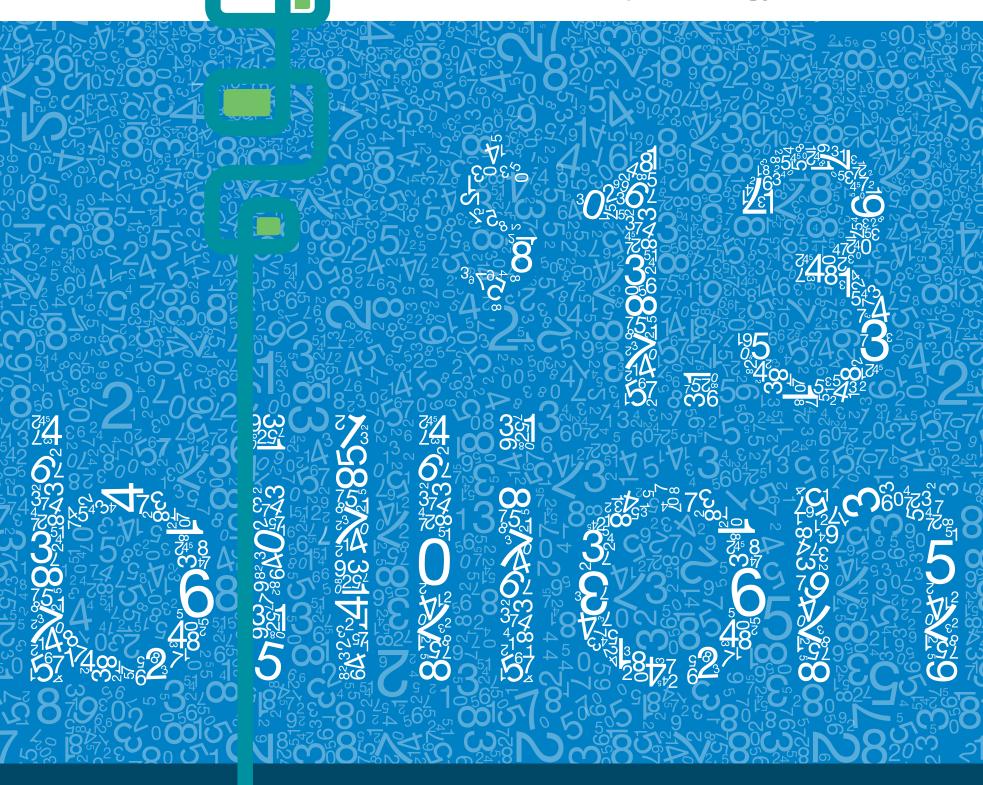
Issue 25 April 2012

Dolphin Energy Limited: creating wealth, economic growth and employment for citizens of the region far into the future.

Dolphinsight

Dolphin Energy's newsletter



And more:

\$1.3bn Bond Raised page 2
Joint Emergency Drill page 5
Milestone Achieved page 6
Service Award page 7
Winners Honored
Qatar Family Day page 10

Dolphin Energy Successfully Issues US\$1.3bn in New Bonds

Read story on page 02

COVER STORY

Contents:

CEO Visits Ras Laffan	2			
Qatar Masters	3			
World Future Energy Summit	4			
Outreach Initiative	5			
Community Sustainability Role Recognized	6			
HSE Champions Awarded	7			
Elderly People Care Visit	8			
Qatar National Day	9			
Employee Excellence Recognized	10			
UAE Road Safety	11			
Spotlight On IT	12			
A Life in The Day of Hamad Al Sheebani 13				
Qatar Masters Wrap	14-15			

Front Cover:

Dolphin Energy raised US\$1.3bn in new bonds in February 2012

Editors:

DVP Corporate Communications: Mariam Al Badr

Abrar Al Mahmoud Stefan Batory Maha Dahroug Venus Khudir Noam Franklin Nisrine Iskandarani Norma Sbahieh



Dolphin Energy Limited

Abu Dhabi Trade Center East Tower 2nd & 3rd Floor PO Box 33777, Abu Dhabi United Arab Emirates Tel +971 2 6995500 Fax +971 2 6446090

Dolphin Energy Tower – West Bay Area Number 61, Block 7 PO Box 22275, Doha Qatar Tel +974 449 49494

Fax +974 449 49494

www.dolphinenergy.com

Dolphin Energy Successfully Issues US\$1.3bn in New Bonds

n 16th February, 2012 Dolphin Energy Limited announced that it successfully issued US\$1.3bn of ten-year senior secured bullet bonds. The initial US\$1bn bond was priced on Tuesday 7th February, 2012 with an additional US\$300m tap bond priced on Thursday 9th February, 2012 due to strong investor demand. The two issues of bonds are fully fungible, carry a coupon of 5.5% and mature on 15th December, 2021.

The US\$1bn transaction priced at par. The US\$300m transaction was priced at a 5.34% yield on the back of a 101.25% bond price. The US\$1.3bn bonds received an A+ rating from Fitch and an A1 rating from Moody's, both with stable outlook.

Our CEO, Ahmed Ali Al Sayegh, said, "As a result of strong investor demand, we decided to increase the size by another US\$300m. We were able to attract strong demand and price our bonds at the tight end, despite the current volatile markets." Mr Al Sayegh added, "The level of initial demand and the performance of the bonds in the secondary market demonstrate the great job our staff and sponsors have done in telling Dolphin Energy's story to investors. The capital markets recognize

ial the strength of the business and conds appreciate our high credit quality and increased transparency."



CEO Visits Ras Laffan Gas Processing Plant

n 4th March, 2012, our CEO, Ahmed Ali Al Sayegh, the General Manager of Dolphin Energy Qatar, Adel Ahmed Albuainain, the General Manager of the UAE, Ibrahim Al Ansaari, and members of the senior management team visited the company's gas processing plant at Ras I affan.

The tour started with an HSE Induction and was followed with a visit to the process areas in FZ30 (Unit 200 Export Gas Compressor) and FZ32. The team also spent time at the Central Control Room.

The purpose of the visit was to update the CEO on the status of the plant and provide an overview of ongoing projects. It also granted the opportunity to check improvements made in HSE performance.

The tour provided a platform to discuss company performance and a forum where insights, ideas and suggestions were shared in the pursuit of raising standards and continuous improvement.

"The visit helped to demonstrate that the CEO and the management team are fully supportive of our colleagues in Ras Laffan. listening to issues raised and receiving suggestions on how we can continue to improve our practices and processes," commented Mr Albuainain.

A meeting with all the participants was held at the QOP AI Ruwais Conference Room and concluded with lunch at the Pearl VIP Room.



Ahmed Ali Sayegh, CEO, and members of the senior management team visit Ras Laffan

Dolphin Energy's Projects Team Completes Umm Al Nar Project

In January the UAE Projects team announced the completion of the Umm Al Nar Project comprising the construction of a 925 meters long pipeline to supply natural gas to the Umm Al Nar West power stations A + B.

The new 24 inch – reducing to 18 inch – pipeline can transport up to 290 million standard cubic feet of natural gas per day (scf/day) and replaces a 30 year old pipeline that was deemed irreparable.

In addition, the company has embarked on the construction of approximately 500 meters of 10 inch pipeline as Umm Al Nar East, replacing an existing 30 year old irreparable pipeline. Work to perform tie-in works to bring the new 10 inch pipeline into the existing system has taken place and will help to prevent any future full power shutdown.

Completion of the work at Umm Al Nar East is slated for completion by May 2012. ■

Qatar Masters 2012 - A Resounding Success

Once again, charity took centre stage for Dolphin Energy's participation in the 2012 Commercialbank Qatar Masters. The company helped raise QAR120,000 for Shafallah Center for Children with Special Needs with the help of some of the world's best golfers.

As Presenting Sponsor of the annual golf event, Dolphin Energy ran a special

donation program which saw it contribute QAR50 for every birdie and QAR500 per eagle scored by the players.

This year Dolphin Energy joined forces with The Tour Players Foundation (TPF), the charitable foundation of the European Tour and its members, who made QAR20 and QAR200 donations per birdie and eagle.

final total of QAR120,000.

Commenting on the initiative, Adel Ahmed Albuainain, Dolphin Energy's GM in Qatar commented: "To register this amount is a wonderful achievement and I would like to thank every player for his contribution. We were proud to have worked with the Tour Players Foundation to support a worthy cause and hope to collaborate

again in the future.

Dr Eddie Denning, Adviser to the Board of Directors at the Center said: "We are very grateful for the support that Dolphin Energy, the Tour Players Foundation and the golfers have provided. On behalf of the Board and the children I would like to extend my gratitude and thanks to the company and the players."

reduced to three days because of windy conditions, a total of 1,039 birdies and 23

QAR88.830. The senior management team

from Dolphin Energy and the TPF then

pledged to top up the amount raised to a

eagles were registered. This totaled

Paul Lawrie - Victorious

The wind was always going to have a say in the outcome of this tournament and so it was that the event was reformatted to three days because of the conditions. However, that didn't stop the quality and class of the golf played.

Paul Lawrie, the 1999 Open Champion, came out on top to register his second Qatar Masters title. With a score of 15-under par, he beat Australia's Jason Day and Peter Hanson of Sweden by four shots to lift the Mother of Pearl trophy. This was Lawrie's seventh European Tour title of his career and his fourth consecutive top ten finish.

Pro Am Success

At the fifth time of asking, Dolphin Energy picked up a trophy at the annual Pro-Am event. A score of -23 (a fabulous effort given the tough conditions) was registered by Nick Baker, Maurizio La Noce, Walid Al Attar and their playing professional Sergio Garcia. This secured second place for the team – congratulations!

2nd Customer Satisfaction Survey Commenced

Dolphin Energy donates funds to Shafallah Center once again

Dolphin Energy has kicked off its second customer satisfaction survey and has invited all customers to participate and provide their views. Ethos, a leading customer service consultancy firm, has been selected to conduct the survey which underscores Dolphin Energy's commitment to being a leading and reliable supplier of patural gas

\$ 32,985

"We were delighted that all our customers provided their feedback in the first survey and hope for the same level of enthusiasm in the second one. During the past year, we implemented new initiatives to better meet our customers' expectations and the current survey will validate how well the customers perceive our efforts.

"We are very hopeful of attaining a higher satisfaction rating in this survey," commented Ajlan Al Qubaisi, Dolphin Energy's VP Marketing & Commercial

Dolphin Energy Notches Up the Milestones in 2011

Shafallah Center

hirty Two Thousand, Nine Hundred And Eighty Five Date

Dolphin Energy enjoyed another successful year in 2011 with a number of significant milestones in the areas of UAE Operations (UOPs), QHSE&S and HR&A highlighted at the Annual Staff Meeting, which took place in January.

In congratulating all staff for a solid company performance, CEO, Ahmed Ali Al Sayegh, highlighted the importance of employee dedication and lauded the efforts of the company to increase the levels of nationalization across the company which saw more Emiratis and Qataris join the company over the last 12 months.

He also marked the commitment of 25 employees who received 5 year and 10 year long service awards. "We continue to retain some of the best talent in the sector. This is a critical factor in our sustained success and helps us to grow in both stature and reputation," Mr Al Sayegh pointed out. Those employees recognized were:

Five Year Service Award Winners: Abdulla Al Hashemi, Ahmed Al Amoudi, Ala Shahin, Ali Al Sayegh, Azza Al Maskeri, Ebrahim Salim, Edwin Pantaleon, Edwin Fortich, Eisa Al Falasi, Hameed Shahul, Hiati Ibsais, Husa Ahmed, Kamaladdin Ahmed, Maha Dahroug, Manal Sheroubi, Mariam Al Badr,

Massin Madi, Medhat El Dorry, Mohammed Khan, Mohammed Al Jeraisi, Norma Sbahieh, Samuel Adame, Santhosh Prabhakaran.

10 Year Service Award Winners: - Tasnim Fatima: Basma Hafnawi.

Ibrahim Ahmed Al Ansaari, Dolphin Energy's GM in the UAE highlighted further milestones reached in 2011 – including the achievement to secure 730 billion standard cubic feet of natural gas and the efforts of the Marketing, QHSE and UOPs Divisions to deliver the gas safely and efficiently to the company's customers.

Teams from both UAE Operations and UAE Projects received HSE Champions Awards, the former for reaching 8 million hours without a lost time incident (LTI); the latter for reaching 3 million hours without an LTI during the construction of the Taweelah-Fujairah Pipeline.

"In 2012, we will be focusing on the theme of efficiency and looking at enhancing this across the company," explained Mr Al Ansaari. Formal presentations by Strategic & Corporate Planning and HR&A were followed by an short question and answer session.



Santhosh Prabhakaran receives his service award from Ahmed Ali Al Sayegh



The UOPs team received an HSE Champions Award

2 | Dolphinsight | 3

Dolphin Energy Offers Support for the 5th World **Future Energy Summit**

etween 16th – 19th January, 2012 Dolphin Energy renewed its support for the 5th World Future Energy Summit (WFFS) which took place at the Abu Dhabi National Exhibition Center.

WFES hosted world leaders, policy makers, industry experts, thinkers and investors who convened under the theme 'Powering Sustainable Innovation' and discussed the need to transform the existing energy mix into a diverse cluster that features renewable and sustainable energy sources

Commenting on the company's presence at WFES. Ibrahim Ahmed Al Ansaari. General Manager, Dolphin Energy, UAE

said: "Ensuring the safe and reliable delivery of clean natural gas across the UAE and to Oman lies at the heart of our commitment to sustainability management. We are meeting today's needs while safeguarding the requirements of tomorrow and natural gas will play a pivotal role in any future energy mix. We were delighted to participate in the World Future Energy Summit once again."

This year's World Future Energy Summit 2012 aimed to build on the success of 2011. Last year, the event attracted more than 26,000 attendees, 137 country representatives, 160 keynote and expert speakers and 600 exhibiting companies from 38 countries.

Tawdheef Career Fair Presence

to company personnel when Dolphin Career Fair. The event took place from 29th January – 2nd February 2012, at the Abu Dhabi National

Draws Positive Response

management and nationalization teams as well as a host of company employees who were on hand to meet Emirati students and graduates.

important part of our annual outreach program. It helps to raise our profile and support our National recruitment strategy," explained

Fatima Al Murar, Dolphin Energy UAE's Head of Nationalization.

"We are delighted with this year's response and are now in the process of assessing the two thousand or so CVs and holding interviews with the successful candidates. We were also Studies Scholarship Program which will egistration will begin in April 2012," Mrs Al Murar continued.

The Nationalization team is planning to career fair, enabling candidates





nbers of Dolphin Energy's senior management team and employees at the Tawdheef Career Fa



HE Sheikh Nahayan Mubarak Al Nahayan, Minister of Higher Education and Scientific Research. watches 'Khalid's Adventures' – the company's new animation video



A visitor to the stand is taken through the Dolphin Energy story

UAE Operations Conducts Oman Gas Company Visit

On 19th – 20th February 2012, members of the UAE Operations (UOPs) Team conducted a two day visit to Oman, spending time at Oman Gas Company's (OGC) facilities at Al Buraimi. Sohar and Muscat.

On the first day of the visit, the UOPs team crossed the Al Ain border and met with nembers of the OGC Operations team at the Al Buraimi Compressor Station for a site visit - the facility where Dolphin Energy gas is compressed before transit to the main

The team then travelled to the Sohar Gas Supply Station where they received an orientation from the OGC Operations Supervisor and learnt how the gas from Dolphin Energy, PDO, Oxy and PTT EP is used to supply Sohar Refinery, Sohar Power Plant, Oman Methanol Company, Sohar Aluminum Smelter, Sohar Aluminum Power Plant, Sohar International Urea &

On 20th February, the team met with OGC officials in Muscat and visited the company's main control room. "It was very impressive to see their approach to handling the requirements for the entire country from a single point. I was particularly impressed at how OGC has developed their own automation system which can deliver real time parameters. The entire control room set up – where they can monitor the performance of more than 2,500 kilometers of pipeline

Edwin Fortich, Asset Gas Controller, Dolphin Energy, who attended the trip.

Other members of the UOPs delegation included:

Saleh Ali Al Balooshi Senior HSE&S Engineer

Hassan Abdulhamid Abdulla Saraj Operations Engineer

Ahmed Abdulla Omer Al Amoudi Patrolling Controller

Khalid Mohsin Ali Senior Network Operato

Beniano S. Fernando Electrical & Instruments Maintenance Engineer

Mohammed Al Falahi

Abdulwahed Abdulrhaman Mohamed Shift Relief Senior Operator

Commenting on the importance of the visit, Mohammed Al Hammadi, DVP, UAE Operations, said: "This was a very useful trip in that it helps to maintain relationships with a very important customer and provides opportunities for key members of the team to learn more about how we supply volume to Oman and what OGC does with the gas. I would like to thank OGC for facilitating the visit and for their continued support."

Dolphin Energy Organizes Joint Emergency Drill Exercise

n December, Dolphin Energy, in coordination with the National mergency and Crisis Management Authority (NCEMA), organized a major emergency exercise based on a simulated scenario related to the company's UAE

The drill brought together government authorities and UAE based public and private sector companies to test the levels of coordination, communication and assistance among all parties and helped gain an understanding of each other's roles in the event of a major emergency or crisis

Taking an advisory role in the one day exercise, NCEMA, facilitated a learning environment in which all parties could come together, face to face, to understand and talk through an integrated response to a specific emergency situation.

The event was attended by a considerable number of attendees, which reflected the enthusiasm and commitment shown by all authorities to protect the community and achieve a secure environment by reducing the health and safety risks to the community.

Commenting on the event. Ibrahim Al Ansaari, Dolphin Energy's GM in the UAE, said: "The exercise promoted cooperation. strengthened coordination with all the concerned parties and provided an ideal environment to learn, discuss and capture best practices needed in preparation for an actual emergency.

"All parties benefited from the experience and gained the confidence required to handle any emergency situation. The exercise met the objectives set out at the preparation stage."



Ibrahim Al Ansaari delivers an opening address

Inter-department Teamwork Recognized

On 8th February, 2012 the employees from two Dolphin Energy divisions gathered to celebrate the accomplishments of their colleagues.

The exercise brought important stakeholders together to work through a simulated scenario

Teams from Procurement & Contracts and Human Resources demonstrated superb teamwork – a core value at Dolphin Energy - to ensure training workshops for 2011 were rolled out across the company.

The training schedule resulted both from management requests for departmental training and also training needs that had been documented by managers during the 2010 performance appraisal campaign.

First, the Qatar Training Support team developed lists of specific training needs for each employee from the eAppraisal system. Training staff, both in Qatar and the UAE, took this information and

performed a detailed needs analysis, determining which requirements could be best met with in-house courses

UAE Training Team members Rana Jaafar and Tasnim Fatima prepared necessary documentation and entered system information to formally launch the effort. With the schedule for these in-house courses pressing, the process moved across departmental lines.

Procurement & Contracts employees Richard Forrest, Bakhit Al Neyadi, Arvind Pandey and Gordon Whitlow worked well beyond what is normally expected for their positions to place the orders in a timely manner and meet the challenging training schedule. Team members performed the necessary technical and financial evaluations to expedite the award of necessary contracts.

professional efforts of these two teams, an unprecedented number of in-house training courses were scoped, secured, and delivered.

Congratulations to you all! ■



Both teams have been acknowledged for a job

UOPs Team Conducts Community Outreach Initiative



uring October 2011 and as part of Dolphin Energy's ngoing Community Outreach Program, members of the UAE Operations (UOPs) team visited farms located in proximity to the Al Ain – Fujairah Pipeline to highlight the importance of safety awareness and the hazards ssociated with continued use of the Right Of Way (ROW).

Taking place over four alternate days throughout the month, members of UOPs spent time with landowners and farmers and explained why it is important to avoid using the ROW for

The team explained the potential risk to themselves and the pipeline and encouraged farmers to use the designated crossing points that have been put in place over the pipeline route

"The farmers were very responsive and cooperative and understood the reasons why we are encouraging them to observe safety regulations at all time," said Saleh Al Balooshi, Senior HSE&S Engineer. "Meetings like this are important because they help convey important messages and are effective in the way that landowners and farmers spread the message among the farming fraternity," he continued.

More visits of this nature are planned for 2012.



Dolphin Donates to Local Charity

n March, Dolphin Energy UAE donated AED25,000 to the Abu Dhabi Center for Language and Speech Disorder – a non-profit organization that supports children diagnosed with Autism Spectrum Disorders, Down Syndrome, Cerebral Palsy, physical disorders, hearing impairment, or a speech and language disorder.

The funds were raised through a raffle draw of retired IT equipment and devices

(laptops, desktops and BlackBerry devices) which was open to all company employees in the UAE.

