دولفين للمسافات القصيرة في الدوحة
- ١٣ بالعلوم ن فكر
- ١٤ مهرجان أبوظبي ٢٠١٦
- ١٥ شركة دولفين للطاقة المحدودة تشارك في ثلاثة معارض توظيف مصغرة
- ١٦ دولفين للطاقة المحدودة تبرع بأثاث سكني.

إنجازات

- ١٧ عودة الموظفين من الخدمة الوطنية
- ١٨ أسرع العدائين لدم دولفين للطاقة المحدودة
- ١٩ اختيار موظف من دولفين للطاقة المحدودة لعضوية جمعية الشرف في كلية نورث أتلانتيك في قطر
- ٢٠ فريق عمليات التوزيع يمضي يوماً حافلاً بالتعلم والمرح
- ٢١ يوم في حياة... ميساء صالح

٢٢ لقطات

< محطة استقبال الغاز في الطويلة:
رحلة بصرية

فريق التحرير:

إدارة الإتصال المؤسسي
www.dolphinenergy.com



أهلاً بكم في هذا العدد الجديد من "رؤية دولفين".

لقد كانت بداية العام ٢٠١٦ حافلة بالعمل والنشاط، وشهدت بالفعل وصول الشركة إلى محطة تاريخية بارزة بإنتاج ٦ تريليونات قدم مكعب قياسي من الغاز منذ بدء عملياتها في العام ٢٠٠٧. ويكمل هذا الإنجاز معدل التوافر التشغيلي والتي وصلت إلى ١٠٠٪ في المصنع للعام السابع على التوالي.

كما شرعت الشركة أيضاً بتنفيذ برنامج تحسين الأداء مقابل التكلفة "مشروع The CORE" والذي يهدف إلى خفض النفقات وخلق ثقافة الوعي بالتكلفة. ويمكنكم مطالعة المزيد من التفاصيل عن هذا المشروع في الصفحة ٣.

وفي نشرة "لقطة" من هذا العدد، نلقي نظرة على عمليات التوزيع ومنشآت استقبال الغاز في الطويلة. ونأمل أن تجدوا هذه الزاوية غنية بالمعلومات المفيدة.

وأخيراً، يمكنكم مطالعة آخر المستجدات على صعيد إشراك المجتمع المحلي، فضلاً عن المستجدات والأخبار عن موظفينا الرائعين.

نتمنى لكم قراءة ممتعة!

دولفين للطاقة المحدودة تسجّل إنجازاً كبيراً في إجمالي إنتاجها من الغاز الطبيعي



وقوف الموظفين بشكل ٦ تريليون قدم مكعب معياري احتفالاً بالإنجاز الكبير

احتفلت شركة دولفين للطاقة المحدودة في فبراير بوصول إجمالي إنتاجها من الغاز الطبيعي إلى مستوى قياسي بلغ ٦ تريليون قدم مكعب معياري منذ بدء عملياتها الإنتاجية في العام ٢٠٠٧. وأقيمت فعالية يوم ٢٤ فبراير ٢٠١٦ في مبنى عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة في رأس لقان احتفاءً بهذا الإنجاز المهم.

وفي هذه المناسبة، قال السيد عادل أحمد البوعيين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: "إنه لإنجاز عظيم يبرز الدور المهم الذي تتولاه دولفين للطاقة المحدودة في ضمان أمن الطاقة، ما يساعد في تطوير القطاع الصناعي ودفع التنمية الاقتصادية، بالإضافة إلى دعم الانتقال إلى مستقبل تقل فيه الانبعاثات الكربونية إلى الحد الأدنى. ولا شك أن الوصول إلى هذا الحجم الضخم من إمدادات الغاز الطبيعي يملؤنا فخرًا واعتزازاً".

وقد سجلت الشركة هذا الرقم التراكمي المذهل على الرغم من التحديات التشغيلية الكبيرة التي واجهتها خلال العام، حيث أضافت ثلاثة ضواغط غاز جديدة إلى مجموعة الضواغط الستة القائمة في مرافق التنقيب والإنتاج والمعالجة.

وأضاف السيد البوعيين: "تعد توسعة ضواغط الغاز مشروعاً ضخماً من الناحية التشغيلية والتقنية، وكذلك من حيث شؤون السلامة. وقد ساهم تركيب ثلاثة ضواغط جديدة في تعزيز توافر إمدادات الغاز الطبيعي إلى منطقة جنوب الخليج بشكل آمن ودون أي انقطاع".

بالإضافة إلى ذلك، سجلت الشركة في نهاية فبراير معدل توافر تشغيلي لمنشآتها بنسبة ١٠٠٪ للعام السابع على التوالي.

من جهته، قال السيد حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر: "فتخر بسجلنا القوي في الحفاظ على معدلات توافر فائقة لمنشآتنا وعملياتنا، وذلك بفضل التزامنا بأعلى مستويات الصحة والسلامة ومراعاة البيئة، وتشغيل المرافق بأعلى مستويات الأداء والنزاهة. كما أن تواصلنا واتصالاتنا القوية، وروح الفريق التي نعمل بها، وحرصنا على الاستفادة القصوى من مهارات وخبرات موظفينا ومقاولينا، وكذلك سعينا الدائم للتطوير والتحسين، هي من العوامل الأساسية لنجاحنا. وسنواصل بذل أقصى جهودنا لضمان تحقق إمدادات لغاز لعملائنا".



صورة تذكارية للادارة العليا خلال الإحتفال

في ١٤ يناير، تم تكريم ١٣٥ فائزاً بـ "جائزة الخدمة" في اللقاءات السنوية للرئيس التنفيذي بالموظفين في شركة دولفين للطاقة المحدودة، في كل من قطر والإمارات العربية المتحدة.

تكريم ١٣٥ فائزاً بجائزة الخدمة في لقاءات الرئيس التنفيذي بالموظفين

وكشف النقاب أيضاً عن خطط لإطلاق برنامج جديد لتحسين أداء التكاليف سيبدأ في العام ٢٠١٦ ويهدف إلى خلق ثقافة جديدة من الوعي بالتكلفة في الشركة.

وأعقب كلمة الرئيس التنفيذي عدّد من العروض التقديمية عن جدول المكافآت السنوية المؤسسية للعام ٢٠١٥، وآخر المستجدات عن أهم إنجازات إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، فضلاً عن شرح برنامج دولفين للطاقة المحدودة لشبكات التواصل الاجتماعي.

بعد ذلك، شهد اللقاء تقديم فئة جديدة من الجوائز لتكريم الموظفين في دولفين للطاقة المحدودة على إنجازاتهم الشخصية، حيث تم تكريم كل من زبير أنديل و إسراء السعدي و عمرو سماتي و توماس و ايتلي في قطر، و سانتوش براياكاران و سانجيا خانا في الإمارات.

ثم اختتم اللقاء بجلسة للأسئلة والأجوبة.

في ١٤ يناير، تم تكريم ١٣٥ فائزاً بـ "جائزة الخدمة" في اللقاءات السنوية للرئيس التنفيذي بالموظفين في شركة دولفين للطاقة المحدودة، في كل من قطر والإمارات العربية المتحدة. ففي قطر، حصل ٤٣ موظفاً على جائزة الخدمة لمدة عشر سنوات و ٥٢ موظفاً على جائزة الخدمة لخمس سنوات؛ أما في الإمارات، فقد حصل موظف واحد على جائزة الخدمة لمدة ١٥ عاماً، و ١٣ موظفاً على جائزة الخدمة لعشر سنوات، و ٢٦ موظفاً على جائزة الخدمة لخمس سنوات. وبالإضافة إلى ذلك، تم منح جوائز الصحة والسلامة والبيئة للموظفين الذين ساهموا بتعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة داخل الشركة.

وانتهز السيد عادل أحمد البوعيين، الرئيس التنفيذي للشركة، الفرصة لتهنئة كل فائز وتوجيه الشكر لجميع الموظفين على الجهد والالتزام والتفاني في العمل.

كما أشاد السيد البوعيين بالأداء المؤسسي خلال الأشهر الاثني عشر السابقة وأكد أهمية التزام الشركة بقضايا الصحة والسلامة والبيئة.



