

# رؤية دولفين

مايو ٢٠١٧  
العدد ٤٠



## جوائز لقاء الخدمة الطويلة

– تكريم الموظفين للالتزامهم

◀ اقرأ المزيد في الداخل

مقابلة مع:  
شيماء المرزوقي  
◀ صفحة ١٨ زملائنا

دولفين للطاقة المحدودة  
تحتفل باليوم الوطني  
للرياضة في قطر لعام ٢٠١٧  
◀ صفحة ١٤ المجتمع

دولفين للطاقة المحدودة توقع  
مذكرة تفاهم مع الهيئة الوطنية  
لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث  
◀ صفحة ٠٤ الشركة

دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة  
أفضل تقرير للاستدامة في منتدى  
أبوظبي لريادة الأعمال المستدامة  
◀ صفحة ٠٣ الشركة

## الشركة

- ٠٢ تكريم ٢٩٢ موظفاً لقاء خدمتهم الطويلة في الشركة
- ٠٣ دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة أفضل تقرير للاستدامة في منتدى أبوظبي لريادة الأعمال المستدامة
- ٠٤ دولفين للطاقة المحدودة توقع مذكرة تفاهم مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث
- ٠٥ دولفين للطاقة المحدودة تحقق أهداف العام المتعلقة بمعدل "الحوادث المسببة للتوقف عن العمل"
- ٠٦ الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي بالموظفين
- ٠٧ مشروع CORE لتعظيم الموارد
- ٠٧ تكريم أبطال مشروع CORE للالتزامهم
- ٠٩ منتدى الصحة والسلامة والبيئة السنوي للمقاولين
- ١٠ دولفين للطاقة المحدودة تستضيف شركات مبادلة وتوتال للاستكشاف والإنتاج
- ١٠ اختبار مشترك لتقييم المخاطر
- ١١ دولفين للطاقة المحدودة تعتمد نظاماً آلياً فريداً لفحص خزانات المواد الأمانية
- ١٢ مشروع تحسين الصيانة الوقائية لعمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة يقترّب من الاكتمال
- ١٣ تكريم دولفين للطاقة المحدودة في منتدى العمليات البحرية
- ١٣ إدارة التسويق والشؤون التجارية تطلق نشرة "الدرّازة"

## المجتمع

- ١٤ دولفين للطاقة المحدودة تحتفل باليوم الوطني للرياضة في قطر لعام ٢٠١٧
- ١٥ دولفين للطاقة المحدودة تنظم أول حملة لها لتنظيف الشواطئ في قطر
- ١٦ عام الخير

## زملائنا

- ١٧ انعقاد منتدى الموظفين المواطنين في قطر
- ١٨ مقابلة مع: شيماء المرزوقية
- ١٩ دولفين للطاقة المحدودة تحتفل بيومها الثقافي الأول
- ١٩ برنامج "ارفع لياقتك للفوز"
- ٢٠ مقابلة مع: خالد الهاشمي وسعيد الكيومي
- ٢١ يوم في حياة... نعيم الدين أحمد

## ٢٢ لقطات

< مشروع CORE: دراسات حالة لتوفير التكاليف

فريق التحرير:

إدارة الإتصال المؤسسي  
www.dolphinenergy.com

دولفين  
للطاقة  
DOLPHIN  
ENERGY

## أهلاً بكم في هذا العدد الجديد من رؤية دولفين.

أبليت الشركة بلاء حسناً في بداية العام الجديد، حيث كان اجتماع فريق العمل مع الرئيس التنفيذي لعام ٢٠١٧ منصة مثالية للموظفين للاجتماع بفريق الإدارة العليا للشركة وطرح كافة استفساراتهم واقتراحاتهم. كما شهد الاجتماع تقدير جهود الموظفين في الشركة ومكافأة أولئك الذين بذلوا جهوداً إضافية قيمة.

ويلقي هذا العدد من نشرة "لقطات" الضوء على مشروع CORE الذي يهتم بترشيد النفقات، ويسلط الضوء على ثلاث مبادرات ساهمت في توفير الكثير من الأموال على الشركة.

ودعماً لجهود مشروع CORE الذي يهتم بترشيد النفقات، سيتم الآن توزيع نسخة إلكترونية من مجلة "رؤية دولفين" على جميع موظفينا وعملائنا عبر الإنترنت، بينما سنواصل طباعة كميات قليلة من المجلة لاستخدامها خلال المعارض والفعاليات التي نشارك فيها.

أخيراً، وكما عودناكم، نستعرض في هذا العدد إنجازات بعض موظفينا الموهوبين.

نرجو لكم قراءة ممتعة.

## تكريم ٢٩٢ موظفاً لقاء خدمتهم الطويلة في الشركة



كرمت دولفين للطاقة المحدودة هذا العام ٢٩٢ موظفاً في الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، لخدمتهم الشركة لمدة طويلة، بجوائز الخدمة لخمس، وعشر، وخمسة عشرة عاماً.

تؤكد هذه الجوائز ما تتمتع به الشركة من معدلات عالية في قدرتها على الاحتفاظ بموظفيها والتزامها بالاستثمار فيهم، سواء من خلال برامج التدريب التي تنظمها الشركة، أو برامج التطوير المهني، أو عبر مبادرات التقدير والتكريم.

تدرك دولفين للطاقة أن قدرتها على الاحتفاظ بموظفيها لسنوات عديدة تؤدي إلى تراكم المعارف والخبرات لديهم، وهذا بدوره يزيد الإنتاجية، كما أن ذلك يحافظ على ثقافة الإيجابية والإنتاجية في الشركة.

وقد وضع عبد الله الحوسني، مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية، هذه النقطة: "يسعدنا أن نكرم كل هؤلاء الموظفين ممن فضلوا أن يطوروا مسيرتهم المهنية داخل الشركة، وهذا يؤكد أيضاً نجاح السياسات والبرامج التي تمتلكها الشركة في مجالات التوظيف والتدريب والاحتفاظ".

واختتم الحوسني بالقول: "مع شعورنا بالسعادة الغامرة بهذه التطورات، يجب علينا أن ننتبه إلى ضرورة أن يبقى ملتزمين بالمحافظة على أعلى المعايير، ومواصلة الاستفادة من الخبرات والرؤى والأفكار التي يقدمها موظفونا. وأود أن أتقدم بالتهنئة إلى كل من فاز بجائزة الخدمة، وأعبر عن شكري وتقديري الشديد لكافة الموظفين القداماء الذين أثبتوا ولاءهم وتغانيهم في خدمة الشركة".

أبرمت دولفين للطاقة المحدودة في ١٨ يناير ٢٠١٧ مذكرة تفاهم مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث. وقع المذكرة سعادة الدكتور جمال الحوسني مدير عام الهيئة، والسيد عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة.

## دولفين للطاقة المحدودة توقع مذكرة تفاهم مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث

تهدف الاتفاقية إلى تعزيز سبل التعاون والتنسيق بين الطرفين من خلال تبادل الخبرات والمعلومات والبيانات فيما يتعلق بالطوارئ والكوارث وإدارة الأزمات. وبالإضافة إلى ذلك، اتفق الطرفان على تبادل البيانات والموارد ليتسنى للعاملين في مجال الطوارئ والأزمات وإدارة الكوارث استخدامها كأداة فعالة للتخطيط والاستعداد والاستجابة للطوارئ والأزمات.

وبموجب الاتفاقية، سيعمل الجانبان على تسمية منسقين من كلا الطرفين لوضع التصور والآليات اللازمة لتبادل المعلومات وإعداد وتصميم برامج تدريبية متخصصة بذلك.

من جانبه، رحب السيد البوعينين بإبرام هذه الاتفاقية قائلاً: "نحن سعداء بتوقيع هذه المذكرة لأنها تتيح لنا فرص تبادل المعلومات والخبرات، وتساهم في تعزيز معايير إدارة الطوارئ والأزمات. سوف نعمل بالتنسيق مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات على تطوير البرامج والإجراءات المطبقة لدينا حالياً بهدف تعزيز قدراتنا على الاستجابة لحالات الطوارئ والأزمات. ونتطلع قديماً إلى تلقي الدعم والخبرات من طرفهم".

ويؤكد الدكتور الحوسني على أهمية مذكرة التفاهم قائلاً: "تسعى لتعزيز وتحسين الشراكة للاستفادة من الموارد التقنية والخبرات والمقارنات المعيارية لكلا الطرفين في مجال التقنيات والمعلومات المكانية والاستشعار عن بعد، وذلك بهدف تنظيم أنشطة وبرامج مشتركة وتبادل الخبرات وتقديم المشورة الفنية ذات الاهتمام المشترك وذات الصلة بمجالتهما، وفقاً لمتطلبات كل طرف".