A nominal fee of AED100 was charged to Dolphin Energy staff entering the draw for the laptops and desktops. A total of 121 happy winners were announced, comprising a combination of 66 DELL laptops, 25 desktops (with monitors) and 30 BlackBerry devices

was then taken by the senior management team to increase the donation to

"This is the third year we have run the initiative and it helps drive our commitment to sustainability principles and provides an opportunity for our employees to contribute to a worthy cause. We were delighted with the response and grateful that a decision

was taken by our senior management team to increase the contribution to the Abu Dhabi Center for Language and Speech Disorder," explained Fares Chemouni, VP Corporate Affairs.

4 | Dolphinsight Dolphinsight | 5 Qatar I

Dolphin Energy Limited Achieves Major Production Milestone

olphin Energy Qatar announced on oipnin Energy Qatar announ 19th December 2011 that it reached the production milestone of 3 terra (billion) standard cubic feet (scf),

since operations began. The company passed the milestone on the eve of Qatar for everyone at the company

Recognized for SDI Report Role

appreciation and contributed to the

information on its sustainability

development of the report by providing

initiatives, including eco-friendly steps

and capacity building measures aimed

at both individuals and organizations.

Receiving the certificate, Adel Ahmed

marks another important milestone for

for the company and we are happy to

have made a contribution. The report

will encourage both sustainable

the country's energy industry as well as

Albuainain, our GM in Qatar said: "It



Dolphin Energy Qatar

Dolphin Energy's gas processing plant at Ras Laffan, Qatar

Energy Qatar was recognized

for its contribution to the

development of Qatar's first Sustainable

Petroleum at a formal ceremony, under

the patronage of HE Dr Mohamed bin

Development Industry report.

Energy and Industry

6 | Dolphinsight

The report was launched by Qatar

Saleh Al Sada, Qatar's Minister for

Dolphin Energy Qatar was one of 17

companies to receive a certificate of

National Day causing a double celebration

"This is a phenomenal achievement and is the result of hard work, dedication, and a firm commitment to the highest standards in quality, health, safety, environment and safety. This is a proud moment in our short history and everyone associated with the Dolphin Gas Project should be congratulated," commented Adel Ahmed Albuainain, General Manager, Dolphin

"The Dolphin Gas Project is a source of reliable clean energy for the southern Gulf region and is supporting energy security for both the UAE and Oman. As a result, we have been able to meet the requirements of our customers and support industrial growth and development in the process," Mr

development and the participation of other companies and we at Dolphin

Energy support its role in driving

growth and development."

guidelines for responsible long term

companies to adopt sustainability

launch a verification and ranking

their sustainability programs.

principles, the HSE Regulations and

Enforcement Directorate will this year

scheme for awarding organizations for

To support the drive to encourage more

Dolphin Energy is a unique energy venture together in an international initiative for the sustainable wealth, economic growth and

"We could not have achieved this without the support of the governments of Qatar, the UAE and Oman. Our partners and stakeholders have been unstinting in their support and our employees have shown exemplary levels of dedication to ensure success. It demonstrates the power of cooperation and collaboration and we look forward to playing a key role in the local and regional energy industry in the years ahead," concluded Mr Albuainain.

that has brought three GCC nations

employment opportunities for the citizens

first time ever. It is helping create

Dolphin Energy Leads the 8th Qatar **Reliability Forum**

On November 24th, 2012, the Qatar Operations Reliability Team took a leading role in the 8th Qatar Reliability Forum and furthered its growing reputation in the field of reliability as a result.

The biannual event, which was sponsored by RasGas, brought together reliability professionals from the Qatar based oil and gas sector as well as other industry and academic representatives.

The Dolphin Energy delegation was led by Mr Jassim Al Jasmi, Plant Availability Manager and Forum Committee Advisor He was joined by Raju Sasidharan, Girish Kamal, Venkatesh Selvarajan and Abdulrahman Al Ejji. Other participants in the Forum included Qatar Petroleum, Qatargas, Rasgas, Shell, Oryx GTL, Qafco, Qchem, Qatalum, Qatar University and Texas A&M.

Raju Sasidharan delivered a presentation on the 'Bad Actor Management Program' which also highlighted efforts by the plant availability team to identify, prioritise and resolve issues and equipment affecting plant availability. A group discussion was then lead by Dolphin Energy and RasGas to discuss approaches. benefits and best practices conducted by other organizations.

Furthermore, other members of Dolphin Energy's delegation led and participated in discussions covering 'Reliability & Maintenance Strategies of Equipment', lead by Girish Kamal and 'Root Cause Analysis Techniques' led by Venkatesh Selvaraian.

The discussions were well received with participants appreciating the benefits of sharing knowledge among the peers. Such an approach ensures an easier comparison between different practices at play so that best practices can be identified and embraced.

291 Service Award Winners Honored at **Annual CEO Staff Meeting**

he roll-call of 290 five year service award winners and one 10 year service award winner took center stage at Dolphin Energy Qatar's Annual CEO Staff Meeting on 10th January, 2012.

In his opening address to staff at the Al Sailia Hall, Grand Hyatt Hotel, CEO, Ahmed Ali Al Sayegh outlined the importance of staff retention and nationalization and congratulated every recipient of a service award. "We continue to retain some of the best talent in the sector. This is a critical factor in our sustained success and helps us to grow in both stature and reputation," Mr Al Sayegh pointed out.

The CEO also took the opportunity to congratulate all staff for their achievements in 2011, explaining that they were the cornerstone of company success and a vital part in Dolphin Energy's vision to be one of the best companies in the region. "2011 was a great year. It started by winning several top awards and concluded with reaching the production capacity of 3 terra standard cubic feet of DPSA gas production. This would not have been possible without the help and contribution of our employees, customers and shareholders," Mr Al Sayegh added.

And in providing an overview of the corporate performance in 2011, Dolphin Energy Qatar's GM, Adel Ahmed Albuainain, congratulated employees for their hard work, commitment and dedication. He also pointed out the importance of the company's commitment to QHSE saying "We are all committed to ensure Dolphin is a responsible company. maintaining the highest standards of safety. operating excellence and reliability."

The meeting also included two presentations - from Obaid Al Dhaheri on the 2011 Bonus Metrics, and Rasheed Al Rasheed who provided an update from

HR&A. It was then time to honor those employees who had served the company for five and 10 years in recognition of their commitment and dedication. This included Ashraf Valappil who has been with Dolphin Energy for more than a decade.

Note: The names of the 5 year service award winners have been included in a specially designed booklet.



Nasser Khdeer receives his award from Ahmed Ali Al Sayegh



Ashraf Valappil receives his service award from Ahmed Ali Al Sayegh

HSE Champions Awards Recipients

winners of the annual HSE Champions Awards:

Award 1 - Qatar Operations

The first award went to Qatar 12 million hours without a lost time incident, registering targets well below the LTIR and TRIR targets. The excellent effort to reduce both the flaring and NOx levels, helping to achieve levels well below set targets was also recognized.

Award 2 - Production Group

the supervision of the DVP Operations,

Award 3 - Technical Group

situations significantly

meet Ministry Of Environment

The third award went to the Technical Group for conducting an engineering study to lift the HP flare network limitation of the export gas flow rate at 2.42 billion scf/d. The team also completed the DCS Migration Project Phases 1 & 2 without an incident or any damaged LP steam lines on the Stream 2 HP and MP Flares and debottlenecked full production with one unit so as to

handled extra condensate from Shell

GTL and undertook repair work on both

Sulfur Recovery Units. In addition, the

regulations and reduce the downgraded

team performed the plant shutdown

work safely and within budget and

Award 4 - Security Team

eam (the plant, DELWA, Tank Farm, and Dolphin Energy Tower) for their excellent performance during 2011 and for their constant support to QOPs and Projects

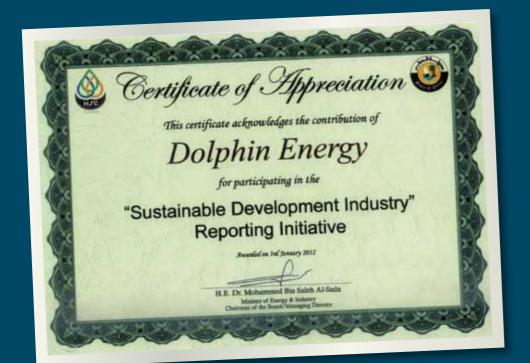
teams during shutdowns, normal operations. They ensured the security and safety of all sites and undertook a tremendous task to process hundreds of security passes.

Award 5 - Project Group

The fifth award was given to the Expansion Project for registering eight million hours without an LTI and for maintaining an excellent safety performance over the past three years.

Individual Award

An individual award went to Officer, for his commitment and determination and for being an excellent asset to various projects undertaken upstream.



Dolphin Energy was awarded for its contribution to the creation of Qatar's first Sustainable Development Industry report

Qatar III **Qatar IV**

Qatar Foundation for Elderly People Care Hosts Dolphin Energy



an illustration of Dolphin Energy Qatar's commitment towards the community, members of the company visited the Qatar Foundation for Elderly People Care on 27th November, 2011

The delegation was led by Dolphin Energy's General Manager in Qatar, Adel Ahmed Albuainain. He was joined by the company's Deputy General Manager, Ibrahim Al Kuwari, DVP Public Relations, Ajlan Al Enazi and the members of the PR team.

They were welcomed by the General Manager of the organization, Yousef Al Muftah, Khalid Hussain, Head of



The stories and insights were an inspiration to the team

Public Relations and Sana Al Malki, Public Relations Researcher.

The Dolphin Energy team spent time sitting with the senior citizens and had many conversations that mainly circulated around their insights and life experiences. The team also distributed aifts.

"Meeting senior citizens and listening to their stories about their lives was a memorable experience. They have accumulated a lot of wisdom and knowledge and have much to share. Their experiences are beneficial to any young individual," Mr Albuainain said.

一中配

Dolphin Energy hosts students from QU and Aisha Bint Abi Buker

Developing its relationship with key Qatar based education institutions Dolphin Energy Qatar hosted visits from Qatar University (QU) and Aisha Bint Abi

On December 1st, 2011 QU's Head of Chemical Engineering, Dr Farid Benyahia led of delegation of QU Alumni to visit the

Dolphin Energy facilities at Ras Laffan, where the four Faculty members and 32 students were given an overview of the plant and technical processes involved.

The students were also taken to the company's Al Khor Compound and given an induction by Rowdy Guidry, Field Training Coordinator - CBT and a technical

presentation delivered by Abdulla Al Hajri, Khalied Emadaddhi, Fahad Al Kuwari and Mohammed Al Shaabi. As graduates of QU, the four Dolphin Energy engineers then facilitated the Q&A session at the end of the presentations.

Commenting on the visit, Dr Farid said: "We are keen to maintain this warm



Hamad Al Sheebani delivers a presentation to students from Aisha Bint Abi Buker

relationship with Dolphin Energy and look forward to our next visit."

The second visit was held on January 2nd, 2012 when two teachers and 24 students from Aisha Bint Abi Buker Independent School visited Dolphin Energy Tower.

Hamad Al Sheebani, Production Operations Manager, Mohammed Al Shaabi, Associate Process Engineer, Rola Atiyeh, Head of Environment, Adam Al Saadi, Head of Nationalization and Retention, and Kaltham Al Mannai, Muneera Al Mubarak, Jowaher Al Abdulla and Venus Khudir from the PR Dept attended the event.

The students were preparing a thesis on ways to minimize negative effects caused by sulfur production associated with gas industry in Qatar. Many technical questions were asked and the visit took two hours.

Dolphin Energy Qatar Collaborates with QP on Safety Campaign

In October 2011, Dolphin Energy Qatar collaborated with Qatar Petroleum (QP) to launch a First Aid Training campaign across Ras Laffan Industrial City (RLIC).

QU alumni & students took time to visit Dolphin Energy

The month long program was supported by an extensive advertising campaign including signs, billboards and electronic animation, in addition to the distribution of leaflets at Ras Laffan City's Main Gate and Medical Centers. The campaign was organized by Dolphin Energy Qatar's HSE&S team in coordination with the Public Relations Department.

The bilingual leaflets, which provided first aid guidance and advice on minor wounds and bleeding, cardiopulmonary resuscitation (CPR) and the steps required to support a choking adult or child, were also distributed to all Dolphin Energy Qatar employees at the company offices in Doha.

"This was an important exercise in helping maintain high levels of health and safety and an opportunity to collaborate with QP once again.

We were only too pleased to encourage the sense of collective responsibility in this critical area and look forward to supporting QP and RLIC in the future," commented Adel Ahmed Albuainain, General Manager, Dolphin Energy, Qatar,



The campaign leaflets provided first aid guidance, which was distributed to all Dolphin Energy staff

Dolphin Celebrates Qatar National Day

celebration day for all Dolphin Energy Qatar employees and invited them participate in the annual Qatar National Day celebrations.

The Day was marked in two locations - at Dolphin Energy Tower and at Ras Laffan. Gifts branded with the nation's flag were distributed to all employees.

The company was also silver sponsor of 2011 Qatar National Day Celebrations and participated in a commemorative publication that was organized by the Qatar Ministry of Labor.

Our GM in Qatar, Adel Ahmed Albuainain, was quoted in the publication saying:

"On the occasion of Qatar National Day, I would like to extend my congratulations to His Highness Sheikh Hamad Bin Khalifa Al Thani, Emir of the State of Qatar, His Highness Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani, the Heir Apparent and the citizens and residents of Qatar.

"The continued transformation of this wonderful country is phenomenal. The pace of change is unrelenting and the positive impact this is having on people locally, regionally and internationally is a source of inspiration to us all.

"Qatar's development continues unabated and it serves to remind me of the merits of hard work, ambition, foresight, innovation talent and partnership.

"These values are reflected in the country's continued growth and are helping the country chart its future success."



Qatar National Day employees celebrate the occasion

Dolphin Energy Qatar And Oryx GTL Team Up To Celebrate National Sports Day

Dolphin Energy Qatar and ORYX GTL collaborated on a joint program to mark their participation in the National Sports Day which took place on 14th February, 2012.

The initiative came in the wake of the Emiri decree No. 80 issued by HH the Heir Apparent, Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani, that marks the second Tuesday of every February as 'National Sports Dav'.

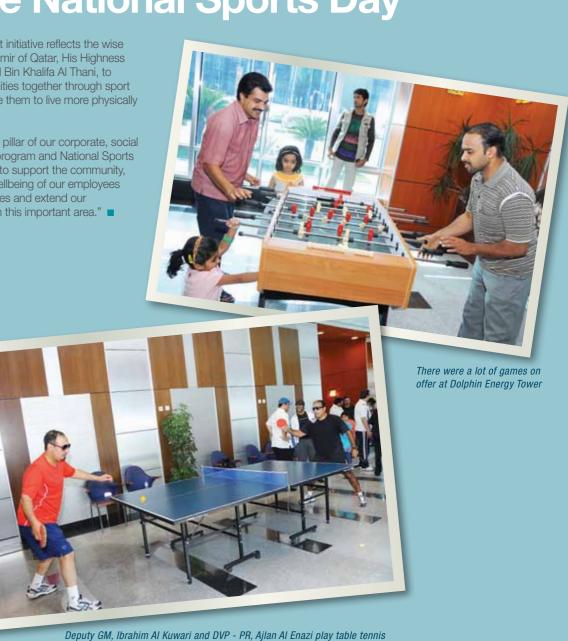
The joint program provided valuable opportunities to adopt a healthy lifestyle and promote the importance of sports and exercise. It included a wide range of indoor and outdoor sports activities at different locations for Dolphin Energy and ORYX GTL employees and their families to eniov.

The companies teamed up with the Fitness First gym, located in City Centre Mall, for all their employees to enjoy a full day of fitness, exercise and fun. In addition, fitness classes and activities were held in Al Khor and Ras Laffan Industrial City.

Commenting on the program and the importance of National Sports Day. Adel Ahmed Albuainain, General Manager, Dolphin Energy, Qatar, said: "Qatar is one of the very few countries in the world to dedicate a specific day as a public holiday for the practice and promotion of sport.

"This important initiative reflects the wise vision of The Emir of Qatar, His Highness Sheikh Hamad Bin Khalifa Al Thani, to bring communities together through sport and encourage them to live more physically

"Sport is a key pillar of our corporate, social responsibility program and National Sports Day allows us to support the community. develop the wellbeing of our employees and their families and extend our commitment in this important area."



8 | Dolphinsiaht Dolphinsight | 9

The Arabian Nights Dolphin Energy Family Day 2011

Energy Qatar staff and their loved ones had a day to remember at The Arabian Nights Family Day.

Organized by the Public Relations Department, the annual gathering took place at The Doha Golf Club which hosted an array of exciting games. competitions and shows for all to enjoy.

Wrist bands, raffle numbers and gift bags were handed out to the families as they arrived at the reception. They were

seeking, thrilling selection of activities that were on offer. These included:

Sack races, henna/face painting, a raffle draw, a magic show, rides, jumping castles, hop and mini bowling, fishing, tug of war, hide and seek, fill and win, basketball, volleyball, football, archery. a puppet show and much more.

Candy Cart vehicles were driving round the venue, to the delight of the children who also enjoyed home-made cookies.

A sumptuous buffet dinner was served early evening which everyone enjoyed.

This was complemented by a dazzling troupe performance that featured four dances from different cultures of the world: Andalusian, Emirati, Indian and Qatari. The troupe also performed an impressive Fire Man Show to the delight of everyone.

At the closing ceremony, Dolphin Energy Qatar's General Manager, Adel Ahmed Albuainain was invited to the

away valuable prizes such as laptops, iPads, Paris Gallery and Kiddy Zone vouchers, airline tickets and hotel bookings to the lucky winners.

A huge amount of effort was put in to make the event a success and quests were left with one final surprise as a firework show brought a great evening to a close.



From left to right: Bader Al Khalifa, Hamad Ajlan, Ailan Al Enazi and Abdul Rahman Al Mulla



Ibrahim Al Kuwari encouraging the children to have a fair game at the inflatable soccer field



Hind, Adel Albuainain's daughter, enjoying her pony

The troupe band performing the Andalusi dance





A Thoroughbred Performance

Mechanical Technician) won he "Thoroughbred Maiden Plate' trophy at The 16th Rowdas Al Fares Cup Day on Wednesday 25th January, 2012.

The event, which was held under the patronage of the Club Manager Sheikh Mohammed bin Fallah Al Thani, took & Equestrian Club.

It was the first time the horse had run in Qatar and Al Hajri demonstrated all his experience and skill in winning the race ahead of 16 other competitors.

"The horse which is owned by Malik Ireland a month before the race so was a little tricky to handle. However, I was very pleased with his performance and delighted with the result," said Al Hajri who is in his fourth year as a professional rider

"I have been a keen rider since I was young. To me riding is part of our courage and promotes chivalry. I really my trainers and Dolphin Energy in providing the opportunities to participate in this race every year,"

one of the best young Qatari jockeys, A Hajri received a car from The Emir of Qatar, His Highness Sheikh Hamad Bir Khalifa Al Thani.



Employee Excellence Recognized

Two Dolphin Energy Qatar employees have received recognition for outstanding academic excellence.

On 29th November, 2011 Mohammed Al Shaabi, an Associate Process Engineer in the Engineering Department, received a Scientific Excellence Certificate from HH The Emir of Qatar, Sheikh Hamad Bin Khalifa Al Thani for scoring a GPA of 4. As a result, Mohammed became the top graduate in his college and across all Qatar universities.

The certificate was awarded at a ceremony that took place at Qatar University under the Patronage of Dr Sheikha Abdullah Al Misned, President, Qatar University.

Then on 6th March, 2012, Dolphin Energy Qatar employee, Ali Al Emadi, received the Honoree & Research Excellence Award at the Education Excellence Day celebrations, held to recognize and reward students for outstanding performance.

The ceremony was held at the Qatar National Convention Centre under the patronage of HH the Heir Apparent and

Chairman of the Supreme Education Council, Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani and attended by HH Sheikha Moza Bent Nasser, HE the Prime Minister and Foreign Minister, Sheikh Hamad Bin Jassim Bin Jabor Al Thani and HE the Minister of Education and Higher Education and Secretary General of the Supreme Education Council, Saad Bin Ibrahim Al Mahmoud.

Al Emadi, who joined Dolphin Energy on a five year scholarship program in September 2011, also received a merit award for achieving a GPA of 3.69. He is currently studying Chemical Engineering at Texas A&M.

"We extend our warmest congratulations to both Mohammed and Ali for their wonderful achievements. They have a bright future ahead and we are delighted that people of their caliber have chosen to work at Dolphin Energy. I am sure they will enjoy long, successful careers with us," commented our GM in Qatar, Adel Ahmed Albuainain.

QHSE&S Runs Occupational Health Initiatives

An Occupational Health and Hygiene (OH&H) Handbook has been published by Quality, Health, Safety, Environment and Security (QHSE&S) Division for the benefit of new and existing employees, contractors and visitors.