موظفون يتسلمون جوائز المساهمة الفريدة في لقاء الرئيس التنفيذي بالموظفين

مع استمرار التقدّم في مشروع The CORE، اغتنمت "رؤية دولفين" الوقت للحديث مع مدراء برنامج المبادرة، عبد الله الهاجري وشهلا خان.

مشروع THE CORE

س: ما هي أبرز معالم هذا المشروع حتى الآن؟
شهلا: هذا المشروع بمجمله هو معلّم بارز كبير بالنسبة لي. فأنا أفخر كثيراً بالعمل مع فريق يمتاز بالمهنية العالية وبملك من الخبرة والقدرات ما يمكنني أن أتعلّم منه.

عبد الله: أعتقد أن استجابة موظفينا تجاه هذا المشروع هي أبرز المعالم بالنسبة لي. كما أنني فخور بأننا نواصل التقدّم وفق الجدول الزمني الموضوع.

س: هل بوسعكم شرح أيّ مبادرات والحديث عن الاستجابة للمشروع؟
شهلا: لقد تلقينا أكثر من ٢٠٠ مبادرة لمراجعتها، وتم الإعلان عن أولى تلك المبادرات على مستوى الشركة خلال الأسبوع الماضي، بينما نواصل العمل لتقييم المبادرات الأخرى. وكما ذكرت سابقاً، فقد كانت الاستجابة رائعة.

س: ما هي الخطوات التالية في هذا المشروع؟
عبد الله: لا بد من التذكير مجدداً أنّ هذا المشروع يعيد المدى، وأنه سيستمر لما بعد المرحلة الحالية التي تستغرق ١٢ أسبوعاً. وقد مضى أكثر من ثلثي هذه المرحلة حتى الآن، وكانت الاستجابة مباشرة. أما في المستقبل، فسوف نعمل للمحافظة على هذه الاندفاع القوية بحيث نستفيد من جو الالتزام والتبني الذي وجدناه لدفع المشروع قدماً.

س: ماذا كان الجانب الأكثر تحدياً في المشروع حتى الآن؟
شهلا: كما هو متوقع، كانت هناك بعض المقاومة الأولية للتغيير، لكنّ توضيح الغاية من تنفيذ المشروع أثمر عن استجابة طيبة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد طلبنا من "أبطال" المشروع عرض بيانات مهمة وضرورية. وكان ذلك تحدياً لأنّ كلا من هؤلاء "الأبطال" كان عليه التوفيق بين طلباتنا من جهة وواجبات عمله اليومية من جهة أخرى. لكنّ أداءهم كان رائعاً حتى الآن وأظهروا تعاوناً كبيراً معنا. وللتقدّم في المشروع، نحن بحاجة لضمان استمرار هذا الزخم الإيجابي على مدى سنتين إلى ثلاث سنوات. وهذا سيكون تحدياً كبيراً.

س: ما هي أبرز معالم هذا المشروع حتى الآن؟
شهلا: هذا المشروع بمجمله هو معلّم بارز كبير بالنسبة لي. فأنا أفخر كثيراً بالعمل مع فريق يمتاز بالمهنية العالية وبملك من الخبرة والقدرات ما يمكنني أن أتعلّم منه.

عبد الله: أعتقد أن استجابة موظفينا تجاه هذا المشروع هي أبرز المعالم بالنسبة لي. كما أنني فخور بأننا نواصل التقدّم وفق الجدول الزمني الموضوع.

س: كيف تقيمان التقدم المحرز في مشروع The CORE؟
شهلا: أعتقد أننا بدأنا بقوة، واستفدنا من ذلك الزخم في بناء استجابة مميزة. ومنذ إطلاق مشروع The CORE قبل شهرين، شهدنا تقدماً ملموساً في كل المجالات الرئيسية الخمسة التي تم اختيارها لقياس عملنا، وهي:

- الحوكمة
- الاتصال وتغيير الثقافة
- المبادرات القائمة
- التخطيط للمستقبل
- المستوى القاعدي

وكان الاستبيان الذي أجريناه أحد أفضل الاستبيانات من ناحية الدعم والاستجابة، حيث أظهر العديد من النتائج الإيجابية. وخلاصة القول أننا أسسنا منصة قوية لتطوير برنامج فعال على المدى الطويل من شأنه إحداث تغيير إيجابي وخلق ثقافة الوعي بالتكلفة.

س: ما الذي فاجأكم أكثر في هذا المشروع بصفقتكم مديرين البرنامج؟
عبد الله: كانت أكبر مفاجأة سارة بالنسبة لي هي الموقف الإيجابي والحرص الذي لمستته لدى الجهات الأساسية التي يمكنها إنجاح هذا المشروع. ولما كانت هذه أول تجربة لي في مشروع من هذا النوع، كنت أظن أنه سيكون أكثر صعوبة، لكنّ النموذج المقترح كان سهل التطبيق وأخذ في الاعتبار كل التحديات المحتملة التي يمكن أن تعيق التقدم.

فضلاً عن ذلك، أعتقد أنّ النهج الاستباقي وتحديد الأشخاص المعنيين في المناصب الرئيسية كان من بين العوامل المساعدة، وكذلك كان التخطيط مفيداً لضمان حسن الاستعداد قبل إطلاق المشروع.

س: ماذا كان الجانب الأكثر تحدياً في المشروع حتى الآن؟
شهلا: كما هو متوقع، كانت هناك بعض المقاومة الأولية للتغيير، لكنّ توضيح الغاية من تنفيذ المشروع أثمر عن استجابة طيبة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد طلبنا من "أبطال" المشروع عرض بيانات مهمة وضرورية. وكان ذلك تحدياً لأنّ كلا من هؤلاء "الأبطال" كان عليه التوفيق بين طلباتنا من جهة وواجبات عمله اليومية من جهة أخرى. لكنّ أداءهم كان رائعاً حتى الآن وأظهروا تعاوناً كبيراً معنا. وللتقدّم في المشروع، نحن بحاجة لضمان استمرار هذا الزخم الإيجابي على مدى سنتين إلى ثلاث سنوات. وهذا سيكون تحدياً كبيراً.

دولفين للطاقة المحدودة تطلق حملة قواعد السلامة الذهبية

الحملة الموظفين الميدانيين في عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة والتوزيع لتقديم الدعم لهم خلال البرنامج السنوي البحري والبري للصيانة والإغلاق الدوري.

دعماً لالتزام دولفين للطاقة المحدودة بالصحة والسلامة والبيئة والأمن، أطلقت الشركة حملة قواعد السلامة الذهبية في العام ٢٠١٦، وتستهدف

قواعد السلامة الذهبية هي:

١. دخول الأماكن المحصورة
٢. عزل الطاقة
٣. أعمال الحفر والتنقيب
٤. اختبارات الغاز
٥. تجاوز النظام
٦. خطر السقوط من الأماكن المرتفعة
٧. عمليات الرفع
٨. الموضوع في المنطقة الآمنة
٩. تصريح عمل السلامة على الطريق
١٠. تصريح العمل
١١. إدارة التغيير
١٢. العمليات المتزامنة

وشملت الحملة وضع لافتات وملصقات في أنحاء المواقع في راس لغان والطويلة، كما تم تنظيم ورشات عمل عن السلامة من قبل ممثلين عن إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن في الشركة، وساعدت المبادرة بشكل عام على تذكير الموظفين بالأخطار والمخاطر المرتبطة بالعمل في الموقع.

وعلى السيد إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول شؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسية لدى الشركة قائلاً: "إن المحافظة على السلامة في مكان العمل بكل الوسائل الممكنة هي من أساسيات استراتيجيتنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة والأمن، ولكل موظف دور مهم في الدعوة وغرس قواعد السلامة الذهبية في أنحاء المؤسسة، سواء كان يعمل في المصنع أو في المكتب أو في أي مكان آخر ضمن شبكتنا".

في ١٧ فبراير من هذا العام، وقعت شركة دولفين للطاقة المحدودة عقداً مع موانئ أبوظبي، لتكيب وتجهيز المعدات الخاصة بنظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب (EPRS) في منشأتها الجديدة في مدينة خليفة الصناعية.

