

Issue 28

June 2013

Dolphin Energy Limited:
creating wealth, economic
growth and employment
for citizens of the region
far into the future.

Dolphin Insight

Dolphin Energy's newsletter



And more:

CEO Annual Staff
Meetings [Page 3 & 6](#)

2013 Planned
Shutdown Events [Page 4](#)

Interview with H.E.
Abdulla Al Otaiba [Page 5](#)

Make a Wish [Page 13](#)

Our New Home on Al
Maryah Island [Page 14](#)

Dolphin Energy Launches Inaugural Doha Dash

[Read story on page 2](#)

Contents

Dolphin Energy Doha Dash	2
Senior Management Visit to Larsen & Toubro	3
New E-registration Portal	4
Beati Watani Environmental Ambassadors	5
Qatar Career Fair	6
2012 Associates Annual Gathering	7
Miss You Paa	8
Dolphin Energy Visits QITS	9
Professional Competencies Program	10
Together for a Healthy Heart	11
Spotlight on... Finance	12
Information at your Fingertips	13
A Life in the Day of Blake Redding	14
Fitness within Dolphin Energy	15

Front Cover:

Runners participate in the Dolphin Energy Doha Dash

Editors:

DVP Corporate Communications: Mariam Al Badr

Noam Franklin
Sara Al-Khalufi
Venus Khudir
Stefan Batory
Nisrine Iskandarani
Norma Sbahieh
Feline Dahrouj



Dolphin Energy Limited

Abu Dhabi Trade Center
East Tower 2nd & 3rd Floor
PO Box 33777, Abu Dhabi
United Arab Emirates
Tel +971 2 6995500
Fax +971 2 6446090

Dolphin Energy Tower – West Bay
Area Number 61, Block 7
PO Box 22275, Doha
Qatar
Tel +974 449 49494
Fax +974 449 49490

www.dolphinenergy.com

COVER STORY

Dolphin Energy Doha Dash

On 12 February, the Dolphin Energy Doha Dash, held in celebration of Qatar National Sport Day, saw runners from all ages and nationalities run around the GP track at Losail International Circuit, located just outside Doha. The aim of Qatar National Sport Day is to engage the population of Qatar in sporting activity so Dolphin Energy decided to sponsor the inaugural event organized by Professional Sports Group.

The event was a great success with over 1,360 people participating in four categories including a 5 km and 3 km race, a 1 km Mini Doha Dash for children and a 1 km ladies walk. Every runner was congratulated with cheers from the many supporters as they finished the race. Staff who did not want to participate in the physical activity, volunteered in different capacities around the track to ensure the event went smoothly. A portion of the entry fee for each participant was donated to the charity Reach Out to Asia (ROTA), a Qatari based non-profit organization that empowers local communities by providing access quality primary and secondary education to children affected by crisis across Asia.

Dolphin Energy employee, Thomas Whateley (Senior Process Engineer) came third in the 5 km run with a remarkable time of 17 minutes and 18 seconds.

Each of the event sponsors (Dolphin Energy, Vodafone Qatar, Fitness First, Kellogg's, Rayyan Water and W Doha) joined forces to promote healthy living by providing a number of fun activities for the runners and spectators to enjoy. The Dolphin Energy stand was bustling with activity including Team Qatar 100 m sprinter Samuel Francis and British Olympic silver medalist Samantha Murray taking photos and signing autographs for the guests, a massage area, cooking station, and refreshment lounge.

Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) said: "This event has allowed us to strengthen our community outreach commitments and reemphasize the importance of health and fitness to all our stakeholders – residents and citizens of Qatar, our partners and colleagues."

Dolphin Energy looks forward to welcoming everyone back in 2014.

In the meantime, look out for the event spread on pages 16-17. ■



From the left: Ibrahim Al Ansaari (GM-UAE), Adel Albuainain (GM-Qatar), Ahmed Al Sayegh (CEO - Dolphin Energy), Khalifa Al Attiya (President - Qatar Motor & Motorcycle Federation) along with Jamie Cunningham (CEO - Professional Sports Group)



From the left: Team Qatar 100 m sprinter Samuel Francis, Ahmed Al Sayegh (CEO - Dolphin Energy), Richard Daly (CEO - Vodafone Qatar) and Jamie Cunningham (CEO - Professional Sports Group)



Participants demonstrating their fitness at the race



A view of the racetrack and event activities from the top

Senior Management Visit to Larsen & Toubro

From 6 to 9 January, members of Dolphin Energy's senior management including Ibrahim Al Ansaari (GM – UAE), Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar), Fares Chemouni (VP – Corporate Affairs), Anwar Zuarub (VP – Projects), Hassan Al Emadi (VP – Qatar Operations), Khalid Al Marzouqi (DVP – Technical Services), Jassim Al Jasmi (Plant Availability Manager) and Tarek El Kilany (DVP – Procurement and Contracts) visited the Head Offices of Larsen & Toubro (L&T) in Mumbai, India.