The purpose of the handbook is to help employees safeguard their health and avoid occupational illnesses. It describes significant and common oil & gas industry occupational health hazards and provides guidance on protection. The classes of hazards covered are:

- Physical Hazards
- Chemical Hazards
- Biological Hazards
- Ergonomic Hazards • Airborne Contaminant Hazards

In addition, the handbook also provides and overview of Dolphin Energy's medical and health services as well as tips on maintaining general health.

In support of this commitment to raising the importance of

occupational health, QHSE&S also joined forces with the UAE Operations Division (UOPs) to conduct a Health Risk and Ergonomic Assessment. This helped ensure the work environment did not adversely affect the health of personnel at the workplace.

The assessment covered the

- Identifying workplace hazards that could affect workers, evaluating existing controls and defining the levels of risk
- An ergonomic review of the operational
- Evaluating current practices against relevant occupational health and hygiene procedures, producing a quidelines document, based on international best practices for UOPs
- Providing a model for a consistent approach to managing risks arising from the UOPs day-to-day activities

QHSE&S has also finalized the 2012 HSE Campaign Schedule which features different wellness topics that will be conducted by relevant external experts Topics for the wellness campaign include:

- Vitamin B, Iron, Folic Acid, Omega 3 & Calcium
- Travel & health
- Ergonomics • Food labeling & food additives

Furthermore, QHSE&S will be conducting monthly campaigns across the company, focusing on issues such as:

- Heat stress
- Road safety
- Corporate social responsibility
- Sustainability
- Risk management & security



The handbook safeguards employee health and

UAE Road **Safety Training**

In line with Dolphin Energy's Road Safety Program, QHSE&S together with the Talent Management Department has held safe driving training sessions for all UAE employees. This training is helping to raise safety awareness as well as to improve on and off-road driving techniques.

一句

The sessions were split into two phases. Phase-I targeted employees using company vehicles and training and workshops were completed in December 2011

Phase-II of the program started in the first quarter of this year, providing employees who use their own cars with important safety tips and techniques. The training will be completed before the end of the year.

Outlining the objectives of the program, Mr Hussain Madhi, DVP QHSE&S explained: "The sessions blend both practical and theoretical training and are designed to enhance the awareness of safe driving, highlight the need for safe driving techniques and emphasize the importance of being aware about the dangers of hazardous driving.

"This program is aligned to the corporate road safety program and supports the division's training commitments."

The booklet provides a three year strategy and

Announcing the **Dolphin IT Presentation Booklet**

Getting closer to the business and aligning with business needs requires IT to understand business demand and adapt its services accordingly. However, part of IT's duties is also to clarify our own activities and services to the business.

In order to raise the awareness and understanding of the business towards IT strategy, activities, services and teams, IT has developed and designed the Dolphin IT presentation booklet which helps to:

- Promote IT strategy, initiatives and services to senior management and Dolphin Energy's partners.
- Present Dolphin IT's contribution to the business and Dolphin Energy's stakeholders.
- Cascade Dolphin IT's principles, governance, services and architecture to Dolphin Energy employees.
- The Dolphin IT presentation booklet is available on Dolphin Direct and on request by contacting the IT Quality and Control department.

Human Resources - A Journey of Continuous Improvement

n the last couple of years, there is perhaps one division more than any other in Dolphin Energy that has experienced significant change.

Human Resources & Administration has adapted to the changing needs of the company and those of its employees which has resulted in a strategic and structural transformation. Dolphinsight caught up with Eisa Al Falasi, HR Manager, UAE to learn more

DI: How do you explain the

EAF: Very simply, continuous improvement; however, this commitment isn't unique to HR. All the company's divisions and departments are committed to continuous improvement which helps to explain some of Dolphin Energy's success.

DI: How does HR illustrate this

EAF: Well in many ways but I would like to highlight three main areas, if I may. The first relates to the ongoing automation of HR processes. A key initiative of the HR Corporate Team was to create more efficient processes related to employee requests. In addition, the introduction of the HR Business Partners has helped this and supported the company's divisions in accomplishing their business goals and objectives.

The second area relates to Policy and Procedures. We have introduced a mechanism of ongoing policy review and

development which helps us to introduce new and enhanced policies in response to changes within the organization and employee needs. Policies are benchmarked against our peer companies to ensure Dolphin remains an "Employer of Choice" and remain competitive in the Oil & Gas sector. We hold a review meeting every month with the senior management

team and take decisions accordingly.

The third example relates to Compensation and Benefits. The introduction of Dolphin Equity created a new grading system based on job evaluations. This helped us develop new, consistent approach to salaries and benefits based on a total rewards philosophy which has driven employee retention and increased the overall cash position in the market. Today we are one of the top payers in the UAE

DI: Can you provide some insight on the strategic change the division has experienced?

EAF: The introduction of initiatives like Dolphin Equity was certainly driven by a strategic requirement as is our decision to constantly review compensation, benefits, policies and procedures

creation of Nationalization teams in both the UAF and Qatar. Since their establishment, we have seen a solid increase in the numbers of Nationals working at Dolphin Energy. Furthermore, to ensure we support the business objectives

However, other examples include the

development and retention of our Nationals is a priority. This brings into play the interrelationship between our teams -Nationalization, Compensation & Benefits and Talent Management. Last, the introduction of our Talent

of the company, we make sure that the

Management team will help create training and career development for all our employees. Not only is this an example of how we continue to adopt global best practice but sets out very clearly how. through the development of a core competency model, we can match human capabilities with the strategic commitments of the company. The creation of Talent Management has led to the introduction of other critical areas – Strategic Workforce Planning, Total Talent Acquisition, Employee Development, Performance Management and Succession Planning.

DI: What are the future challenges facing the department?

EAF: Continuing to adapt to the changing requirements of both company and employee and ensuring we continue to deliver to a high standard that exceeds expectations.

10 | Dolphinsight Dolphinsight | 11

Spotlight On... **IT Division**

In this issue of Dolphinsight we profile the IT division in our Spotlight

What is the division's role within Dolphin Energy?

Being a service provider to Dolphin Energy's business divisions, IT's main duty is to serve our customers and identify all potential opportunities to contribute to the company's success, as well as deliver the services and solutions that will make a difference for the business.

We contribute to business success by supporting the alignment between upstream, midstream and downstream, supporting business needs, ensuring critical service security and availability, optimizing the quality of service delivered to end users, successfully ensuring standards compliance and helping to achieve the company's goals for social and fiscal responsibility.

and IT to become interwoven. The Dolphin IT in early 2011 highlighted the increasing reliance of Dolphin Energy's business divisions on IT, which emphasizes the challenges to overcome during the next few years: evolving from a business contributor to a business enabler through value creation and integrated services.

The IT contribution to Dolphin Energy's business success, our strategy, our principles and services offering are now summarized and presented in the Dolphin IT presentation booklet which is available on Dolphin Direct.

How does the division actually function?

The division is structured around three main functions: demand, control and supply.

The supply part comprises the IT operations departments in the UAE and Qatar which are responsible for managing the overall IT infrastructure (servers and network) and delivering core IT services (from workstation support to email, telephony, file sharing and the like); the ERP & applications departments which are responsible for delivering business applications services (SAP and all corporate applications) and the Technical applications department is in charge of the PAA & PAS application portfolio.

The control part comprises the IT Quality and Control department, in charge of setting up the strategy, the standards and the governance of the

division, as well as the Corporate Information Security team, responsible for ensuring security of information and data across the entire company.

The demand part involves all IT departments and is managed in different ways:

On a day-to-day basis through the IT help desk, addressing user requests and resolving issues; through regular alignment meetings between IT and each business division: twice a vear through the IT steering committee, involving senior management for arbitration and decision making.

In the UAE, Dolphin IT has set up a strategic partnership with Injazat Data Systems for the outsourcing of its IT Operations activities.

How do you coordinate with your counterparts in Qatar?

It is critical that we are aligned on the upstream and downstream requirements In the future, we expect the business and demonstrate an ability to manage network links between the UAE and Qatar last benchmark survey conducted by As such, we have opted for a distributed organization with five datacenters in the UAE and Qatar, managed by local administration and support teams (IT Operations, UAE and Qatar).

> To manage this distributed organization, Dolphin IT has established a federated management structure with a mix of corporate synergy (strategy, governance, information security, service portfolio. shared services, project management) and local response (end user support, administration) to maximize its efficiency and responsiveness.

The coordination between the UAE and Qatar is summarized by the 'One IT' approach which aims to break silos between teams in each country and within different departments. This approach consists in the development of corporate functions and shared services (avoiding duplication of effort and costs).

Can you provide examples where IT impacts positively on **Dolphin Energy?**

Aligning upstream and downstream is a good example of our positive contribution. In addition we:

- Support business demand through value creation
- Ensure security and availability of critical services
- Optimize quality of service and maximize end user satisfaction
- Build fiscal and social responsibility

In order to help better alignment between upstream and downstream. we are constantly investing in and developing secure and reliable communication services across the UAE and Qatar (IP telephony, email platform, video conferencing, instant messaging and soon unified communications). Another example which helps aligning upstream and downstream is the seamless integration across the industrial information system, plant and pipeline automation and the enterprise resource planning solution (SAP).

Another example is the optimization of the quality of service over the last 2 years with a 40% reduction of reported incidents out of which 18% have been gained since the last Windows 7 deployment across the company.

How would you sum up IT in three words?

Align, integrate and deliver.



Meet an Intern



Yasmin Nemer (left) reviews the numbers with Hala Al Hazek (right)

this issue, Dolphinsight took the time to talk to Yasmin Nemer, who is an Intern in the Finance Division

Where do you study and what is your Major?

I am in my third year at the Women's Higher Colleges of Technology in Abu Dhabi, studying Business Accounting. Next year I will start my Bachelor's degree in the same field.

What are you currently working on?

There are many departments within the Finance Division and the way the internship is structured means I get to work across all departments, on tasks

However, the majority of my work is with Accounts Payable where I check invoices and bills. I also work with the Treasury, General Ledger and the Budget departments. My internship program has been prepared by Alimoddin Kazi -Finance Manager. His main focus was for me to work with Accounts Payable which is more related to my degree.

What is it about Accounting that you like?

When we started out at college, they gave us General Business subjects and courses, and I felt that accounting was more appealing to me, as I love numbers and I can work with them.

What is your impression about **Dolphin Energy?**

It's a very friendly environment. You get to know everyone and they make you feel welcome. My colleagues are very helpful and are always sure that I have enough to do and assigning tasks. Whenever I have questions they are always ready to answer them.

Do you think Dolphin Energy

supports and nurtures interns? Yes they do. They prepared a program for me, which was ready and was given to me on my first day at the company. They took me through the program, explained to me the how the Finance Division was structured, who I would be working with and who I'd interact with from each department. According to the plan prepared, they have put me in the place I fit the most, which is great.

Have you faced any challenges?

Being in an office environment is a challenge because as a student I'm not used to the environment. However, this is a good experience for me and the best preparation possible for when I enter the

How long is the duration of your internship?

The duration of my internship is

Where would you like to be in 5 years?

In five years, I see myself either working in an office or running a small business which will grow in the years ahead.

A life in the day of... **Hamad Al Sheebani**

I DO: I joined Dolphin Energy in July 2004 as a Production Engineer in the Qatar Operations Division. My initiation lasted two weeks in Qatar, when I was posted abroad for two years to work on different projects: the first year in Japan where I worked on detailed engineering of the Dolphin Gas Project, afterwards I went to Singapore to work on the factory acceptance test of the control system for the plant. I returned to Qatar in mid 2006, where my position changed to Assistant Superintendent, Currently, I hold the position of Production Operation Manager.

On joining Dolphin Energy, I experienced many challenges. One was our first condensate ship load for export, with little or no background the challenge was to establish Dolphin Energy's product in the market by building its profile and reputation. In just 12 months we were able to do that because of the product's high quality. Now, in the condensate world, Dolphin Energy's Condensate, is known as "Qatar Low Sulfur Condensate".

My biggest challenge at Dolphin Energy is to keep the gas flowing to the UAE in the safest possible manner. We must ensure full production to achieve the yearly target for the whole company in a safe manner with no LTIs. I face this challenge every single day and so far we have met the target for the past three years (2009-2011). I consider this not only to be my biggest challenge but also my greatest achievement at Dolphin Energy.

My passion to work in Operations started when I was working for Qatar Petroleum

in 2007. Working in Operations inspires me because it's very challenging and demanding.

It was in my peer's dreams to join Dolphin Energy and when I saw the opportunity to get into the company I seized it! I thought it was the best place to develop my career, stretch my imagination and realize my potential. I like to be very successful in life, face challenges and overcome them.

I AM: I graduated from Teesside University, Middlesbrough, England, with a Bachelor's Degree in Science and Chemical Engineering.

I am married with three sons and one daughter. During my spare time. I enjoy reading books on psychology that are related to management, organizing, and communication. I like to read books that are more unrelated to my profession, as it elevates me.

I also enjoy watching documentary programs, related to history, aviation, inventions and innovations. My favorite channels are National Geographic and Discovery Channel which I watch on a daily basis.

In addition, I enjoy playing and listening to music. I have been playing the Oud instrument for 25 years now, where I usually play classical Arabic music, but my taste in listening to music is more western and classical.

Above all, my favorite hobby and passion is and will always be aviation and flying.

Whenever I travel abroad, I practice flying on flight stimulators, and I am currently in the process of getting a private pilot's license.

At home. I have my own flight simulator set up on my desktop which is fully functional and pilots can train on it. The passion for aviation has always been there ever since I was young.

I ASPIRE: I personally like Dolphin Energy, and would love to grow with the company. Career wise, when the opportunity permits, I hope to move up the career ladder and I am sure there will be opportunities 'around the corner'. however, my priority is to stay with the company regardless.

I also like to set myself five-year life goals. ■

Mahdi Al Ahbabi

Abdulla Alyazidi

Jill Foster

Abul Kashem Hoque



Hamad and his children on a trip to Germany



Hamad on a trip to Japan

Abu Dhabi	Taweelah	Doha	Ras Laffan
Mariam Mansour Mohamedhadi	Khaled Al Naqbi	Amna Al Mal	Salha Al Mohannadi
Ahmed Al Muntheri	Mohamed Jamal Othman	Mohamed Mansur	Talal Al Ansari
	Muhammad Imran Anwar	Latifa Al Teraiki	Dhanaraja Moorthy
		Aisha Al Obaidli	Varghese Johns
		Mohamed Al Shaabi	Colin Walker
		Israa Al Saadi	Adonis Marzan
		Frank Hansen	lan Bell
		Haytham Al Meer	Hariharasubramanian Bairavan
		Ali Al Kuwari	Mohamed El Dessouki
		William Moss	Rajan Ram Babu Konedana
New		Manish Lamba	Talal Mulla
			Salem Al Qoz

Employees

October 2011 - January 2012

12 | Dolphinsight Dolphinsight | 13

Qatar Masters Wrap

Marking Five Years Sponsorship

Dolphin Energy's sponsorship of the 2012 Commercialbank Qatar Masters tournament marked the fifth year of its involvement. This year's event posed more popular than ever and even the high winds on the 3rd day's play didn't dampen the spirits.

- 1. Nick Baker with a signed sponsor's shirt
- 2. John Daly, in his trademark attire, pitches his shot to the green
- 3. The Dolphin Energy team won 2nd place in the pro-am
- 4. Romeo Panopio, Stefan Batory & Raymundo Di Liocco prepare for their pro-am match
- 5. The 'Dive And Win' game was very popular.
- 6. ...and affected young golf fans over the three day event
- 7. Gaby Abou Khalil watches the action
- 8. 2012 winner Paul Lawrie sinks his putt
- 9. Paul Lawrie with the Mother of Pearl Trophy
- 10. David Lynn shows strength in his short game
- 11. Thomas Bjorn and Adel Albuainain kick off the 2012 Donation Program
- 12. Lee Westwood tees off ahead of 2011 champion Thomas Bjorn and debutant Jason Day











تغطية شاملة عن بطولة قطر ماسترز للجولف









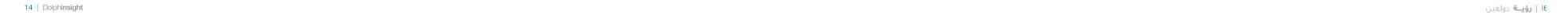
الرعاية الخامسة للبطولة

للسنة الخامسة على التوالي، ترعى شركة دولفين للطاقة المحدودة بطولة البنك التجاري قطر ماسترز للجولف ٢٠١٢. وقد لاقت البطولة هذه السنة إقبالاً كبيراً فاق الدورات السابقة، كما لم تستطع الرياح القوية التي شهدها اليوم الثالث من البطولة من تخفيف هذا الإقبال أو تثبيط عزيمة اللاعبين.

- نيك بيكريمسك قميصاً عليه توقيع الجهات الراعية
- جون دالي، بملابسه الرياضية المميزة، يسدد الكرة نحو المروج الخضراء
 - فاز فريق دولفين للطاقة بالمرتبة الثانية في بطولة برو–إم
- دوميو بانوبيو، ستيفان باتوري وريموندو دي لياكو يستعدون لمباراتهم ضمن بطولة البروام
 - لعبة «اغطس واربح» استقطبت جمهوراً كبيراً...
 -وأثرت على هواة الجولف الصغار طيلة أيام البطولة الثلاث.
 - غابي أبو خليل يستمتع بمشاهدة لعبة الجولف
 - ٨. بول لوري، الفائز ببطولة ١٢ ، يُسقط الكرة في الحفرة
 - - e. بول لوري يحمل كأس أم اللؤلؤ
 - ديفيد لين يُظهر قوته في مباراته القصيرة
- السيد عادل البوعينين وتوماس بيورن يطلقان برنامج التبرع الخيري لعام ٢٠١٢ ضمن البطولة
- ۱۲. لي ويستوود بعد تسديده الضربة الأولى قبل توماس بيورن، حامل لقب بطولة ۲۰۱۱ وجيسون داي الذي ... د ثارات المرة الأمام، في الرطولة







إدارة تقنية المعلومات... في دائرة الضوء

في هذا العدد من «رؤية دولفين»، نسلط الضوء على فريق إدارة تقنية المعلومات في شركة دولفين للطاقة للتعرّف عن قرب على عمل هذ الفريق.

ما هو الدور الذي تؤديه هذه الإدارة في شركة دولفين للطاقة؟

باعتبارها مورّدة خدمات لجميع إدارات العمل بالشركة، تتولى هذه الإدارة مسؤولية تقديـ كل ما يحتاجه عملاء الشركة من خدمات، وتحديد الفرص المحتملة التي تساهم في نجاح الشركة بالإضافة إلى تقديم الخدمات والحلول الفنية التي تُحدث فرقاً في أداء أعمال الشركة.

وتساهم إدارة تقنية المعلومات في نجاح أعمال الشركة من خلال توفير الدعم المطلوب لإيجاد توازن بين عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة، وعمليات النقل والتوزيع، وضمان توفر الخدمات الهامة وحمايتها، إلى جانب الارتقاء بجودة الخدمات التى تقدمها الشركة لعملائها، وضمان الالتزام بالمعايير المتبعة بالإضافة إلى مساعدة الشركة في تحقيق أهدافها في مجال مسؤولياتها الاجتماعية والمالية.

مستقبلاً، نتوقع أن تصبح أعمال الشركة متداخلة تماماً مع إدارة تقنية المعلومات، حيث أظهرت نتائج الاستبيان الأخير الذي أجريناه في أوائل عام ٢٠١١ أن جميع إدارات الشركة تعتمد بصورة متزايدة على تقنية المعلومات لأداء أعمالها، وهذا ما يضعنا أمام العديد من التحديات خلال السنوات القليلة القادمة. ومن أبرز تلك التحديات هو تحول إدارتنا من إدارة مساهمة في العمل إلى أداة تمكين للعمل من خلال إيجاد القير الإنتاجية وتقديم الخدمات المتكاملة.

وقد أعددنا شرحاً موجزاً لدورنا في نجاح أعمال الشركة، بالإضافة إلى استراتيجية إدارة تقنية المعلومات ومبادئها وخدماتها فى الكتيب التوضيحي المتوفر على الشبكة .. الداخلية للشركة «Dolphin Direct».

كيف تؤدى إدارة تقنية المعلومات

يتمحور عمل هذه الإدارة حول ثلاث وظائف رئيسية، هي: طلب الخدمة، والتحكم، وتقديم الخدوة

يشتمل جزء تقديم الخدمة على جميع أقسام عمليات تقنية المعلومات الموجودة فى الإمارات العربية المتحدة وفى دولة قطر، والمسؤولة عن إدارة البنية التحتية لتقنية المعلومات بشكل عام (والمكونة من السيرفر وشبكة المعلومات) إلى جانب تقديم خدمات تقنية المعلومات الرئيسية (والمكونة من خدمات دعم محطات العمل وخدمات البريد الإلكتروني والهاتف والملفات المشتركة وغيرها). هذا بالإضافة إلى أقسام تخطيط موارد المشاريع والتطبيقات، والمسؤولة عن تقديم خدمات تطبيقات (نظام SAP وجميع التطبيقات المؤسسية الأخرى)، وأخيراً تأتى أقسام التطبيقات الفنية والمسؤولة عن محفظة تطبيقات (نظم معلومات المصنع والخطوط).

