

# رؤية دولفين

مارس ٢٠١٨  
العدد ٤٢

## مشروع تحسين إدارة الحقول

التكيف مع التحديات المستقبلية

مشروع تحسين  
إدارة الحقول

لقطات

يوم في حياة  
بدور هلال:

صفحة ٢٥

مهرجان أبوظبي  
للعلوم ٢٠١٧

صفحة ١٨

دولفين للطاقة المحدودة  
تحتفي بمرور عشر سنوات  
على بدء عملياتها

صفحة ٠٢

## الشركة

من صفحة  
١٦-٠٢دولفين للطاقة المحدودة  
تحتفي بمرور عشر سنوات على  
بدء عملياتهااكتمال مشروع معالجة المياه  
الصناعيةدولفين للطاقة المحدودة تفوز  
بجائزة ذهبية مرموقةتوزيع ٢٠١ جائزة/جوائز خدمة  
خلال لقاء الرئيس التنفيذي  
بالموظفينتغييرات في اللجنة التوجيهية  
لمشروع COREمشروع CORE لترشيد  
التكاليف يحقق وفورات كبيرة  
في ٢٠١٧مشروع CORE في مؤتمر  
ومعرض أبوظبي الدولي  
للبنترولزيارة المساهمين والمراجعة  
الفنية لمشروع نظام إصلاح  
الأعطال الطارئة في خطوط  
الأنابيبمقابلة مع عجلان خليفة  
القبيسيالمركز الأول في بطولة اليوم  
الوطني للرمايةفريق الإدارة العليا يزور منصة  
الإنتاج البحرية الأولىمقابلة مع طارق الكيلاني  
أسبوع مع توتال

## المجتمع

من صفحة  
١٧-١٩مهرجان أبوظبي للعلوم ٢٠١٧  
مهرجان الشيخ زايد التراثيدولفين للطاقة المحدودة  
تساهم في الحفاظعلى السلاحف الخضراء  
في الخليج العربيتبرع لبرنامج كينيا التعليمي  
من خلال مؤسسة "دبي العطاء"

## زملائنا

من صفحة  
٢٠-٢٤وصفة للنجاح!  
أرنا إبداعاتكاليوم الرياضي للسيدات  
محاضرة لموزة الهاملي

يوم في حياة ... بدور هلال

## لعملائنا

أهلاً بكم فيه العدد الجديد  
من "رؤية دولفين".

لقد بدأنا العام ٢٠١٨ بفعاليات رائعة، حيث كان الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي بالموظفين فرصة طيبة للقاء وتكريم من أتم منهم الخدمة لمدة ٥ و١٠ و١٥ عاماً في الشركة، فضلاً عن الاطلاع على آخر المستجدات والأخبار، وعلى النتائج الأولية لاستبيان مشاركة موظفي الشركة الذي أجري مؤخراً.

في هذا العدد، نسلط الضوء على العديد من المبادرات الجديدة والمشوقة الجارية في مختلف أقسام الشركة. نأمل أن تستمتعوا بالقراءة، ونرحب بتعليقاتكم واقتراحاتكم كما هو الحال دوماً.

لعلكم لاحظتم أننا أجرينا بعض التحسينات على طريقة إخراج نشرة "رؤية دولفين" الإخبارية، إذ شعرنا أنّ الوقت قد حان لإدخال بعض التعديلات على التصميم وأقسام النشرة، باعتبار

لعلكم لاحظتم أننا أجرينا بعض التحسينات على طريقة إخراج نشرة "رؤية دولفين" الإخبارية، إذ شعرنا أنّ الوقت قد حان لإدخال بعض التعديلات على التصميم وأقسام النشرة، باعتبار

دولفين للطاقة المحدودة تحتفي بمرور  
عشر سنوات على بدء عملياتها

وأضاف: "لا شك أنّ كلاً من هذه الإنجازات، وغيرها الكثير مما لا يتسع المجال لذكره، لم يكن ليتحقق دون التعاون والعمل الجماعي والثقة المتبادلة، وهي أركان كل شراكة متينة، وقد أصبحت جزءاً من نسيج شركة دولفين للطاقة المحدودة كما نراها اليوم؛ شركة واحدة، وفريق واحد يعمل بيد واحدة".

كما أثنى السيد البوعينين على موظفي الشركة قائلاً: "أنتم جميعاً أفراد مهمون في عائلتنا الكبيرة، وتذكرون جيداً متطلبات النجاح، وقد أثبتتم قدرتكم على الإنجاز بكفاءة عالية مراراً على مدى السنوات العشر الماضية. هذه العقلية الإيجابية هي ما سيضمن لنا الاستمرارية على مدى العقد القادم وما بعده، وأود أن أعثتم هذه الفرصة لأشكر كل واحد منكم على مساهمته في جعل مشروع غاز دولفين وشركة دولفين للطاقة المحدودة واحدة من أفضل الشركات، ليس فقط في المنطقة، بل على مستوى العالم. تهانينا لكم جميعاً".

"خلال هذه الفترة، استطعنا الاستجابة للمتطلبات المتغيرة لعملائنا، وتلبيتها من خلال محافظتنا على مستويات استثنائية من الموثوقية والتوافر في منشآتنا وتوفير كميات ضخمة من الغاز الطبيعي"

في شهر نوفمبر، احتفل موظفو دولفين للطاقة المحدودة في الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر بالوصول إلى محطة بارزة هي مرور عشر سنوات على بدء عملياتها في إنتاج الغاز الطبيعي. وأقيمت مراسم الاحتفال في مقر الشركة الرئيسي وفي مقرها في الطويلة بأبوظبي، وفي برج دولفين للطاقة المحدودة في قطر.

سبق تلك الاحتفالات رسالة خاصة أرسلها الرئيس التنفيذي للشركة عادل أحمد البوعينين إلى جميع الموظفين، نوه فيها بالنمو الذي حققه مشروع غاز دولفين من حيث المكانة والسمعة الطيبة عبر عقد كامل من العمل الدؤوب، وبالذور المهم الذي لعبته الشركة في تحقيق التوازن بين متطلبات التنويع الاقتصادي والتقدم نحو مستقبل تقل فيه الانبعاثات الكربون.

وقال السيد البوعينين: "خلال هذه الفترة، استطعنا الاستجابة للمتطلبات المتغيرة لعملائنا، وتلبيتها من خلال محافظتنا على مستويات استثنائية من الموثوقية والتوافر في منشآتنا وتوفير كميات ضخمة من الغاز الطبيعي، كما واطبنا على دعم البرامج والمبادرات المهمة التي تعزز التنمية المجتمعية، وحماية البيئة، واستحداث فرص عمل ساعدت على دفع عجلة التوطين، ودعم الازدهار والنمو على المدى الطويل".

## اكتمال مشروع معالجة المياه الصناعية

ومشروع معالجة المياه الصناعية هو خامس مشروع توسعي كبير تنجزه دولفين للطاقة المحدودة (قسم المشاريع في قطر)

• **خفض التكلفة من خلال تقليل ما يصل إلى ٤٠ م/٣س من المياه المحلاة المشتراة من مصادر خارجية**

• **حماية البيئة من خلال تقليل ٥٠٪ من المياه المعاد ضخها في الآبار البرية**

• **الالتزام بالأنظمة الجديدة التي أصدرتها قطر للبترول لإزالة مثبطات الهيدرات النشطة من المياه المعاد ضخها**

• **تعزيز سمعة شركتنا كرائدة في تطبيق التقنيات المتقدمة لإزالة مثبطات الهيدرات النشطة**

منذ أن بدأت الشركة إنتاج الغاز في يوليو ٢٠٠٧، والمشاريع الأخرى هي: منشآت تخزين وتصدير المكثفات المشتركة منخفضة الكبريت، والربط بين مصنع الكبريت المشترك ومحطة راس لغان، ومشروع ترقية منشآت ضواغط غاز التصدير، ومشروع أنابيب ومنشآت إمدادات الغاز إلى جهة خارجية.

نتقدم بالتهنئة لجميع الفرق المشاركة.

في ديسمبر الماضي أصبحت دولفين للطاقة المحدودة أول شركة في العالم تطور وتستخدم تقنية التبخير لإزالة مثبطات الهيدرات النشطة (KHI) من المياه التي تصفر في الآبار البحرية، وذلك مع اكتمال مشروع معالجة المياه الصناعية (IWMP).

أطلق المشروع في ديسمبر ٢٠١٣ من أجل تقليل استخدام مثبطات الهيدرات النشطة، وتقليل حجم مياه الصرف التي يتم ضخها، والمحافظة على كمية المياه المعاد استخدامها في الري، وبالتالي تخفيض كمية المياه المشتراة من مصادر خارجية.

وقد شهد تطوير مشروع معالجة المياه الصناعية مراحل عدة، شملت الأبحاث الأولية، وجهود تطوير نفذت مع شركاء عالميين، ومعاهد أبحاث لتحديد التقنيات الأكثر ملاءمة لاحتياجاتنا الخاصة، وحمزة التصميم الهندسي الأولية لتقليل مثبطات الهيدرات النشطة، وإزالة الزيوت، وإجراءات إعادة استخدام المياه، ومنح عقدين كبيرين لكل من شركة فيولا في إسبانيا (Veolia HPD) لتوريد مجموعة التبخير، وشركة قطر للهندسة والإنشاءات للتصميم الهندسية التفصيلية من أجل عقود المشتريات والإنشاء. ومع اكتمال مشروع معالجة المياه الصناعية تم تحقيق أربعة أهداف إضافية:



وفي هذه المناسبة أيضاً، أعرب حسن العمادي، المدير العام للشركة في قطر، عن تقديره لهذه المحطة البارزة والمميزة في تاريخ الشركة قائلاً:

«يشهد هذا الإنجاز على قدرة دولفين للطاقة المحدودة على العمل بكفاءة وموثوقية وأمان، وقد ساهم في تحقيق ذلك كل موظف ومقاول، من خلال أداء واجباتهم بأمان وفقاً لإجراءات الشركة وإرشاداتها. وأود أن أشكر وأهنئ جميع موظفينا ومقاولينا على التزامهم بالعمل وفق متطلبات الأمان والسلامة.»



## دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة ذهبية مرموقة

في يوم 1 ديسمبر، فازت دولفين للطاقة المحدودة بالجائزة الذهبية في حفل السنوي لجوائز رابطة العلاقات العامة في الشرق الأوسط (ميبرا)، حيث حصلت الشركة على المركز الأول في فئة الاتصالات الداخلية عن برنامج الاتصالات الذي تم تطويره وتنفيذه دعماً لمشروع كور (CORE) لترشيد التكاليف.

وفي هذه المناسبة، قال ستيفان باتوري، مستشار قسم الاتصالات ورئيس الاتصالات في مشروع CORE في الإمارات العربية المتحدة: "يسعدنا أن نحظى بالتكريم من قبل زملائنا في مجال الاتصالات الذين يدركون ويقدرون قيمة التواصل الفعال ودوره في تحقيق نتائج ملموسة للأعمال. وقد نأفستنا على هذه الجائزة أمام شركات بارزة ووكالات علاقات عامة كبرى، ويسرنا أن جهودنا أثمرت عن هذا الفوز والتكريم".

وأضافت دانة المطوع، رئيسة قسم العلاقات العامة والتي تقود جهود اتصالات الشركة في قطر: "كان هدفنا الأساسي منذ البداية هو تثقيف الموظفين وإطلاعهم على المستجدات، وتشجيعهم على المشاركة ومكافأتهم على العمل الجيد. فجوهر الاتصالات الداخلية هو ضمان إشراك الموظفين وتزويدهم بالمعلومات الكافية للقيام بمسؤولياتهم، ومكافأتهم على جهودهم. ونحن نعتقد أننا فعلنا ذلك على أفضل وجه".

تعدّ جوائز رابطة العلاقات العامة في الشرق الأوسط (ميبرا) الأكثر شهرة وتقديراً في المنطقة في مجال العلاقات العامة. وكانت دولفين للطاقة المحدودة واحدة من ١٨ شركة نالت جوائز ذهبية في ذلك الحفل. وفي دورة العام ٢٠١٧ من هذه الجوائز، وصلت ١٨٢ شركة للمرحلة النهائية بأكثر من ٢٢٠ مشاركة تنافست من أجل الفوز. وضمت لجنة التحكيم لهذا العام ٣٠ شخصية من أبرز أخصائيي العلاقات العامة، والذين كرموا الفائزين الأفضل والأكثر تميزاً في فئاتهم.

## توزيع ٢٠١ جائزة/جوائز خدمة خلال لقاء الرئيس التنفيذي بالموظفين

في فبراير الماضي، تم منح موظفي دولفين للطاقة المحدودة في الإمارات وقطر ممن خدموا الشركة لمدد طويلة تصل إلى خمسة وعشرة وخمسة عشر عاماً أكثر من ٢٠٠ من "جوائز الخدمة المديدة" تقديراً لجهودهم والتزامهم.

وتم منح الجوائز هذا العام خلال اللقاء السنوي للرئيس التنفيذي بموظفي الشركة، وكانت هذه مجموعة الجوائز الأكثر عدداً التي تمنحها الشركة في تاريخها منذ بدء أعمالها في عام ٢٠٠٧.

خلال كلمته الترحيبية أمام موظفي الشركة في الإمارات توجه السيد عادل أحمد البوعينين، الرئيس التنفيذي لدولفين للطاقة المحدودة، بالشكر لكافة الموظفين في الأقسام والإدارات المختلفة على إنجازاتهم. وأقر السيد البوعينين بالتحديات الكبيرة التي واجهتها الشركة في عام ٢٠١٧ وأثنى على جهود كافة العاملين في استجابتهم للتحديات غير المتوقعة والتي فرضت ضغوطاً غير مسبوقة على الشركة.

وقال السيد البوعينين: "في خطابي العام الماضي قلت أن سنة ٢٠١٧ ستكون سنة أخرى صعبة حافلة بالتحديات، فالقطاع يشهد تغيرات كبرى وعلينا التأقلم مع الظروف الجديدة. وقد واجهنا هذه التحديات بعدة طرق، بدءاً من ترشيد التكاليف إلى اعتماد مبادرات فنية ورقمية جديدة. ما لم نكن نعلمه وقتها أن تحديات أخرى غير منظورة ستواجهنا، لكن المفرح والمثير للإعجاب أن معنوياتنا العالية والتزامنا بالعمل كفريق واحد مكننا من تجاوز هذه الصعاب على أكمل وجه".

وفي قطر ألقى السيد حسن العمادي المدير العام كلمة ترحيبية بموظفي الشركة في قطر، وأثنى على العاملين في كافة الأقسام والإدارات لجهودهم الدؤوبة وتفانيهم في العمل.

وأكد على ضرورة الحفاظ على عزمنا وتركيزنا خلال العام الجديد، كما سلط السيد العمادي الضوء على الاستجابة الإيجابية لجميع الموظفين المقيمين في قطر واغتنم الفرصة ليشكر الجميع على عملهم الشاق خلال عام ٢٠١٧.

كما تضمن اللقاء في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر عرض مجموعة من العروض التقديمية التي أبرزت أحدث التطورات لدى الشركة في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن، وكذلك أحدث مستجدات مشروع (CORE) لترشيد التكاليف واستراتيجية الشركة لعام ٢٠١٨.



من اليمين للييسار: محمد بكري، محمد لاري، ستيفان باتوري و نورما سيبيا وفارس شيموني



## تغييرات في اللجنة التوجيهية لمشروع CORE

أعلن السيد عادل أحمد البوعينين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، في شهر نوفمبر ٢٠١٧، عن تغييرات في اللجنة التوجيهية المشرفة على مشروع (CORE) لترشيد التكاليف.

فاعتباراً من ١ ديسمبر ٢٠١٧، تولّى المدير المالي للشركة، عبيد الظاهري، مسؤوليات رئيس اللجنة، وتم تكليف جاسم الجسمي، نائب رئيس أول للخدمات الفنية في قسم التتقيب والإنتاج والمعالجة، نائباً له.

وتعليقاً على ذلك، خاطب السيد البوعينين موظفي الشركة قائلاً: "أودّ أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر، وفارس شيموني نائب رئيس أول للشؤون المؤسسية، بصفتها رئيس اللجنة ونائبه، على الدعم والتوجيه والجهود التي بذلها كلاهما في هذا المشروع، حيث اضطلع كل منهما بمسؤولياته حتى قبل الإطلاق الرسمي لمشروع CORE، وقدموا دعماً سخياً ومشورة لا تقدر بثمن بشأن أفضل توجيه ممكن لجهودنا في مجال ترشيد النفقات". من جهته أعرب عبيد الظاهري عن شكره وتقديره لرئيس اللجنة السابق ونائبه قائلاً: "أودّ أن أشيد بما قدمه حسن وفارس من مساهمة مميزة في البرنامج. فقد أسهم كلاهما بفعالية في تحقيق نتائج قوية، إلى جانب أعضاء الفريق الآخرين وأبطال البرنامج. وسأبدل مع جاسم كل جهد ممكن للمحافظة على التركيز الإيجابي ذاته في إطار سعينا لتحقيق مزيد من النجاح خلال ٢٠١٨.

**وأضاف الرئيس التنفيذي: "لا شك أن عبيد وجاسم سيساعدان في تنشيط الجهود وبث روح جديدة في المشروع لمواصلة الزخم الإيجابي، مع المحافظة على استمراريته بكفاءة وقوة".**

بالإضافة إلى ذلك، انضم كل من علي المنصوري وأحمد المولوي إلى اللجنة التوجيهية بينما يتولى فراس الزعبي دور مدير البرنامج في الإشراف على عنصر توفير التكلفة في المشروع.

## مشروع CORE لترشيد التكاليف يحقق وفورات كبيرة في ٢٠١٧

حقق مشروع (CORE) لترشيد التكاليف لدى دولفين للطاقة المحدودة المزيد من الإنجازات البارزة في العام ٢٠١٧، حيث تم توفير ٤٣.٩ مليون دولار أميركي من النفقات التشغيلية، تضاف إلى أكثر من ٤٠.١ مليون دولار أميركي تم توفيرها من النفقات التشغيلية في العام ٢٠١٦، بينما بلغت وفورات النفقات الرأسمالية ١٩.٣ مليون دولار أميركي في العام ٢٠١٧، و ٣٠.٨ مليون دولار أميركي في العام ٢٠١٦.

وفي رسالة وجهها الرئيس الجديد للجنة التوجيهية المشرفة على المشروع، عبيد الظاهري، إلى موظفي الشركة في ديسمبر الماضي، قال: "هذه النتائج الرائعة تعكس الالتزام التام والراخ للموظفين بإنجاح المشروع، واكتسابهم ثقافة حسن إدارة التكاليف. لقد كان نهجنا الذي يبدأ من القاعدة إلى القمة فعالاً للغاية، وسوف نستخدم هذه المنصة لتحقيق المزيد من الوفورات في العام ٢٠١٨. ففي العام الحالي، خصصنا ميزانية تبلغ ٤٢٧ مليون دولار أميركي للنفقات التشغيلية، أي أقل بنحو ٢٨ مليون دولار من ميزانية العام ٢٠١٧ وأقل بنحو ١٥ مليون دولار أميركي من التوقعات للعام ٢٠١٧".

وأضاف الظاهري: "مع أننا نتوقع انخفاضاً ملموساً في النفقات التشغيلية غير الروتينية في العام ٢٠١٨ بسبب تقليص برنامج الإغلاق هذا العام، فإننا ما نزال بحاجة للتركيز على توفير التكاليف في جوانب أخرى تشمل مختلف أعمال الشركة. بالإضافة إلى ذلك، علينا الحرص على تحقيق كل الأهداف الموضوعية في ٢٨ خريطة طريق مقرر، وما يزال أمامنا إنجاز نحو ٢٨% من مجمل تلك الأهداف".

سوف يركز مشروع CORE في العام ٢٠١٨ أيضاً على كفاءة العمليات، وهذا يمثل توجهاً جديداً يُعدّ ضرورياً لدفع البرنامج إلى الأمام.

ولتحقيق هذه الغاية، تم تعيين رشيد الرشيد كمدير برنامج للإشراف على الاستراتيجية الجديدة، بمساعدة نمر إيسياس في قطر وطارق الكيلاني وحاك سيغوين محيراً للبرنامج.