دولفين للطاقة المحدودة تبرم عقداً مع موانئ أبوظبي

من جهته قال الكابتن الشامسي: "نفخر بدعمنا لمشروع دولفين للطاقة المحدودة، من خلال توفير البنية التحتية الجاهزة والخدمات المتكاملة اللازمة لضمان توافر إمدادات الطاقة الطبيعية دون انقطاع. ويزر مشروع نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب قدرات ومرافق مدينة كيزاد لاستضافة مشاريع متقدمة تقنياً، فهذه المنشأة تقع على المسار متعدد الاستخدامات، وهو طريق مخصص لنقل المعدات والهيكل الضخمة بسلاسة بين ميناء خليفة والمنشآت المقامة في المدينة الصناعية، كما أنها تسلط الضوء على جهودنا المشتركة للمساهمة في التنمية الاقتصادية، مع الحرص على الاستدامة البيئية".

تبلغ تكلفة المنشأة الجديدة ٥٥ مليون درهم، وهي تمتد على مساحة ٤٥,٣٨٨ متر مربع في موقع استراتيجي في مدينة خليفة الصناعية بأبوظبي (كيزاد)، لاستيعاب جميع معدات نظام الإصلاح، والتي سيتم تخزينها وصيانتها والمحافظة عليها جاهزة للاستخدام عند الحاجة. ومن المقرر تسليم قاعدة القواعد البحرية الجديدة في سبتمبر ٢٠١٧، بحيث يتم إنجاز مشروع نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب في بداية العام ٢٠١٨.

في ١٧ فبراير من هذا العام، وقعت شركة دولفين للطاقة المحدودة عقداً مع موانئ أبوظبي، لتكيب وتجهيز المعدات الخاصة بنظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب (EPRS) في منشأتها الجديدة في مدينة خليفة الصناعية (كيزاد).

وأقيمت مراسم توقيع العقد في مكاتب شركة دولفين للطاقة المحدودة بحضور السيد عادل أحمد البوعينين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، والكابتن محمد جمعة الشامسي، الرئيس التنفيذي لشركة موانئ أبوظبي، بالإضافة إلى مسؤولين كبار آخرين من إدارتي الشركتين.

وبفضل مشروع نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب يمكن لشركة دولفين للطاقة المحدودة التدخل بسرعة لمعالجة أي ضرر قد يصيب خطوط الأنابيب البحرية التابعة لها (خط أنابيب التصدير بقطر ٤٨ بوصة، والخط البحري المزدوج بقطر ٣٦ بوصة). ويشتمل المشروع على تطوير قدرة إصلاح خطوط الأنابيب بما في ذلك التنظيم والموارد والتوثيق والعمليات التي تدعم التدخل والإصلاح في أقصر وقت ممكن.

وأوضح السيد البوعينين أن "مشروع دولفين للغاز يلبي ٣٠٪ من احتياجات الطاقة اليومية في دولة الإمارات، ولذلك فإنه يعد أحد الأصول الاستراتيجية المهمة، ويمكننا نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب من معالجة أي ضرر قد يلحق بخطوط الأنابيب البحرية التابعة لنا في أقصر وقت ممكن، ما يعزز نهجنا في إدارة المخاطر والجودة والتميز. كما يسرنا التعاون مع موانئ أبوظبي في هذا المسعى، فدعمها لنا شديد الأهمية، حيث يساعدنا على حفظ أمن الطاقة في الإمارات".



السيد عادل أحمد البوعينين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة والكابتن محمد جمعة الشامسي، الرئيس التنفيذي لموانئ أبوظبي خلال حفل توقيع الإتفاقيات

يسرنا التعاون مع موانئ أبوظبي في هذا المسعى، فدعمها لنا شديد الأهمية، حيث يساعدنا على حفظ أمن الطاقة في الإمارات

كرّمت شركة دولفين للطاقة المحدودة سبعة من مقاوليها على التزامهم وتفانيهم في العمل، وذلك في منتدى الإمارات السنوي لمقاولي الصحة والسلامة والبيئة، والذي عُقد في فندق روتانا بيتش أبوظبي في ديسمبر ٢٠١٥.

تكريم سبعة مقاولين في المنتدى السنوي لمقاولي الصحة والسلامة والبيئة

وقال السيد خالد المرزوقي: "نحن ننظر لمقاولينا كشركاء ونعتبرهم جزءاً أساسياً من عمليات الشركة. لذلك فإننا نتوقع منهم المشاركة في التزامنا بالتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة وتطبيق هذا السلوك بشكل عملي في أنشطتهم اليومية. ولا يسعني إلا أن أهنئ المقاولين الذين نالوا التكريم، وأنتظر منهم الاستمرار في التزامهم بأعلى مستويات الأداء على صعيد الصحة والسلامة والبيئة".

وأضاف السيد إبراهيم السويدي: "إن علاقتنا مع المقاولين تعزز قوة التزامنا بالصحة والسلامة والبيئة، فهم جزء أساسي من نجاحنا، وتكريمهم بهذه الطريقة يساعد على تحسين معاييرنا وربما يكون حافزاً لنظراتهم كي يعملوا بجد أكبر. فالتقدير المعنوي في كثير من الأحيان هو أفضل مكافأة".

تمّ تكريم كل من شركة روتستون ميدل إيست ذ.م.ه، ومؤسسة الإمارات الوطنية، وغاز فائوي، وشركة الحسام للمقاولات العامة، و لينك ميدل إيست، و إنفنسيس، و أوبتيلا ميدل إيست، على التزامهم الثابت وتحسين استراتيجيات التواصل الفعال وتعزيز المعايير العامة للصحة والسلامة والبيئة في جميع مرافق الشركة ومنشأتها.

وجمع اللقاء الذي حمل عنوان "الخطأ البشري" اثني عشر مقاولاً رئيسياً، حيث كان التركيز فيه على كيفية تجنب الأخطاء البشرية أثناء أداء أي نشاط أو مهمة. كما شجع المنتدى على تبادل الرؤى والأفكار والمعلومات للمساعدة في تحسين مستويات الأمان والسلامة في مكان العمل.

ترأس اللقاء السيد خالد المرزوقي، رئيس عمليات الشركة في الإمارات العربية المتحدة، والسيد إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول شؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسية لدى الشركة، إلى جانب أعضاء قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن: السيد فيث إنور أمارا، مدير أول الصحة والسلامة والبيئة والأمن في عمليات التوزيع، والسيد جلال المنهالي، رئيس الصحة والسلامة والبيئة والأمن، والسيدة شريفة العدوي، رئيسة أداء الصحة والسلامة والبيئة والأمن.



صورة جماعية للمشاركين في المنتدى



المقاولون السبعة الفائزون مع أعضاء فريق إدارة دولفين للطاقة المحدودة

تنظيم احتفالية لتعزيز الالتزام بالصحة والسلامة والأمن مع الإعلان عن الإغلاق السنوي للصيانة الدورية

نظمت إدارة العلاقات العامة حفلاً كبيراً يوم ١١ فبراير في مقر عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة في راس لغان، وذلك قبيل بداية برنامج الإغلاق السنوي للصيانة الدورية ومشروع تحسين إدارة المكامن.

وبدأ الحفل الذي حضره ١٥٠ موظفاً من عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة بكلمة ترحيب من السيد عادل أحمد البوعيين، الرئيس التنفيذي، وكلمة من السيد حسن العمادي، المدير العام في قطر.

وأعقب ذلك جلسة توقيع لوحة تحت شعار "نحمي بعضنا" لترسيخ الالتزام بقضايا الصحة والسلامة والبيئة.



حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر أثناء توقيع لوحة "نحمي بعضنا" خلال حفل تحشين العمل في مرحلة صيانة المصنع في ١١ فبراير ٢٠١٦

شهد شهر يناير ٢٠١٦ وصول عمليات التوزيع إلى محطة بارزة في مسيرة تنفيذ مشاريعها الصغيرة هي تحقيق مليون ساعة عمل دون أيّ تغيب ناجم عن إصابة عمل وسط الموظفين. وقد تم الوصول إلى هذا الإنجاز خلال فترة لا تتجاوز عامين.