أما الوظيفة الأساسية الثانية التى تقوم بها هذه الإدارة فهي: التحكم وهي من اختصاص قسم مراقبة الجودة والتحكم بتقنية المعلومات حيث يتولى هذه القسم مسؤولية وضع استراتيجية، ومعايير وحوكمة إدارة تقنية المعلومات، إلى جانب فريق أمن المعلومات المؤسسية والمسؤول عن حماية معلومات وبيانات الشركة بكل إداراتها وأقسامها.

وأخيراً تأتى الوظيفة الأساسية الثالثة والمتمثلة في طلب الخدمة، وتشتمل هذه الوظيفة على جميع أقسام تقنية المعلومات حيث يتم إدارتها وتنفيذها من خلال الطرق المختلفة التالية:

• الخدمات اليومية والتي يتم التعامل معها من . خلال مكتب المساعدة الفنية والذى يقوم بتلقى طلبات المستخدمين ومعالجتها

• إجراء لقاءات واجتماعات دورية مع إدارات الشركة

• الاجتماعات النصف سنوية التي تعقدها اللجنة التوجيهية لتقنية المعلومات مرتين بالعام مع الإدارة العليا من أجل تقييم العمل واتخاذ القرارات اللازمة

جدير بالذكر، أن إدارة تقنية المعلومات الموجودة في فرع الشركة بدولة الإمارات العربية المتحدة، قد قامت بعمل شراكة استراتيجية مع شركة إنجازات لنظم البيانات من أجل توفير خدمات عمليات تقنية المعلومات الخارجية.

كيف تنسقون العمل مع نظرائكم في قطر؟

من الضروري جداً أن يتوافق عملنا مع نظرائنا في قطر خاصةً فيما يتعلق بمتطلبات عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة وعمليات التوزيع. لذا يجب أن تتوافر لدينا القدرة على إدارة شبكة الاتصالات بين الإمارات وقطر بشكل صحيح. لذلك عهدنا بأعمال تقنية المعلومات لمؤسسة لديها خمسة مراكز بيانات في كل من الإمارات وقطر، بحيث نقوم نحن بإدارتها محلياً عن طريق فريق إدارة متخصص وفرق دعم معتمدة (عمليان تقنية المعلومات في الإمارات وقطر).

ومن أجل إدارة العلاقة مع هذه المؤسسة، قامت إدارة تقنية المعلومات في دولفين للطاقة بتأسيس هيكل إداري موحد يتولى عدد من المسؤوليات المشتركة بيننا وبين نظرائنا في قطر (مثل الاستراتيجية، والحوكمة، وأمن المعلومات، ومحفظة الخدمات، والخدمات المشتركة وإدارة المشاريع)، بالإضافة إلى الاستجابة للطلبات المحلية، (مثل دعم الموظفين والإدارة) وذلك بهدف رفع مستوى كفاءة الفريق وقدرته

التوافق، الاندماج، التسليم■

أجهزة الحواسب بالشركة.

هل يمكن لك أن تلخص عمل إدارة تقنية المعلومات في ثلاث كلمات؟

ويمكن تلخيص التنسيق بين فرغى تقنية

المعلومات في كل من قطر والإمارات في:

تقنية المعلومات الموحدة التي تهدف إلى

التخلص من الأداء الفردي بين الفرق سواءً كان

ذلك في كل دولة أو في كل قسم من أقسام

الشركة. ويتكون هذا المنهاج من إعداد

الوظائف المؤسسية والخدمات المشتركة

(لتجنب الازدواجية في الجهد والتكاليف).

هل يمكن إعطاؤنا أمثلة عن التأثير

إن التوافق في عمليات التنقيب والإنتاج

على شركة دولفين للطاقة؟

الإيجابي لعمل إدارة تقنية المعلومات

والمعالجة بالإضافة إلى عمليات التوزيع هي

• دعم احتياجات العمل من خلال إيجاد القيمة

• ضمان توفير الخدمات الحيوية وأمنها بشكل

• الارتقاء بجودة الخدمات ورفع مستوى رضا

• ترسيخ المسؤولية المالية والاجتماعية

وفي سعينا للمساعدة في تحقيق التوافق في

عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة وعمليات

(يشمل ذلك الخدمات الهاتفية، وخدمات البريد

التوزيع، نقوم على الدوام بتطوير خدمات

اتصالات آمنة وموثوقة بين الإمارات وقطر،

الإلكتروني، والمؤتمرات المرئية، وخدمة

الرسائل النصية الفورية والاتصالات الموحدة).

مثال آخر على دورنا في تحقيق هذا التوافق

المعلومات الصناعية، والتحكم الآلي بمصنع

معالجة الغاز وخط أنابيب الغاز وحل تخطيط

ويمكن لى أن أذكر مثالاً آخر وهو الارتقاء بجودة

خدمات تقنية المعلومات في الشركة خلال

العامين الماضيين، حيث استطعنا تخفيض

٤٠٪ من عدد البلاغات عن حوادث أو أعطال،

بحيث توصلنا إلى ١٨٪ من نسبة التخفيض

تلك عبر تحميل نظام ويندوز ٧ على جميع

يتجسد في الاندماج السلس عبر نظام

موارد المشاريع «SAP».

للشركة

الشركة. هذا بالإضافة إلى الأمثلة التالية:





متدربة في إدارة المالية



ياسمين نمر تتلقى بعض الارشادات من هالة الحاذق ثناء فترة تدرييها يقسم الحسابات

في هذا العدد من «رؤية دولفين»، نلتقي مع . ياسمين نمر، الطالبة الجامعية المتدربة في

فى أية جامعة تدرسين، وما هو تخصصك ؟ أنا طالبة في السنة الثالثة في كليات التقنية العليا للبنات حيث أدرس محاسبة أعمال. وفى السنة القادمة، سوف أبدأ بالتحضير لنيل شهادة البكالوريوس في نفس الاختصاص.

ما هي طبيعة الأعمال التي تقومين بها حالياً فَي إدارة المالية؟

يندرج تحت إدارة المالية العديد من الأقسام، وبحسب برنامج التدريب الداخلي المخصص لي .. فإنه يتوجب علي العمل في جميع هذه الأقسام وإنجاز جميع المهام الموكلة إلى.

ومع ذلك، أقضى معظم الوقت في قسم الحسابات الدائنة حيث أقوم بمراجعة وتدقيق الفواتير وحوالات الدفع. كما أعمل أيضاً مع قسم الخزينة وقسم سجلات المحاسبة، إلى جانب قسم الموازنة. وقد قام السيد عليم الدين كازي، مدير المالية، بتحضير برنامج التدريب الداخلي لي، حيث شدد على أن أتدرب لأطول وقت ممكن في قسم الحسابات الدائنة لكونه يتعلق بصورة مباشرة بدراستي الجامعية.

ما الذي جعلك تختارين اختصاص المحاسبة؟

عندما بدأت دراستى بالكلية، درسنا عدة مواد ومقررات في إدارة الأُعمال العامة، وشعرت أن مادة المحاسبة تستهويني أكثر من غيرها، لحبي الشديد للغة الأرقام والتعامل معها.

ما هو انطباعك عن شركة دولفين للطاقة؟ يعجبنى جو العمل الودى بالشركة، حيث يتعامل

جميع الموظفين بكل لطف وترحاب. كما أجد المساعدة المطلوبة من زملائي في الإدارة حيث يحرصون على تكليفي بما يكفي من الأعمال لاستغلال كل وقت التدريب في اكتساب الخبرة، وهم دائماً مستعدون للإجابة على جميع أسئلتي واستفساراتي.

هل تعتقدين أن دولفين للطاقة تقدم الدعم المطلوب للطلاب الجامعيين المتدربين وترعاهم جيدأ؟

بالتأكيد، وأنا خير مثال. فلقد أعدَّت الشركة لي . برنامجاً متكاملاً وقدمته لى لأبدأ بتنفيذه منذ يومى الأول بالشركة وذلك بعد أن قدم المسؤولون عن برامج التدريب الداخلي شرحاً وافياً لى عن البرنامج وعن هيكل إدارة المالية، وأخبروني مع من سأعمل، ومن سيكون المشرف علیُ فی کل قسم.

وبناءً على هذا البرنامج التدريبي، وضعوني فى قسم الحسابات الدائنة الذى يتناسب مع اختصاصي أكثر من غيره، وهذا أمر رائع.

ما التحديات التي واجهتك؟ بما أننى لا أزال طالبّة جامعية، فإن التواجد في بيئة عمل بحد ذاته شكل تحدياً قوياً لى، إلا أنها تجربة مفيدة لي لأنها تهيؤني لحياتي العملية

ما هي مدة برنامجك التدريبي؟ سبعة أسابيع.

أين ترين نفسك بعد خمس سنوات؟ خلال السنوات الخمس القادمة، إما أن أكون موظفة في إحدى الدوائر، أو أن أدير عملي الخاص بي لينمو ويتطور مع مرور السنوات. ■

يوم في حياة... **حمد الشيباني**

حتى يومنا هذا قد استطعنا تحقيق نسبة الإنتاج

المستهدفة خلال السنوات الثلاث الماضية (٢٠٠٩

– ۲۰۱۱). ولذلك، أستطيع القول أن ذلك لم يعد هو

لقد بدأ حبى للعمل في قسم العمليات منذ كنت

أعمل في قطر للبترول في عام ٢٠٠٧. إن عملي في

قسم العمليات يشكل مصدر إلهام لى لأنه

ينطوى على كثير من التحديات والمتطلبات.

كنت أحلم دوماً بالعمل في دولفين للطاقة،

وتوسيع آفاق معرفتي ومن ثم تحقيق كل

ومواجهة التحديات والتغلب عليها.

فى العلوم والهندسة الكيميائية.

عن نفسی

آفاق معرفتی.

أهدافي، لاسيما وأننى أحب النجاح في الحياة،

تخرجت من جامعة تيسايد بمدينة ميدلزبورغ

بإنجلترا حيث حصلت على شهادة البكالوريوس

أنا متزوج ولدي ثلاثة أبناء وابنة واحدة. خلال وقت

فراغى، أستمتَع بقراءة كتب علم النفس المتعلقة

بالإدارة والتنظيم والعلاقات. كما أحب قراءة الكتب

التي لا تتعلق نهائياً بمجال عملي لأنها توسع من

كما أستمتع أيضاً بمشاهدة الأفلام الوثائقية التي

والاختراعات والابتكارات. لذلك، قنواتي التلفزيونية

ديسكفري حيث أحرص على مشاهدتهما يومياً.

والاستماع إلى المقطوعات الموسيقية، فأنا أعزف

تتحدث عن الأحداث التاريخية وعلم الطيران

المفضلة هي ناشيونال جيوجرافيك وقناة

علاوة على ذلك، أستمتع بعزف الموسيقي

وعندما سنحت لى الفرصة تمسكت بها، وأعتقد

أنها أفضل مكان لى لتطوير مستقبلى المهنى،

التحدى الأكبر الذي يواجهني، بل أصبح أضخم

الإنجازات التي حققتها في فترة عملي

بدولفين للطاقة.

عمليات الإنتاج.

التحقت بالعمل في شركة دولفين للطاقة في يوليو ٢٠٠٤ كمهندس في إدارة عمليات قطر، وبعد مرور أسبوعين فقط على عملى بالشركة، كلفت بالعمل في الخارج لمدة عامين في عدة مشاريع تابعة للشركة. قضيت السنة الأولى في اليابان حيث عملت على التفاصيل الهندسية لمشروع غاز دولفين للطاقة. وبعدها، انتقلت إلى سنغافورة للعمل على اختبارات أنظمة التحكم المستخدمة بمصنع معالجة الغاز. ثم عدت إلى قطر فی منتصف عام ۲۰۰۱ حیث تمت ترقیتی إلی مساعد ٌ مشرف عام. وحالياً، أشغل منصب مدير

في بداية عملي في دولفين للطاقة، واجهتني بعض التحديات، كان من أبرزها تجهيز الشحنة الأولى من المكثفات البترولية للتصدير دون أن تكون لدى الأسواق العالمية فكرة كاملة عن منتجاتنا. وأدركت وقتها أن سمعة الشركة تتوقف على جودة الشحنة الأولى من منتجاتنا التي نصدِّرها. وبفضل الله، استطعنا في غضون اثني عشر شهراً بناء سمعة طيبة لمنتجات الشركة في الأسواق العالمية بسبب حرصنا على توفر الجودة العالية بمنتجاتنا. واليوم تكتسب المكثفات البترولية التى تنتجها دولفين للطاقة شهرة واسعة في الأسواق العالمية حيث تعرف باسم «المكثفات البترولية القطرية قليلة الكبريت».

يتمثل التحدى الأكبر الذى يواجهنى خلال عملى فى دولفين للطاقة في ضمان تدفق الغاز إلى .. الإمارات العربية المتحدة بطريقة تتميز بأعلى معايير الأمان. وهذا ما يستدعى من الشركة ضمان الوصول إلى طاقتها الإنتاجية القصوى من أجل تحقيق نسبة الإنتاج المستهدفة سنويأ بطريقة آمنة وبدون أية حادثة لهدر الوقت. وهذا هو التحدى الذي أواجهه في كل يوم عمل، ولكننا

العود منذ ٢٥ سنة وأفضّل عزف المقطوعات الموسيقية العربية الكلاسيكية، غير أن ذوقى فى الاستماع يميل نحو الموسيقى الغربية والكلاسيكية.

ولكن يظل الطيران هو أفضل هواياتي. لذلك، كلما سافرت خارجاً، أمارس الطيران على أجهزة محاكاة الطائرات، وأنا حالياً أخضع لدورة تدريبية للحصول على شهادة طيار خاص.

وفى منزلى، يوجد جهاز محاكاة الطائرات الذي قمت بتحميل تجهيزات إعداده على جهاز الحاسوب الخاص بي، حيث تتوفر جميع الوظائف والإمكانيات في هذا الجهاز الذي يمكن للطيارين

أيضاً التدرب عليه. فطالما زاد شغفى وتعلقى بالطيران منذ كنت شاباً يافعاً. عن طموحاتي على الصعيد الشخصى، أحب العمل في دولفين

سنحت لى الفرصة أن أرتقى فى مسيرتى الوظيفية، وأنا واثق من وجود العديد من الفرص التي تنتظرني. ومع ذلك، فإن أهم أولوياتي هو أن

للطاقة، أتمنى أن أكبر معها، فهي بمثابة عشي

الصغير. أما على صعيد العمل، فأسعى كلما

أستمر في عملي بدولفين للطاقة. كما أحب دائماً أن أضع لنفسى خططاً





راس لفــان

صالحة المهندى

طلال الأنصاري

داناراجا مورتى

ورجيس جونس

أدونيس مارزان

محمد الدسوقى

راجان رام بابو کونیدانا

هاری هارا سبرامنیان بیراوان

كولين والكار

ایان بیل

طلال ملا

سالم القوز

مهدى الأحبابي

عبد القاسم حق

عبدالله اليزيدي

جيل فوستر

حمد يستمتع بالتزلج على الجليد

عائشة العبيدلى

محمد الشعبى

إسراء السعدى

فرانك هانسين

هيثم المير

على الكواري

وليام موس

مانيش لامبا

الطويلة الدوحية خالد النقبى آمنة المال أحمد المنذرى محمد منصور محمد جمال عثمان لطيفة التريكى محمد عمران أنور

بالزملاء الجدد

أكتوبر ١١٠١ - يناير ٢٠١٢

رؤیــة دولفین | ۱۳

أجواء ألف ليلة وليلة، في يوم دولفين للطاقة العائلي لعام الـ٢٠

عليهم إلى جانب أرقام السحب وأكياس الهدايا.

وعند دخولهم النادي، كانت بانتظارهم خيارات

السحرية، ودواليب الهواء، وقلعة القفز، والقفز،

والبولينغ للصغار، وشد الحبل، ولعبة الغميضة،

ومسابقة «إملأ الفراغات واربح»، وكرة السلة،

العرائس وغيرها من الألعاب.

والكرة الطائرة، وكرة القدم، والرماية، ومسرح

فی ۲۵ نوفمبر ۲۰۱۱، أحيت شركة دولفين للطاقة .. المحدودة في دولة قطر يوماً عائلياً لموظفيها وأفراد عائلاتهم وسط أجواءخلابة من ألف

العامة بالشركة فى نادى الدوحة للجولف حيث أمضى المشاركون يوماً ممتعاً حافلاً بمجموعة متنوعة من النشاطات الترفيهية التي تضمنت العديد من الألعاب المسلية والمسابقات والاستعراضات.

على المشاركين منذ لحظة وصولهم حيث جرى

واسعة من الألعاب والأنشطة المسلية. وقد قضى المشاركون أوقات سعيدة في ممارسة نظمت هذا اللقاء العائلي السنوي إدارة العلاقات سباق الجري بالأكياس، والرسم بالحناء، والرسم على الوجوه، وسحب القرعة، واستعراض الألعاب

وقد حرص منظمو الفعالية على إضفاء البهجة



قطر قبل شهر واحد فقط من موعد السباق

لذلك لم تكن قيادته بالأمر اليسير، ولكننى

ثم تابع الهاجرى كلامه قائلاً: "لقد أبديت شغفاً

كبيراً بركوب الخيل منذ صغرى لا سيما وأن

العربي، وترمز إلى الشجاعة وترسخ قيم النبالة

والغروسية. وفي هذه المناسبة، أتوجه بالشكر

. لجزيل إلى مدربي وإلى دولفين للطاقة على

الغروسية تشكل جزءاً من ثقافتنا وتراثنا

كنت راضياً جداً عن أدائه، وقد سعدت جداً

وإلى جانب هذه الألعاب المسلية، استمتع

الأطفال في هذا الجو البهيج بعربات الحلوى التي

كانت تتجول في أرجاء المكان لتوزع السكاكر

وعند المساء، حان موعد تقديم بوفيه العشاء،

حيث استمتع الجميع بتناول أطباق شهية من

مختلف المأكولات. وبعدها، شاهد الحضور أربعة

استعراضات راقصة من الفولكلور الأندونيسي،

والإماراتي والهندي والقطري. تلا ذلك استعراض

وقبل نهاية اليوم العائلي، دُعي السيد عادل

.. أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر،

رجل النار الذي أبهر الجميع.

والشوكولاتة والكعك المصنوع بالمنزل.

جائزتان

العلمي





للتفوق والتميز











لإجراء السحب على الأرقام الفائزة، حيث فاز أصحاب

الحاسوب المحمول، وأجهزة آي باد، وقسائم شراء

من باريس غاليري وكيدي زون، بالإضافة إلى تذاكر

وأخيراً، اختتمت كل هذه الفعاليات المتنوعة

لتعلن عن نهاية هذه الأمسية الرائعة. ■

بعرض للألعاب النارية التبي أضاءت سماء المكان

الحظ السعيد بجوائز ثمينة اشتملت على

سفر وإقامة في فندق.

فرحة أحد الضيوف الصغار في حمل الصقر بعد تغلبه



إحدى الرقصات الفلكلورية التي تم تقديمها

قطر مع عائلته في لقطة تذكارية

أداء رائع لفارس ماهر

فاز الفارس الموهوب نايف الهاجري (فني ميكانيكي) بدرع سباق الخيول المهجنة الأصيلة في سباق روضة الفارس الذي أقيم في نادي السباق والفروسية بالدوحة يوم الأربعاء ... الموافق ۲۰۱۸ يناير ۲۰۱۲.

> وقد جرى السباق تحت رعاية مدير نادى السباق والغروسية بالدوحة، الشيخ محمد بر فلاح آل ثاني.

وقد استحق الفارس نايف الهاجرى الفوز .. بالجائزة الأولى عن جدارة نظراً للمهارات العالية التى أبداها فى السباق جعلته يتقده على ١٦ متسابقاً في هذه الفئة من الخيول رغم أن حصانه لم يسبق له المشاركة في أي سباق فی دولة قطر.

وتعقيباً على فوزه في هذا السباق، قال نايف . الهاجرى :"لقد وصل هذا الحصان، الذى يملكه . مالك عبد العزيز البوعينين من أيرلندا إلى

١٠ | رؤيــة دولفين

السباق كُل عام". وفي فبراير الماضي، تقديراً لانجازاته وكونه . واحدًا من أفضل الفَرسان القطريين المتميزين، قام صاحب السمو الشيخ حمد بن . خليفة آل ثاني، أمير الدولة بإهداء سيارة إلى . الفارس نايف الهاجرى. ■

كما فاز السيد على العمادي، الموظف بشركة دولفين للطاقة المحدودة فى دولة قطر، بجائزة يوم التميّز العلمي عن فئة البحث العلمي والأداء الدراسي المتميّز في الاحتفال الذي أقامه المجلس

اثنان من موظفى دولفين للطاقة فى دولة قطر تم تكريمهما تقديراً لأدائهما العملي المتميز. ففي ۲۹ نوفمبر ۲۰۱۱، تسلم المهندس محمد الشعبى، الموظف بالقسم الهندسى في شركة دولفين للطاقة بوظيفة مساعد مهندس معالجة، شهادة التفوق العلمي من صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثانى، أمير دولة قطر

> ولقد تم تسليم هذه الشهادة في حفل أقيم . خصيصاً بجامعة قطر تحت رعاية الدكتورة شيخة عبدالله المسند، رئيسة جامعة قطر.