**\*تم حساب وفورات النفقات التشغيلية في العام ٢٠١٦ و ٢٠١٧ بالمقارنة مع الميزانية الأولية للنفقات التشغيلية للعام ٢٠١٦، والتي كانت تبلغ نحو ٥٠٥ مليون دولار أميركي**

”

لقد كانت الأشهر الـ ١٢ الماضية صعبة، وكان استمرارنا بتحقيق أداء ونتائج استثنائية يمثل تحدياً حقيقياً، خاصة أننا نحاول مضاهاة النجاح اللافت الذي حققناه في العام ٢٠١٦. ومع ذلك، فإن نجاحنا بالوصول إلى الهدف الموضوع، وهو إنجاز ٢٥٠ مبادرة توفير للتكاليف قبل خمسة أشهر من الموعد المقرر، دليل جلي على أننا استطعنا المحافظة على مستويات عالية من الالتزام على الرغم من بعض الصعوبات

“



## زيارة المساهمين والمراجعة الفنية لمشروع نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب

واختتمت الزيارة بإجراء مراجعة فنية متعمقة للمشروع استمرت يومين، وهي المراجعة الثالثة من نوعها منذ بدء المشروع، وغايتها تقييم الوضع الراهن للمشروع بما في ذلك الحلول التقنية لإصلاح خطوط الأنابيب وحالة المشروع والتحديات المقبلة. وعن ذلك قال زعرب: "أثنى وفد المساهمين للمراجعة على فريق المشروع لما حققه من إنجازات حتى الآن، وخلص إلى أن الوضع الفني والتجاري للمشروع جيد ويسير حسب المخطط، مع إبراز التحديات والمهام التي يتعين إنجازها خلال العام المقبل كي يصبح نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب جاهزاً بنهاية عام ٢٠١٨".

ومن المتوقع أن يشهد العام المقبل (الجاري) استكمال تصنيع جميع المعدات البحرية، والانتهاء من بناء القاعدة البحرية الموجودة في مدينة خليفة الصناعية "كيزاد"، فضلاً عن إعداد جميع الإجراءات والعقود اللازمة لاستكمال مشروع نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب.



زار وفد من مساهمي دولفين للطاقة المحدودة في الفترة من ٢٠ إلى ٢٣ نوفمبر مشروع نظام إصلاح خطوط الأنابيب البحرية لدى الشركة، وأجرى الفريق الفني مراجعة فنية له، حيث قام ممثلون عن فريق المساهمين للمراجعة بزيارة المقاولين الفرعيين فور سي سوليوشنز (في النرويج)، و صيسي ٧ (في المملكة المتحدة)، وهما الشركتان الموكلتان بتصنيع معدات إصلاح الأنابيب تحت سطح البحر.

تشمل الأعمال تصنيع ثلاثة إطارات مناولة تحت سطح البحر بوزن ١٥٠ طناً لكل منها (الصورة أدناه) وغرفة ضغط عالٍ لعمليات اللحام، وهي من المعدات اللازمة لإصلاح خطوط أنابيب دولفين على قاع البحر. وقام الفريق أيضاً بزيارة نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب التابع لشركة ستاتويل في النرويج.

وأوضح أنور زعرب، نائب رئيس أول لشؤون المشاريع أن إطارات المناولة هذه "تعدّ الجيل الأحدث عالمياً لتقنية إصلاح الأنابيب تحت سطح البحر، وهي نتيجة للشراكة الوثيقة مع شركة ستاتويل التي تحبر مركز الخبرة العالمي لإصلاح خطوط الأنابيب تحت سطح البحر، وهو يقدم لنا معلومات فنية مفيدة للغاية عن تقنيات إصلاح الأنابيب تحت سطح البحر".

## مشروع CORE في مؤتمر ومعرض أبوظبي الدولي للبترول

تم عرض تفاصيل مشروع (CORE) لترشيد التكاليف أمام حضور مؤتمر ومعرض أبوظبي الدولي للبترول (ADIPEC) العام الماضي. وقد ألفت شهلة خان وإسراء السعدي محاضرتين بإشراف ستيفان باتوري، كان عنوان الأولى «الزيادة القصوى في كفاءة التكلفة وتحسين ثقافة الوعي بالتكلفة من خلال إشراك القوى العاملة»، والثانية «كيف يساعد المشروع على دفع ثقافة التحسين المستمر».

ألفت شهلة خان محاضرتها يومي ١٤ و١٥ نوفمبر ٢٠١٧ فأتاحت للحضور التعرف أكثر على نهج دولفين للطاقة المحدودة في ترشيد النفقات ونشر ثقافة الوعي بالتكلفة في أرجاء الشركة. وألقيت المحاضرتان في إطار جلسة «الناس والمواهب» ضمن البرنامج الفني لمعرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول.

**وعلمت شهلة خان علم ذلك بالقول: "كانت فرصة لنا لعرض رؤيتنا أمام حضور المؤتمر من فنيين وتجار يعملون في قطاع النفط والغاز، وكانت الاستجابة مشجعة للغاية**

**خاصة في العرض الأول. وقد رغب العديدون بالتعرف علم أسلوبنا، وما إذا كان شكلاً موحداً لمقاربة احتياجات ترشيد التكاليف يمكن تطبيقه في الشركات من كافة الأنواع والأحجام".**

منذ بدء المشروع في عام ٢٠١٦، حرص فريق المشروع على مشاركة خبراته مع الشركات الأخرى في القطاع، وقد عمل العديد من تلك الشركات على طرح برامج مماثلة، وأضافت شهلة قائلة: "كنا سعداء على الدوام بإفادة الآخرين من خبراتنا، ومن خلال التحدث بشكل منفتح والانخراط مع الشركات الأخرى في هذا المجال فقد عززنا سمعتنا الطيبة، وأثبتنا ما يعنيه أن نكون رواداً بين أقراننا".



## مقابلة مع عجلان خليفة القبيسي

نائب رئيس أول إدارة التسويق والشؤون التجارية



ممثلون عن دولفين للطاقة المحدودة مع بعض عملائنا

### ١. ما أهمية بناء علاقات قوية مع العملاء والمحافظة عليها؟

من أهم العوامل التي ساعدت في نجاح مشروع غاز دولفين هي الثقة التي وضعها عملاؤنا فينا، والتي تجلّت في التزامهم باتفاقيات لمدة ٢٥ عاماً حتى قبل أن نبدأ عملياتنا. لقد كان ذلك بمثابة منصة راسخة نستطيع البناء عليها والمحافظة على علاقات متينة مع عملائنا. وأنا دوماً أذكر نفسي بأن بناء علاقة جيدة يستغرق وقتاً طويلاً، لكن هدمها يمكن أن يحدث في لحظة. وهذا يبرز أهمية تطوير الثقة والاحترام المتبادل في بناء علاقات تجارية مثمرة طويلة الأمد.

### ٢. أخبرنا المزيد عن استبيان رضء العملاء.

أطلقنا في العام ٢٠١٧ النسخة الرابعة من استبيان رضء العملاء من أجل تطوير علاقات أوثق مع عملائنا وبهدف مواصلة التحسين. وهذا الاستبيان هو مثال بارز على الأهمية التي نوليها للإصغاء إلى ملاحظات العملاء وآرائهم، والتصرف على أساسها.

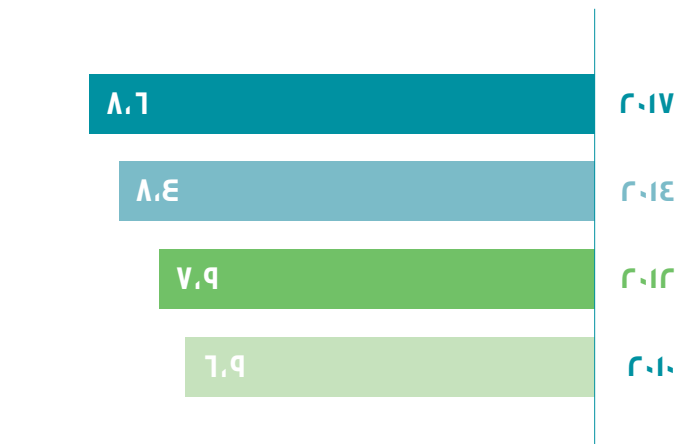
كانت مجالات التركيز الرئيسية للاستبيان هي: العلاقات التجارية، وبرامج الصيانة، والعلاقات التشغيلية، والسلامة وحماية البيئة، والانطباع العام عن دولفين للطاقة المحدودة.

### ٣. هلناً حدّثنا عن أبرز نتائج ذلك الاستبيان؟

نحن فخورون جداً بنتائج الاستبيان لأنها تظهر استمرارنا في التحسين. فقد حققنا أفضل نتيجة حتى الآن بدرجة ٨.٦ من ١٠ أي بتقييم ممتاز وفقاً للمعايير المعتمدة في الصناعة. وتعكس هذه النتيجة الجهود الكبيرة المبذولة لتطوير مجالات التحسين التي تم تحديدها سابقاً. كما أنها توضح وصولنا إلى مستوى عالٍ من النضج والتطور في علاقاتنا مع عملائنا في المنطقة.

وبعد حصولنا على النتائج، اجتمعنا لمناقشة جميع المسائل التي طرحها عملاؤنا، مع ضمان المتابعة المنتظمة وتنفيذ القرارات المتخذة بشأن المسائل التي تم طرحها.

### نتائج استبيان رضء العملاء



### ٤. ما أهم المبادرات التي اتخذتها الإدارة على مدمء العامين الماضيين وساعدت في تطوير علاقات الأعمال للشركة؟

التزاماً بمشروع (CORE) لترشيح التكليف، فقد أجري استبيان العام ٢٠١٧ على الإنترنت بدلاً من المقابلات وجهاً لوجه والتي كانت تجريها وكالات خارجية. وقد ساعد ذلك في الاستفادة من موارد الشركة الداخلية، فضلاً عن توفير كامل التكليف على الشركة دون التأثير على هيكلية الاستبيان أو سرّيته أو أهدافه.