دولفين للطاقة المحدودة تشارك في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديك):

”أود أن أهنئ الفريق على هذا الإنجاز“

وشملت تلك المشاريع الصغيرة التي تبلغ قيمتها الإجمالية نحو ٤٥ مليون دولار، مشروع الربط مع شركة الإمارات للألمنيوم (إيمال) والذي توفر دولفين للطاقة المحدودة من خلاله كميات الغاز في حالات نقص الإمدادات الطارئة، وتحديث نظام التحكم الإشرافي وتحصيل البيانات، وتركيب كاميرات مراقبة ونظام إنذار لرصد التعديلات على السياج على مسارات مختلفة لخطوط الأنابيب، وتركيب عدادات ربط في محطة الصمامات ٦ على خط أنابيب غاز الطويلة-الفجيرة وخط أنابيب غاز العين الفجيرة وفي محطة الاستقبال في الفجيرة، وترقية وإعادة ربط محطة استلام العملاء في المرفق بمنطقة العين، وتركيب سياج على خط أنابيب غاز العين الفجيرة، والعمل على منشأة تنظيف الأنابيب F2 في الفجيرة.

وفي هذه المناسبة، قال السيد خالد المرزوقي، رئيس عمليات التوزيع: "أود أن أهنئ الفريق على هذا الإنجاز، فمن المشجع دائماً أن نرى تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة في الكثير من المشاريع المختلفة التي يتم تنفيذها على شبكة غاز الإمارات".

وأضاف السيد إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول شؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسية لدى الشركة، أن هذا الإنجاز لم يكن ليتحقق لولا تفاني الموظفين والمقاولين والتزامهم بالتعاون معاً لاستكمال المشاريع بنجاح.

وأضاف السيد إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول شؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسية لدى الشركة، أن هذا الإنجاز لم يكن ليتحقق لولا تفاني الموظفين والمقاولين والتزامهم بالتعاون معاً لاستكمال المشاريع بنجاح.



في فبراير ٢٠١٦، أعلن قسم المشاريع عن نتائج أول دورة تدقيق داخلي لنظام إدارة المشاريع، والتي أفضت لتصنيف الأداء العام بدرجة "جيد".

اكتمال أول دورة تدقيق داخلي لنظام إدارة المشاريع

تمت الاستفادة من هذه العناصر على مدى العامين الماضيين لتحسين فعالية النظام بحيث يتم إنشاء وتطبيق نهج متسق ومنسجم لإدارة المشاريع.

ويعكس ذلك قوة الالتزام والتركيز على التحسين المستمر. وبعد برنامج التدقيق الداخلي لنظام إدارة المشاريع أول مراجعة من نوعها تجري بعد إطلاق نظام إدارة المشاريع في العام ٢٠١٤.

وقد أجريت تسع مراجعات داخلية تغطي كامل نطاق نظام إدارة المشاريع.

ساعد التدقيق قسم المشاريع على تقييم مدى ملاءمة وفعالية النظم المطبقة، وتبسيط العمليات لتسريع بعض الوظائف، وتوفير الفرصة لتحسين الوثائق الحالية لنظام إدارة المشاريع، ووضع خطط وإجراءات ومبادئ توجيهية جديدة عند الحاجة. وبعد التدقيق الداخلي أحد الأدوات التي يستخدمها قسم المشاريع لضمان الامتثال والتحسين المستمر لنظام إدارة المشاريع، حيث تعتبر الدروس المستفادة وطلبات تحسين الجودة خلال دورة حياة المشروع من العناصر المهمة التي تساعد على تقوية النظام.

وتمت الاستفادة من هذه العناصر على مدى العامين الماضيين لتحسين فعالية النظام بحيث يتم إنشاء وتطبيق نهج متسق ومنسجم لإدارة المشاريع.

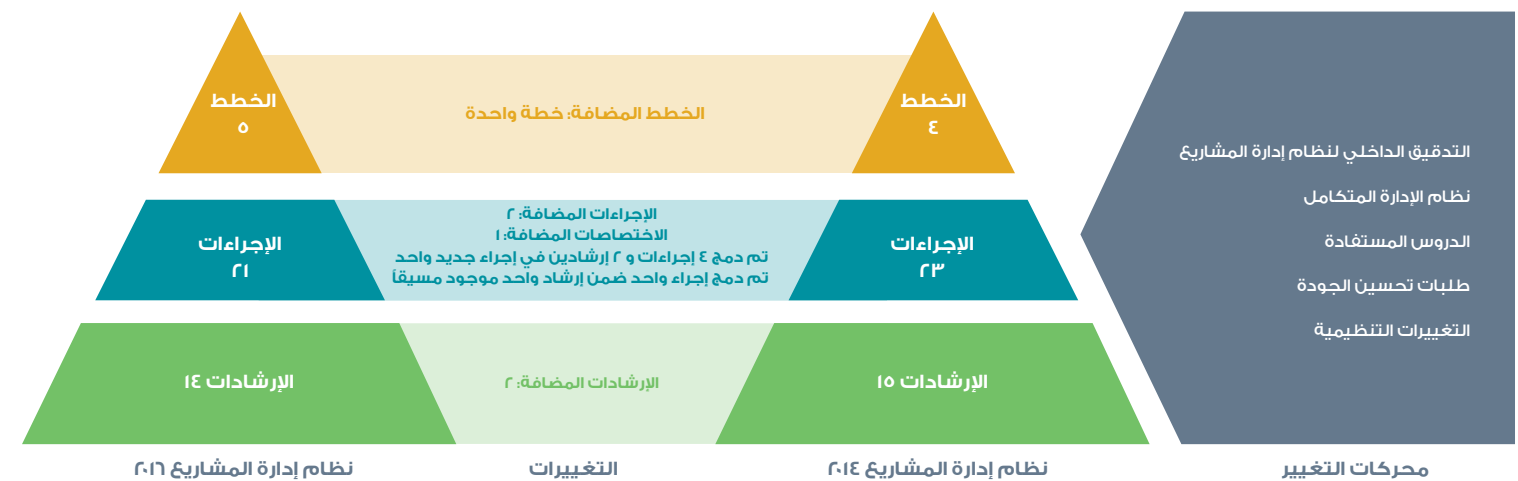
وفي العام ٢٠١٦، سيتم إجراء عمليات التدقيق الداخلي على مشاريع نظم إدارة الموارد المؤسسية ومشاريع IWM.

عمليات التوزيع تحسّن مراقبة شبكة غاز الإمارات

أما البرنامج الجديد فيتيح خفض المسافة التي تقطعها الدوريات شهرياً بنسبة ٤٢ بالمئة مقارنةً مع السنوات السابقة. ويساعد ذلك على تقليل المخاطر المرتبطة بالقيادة وتقليل انبعاثات الكربون. كما أسفر البرنامج عن تحسين مستوى الإشراف على المشاريع المنفذة على شبكة غاز الإمارات وغيرها من الأنشطة التي تنفذها أطراف خارجية، فضلاً عن تقليص زمن الاستجابة في حالات الطوارئ.

بعد مراجعة شاملة من قسم عمليات التوزيع للممارسات الخاصة بدوريات المراقبة في شبكة غاز الإمارات، تم إطلاق نهج جديد للمراقبة أفضل إنتاجية وفعالية من حيث التكلفة. ويشمل البرنامج الجديد أنشطة دوريات مراقبة تبدأ من محطات استلام الغاز في الشبكة، وليس من الطويلة كما كان الأمر سابقاً.

وأوضح وليد بامزاحم، مدير أول قسم العمليات، أن "فريق عمليات التوزيع - شبكة الغاز طالما كان يتحلّى بالحماسة والتفاني في العمل من أجل ضمان سلامة خط أنابيب الغاز ومحطات الصمامات والسياح وغيرها من المرافق التي تتضمنها الشبكة، وكانت الممارسة المعتادة في السابق أن يبدأ الفريق أنشطته يومياً من الطويلة ويعود إليها بعد الانتهاء من المسار المحدد. لكن ذلك كان متعباً جداً ويتطلب وقتاً طويلاً، فضلاً عن المخاطر المرتفعة بسبب القيادة لفترة طويلة".