وذلك لإحرازه معدل ٤ وبالتالي حصوله على المركز

الأول على مستوى جامعته وجميع جامعات قطر.

الأعلى للتعليم بدولة قطر من أجل تكريم الطلاب المتفوقين في ٦ مارس ٢٠١٢.

وقد جرت مراسم الاحتفال بيوم التميّز العلمي في مركز قطر الوطني للمؤتمرات تحت رعاية سمو الشيخ تميم بن حُمد آل ثاني، ولي عهد دولة قطر ورئيس المجلس الأعلى للتعليم، وبحضور صاحبة السمو الشيخة موزة بنت ناصر المسند، حرم الأمير

ورئيس مجلس أمناء وإدارة مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، بالإضافة إلى معالى الشيخ حمد بن جاسم بن جبر آل ثاني، رئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية، وسعادة السيد سعد بن إبراهيم آل محمود، وزير التعليم والتعليم العالى والأمين العام للمجلس الأعلى للتعليم.

وكان العمادي قد التحق بالعمل في شركة دولفين للطاقة في سبتمبر ٢٠١١ مستفيداً من برنامج المنح الدراسية في الشركة حيث حصل على منحة دراسية لخمس سنوات لدراسة الهندسة الكيميائية في جامعة تكساس إيه آند إم، وقد جرى تكريمه أيضًا لتفوقه الدراسي حيث حصل على معدل ٣.٦٩ من ٤.

وقد أعرب السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر عن سروره بهذا الانجاز قائلاً. "أتوجه باسم جميع العاملين بشركة دولفين للطاقة بأحر التهاني لكل من على ومحمد على إنجازهما الرائع. ولا شك أن مستقبلاً وظيفياً مشرقاً ينتظرهما بالشركة. ونحن سعداء أن أشخاصاً فى كفاءتهما وتفوقهما العلمى قد اختارا العمل في دولفين للطاقة. وأنا على يقين أنهما سينعمان بمستقبل مهني مديد

خلال السنتين الأخيرتين، شهدت إدارة الموارد البشرية في شركة دولفين للطاقة تغييرات

العاملين بالشركة إلى جانب المقاولين

وتهدف الإدارة من وراء طباعة هذا الكتيب

إلى تزويد الموظفين بالإرشادات المفيدة

للمحافظة على صحتهم وتجنب الأمراض

المهنية. ويحتوى الكتيب على شرح مفصل

للمخاطر المهنية التى تهدد صحة العاملين

طرق الوقاية من هذه المخاطر التي تنقسم

فى صناعة النفط والغاز مع إرشادات حول

والمورّدين وزوار الشركة.

إلى الفئات التالية:

• المخاطر الجسمية

• المخاطر الكيماوية

• المخاطر البيولوجية

• مخاطر التلوث الجوى

• المخاطر العضلية العظمية

علاوة على ذلك، يلقى الكتيب الضوء

.. على الخدمات الصحية والطبية التى

كماً يهتم بإرشادات المحافظة على

ودعماً لهذه المبادرة وتقديراً لأهميتها،

ضافرت إدارة الجودة والصحة والسلامة

والبيئة والأمن جهودها فى التعاون مع إدارة

تقدمها دولفين للطاقة لجميع الموظفين

لقد استطاعت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية التكيف مع حاجة الشركة والموظفين فيها إلى التغيير، مما أسفر عن تحولات استراتيجية وهيكلية. لذا إلتقت أسرة «رؤية دولفين» في هذا العدد بالسيد عيسى الفلاسي، مدير الموارد

حبذا لو تعطينا فكرة عن تلك التحولات؟

حقيقة نجاح الشركة.

كيف يجسد قسم الموارد البشرية هذا

عدة جوانب، أود هنا التركيز على ثلاثة منها فقط. الجانب الأول ويتعلق بالأتمتة المستمرة لإجراءات العمل في الموارد البشرية، حيث أطلقنا مبادرة أساسية في هذا المجال تهدف إلى إيجاد إجراءات عمل أكثر فاعلية، لتمكين الموظفين من التقدم بمختلف طلباتهم إلى قسم الموارد البشرية بطريقة إلكترونية. علاوة على ذلك، استحدثنا مبادرة شركاء أعمال الموارد البشرية التي ساعدت في إنجاز هذه الأتمتة وساعدت أيضاً جميع إدارات الشركة على تحقيق أهداف أعمالها.

دولفين تطلق مبادرات الصحة المهنية

قامت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة عمليات الإمارات من أجل إجراء تقييم للمخاطر الصحية ومخاطر الإصابات العضلية – العظمية والأمن فى شركة دولفين للطاقة المحدودة الناتجة عن ظروف العمل وذلك بهدف التأكد بطباعة كتيب الصحة المهنية والنظافة أن دولفين للطاقة توفر بيئة عمل تخلو من الشخصية وتوزيعه على جميع الموظفين المخاطر التي تؤثر سلبأ على صحة الموظفين في أماكن عملهم.

ويغطى هذا التقييم، المواضيع التالية:

• تحديد المخاطر المحتمل وجودها في أماكن العمل التي قد تلحق الضرر بالموظفين، مع تقييم مستوى تلك المخاطر، بالإضافة إلى تقييم إجراءات الرقابة والسيطرة المتخذة حالياً

• تقييم لمخاطر الإصابات العضلية – العظمية في عرفة التحكم بالعمليات في الطويلة.

• تقييم الأساليب التي تتبعها الشركة لحماية الصحة المهنية والنظافة الشخصية بالمقارنة بالإجراءات المتعارف عليها دوليأ فى هذا المجال بالإضافة إلى طباعة كتيب إرشادات للعاملين فى عمليات الإمارات يتضمن أفضل الممارسات الدولية المتبعة في هذا المجال.

• تصميم نموذج يتضمن طريقة موحدة للتعامل مع المخاطر الناجمة عن الأنشطة اليومية التى يقوم بها العاملون في قسم عمليات الإمارات.

كما انتهت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن من إعداد جدول مواعيد حملة الصحة والسلامة والبيئة التى تتناول مواضيع مختلفة

السياسات والإجراءات وتطويرها بصورة مستمرة،

ومتطورة استجابةً لاحتياجات التغيير لدى الشركة

والموظفين. كما نقوم بتقييم هذه السياسات

ضمان بقاء شركة دولفين للطاقة جهة العمل

المفضلة والأكثر قدرة على التنافس في قطاع

النفط والغاز. وبهذا الصدد، نحن نقوم بعقد

اجتماع شهرى لمراجعة تلك السياسات بحضور

وأخيراً يأتى الجانب الثالث المتعلق بالتعويضات

«Dolphin Equity» الذي وضع نظاماً جديداً لتحد

مختلف الوظائف وتقييمها. وقد ساعدنا هذا

بدوره في إعداد طريقة جديدة ومتناسقة في

تحديد الرواتب والمزايا وفقأ لسياسة المكافآت

في سوق العمل. ونتيجة لذلك، تحتل دولفين

التى ساهمت فى الاحتفاظ بالموظفين وزادت من

مستوى السيولة النقدية التى يستحقها الموظف

. للطاقة اليوم مكانة مرموقة في سوق العمل من

حيث الرواتب التي تقدمها لموظفيها سواءً في

دولة الإمارات العربية المتحدة أو دولة قطر.

هل لك أن تسلط مزيداً من الضوء على

التحول الاستراتيجي الذي شهدته إدارة

الموارد البشرية والشؤون الإدارية؟

لقد أدركنا أن هناك متطلبات استراتيجية

بصورة مستمرة.

قمنا بالاستجابة لها من خلال إطلاق عدة مبادرات

مثل «Dolphin Equity»، وكذلك قرارنا بضرورة

مراجعة الرواتب والمزايا والسياسات والإجراءات

الدرجات الوظيفية للموظفين بالاستناد إلى دراسة

أعضاء من فريق الإدارة العليا للشركة، لاتخاذ

القرارات المناسبة في نهاية الاجتماع.

والمكافآت. أذكر في هذا المجال، برنامج

من خلال مقارنتها بالشركات المماثلة لنا من أجل

وهذا ما ساعدنا في وضع سياسات جديدة

حول العناية بالصحة العامة والتي سيقوم بها خبراء في هذه المواضيع من خارج الشركة. . وسوف تغطى هذه الحملة المواضيع التالية: • فيتامين ب، الحديد، حمض الغوليك، أوميجا ٣ والكالسيوم.

• السفر والصحة • الإصابات العضلية – العظمية • الملصقات الإرشادية على المنتجات الغذائية والمواد المضافة في المواد الغذائية

علاوة على ذلك، سوف تقيم إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن حملات توعية شهرية فى مختلف أقسام الشركة تتناول المسائل التالية.

> • الإجهاد الناجم عن حرارة الجو • السلامة على الطرقات • المسؤولية الاجتماعية المؤسسية • الاستدامة

• إدارة المخاطر والأمن

كتيب الصحة المهنية والنظافة الشخصية الذى تم

العملية بهدف زيادة توعية الموظفين بالقيادة 600 الآمنة على الطرق من خلال الالتزام بأساليب القيادة الصحيحة والابتعاد عن مخاطر القيادة المتهورة". كما أكد السيد ماضى أن هذه الجلسات: "تتماشى مع برنامج سلامة الطرق في الشركة، كما أنها .. تجسد التزام قسم الجودة والصحة والسلامة برفع كفاءة القيادة الآمنة لدى جميع الموظفين". ■

قسم الموارد البشرية – مسيرة متواصلة من التطور

جوهرية ربما أكثر من غيرها من الأقسام والإدارات

البشرية فى الشركة، لمعرفة المزيد عن هذه الإدارة

يمكن تلخيص هذه التحولات ببساطة شديدة في كلمتين: التحسين المستمر. بالطبع، لم يقتصر هذا الأمر على قسم الموارد البشرية فحسب، بل تلتزم جميع إدارات وأقسام الشركة بالارتقاء دومأ بمستوى أدائها، وهذا الالتزام يفسر جزء من

الالتزام عملياً؟

يتجلى التزامنا بالتحسين المستمر في أدائنا في

أما الجانب الثانى فهو يتعلق بسياسات وإجراءات . الموارد البشرية، حيث أوجدنا آلية لمراجعة تلك

لا ننسى في هذا المجال أيضاً تشكيل فريق التوطين في فرعَى الشركة، بدولة الإمارات العربية المتحدة وبدولة قطر، فقد ساهم وجود هذا الفريق في زيادة كبيرة في عدد المواطنين العاملين بالشركة. وفي سعينا لدعم تحقيق أهداف عمل الشركة، نحرص على إعطاء الأولوية لتطوير قدرات هؤلاء الموظفين المواطنين والمحافظة عليهم. وهنا يظهر التكامل في الأدوار والمسؤوليات بين فرق العمل الثلاثة، وهي فريق التوطين، فريق التعويضات والمكافآت وفريق إدارة الكفاءات.

وأخيراً، سوف يساعدنا تشكيل فريق إدارة الكفاءات على إعداد البرامج التدريبية وبرامج التطور المهنى المناسبة لجميع موظفينا. ولا يدا هذا الأمر على استمرارنا في الاطّلاع على أفضل الممارسات العالمية وتبنّى ما يناسبنا منها فقط وإنما يوضح تماماً طريقتنا في تأهيل قدرات الموارد البشرية لدينا لتكون قادرة على تلبية الالتزامات الاستراتيجية للشركة وذلك من خلال نموذج الكفاءات الجوهرية الذى قمنا بإعداده مسبقاً. بالإضافة إلى ذلك، ساعد تشكيل هذا الفريق على تناول جوانب جوهرية أخرى مثل التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، الاستقطاب الكامل للكفاءات، تطور القدرات المهنية للموظفين، إدارة الأداء والإحلال الوظيفي.

ما هي التحديات المستقبلية التى تواجه قسم الموارد البشرية؟

الاستمرار في التكيف مع متطلبات التغيير لدى الشركة والموظفين، وضمان قدرتنا على الاستمرا في الارتقاء بأدائنا إلى مستوىً يفوق التوقعات. ■

يوفر الكتيب الاستراتيجية المتبعة للثلاث سنوات القادمة الإعلان عن إطلاق كتيب دولفين الجديد لتقنية المعلومات

دورة تدريبية عن السلامة

تجسيداً لبرنامج السلامة على الطرقات الذي

أطلقته شركة دولفين للطاقة المحدودة، أقامت

إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن،

على القيادة الآمنة لجميع موظفي الشركة في

دولة الإمارات. وتهدف هذه الجلسات إلى نشر

الوعى بين الموظفين بشروط السلامة على

الطرقات وتحسين مهارات القيادة على الطرق.

أقيمت هذه الجلسات التدريبية على مرحلتين.

الموظفين الذين يستخدمون مركبات الشركة

حيث خضعوا لورش عمل وجلسات تدريب لرفع

بينما شملت المرحلة الثانية، التي جرت في الربع

سياراتهم الخاصة حيث جرى تزويدهم بمجموعة

تستمر هذه المرحلة على فترات متقطعة حتى

وتعقيباً عن الهدف من وراء إقامة مثل هذه الدورات

التدريبية، قال السيد حسن ماضى، نائب الرئيس

التنفيذي المساعد للجودة والصحة والسلامة

والبيئة والأمن بالشركة: "تجمع هذه الجلسات

التدريبية بين الإرشادات النظرية والتطبيقات

الأول من ٢٠١٢، الموظفين الذين يستخدمون

من إرشادات وأساليب القيادة الآمنة. وسوف

كفاءة القيادة لديهم.

نهاية هذا العام.

شملت المرحلة الأولى، التي جرت في ديسمبر ٢٠١١،

بالتعاون مع قسم إدارة الكفاءات جلسات تدريبية

على الطرقات بالإمارات

تضطلع إدارة تقنية المعلومات في شركة دولفين للطاقة بالعديد من المسؤوليات والواجبات الوظيفية من بينها فهم طبيعة عمل جميع إدارات الشركة ومتطلباتها وتكييف خدماتها وفق تلك المتطلبات، وذلك لتمكين الموظفين من البقاء على اتصال وثيق بعملهم والقيام بواجباتهم الوظيفية بسلاسة. كما تتضمن تلك المسؤوليات توضيح العمليات والأنشطة والخدمات التي تقوم بها الشركة. وفى سعى منها لزيادة معرفة الموظفين

بالاستراتيجية المتبعة داخلها، وأنشطتها وخدماتها وفريق عملها، أصدرت إدارة تقنية المعلومات كتيباً تعريفياً بهدف تحقيق الآتى: • تعريف الإدارة العليا بالشركة وشركائها باستراتيجية تقنية المعلومات والمبادرات التي تنفذها والخدمات التي تقدمها.

• شرح للمساهمات والخدمات التي تقدمها إدارة تقنية المعلومات لسوق العمل والمساهمين فى الشركة.

• توضيح مبادئ تقنية المعلومات وحوكمتها وخدماتها وتصميمها حسب توزيعها على موظفى الشركة.

🖁 للاطلاع على كتيب تقنية المعلومات التوضيحي يرجى زيارة الشبكة الداخلية للشركة «Dolphin Direct» أو طلب الكتيب من قسم جودة ومراقبة تقنية المعلومات.■

رؤيــة دولفين | **اا**

وفد دولفين للطاقة يزور مؤسسة قطر لرعاية المسنين



إبراهيم الكوارى، نائب المدير العام في دولة قطر، أثناء توزيعه الهدايا على المسنين

فى خطوة تؤكد على التزام شركة دولفين للطاقة المحدودة في دولة قطر بمسؤولياتها المؤسسية تجاه المجتمع المحلى، قام وفد من الشركة بزيارة المؤسسة القطرية لرعاية المسنين

ترأس وفد الشركة السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر، ورافقه كل من

البوعينين: "لاشك أن لقاء المسنين والاستماع إلى

تجاربهم الغنية هي تجربة لا تُنسى لاسيما وأن

لديهم الكثير من التجارب والخبرات التى يمكن

للآخرين الإطلاع عليها. كما أنهم يشكلون مصدراً

غنياً للحكمة والمعرفة التي يمكن لجيل الشباب

الاقتداء بها في مشوارهم الطويل". 🗖

وفي الثاني من يناير ٢٠١٢، استقبلت شركة

وفداً طلابياً ضمن مدرستين، و٢٤ طالبة من

مدرسة عائشة بنت أبى بكر المستقلة.

. دولفين للطاقة في مكاتبها ببرج دولفين للطاقة

وحضر هذا اللقاء من دولفين للطاقة كل من حمد

الشيباني، مدير عمليات الإنتاج: ومحمد الشعبي،

التوطين والإبقاء: وكلثم المناعي، ومنيرة المبارك،

إعدادهن ورقة بحث عن الطرق الكفيلة بالحد من

صناعة الغاز في دولة قطر. وعلى مدى ساعتين،

مهندس معالجة مساعد؛ ورولا عطية، رئيسة

وجواهر العبد الله، وفينوس خضير من إدارة

وقد قامت الطالبات بهذه الزيارة بمناسبة

الآثار السلبية لمادة الكبريت التي تترافق مع

قسم البيئة: وآدم السعدى، رئيس قسم

سناء المالكي، الباحثة في قسم العلاقات العامة. السيد إبراهيم الكوارئ، نائب المدير العام، والسيد عجلان العنزي، نائب الرئيس التنفيذي

نزلاء المؤسسة من المسنين ووزعوا عليهم

وحول انطباعاته عن هذه الزيارة، قال السيد عادل

المساعد للعلاقات العامة، بالإضافة إلى عدد من الموظفين في قسم العلاقات العامة بالشركة.

مدير عام مؤسسة قطر، والسيد خالد حسين، رئيس قسم العلاقات العامة، بالإضافة إلى الآنسة

وقد التقى أعضاء وفد دولفين للطاقة عدداً من

الهدايا، وتبادلوا معهم الأحاديث الودية التي تناولت بصورة رئيسية ذكرياتهم وتجاربهم الحياتية. وكان في استقبال الوفد السيد يوسف المفتاح،

وأضاف السيد البوعينين قائلاً: "وفي ظل الرعاية الكريمة لسمو أمير الدولة، تشهد

دولفين للطاقة تحتفل باليوم الوطنى لدولة قطر

ثم تابع السيد البوعينين كلامه قائلاً: في جميع مناحي الحياة، حيث يجسد هذا في العمل، والطموح، وبُعد النظر، والابتكار،

وأخيراً، ختم السيد البوعينين كلمته قائلاً: ونستطيع أن نلمس الآثار الإيجابية لهذه

قطر، هذه الدولة الرائعة، تحولات عظيمة تستحق كل إعجاب وتقدير، تجرى بوتيرة لا تعرف الكلل، وتعم منافعها على جميع المواطنين وعلى سكان دول المنطقة والعالم، وتشكل هذه التحولات مصدر إلهام لنا جميعا".

> "وتشهد دولة قطر تطوراً مستمراً بزخم قوى التطور ثمرة مجموعة من القيم مثل الاجتهاد والموهبة والتعاون".