فضلاً عن ذلك، عملنا على توسيع مدى التفاعل والتنسيق مع عملائنا من خلال إطلاق "الملتقى"، وهي فعالية تعقد مرتين في السنة تجمع عملائنا تحت سقف واحد للحوار وتبادل الأفكار، ووضع أفضل السبل لتحسين الأمور التي تحتاج إلى تطوير.

كما أطلقنا منصة بريد إلكتروني حصرياً باسم "الدرواة"، مكرسة لتبادل المعلومات مع عملائنا. وهي بمثابة منبر للتفاعل معهم والمحافظة على التواصل بكل شفافية.

وأطلقنا خدمة ShareFile، وهي تطبيق معلوماتي من أجل تراسل البيانات، تتيح نقل المعلومات السرية والحساسة بيننا وبين عملائنا بصورة آمنة تماماً ومشفرة.

### ٥. استناداً إلى خبرتك، ما هي أفضل المبادرات لتحقيق التميّز والمحافظة عليه في مجال تجربة العملاء؟

المهنية والإتقان، والاحترام، والعمل الجماعي، والإيمان بأن كل شيء ممكن مع المثابرة والعمل الدؤوب.



عجلان القبيسي، نائب رئيس أول إدارة التسويق والشؤون التجارية



موظفون من إدارة التسويق والشؤون التجارية يلتقون بالعملاء في إطار مبادرة "الملتقى"

## مقابلة مع طارق الكيلاني

مستشار أول لدى إدارة العقود والمشتريات

التقت «رؤية دولفين» مع طارق الكيلاني، مدير مشروع تنفيذ ضريبة القيمة المضافة، لفهم المزيد عن هذه الضريبة الجديدة التي طبقت في دولة الإمارات العربية المتحدة اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨.

### ١. كيف تصف ضريبة القيمة المضافة بعبارات بسيطة؟

ضريبة القيمة المضافة هي ضريبة استهلاكية تطبق على السلع والخدمات، يتم فرضها عند كل عملية من عمليات سلسلة التوريد. في نهاية المطاف، يتحمل المستهلك ضريبة القيمة المضافة عن السلعة أو الخدمة، أي أن دور الموردين هو بمثابة جهة التحصيل لهذه الضريبة لصالح الحكومة.

### ٢. ما نسبة ضريبة القيمة المضافة ومنتى ستدخل حيز التطبيق؟

تم الاتفاق بين حكومات دول مجلس التعاون الخليجي على تطبيق ضريبة القيمة المضافة بنسبة ٥% (النسبة الأساسية). لكن بعض السلع والخدمات ستكون معفاة من تلك الضريبة مثل النقل المحلي والخدمات المالية والإيجارات السكنية، بينما تكون نسبتها صفراً في قطاعات مثل النفط والغاز والتعليم والرعاية الصحية.

وكانت دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية أولى الدول الخليجية التي تطبق ضريبة القيمة المضافة اعتباراً من بداية العام ٢٠١٨. ومن المتوقع أن تحذو بقية دول الخليج العربية حذوهما قريباً.

### ٣. هل يشمل مشروع تطبيق ضريبة القيمة المضافة أعمال التنقيب والإنتاج والمعالجة لشركة دولفين للطاقة المحدودة؟

نحن نتوقع دخول ضريبة القيمة المضافة حيز التنفيذ في دولة قطر منتصف العام ٢٠١٨. وبذلك فإن مشروع الشركة الخاص بتطبيق ضريبة القيمة المضافة يشمل أعمال التنقيب والإنتاج والمعالجة أيضاً. وكانت أقسام وإدارات التنقيب والإنتاج والمعالجة في دولفين للطاقة المحدودة قد حضرت وشاركت في تنفيذ مشروع ضريبة القيمة المضافة في عمليات التوزيع. وانطلاقاً من ملاحظات المشاركين والافتراضات المستندة إلى توقعات المستشارين، فقد غطى العمل المنجز في عمليات التوزيع على صعيد تطبيق الضريبة بأكثر قدر ممكن أعمالنا أيضاً في التنقيب والإنتاج والمعالجة. ولكن قد يكون من الضروري إجراء تعديلات طفيفة عند إصدار القانون النهائي ولائحته التنفيذية في قطر.

## فريق الإدارة العليا يزور منصة الإنتاج البحرية الأولى

حوادث مسببة لهدر الوقت. وهناً السيد العمادي العاملين في المنصة البحرية على عملهم الحثيث وتفانيهم، وألقى خطاباً أكد فيه على ضرورة مواصلة العمليات الآمنة والحفاظ على مبادئ السلامة وأفضل الإجراءات والممارسات المتعلقة بها. كما تم تقديم شهادات تقدير الإنجاز لجميع العاملين في المنصة.

في ١٤ نوفمبر الماضي، زار السيد حسن العمادي المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر، والسيد علي الربيعي رئيس عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة، وأعضاء آخرين من فريق الإدارة العليا من قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، منصة الإنتاج البحرية الأولى DOL-1، لشكر العاملين على مساهمتهم في تحقيق الشركة ١٠ سنوات من العمل المتواصل دون أي



## المركز الأول في بطولة اليوم الوطني للرمية

كل من الفريقين، وقد أقيم احتفال بهذه المناسبة في مكاتب الشركة تكريماً للفريقين وتقديراً لجهودهم.

وتعليقاً على الفوز، قالت أميرة أحمد قائدة منتخب السيدات: "نحن فخورات جداً بالفوز. لقد استغرقت تدرجاتنا أشهراً وكانت مستمرة حتى في العطل الأسبوعية. وأتقدم نيابة عن كافة أعضاء الفريق بالشكر لإدارة دولفين للطاقة المحدودة لما قدموه لنا من دعم منذ البداية، ولم يكن هذا الإنجاز ليتحقق دون دعمهم ورعايتهم".

تهانينا!

يفخر فريق الرماية للسيدات لدى دولفين للطاقة المحدودة بفوزه بالمركز الأول في بطولة اليوم الوطني للرمية، والتي أقيمت في نادي كراكال للرمية بين ١٣-٢٧ نوفمبر ٢٠١٧.

وقد شاركت سيدات دولفين للطاقة المحدودة في هذا الحدث للمرة الثانية، وأنضممن إلى نظرائهم الرجال حيث شارك كل فريق في جولات منفصلة. وبشكل عام، كان أداء كل من الرجال والسيدات جيداً، حيث وصل فريق الرجال إلى نصف النهائي، بينما حصد فريق السيدات المركز الأول!

ويمثل هذا الفوز والأداء العام الرافعي دليلاً واضحاً على الجهود الكبيرة والتفاني والالتزام لدى

### قالت أميرة أحمد قائدة منتخب السيدات: "نحن فخورات جداً بالفوز. لقد استغرقت تدرجاتنا أشهراً وكانت مستمرة حتى في العطل الأسبوعية".

**فريق السيدات:**  
روضة الحوسني  
أميرة أحمد  
سكينة العيدروس  
بسمة السريدي  
حصّة العجمي  
عائشة الحمادي  
شيماء العوضي

**فريق الرجال:**  
عادل البوعينين  
خالد المرزوقي  
عبيد الظاهري  
محمد المرزوعي  
أحمد الشامسي  
خليفة البوعينين  
نديم الكثيري  
خالد السبيبي  
عبد العزيز البادي  
سيف الزعابي  
خالد النقيب



فريق سيدات دولفين للطاقة المحدودة يتسلم جائزة المركز الأول



## ٤. كيف استعدت دولفين للطاقة المحدودة نظام ضريبة القيمة المضافة الجديد؟

تم تشكيل فريق إدارة مشروع من مختلف الأقسام والإدارات المعنية بضريبة القيمة المضافة، لإدارة تطبيق الضريبة في أقسام الشركة بمساعدة شركة استشارية متخصصة هي برايس ووترهاوس كوبرز (PwC).

بدأ المشروع في أكتوبر ٢٠١٧، حيث تم تسجيل الشركة لدى الهيئة الاتحادية للضرائب في نوفمبر، وأعدنا جميع النماذج والعمليات الضرورية لتطبيق ضريبة القيمة المضافة، وعقدنا الأنظمة الآلية، إلى جانب تدريب الموظفين المعنيين بتنفيذ ضريبة القيمة المضافة، وتواصل ذلك العمل في شهر يناير أيضاً.

## ٥. هل يعني ذلك رفع تكلفة الغاز علماء عملاء الشركة؟

الجواب المباشر هو لا. فالغاز وفق اللوائح الحالية يخضع لضريبة القيمة المضافة بنسبة صفر بالمئة.

## ٦. إنذ كانت نسبة الضريبة علماء الغاز صفراً، فلماذا توجب علماء دولفين للطاقة المحدودة التسجيل لدى الهيئة الاتحادية للضرائب؟

كان التسجيل الضريبي مطلوباً كي تتمكن من تقديم الإفراجات الضريبية، ثم استرداد مبالغ ضريبة القيمة المضافة التي ندفعها نحن على السلع والخدمات التي نشتريها من أجل عملياتنا اليومية، من الهيئة الاتحادية للضرائب.

## ٧. كيف ستؤثر ضريبة القيمة المضافة علماء دولفين للطاقة المحدودة؟

سوف تدفع الشركة ضريبة القيمة المضافة على السلع والخدمات المدرجة ضمن النسبة الأساسية والتي تشتريها من الموردين المسجلين في النظام الضريبي. كما ستدفع دولفين للطاقة المحدودة ضريبة القيمة المضافة على بعض السلع والخدمات المستوردة التي يتم الحصول عليها من موردين خارج دولة الإمارات العربية المتحدة.

لكن على اعتبار أنّ الغاز مدرج في ضريبة القيمة المضافة بنسبة صفر، فإن الشركة لن تحصل أي ضريبة قيمة مضافة من عملائها، بل ستقدم طلباً شهرياً لاسترداد ضريبة القيمة المضافة إلى الهيئة الاتحادية للضرائب، والتي ستردّ لنا كل مبالغ ضريبة القيمة المضافة التي ندفعها عن الخدمات والسلع التي نشتريها.