البطلة الاولمبية الحائزة على الميدالية الذهبية مرتين سفيره السباق كيلي هولمز تحفز المتسابقين قبيل السباق بالتقاط صورة سيلفي

مشاركة قياسية في سباق دولفين للمسافات القصيرة في الدوحة

شارك أكثر من ٣,٧٠٠ شخص في سباق دولفين للمسافات القصيرة في الدوحة Doha Dash هذا العام، وهو مستوى قياسي للمشاركة منذ انطلاق الفعالية لأول مرة في العام ٢٠١٣، ويرسخ سمعتها بين أكثر الفعاليات المجتمعية شعبية ضمن فعاليات اليوم الرياضي لدولة قطر.

وفي هذه المناسبة قال حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر: "نشعر بسعادة غامرة لمشاهدة الحماسة والمشاركة المتعاضمة لمجتمع الدوحة في سباق دولفين للمسافات القصيرة في الدوحة، فقد شهدت الفعالية تزايد المشاركة في كل عام، وفي هذا العام بالطبع. وحرص المشاركون من جميع الأعمار والقدرات على المشاركة وتحدي أنفسهم، إن النجاح الكبير الذي يحققه سباق دولفين للمسافات القصيرة في الدوحة سنوياً يؤكد أننا نقدم دعماً إيجابياً وفعالاً على صعيد الترويج لأسلوب حياة صحي في قطر".



السيد عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي مع السيد حسن العمادي، المدير العام في قطر إلى جانبهم السيد علي أحمد المهدي، نائب المدير العام يعلنون بدء سباق الجري

شهدت الفعالية التي جرت يوم ٩ فبراير مشاركة البطلة الأولمبية الفائزة بميداليتين ذهبيتين السيدة كيلي هولمز، والتي انضمت للمشاركة في السباق الجديد لمسافة ١٠ كيلومتر، إلى جانب بطلة سباقات الحواجز القطرية مريم فريد.

وحضر مئات المتفرجين إلى حلبة لوسيل الدولية للاستمتاع بالأجواء الحماسية والمشاركة في أنشطة اللياقة البدنية والعروض الترفيهية العائلية في قرية السباق. وكان الفائزون في السباقات:

سباق ١٠ كيلومتر:

الفائزة في فئة الإناث: نيكوليتا هودوجيا (٤١ دقيقة و٤١ ثانية)

الفائز في فئة الذكور: هيلاري نيتيش (٣١ دقيقة و٤٢ ثانية)

سباق ٥ كيلومتر:

الفائزة في فئة الإناث: شامبلا هالفورد (٢١ دقيقة و٣ ثوان)

الفائز في فئة الذكور: هيلاري روتيش (١٧ دقيقة و٨ ثوان)

سباق ٣ كيلومتر:

الفائزة في فئة الإناث: إيلي والترز (١١ دقيقة و٥٦ ثانية)

الفائز في فئة الذكور: أوليفر غويلهم (١٠ دقائق و٢٧ ثانية)

سباق ١ كيلومتر للأطفال:

الفائزة في فئة الإناث: ايرين كينغ (٣ دقائق و٥٧ ثانية)

الفائز في فئة الذكور: أليكس واتكينز (٣ دقائق و٤٦ ثانية)

دولفين للطاقة المحدودة تستكمل تسوير خط أنابيب غاز العين-الفجيرة

في نوفمبر ٢٠١٥، اكتمل العمل في مشروع تسوير الأجزاء غير المحمية من خط أنابيب غاز العين-الفجيرة AFP بهدف حماية خط الأنابيب من التعديلات المحتملة، فضلاً عن حماية العامة من مواقع خطرة ربما تنشأ عن الأضرار التي قد يتعرض لها خط الأنابيب.

تم تركيب سباح أمني بطول إجمالي يبلغ ٤٣ كيلومتراً على امتداد خط الأنابيب من طريق العين دبي إلى الحدود بين أبوظبي والشارقة، كما تم تركيب حواجز حماية بطول ٣٢ كيلومتراً بموازاة الطريق لفصلها عن خط أنابيب العين الفجيرة في إمارتي رأس الخيمة والفجيرة وحتى محطة الاستقبال في قذح. بالإضافة إلى ذلك، تم إنشاء ١٦٣ معبراً نظامياً في مواقع مختلفة على مسار خط الأنابيب.

وكانت دولفين للطاقة المحدودة قد منحت عقد هذا المشروع إلى شركة لينك ميدل إيست للمقاولات العامة في الأول من سبتمبر عام ٢٠١٤، واستغرق إنجازها ١٤ شهراً بنحو ٣٣٠,٠٠٠ ساعة عمل دون أي حوادث هدر للوقت.

وفد رفيع المستوى من أوكسيدنتال يزور مصنع دولفين للطاقة المحدودة

في ٢٠ يناير، زار وفد من كبار المسؤولين في شركة أوكسيدنتال بتروليم مصنع دولفين للطاقة المحدودة لمعالجة الغاز في راس لغان قبل الإغلاق السنوي للصيانة الدورية.

وضمّ وفد أوكسيدنتال بتروليم كلاً من ستيفن شانز، الرئيس التنفيذي؛ وفيلي هولاب، المدير ورئيس العمليات؛ وميليسا شويب، نائب الرئيس لشؤون الاتصالات والعلاقات العامة؛ وخوان لاند، قسم الأمن؛ وستيف كيلي، الرئيس والمدير العام في أوكسيدنتال بتروليم قطر المحدودة؛ ويانوس هيدرو، مدير العمليات في أوكسيدنتال بتروليم قطر.

بدأت الزيارة بعرض عن شؤون الصحة والسلامة والبيئة قدمه حمد المرّي، رئيس قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن في عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة، وأعقب ذلك كلمة ترحيب من السيد حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة - قطر. واختتمت الزيارة بمرافقة وفد كبار المسؤولين في جولة ضمن مركز المعالجة.



صورة جماعية لممثلين من شركة اوكسي ودولفين للطاقة في غرفة التحكم في راس لغان

يزخر المشهد الثقافي في العاصمة الإماراتية بالعديد من الفعاليات عالمية المستوى التي تستقطب السكان والزوار على السواء، ولعل أبرز هذه الفعاليات مهرجان أبوظبي، فهو يجمع نخبة من أفضل المواهب الفنية في العالم.

مهرجان أبوظبي ٢٠١٦

يُذكر أنّ شركة دولفين للطاقة المحدودة قد شاركت برعاية مهرجان أبوظبي منذ العام ٢٠٠٨، حيث دعمت مهمته في تعزيز مكانة الإمارة كمركز ثقافي إقليمي وعالمي، وتمتين العلاقات الثقافية الثنائية والحوار الثقافي المتبادل.

انطلق هذا المهرجان الذي تنظمه مؤسسة أبوظبي للثقافة والفنون في العام ٢٠٠٤، وهو يقدم فعاليات ثقافية وتعليمية وبرامج مجتمعية في أنحاء الإمارات العربية المتحدة.

وشركة دولفين للطاقة المحدودة من الرعاية الرسميين لهذا الحدث، ما أتاح لها توفير تذاكر دخول لموظفيها إلى بعض العروض الساحرة ومنحهم فرصة التمتع بمهرجان رائع للموسيقى الكلاسيكية والباليه والأوبرا والعروض العربية التراثية.

تضمّن برنامج الفعاليات أداءً لعازف البيانو الصيني الشهير لانغ لانغ، وعرضاً لفرقة أوركسترا باريس من فرنسا. كما شارك أيضاً أسطورة الموسيقى البرازيلية سيرجيو مينديز، والعازفة عائشة سيد كاسترو، وأستاذ العود العراقي نصير شمّه، وآخرون. وقدّم مسرح شكسبير شيكاغو عرضاً رائعاً لتراجيديا "عطيل".



أوركسترا دو باريس



شركة دولفين للطاقة المحدودة تشارك في برنامج "بالعلوم نفكر"

في إطار الدعم الذي تقدّمه دولفين للطاقة المحدودة إلى مؤسسة الإمارات لتنمية الشباب، بادرت الشركة إلى رعاية برنامج "بالعلوم نفكر"، وهو منصة تجمع طلاباً من الجامعات والمدارس الثانوية، تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٤ سنة، لتشجيعهم على الابتكار في مجالات العلوم والتقنية.