المجموعة من القيم في النمو والازدهار الذي تنعم به دولة قطر، وبفضل هذه القيم، يرسم القطريون مستقبل بلادهم الباهر". 🔳



موظفو دولفين للطاقة في دولة قطر يشاركون في احتفالات اليوم الوطني للدولة

دولفين تستضيف طلاباً من جامعة قطر ومدرسة عائشة بنت أبي بكر

في إطار حرصها على تقوية علاقاتها مع . المؤسسات التعليمية البارزة فى دولة قطر، استقبلت شركة دولفين للطاقة المحدودة مجموعات من طلاب جامعة قطر ومدرسة عائشة

في الأول من ديسمبر ٢٠١١، قام وفد من جامعة قطر برئاسة الدكتور فريد بن يحيى، عميد كلية الهندسة الكيميائية، يرافقه أربعة أساتذة من

منشآت شركة دولفين للطاقة فى راس لفان حيث تم إعطاؤهم فكرة عن مصنع دولفين لمعالجة الغاز والعمليات الفنية التي تجري فيه. بعد ذلك، توجه أعضاء الوفد إلى مجمع دولفين

السكني في الخور حيث استمعوا إلى شرح عن الشركة وعملياتها قدّمه رودي جويدري، منسق التدريب الميداني – التدريب الإلكتروني. تلي ذلك



الكلية بالإضافة إلى ٣٢ خريجاً من الجامعة، بزيارة عرض فني توضيحي قدّمه المهندسون عبد الله الهاجري، وخالد العمادي، وفهد الكواري ومحمد الشعبى. وبصفتهم من خريجي جامعة قطر، تولى المهندسون الأربعة مهمة الإجابة على

وفي تعليقه على هذه الزيارة، قال د. فريد: " "نحن حريصون أشد الحرص على تقوية هذه العلاقة مع شركة دولفين للطاقة، كما نتطلع



ستمعن الطالبات لشرح مفصل وإجابات وافية

دولفين للطاقة في دولة قطر تطلق حملة للسلامة بالتعاون مع قطر للبترول في أكتوبر ٢٠١١، أطلقت شركة دولفين للطاقة باللغتين العربية والإنجليزية حول كيفية تضميد الجروح السطحية وإيقاف الرعاف (النزف من الأنف)

(المحدودة) في دولة قطر بالتعاون مع شركة قطر للبترول حملة للتدريب على الإسعافات الأولية في مدينة راس لفان الصناعية. ومن أجل ضمان نجاح حملة السلامة التى استمرت

طيلة شهر أكتوبر، نظم قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن فى دولفين للطاقة بدولة قطر حملة دعاية مكثفة ومتنوعة بالتنسيق مع قسم العلاقات العامة. اشتملت هذه الحملة على اللافتات والملصقات واللوحات الإعلانية وشاشات لعرض الرسوم الإلكترونية، بالإضافة إلى توزيع كتيبات حول استخدام الإسعافات الأولية عند البوابة الرئيسية لمدينة راس لفان الصناعية.

وقد احتوت الكتيبات التي وزعتها الشركة على جميع موظفيها بالدوحة على إرشادات مبسطة

وبمناسبة إطلاق هذه الحملة، علَّق السيد عادل

وإنعاش القلب بالإضافة إلى الخطوات اللازمة لإنقاذ

الكبار والأطفال من حالات الاختناق الناجمة عن بلع

أحمد البوعينين، مدير عام شركة دولفين للطاقة في دولة قطر، قائلاً: "لقد أتاحت لنا هذه الحملة الفرصة للتعاون مجدداً مع قطر للبترول من أجل نشر الوعى والقيام بالتدريبات العملية الهادفة إلى المحافظة على أعلى مستويات الاستعداد في مجال الصحة والسلامة. ويسعدنا أن نساهم في خلق إحساس جماعي بالمسؤولية في مجال الإسعافات الأولية الحيوي، كما نتطلع إلى تقديم مزيد من الدعم لشركة قطر للبترول ومدينة راس

لفان الصناعية مستقبلاً ".■

إرشادات حول الاسعافات الأولية داخل كتيبات الحملة التي تم توزيعها على موظفي دولفين للطاقة

أطلقت شركة دولفين للطاقة المحدودة فى دولة قطر وشركة أوريكس جي تي إل المحدودة برنامجاً رياضياً مشتركاً يشاركان به في اليوم الرياضي الوطني بدولة قطر في ١٤

احتفالاً باليوم الوطنى لدولة قطر، نظمت إدارة

العلاقات العامة في شركة دولفين للطاقة فى

في هذه المناسبة الوطنية السنوية.

بالعلم الوطني على جميع الموظفين.

التذكاري الذي أعدته وزارة العمل في قطر

وقد تضمن الكتيب كلمة للسيد عادل أحمد

البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر،

"بمناسبة اليوم الوطني لدولة قطر، أرفع أسمى

خليفة آل ثاني، أمير دولة قطر، وإلى صاحب السمو

الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، ولي عهده الأمين،

وإلى جميع المواطنين القطريين والمقيمين".

آيات التهاني لصاحب السمو الشيخ حمد بن

يهذه المناسية.

قطر احتفالاً دعت إليه جميع الموظفين للمشاركة

وقد جرت احتفالات الشركة باليوم الوطني في كل

من برج دولفين للطاقة وفى مبناها الإدارى بمدينة

راس لفان الصناعية. وقد وزعت الهدايا المغلفة

وكانت دولفين للطاقة الراعى الفضى لاحتفالات

اليوم الوطنى لعام ٢٠١١، كما شاركت في الكتيب

وقد جاء الإعلان عن هذه المبادرة المشتركة

جدير بالذكر أن إطلاق هذا البرنامج الرياضي أسلوب حياة صحى، كما عمد إلى تسليط الضوء على أهمية ممارسة مختلف أنواع التمارين الرياضية. وتضمن البرنامج مجموعة الصالات وفي الهواء الطلق جرت في عدة مواقع، وقد شارك موظفو الشركتين واستمتعوا مع عائلاتهم في مختلف تلك الأنشطة الرياضية.

الصناعية بممارسة الأنشطة الرياضية أيضاً.

دولفين للطاقة وأوريكس جي تي إل تحتفلان سوياً باليوم الرياضي الوطني في دولة قطر

المواطنين على ممارسة الرياضة".

بين الشركتين استجابة للقرار الأميري رقم (٨٠) -الذى أصدره صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، ولي عهد دولة قطر، لإقامة «اليوم الرياضي للدولة» في يوم الثلاثاء الثاني من شهر فبراير من كل عام.

المشترك قد أتاح لمواطني الدولة فرصة إتباع واسعة من الألعاب الرياضية التي تمارس داخل

وأمضى الموظفون في كلتا الشركتين يوماً كاملاً مع أفراد عائلاتهم في الصالة الرياضية «فيرست» الموجودة في مركز التسوق سيتي سنتر حيث استمتعوا بمختلف الألعاب الرياضية وتمارين اللياقة البدنية. كما استمتع الموظفون في الخور ومدينة راس لفان

وفى معرض تعليقه على مشاركة دولفين . للطاقة في هذا البرنامج الرياضي، أشاد السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر، بأهمية اليوم الرياضي للدولة، وقال: . تُعد دولة قطر إحدى الدول القليلة في العالم



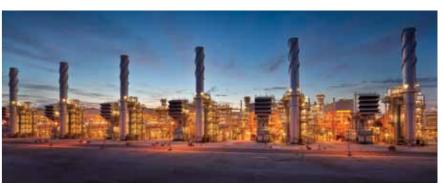
تنس الطاولة استقطب العديد من موظفي الشركة في هذا اليوم

رؤيــة دولفين | **9 ٨ | رؤيـة** دولفين

دولفين للطاقة تحقق خطوة رئيسية هامة في قدرتها الإنتاجية

في ١٩ ديسمبر ٢٠١١، أعلنت شركة دولفين للطاقة المحدودة في دولة قطر أن إجمالي إنتاجها من الغاز الطبيعي قد وصل إلى مستوى قياسي بلغ ٣ ترليون قدم مكعب معيارى من الغاز الطبيعى منذ بدء عملياتها الإنتاجية عام ٢٠٠٧. وقد تزامن

فى الشركة يعيشون فرحة مزدوجة.



مصنع معالجة دولفين للطاقة براس لفان فى دولة قطر

فی ۳ ینایر ۲۰۱۲، حازت شرکة دولفین للطاقة

المُحدودة في دولة قطر على شهادة تقدير

التنمية المستدامة الْأُول لدولة قطر.

في دولة قطر.

.. نظير مساهمتها في إعداد تقرير مبادرة صناعة

وجرى إطلاق هذا التقرير في حفل رسمي أقامته

شركة قطر للبترول تحت رعاية سعادة الدكتور

محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة

وشهد الحفل توزيع شهادات تقدير على سبع

عشرة شركة من بينها شركة دولفين للطاقة

تقديراً لمساهمتها في إعداد تقرير التنمية

المستدامة، حيث تمثلت مساهمة دولفين

تحقيق هذا الإنجاز الكبير مع بدء احتفالات دولة قطر بعيدها الوطنى، مما جعل جميع العاملين

وبهذه المناسبة، أعرب السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر، عن

تكريم دولفين للطاقة لمساهمتها

فى تقرير مبادرة التنمية المستدامة

للطاقة في إغناء هذا التقرير بمعلومات عن

المخصصة للأفراد والشركات.

مبادرات الأستدامة التبي نفذتها ومنها مبادرة

«خطوات صديقة للبيئة» ومقاييس بناء القدرات

وبمناسبة تسلمه شهادة التقدير، أعرب السيد

عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في

دولة قطر، عن سروره قائلاً: "إنه لمن دواعي

سرورنا المشاركة في إعداد تقرير التنمية

المستدامة الأول الذي يمثل إنجازاً هاماً لصناعة

الطاقة فى دولة قطر وكذلك لشركة دولفين

للطاقة. ومن شأن هذا التقرير أن يعطى زخماً

قوياً للتنمية المستدامة وأن يشجع مزيداً من

الشركات على المساهمة في إعداده في

Certificate of Appreciation

This certificate acknowledges the contribution of

Dolphin Energy

"Sustainable Development Industry"

Reporting Initiative

دولفين للطاقة تحصل على شهادة تقدير نظير مساهمتها في إعداد تقرير صناعة التنمية المستدامة الأول لدولة قطر

الطاقة النظيفة لدول جنوب الخليج العربي، كما أنه يدعم أمن الطاقة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان. وبفضل هذا المشروع، استطعنا تلبية متطلبات عملائنا من الطاقة ودعم النمو الصناعي والتنمية في دول المنطقة".

بالغ سروره قائلاً: "لا شك أن هذا الإنجاز الهائل هو

ثمرة الجهود الدؤوبة والتفانى فى العمل والالتزا

والأمن. ويحق لكل واحد منا أن يفتخر بهذا النجاح

.. لذلك لا يسعنى إلا أن أتوجه بالتهنئة القلبية لكل

وأضاف السيد البوعينين قائلاً: "ومن دواعي فخرنا

أيضاً أن هذا المشروع يعتبر مصدراً موثوقاً لتوفير

الذي حققناه خلال فترة قصيرة من عمر الشركة،

من ساهم في إنجاح مشروع دولفين للغاز".

الصارم بأعلى معايير الجودة والصحة والبيئة

جدير بالذكر أن مشروع غاز دولفين للطاقة يعدّ مشروعاً فريداً للطاقة استطاع أن يربط ثلاث من

السنوات القادمة. ومن جهتنا في دولفين

للطاقة، فإننا ملتزمون بتقديم كُل الدعم

لعملية إعداد هذا التقرير نظرآ لأهمية الخطوط

الإرشادية التي يضعها من أجل النمو والتنمية

ولتشجيع مزيد من الشركات على تبنى مبادئ

الاستدامة في جميع مناحي أعمالها، ستقوم

بإصدار برنامج جديد هذا العام يعمل على وضع

الخطوط الارشادية لتصنيف وتقييم الشركات

التي تستحق التقدير على برامج الاستدامة

. إدارة تطبيق لوائح الصحة والسلامة والبيئة

دول مجلس التعاون الخليجي في مبادرة دولية فريدة من نوعها للمرة الأولى على الإطلاق في تاريخ المنطقة. علاوة على ذلك، تساعد شركة دولفين للطاقة في تحقيق مصدر مستدام للثروة والنمو الاقتصادي وخلق فرص عمل لجميع المواطنين في دول المنطقة.

وأخيراً ختم السيد البوعينين حديثه قائلاً: "لم يكن بوسعنا تحقيق مثل هذا الإنجاز لولا الدعم الكبير الذى حصلنا عليه من حكومات دولة قطر والإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان. هذا بالإضافة إلى الدعم القوي من شركائنا إلى جانب جهود جميع العاملين بالشركة الذين أظهروا مثالاً يحتذي به في التفاني والإخلاص في العمل. وهذا ما جعل من شركة دولفين للطاقة نموذجاً في قوة التعاون والعمل المشترك، مما جعلنا نتطلع إلى لعب دور بارز في صناعة الطاقة محلياً وإقليمياً خلال السنوات القادمة". 🔳

دور قيادى لدولفين للطاقة في منتدى الموثوقية الثامن في قطر

۲۶ نوفمبر ۲۰۱۱، مما عزز من سمعة الشركة ومكانتها في مجال الموثوقية في صناعة الغاز. وقد استضافت شركة راس غاز القطرية هذا في الموثوقية من الشركات العاملة في قطاع النفط والغاز في دولة قطر بالإضافة إلى ممثلين عن القطاع الصناعي والمؤسسات الأكاديمية.

وقد قدم راجو ساسيداران من دولفين للطاقة عرضاً توضيحياً بعنوان «برنامج إدارة المعدات رديئة الأداء» عرض فيه جهود فريق جاهزية عمليات مصنع الغاز في مجال تحديد المسائل والمعدات التي تؤثر سلباً على جاهزية عمليات المصنع، وترتيبها حسب أولويتها وإيجاد الحلول الناجحة لها. ثم جرت حلقة نقاش جماعية أدارتها دولفين للطاقة مع راس غاز لمناقشة منهجيات العمل وأفضل الممارسات المتبعة في الشركات الأخرى والفوائد التي تحققها من استخدام تلك المنهجيات والممارسات.

علاوة على ذلك، شهد المنتدى حلقات نقاش أخرى أدارها أعضاء آخرون من وفد دولفين للطاقة، حيث أدار جيرتش كمال حلقة نقاش حول «موثوقية واستراتيجية صيانة المعدات»، بالإضافة إلى حلقة نقاش أخرى بعنوان «أساليب تحليل الأسباب الجذرية» أدارها فينكاتش سيلفاراجان.

وقد لاقت المناقشات التى شهدها المنتدى استحسان جميع المشاركين الذين عبّروا عن مدى تقديرهم لهذه الفرصة وأهميتها في تبادل المعارف والخبرات بين العاملين في القطاع نفسه حيث يمكنهم المقارنة بسهولة بين مختلف ساليب العمل المتبعة في الشركات المشاركة

وساعدها على النمو في حجم عملياتها وزيادة كرّمت شركة دولفين للطاقة المحدودة ٢٩٠ موظفاً بمناسبة مرور خمس سنوات على عملهم بالشركة، بالإضافة إلى موظف واحد تقديراً لخدمته

> لمدة عشر سنوات بالشركة وذلك خلال الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي في ١٠ يناير ٢٠١٢. افتتح هذا الاجتماع، الذي أقيم في قاعة السيلية بفندق جراند حياة الدوحة، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة، السيد أحمد على الصايغ بكلمة أكد فيها على أهمية الإبقاء على الموظفين، وشدد على ضرورة المضى قدماً في توطين الوظائف بالشركة، كما توجه بالتهنئة إلى الموظفين الفائزين بجوائز الخدمة قائلاً: "يسعدنا الاستمرار في الإبقاء على أفضل الكفاءات

للرثيس التنفيذي

كما انتهز الرئيس التنفيذي هذه الفرصة لتوجيه التهنئة لجميع الموظفين على انجازاتهم وعلى الجهود التي بذلوها في عام ٢٠١١. ثم أوضح أن هذه الانجازات كانت بمثابة حجر الزاوية والأساس الذى ارتكز عليه نجاح الشركة، كما أسهمت هذه الجهود في تحقيق رؤية الشركة بأن تكون واحدة

تكريم ٢٩١ موظفاً في الاجتماع السنوى

من أفضل جهات العمل في المنطقة. وبهذا الصدد، علق السيد الصايغ قائلاً: "لقد كان عام٢٠١١ عاماً رائعاً بكل المقاييس حيث استهلت دولفين للطاقة تلك السنة بالفوز بعدة جوائز رفيعة، وختمتها بإنجاز بارز تمثل في وصول إجمالي الطاقة الإنتاجية للشركة إلى ثلاثة تريليونات قدم مكعب معيارى من الغاز الطبيعى (وفق اتفاقية

التطوير وتقاسم الإنتاج، ولم يكن بمقدور الشركة تحقيق كل هذه الإنجازات لولا تفاني ودعم جميع الموظفين والعملاء والشركاء".

بعد ذلك، تحدث السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر، واستعرض أداء الشركة خلال السنة الماضية، وهنأ الموظفين على التزامهم وتفانيهم وجهودهم المخلصة في العمل. كما أشار فى كلمته إلى أهمية التزام الشركة بالجودة والصحة والسلامة والبيئة قائلاً: "إنها مسؤوليتنا جميعاً أن نحرص على أن تكون دولفين للطاقة شركة مسؤولة تغي بجميع التزاماتها، وتحافظ على أعلى معايير السلامة والتميّز في عملياتها، وأن تظل محط ثقة وتقدير الجميع".

كما استمع المشاركون في نهاية هذا اللقاء إلى

الظاهري حيث أوضح المقاييس التي اعتمدتها الشركة في توزيع المكافأة السنوية. ثم قدم السيد رشيد الرشيد العرض الثاني حول نشاط إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية. تلى هذين العرضين توزيع جوائز التقدير على الموظفين الذين أمضوا فى الشركة خمس وعشر سنوات

تقديراً لالتزامهم وتفانيهم. وكان من بين

في الشركة أكثر من عقد من الزمن.

عرضين توضيحيين، قدّم أولهما السيد عبيد

ملاحظة: أسماء الموظفين الفائزين بجوائز خدمة الخمس سنوات موجودة داخل الملحق الخاص لهذا العدد من «رؤية دولفين». ■

الموظفين المكرمين أشرف فالابيل الذى أمضى

أثبت فريق موثوقية العمليات في شركة دولفين للطاقة في قطر جدارته بالقيام بدور قيادي في منتدى الموثوقية الثامن الذي أقيم في قطر في المنتدى الذى يُقام مرتين بالعام، وحضره خبراء

وترأس وفد شركة دولفين للطاقة السيد جاسم الجسمي، مدير جاهزية عمليات مصنع الغاز ومستشار لجنة المنتديات، ورافقه كل من راجو ساسيداران، وجيرتش كمال، وفينكاتش سيلفاراجان، وعبد الرحمن العجى. وبالإضافة إلى دولفين للطاقة، شاركت في هذا المنتدى كل من قطر للبترول، وقطر للغاز، وراس غاز، وشركة شل، وشركة أوريكس لتحويل الغاز إلى سوائل، وشركة قطر للأسمدة الكيماوية (قافكو)، وشركة قطر للكيماويات، وشركة ألومنيوم قطر (كاتالوم)، وجامعة قطر وجامعة تكساس إيه آند إم.

واستخلاص أفضلها واعتمادها فيما بينهم.



السيد معن صالح، رئيس قسم الإسناد، يتسلم جائزة الخمس سنوات من السيد أحمد علي الصايغ،



السيد أحمد جسيمان، فني ميكانيكي يتسلم جائزة الخمس سنوات من الرئيس التنفيذي

الفائزون بجوائز الصحة والسلامة البيئة

أعلن السيد على الرحبى، نائب الرئيس التنفيذى للجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن في شركة دولفين للطاقة المحدودة عن أسماء الفائزين بجوائز الصحة والسلامة والبيئة وذلك أثناء انعقاد الاجتماع السنوي ً للرئيس التنفيذي مع الموظفين في دولة قطر. والجوائز هي كالتالي:

الموجودة في هذا القطاع، وهذا ما ساهم

بشكل جوهرى فى النجاح المتواصل للشركة،

الجائزة الأولى - عمليات قطر

فاز فريق عمليات قطر بالجائزة الأولى عن إنجازه أكثر من ١٢ مليون ساعة عمل بدون حادثة هدر للوقت، حيث جاءت معدلات حوادث هدر الوقت ومعدلات مجموع

النيتروجين إلى ما دون المستويات المحددة. الجائزة الثانية - فريق الإنتاج حصل فريق الإنتاج الذى يعمل تحت إشراف نائب

الحوداث المسجلة أقل بكثير عن المعدلات

مستويات احتراق الغاز ومستويات أكسيد

المسموح بها. كما حصل فريق عمليات قطر على

هذه الجائزة تقديراً لجهوده المتميزة في خفض

الرئيس التنفيذي المساعد للعمليات، على الجائز، الثانية تقديراً لجهود أعضائه في التعامل مع كميات إضافية من المكثفات البترولية من شركة شل لتحويل الغاز إلى منتجات سائلة، إلى جانب



الكمية المستهدفة من وحدة واحدة فقط وبالتالي تقليل الآثار البيئية الناجمة.

قيامه بأعمال الإصلاح اللازمة في وحدتي فصل الكبريت. علاوة على ذلك، استطاع هذا الغريق تنفيذ الإغلاق المؤقت لمصنع معالجة الغاز بأمان وضَمن الميزانية المقررة، ونجح أيضاً في خفض مستويات احتراق الغاز والانبعاثات الغازية إلى ---- ويت بصرون عبد المستويات البيئة. بالإضاف المستويات التي حددتها لوائح وزارة البيئة. بالإضاف إلى خفض احتمالات المخاطر إلى أدنى مستوى.