أثناء توقيع سعادة الدكتور جمال الحوسني مدير عام الهيئة، وعادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة مذكرة التفاهم

فازت شركة دولفين للطاقة المحدودة بجائزة "أفضل تقرير للاستدامة" في منتدى أبوظبي لريادة الأعمال المستدامة التي تنظمه مجموعة أبوظبي للاستدامة الذي أقيم في الأول من مارس لهذا العام.

## دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة أفضل تقرير للاستدامة في منتدى أبوظبي لريادة الأعمال المستدامة

أطلق منتدى أبوظبي لريادة الأعمال المستدامة التي تنظمه مجموعة أبوظبي للاستدامة في عام ٢٠١٥، حيث يضم مجموعة من قادة الاستدامة وممارسي مبادئ الاستدامة لتبادل الأفكار والخبرات لإعداد نهج واضح نحو مستقبل مستدام.

يقام هذا الحدث تحت شعار "إدارة وقياس تأثير الأعمال في تحقيق فوائد مستقبلية مستدامة" لمدة ثلاثة أيام ومن المتوقع أن يلهم ويدفع هذا المنتدى الحاضرين على قيادة أعمالهم باستدامة والنجاح من خلال إدماج روح الاستدامة والعمل على عملية اتخاذ القرارات المؤسسية لمستقبل أكثر استدامة.

وأضاف السيد البوعينين، "كأحد الأعضاء المؤسسين لمجموعة أبوظبي للاستدامة والراعي الرئيسي للمنتدى، نحن نعمل جاهدين لدعم رؤية المجموعة ونرى أن حدث كهذا يشكل منبراً مهماً لتنمية الالتزام بالاستدامة، وتشجيع الشركات الأخرى على اتباع هذه المبادئ وخوض التحديات المرتبطة بالاستدامة. وأود أن أهنئ الفائزين الآخرين في هذا المنتدى".

تسلم الجائزة إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول شؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسي لدى الشركة خلال حفل عشاء أقيم بمناسبة إطلاق المنتدى الثالث لمجموعة أبوظبي للاستدامة وتم فيه توزيع الجوائز.

وهذه هي المرة الثانية خلال ثلاث سنوات التي تظهر فيه شركة دولفين للطاقة المحدودة بهذه الجائزة مما يدل على تفانيها والتزامها العميق في الاستدامة، ودعمها المستمر في تأييد ودفع جدول أعمال الاستدامة بشكل أوسع في إمارة أبوظبي.

تعليقاً على فوز الشركة بالجائزة، قال السيد عادل أحمد البوعينين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: "نحن سعداء لفوزنا بهذه الجائزة مرة أخرى لأنها تدل على أننا نواصل تركيز جهودنا على الحفاظ على أداءنا في الاستدامة في جميع الأوقات. لقد جعلنا مبادئ الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا وإننا نقوم بنشر تقريراً عن أداء الشركة سنوياً لإظهار التزامنا، وتبادل نجاحاتنا والكشف عن الممارسات التي يمكن تحسينها".



إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول شؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسي يتسلم جائزة "أفضل تقرير للاستدامة" من الشيخ الدكتور عبدالعزيز بن علي النعيمي الرئيس التنفيذي لجمعية الإحسان الخيرية بحضور الدكتور عبد الله زمزم، مساعد الأمين العام للعمليات، هيئة البيئة - أبوظبي وهدى الحوقاني، مدير مجموعة أبوظبي للاستدامة.



الرئيس التنفيذي والمدير العام يخاطبون الموظفين

عُقد الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي بموظفي الشركة في دولة قطر والإمارات العربية المتحدة في فبراير من هذا العام، وأتاح هذا الاجتماع الفرصة للرئيس التنفيذي السيد عادل أحمد البوعيين لمخاطبة جميع الموظفين.

## الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي بالموظفين

تم أيضاً خلال الاجتماع تكريم الموظفين الذين تميزوا بأعلى درجات الالتزام والتفاني، بجوائز الخمسة والعشرة والخمسة عشرة عاماً من الخدمة لدى دولفين للطاقة المحدودة، بالإضافة إلى منح شهادات تقدير لأعضاء فريق مشروع "CORE" لعملهم الشاق والدؤوب فيه.

وقد تسلم ٦١ موظفاً جائزة الخدمة لمدة خمسة أعوام في كل من قطر والإمارات العربية المتحدة، و٢٢٩ موظفاً جائزة الخدمة لمدة عشرة أعوام، بينما حصل اثنان فقط على جائزة الخدمة لمدة خمسة عشرة عاماً.

شكر السيد البوعيين في كلمته الترحيبية العاملين في جميع الأقسام والإدارات على جهودهم وأكد بأن عام ٢٠١٦ لم يكن سهلاً وشكل تحدياً من نوع خاص بالنسبة للشركة، كما أكد على ضرورة مواصلة التركيز على التطوير في العام المقبل، مشدداً على أهمية الحفاظ على أعلى مستويات اليقظة والحذر في مجال الأمن الإلكتروني.

كما تضمن الاجتماع سلسلة من المحاضرات والعروض التقديمية التي سلطت الضوء على أحدث التطورات في الشركة، في كل من إدارات الموارد البشرية والشؤون الإدارية، والصحة والسلامة والبيئة والأمن، بالإضافة إلى مستجدات مشروع CORE الذي يهتم بترشيد النفقات.

حافظت دولفين للطاقة المحدودة مرة أخرى على أهدافها المتعلقة بمعدل الحوادث المسببة للتوقف عن العمل (LTIR) والذي بلغ صفر ومعدل تواتر الإصابات المسجلة (TRIR) والذي بلغ أقل من (١,٠) في مختلف أقسام الشركة للسنة الثالثة على التوالي.

## دولفين للطاقة المحدودة تحقق أهداف العام المتعلقة بمعدل "الحوادث المسببة للتوقف عن العمل" ومعدل "تواتر الإصابات المسجلة"



وفي الحقيقة، فإن معدل تواتر الإصابات المسجلة كان الأفضل حتى الآن في تاريخ الشركة، حيث سجل أفضل نتيجة على الإطلاق بلغت (٠,١٤)، ما يمثل خفضاً مهماً مقارنة مع النتيجة المحققة عام ٢٠١٥ والتي كانت (٠,٦٨). ووصل إجمالي عدد ساعات العمل حتى يناير ٢٠١٧ بدون أي حوادث مسببة للتوقف عن العمل ٢٨,٦ مليون ساعة عمل.

وإسهاماً في تحقيق الشركة لهدفها المتعلق بمعدل الحوادث المسببة للتوقف عن العمل لهذه السنة، أقام فريق العمليات البحرية مراسم احتفال داخلية بتحقيق تسع سنوات من العمليات دون حوادث مسببة للتوقف عن العمل.

وقال إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول الصحة والسلامة والبيئة والأمن: "تسعى دولفين للطاقة المحدودة للمحافظة على أعلى مستويات السلامة في جميع الأوقات، لذا فإن لإجراءات الإبلاغ عن الحوادث والإصابات التي كادت أن تحدث دور حيوي في السيطرة على الأحداث التي قد تؤثر على معدلات الحوادث المسببة للتوقف عن العمل وتواتر الإصابات المسجلة. ومع انتشار فرق الصحة والسلامة والبيئة في المجالات الثلاثة، المشاريع والعمليات والمكاتب، فإننا نضمن الحصول على بيانات دقيقة في جميع الأوقات".

وأضاف: "إن تحقيق أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة هو أحد أهم غايات الشركة، ولا يمكننا تحقيقها دون التزام كل من الموظفين والمقاولين".

وختتم السويدي قائلاً: "أود أن أشيد بهم وكذلك بفريق الإدارة العليا الذي قدمه التوجيه والدعم الضروري لضمان المحافظة على هذه المعايير، وهذا ما يجعلنا إحدى الشركات الرائدة في قطاع النفط والغاز في المنطقة".

**إن تحقيق أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة هو أحد أهم غايات الشركة**

# مشروع CORE لتعظيم الموارد

تمثل "الاستفادة من المهارات المتاحة" إحدى الركائز التي يقوم عليها مشروع CORE الذي يهتم بترشيد النفقات، ومن الأمثلة الفعالة عن ذلك استخدام مهارات وخبرات موظفي الشركة عندما تدعو الحاجة.

وقد شاهدنا أحد أفضل الأمثلة في إنتاج مقطع مرئي قصير حول مشروع CORE.

أنتج هذا الفيديو قسم العلاقات الخارجية والعامية، وشارك فيه ما لا يقل عن ٦٨ موظفاً من شركة دولفين للطاقة المحدودة الذين أدلوا بتعليقاتهم وعملوا في الإنتاج.

إضافة إلى ذلك، تم تصوير الفيلم وتحريره بالكامل من قبل الزميل رمضان البلوشي، الذي كرس الكثير من وقته لإنتاج الفيلم، بالإضافة إلى عمله اليومي كمُشرفٍ للاستجابة في حالات الطوارئ.