وكانت مؤسسة الإمارات لتنمية الشباب قد أطلقت برنامج "بالعلوم نفكر" في العام ٢٠١٢، بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم ومجلس أبوظبي للتعليم، من أجل إلهام الشباب وتشجيعهم على اختيار مهنة في مجالات العلوم وخصوصاً في التخصصات التي تساعد على تلبية احتياجات الإمارات العربية المتحدة من العلماء والمتخصصين وتساهم في نمو الاقتصاد الوطني.

وجرت الفعالية بين ١٧-١٩ أبريل ٢٠١٦ في مركز دبي التجاري العالمي، حيث نجحت في اجتذاب الطلاب من مختلف أنحاء الإمارات العربية المتحدة لعرض أفكارهم المبتكرة في مجالات عدة، مثل الكيمياء والفيزياء والهندسة الكهربائية والهندسة الميكانيكية والموصلات والأنظمة الذكية وأنظمة السلامة والهندسة المدنية وهندسة المواد وعلوم الطاقة والبيئة، وشاركت دولفين للطاقة المحدودة في هذه الفعالية بجنّاح خاص قّدم الأنشطة والتجارب العلمية الممتعة لفئات عمرية مختلفة.



دولفين للطاقة المحدودة تبرع بأثاث سكني لجمعية عيد وعفيف الخيرية

وشملت التبرعات الأسيّة والمراتب والموائد والكراسي والأرائك والطاولات الجانبية وطاولات العناية الشخصية مع مرآة والطاولات المركزية وطاولات القهوة المستديرة وأجهزة التلفزيون ورفوف التلفزيون والسجاد والخزائن ومصابيح الطاولة والمواقد الكهربائية والثلاجات وغسالات الأطباق وغسالات الملابس والمجففات وأنظمة المسرح المنزلي والستائر.

في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية، تبرعت شركة دولفين للطاقة المحدودة (قطر) بقطع أثاث من ٣٠ فيلا عائلية في منطقة الخور لجمعية عيد وعفيف الخيرية.

شاركت دولفين للطاقة المحدودة في ثلاثة معارض توظيف مصغرة خلال الربع الأول من العام ٢٠١٦.

شركة دولفين للطاقة المحدودة تشارك في ثلاثة معارض توظيف مصغرة

وحضرت فريق من أقسام العلاقات العامة والموارد البشرية والتوظيف وإدارة المواهب في الشركة هذه المعارض لتقديم لمحة عامة عن متطلبات العمل والتوظيف في شركة دولفين للطاقة المحدودة. وكانت تلك المعارض أيضاً فرصة للشركة لتعزيز ودفع استراتيجية التوظيف فيها.

أولها معرض التوظيف السنوي لكلية المجتمع في قطر يومي ١٨ و ١٩ يناير ٢٠١٦، ثم معرض توظيف المدينة التعليمية ٢٠١٦ (جامعة حمد بن خليفة) يومي ١ و ٢ فبراير، وأخيراً معرض توظيف كلية نورث أتلانتيك في قطر، والذي جرى يوم ٨ مارس.

قدّم كل معرض فرصة جيدة للمشاركة والتفاعل مع المواطنين القطريين الموهوبين والمؤهلين، فضلاً عن توفير منصة فعالة للطلاب والخريجين كي يلتقوا بشركات النفط والغاز المحلية والإقليمية والدولية.



أسرع العدائين لدى دولفين للطاقة المحدودة

١٠ كيلومتر:

الرجال: ستيفن أونيل ٠٠:٤٤:٣٥

السيدات: كاترين غارسيا ميدال ٠٠:٤٣:١٦

٥ كيلومتر:

الرجال: محمد الخواجة ٠٠:٢٢:٥٨

السيدات: فاندانا فينوغبوال ٠٠:٤١:٥٠

٣ كيلومتر:

الرجال: دينيز غونكاليس ٠٠:١٣:٢٥

السيدات: ساجينا نزار ٠٠:٢١:٠٦

سباق ١ كيلو متر للأطفال

الذكور: أحمد إسماعيل ٠٠:٠٣:٥٢ – ابن إسماعيل أحمد إسماعيل

الإناث: أولاندا كوماكوما ٠٠:٠٤:٣٤ – ابنة لوسيزي تشيزي

تهانينا لجميع المتسابقين!

كان عدد من موظفينا قد التحق بالدفعة الثانية من الخدمة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة التزاماً بالقانون الذي يفرض الخدمة العسكرية على جميع الرجال الإماراتيين الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨ و ٣٠ عاماً.



عودة الموظفين من الخدمة الوطنية

وهم:

خالد السعدي

خالد الزعابي

أحمد المرزوقي

عبد الرحمن العطار

عبد الرحمن العبيدلي

وتتوجه شركة دولفين للطاقة المحدودة بالتهنئة لهم على إتمامهم خدمة وطنهم بشرف وإخلاص.

كان عدد من موظفينا قد التحق بالدفعة الثانية من الخدمة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة التزاماً بالقانون الذي يفرض الخدمة العسكرية على جميع الرجال الإماراتيين الذين تتراوح أعمارهم بين ١٨ و ٣٠ عاماً.



من اليسار إلى اليمين: ساجينا، كاترينا وستيفن



جميع الموظفين يشاركون في فعاليات بناء الفريق

فريق عمليات التوزيع يمضي يوماً حافلاً بالتعلم والمرح

في شهر نوفمبر، نظم قسم عمليات التوزيع ورشة عمل ليوم واحد محوراً أنشطتها بناء الفريق، شارك فيها الموظفون من مختلف المواقع في القسم.

وسعت ورشة العمل إلى ترسيخ شعور المشاركين بمساهمتهم في نجاح القسم وتعزيز فهمهم للدور الذي يؤديه كل منهم في مواجهة التحديات المستقبلية للشركة.

وكانت غاية هذه الفعالية التي جرت في منتجع الفرسان الرياضي الدولي في أبوظبي هي جمع موظفي العمليات بعد اكتمال برنامج إعادة الهيكلة للعام ٢٠٢٠ في شركة دولفين للطاقة المحدودة، أما الموضوع الرئيسي لورشة العمل فكان "تفهم التغيير التنظيمي وقبوله والاستفادة منه ثم الانتقال إلى التميز".



إلى جانب المناقشات الجماعية وورشات العمل الداخلية، كانت الفعالية حافلة بالأنشطة الخارجية التي عززت روح الفريق

تم اختيار حمد لاري، المشغل الميداني في دولفين للطاقة المحدودة والذي يدرس في كلية نورث أتلانتيك في قطر، لعضوية جمعية الشرف في الكلية، بعد تسجيله معدل درجات ممتاز يبلغ GPA ٤.

اختيار موظف من دولفين للطاقة المحدودة لعضوية جمعية الشرف في كلية نورث أتلانتيك في قطر



بالإضافة إلى ذلك، تم اختيار حمد مرتين لتمثيل الكلية في كندا كسفير للعلامة التجارية. مبروك حمد، أحسنت!

وتم منح العضوية لحمد رسمياً خلال الحفل السنوي لتوزيع جوائز التميز في كلية نورث أتلانتيك والذي أقيم يوم ٢ ديسمبر ٢٠١٥. ويدرس حمد حالياً برنامج تقنية العمليات الكيميائية في الكلية، وذلك في إطار برنامج الإعداد التقني لشركة دولفين للطاقة المحدودة.

يوم في حياة... ميساء صالح

ميساء خلال إجازتها
في جنيف، سويسرا



الكاتدرائية المفضلة
في البندقية لدى ميساء



من أهم الأموال المأثورة والمفضلة لدي ما يكتبه جورج مارتن، وأنا أحيا في ظلال هذه الكلمات وأنصح أصدقائي بالمثل، ومن أقواله: "من يقرأ يعيش ألف حياة قبل أن يموت، ومن لا يقرأ لا يعيش إلا حياة واحدة فقط".

بالمجمل، غالباً ما يعتبرني الناس إيجابية، وأعتقد أن هناك دواعٍ قليلة للإغراق في السلبية أو الحزن، إننا تكسب أحياناً، ونخسر أحياناً، وما علينا سوى التركيز على المكاسب والتعلم من الخسائر. أحب أن أحيط نفسي بالناس الإيجابيين الذين يصبون المرح والضحك.