## ٨. ما هي التعديلات الواجب إجراؤها علماء عملياتنا اليومية نتيجة لتطبيق ضريبة القيمة المضافة؟

بالنسبة لشراء السلع والخدمات، فإن الأسعار المستلمة من الموردين ستكون غير متضمنة لضريبة القيمة المضافة، حيث سيتم دفع ضريبة القيمة المضافة خارج الأسعار التعاقدية لدى استلام فاتورة ضريبة من المورد المسجل لدى الهيئة الاتحادية للضرائب.

وعند معالجة فواتير السلع والخدمات، يجب على كل قسم أن يذكر مكان التسليم (الإمارات العربية المتحدة، أو دول مجلس التعاون الخليجي، أو غير ذلك) في كل وصل استلام للبيانات أو جداول تسجيل للخدمات. بعد ذلك، تقوم الإدارة المالية بحساب ضريبة القيمة المضافة وفق لوائح الضرائب السارية بتاريخ إصدار الفاتورة.

بالنسبة لإدارة التسويق والشؤون التجارية، ستتم إعادة صياغة فواتيرنا للعملاء بهيئة فاتورة ضريبة توضح تطبيق ضريبة القيمة المضافة بنسبة صفر بالمئة، كما سيواصل قسم تقنية المعلومات تقديم الدعم المتعلق بتطبيق الضريبة في الأنظمة الآلية.

تدرس دولفين للطاقة المحدودة مسألة إسناد مسؤولية إدارة ضريبة القيمة المضافة لدى الشركة، بما في ذلك تقديم الإفراجات الضريبية وطلبات استرداد الضريبة والالتزامات المتعلقة بإعداد التقارير ورفعها. ويجري النظر في خيار تعهيد هذه المهام إلى وكالة خارجية، أو إجرائها داخلياً.

## ٩. هل يحتاج الموظفون إلى توصيل رسالة معينة إلى الموردين، أو أي شيء من هذا القبيل؟

يجب تقديم رقم التسجيل الضريبي للشركة (١٠٠١٢٢٢٦٥٠٠٠٣) لكل مورد يطلب هذه المعلومات، وقد تم نشر الرقم أيضاً على موقعنا على الانترنت منذ ديسمبر ٢٠١٧.

## ١٠. من وجهة نظرك، كيف ستستفيد دولة الإمارات من تطبيق ضريبة القيمة المضافة؟

تعدّ ضريبة القيمة المضافة وسيلة لزيادة الإيرادات الحكومية. وهي تطبق في بلدان كثيرة حول العالم، وقد تم فرضها مؤخراً في جزر البهاما وماليزيا ومصر.

## أسبوع مع توتال

زار ثلاثة موظفين، من إدارة الخدمات الفنية في عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة لدى دولفين للطاقة المحدودة، مقرّ ومختبرات شركة توتال في فرنسا في الفترة من ٢٠ إلى ٢٤ نوفمبر ٢٠١٧، لمعرفة المزيد عن أساليب الشركة الفرنسية العملاقة والاطلاع علماء خبراتها فيما يتعلق باستخدام مثبتات الهيدرات النشطة (KHI).



لتوريد مثبتات الهيدرات النشطة إلى دولفين للطاقة المحدودة. إن الموافقة على استخدام كيمويات جديدة من فئة مثبتات الهيدرات النشطة من أي مورد ليست بالمهمة السهلة، حيث يجب ضمان ملاءمتها للاستخدام في منشآت دولفين للطاقة المحدودة وتوافقها مع مثبتات التآكل (CI) التي نستخدمها، لذلك يجب إجراء عدد من الاختبارات السكونية والديناميكية. وقد طلبت الشركة من توتال إجراء اختبارات التحقق اللازمة لمثبتات الهيدرات النشطة المقترحة. وفي تلك الزيارة، التقى وفد دولفين للطاقة المحدودة مع رئيس مختبرات توتال السيدة آني كوماريو والخبير المختص في

هذا المجال السيد فيليب غلينات، وصاحبهما في جولة اطلاعية على المختبرات المختلفة والتجهيزات المعدة لإجراء اختبارات التحقق من كفاءة مثبتات الهيدرات النشطة.

وحظي فريق عمليات الخدمات الفنية بفرصة مشاهدة اختبار الاستقرار الحراري باستخدام جهاز "حلقة الهيدرات"، حيث تم استخدام هذا الجهاز لإجراء اختبار ديناميكي على مثبتات الهيدرات النشطة في ظروف تحاكي التدفق في الخط البحري، بما في ذلك المكثفات ونوعية المياه التي تتعامل معها دولفين للطاقة المحدودة.

كما تم إطلاع الوفد أيضاً على مجموعة الاختبارات المستخدمة في قياس التوافقية بين مثبتات الهيدرات النشطة ومثبتات التآكل.

وقد ساعدت هذه الزيارة الفريق على توسيع معرفته والاستلهام من التزام وتركيز شركة توتال الكبير على الالتزام بأعلى معايير السلامة.

## مهرجان أبوظبي للعلوم ٢٠١٧

“التعلم لا يأتي من مجرد اكتساب المعرفة والحقائق، بل من تمرين العقل على التفكير”

–ألبرت أينشتاين

جديد في استقطاب آلاف الصغار من المواطنين والمقيمين، ممن وجدوا الإلهام مع معلمهم وأولياء أمورهم في الأنشطة وورشات العمل والعروض التوضيحية الكثيرة التي تم تقديمها. ولعل قيمة هذا المهرجان تكمن في أنه مفيد للجميع. وقد أسعدنا ما رأيناه من استجابة لهذه الفعالية وخصوصاً في جناحنا الذي حظي بشعبية كبيرة كالعادة.”

والمحاصيل المدهشة والتفاعلات المذهلة في الكيمياء. وحصل بعضهم على فرصة تغمص دور رائد فضاء أو مهندس أو محقق كي يعرفوا كيفية الاستفادة هؤلاء من مبادئ العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في أعمالهم اليومية.

وقد بدت السعادة الغامرة على وجوه الأطفال الذين زاروا جناحنا وشاركوا في الأنشطة، ودهشوا لما وجدوه من متعة في العلوم، وعرفوا أن التعلم يمكن أن يكون ممتعاً حقاً. وبذلك فقد كانت الفعالية ناجحة جداً لأنها استطاعت إثارة فضول الصغار وشجعهم على استكشاف المزيد عن العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.

وتعليقاً على نجاح هذه الفعالية، قال السيد عادل أحمد البوعينين، الرئيس التنفيذي للشركة: “نحج مهرجان أبوظبي للعلوم من

شاركت دولفين للطاقة المحدودة كراعٍ رئيسي للفعالية التي تضمنت أنشطة متنوعة، مثل ورشة عمل “الحياة السرية للمرجان” في المنتزه وورشة عمل “الأطفال المنقبون” في حديقة الحيوانات بالعين، وكان جناح الشركة فريداً ولافتاً حيث تم بناؤه باستخدام حاويات الشحن.

وتم تصميم منطقة الأنشطة ضمن الجناح بشكل يحفز الإلهام ويثري التفاعل مع الزوار، واشتملت المنطقة على سبعة مختبرات منفصلة، هي: مختبر الهواء ومختبر الثلج الجاف ومختبر المحقق الصغير ومختبر أسرار الكيمياء ومختبر المهندس الصغير ومختبر الفضاء ومختبر المياه، وقدمت كلها مزيجاً من المرح والإثارة والتعليم للجميع.

تعلم زوارنا الصغار مبادئ الهواء والضغط، والخصائص العديدة للماء، وأسرار الخلاط الغامضة

تؤمن دولفين للطاقة المحدودة بأهمية الاستثمار في شبابنا الذين هم بناء المستقبل وقادة الغد، لذا فهي تحافظ على التزامها الراسخ بدعم المبادرات التي تخرس الوعي بأهمية المواضيع العلمية، وتحقق التفاعل والمشاركة مع جيل الناشئة.

ويعدّ مهرجان أبوظبي للعلوم من أبرز المبادرات التي تشارك دولفين للطاقة المحدودة برعايتها كل عام، وقد وصلت هذه الفعالية الآن إلى عامها السابع وأضحت من أكبر المهرجانات العلمية السنوية في المنطقة، حيث استقبلت أكثر من ٧٠٠ ألف زائر منذ انطلاقتها أول مرة. أقيم المهرجان هذا العام في شهر نوفمبر في موقع جديد هو منتزه خليفة، حيث اجتذب الصغار من مختلف الأعمار لحضور ورشات علمية وأنشطة مبتكرة وألعاب حفزت عقولهم للتفكير في العالم من حولهم.

## إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية تطلق «مكتبتنا»

حراً علمياً تزويد الموظفين بفرص التعليم المستمر، وتعزيز بيئة العمل المفتوحة الممتعة، فقد أطلقت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية مشروع «مكتبتنا»، وهي مكتبة مخصصة للمطالعة في الطابق ٢١ تضم كتباً تتعلق بالعمل وكتباً أخرى للأطفال.

كذلك على أخذ الكتب معهم إلى منازلهم لقراءتها مع صغارهم، ونأمل أيضاً أن تشجع هذه المبادرة على مزيد من التآزر والتفاعل بين الإدارات.”