يُظهر الفيلم امتلاك موظفي دولفين للطاقة المحدودة لمهارات إضافية رائعة وضعوها تحت تصرف الشركة. كما يؤكد أنه عندما تجتمع هذه المهارات مع المستويات العالية من الدعم والتعاون، وهي الصفات التي تميز كل موظف لدينا، فستكون النتيجة رائعة.

نتقدم بالشكر الجزيل إلى رمضان البلوشي وجميع الموظفين المشاركين والمدراء المعنيين، فوقتهم وجهدهم أثمر عن إنتاج شيء خاص جداً. مقطع فيديو تعريفي بمشروع CORE نال الثناء من مساهمي الشركة ومن العضو المنتدب والرئيس التنفيذي والمدير العام في قطر، وكذلك من أعضاء فريق الإدارة العليا والعديد من الموظفين.



أقيمت يومي ١٥ و ٢٣ فبراير مراسم تكريم أبطال مشروع CORE لترشيد النفقات في كل من قطر والإمارات العربية المتحدة للالتزامهم وتفانيهم في العمل.

## تكريم أبطال مشروع CORE للالتزامهم

وبحضور ممثلين عن اللجنة التوجيهية للمشروع، قدم الرئيس التنفيذي عادل أحمد البوعيين، ومدير عام الشركة في قطر حسن العمادي، شهادات تقدير لمن تمكن من الحضور من هؤلاء الأبطال. وفيما يلي أسماء الأبطال المكرمين:



”  
اخترنا هؤلاء الموظفين كأبطال وقادة لأننا نعلم أنه يمكننا الاعتماد على تفانيهم والتزامهم.“

### الإمارات العربية المتحدة

الاسم	المنصب
وهج أحمد ثاني	بطل الاتصالات – أبوظبي
ياسمين لطفي	بطل عمليات التوزيع والخدمات الفنية
بسمة سردي	بطل عمليات التوزيع والخدمات الفنية
علي الشحي	بطل عمليات التوزيع والخدمات الفنية
ستيف كوارد	بطل المشاريع
سماح أحمد خالد	بطل الصحة والسلامة والبيئة والأمن في الشركة
مالك مفتاحي	بطل تكنولوجيا المعلومات
طارق الكيلاني	بطل العقود والمشتريات في الشركة
ويليام ميريديث	بطل الموارد البشرية والشؤون الإدارية في قسم التوزيع
خالد السعدي	بطل التسويق والشؤون التجارية
رانيا الظاهري	بطل التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي
صالح البريكي	بطل التدقيق الداخلي

### قطر

الاسم	المنصب
عبد العزيز البكري	بطل عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة
دانة المطوع	قائد وبطل الاتصالات – الدوحة
جان فيشانت	بطل عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة
قادر الإسحاق	بطل الخدمات الفنية في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة
نمر إيسيس	بطل الخدمات الفنية في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة
رولا عطية	بطل الصحة والسلامة والبيئة والأمن في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة
دينا العبد الله	بطل الصحة والسلامة والبيئة والأمن في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة
حمد يوسف	بطل تقنية المعلومات
فينسنت أودونيل	بطل المشتريات والعقود في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة
هيفاء الحمادي	بطل المشتريات والعقود في الشركة
محمد عبد الله	بطل الموارد البشرية والشؤون الإدارية في قسم التنقيب – الموارد البشرية
عبد الله المصلح	بطل الموارد البشرية والشؤون الإدارية في قسم التنقيب – الموارد البشرية
الشيخة نجلاء آل ثاني	بطل الموارد البشرية والشؤون الإدارية في قسم التنقيب – الشؤون الإدارية
فاطمة السويدي	بطل الموارد البشرية والشؤون الإدارية في قسم التنقيب – الشؤون الإدارية
رشيد الرشيد	بطل إدارة المخاطر والجودة
نعيم الدين أحمد	بطل الشؤون القانونية

وقال فرانسوا كيوسبي مدير برنامج CORE: "اخترنا هؤلاء الموظفين كأبطال وقادة لأننا نعلم أنه يمكننا الاعتماد على تفانيهم والتزامهم. لقد كان دعمهم لنا في غاية الأهمية، وأسهم في نجاح المشروع حتى الآن، ونتطلع لاستمرارهم في الخدمة لدى دولفين للطاقة المحدودة مع سعينا لتحقيق أهدافنا لعام ٢٠١٧ وما بعده".

وكانت الأقسام والإدارات قد كلفت الأبطال بالعمل مع فرقهم لطرح وتطوير وتنفيذ مبادرات نتج عنها تحقيق وفورات للشركة. كما ساعد الأبطال في ضمان تحقيق هدف المشروع المتمثل في وضع منهج عملي يمتد من

القاعدة إلى القمة، واستثمروا أوقاتهم وطاقاتهم وجهودهم من أجل ضمان نشر ثقافة ترشيد الإنفاق بين فرقهم.

وختم كيوسبي حديثه بالقول: "لقد كان للأبطال دور فعال في دفع المشروع قدماً، ولم يكن بمقدورنا إحراز النجاح دون إسهاماتهم، لذا أتقدم بالتهنئة لكل الذين تم تكريمهم".

## دولفين للطاقة المحدودة تستضيف شركات مبادلة وتوتال للاستكشاف والإنتاج

مبادلة للبترول وناصر علي الهاجري رئيس قسم الغاز وعمليات الهندسة الميكانيكية والكهربائية والمدنية والإنشائية بزيارة المصنع البري لشركة دولفين للطاقة المحدودة في مدينة راس لفان الصناعية، وكان في استقبالهما الرئيس التنفيذي للشركة السيد عادل أحمد البوعيين والمدير العام في قطر حسن العمادي، ومدير عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة علي الرحبي وعدد من كبار المسؤولين.

وفي ٨ ديسمبر قام السيدان مصبح الكعبي وناصر الهاجري بزيارة منصة الإنتاج البحرية DOL-1 في الجسرة، برفقة غيوم كالمين العضو المنتدب وممثل المجموعة - توتال للاستكشاف والإنتاج في دولة قطر، وجان بايتيست فاغيه مدير الأصول في دولفين للطاقة المحدودة - توتال للاستكشاف والإنتاج في دولة الإمارات، وهوغو أسلين مدير الحفر والإنتاج - توتال للاستكشاف والإنتاج في دولة قطر.

وقد أطلع عثمان اليافعي مدير أول العمليات البحرية الوفد على منصة الإنتاج والعمليات الجارية، وقدمه الوفد شكره لشركة دولفين للطاقة المحدودة على الأداء المتميز لإدارة الصحة والسلامة والبيئة وإدراكهم بالمخاطر المحتملة، وأثنوا على حسن استضافتهم.

استقبلت دولفين للطاقة المحدودة عدد من كبار موظفي شركة مبادلة للبترول وشركة توتال للاستكشاف والإنتاج في كل من قطر والإمارات، في ٧ و٨ ديسمبر ٢٠١٦.

وفي يوم ٧ ديسمبر قام السيد مصبح الكعبي الرئيس التنفيذي لشركة



مصباح الكعبي، الرئيس التنفيذي لمبادلة للبترول خلال زيارته لمصنع معالجة الغاز في راس لفان

## اختباراً مشترك لتقييم المخاطر

بعد إرساء اللبنة الأساسية للبرنامج، سيواصل قسم التدقيق الداخلي دوره في تقديم الضمانات المدروسة، بينما سيقوم فريق إدارة المخاطر المؤسسية بتسهيل تطبيق برنامج إدارة المخاطر وتعزيزه على جميع المستويات في الشركة.

وسيتهم وضع خارطة طريق مفصلة لعام ٢٠١٧ كمرحلة ثانية في مشروع تقييم وإدارة المخاطر.

سيتم وضع خارطة  
طريق مفصلة لعام  
٢٠١٧ كمرحلة ثانية  
في مشروع تقييم  
وإدارة المخاطر.

تعاون فريق التدقيق الداخلي مع فريق إدارة المخاطر المؤسسية لدى دولفين للطاقة المحدودة، خلال النصف الثاني من العام ٢٠١٦، من أجل تنفيذ برنامج تقييم للمخاطر عبر كافة أقسام الشركة وإداراتها.

اتخذ المشروع نهجاً مشتركاً لدعم برنامج CORE لترشيد النفقات، ونجح في المساهمة بتخفيضها بمقدار ١٠ ألف دولار أميركي خلال العام ٢٠١٦. تضمن المشروع تطوير سجلات المخاطر في مختلف الأقسام، وخطط تدقيق داخلي على أساس المخاطر، وسيناريوهات أعلى المخاطر الاستراتيجية ومخاطر الاحتيال، في جميع أقسام وإدارات الشركة في الإمارات وقطر.

وقد أجريت هذه العملية بما يتماشى مع معايير جهاز أبوظبي للحاسبة، والمنظمة الدولية للمعايير ٣١٠٠:٢٠٠٩.