الجائزة الثالثة - الفريق الفني

بالإضافة إلى أوقات العمليات العادية. وقد نجح استحق الفريق الفنى الجائزة الثالثة تقديراً أعضاء هذا الفريق فى توفير الأمن والسلامة للدراسة الهندسية التي أجراها من أجل التخلص اللازمين في جميع مواقع العمل بالإضافة إلى من شبكة الاحتراقات عالية <mark>الضغط التي كانت</mark> تعيق قدرة الشركة على تحقيق تدفق صادرات الغاز بمعدل ۲٫٤۲ مليار قدم مكعب معياري من الغاز الطبيعى يومياً. كما استكمل الفريق المرحلتين الأولى والثانية من مشروع ترحيل نظار مراقبة خط الإنتاج في مصنع معالجة الغاز بدون أية حادثة أو أي تأثير على عمليات المصنع. علاوة على ذلك، استطاع الفريق معالجة الأضرار في أنابيب البخار منخفضة الضغط وإعادتها للعمل بصورة طبيعية في خط الإنتاج رقم ٢ العالي . الضغط والمتوسط الضغط، هذا إلى جانب معالجة الاختناق الحاصل فى وحدتى فصل الكبريت من أجل تمكين الشركة من إنتاج كامل

الجهود الكبيرة التي بذلوها لاستخراج مئات الحائزة الخامسة – فريق المشاريع

الجائزة الرابعة - فريق الأمن

أعطيت الجائزة الرابعة لرئيس الأمن السيد عبد

العزيز القحطانى وفريقه المسؤول عن الأمن

المتواصل لفريق عمليات قطر وفرق المشاريع

خلال فترات الإغلاق المؤقت وفترة الإنشاءات

في (مصنع الغاز، وديلوا وحقل مستودعات

الغاز، وبرج دولفين للطاقة) وذلك تقديراً

استحق فريق المشاريع الجائزة الخامسة عن إنجازه ثمانية ملايين ساعة عمل بدون أية حادثة لهدر الوقت أثناء تنفيذهم لمشروع توسعة حقل خزانات الوقود، بالإضافة إلى سجل أدائهم الممتاز في مجال السلامة المهنية على مدار . السنوات الثلاث الماضية.

جائزة الأفراد

البلوشى، مسؤول مشاريع الصحة والسلامة . بالإضافة إلى إثبات قدرته المميزة في العمل أثناء تنفيذ العديد من مشاريع التنقيب والإنتاج والمعالجة. ■

رؤيــة دولفين | ٧ **٦ | رؤيــة** دولفين

دولفين تدعم الدورة الخامسة للقمة العالمية لطاقة المستقبل

جددت شركة دولفين للطاقة المحدودة دعمها للدورة الخامسة للقمة العالمية لطاقة المستقبل التي انعقدت في مركز أبوظبي الوطني للمعارض

وقد شارك في هذه القمة، التي انعقدت تحت شعار "تمكين الابتكار المستدام"، مجموعة من القادة وصنَّاع القرار وخبراء صناعة الطاقة ورؤساء شركات وأكاديميين ومستثمرين وغيره من المهتمين بتقنيات طاقة المستقبل. وقد ناقش هؤلاء المشاركون عدة موضوعات من بينها ضرورة تحوّل العالم من الاعتماد على مزيج الطاقة الحالية إلى مجموعة متنوعة تشمل مصادر الطاقة المتجددة والطاقة المستدامة.

وفى تعليقه على مشاركة دولفين للطاقة فى فعاليات هذه القمة، صرح السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام الشركة في دولة الإمارات

العربية المتحدة، "إن ضمان توريد الغاز الطبيعي النظيف بطريقة آمنة وموثوقة إلى عملائنا في دولة الإمارات العربية وسلطنة عمان يحتل صدارة التزاماتنا تجاه إدارة الاستدامة. فنحن نلبى احتياجات عملائنا من الطاقة فى الوقت الحاضر، ونحرص فى الوقت ذاته على ضمان تأمين احتياجاتهم المستقبلية، فسوف يلعب الغاز الطبيعى دوراً جوهرياً في توفير أي منتج الطاقة مستقبلاً. ولهذا نحن سعدنا بالمشاركة فى القمة العالمية لطاقة المستقبل مرة أخرى".

وقد سعت هذه القمة إلى تحقيق المزيد من النجاح انطلاقاً من النجاحات التي حققتها في دورتها الرابعة عام ٢٠١١ والتي استقطبت أكثر من ...، ۲۱ زائراً، وممثلین عن ۱۳۷ دولة، کما شهدت فعالياتها ١٦٠ متحدثاً رسمياً وخبيراً بالإضافة إلى مشارکة ۲۰۰ شرکة عارضة من ۳۸ دولة. ■

ثم تابعت السيدة فاطمة قائلة: "نحن سعداء

مشاركتنا فى هذا المعرض، ونحن الآن بصدد

. تقييم الألفى سيرة ذاتية التى استلمناها

بالمعرض ومن ثم إعداد قائمة بأف<u>ض</u>ل

المرشحين لإجراء المقابلات الأولية معهم.

هذا بالإضافة إلى أننا قمنا بإطلاق برنامج منح

جداً بالاستجابة الواسعة التي حققتها

نتائج طيبة لمشاركة دولفين للطاقة فی معرض توظیف أبوظبی ۲٬۱۲

شهد جناح شركة دولفين للطاقة المحدودة للتواصل مع الشباب المواطنين وبالتالي فی معرض توظیف أبوظبی ۲۰۱۲، الذی أقیم فی مرکز أبوظبی الوطنی للمعارض بین ۲۹ يناير و٢ فبراير ٢٠١٢، إقبالاً كُبيراً حيث استقبل الجناح أكثر من ٢٠٠٠ سيرة ذاتية.

جدير بالذكر أن هذه هي المرة الثانية التي تشارك فيها دولفين للطاقة بهذا المعرض حيث حرص أعضاء من الإدارة العليا وفريق التوطين في الشركة بالإضافة إلى عدد من الموظفين على التواجد في جناح الشركة طيلة أيام المعرض واستقبال الطلاب والخريجين المواطنين.

وحول أهمية هذه المشاركة، علقت السيدة فاطمة المرر، رئيسة قسم التوطين بالشركة قائلة: "تشكل مشاركتنا في معرض توظيف جزءاً أساسياً من برنامجنا السنوي للتواصل الاجتماعي حيث يتيح هذا المعرض لنا فرصة

٤ | رؤيــة دولفين

الثانوية، والذي سوف يبدأ التسجيل به في أبريل ٢.١٢. من جهة أخرى، يخطط فريق التوطين في الفترة مابين ١٩ و٢٠ فبراير ٢٠١٢. بالشركة لتوفير خدمة التسجيل الإلكترونى لطلبات التوظيف خلال المعرض السنوي

القادم وذلك لكى يتسنى لجميع المتقدمين تسجيل طلباتهم عبر الإنترنت. ■

وبعد ذلك، توجه الوفد الزائر إلى محطة توريد الغاز في ميناء صحار حيث استقبلهم مشرف العمليات . في شركة عُمان للغاز واصطحبهم في جولة . ميدانية شرح لهم خلالها كيف يتم استلام توريدات الغاز من دولفين للطاقة، وشركة تنمية نفط عُمان، وشركة أوكسيدينتال، وشركة بي تي تي إي بي، ومن ثم توريده لتلبية احتياجات مصف صحار، ومحطة توليد الطاقة في صحار، وشركة عمان للميثانول، ومصهر ألمنيوم صحار، ومحطة توليد الكهرباء في مصهر الألمنيوم، بالإضافة إلى صحار العالمية لصناعة اليوريا والكيماويات.

وفى اليوم الثانى من الزيارة، التقى وفد عمليات الإمارات مع المسؤولين في شركة عُمان للغاز في مسقط حيث زاروا فيها غرفة التحكم الرئيسية واطلعوا على آليات العمل في الشركة. وحول انطباعاته عن هذه الزيارة، قال السيد إدوين فورتيك، مراقب أصول الغاز الذي كان أحد أعضاء وفد دولفين للطاقة الزائر: "لقد أعجبت جداً بطريقة عملهم والطريقة التبى يأمّنون بها احتياجات مدن السلطنة من الغاز من نقطة واحدة. ولفت انتباهى على وجه الخصوص نظاه التشغيل الآلي الذي طورته شركة عُمان للغاز، بحيث يستطيع إعطاء مقاييس زمنية دقيقة.



القمة العالمية لهذا العام أعطت الفرصة لأعضاء الإدارة العليا للتواصل من جديد مع اثنين من الزملاء القدامى



عمليات الإمارات في زيارة لشركة عُمان للغاز



وفي اليوم الأول من الزيارة، قام وفد من فريق ء مليات دولفين للطاقة بعبور حدود العين حيث التقى بأعضاء فريق عمليات شركة عمان للغاز ومن ثم قام الوفد بعمل زيارة ميدانية إلى محطة ضغط الغاز بالبريمى، حيث يتم هناك ضغط غاز دولفين للطاقة قبل نقله إلى أنبوب الغاز الرئيسي.

كما كان ملفتاً للانتباه أيضاً طريقة تجهيز غرفة التحكم بحيث يستطيعون مراقبة أداء خطوط أنابيب الغاز التي يزيد طولها عن ٢,٥٠٠ كلم".

وقد ضم وفد عمليات الإمارات الزائر كلاً من:

صالح علي البلوشي مهندس أول الصحة والسلامة والبيئة والأمن

حسن عبد الحميد عبدالله سراج

أحمد عبدالله عمر العمودى مراقب الدوريات

خالد محسن علي

مشغل أول شبكة الغاز بينينيو إس فيرناندو

مهندس كهربائى وصيانة أجهزة التحكم محمد الفلاحى

> عبد الواحد عبد الرحمن محمد مشغل أول مساعد

.. ضابط مبيعات الغاز

وعن أهمية هذه الزيارة، علَّق السيد محمد الحمادي، نائب الرئيس التنفيذي المساعد لعمليات الإمارات قائلاً: "لقد كانت زيارة مفيدة جداً انطلاقاً من حرصنا على الاحتفاظ بعلاقات جيدة مع أحد عملائنا المهمين، بالإضافة إلى أنها أتاحت لأعضاء الوفد فرصة الاطلاع على كيفية توريد الغاز إلى سلطنة عمان وكيف تستخدم شركة عُمان للغاز تلك الكميات في تلبية مختلف احتياجات السلطنة. وفى هذه المناسبة، أتوجه بالشكر لشركة عُمان للّغاز على دعمهم المتواصل لنا وعلى ترتيبهم لهذه الزيارة بكل سهولة ويسر". 🔳

دولفين للطاقة تنظم تمريناً مشتركاً على حالات الطوارئ

فى ديسمبر الماضى، أجرت شركة دولفين للطاقة المحدودة بالتعاون مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات في أبوظبي تمريناً مشتركاً على حالات الطوارئ، استند على سيناريو يحاكى شبكة غاز دولفين للطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وقد جمع هذا التمرين العديد من الجهات الحكومية والشركات العامة والخاصة العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة بهدف اختبار مستوى التنسيق والاتصال والتعاون فيما بين هذه الجهات المشاركة ومساعدتها على فهم المهمات المترتبة على كل منها في حال وقوع حالة طوارئ كبرى.

وقد عملت إدارة عمليات الإمارات على توفير بيئة

من التنسيق المشترك استطاعت خلالها جميع الجهات المشاركة التعاون بشكل مباشر والعمل جنباً إلى جنب من أجل استيعاب حالة الطوارئ المفترضة ومناقشتها، ووضع آلية استجابة متكاملة تنفذ كل جهة مشاركة فيها المهمات المطلوبة منها. كما ساهمت الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات في هذا التمرين الذي استمر ليوم واحد، بدور استشارى.

جدير بالذكر، أن هذا الحدث قد شهد حضوراً لافتاً من عدد من الجهات المهمة، مما يعكس اهتمام هذه الجهات والتزامها الشديد بحماية المجتمع والوصول إلى بيئة آمنة عن طريق تقليل نسبة المخاطر الصحية والأمنية التي يمكن أن يتعرض لها المجتمع المحلى.

وفى معرض تعليقه على هذا التمرين، قال السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام شركة دولفين .. للطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة: "يكتسب هذا التمرين أهميته من خلال ترسيخ التعاون والتنسيق فيما بين جميع الجهات المعنية، حيث يوفر لها فرصة سانحة لاكتساب الخبرة وإجراء المشاورات وتقرير أفضل طرق الاستجابة في حال وقوع أية حالة طوارئ حقيقية"

ثم أضاف السيد الأنصاري قائلاً: "لا شك أن جميع الجهات المشاركة قد استفادت من هذا التمرين واكتسبت الثقة المطلوبة للتعامل مع أية حالة طوارئ غير مرغوبة ومعالجتها بكل كفاءة، كما حقق هذا التمرين الأهداف التي حُددت له خلال فترة الإعداد والتحضير". ■



السيد على ناصر العامرى، رئيس قسم التدريب جمع هذا التمرين العديد من الجهات المعنية والحكومية الهامة بهدف إختبار مستوى التنسيق والتعاون فيما بينهم والتمارين بالهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات أثناء



العرض التوضيحي الذي قدمه للمشاركين في التدريب

تكريم العمل الجماعى المشترك بين إدارات الشركة

باستخدام هذه القائمة لتحليل تلك الاحتياجات

التدريبية وإعداد التفاصيل الخاصة بكل منها

بالإضافة إلى تحديد الدورات التدريبية التى يمكن

للشركة أن تقيمها داخلياً بدون الاعتماد على

في ٨ فبراير ٢٠١٢، أقام الموظفون في إدارة العقود والمشتريات، وإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية فى شركة دولفين للطاقة المحدودة حفلاً لتكريم زملائهم على الإنجازات التى حققوها. وكانت هاتان الإدارتان قد شكلتا فريق عمل مشترك تجسيداً لقيمة روح الفريق الواحد التى تتبناها الشركة من أجل إجراء ورش عمل تدريبية لجميع الموظفين بالشركة في عام ٢٠١١. وجاء تشكيل هذا الغريق المشترك استجابة لطلب إدارة الشركة لإجراء الدورات التدريبية المطلوبة في كل إدارات الشركة، وكذلك لتلبية احتياجات التدريب التى حددها مدراء الأقسام بناءً على حملة تقييم أداء الموظفين لعام ٢٠١٠. وبدأت هذه الحملة التدريبية بقيام فريق دعم التدريب فى دولفين للطاقة بدولة قطر بإعداد . قائمة باحتياجات التدريب بناءً على نتائج نظام

التقييم الإلكتروني، ومن ثم قامت فرق العمل

المسؤولة عن التدريب في الشركة في كل من

دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر

فى مارس الماضى، تبرعت شركة دولفين

للطاقة المحدودة بدولة الإمارات العربية المتحدة

والكلام، وهو جمعية غير ربحية تقدم خدماتها

الإنسانية للأطفال الذين يعانون من اضطرابات

الجسمية، وضعف السمع، أو اضطرابات

النطق واللغة.

بمبلغ ٢٥,٠٠٠ درهم لمركز أبوظبي لاضطرابات اللغة

التوحد، ومتلازمة داون، والشلل الدماغي، والإعاقات

شركات تدريب خارجية. وبالفعل، باشر فريق التدريب في دولة الإمارات العربية المتحدة والمكون من رنا جعفر وتسنيم فاطمة، بتحضير الوثائق الضرورية لتلك الدورات التدريبية والإعلان عنها رسمياً على الشبكة الداخلية للشركة. ونظراً للحاجة الملحّة لتلك الدورات الداخلية، فقد جرى تنفيذها على مستوى

من جهتهم، قام فريق إدارة العقود والمشتريات، المكون في ذاك الوقت من ريتشارد فوريست، وبخيت النيادي وأرفيند باندي، وجوردون ويتلو، بعمل رائع يتعدى نطاق مسؤولياتهم الوظيفية حيث حرصوا على طرح أوامر الشراء في مدة قصيرة جداً وذلك بهدف تنفيذ جدول التدريبات في الوقت المقرر بدون أي تأخير. كما قام الفريق بإجراء تقييم فنى ومالى للعروض التى تلقوها

من أجل الإسراع في إجراءات ترسية العقود. وبفضل التفانى والمستوى الحرفى العالى الذى أبداه أعضاء هذين الفريقين، فقد تمكنت دولفين للطاقة من تحديد عدد غير مسبوق في تاريخ الشركة من الدورات التدريبية الداخلية وتنفيذها في الوقت المحدد لها.

تهانينا القلبية لأعضاء الفريقين!



والبيئة وَّالأمن: "لقدأبدى المزارعون استجابة طيبة وتعاوناً كبيراً، كما تفهموا الأسباب وراء تشجيعنا لهم بضرورة مراعاة إرشادات السلامة في جميع الأوقات،" ثم أضاف قائلاً: . "تتمثل أهمية القيام بمثل هذه اللقاءات في كونها وسيلة فعالة تساعدنا فى نقل التعليمات والإرشادات الضرورية التي يقوم المزارعون بدورهم بتناقلها فيما بينهم

وسرعة نشرها وسط تجمعاتهم".

فريق عمليات الإمارات

يطلق مبادرة للتواصل

عع المجتمع المحلى

خلال أكتوبر ١١٠٦، قام أعضاء من فريق

عمليات الإمارات في شركة دولفين للطاقة لمحدودة بزيارة للمزارع الواقعة المحاذية لخط أنابيب غاز العين – الفجيرة وذلك

كجزء من برنامج التواصل الاجتماعى الذى تحرص الشركة على تنفيذه باستمرار. وكان

الهدف من تلك الزيارة توعية المزارعين بأهمية التقيد بإرشادات السلامة، والمخاطر لناجمة عن استمرار استخدام الطريق

وخلال الزيارة، التي تتم على مدى أربعة أيام

مختلفة من كل شُهر، ا<u>لتقى</u> أعضاء وفد

عمليات الإمارات مع أصحاب الأراضي

والمزارعين، وشرحوا لهم أهمية عدم

ستخدام الطريق الممهد لأعمال خط

لأنابيب بهدف التنقل بين جانبي الخط.

كما قام الفريق بشرح الأخطار المحتملة

لتى قد يتعرض لها المزارعون إلى جانب

. لأضرار التى يمكن أن تلحق بخط الأنابيب

نفسه من جراء تكرار استخدام هذا الطريق

كما قام الفريق بتشجيع المزارعين على

استخدام نقاط العبور الموجودة في عدة

عناطق على طول خط الأنابيب من أُجل

وعن انطباعاته حول تلك الزيارة، قال صالح

لبلوشى، مهندس أول الصحة والسلامة

الانتقال من جانب إلى آخر.

الممهد لأعمال خط الأنابيب.

مزيد من هذه الزيارات تم التخطيط للقيام بها فی عام ۲۰۱۲. 🔳

一中的



فريق التوطين بدولفين للطاقة يجرون مقابلات لبعض الخريجين من المواطنين في جناح الشركة بالمعرض

دولفين للطاقة تتبرع لجمعية خيرية محلية

الحاسوب المحمولة والمكتبية. وقد فاز في هذا إجراء سحب على مختلف أجهزة ومعدات تقنية (مثل أجهزة الحاسوب المحمولة والمكتبية،

> وقد فرضت الشركة رسم ١٠٠ درهم على كل موظف يرغب بالدخول في السحب على أجهزة

المعلومات التى سحبتها الشركة من الخدمة وهواتف البلاك بيرى). وكان السحب مفتوحاً لجميع موظفى الشركة فى دولة الإمارات العربية المتحدة

السحب ١٢١ موظفاً، حصل ٦٦ منهم على أجهزة الحاسوب المحمول نوع ديل، بينما فاز ٢٥ بأجهزة حاسوب مكتبية مع شاشاتها، وفاز ٣٠ موظفاً بهواتف بلاك بيرى.