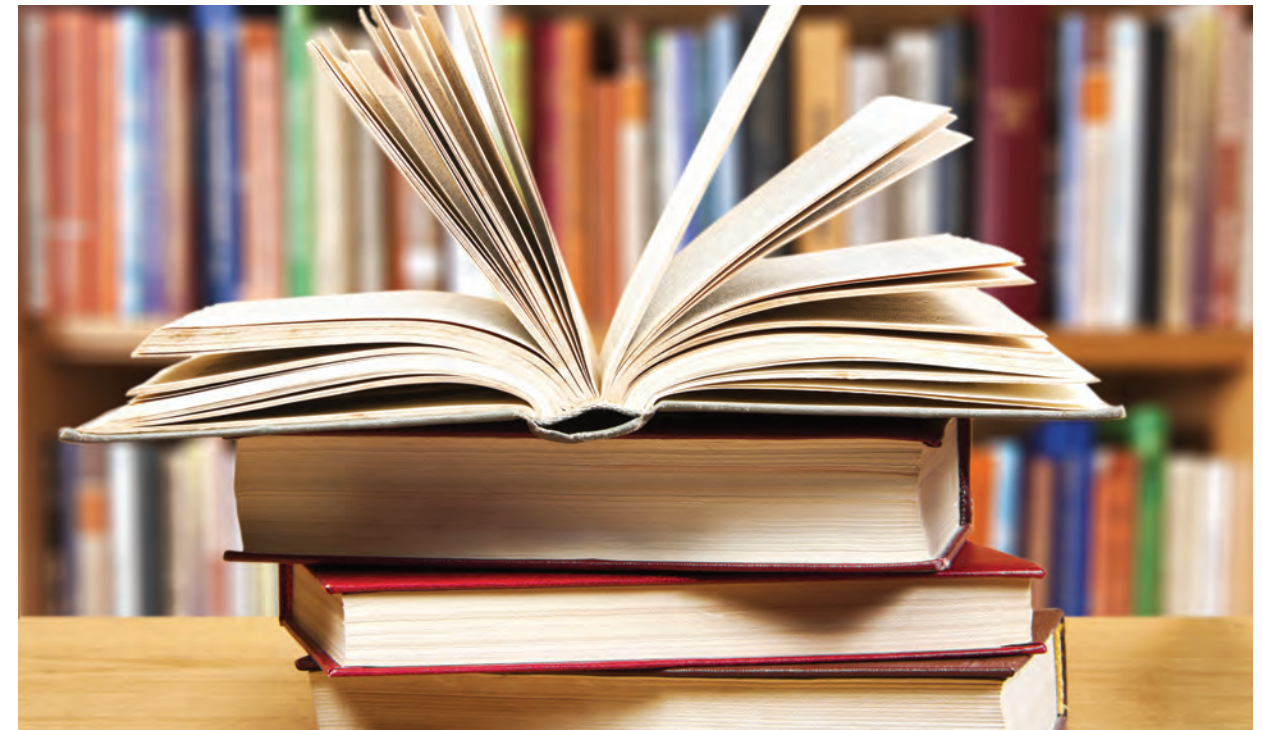
إذا كانت لديكم الرغبة بالتبرع بالكتب أو استعارتها ففضلوا بزيارة مكتبتنا في أي وقت خلال ساعات العمل.

بالقول: “أعتقد أن فائدة الكتب تكمن في قراءتها، وليس في وضعها على الرفوف ليتراكم فوقها الغبار. والكثير من زملاء يشاركونني هذه الرؤية ويشعرون بالحماس لتوسيع فرص المطالعة أمامهم. وذلك يفسر نجاح «مكتبتنا»، التي حققت شعبية واسعة خلال مدة قصيرة.”

وقال: “من خلال توفير كتب للأطفال فإننا نشجع زملائنا

تتولى إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية تشغيل «مكتبتنا»، وهي تحصل على الكتب من خلال تبرعات الموظفين. وقد تبرع الموظفون منذ إنطلاقها بأكثر من ١٠٠ كتاب، كما باسروا باستعارة الكتب للاستمتاع بقراءتها في بيوتهم.

كانت المكتبة الداخلية من أفكار مايكل دراموند، المستشار السابق للموارد البشرية والشؤون الإدارية، الذي علق على ذلك



لافت العروض إقبالاً كبيراً وبلت روح الإلهام في نفوس الصغار



أحد زوارنا الصغار يستكشف السوائل المختلفة في مختبر الماء



## دولفين للطاقة المحدودة تساهم في الحفاظ على السلاحف الخضراء في الخليج العربي

المسؤولية الاجتماعية والوفاء بالتزاماتنا تجاه المجتمع. ويسعدنا للغاية أن نساهم في حماية السلاحف البحرية المهتدة بالانقراض.“

كما نظمت دولفين للطاقة المحدودة في إطار حملة التوعية لموظفيها "منتدى الحفاظ على الحياة البحرية"، وتضمن هذا المنتدى التفاعلي نشاطات مرحة ومسابقات أعدها أخصائون في العلوم والأبحاث البحرية. وكان المنتدى منبراً لتثقيف الموظفين بشأن السلاحف الخضراء ودورها المهم في الحفاظ على بيئة الحياة البحرية الثرية في الإمارات العربية المتحدة.

تدريبات الحفاظ على السلاحف في المنطقة، وتحديد أولويات العمل، من خلال أبحاث ميدانية وتقارير علمية وفنية، والخرائط ومسارات حركة السلاحف المأخوذة بالأقمار الاصطناعية، بالإضافة إلى إسهامات الجهات المعنية الأخرى. وهذا سيساعد في الحفاظ على هذه الكائنات المهتدة بالانقراض، وكذلك في تحديد وتصميم وإدارة مناطق بحرية محمية جديدة تكمل المناطق القائمة حالياً.

وتعليقاً على أهمية المشروع قال إبراهيم السويدي، نائب رئيس أول لشؤون الصحة والسلامة والبيئة لدى دولفين للطاقة المحدودة: "تعتبر مشاركتنا في هذا المشروع إضافة نوعية مميزة للتزاماتنا البيئية، كما أنها تكمل جهودنا في مجال

تعاونت دولفين للطاقة المحدودة في العام ٢٠١٦ مع "مؤسسة الأبحاث البحرية" الماليزية من أجل إجراء المزيد من البحوث عن السلاحف البحرية المهتدة بالانقراض في الخليج العربي.

تسعى هذه الأبحاث إلى دراسة مواطن السلاحف البحرية المهتدة بالانقراض وتجمعاتها، وزيادة الوعي بأهمية دورها في الحفاظ على بيئة الحياة البحرية.

ضمت المبادرة للاستفادة من التعاون الإقليمي في هذا المجال، وسوف تساعد في معرفة أبرز

## تبرع لبرنامج كينيا التعليمي من خلال مؤسسة "دبي العطاء"

كما سيركز البرنامج على اختيار الطرق الأكثر توفيراً والأعلى كفاءة، ما يمهد الطريق أمام خطة لدمج هذه الطول في أنحاء البلاد، وضمان تجهيز المدارس بالأجهزة الحاسوبية والإنترنت والبرمجيات، ومن خلال تمكين المدرسين وتنمية معارفهم ومهاراتهم في التقنية، فإن الفائدة ستعم لتصل إلى حوالي ١٠ ألف مدرسة ابتدائية للأطفال. ونحن في دولفين للطاقة المحدودة نغخر بمشاركتنا في مثل هذه القضية الإنسانية النبيلة.

ضمن برنامج الشركة السنوي للعطاء، تبرعت دولفين للطاقة المحدودة بمبلغ ١٠ آلاف دولار أميركي لصالح برنامج كينيا التعليمي الذي تديره مؤسسة "دبي العطاء". يهدف البرنامج إلى تدريب المعلمين على المهارات التقنية الأساسية بما يساعدهم على تقديم تعليم ذي جودة أعلى. وبفضل هذا التبرع سيعمل البرنامج على النهوض بالمعرفة والمهارات التدريسية للمعلمين من خلال استخدام التقنية، وتعزيز قدرتهم على استخدامها في الصفوف الدراسية.

## مهرجان الشيخ زايد التراثي

"لا تُقاس الدول بمساحتها علمه الخريطة، بل تُقاس بتراثها وثقافتها"

–الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيّب الله ثراه

في إطار الاحتفالات باليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، قدّم مهرجان الشيخ زايد التراثي (١ ديسمبر ٢٠١٧ – ٢٧ يناير ٢٠١٨) لمحة عن تاريخ دولة الإمارات العربية المتحدة، واحتفله بإرث الأب المؤسس الشيخ زايد رحمه الله.

احتفى مهرجان الشيخ زايد التراثي بالفنون والحرف اليدوية والمأكولات الشعبية، وضم مجموعة من الأنشطة التراثية والعروض الحية وورشات العمل التفاعلية. وكان من أبرز الأنشطة لهذا العام مسيرة الاتحاد، وعرض نافورة المياه، وعرض الألعاب النارية، فضلاً عن توسيع سوق المنتجات والحرف اليدوية.

وكانت دولفين للطاقة المحدودة فخورة بمشاركة المواطنين والمقيمين في الاحتفاء بتراث الإمارات العريق.

وقد شاركت دولفين للطاقة المحدودة بكل فخر برعاية هذا المهرجان، حيث أقامت خيمة للصغار قدّمت فيها عدداً من الأنشطة التفاعلية الممتعة، والتي تعبر جميعها عن تراث الإمارات العربية المتحدة في أجواء عصرية، إذ تعتقد الشركة بأهمية الاحتفاء بتراث دولة الإمارات بطريقة ملائمة للعصر وممتعة للجيل الحالي، وخصوصاً الأطفال، حيث تضمنت الأنشطة التي قدّمتها خيمة دولفين للطاقة المحدودة منصةً لالتقاط الصور الذاتية "سيلفي" مع خالد، الشخصية الرسمية لشركة، ولعبة سباق الهجن، فضلاً عن غيرها من الألعاب.

وفي هذه المناسبة، قالت مريم البدر، رئيس إدارة الاتصال المؤسسي: "احتفى مهرجان بتراث الإمارات العربية المتحدة من خلال عرض أساليب معيشة أسلافنا، من المهم أن يفهم جيل اليوم كيف صارح أجدادهم من أجل البقاء وكيف عاشوا حياتهم، وما يعنيه الانتماء لهذه الدولة العظيمة، حيث أنّ فهم الصعوبات التي واجهها أجدادنا في أرض الإمارات يجعلنا ندرك أهمية ما وصلنا إليه اليوم، وكما قال الأب المؤسس لدولة الإمارات الشيخ زايد طيّب الله ثراه: "من لا يعرف ماضيه لا يستطيع أن يعيش حاضره ومستقبله، لأننا نتعلم من الماضي".

"فهم الصعوبات التي واجهها أجدادنا في أرض الإمارات يجعلنا ندرك أهمية ما وصلنا إليه اليوم"



وارنا الصغار يلتقطون صورة تذكارية في خيمة دولفين للطاقة المحدودة للأنشطة



لعبة سباق الهجن لافتت استنساناً كبيراً من الصغار

## أرنا إبداعاتك

كانت التعليمات بسيطة في حدّ ممتع وسهل: "ارسم لوحة جميلة عن البيئة".