شكل هذا الاختبار علامة فارقة فيما حققه كل من فريق التدقيق الداخلي وفريق إدارة المخاطر المؤسسية، وما بذلوه من جهود متواصلة لتحسين عملية إدارة المخاطر في شركة دولفين للطاقة المحدودة. وحظي الفريق بدعم كبير من قبل لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، والإدارة التنفيذية للشركة، والإدارة العليا، وجميع أقسام الشركة وإداراتها، لضمان نجاح الاختبار.

## منتدى الصحة والسلامة والبيئة السنوي للمقاولين

في كل عام، تستضيف دولفين للطاقة المحدودة "منتدى المقاولين السنوي" والذي يجمع مقاولينا تحت مظلة واحدة في جلسة تفاعلية لمناقشة المستجدات في مجال الصحة والسلامة والأمن، والأمور المتعلقة بالسلامة، كما يمثل المنتدى فرصة لتبادل أفضل الممارسات الدولية المتعلقة بالعمل في بيئة آمنة. ويعد المنتدى مناسبة طيبة للحوار، وتبادل المعارف، وتعزيز فرص التواصل.

بدوره، أضاف السويدي: "تتعزيز قوة التزامنا بقواعد الصحة والسلامة والبيئة من خلال العلاقات التي تربطنا مع المقاولين. ولا شك أن تقدير جهودهم يساعد على تعزيز معاييرنا ويعتبر بمثابة حافز لغيرهم من المقاولين لبذل المزيد من الجهود في العمل".



تقديم جائزة أفضل عرض تقديمي لشركة روبت ستون الشرق الأوسط ذات المسؤولية المحدودة

عقد منتدى هذا العام في فندق بيتش روتانا يوم ٥ ديسمبر ٢٠١٦، وضم ١٦ مقاولاً رئيسياً تحت شعار "تحقيق التميز في الأداء في مجالات الصحة والسلامة والبيئة من خلال العمل الجماعي". وهدف المنتدى إلى تأكيد ومناقشة أهميةحرص على العمل بروح الفريق عند أداء أي نشاط أو مهمة.

ترأس الاجتماع السيد خالد المرزوقي، رئيس العمليات لدى دولفين للطاقة المحدودة في الإمارات، والسيد إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن المؤسسي، بالإضافة إلى أعضاء من إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن في دولفين للطاقة المحدودة.

وخلال المنتدى قدم المقاولون سلسلة من العروض التقديمية والملصقات الإعلامية حول موضوع "الاستدامة البيئية"، حيث تم اختيار أفضل العروض والملصقات ومنحها جوائز من دولفين للطاقة المحدودة.

وقال السيد المرزوقي: "نعتبر عمليات مقاولينا جزءاً لا يتجزأ من عمليات دولفين للطاقة المحدودة، وأود أن أهنئ أولئك الذين تم تكريمهم، ونتطلع إلى مواصلة العمل والالتزام من جانبهم".



صورة جماعية لمقاولي دولفين للطاقة المحدودة وبعض موظفيها



يعد برنامج الصيانة الوقائية حجر الأساس لأي برنامج موثوقية ناجح، وتعمل الشركات العالمية على ضمان جهورية وموثوقية المصنع من خلال تنفيذ برنامج فعال يلبي متطلبات الإنتاج بتكلفة مثلى.

## مشروع تحسين الصيانة الوقائية لعمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة يقترب من الاكتمال

وشهد مشروع تحسين الصيانة الوقائية تعاون والتزام مختلف فرق التنقيب والإنتاج والمعالجة في دولفين للطاقة المحدودة، من بينها إدارة الخدمات الفنية وإدارة عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة وإدارة تكنولوجيا المعلومات وإدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن، وقد تعاون الجميع من أجل تحقيق أهداف المشروع بنجاح.

ودعماً لهذا المبدأ، تمت إعادة النظر بعملية تحسين الصيانة الوقائية باتباع أسلوب "الصيانة التي تركز على الموثوقية" للأصول الحيوية والحساسة بما يتماشى مع معايير SAE JA1012. أما الأصول غير الحساسة فاتباع فيها أسلوب قائمة المهام العامة لكل نوع من الأهداف.

وكان المشروع قد انطلق في ٧ سبتمبر ٢٠١٥، وشملت المرحلة الأولى إجراء مراجعة شاملة للصيانة الوقائية، والذي اكتمل في ١٣ نوفمبر ٢٠١٦، ونتج عنها تخفيض إجمالي عدد ساعات عمل الصيانة الوقائية بنحو ١٦ ألف ساعة عمل سنوياً. وقد اكتملت المرحلة الثانية بتطبيق نتائج المشروع بنظام SAP.

ضمان السلامة، وتطبيق أفضل الممارسات في الصناعة، دفع قسم سلامة الأصول في دولفين للطاقة المحدودة إلى تنفيذ أول تقنية من نوعها في دولة قطر.

## دولفين للطاقة المحدودة تعتمد نظاماً آلياً فريداً لفحص خزانات المواد الأمينية



ادخال الفحص الآلي بالروبوت داخل خزان الامينات من الاعلى

حيث استخدمت وللمرة الأولى في إدارة عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة أداة آلية مبتكرة للفحص تساعد في حل اثنتين من أصعب المهام في خزانات المواد الأمينية: إجراء فحص أمن والقيام بالتنظيف عند اللزوم، مع الإبقاء على الخزان قيد التشغيل.

كان إجراء الفحص الداخلي يتطلب عادة إيقاف التشغيل ودخول العاملين. لكن لتحسين هذه المهمة وتوفير التكاليف، تم تقصي الحلول الممكنة واختيار تقنية الفحص الآلي بالروبوت كحل أمثل لفحص الخزانات أثناء العمل.

واكتملت الحملة بنجاح في ديسمبر ٢٠١٦ بدون توقف للعمل، وبلغ إجمالي التوفير في التكلفة ٢٦ ألف دولار أميركي ساهمت في دعم مشروع CORE، وهو برنامج دولفين للطاقة المحدودة الذي يهتم بترشيد النفقات.

ويقوم فريق سلامة الأصول الآن بتقييم استخدام هذه التقنية في خزانات أخرى إذا كانت مجدية فنياً.

إن تحقيق أهداف  
مؤشرات الأداء  
الرئيسية للشركة  
هو أحد أهم  
غايات الشركة

في ١٤ فبراير ٢٠١٧ ودعماً لليوم الوطني السنوي للرياضة في قطر، نظمت دولفين للطاقة المحدودة احتفالية خاصة تحت شعار "نشيط العقل والجسد والروح". وعقد اليوم الرياضي الذي ركز على توفير الترفيه العائلي في بلازا فاير ستيشن.

## دولفين للطاقة المحدودة تحتفل باليوم الوطني للرياضة في قطر لعام ٢٠١٧

وقدمت الجوائز أيضاً لمن حالفهم الحظ بالفوز في السحب.



تجسدت فكرة تنشيط العقل والجسد والروح في جميع الأنشطة التي قدمت في تلك الاحتفالية، والتي عنيت بتشجيع الموظفين وأسرتهم على اكتشاف مختلف جوانب الحفاظ على الصحة والتمتع بالعافية. وفي الساحة المخصصة لتسجيل الزوار، تلقى الزوار حقايب وبطاقات لتسجيل إنجازاتهم الرياضية والحصول على تذاكر السحب.

افتتح السيد حسن العمادي، المدير العام للشركة في قطر، الفعالية بالترحيب بالضيوف، وأعقب ذلك نشاط الإحماء الصباحي، وأنشطة تعزيز صحة العقل، والجسد، والروح.

وشملت الأنشطة الرئيسية التي أقيمت خلال اليوم: بطولة دولفين للطاقة المحدودة لكرة الطاولة، ودورة ماوي التايبلندية، ودورة محاربي المدين، وتحدي دورة الهجمات، وتحدي الرجبي، ودورات اللياقة البدنية للسيدات، ودروس "إن تربيته" وورشات عمل في التأمل وتعزيز الوعي، وورشات عمل يوغا الغابات، وألعاب الأطفال، وعروض التسلية الرياضية، رافقت الأنعام الموسيقية الفعاليات الرياضية على مدار اليوم لتشجع همة الزوار، بالإضافة إلى تقديم وجبات ومشروبات خفيفة صحية.

وخلال حفل الختام، قام بتوزيع الجوائز والميداليات على جميع الفائزين كل من السيد عادل أحمد البوعيين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، والمدير العام في قطر.



تجمع أفراد من الإدارة العليا، والموظفين، وعائلاتهم معاً في يوم رياضي مليء بالمرح

## تكريم دولفين للطاقة المحدودة في منتدى العمليات البحرية

عقد منتدى العمليات البحرية في ٢٠ فبراير ٢٠١٧ بحضور ممثلين من مختلف المؤسسات العاملة في قطاع النفط والغاز في قطر، وتعتبر دولفين للطاقة المحدودة عضواً فاعلاً في المنتدى منذ أكثر من عام.