وقد انتهى السحب بجمع مبلغ ٩٫١٠٠ درهم قررت الإدارة العليا للشركة زيادته ليصل إلى ٢٥٫٠٠٠ درهم. وفي تعليقه على هذه البادرة، صرح السيد فارس

شيمونى، نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية، قائلاً: "هذه هي السنة الثالثة التي نجرى فيها مثل هذا السحب الذى نجد فيه فرصة للتأكيد على التزام الشركة بمبادئ الاستدامة، وإتاحة المجال أمام الموظفين للمساهمة في دعم المبادرات الإنسانية. وقد سررنا جداً بالمشاركة الفاعلة لموظفينا، كما نشعر بالامتنان لإدارة الشركة على قرارها بزيادة مبلغ التبرع ومنحه إلى مركز أبوظبي لاضطرابات اللغة والكلام".■

رؤيــة دولفين | ٥

قصة الغلاف

الرئيس التنفيذي يزور مصنع المعالجة براس لفان بطولة قطر ماسترز للجولف القمة العالمية لطاقة المستقبل

زيارة مؤسسة قطر لرعاية المسنين الاحتفال باليوم الوطني لدولة قطر جائزتان للتفوق والتميز العلمى

> إدارة تقنية المعلومات... فى دائرة الضوء

يوم في حياة... حمد الشيباني تغطية شاملة عن بطولة قطر ماسترز للجولف

أصدرت دولفين للطاقة سندات جديدة بقیمة ۱٫۳ ملیار دولار أمریکی فی فبرایر ۲۰۱۲

> نائب الرئيس التنفيذي المساعد – مريم البدر

> > أبرار آل محمود ستيفان بتورى مها دحروج ڤينوس خضر نوم فرانكلين نسرين اسكندرانى نورما سباهية



دولفين للطاقة المحدودة

برج دولفين للطاقة – الخليج الغربي المنطقة رقم ٦١، المقسم رقم ٧ ص ب ۲۲۲۷، الدوحة هاتف ٩٩٤٩٤٩٤ ع ٩٧٤+

www.dolphinenergy.com

المحتويات:

مبادرة للتواصل مع المجتمع المحلى تكريم دولفين للطاقة لمساهمتها فى تقرير التنمية المستدامة الفائزون بجوائز الصحة والسلامة والبيئة

دورة تدريبية على سلامة الطرق

المحررون:



مركز أبوظبى التجارى البرج الشرقي، الطابق ٢ و٣ ص ب ۳۳۷۷۷، أبوظبي .. الإمارات العربية المتحدة هاتف ۵۰۰۰ ۱۹۷۲+ فاکس ۹۷۱۲ ۱۲۶۲۰۹۰

فاكس ،939399 ع 3٧٤+

أعلنت شركة دولفين للطاقة المحدودة في ۱٦ فبراير ۲۰۱۲، نجاحها فی إصدار سندات مضمونة غير قابلة للإلغاء ولا تستحق الدفع قبل عشر سنوات، بقیمة ۱٫۳ ملیار دولار أمريكى. في البداية، طرحت الشركة سندات بقيمة مليار دولار أمريكي جرى تسعيرها يوم الثلاثاء الموافق ٧ فبراير ٢٠١٢. ونظراً للإقبال الشديد على هذه السندات من قبل المستثمرين، قامت دولغين للطاقة بإصدار مجموعة إضافية من السندات بقيمة ٣٠٠ ملیون دولار أمریکی جری تسعیرها یوم الخميس الموافق ٩ فبراير ٢٠١٢. تجدر الإشارة هنا إلى أنه لا يوجد أي فرق بين هذه السندات التی صدرت علی دفعتین، کما یحمل کل منها كوبوناً بقيمة ٥.٥ ٪ ويستحق الدفع فی ۱۵ دیسمبر ۲۰۲۱.

جدير بالذكر أن صفقة السندات الأولى، التى تبلغ قيمتها مليار دولار أمريكي، قد جري تسعير السند الواحد منها بسعر التعادل، بينما جرى تسعير السند فى صفقة السندات الثانية، التي تبلغ قيمتها ٣٠٠ مليون دولار أمريكى، ّبـ ١٠١.٢ ٪ ليحقق عائداً بنسبة ٥.٣٤ ٪ عند استحقاق أجله بعد عشر سنوات. وقد أعطت وكالة فيتش للتصنيف الائتماني سندات الصفقة تصنيف (+A)،

بقیمة ۱٫۳ ملیار دولار أمریکی الصفقة تقييم (AI) باعتبارها سندات مستقرة.

> وبمناسبة إصدار هذه السندات، علَّق السيد أحمد على الصايغ، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة، قائلاً: "نظراً للإقبال الشديد للمستثمرين على سندات دولفين للطاقة، فقد قررنا طرح دفعة ثانية من السندات بقيمة ٣٠٠ مليون دولار أمريكى. ونحن سعداء لنجاحنا فى استقطاب العديد من المستثمرين، والحصول على أقل سعر للفائدة على سنداتنا بالرغم من حالة عدم الاستقرار التي تشهدها الأسواق حالياً".

دولفين للطاقة تنجح فى إصدار سندات جديدة

وأضافِ السيد الصايغ قائلاً: "ولا شك أن مستوى الطلب الأولى على سندات دولفين للطاقة وأداء هذه السندات في الأسواق الثانوية يعكس جليأ الجهود العظيمة التى بذلها فريق عملنا والمشرفون على هذه الصفقة فى نقل الصورة الجيدة عن شركة دولفين للطاقة إلى المستثمرين. ومن الملاحظ إدراك أسواق رأس المال لقوة أعمالنا وتقديرها للجودة الائتمانية العالية والشفافية الكبيرة التى نتحلى بها في دولفين للطاقة".■



بينما أعطت وكالة موديز سندات هذه زيارة الرئيس التنفيذي

في ٤ مارس ٢٠١٢، قام السيد أحمد على الصايغ، . الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، ويرافقه السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة فى دولة قطر، ونظيره فى دولة الإمارات العربية المتحدة، السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، إلى جانب عدد من كبار المدراء، بزيارة

استهل الرئيس التنفيذى زيارته بالاستماع إلى والإجراءات المتبعة في المصنع، ثم قام بزيارة تفقدية لمنطقة معالجة الغاز في FZ30 (وحدة ضغط الغاز المعدّ للتصدير،٢٠٠) وفي FZ32. بعد ذلك توجه أعضاء الفريق إلى غرفة التحكم

وجاءت هذه الزيارة بهدف إطلاع الرئيس التنفيذى على آخر مستجدات الوضع في مصنع معالجة الغاز، وعلى حالة المشاريع التي يجرى تنفيذها، بالإضافة إلى مراجعة أنظمة الإدارة المتبعة في المصنع. كما أعطت هذه الزيارة الفرصة لتفقد

إلى مصنع معالجة الغاز في راس لفان. عرض مفصل عن واقع الصحة والسلامة والبيئة

المركزية للاطلاع على سير العمل فيها.

التحسينات التى أدخلتها الشركة على إجراءات

وفى ختام الزيارة، عقد الرئيس التنفيذي اجتماعاً مع جميع المرافقين له في قاعة الرويس للاجتماعات في قسم عمليات قطر. وبعد الإجتماع

لمصنع المعالجة براس لفان

وحرص الرئيس التنفيذي خلال زيارته على مناقشة جميع جوانب العمل في المصنع كما تم طرح العديد من الأفكار والمقترحات البنّاءة بهدف الارتقاء بمعايير العمل وإجراء التحسينات على عمليات الشركة باستمرار.

وتعقيباً على هذه الزيارة، صرح السيد عادل أحمد البوعينين، قائلاً: "لقد أظهرت هذه الزيارة حرص الرئيس التنفيذي للشركة وفريق الإدارة على تقديم كل الدعم المطلوب لجميع العاملين في راس لفان، بالإضافة إلى الاستماع إلى مقترحاتهم حول كيفية استمرارنا في تحسين أساليب العمل والعمليات التي تقوم

تناول الجميع طعام الغداء في قاعة اللؤلؤة لكبار الشخصيات. ■

لسيد أحمد على الصايغ، الرئيس التنفيذي مع عدد من أعضاء الإدارة العليا في زيارة لمصنع معالجة الغاز في راس لفان

استكمال مشروع أم النار

في يناير الماضي، أعلن فريق مشاريع الإمارات أنه قد استكمل بنجاح تنفيذ مشروع أم النار الذى اشتمل على إنشاء خط أنابيب بطول ٩٢٥ متراً لتزويد محطتى توليد الطاقة (أ) و(ب) في غرب أم النار بالغاز الطبيعي.

وكانت شركة دولفين للطاقة المحدودة قد قررت إنشاء هذا الخط الجديد بقطر ٢٤ بوصة ثم خفضته إلى ١٨ بوصة ليكون بديلاً عن خط الأنابيب القديم الذي مضى على إنشائه ثلاثين سنة ولم يعد بالإمكان إبقائه في الخدمة نظراً لتعذر إصلاحه. ويستطيع هذا الخط الجديد نقل ۲۹۰ مليون قدم مكعب معيارى من الغاز الطبيعى يومياً.

من ناحية ثانية، بدأت دولفين للطاقة العمل على إنشاء خط أنابيب جديد بطول ٥٠٠ متر تقريباً وبقطر ١٠ بوصة في شرق أم النار لاستبدال خط الأنابيب القديم الذي مضى على إنشائه ثلاثين سنة ولم يعد بالإمكان إبقائه في الخدمة نظراً لتعذر إصلاحه. ويجرى العمل حالياً على تنفيذ أعمال الوصل من أجل ربط خط الأنابيب الجديد مع الشبكة الموجودة في الخدمة حالياً، وذلك لضمان عدم حدوث انقطاع كامل للكهرباء

ومن المقرر الانتهاء من إنشاء هذا الخط الجديد فی شهر مایو ۲۰۱۲.■

Shafallah Center مرة أخرى دولفين للطاقة تقدم دعمها لمركز شفلح للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة

نجاح باهر لبطولة قطر ماسترز للجولف ٢٠١٢

وفى بطولة هذا العام، تعاونت دولفين للطاقة

التبرع بمبلغ ٢٠ ريال قطري لكل رمية بيردي ومبلغ

وبالرغم من اختصار مدة البطولة إلى ثلاثة أيام

مجموعه ۱٫۰۳۹ رمیة بیردی و ۲۳ رمیة إیجل حققت

العليا لشركة دولفين للطاقة قد قررت بالتعاون

جميعها مبلغ ۸۸٫۸۳۰ ريال قطري. إلا أن الإدارة

فقط بسبب الظروف الجوية العاصفة، فقد

استطاع اللاعبون المتنافسون تسجيل ما

مع المؤسسة الخيرية التابعة للرابطة الأوروبية

للاعبى الجولف المحترفين التى قررت بدورها

۲۰۰ ریال قطری لکل رمیة إیجل.

إجراء استطلاع رضا العملاء الثاني

مرة أخرى، يتصدّر العمل الخيرى جدول الأعمال

المدرجة ضمن مشاركة دولفين للطاقة فى بطولة

قطر ماسترز للجولف ٢٠١٢. فقد استطاعت الشركة

جمع مبلغ ۱۲۰٬۰۰۰ ريال قطري تبرعت به لمركز شفلح

للأطفال ذوى الاحتياجات الخاصة وذلك بمساعدة

نخبة من أفضل لاعبي الجولف العالميين الذين

وبصفتها الراعى لهذه البطولة السنوية، أطلقت

رمية إيجل، سجلها اللاعبون طيلة أيام البطولة.

دولفين للطاقة مبادرة خيرية حصدت بموجبها مبلغ

٥٠ ريال قطرى لكل رمية بيردى، و٥٠٠ ريال قطرى لكل

شاركوا في بطولة هذا العام.

مع الرابطة الأوروبية للاعبي الجولف المحترفين زيادة المبلغ إلى ١٢٠,٠٠٠ ريال قطري.

وفي معرض تعليقه على هذه المبادرة الخيرية، قال السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر: "لا شك أن جمع هذا المبلغ هو إنجاز عظيم يستحق كل الشكر والتقدير خاصةً للَّاعبين الذين ساهموا في إنجاح هذه المبادرة. ونحن في دولفين للطاقة نشعر بالفخر والاعتزاز إزاء تعاوننا مع رابطة لاعبي الجولف المحترفين من أجل دعم هدف إنساني نبيل، كم نتطلُّع إلى ذلك التعاون مرة أخرى مستقبلاً".

وبمناسبة تسلمه مبلغ التبرعات، قال الدكتور إيدة ديننج، مستشار مجلس إدارة مركز شفلح للأطفال ذوى الاحتياجات الخاصة، "إننا نشعر بعميق الامتنان لشركة دولفين للطاقة، ولرابطة لاعبى الجولف المحترفين ولجميع اللاعبين الذين شاركوا فى هذ البطولة على الجهود التي بذلوها من أجل إنجاح هذه الحملة الخيرية لدعم المركز. ولا يسعنى في هذه المناسبة إلا أن أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى شركة دولفين وإلى جميع اللاعبين بالنيابة عر مجلس إدارة المركز وبإسم أطفال المركز".

بول لاوري – الفائز بلقب البطولة

لقد أثّر هبوب الرياح القوية على مجريات هذه البطولة مما دفع الجهة المنظمة إلى تقليص

مدتها إلى ثلاثة أيام فقط، غير أن هذه الظروف

متميز وراقي في المباريات.

الجوية السيئة لم تمنع اللاعبين من تسجيل أداء

وقد احتل بول لاورى، الفائز ببطولة الجولف المفتوحة

عام ١٩٩٩، المركز الأول محرزاً بذلك لقب بطولة قطر

ماسترز للمرة الثانية بعد أن تغلب على منافسه

الأسترالى جيسون داى والسويدى بيتر هانسون

بفارق أربع ضربات مسجلاً ما مجموعه ١٥ نقطة تحت

وبهذه النتيجة، يكون لاورى قد فاز بلقب البطولة

الأوروبية للمرة السابعة خلال مسيرة احترافه، كما

أنها المرة الرابعة على التوالى التي يكون فيها بين

المعدل واستحق بفضلها رفع كأس البطولة.

أفضل عشرة لاعبين في المبارة النهائية.

.. بعد خمس مرات من المحاولات، استطاع فريق

شركة دولفين للطاقة الفوز بالمركز الثانى فى

بطولة برو أم السنوية للاعبي الجولف الهواة التي

أقيمت على هامش بطولة قطر ماسترز للجولف.

وقد فاز الفريق بعد أن تمكن لاعبو الفريق نيك

(وهى نتيجة رائعة في ظل الظروف الجوية

في هذه البطولة. مبروك للفريق. ■

بيكر، وموريتسيو لانوتشه ووليد العطار إلى جانب

المحترف سيرجيو جراتسيا من تسجيل نتيجة –٢٣،

السيئة) مما أهلهم للحصول على المركز الثاني

فوز في بطولة برو أم

. ـدأ في الحصول على تصنيف أعلى ف ضا العملاء في الاستطلاع الحالي". ◘ إ

دولفين تستعرض أبرز إنجازاتها لعام ال

عقدت شركة دولفين للطاقة المحدودة اجتماع الموظفين السنوي الأول لعام ٢٠١٢ الذي احتفلت فيه بالإنجازات التي حققتها في العام المنصرم ۱۱،۱، لا سيما على صعيد المجالات الثلاث التالية: عمليات الإمارات، وأعمال الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن، والموارد البشرية والشؤون الإدارية. استهل السيد أحمد على الصايغ، الرئيس التنفيذي للشركة، الاجتماع بتوجيه التهنئة .. لجميع الموظفين على الأداء المتميز الذي حققته الشركة في العام الماضي مشدداً على أهمية التفاني والإُخلاص الذي يتحلى به موظفو الشركة، كما أشاد بجهود الشركة لزيادة نسبة التوطين في جميع إدارات وأقسام الشركة في فرعيها بدولة الإمارات وبدولة قطر على مدار الإثني عشر

كما أثنى السيد الصايغ على التزام وتفاني الموظفين الخمسة والعشرين الذين كرّمتهم الشركة تقديراً لخدمتهم للشركة لخمس وعشر سنوات قائلاً: ''إنه لمن دواعي سرورنا أننا لا نزال نحتفظ بمجموعة من الموظفين من أصحاب أفضل الكفاءات في قطاع الطاقة. ولا شك أن الإبقاء على هذه الكفاءات طيلة هذه السنوات قد لعب دوراً أساسياً في نجاح الشركة وفي نمو وترسيخ سمعتها الممتازة في قطاع الأعمال". والموظفون الذين حصلوا على جائزة خدمة الخمس سنوات هم: عبد الله الهاشمي، أحمد العمودي، علاء شاهين، على الصايغ، عزة

المسكري، إبراهيم سليم، إدوين بانتاليون، إدوين

. فورتيش، عيسى الفلاسي، حميد شهول، حياتي

إبسيس، حصة أحمد، كمال الدين أحمد، مها

دحروج، منال شيروبي، مريم البدر، ماسين مادي، مدحت الدوري، محمد خان، محمد الجريسي، نورما سباهیة، سامویل آدام، سانتوش براباکاران. أما جائزة الخدمة لعشر سنوات، فقد تم تسليمها إلى كل من: تسنيم فاطمة وبسمة حفناوى. وبدوره، قام السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام الشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة، .. بتسليط الضوء على الإنجازات الأخرى التى حققتها الشركة خلال عام ٢٠١١ حيث أشاد بقدرة الشركة على رفع طاقتها الإنتاجية السنة الماضية إلى ٧٣٠ مليار قدم مكعب من الغاز الطبيعى منوّهاً بالجهود التي بذلها الموظفون في إدارة التسويق والأعمال التجارية، وإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وإدارة عمليات الإمارات من أجل توفير تلك الكمية الضخمة من الغاز الطبيعى وتوصيلها إلى عملاء الشركة بطريقة آمنة وموثوقة.

كما جرى في الاجتماع توزيع جوائز على فريق عمليات الإمارات تقديراً لجهودهم في تحقيق ثمانية ملايين ساعة عمل بدون حادثة هدر للوقت، وكذلك على فريق مشاريع الإمارات تقديراً أيضاً لقدرتهم على تحقيق ثلاثة ملايين ساعة عمل بدون حادثة هدر للوقت وذلك خلال إنشاء خط أنابيب الطويلة – الفجيرة.

ثم ختم السيد الأنصاري كلامه قائلاً: "خلال عام ٢٠١٢ سوف نركز جهودنا على الارتقاء بمستوى الكفاءة في جميع جوانب عمل الشركة". وبعد ذلك، قدم كل من قسم التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي وإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية عروضأ توضيحية للحضور، تلاها جلسة نقاش قصيرة طرح فيها الموظفون جميع أسئلتهم. ■



عبداللَّه الهاشمى يتسلم جائزة الخمس سنوات من الرئيس التنفيذي، السيد أحمد علي الصايغ، وإلى جانبه المديرين



فريق عمليات الإمارات يتسلم جائزة الصحة والسلامة والبيئة من أعضاء الإدارة العليا بالشركة

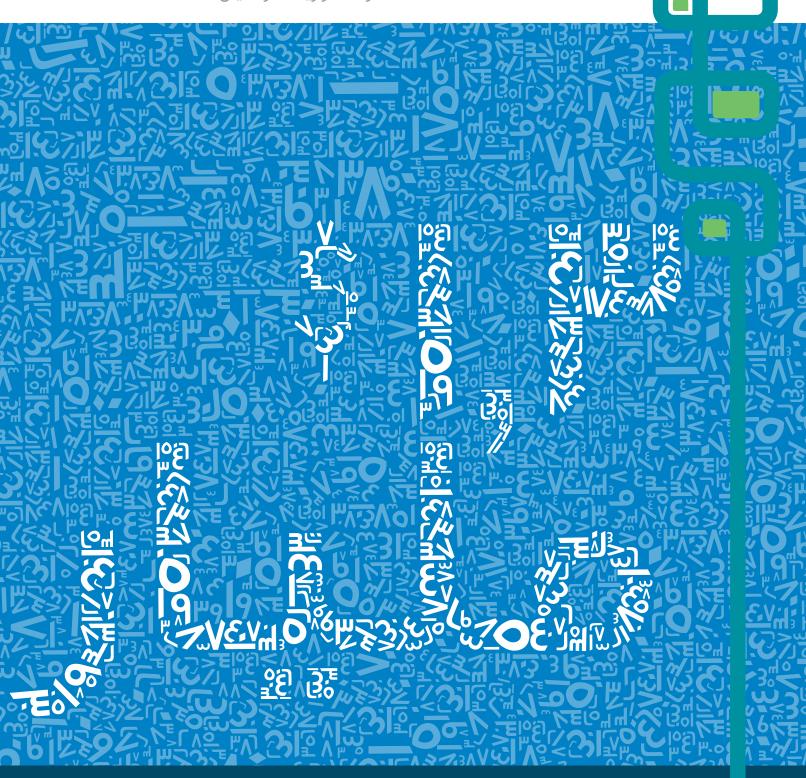
رؤیــة دولفین | ۳ **۲ | رؤیــة** دولفین

العدده ۲ أبريل ۲۰۱۲

دولفين للطاقة، دعم النهضة الصناعية والتنمية الاقتصادية وخلق فرص عمل لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي.

رؤيةدولفين

النشرة الدورية لدولفين للطاقة



وأكثر:

سندات جديدة بقيمة ١٫٣ مليار دولار أمريكي ص ٢

تمرين مشترك على حالات الطوارئ ص ٥

> تحقیق خطوة رئیسیة هامة ص٦

تكريم الفائزين بجوائز الخدمة ص V

اليوم العائلي في قطر ص ١٠

سندات جدیدة بقیمة ۳٫۱ ملیار دولار أمریکی

مزيد من التفاصيل ص ٢