وعلمت نورة المشجري، عضو اللجنة، والمسؤولة عن إدارة الفعالية: "كانت هذه المسابقة ممتعة وتفاعلية، وأكدت أن شركة دولفين للطاقة المحدودة تهتم حقاً بحماية البيئة، كما اعتقد أن إضفاء جانب المرح على موضوع جدّي يساعد على تحسين المشاركة والتفهم".

هذا ما طلبته لجنة الموظفين لشؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن من زملائنا في مقر الشركة بأبوظبي، إذ أطلقت اللجنة للعام الثالث على التوالي إحدى المبادرات الأكثر شعبية وإبتكاراً: "أرنا إبداعاتك".

جمعت الفعالية موظفين ممثلين عن جميع الإدارات والأقسام للمشاركة في مسابقة ممتعة تفاعلية وتثقيفية في الوقت ذاته، حيث كانت مهمة كل قسم رسم حرف واحد من كلمة "بيئة" باللغة الإنجليزية، وذلك باستخدام القماش والألوان.



## وصفة للنجاح!

ما الذي تحصل عليه عند مزج بعض الإبداع والشغف وأسلوب الحياة الصحي؟ كتاب الطهي من دولفين للطاقة المحدودة!

أجل، هذا ليس مزاحاً، إنها الحقيقة!

في هذا العام، طرحت لجنة الموظفين لشؤون الصحة والسلامة والبيئة

واحتفالاً بإطلاق هذا الكتاب، تمّ تنظيم مسابقة للتذوق في مطعم الشركة، أشرفت عليها لجنة تحكيم من أعضاء اللجنة، حيث اختارت أفضل الأطباق في كل فئة بناءً على طريقة التقديم والمذاق والقيمة الصحية.

شهد يوم المسابقة توافد الموظفين بكثافة إلى المطعم لتذوق العديد من الأطباق الشهية والصحية في الوقت ذاته، وكانت الأطباق الفائزة في كل فئة هي:

المقبلات: فتة باذنجان  
تقديم لونا رباح.  
الأطباق الرئيسية: كاري الدجاج  
بجوز الهند، تقديم جايمن جورج.  
الحلوى: حلوى حبوب الشيا،  
تقديم جوسفين باتنج

تهانينا للأوائل في كل فئة، وخالص الشكر لجميع المشاركين في هذه المبادرة اللذيذة!

فقد وجهت اللجنة دعوةً للموظفين لإرسال وصفاتهم المفضلة من المقبلات والأطباق الرئيسية والحلوى. واستجاب الموظفون بحماسة كبيرة لعرض مأكولاتهم المفضلة حيث أرسلوا الكثير من الوصفات التي تم جمعها في كتاب للطهي.

والأمن في مقر الشركة بأبوظبي مبادرة مميزة للغاية تجعل الطعام الصحي أمراً ممتعاً وعملياً في الوقت ذاته، وتضعه في متناول الجميع، دون حاجة لتكون من ممارسي رياضات كمال الأجسام أو محترفي حميات التخسيس من السموه.



## اليوم الرياضي للسيدات

” المرأة الإماراتية تستحق التحية والتقدير لما قدمته وتقدمه من عطاءات لا حدود لها، لنفسها ولأسرتها ومجتمعها، وللدولة أيضاً، فهي كل ميادين العلم والعمل. وأنا أحثها على مواجهة التحدي وافتتاح الفرص التي وفرتها لها القيادة للنهوض بقضيتها وإطلاق طاقاتها المبتكرة.

الشيخة فاطمة بنت مبارك (أم الإمارات)

“

وقد استقدمت الأكاديمية مدربات محترفات في كرة القدم وكرة السلة والكرة الطائرة لإدارة الفعالية وتدريب زميلاتنا من الموظفات. وجرت الفعالية في صالة القبة بنادي الفرسان، حيث تنافست السيدات فيما بينهن في مسابقات ترفيهية ممتعة.

كما شهدت الفعالية زيارة مفاجئة من فريق الإمارات الوطني لكرة القدم للسيدات، حيث أجرى الفريق حصة تدريبية كانت حافلة بالبهجة.

وتعليقاً على هذه الفعالية، قالت شريفة العدوي، رئيسة اللجنة: “أعتقد أن الدعم الذي تقدمه دولفين للطاقة المحدودة رائع حقاً. فقد أكدت الفعالية بوضوح الدعم الذي تقدمه لنا الإدارة العليا، وكان لقاءنا مع زميلاتنا خارج المكتب أمراً رائعاً يكسر الروتين المعتاد. ونأمل أن نرى في المستقبل القريب المزيد من الفعاليات الممتعة التي تنشر الوعي بالصحة واللياقة البدنية.”

في إطار رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة في تمكين المرأة وتحقيق التوازن بين الجنسين، تعاونت دولفين للطاقة المحدودة مع أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية في رعاية مؤتمر أبوظبي الدولي لرياضة المرأة، والذي عقد في شهر نوفمبر ٢٠١٧.

وشملت اتفاقية الرعاية أيضاً التعاون بين الأكاديمية ودولفين للطاقة المحدودة في تبادل الخدمات والموارد والخبرات، حيث تهدف هذه الشراكة إلى تمكين موظفاتنا وتشجيعهن على تحقيق أقصى إمكاناتهن، ومتابعة شغفهن بالرياضة.

كانت إحدى الخطوات الأولى هي تعريف عضوات لجنة الموظفين لشؤون الصحة والسلامة والبيئة في مقر الشركة في أبوظبي بأكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية. وعقب جلسة تشاورية لتبادل الأفكار، اتفق الطرفان على تنظيم يوم رياضي للسيدات العاملات لدى الشركة، من أجل نشر الوعي وتعزيز الالتزام بالصحة واللياقة البدنية بين زميلاتنا.

## محاضرة لموزة الهاملي

إنّ لمعنويات الموظفين ومشاركتهم في مختلف النشاطات والفعاليات أهمية كبرى في ضمان نجاح شركة دولفين للطاقة المحدودة. فمن الضروري أن يشعر الموظفون بالتقدير، وأن يحضوا بفرص المشاركة والتفاعل فيما بينهم. ولذلك تحرص الشركة على إطلاق العديد من المبادرات في جميع الأقسام لبناء ثقافة أكثر انفتاحاً وتفاعلاً.

ومن أوجه هذا الدعم إطلاق إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية مؤخرًا لبرنامج “الضيوف المحاضرون” والذي يهدف لدعوة شخصيات مؤثرة في المجتمع من أجل تقديم محاضرات تثقيفية ملهمة لموظفينا، حيث انطلق البرنامج من فكرة بسيطة هي: “إذا كنا نستطيع التواصل مع شخصيات يُحتذى بها في المهبة والأثر، فلم لا نستضيف أمثال هؤلاء الناجحين في مكاتبنا؟”

كانت أولى تلك الشخصيات التي استضافها البرنامج موزة الهاملي، وهي شخصية إماراتية بارزة وذات حضور قوي وتأهيل عالٍ في مجال القيادة وتطوير الذات، حيث ألقت محاضرة بعنوان: “الوعي الذاتي من أجل حياة أكثر سعادة”، حضرها عدد من موظفينا.

تم تنظيم هذه المحاضرة في ديسمبر ٢٠١٧، ولقيت نجاحاً كبيراً، حيث تعزف الموظفون على أساليب جديدة لإدارة حياتهم، وعرفوا أكثر عن أهمية السعادة، حيث أكدت الهاملي على أن الحياة دون توتر أو ضغوط أمر ممكن عندما يجتمع الموقف الإيجابي السليم مع الأخلاقيات المهنية العالية. ورحب أعضاء من فريق الإدارة العليا بالهاملي، وقدموا لها شهادة تكريم وهدية رمزية تقديراً للمحاضرة المهمة التي ألقتها.

وتعليقاً على هذه المبادرة، قال عبد الله الحوسني، مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية: “من المهم التواصل مع الأشخاص القادرين على تشجيع الآخرين على التغيير والتطوير الذاتي، وحثنا على التفكير بعمق في حياتنا. واليوم، تعلم العديد من زميلاتنا عن سر الاستمتاع بالحياة دون توتر، وعن أهمية الموقف الإيجابي والسعادة الذاتية وأثرها على الإنتاجية في العمل والحياة على حد سواء. ونتطلع لاستضافة المزيد من الشخصيات المؤثرة في المستقبل القريب.”



موزة الهاملي

” من المهمّ التواصل مع الأشخاص القادرين على تشجيع الآخرين على التغيير والتطوير الذاتي

“

## يوم في حياة ... بدور هلال:

### عملي:

وانضمت إلى أسرة دولفين للطاقة المحدودة عام ٢٠١٥ كمسؤولة خدمات عامة في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية. أكثر ما يعجبني في هذه الإدارة هو أننا نقوم بخدمات داعمة، فنحن معنيون بكل احتياجات الموظفين وخدماتهم، بما فيها الرواتب والتعويضات، والمرافق، والنقل، وخدمات الكافيتريا، وغيرها. وقد أتاح لي عملي في الفريق تطوير خبرتي في هذا المجال، بالإضافة إلى إقامة علاقات عمل طيبة مع الزميلات والزملاء في مختلف أقسام الشركة. أنظر إلى عملي لدى دولفين للطاقة المحدودة كتجربة مجزية جداً. فجو العمل ودي وصريح وإيجابي تماماً، وأشعر بأنني محظوظة لوجودي بين أناس محترفين.

وانضمت إلى أسرة دولفين للطاقة المحدودة عام ٢٠١٥ كمسؤولة خدمات عامة في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية. أكثر ما يعجبني في هذه الإدارة هو أننا نقوم بخدمات داعمة، فنحن معنيون بكل احتياجات الموظفين وخدماتهم، بما فيها الرواتب والتعويضات، والمرافق، والنقل، وخدمات الكافيتريا، وغيرها. وقد أتاح لي عملي في الفريق تطوير خبرتي في هذا المجال، بالإضافة إلى إقامة علاقات عمل طيبة مع الزميلات والزملاء في مختلف أقسام الشركة. أنظر إلى عملي لدى دولفين للطاقة المحدودة كتجربة مجزية جداً. فجو العمل ودي وصريح وإيجابي تماماً، وأشعر بأنني محظوظة لوجودي بين أناس محترفين.