يضم المنتدى شركة ميرسك للبترول، وشركة قطر لتطوير البترول المحدودة، وشركة أوكسيدنتال بتروليم، وشركة راس غاز المحدودة، وشركة قطر غاز، ويمثل منبراً لمختلف شركات النفط ذات النشاطات البحرية لطرح ومعالجة المشاكل المشتركة التي تواجه هذه الصناعة، وتطوير حلول فعالة ومستدامة. وتلعب دولفين للطاقة المحدودة دوراً مهماً في المنتدى يتمثل في مناقشة المصاعب وتبادل المعلومات وأفضل الممارسات والحلول مع غيرها من شركات العمليات البحرية الرائدة في قطر.

وقد مُنحت دولفين للطاقة المحدودة شهادة تقدير عن دورها الفعال في أنشطة المنتدى خلال العام ٢٠١٦، وخصوصاً في مجال عمليات الصيانة.



تلقي عثمان اليافعي شهادة تقدير بالإنابة عن الشركة لدورها الفعال في أنشطة المنتدى

سترسل نشرة "الدروازة" شهرياً، وترتكز على أحدث الأخبار والمستجدات في أقسام وإدارات الشركة، ما يساهم في تعزيز التعاون القائم بين الشركة والعملاء.

الدروازة باللهجة الخليجية هي البوابة الرئيسية للمنزل، لذا فإن شعار النشرة بصور أبواباً مشرعة تعكس ثقافة شركة دولفين للطاقة المحدودة، كما يمثل الشعار دعوة لعملاء الشركة للتواصل الدائم.

وفي هذه المناسبة قال عجلان القبيسي، نائب رئيس أول التسويق والشؤون التجارية لدى دولفين للطاقة المحدودة: "مع أن إدارة التسويق هي المسؤول الأول عن تحسين العلاقات مع العملاء، فإن لكل شخص دور مهم في العمل المشترك لتلبية توقعات كل الأطراف. ونتطلع لدعم الجميع من أجل إنجاح الدروازة، ونأمل أن نواصل تبادل المعلومات والخبرات بما يضمن تجربة مميزة للعملاء. سنبقى "الدروازة" مشرعة الأبواب أمام الجميع على الدوام، بما يمكنهم من المساهمة وإبداء الملاحظات من أجل تحسين هذه الوسيلة الإعلامية".

إذا كانت لديك معلومات تود مشاركتها مع إدارة التسويق والشؤون التجارية وتعتقد أنها مفيدة لعملاء دولفين للطاقة المحدودة، يرجى التواصل مع الزميلة نورا المشجري عبر البريد الإلكتروني:

[noura.almashjari@dolphinenergy.com](mailto:noura.almashjari@dolphinenergy.com)

## إدارة التسويق والشؤون التجارية تطلق نشرة "الدروازة"



أطلقت إدارة التسويق والشؤون التجارية لدى دولفين للطاقة المحدودة نشرة "الدروازة"، استجابة لملاحظات العملاء وارتباطهم والتي أظهرت رغبتهم في تبادل أفضل الممارسات والرؤى مع الشركة، وهي نشرة إلكترونية جديدة عبر الإنترنت تهدف إلى إطلاع العملاء باستمرار على أحدث التطورات والمستجدات في الشركة.



# درهم

في إطار دعمها لمبادرة "عام الخير" التي أطلقها صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة، ستبرع شركة دولفين للطاقة المحدودة بمبلغ ٥٠ ألف درهم إماراتي لجمعية "رحمة" لرعاية مرضى السرطان.

## عام الخير

تساعد الجمعية المرضى على العلاج وتقديم لهم معلومات عن مرض السرطان، كما توفر لهم أيضاً الدعم المالي والنفسي خلال مرحلة العلاج وبعده. كما تحرص الجمعية على بناء قاعدة بيانات شاملة تتضمن أسماء أفضل المستشفيات والمراكز الطبية التي تتخصص في علاج السرطان في جميع أنحاء العالم.

وستنظر دولفين للطاقة المحدودة في إطلاق مبادرات أخرى لرد الجميل إلى المجتمع، ومنح الأمل لهؤلاء الذين هم في أمس الحاجة إليه، وسينتم التخطيط لطرح هذه المبادرات خلال العام الحالي.

إذا كانت لديكم أية أفكار أو مقترحات، لا تترددوا في الاتصال بقسم الاتصالات في الشركة.

## دولفين للطاقة المحدودة تنظم أول حملة لتنظيف الشواطئ في دولة قطر

في إطار التزامها بالحفاظ على البيئة وخدمة المجتمع المحلي، تعاونت كل من إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن وإدارة العلاقات العامة والحكومية في شركة دولفين للطاقة المحدودة مع فريق المسؤولية الاجتماعية وعلاقات المجتمع في شركة قطر للبترول لتنظيم أول "حملة تنظيف الشواطئ" مشتركة يوم الخميس ٢٢ ديسمبر ٢٠١٦.

تم توفير وسائل النقل وتقديم وجبات إفطار ووجبات خفيفة للمتطوعين في الحملة، بالإضافة إلى توزيع شهادات تقديرية على جميع المشاركين.

تكللت الحملة بالنجاح وتلقت ردود أفعال إيجابية، وبدورنا نتقدم بالشكر الجزيل لجميع المتطوعين على جهودهم القيمة في حماية بيئتنا الطبيعية.

نفذت الحملة على شاطئ مدينة راس لغان الصناعية، بهدف نشر التوعية والمعرفة حول إدارة النفايات بشكل سليم بيئياً، كما هدفت إلى تسليط الضوء على آثار التلوث والعواقب المترتبة على التخلص الغير المسؤول من النفايات والذي يمكن أن يتسبب بمشاكل صحية. كما سعت الحملة أيضاً إلى زيادة الوعي حول التهديد الذي تتعرض له البيئة البحرية، والترويج لأفضل الممارسات المتعلقة بالتخلص الصحيح من النفايات.

وقد عبر موظفو شركة دولفين للطاقة المحدودة، القلب النابض لهذه المبادرة، عن حرصهم على التطوع وإظهار التزامهم الشديد بالحفاظ على البيئة.



## مقابلة مع: شيما المرزوقي



سعدنا في مجلة "رؤية دولفين"  
بلقاء المهندسة الكهربائية شيما  
المرزوقي لمناقشة دورها في  
مركز محمد بن راشد للفضاء خلال  
دراستها كطالبة في الجامعة  
الأميركية في الشارقة.

**س ١: كيف كان شعورك عندما تم ترشيحك وأنت ما تزالين طالبة  
في كلية الهندسة للانضمام إلى فريق "نايف ١"؟**

شعرت بمنتهى الفخر والاعتزاز عندما تم اختياري من قبل أساتذتي في  
الجامعة الأميركية للانضمام إلى فريق "نايف ١"، والعمل معهم جنباً إلى  
جنب في مركز محمد بن راشد للفضاء. إن فرصة مشاركتك في إطلاق  
جسم في الفضاء أمر لا يحصل كل يوم، لذلك أردت أن أغتنم هذه  
الفرصة على أكمل وجه.

**س ٢: حدثينا عن المشروع التقني الذي عملت عليه.**

عزز مركز محمد بن راشد للفضاء من مكانة دولة الإمارات العربية  
المتحدة ومشاركتها في قطاع الفضاء، حيث حقق الكثير من الإنجازات  
وأهمها إطلاق القمرين الصناعيين "دبي سات-١" و"دبي سات-٢"، ويعمل  
حالياً على تصميم وبناء المسبار الذي سترسله الإمارات إلى كوكب المريخ.  
وفي أواخر العام ٢٠١٤، وقع المركز اتفاقية شراكة مع كل من الجامعة  
الأميركية في الشارقة و شركة "انوفاتف سلوشنز ان سبايس" لإطلاق  
مشروع تطوير الـ "كيوب سات".

**س ٣: ما هي خططك لقسم التدقيق؟**

عملنا على مشروع تطوير "نايف ١"، أول قمر صناعي إماراتي من نوع "كيوب  
سات". وهو قمر صناعي نانومتري ليث رسائل نصية قصيرة ضمن مجال  
محدد. ويهدف هذا المشروع إلى تدريب طلبة الجامعة الإماراتيين في  
الاختصاصات الهندسية في مجال تطوير النظم الفضائية، فضلاً عن  
توفير البيانات العلمية للتحليل والتجريب.

**س ٤: ما هي أهم اللحظات خلال عملك في هذه المبادرة التاريخية؟**

كانت اللحظات الأكثر أهمية وإثارة عند تركيب أجزاء القمر الصناعي في  
الغرفة المعقمة، لأنها كانت لحظة الحقيقة التي أصبح فيها التصميم  
واقعاً وتحققنا عندها من جهوزيته الفعلية للعمل.

**س ٥: ما هو شعورك كطالبة وأنت تعملين مع كبار مهندسي الطيران  
المحترفين في مركز الفضاء؟**

شعرت بالمسؤولية الكبيرة الملقاة على كاهلي لتعلم ما أستطيع  
من خبراتهم ومعارفهم.