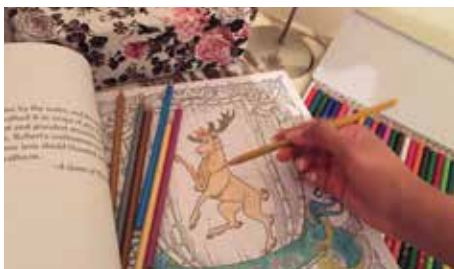
طموحاتي:

ولدت في أبوظبي لكن طفولتي المبكرة كانت في لندن بالمملكة المتحدة، وأحمل الكثير من الذكريات السعيدة هناك، حيث أدت أدواراً في مسرحيات مدرسية مختلفة، وكنت نائبة رئيس نادي الدراما في مدرستي.

كما عرفت على آلة الغلوت في الأوركسترا المدرسية، وكنا نزرر مستشفيات الأطفال لنعزف أحياناً موسيقية أو نؤدي أدواراً أمام الأطفال. وأحببت مشاركتي في كل الأندية، فقد كانت أغراضها نبيلة.

وبعد أن وصلت لما أنا فيه، أجد أن مهمتي الشخصية هي أن أسهم في العمل على تحسين مستوى معيشة الناس في البلدان النامية. وأيضاً قد أقوم في يوم ما بتأليف كتاب، فالسماة أفقي ولا حد لطموحي.

أمل أيضاً أن أتمتع بحياة مهنية تتسم بالتحدي، وأن تتاح لي الفرصة لأن أترقى إلى أعلى درجات السلم الوظيفي، وأن أصبح يوماً ما خبيرة متخصصة في مجالي.



ميساء تتمتع بالتلوين
في وقت فراغها

عملي:

انضمت إلى شركة دولفين للطاقة المحدودة في أكتوبر ٢٠٠٤ كمنسقة موارد بشرية في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، وعملت وراء الكواليس على تنسيق عمليات تعيينات وتنقلات الموظفين لمهام على المدى الطويل مع مفاول أعمال الهندسة والتوريد والإنشاء التابع للشركة من أبوظبي إلى اليابان.

عملت في جميع مجالات الموارد البشرية، ولدي خبرة تصل إلى ١٢ عاماً في قطاع النفط والغاز. وحالياً أعمل كشريكة أعمال موارد بشرية، وهي وظيفة حافلة بالتحديات لأنني لا أستطيع توقع المهام الجديدة التي تواجهني كل يوم، ومع ذلك، فهو عمل مجزٍ جداً ويثير بي روح الإلهام أيضاً، حيث أعمل مع أناس رائعين كل يوم، أكثر ما أحبه في عملي هو أن أدخل السعادة على قلب موظف من خلال مساعدته على النجاح في عمله، وبنهاية اليوم أستشعر قدراً كبيراً من الرضا والإنجاز عندما أتمكن من دعم موظف حتى يتقدم في عمله.

أشعر أنني في نعمة، حيث أتيت لي الفرصة لأن أتعلم وأنمي مهاراتي وأوسع خبرتي على مر السنين. وعلى الرغم من أن مواجهة المرء للتحديات تصبح أحياناً أمراً عادياً، فإن الضغط وكثافة العمل هو ما يجعلني أسعى نحو تحقيق أهدافي.

أنا شغوفة جداً بعملي وأستمتع حقاً بما أقوم به، ربما لا يشعر الجميع بمثل هذه الحماسة نحو شركاتهم، وهذا يؤكد لي أنني محظوظة تماماً أن أتيت لي فرصة العمل لدى دولفين للطاقة المحدودة، أفخر جداً بكوني هنا وسط عائلة تركز على توفير الدعم وفرص النمو للموظفين، وإنه لشرف عظيم أن أعمل مع مثل هذا الفريق المدهش، وأستطيع أن أقول بصراحة أنني أعمل مع أفضل الناس!

حياتي:

حصلت على شهادة البكالوريوس في علوم الحاسوب من جامعة بورتسموث في المملكة المتحدة عام ٢٠٠٣، ومؤخراً تخرجت بدرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كارديف متروبوليتان، كما أحمل شهادة تخصص في الموارد البشرية من المعهد المتخصص لتطوير الموظفين (CIPD)، وأيضاً شهادة شريكة أعمال موارد بشرية.

أستغل وقت فراغي في تنمية شغفي بالرسم والتلوين، فأنا مغرمة بالفن وتأثيره، ولقد ظلت مفتونة بالفنون منذ أن وعيت على الدنيا. الرسم أكثر من مجرد هواية عندي، إنه ملاذي الذي إليه أتوجه عندما أكون في حاجة إلى الهدوء. كما أستمتع بغضاء وقتي مع عائلتي وأصدقائي، حيث إن هدفي في الحياة هو أن أتفاني في مساعدة من أحب. أعيش مع والدي وولي ثلاثة إخوة وأخت واحدة هم أعز أصدقائي.

نستمتع معاً بالقيام بأنشطة جديدة والسفر إلى بلدان تتيح لونا من المغامرة. وفي رحلتنا الأخيرة إلى أوروبا استكشفنا المتاحف، وكان هذا أكثر من رائع بالنسبة لي لأنني أحب أن أتعلم عن التاريخ والفن. ومثل هذه التجارب المدهشة تجعلني أعرف على ثقافات مختلفة. ومع ذلك، فإذا لم تتح لي فرصة أخذ عطلة وشعرت بالحاجة إلى نوع من التنشيط، فالتسوق أيضاً يفي بالغرض!

ويبقى حبي للكتب مجال اهتمامي الأكبر. أعتقد أن بعض المشاعر تغرق في أعماق زوايا القلب إلا أن حكايات الشخصيات الروائية يمكن أن تساعدك على العثور عليها مرة أخرى، وهذا ما يفسر تعلقي الشديد بالكتب وبالقصص الجميلة التي تضمها.

لقطات

مرحباً بكم في "لقطات" وهو عنوان الموضوعات الجديدة في مجلة "رؤية دولفين"، والمخصصة لتسليط الضوء على موضوعات تؤثر في صناعة النفط والغاز وكذلك استعراض إستراتيجية شركة دولفين للطاقة المحدودة في إدارة عملياتها وأعمالها اليومية.

موضوع العدد:

محطة استقبال الغاز في الطويلة: رحلة بصرية

في نشرة «لقطات» لهذا العدد نلقي الضوء على عمليات التشغيل وكذلك إعطاء مزيد من التفصيل لمكونات أحد الأصول الهامة بالشركة وهي منشأة استقبال الغاز بالطويلة.

نوضح هنا مراحل وخطوات استقبال الغاز ومن ثم توزيع الغاز على المناطق المختلفة في دولة الإمارات العربية وعمان، ونأمل أن تجدوا في التفاصيل التالية معلومات مفيدة ومشوقة.

وفي هذا الصدد نتوجه بالشكر لكل من خالد المرزوقي ومحمد كامل ورايموند ديلبالكو على دعمهم ومساهماتهم واستشارتهم في إعداد هذا المقال.



غرفة التحكم الرئيسية:
تدير غرفة التحكم الرئيسية جميع مرافق منشأة الطويلة، بالإضافة إلى القسم الذي تديره شركة دولفين للطاقة المحدودة من شبكة غاز الإمارات، بما في ذلك جميع محطات الاستلام النهائية في كل نقطة توزيع.

MAIN CONTROL ROOM:
The Main Control Room manages the entire Taweelah Facility and the UAE Gas Network part operated by Dolphin Energy, including all consumer receipt stations at each of the delivery points.

مبنى الإدارة:
يضم هذا المبنى مكاتب عمليات التوريد وموظفي الصيانة وضاقم العمل، فضلا عن مرافق مهمة أخرى مثل غرفة إدارة الاستجابة لحالات الطوارئ.

THE ADMINISTRATION BUILDING:
The building contains offices for Downstream Operations and Maintenance employees and personnel as well as other important facilities like an Emergency Response management room.

مرشحات الغاز:
تزيل هذه العملية الرقايا الدقيقة (الغبار والصدأ والرمال والتي يزيد قياسها عن ٠,٠٢ ملم) من الغاز.

GAS FILTERS:
This removes fine debris (dust, rust, sand larger than .002 millimeters) from the gas.