### طموحتي:

أسرتي الصغيرة هي كل شيء في حياتي. وآمالي منصبية أساساً على ابنتي الصغيرتين، سارة ومريم. أمل أن يعينني الله على حسن تربيتهما، ومساعدتهما على تحقيق أفضل الإنجازات في حياتهما.

أمل أيضاً أن أواصل تطوير قدراتي ومسيرتي المهنية والشخصية، وأن أتمكن من ترك آثار طيبة في حياة الناس من حولي.

### حياتي:

ولدت ونشأت في دبي، وتخرجت من جامعة زايد بدرجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية عام ٢٠١٠.

بدأت مشواري المهني في نفس عام التخرج حيث انضمت إلى «هيئة كهرباء ومياه دبي» كموظفة في قسم المشتريات. بعد ٣ سنوات، وبعدما تزوجت، انتقلت إلى أبوظبي والتحق ببنك أبوظبي الوطني (أصبح اسمه الآن بنك أبوظبي الأول) كموظفة في قسم حسابات المدفوعات. وأعتقد أن التغيير في كل من مجال العمل ومكانه أتاح لي فرصة الاطلاع عن كثب على كثير من الإمكانيات لتطوير مستقبلي المهني.

ولحسن حظي عرضت علي وظيفة لدى دولفين للطاقة المحدودة في قسم الإدارة. وكانت خبرتي التي استمرت ٨ سنوات في بيئات عمل مختلفة قد ساهمت في صقل شخصيتي ومعرفتي وتطويرهما. كما أنها أهلتني لأكون الشخصية التي أنا عليها اليوم.



# لقطات

مرحباً بكم في "لقطات"، الزاوية الجديدة في "رؤية دولفين"، والمخصصة لتسليط الضوء على قضايا تؤثر في صناعة النفط والغاز، واستعراض نهج شركة دولفين للطاقة المحدودة في إدارة عملياتها وأنشطتها التشغيلية اليومية.



موضوع اليوم:

## مشروع RMOP

يرمز الاختصار RMOP إلى "مشروع تحسين إدارة الحقول"، ويعود المشروع إلى عام ٢٠١٣ عندما أطلقت دولفين للطاقة المحدودة ومساهموها وشركة قطر للبترول (QP) هذا المشروع لمعالجة مختلف المشكلات التي ظهرت خلال مرحلة الإنتاج.

جلس أعضاء رؤية دولفين مع جوان سيريرا، مدير أول في مشروع تحسين إدارة الحقول، لفهم المشروع بشكل أفضل.

## ١. هل يمكنكم أن تشرحوا للقراء باختصار ما هو مشروع RMOP؟

يرمز الاختصار RMOP إلى "مشروع تحسين إدارة الحقول"، ويعود المشروع إلى عام ٢٠١٣ عندما أطلقت دولفين للطاقة المحدودة ومساهموها وشركة قطر للبترول (QP) هذا المشروع لمعالجة مختلف المشكلات التي ظهرت خلال مرحلة الإنتاج:

### • النضوب المتزامن لمنصتي الإنتاج ١-DOL و ٢-DOL

### • ضمان توفير الغاز عند ذروة الطلب في الصيف حسب احتياجات أبوظبي

### • تحسين استرداد المكثفات البترولية بناء على النتائج الأولية نماذج الحقول

### • تمديد عمر الحقول لما بعد انتهاء الرخصة التشغيلية عام ٢٠٣٢

وبعد طلب شركة قطر للبترول عام ٢٠١٣ حفر آبار إضافية في الفتحات المتبقية على كلا المنصتين، عرضت شركة توتال من خلال شركتها التابعة في قطر Total TEPG Golfe دراسة وتنفيذ حفر هذه الآبار.

ويتم تنفيذ هذا العمل بموجب اتفاقية للخدمات الفنية بين دولفين للطاقة المحدودة وشركة (TEPG). ويشمل نطاق عمليات الحفر:

- المنصة ١-DOL: حفر بئرين جديدين شبه أفقيين وبئر منحرف
- المنصة ٢-DOL: حفر بئرين جديدين شبه أفقيين وبئر منحرف
- تجميع وتحسين الآبار ذات الأداء الضعيف في المنصتين DOL١ و DOL٢

وقد نُفذت عملية الحفر في المنصة ١-DOL من فبراير ٢٠١٥ إلى مارس ٢٠١٦، وبدأت عملية الحفر في المنصة ٢-DOL في الأول من فبراير وستمتد إلى الربع الأول من العام ٢٠١٩. ومن المتوقع أن يبدأ العمل في الآبار ضعيفة الأداء في المنصتين ١-DOL و ٢-DOL عام ٢٠١٩.

## ٢. هل يمكنكم أن تشرحوا للقراء باختصار ما هو مشروع RMOP؟

شكّل مشروع تحسين إدارة الحقول تحدياً فنياً وتنظيماً. فمن الناحية الفنية كان جانب السلامة بالغ الأهمية، حيث يستلزم العمل إجراء أنشطة الحفر والبناء في منصة ومرافق قائمة قيد الإنتاج. من الصعوبات الأخرى أيضاً تصميم الآبار والأعمال اللازمة تحت الأرض وتحديد المواضع والمعمارية المثلى لها، ووضع استراتيجية للإنجاز والتحفيز لضمان الحصول على الطاقة المتوقعة من كل بئر، وتعديل المرافق من أجل ربط وتوصيل الآبار الجديدة وعمليات تنظيف الآبار.

أما من الناحية التنظيمية، فالمشروع يتطلب إدارة فعالة لتنظيم العلاقات بين الأقسام الفنية والإدارية بين كل من (TEPG) ودولفين للطاقة المحدودة والمساهمين الأخرين.

وقد تولّت اللجنة التوجيهية تنسيق جميع الأعمال، وهي مجموعة مركزية للدعم الفني تتكون من منسقين من دولفين للطاقة المحدودة وتوتال وكل الجهات الأخرى المعنية. وقد استلزمت العملية التعاقدية والمشتريات وحدها تنفيذ ما يقرب من ٦٠ دعوة لتقديم العطاءات، بالإضافة إلى ٦ عقود وأمر شراء وفق إجراءات سريعة.

## ٣. ما هي الدروس المستفادة من عملية الحفر في المنصة ١-DOL والتي يمكن تطبيقها في عملية الحفر في المنصة ٢-DOL؟

تم استخلاص العديد من الدروس الفنية من عمليات المنصة DOL١ والتي أدرجت بالفعل في برنامج حفر الآبار الجديدة في المنصة DOL٢. بالإضافة إلى ذلك، هناك العديد من التحسينات في طريقة ربط وتنظيم العلاقة بين الكيانات، ما أتاح لنا استكمال جميع الأعمال التحضيرية بكفاءة أعلى.

## ٤. كم ستستغرق عملية الحفر في المنصة ٢-DOL، وكم عدد المشاركين فيها، وكم عدد ساعات العمل التي تتوقعون تسجيلها؟

بدأت عملية الحفر في المنصة ٢-DOL في الأول من فبراير ٢٠١٨، ومن المتوقع أن تستمر حتى الربع الأول من العام ٢٠١٩. وإذا استخدمنا عملية الحفر في المنصة ١-DOL كمرجع فقد سجلنا أكثر بقليل من ١.١ مليون ساعة عمل، لذا فإن عملية الحفر في المنصة ٢-DOL ستكون قريبة من ذلك، وعند التشغيل بالطاقة القصوى سيكون لدينا ما بين ٥٠٠-٤٠٠ شخص مشارك في مراحل مختلفة، دون احتساب العديد من الزملاء الذين يدعمون العمليات بشكل غير مباشر.

## ٥. كيف يمكن لمشروع بضامة RMOP أن يتسق مع مشروع CORE – هل شكل ترشيد التكاليف هنا تحدياً لكم؟

لحسن الحظ، تزامن مشروع كور مع مرحلة تخطيط مشروع تحسين إدارة الحقول، لذا فقد كنا متسقين معه منذ البداية تقريباً. وعندما حصل مشروع تحسين إدارة الحقول على موافقة المساهمين كانت النفقات الإجمالية المعتمدة له (AFE) أكثر من ٥٠٠ مليون دولار أميركي؛ أما اليوم فإن أحدث مراجعة تشير إلى إنفاقنا ٣٨٠ مليون دولار أميركي تقريباً، ومتفائلون بأننا سنتمكن من تقديم نتيجة أفضل من ذلك.

يرمز الاختصار RMOP إلى:

# مشروع تحسين إدارة الحقول



الغني من المساهمين لتولي مشروع جديد لا يدخل ضمن قدراتها الفنية الأساسية. كما كان مشروع تحسين إدارة الحقول نموذجاً لأعمال حفر آبار المياه (WIWO)، وهو مشروع آخر أنجز حديثاً بموجب اتفاقية للخدمات الفنية مع مساهم آخر هو OXY.

ويظهر ذلك قدرة دولفين للطاقة المحدودة على التكيف مع التحديات المستقبلية، والتي سوف تواجهنا مع اكتمال العمليات والمرافق، ما يتطلب مستويات أعلى من المرونة في العمل.

## ٦. عندما تفكر في هذا المشروع، ما الذي يعطيك أعظم إحساس بالفخر؟

ما يشعرنني بالفخر هو أننا استطعنا أن نضافر جهودنا مع المساهمين والمعنيين الآخرين لتنفيذ مشروعاً يختلف كثيراً عن بيئة العمل التقليدية. عملنا كفريق واحد، وأصبنا قدوة للمشغلين الآخرين في قطر لمواصلة تطوير حقل الشمال غزير الإنتاج. لقد تبوأ مشروع تحسين إدارة الحقول الصدارة في جوانب عدة: فقد كان المشروع الأول من نوعه بالنسبة لنا، والأول لمساهميننا، والأول في قطر.

## ٧. ما الذي يعنيه نجاح دولفين للطاقة المحدودة في تنفيذ مشروع تحسين إدارة الحقو بكفاءة عالية؟

ذلك يسلم الضوء على الكفاءة العالية للبنية التنظيمية في دولفين للطاقة المحدودة. فالشركة حرصت منذ البداية على عدم المساس بعملياتها اليومية وطاقتها الإنتاجية الراهنة، مع القدرة على الاستفادة من الدعم