**س ٦: ما التحديات التي واجهتها خلال عملك على البرنامج التقني  
مع مركز محمد بن راشد للفضاء؟**

تمثل التحدي الأكبر في عملنا في مجال لا نعلم عنه شيئاً. كانت تلك  
نقطة الصفر بالنسبة لنا، لعدم وجود أية محاولات لتطوير قمر صناعي  
إماراتي من نوع "كيوب سات" من قبل.

**س ٧: هل لديك أية ذكريات معينة أو أشياء مهمة تودين إخبارنا بها؟**

أشعر بالفخر الكبير لمشاركتي في هذا المشروع العظيم. رأى المشروع  
النور بعد عامين من العمل الشاق وأتمنى فعلاً بأن يكون دوري قد لغت  
اهتمام الشباب إلى أهمية العمل في مجالات البحث العلمي في دولة  
الإمارات العربية المتحدة، وأنا سعيدة للغاية لنجاح إطلاق قمر "نايف ١"  
في ١٥ فبراير ٢٠١٧ وبأنه يعمل كما هو مخطط له.



تم عقد اجتماعين منفصلين لمنتدى المواطنين في قطر للموظفين  
الإماراتيين والقطريين من مختلف أقسام دولفين للطاقة المحدودة  
في راس لغان والدوحة، مع فريق إدارة الشركة.

## انعقاد منتدى الموظفين المواطنين في قطر

وفي ديسمبر ٢٠١٦، عقد ممثلون عن إدارتي الموارد البشرية والعلاقات  
العامة عدة اجتماعات تمهيدية مع المواطنين لمناقشة آرائهم  
ومقترحاتهم والإجابة على استفساراتهم. وقد نوقشت تلك المقترحات  
مع الإدارة العليا، ورفعت الملاحظات للمزيد من الدراسة.

تم تنظيم الجلسات في راس لغان في ٢٥ يناير ٢٠١٧ في قاعة اجتماعات  
للؤلؤة لكبار الشخصيات. كما عقدت جلستان إضافيتان في ٢٦ يناير في  
الطابق التاسع من برج شركة دولفين للطاقة المحدودة.

وركز الاجتماع على مستجدات الأعمال والموارد البشرية والشؤون المالية،  
وتخلله جلسة للأسئلة والأجوبة، بالإضافة إلى حفل توزيع للجوائز التقديرية  
وشهادات التقدير لنجاح كافة الأقسام في إنجاز الخطط التتموية، وخطط  
التطوير المهني، والتعليم الإضافي، وخطط التطوير التنظيمي، والرعاية،  
والخدمة الوطنية.

## مقابلة مع: خالد الهاشمي وسعيد الكيومي

أجرت "رؤية دولفين" مقابلة مع اثنين من موظفي دولفين للطاقة المحدودة من المواطنين الإماراتيين: خالد الهاشمي، مراقب شبكة الغاز؛ وسعيد الكيومي، مهندس الأنظمة والتحكم؛ وكلاهما مرشحان من قبل الرئيس التنفيذي ليكونا أعضاء في اللجنة الوطنية الإماراتية للشباب في مجلس البترول العالمي، وهي المبادرة التي أطلقت حديثاً خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول أديبك ٢٠١٦.

فإن مشاركتي في اللجنة ستساعدني على رد الجميل للمجتمع من خلال تبادل الخبرات والتفاعل مع الشباب والطلاب في أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

**خالد:** أعتقد بأن خبراتي كعضو في اللجنة، ستساعد على توفير المزيد من المعرفة حول مشاركات دولفين للطاقة المحدودة وأهميتها في هذه الصناعة، وعلاوة على ذلك، فإنه شرف عظيم لي أن أمثل شركة دولفين للطاقة المحدودة خلال تفاعلي مع كبار المتخصصين في هذه الصناعة في بلدي، وقادة قطاع الطاقة في المستقبل.

**س: كم من الوقت ستبقي في اللجنة؟**

**سعيد وخالد:** خمس سنوات.

**س: ما الذي تطمح لتحقيقه من خلال مشاركتك في اللجنة؟**

**سعيد:** أنا متحمس جداً لأن أكون جزءاً من هذا المجلس المرموق، والذي يهدف إلى نشر الوعي عن صناعة النفط والغاز وأهمية الحفاظ على موارد الطاقة للأجيال القادمة. أمل أن أكون سفيراً جيداً لشركة دولفين للطاقة المحدودة، وكذلك أن أكون قادراً على تبادل الخبرات التي سأحصل عليها من خلال هذه العضوية ونقلها إلى الأجيال المقبلة.

**خالد:** إنه لشرف لي أن يتم ترشيحي من قبل الرئيس التنفيذي لأكون عضواً في هذا المجلس. أنا فخور جداً بتمثيل دولفين للطاقة المحدودة وأن أكون في الطليعة للمشاركة في القضايا الصناعية، وأن أساعد على توفير حلول لهذه التحديات الملحة. أتطلع إلى العمل مع أشخاص مهمين آخرين في هذه الصناعة، وإلى الاجتماع مع قادة قطاع الطاقة المستقبليين، وتوسيع أفاقهم من خلال اكتساب الخبرات والمعارف المختلفة.

**س ١: من وجهة نظرك، ما هو الهدف من اللجنة الوطنية الإماراتية للشباب في مجلس البترول العالمي؟**

**سعيد:** يقدم المجلس منصة فريدة للتفاعل سواء محلياً أو عالمياً مع المهنيين الشباب في صناعة النفط والغاز، كما أنه يساعد على تعزيز مشاركة شباب الإمارات في المؤتمرات الدولية لتبادل الخبرات والتعريف على أحدث التقنيات.

**خالد:** سيعطي هذا المجلس فرصة لشباب الإمارات للتفاعل مع القيادات المهنية في هذه الصناعة، ويشجعهم كذلك على تبادل أفضل الممارسات الدولية وخبرات التعلم. بالإضافة إلى ذلك، تعزز اللجنة تقديم صورة واقعية لصناعة النفط والغاز لدى أوساط الشباب، لمواجهة تحديات اليوم، فضلاً عن العديد من الفرص التي تنشأ خلال العمل في هذه الصناعة.

**س ٢: ما هي الشركات الممثلة في اللجنة؟**

**سعيد وخالد:** أدنوك، وزارة الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، الشركة المصرية للغاز الطبيعي (جاسكو)، فرتيل، شركة أبوظبي للعمليات البترولية البرية المحدودة (أدكو)، وشركة نسل، شركة مبادلة للاستثمار، شركة مبادلة للبترول، شركة أبوظبي لتكرير النفط (تكرير)، بروج، شركة تطوير حقول زاكوم (زادكو)، وشركة دولفين للطاقة المحدودة.

**س ٣: كيف ستدعم مشاركتكم في هذه اللجنة وضعكم المهني في دولفين للطاقة المحدودة؟**

**سعيد:** أعتقد أن مشاركتي في هذه اللجنة ستساعدني على التفاعل مع المهنيين الشباب، كما أن حضورني للمؤتمرات سيزيد معرفتي في مجال صناعة النفط والغاز ويساعدني في مستقبلي المهني. علاوة على ذلك،



## دولفين للطاقة المحدودة تحتفل ببومها الثقافي الأول

في ١٢ يناير ٢٠١٧، نظمت إدارة العلاقات العامة اليوم الثقافي الأول في برج دولفين للطاقة المحدودة.

عقد الاحتفال في قاعة الفعاليات بالطابق التاسع في البرج، ووجهت الدعوة لموظفي الشركة من مختلف الجنسيات لعرض أمثلة من وحي التراث من حيث الفولكلور والثقافة والأزياء والأطعمة.

وقد أقيمت في تلك القاعة ثلاثة أجنحة تمثل ثلاثة دول وهي: قطر، والهند، والفلبين، وتعرف الحاضرون والمشاركون في الفعالية التي استمرت على مدار ثلاث ساعات على الكثير من عادات وتقاليد وتاريخ كل بلد مشارك.

شكراً لجميع المشاركين الذين أسهموا في توفير أجواء بهيجة وممتعة للجميع.

وخلال هذا التحدي، أطلقت منافسات مشابهة لدورات تدريب الأفرار العسكرية لتشجيع المتنافسين على المشاركة بأنشطة جماعية. كانت المنافسات ممتعة ومفعمة بالحياة وأتاحت للموظفين تحدي أنفسهم ومنحتهم فرصة كبيرة للتواصل مع أقرانهم. أقيم مخيم الرجال في كورنيش أبوظبي، ومخيم الإناث في شاطئ البطين للسيدات.

ويعلق السيد محمد عويس مدير أول جودة المشاريع الأول على المنافسة قائلاً: "ساعدني البرنامج على مراقبة مستوى لياقتي البدنية، كما شجعني على تحسين عاداتي في تناول الطعام واتباع برنامج تدريب منظم. يبين هذا البرنامج مدى اهتمام دولفين للطاقة المحدودة بموظفيها، وسعيها لتشجيعهم على الحفاظ على لياقتهم البدنية".