المستودع:
هو المكان الذي يتم فيه تخزين معظم قطع الغيار، ويستوعب المستودع أكثر من ٣,٠٠٠ مادة.

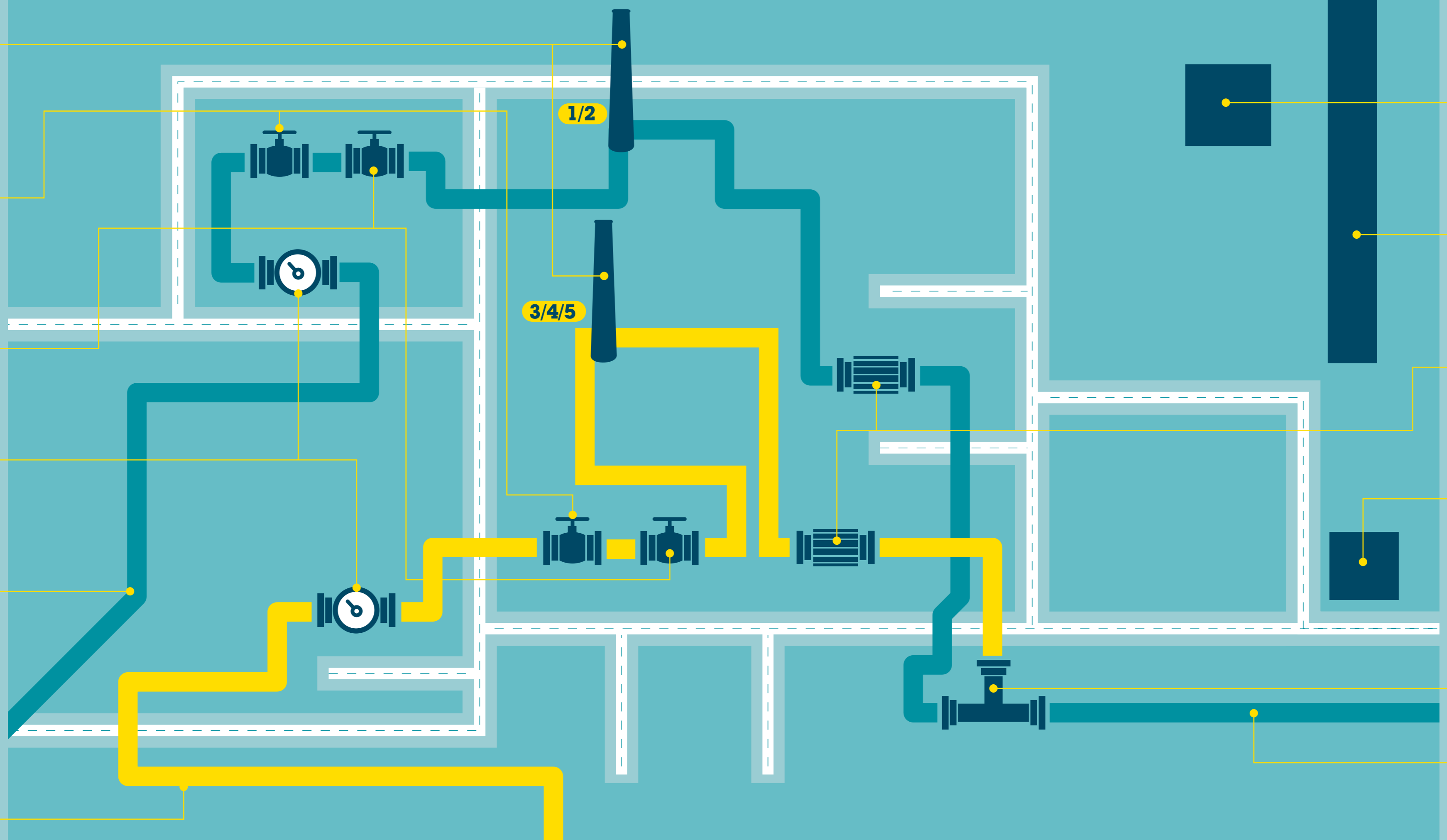
WAREHOUSE
This is where the majority of all spare parts are stored. The warehouse accommodates more than 3,000 items.

موزع الغاز:
هي نقطة تقسيم الغاز الطبيعي بين خط أنابيب الطويلة-الفجيرة (TFP) ونظام توزيع الغاز في المنطقة الشرقية (EGDS).

GAS SPLIT:
The point where the natural gas is split between Taweelah Fujairah Pipeline (TFP) and the Eastern Gas Distribution System (EGDS).

خط أنابيب التصدير:
يتم استلام الغاز الطبيعي المضغوط من قطر عبر خط أنابيب التصدير التابع لشركة دولفين للطاقة المحدودة، والذي يمتد لمسافة ٣٦٤ كيلومترا تحت سطح البحر، وهو يقطر ٤٨ بوصة.

EXPORT PIPELINE:
High pressure natural gas is received from Qatar via Dolphin Energy's 364km subsea 48 inch diameter export pipeline.



سخانات الغاز:
يتم تسخين الغاز في الموسم البارد فقط لضمان وصوله بدرجة لا تقل عن ١٠ درجات مئوية.

GAS HEATERS:
During the cold season only, gas is heated up to ensure that the delivered gas is above 10 degrees Celsius.

نظام الحماية المؤكدة من الضغط العالي للغاز (HIPPS)
هو جهاز حماية أخير يقوم بمراقبة ضغط الغاز، فإذا زاد الضغط عن الحد المسموح به يقوم الجهاز بعزل غاز منشأة الطويلة عن شبكة توزيع الغاز بالإمارات.

HIGH INTEGRITY PRESSURE PROTECTION SYSTEM (HIPPS) TRF:
A final safety device monitors the gas pressure. If the gas pressure is above the maximum allowed, the UAE Gas Network is isolated immediately from the Taweelah facility.

منشأة تخفيض الضغط لخط أنابيب الطويلة-الفجيرة TFP ونظام توزيع الغاز في المنطقة الشرقية EGDS:
يتم فيه خفض ضغط الغاز من نحو ١٠-١٢ بار إلى ٥٥-٥٧ بار، وهو المستوى الملائم لشبكة أنابيب التوزيع.

PRESSURE REDUCTION FACILITY TFP / TRF:
Gas pressure is regulated from about 120-100 bar(g) to 57 - 55 bar(g) to provide a healthy pressure in the downstream pipeline network.

عدادات الغاز لخط أنابيب الطويلة-الفجيرة (TFP) ونظام توزيع الغاز في المنطقة الشرقية (TRF):
هي أجهزة تقيس تدفق الغاز لتسجيل الكميات قبل مغادرتها منشأة الطويلة.

GAS METERS TFP/(TRF)
Gas flow is measured for internal records, before leaving the Taweelah Facility.

خط أنابيب الطويلة-الفجيرة (TRF):
هو خط أنابيب يقطر ٤٨ بوصة يعبر مسافة ٢٤٤ كلم في الإمارات العربية المتحدة، ويمر من أبوظبي والشارقة ثم يعبر جبال رأس الخيمة والفجيرة، ليوصل الغاز الطبيعي إلى محطات توليد الكهرباء وتحلية المياه التابعة لشركة أبوظبي للماء والكهرباء.

TFP PIPELINE
The 48 inch diameter pipeline crosses 244km of the UAE, through Abu Dhabi, Sharjah, and over the mountains of Ras Al Khaimah and Fujairah, delivering natural gas to ADWEC power and desalination plants.

نظام توزيع الغاز في المنطقة الشرقية (EGDS):
بعد وصول الغاز إلى الطويلة، يتم توزيع القسم الأكبر منه إلى مناطق أخرى في الإمارات العربية المتحدة عبر نظام توزيع الغاز في المنطقة الشرقية EGDS. كما تستخدم الشبكة ذاتها لنقل الغاز الطبيعي إلى سلطنة عمان، وذلك عبر نقطة الربط على الحدود بين الإمارات وعمان.

EASTERN GAS DISTRIBUTION SYSTEM (EGDS):
Once gas arrives at Taweelah, the majority is supplied to other parts of the UAE using the Eastern Gas Distribution System (EGDS). The EGDS is also used to transport natural gas to Oman, using a tie-in on the UAE-Oman border.