نتقدم بالتهنئة للفائزين الثلاثة الأوائل: في المركز الأول بسملة السريدي مهندسة أولى للسلامة الأصول، وفي المركز الثاني المساعدة التنفيذية إنعام مكي، وفي المركز الثالث مدير أول جودة المشاريع السيد محمد عويس. كما تم منح متسابقة واحدة مرتبة الشرف الفخرية، وهي مسؤولية الموارد البشرية دعاء الحسن، لالتزامها الكبير خلال البرنامج.



## برنامج "ارفع لياقتك للفوز"

أطلقت لجنة الصحة والسلامة والبيئة لموظفي الشركة في أبوظبي برنامج "ارفع لياقتك للفوز" خلال العام ٢٠١٦، وهو برنامج لرفع مستويات اللياقة البدنية لكل موظفي الشركة في الإمارات. يهدف البرنامج إلى الترويج للصحة والسلامة والبيئة والأمن، ونشر التوعية للمساعدة في الحد من المشاكل الصحية وتحسين إنتاجية الموظفين، بالإضافة إلى رفع معنوياتهم ومساعدتهم على التغلب على الإجهاد الوظيفي.

عمل البرنامج على مراقبة دهون الجسم ومعدل نمو العضلات للمشاركين على مدى ثلاثة أشهر، من أكتوبر إلى ديسمبر ٢٠١٦، باستخدام جهاز التحليل الداخلي للجسم. وقد شارك فيه ٦٩ موظفاً، ٥٤ منهم من الرجال و١٥ سيدة.

تم تحديد معايير الفوز بالاعتماد على درجة التحكم بالعضلات، ومراقبة الدهون، ونتيجة اللياقة البدنية العامة، وكل زيادة بنسبة ١٪ في مستويات اللياقة البدنية العامة تعادل نقطة واحدة.

# يومٌ في حياة... نعيم الدين أحمد

## عملي:

انضمت إلى شركة دولفين للطاقة المحدودة عام ٢٠١٢ للعمل في قسم دعم الأعمال. وسرعان ما انغمست في ثقافة العمل في الشركة واستمتعت بها. وقد عهد إلي في ذلك الوقت بمهمة كبيرة تمثلت في تولي التعاملات مع شركة عمليات قطر غاز، وإدارة جميع الاتفاقات التي نجمت عن ذلك.

في العام ٢٠١٤، انتقلت إلى إدارة الشؤون القانونية، كمحام مؤهل من إنجلترا، كان هذا العمل مثالياً لي. قادني هذا التحدي إلى توسيع تعاملاتي داخل شركة دولفين للطاقة المحدودة، فقد شجعني على قضاء وقت طيب في العديد من الإدارات، وهذا أحد أكثر الجوانب الممتعة في تلك الوظيفة.

وكلما قمت بزيارة المصنع ورأيت حجم عملياتنا وأبعاد المعدات التي نستخدمها، شعرت دائماً بأني محظوظ لتمكني من تعلم الكثير بما يتجاوز المعرفة بالقانون، وهو ما لا يقارن بأيام السابفة التي قضيتها على مئات الصفحات من الأدلة في غرف الحجز بأقسام الشرطة في ظل إضاءة خافتة!

## حياتي:

درست العلاقات الدولية في الجامعة، وبعد ذلك درست للحصول على دبلوم الدراسات العليا في القانون، ومن ثم اجتزت امتحانات المحامين في إنجلترا. بعد ذلك أتممت المزيد من التدريب، وانضمت إلى قوائم المحامين أيضاً.

وعلى الرغم من أنني خضت أطول طريق ممكن إلى التأهل، فالخبرات التي اكتسبتها على طول المدى من خلال العمل في أدوار مختلفة ساعدتني فعلاً على الوصول إلى ما صرت إليه اليوم.

فقبل التخصص في قانون الشركات، عملت عدة سنوات كمحام جنائي، لا سيما في مجال الدفاع، وكنت أحضر بانتظام إلى مراكز الشرطة في منتصف الليل لأمثل موكلًا عن المشته بهم. وهذا العمل كان صعباً جداً لكنه أيضاً كان مجزياً.



في بحيرة سيف الملوك في وادي كغان، باكستان

في وقت فراغي، أستمتع بالتنزه على الأقدام، ولي تجارب مثيرة في المشي لمسافات طويلة وفي السير في المناطق الجبلية في باكستان. ومن بين هواياتي الأخرى، أستمتع بالطهي، فلا شيء يعجبني ويحسن مزاجي أكثر من قضاء بضع ساعات في تنبيل الطعام على مقلاة مصنوعة من الحديد الصلب، وأوصي بهذه الوصفة المجرية!

أنا متزوج وسعيد بزواجي ولي ابن جميل، وهو يتعلم أشياء جديدة كل يوم، ويجعلني أشعر بالفخر كوالد.

## طموحي:

أنا دائماً حريص على تعلم شيء جديد. ومنذ أن بدأت العمل هنا، زادت اهتماماتي بالمجال الهندسي. لقد أدركت أن عملية التشغيل الضخمة لدينا تعمل في الحقيقة على أساس المبادئ الكيميائية، وأنا نشهد جانباً من هذه المبادئ على نطاق صغير كل يوم.

أرغب أن أترك أثراً يمكن أن تفخر به عائلتي، ولا أرغب أن أكون مجرد محام عادي. أسعى جاهداً لتقديم صورة إيجابية عن هذه المهنة، لأنها قد لا تكون دائماً مثلما تبدو في الأفلام، لكن معظم المحامين يعملون لتحقيق نتائج عادلة ومنصفة، وهذا ما أسعى إليه كل يوم.

أحب تجربة اكتساب خبرات جديدة، ولا أقول "لا" لأي تحدٍ، فأنا من أشد المفتنعين بفكرة أننا لا نتوقف أبداً عن التعلم.



في متحف العلوم في العاصمة لندن

# لقطات

مرحباً بكم في "لقطات"، الزاوية الجديدة في "رؤية دولفين"، والمخصصة لتسليط الضوء على قضايا تؤثر في صناعة النفط والغاز، واستعراض نهج شركة دولفين للطاقة المحدودة في إدارة عملياتها وأنشطتها التشغيلية اليومية.

موضوع العدد:

## مشروع CORE: دراسات حالة لتوفير التكاليف

أطلق مشروع CORE لترشيد النفقات في فبراير عام ٢٠١٦ حيث قام الموظفون بجمع أكثر من ٢٠٠ مبادرة مكتملة، أو أوشكت على الاكتمال في نهاية العام. ساعدت هذه المبادرات على تحقيق وفورات مهمة في التكلفة على الشركة، أو عمل على تحسين ثقافة الوعي بالتكلفة.

وقد تم تسليط الضوء على العديد من المبادرات كجزء من برنامج المكافآت في حين أن ثلاثة مبادرات أخرى كانت الأولى في القائمة النهائية وتم تقديمها إلى لجنة دولفين للطاقة للمكافآت لأخذها بعين الاعتبار. يتم عرض هذه المبادرات في الداخل.



## إعادة التفاوض على أسعار الأسطول البحري

### نطاق الدراسة

ركزت المفاوضات على إعادة تنظيم وثبيت أسعار الخدمات المعدلة لكل مركب في الأسطول البحري بحيث تعكس الظروف السائدة في السوق بشكل أفضل. ويتألف أسطول الشركة من:

- بارجة «السافلية» التي تقل منصة صفر بحرية من شركة الخليج العالمية للوفر (GDI)
- قارب الطاقم السريع (FCV) فايبريد-١ من ستانفورد مارين
- حاملة المراسي وقاطرة السفن حالول-٢٩ - من حالول للخدمات البحرية

### الطريقة المتبعة

حضر مفاوضو الأسطول البحري لقاء تجارياً في مكاتب دولفين للطاقة المحدودة لاستكشاف أين وكيف يمكن تحسين وخفض أسعار العقود دون أي تأثير آخر على باقي بنود العقد. ونتج عن ذلك تخفيض أسعار خدمات العقود المقدمة من كل مفاوض للأسطول البحري، ثم أدخلت فيما بعد كتعديلات على العقود، وتم توقيعها من قبل دولفين للطاقة المحدودة ومفاوضو الأسطول البحري المعني.

### النتائج

بالرغم من أن الوفورات الفعلية في التكلفة سريعة، إلا أنه تم تحقيق وفر كبير نتيجة إعادة التفاوض.

## ... تخفيض أسعار خدمات العقود المقدمة من كل مفاوض للأسطول البحري

## تحسين كفاءة توليد الطاقة بتشغيل ٢ من ٣ مولدات بخار توربينية بموثوقية

### نطاق الدراسة

يتم توليد معظم الطاقة الكهربائية في مصنع الغاز البري التابع لدولفين للطاقة المحدودة بواسطة ثلاثة مولدات بخار توربينية (STG). ويتم ذلك بشكل رئيسي باستخدام البخار عالي الضغط (HHP) من أربعة مراحل بخارية إلى جانب مصادر استخلاص الحرارة الأخرى. أما البخار منخفض الضغط (LP) الذي يتم توليده من منافذ مولدات البخار التوربينية فيستخدم من قبل مستهلكات البخار الأخرى في المصنع. وحيث أن البخار ومولدات الطاقة في المصنع تتأثر بالطلب على البخار منخفض الضغط، فإن مولدات البخار التوربينية لا تعمل بطاقتها المحددة (٣٥ ميغاواط لكل منها). ونتيجة لذلك، يجب توريد الطاقة الكهربائية من كهرباء (المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء) لتلبية الحاجة الكلية للمصنع من الكهرباء والبالغة حوالي ٦٢ ميغاواط.

في وضع التشغيل العادي، يجب تشغيل اثنين من مولدات البخار التوربينية الثلاثة، وترك الثالث للظروف الطارئة. لكن قد يؤدي حدوث أي عطل غير متوقع لأحد مولدات البخار التوربينيين العاملين لتوقف المصنع كلياً إذا لم يكن نظام التحكم في مولدات البخار التوربينية ومرآجل البخار عالي الضغط ومحطة تصريف البخار بالكفاءة اللازمة.

ولسوء الحظ لم تكن أنظمة التحكم بالكفاءة اللازمة، ما يعني أن على مولدات البخار التوربينية الثلاثة العمل على التوازي. ونتج عن ذلك انخفاض كمية البخار في كل مولد بخار توربيني وتقليل كفاءة توليد الطاقة بكمية بخار تقارب ٦٠ طن/ساعة، وتم توليد حوالي ٤٤ ميغاواط بواسطة مولدات البخار التوربينية الثلاثة، ما يعني ضرورة استئجار ١٨ ميغاواط من كهرباء، بتكلفة سنوية تبلغ ٤.١ مليون دولار أميركي.

### الطريقة المتبعة

لمعالجة ذلك، تم تصميم نظام جديد للتحكم بالعمليات باستخدام نموذج لموازنة بخار المصنع عبر بعض التقنيات المتقدمة للمراقبة التنظيمية. ونتج عن ذلك التحسينات الآتية، التي تم تنفيذها بعد إجراء اختبار شامل ونجح لمختلف سيناريوهات الأعطال:

- في وضع تشغيل اثنين من ثلاثة مولدات بخار توربينية، فإن أي عطل لأحد مولدات البخار التوربينية سيؤدي ألياً إلى 'فتح سريع' لصمام التصريف الرابط بين رؤوس البخار عالي الضغط والبخار منخفض الضغط لتعويض الطلب على البخار وتجنب أي خلل مفاجئ
- يمكن تطبيق الحمل الأساسي من قبل مشغلي اللوحة على أجهزة التحكم بصمامات التصريف ومكثف البخار وصمامات التنفيس دون الحاجة لتحويل أجهزة التحكم من الوضع الآلي إلى الوضع اليدوي، من أجل استقرار ضغط رؤوس البخار بسرعة في أي وقت
- تركيب أجهزة تحكم 'تغذية أمامية' مناسبة للمحافظة على درجة حرارة البخار
- ضبط جميع دوائر التحكم بما فيها 'جهاز التحكم الرئيسي بالضغط' لمرآجل البخار عالي الضغط

### النتائج

تم تحسين مرآجل بخار الضغط العالي ومحطة تصريف البخار باستخدام نظام التحكم بمولدات البخار التوربينية FMP-٧٨٤، ما يتيح إدارة أي سيناريو للأعطال غير المتوقعة في مولدات البخار التوربينية.

وقد عادت مولدات البخار التوربينية منذ أبريل ٢٠١٦ إلى وضعها التشغيلي العادي (اثنان من ثلاثة). ونظراً لزيادة كفاءة الطاقة فيها مع أحمال البخار، فقد تمت معالجة نفس كمية البخار عالي الضغط بواسطة مولد بخار توربينيين بدلاً من ثلاثة مولدات ٥٠ ميغاواط.

وهكذا خفضت الطاقة الموردة من كهرباء من ١٨ إلى ١٢ ميغاواط، أي أقل من مستوى «الاستلام أو الدفع». ونتج عن ذلك وفر في النفقات التشغيلية بحوالي ١,٤ مليون دولار أميركي حسب نظام تعرفه كهرباء المطبق في ١ يناير ٢٠١٦، وحتى ٢,٨ مليون دولار أميركي حسب نظام تعرفه كهرباء الجديد المطبق في ١ أكتوبر ٢٠١٦.

## لم تكن أنظمة التحكم بالكفاءة اللازمة، ما يعني أن على مولدات البخار التوربينية الثلاثة العمل على التوازي. ونتج عن ذلك انخفاض كمية البخار فيه كل مولد بخار توربيني وتقليل كفاءة توليد الطاقة.

# تقليل حقن مثبط الهيدرات النشطة

## نطاق الدراسة

يتم نقل مخزون السوائل إلى مصنع الغاز البري من منصتين بحريتين عبر خط أنابيب بحري قياس ٣٦ بوصة من كل منصة. ويحتوي الخطان البحريان على مياه مكثفة حرة، مع احتمال أن تتشكل الهيدرات داخل الخطوط البحرية خلال فصل الشتاء. وتبعاً لذلك يتم حقن مثبط الهيدرات النشطة (KHI) في السائل الذي يدخل في كل خط بحري على المنصات البحرية.

وقد بادرت دولفين للطاقة المحدودة بإجراء دراسة لتحديد ما إذا كان يمكن تقليل كمية مثبط الهيدرات النشطة الذي يحقن في الخطوط البحرية كل شتاء، إما عبر تقليل معدلات الحقن أو مدة الحقن أو كليهما.

## الطريقة المتبعة

تم تنفيذ بعض التعديلات لقياس درجة حرارة مياه البحر قرب المنصة. وسمحت تلك القياسات بتقليل الهوامش المطبقة على عتبة درجات الحرارة المستخدمة كمعيار لاستخدام حقن مثبط الهيدرات النشطة من عدمه، ونتج عن ذلك أول تقليل لمدة حقن المثبط.

ولتقليل مدة الحقن أكثر، تم فصل شطري «لاقط الكتل» للتمكن من قياس درجة حرارة السائل في كل منصة على حدة، وكذلك لتحديد مواعيد البدء في حقن مثبط الهيدرات النشطة في الأنابيب البحرية بشكل منفصل لكل منصة. وقد كان الشطران يعملان في السابق بشكل موحد، ما يعني أنه لا يمكن قياس درجة حرارة السائل لمنصة واحدة فقط، وينتج عن ذلك موعد مشترك غير

مكرر لبدء حقن مثبط الهيدرات النشطة على كلتا المنصتين (يمكن بدء حقن مثبط الهيدرات النشطة على DOL-2 في وقت متأخر وإنهاؤه أبكر من DOL-1 بسبب قصر المسافة بين DOL-2 والمنشآت البرية).

كما يتطلب هذا الفصل في عملية حقن مثبط الهيدرات النشطة في الأنابيب البحرية بين DOL-1 و DOL-2 إيقاف التخفيف المعتاد لمانع التآكل (CI) في المكثفات الباردة (بموافقة خبراء التآكل) ما يسمح بنقل المثبط بشكل منفصل إلى كل منصة عبر خط النقل المستخدم حتى الآن لنقل مزيج من المثبط ومكثف التبريد. وعليه فقد تم حقن مثبط الهيدرات النشطة في DOL-1 في فصل الشتاء من عام ٢٠١٦/٢٠١٥ خلال ٤ أشهر بينما تم حقن DOL-2 خلال شهرين فقط.

كما أجريت اختبارات لتحديد التركيز المطلوب من مثبط الهيدرات النشطة للحصول على مختلف مستويات التبريد الفرعية الإضافية عند أقصى وقت متوقع للانتظار خلال عملية تغيير الخطوط البحرية. وأدى ذلك إلى اقتراح تغيير التركيز المستهدف للمثبط في الماء الواصل إلى البر من الخطوط البحرية حسب درجة حرارة ماء البحر أو الغاز عند الوصول، بدلاً من المحافظة على تركيز ثابت للمثبط في الماء الواصل إلى البر خلال فصل الشتاء.

## النتائج

خلال موسم شتاء ٢٠١٥-٢٠١٦، خفضت دولفين للطاقة المحدودة استهلاك مثبط الهيدرات النشطة بشكل كبير، من خلال الجمع بين تقليل معدلات الحقن وتقليل مدة الحقن. وأدى ذلك إلى توفير ٢,٥ مليون دولار أميركي خلال الشتاء مقارنة بفصل الشتاء ٢٠١٤/٢٠١٥.

## معدلات الاستقبال والاستهلاك لمثبط الهيدرات النشطة