Members of Dolphin Energy's senior management toured the Research and Development department of L&T and visited an offshore fabrication yard while reviewing the Export Gas Compression

project. They also met with L&T's leadership to check the capability for possible future engagements with the organization.

In November 2012, Dolphin Energy announced the award of the EPC contract for its upgrade at its gas processing plant in Ras Laffan to L&T. The scope of work will include the detailed EPC of all necessary works to facilitate the installation of three new Rolls Royce Trent gas turbine compressors, each rated at 52 megawatts and related facilities. Once complete (expected for Q4 2014) the three new compressors will join six similar Rolls Royce compressors already servicing the plant. ■



Members of Dolphin Energy senior management visit the facilities at Larsen & Toubro

Congratulations

In January 2013, Anwar Zuarub was promoted to Vice President of the Dolphin Energy's Projects Division. He oversees the development of all projects in the UAE and Qatar. Mr. Zuarub joined Dolphin Energy in November 2005 as a Senior Projects Manager, tasked with the development of the Eastern Gas Distribution System (EGDS) Project during the FEED stage. He was then promoted to the post of Deputy Vice President in May 2008 in charge of Projects in UAE. Major Projects such as EGDS and TFP were successfully completed during this period. In January 2012, Mr. Zuarub assumed responsibility for Projects in Qatar as well.

Before joining Dolphin Energy, Mr. Zuarub worked for ADNOC and Union Water & Electricity Company (UWEC) in different capacities including Senior Control Engineer, Control and Automation System Specialist, Project Manager and Technical Services Manager. Mr. Zuarub holds a Bachelor's

degree in Electronics Engineering & Technology from the University of Toledo.

Mr. Zuarub has brought significant contributions to Dolphin Energy through his leadership on multiple projects and we look forward to his continued success. Congratulations and good luck to him in his new role. ■



CEO Staff Meeting

The CEO Staff Meeting for all Dolphin Energy staff located in the UAE was held on Sunday, 20 January at the Al Thuraya Ballroom in the Beach Rotana.

A large buffet lunch preceded the meeting and then Ahmed Al Sayegh (CEO) presented the welcome note, followed by a talk on Corporate Performance by Ibrahim Al Ansaari (GM – UAE), Obaid Al Dhaheri (Senior Manager – Corporate and Strategic Planning) spoke about the 2012 Bonus Metrics leading to Eisa Al Falasi (HR Manager) reviewing HR&A Updates. The Senior Management then presented the Five and Ten Year, QHSE&S as well as Unique Contribution Awards to staff. The meeting finished with an insightful Q&A.

It was a proud day for Dolphin Energy to recognize employees for the Honored Service Award for completing both 5 & 10 years of service. See the names of these employees in the special insert of the newsletter.

QHSE Champions:

Team Recognition:
• UAE Operations
• IT Disaster Recovery Team

Individual Recognition:
• Malik Meftahi - IT Quality & Control Manager

Unique Contribution Awards:

1. Tier 4 Unique Contribution Awards 2012 for Project Financing 2012 Bond Issue (Issuing two bonds for an aggregate amount of \$ 1.3 billion):

- Alimoddin Kazi
- Sunita Premial
- Sangya Khanna
- Abdulla Al Hashemi
- Kinjal Shah
- Husa Ahmed
- Blake Redding
- Maurice Wingo

2. Tier 4 Unique Contribution Awards 2012 - QP Qatarization Award Committees (Achieving a certificate of Appreciation in Training & Development category of the Qatarization Award):

- Fares Chemouni
- Mariam Al Badr

3. Tier 4 Unique Contribution for exceptional cost saving above USD 1,000,000 –

- Mahmoud Abu Hussein ■



A Unique Contribution Award being handed to Mahmoud Abu Hussein (Senior Contracts Engineer)



A Unique Contribution Award presented for Project Financing 2012



Employees attending the presentations at the CEO meeting

2013 Planned Shutdown Events

In order to ensure long term production and to provide sustainability to plant facilities, shutdowns are planned to carry out necessary works which cannot be executed during the live plant phase.

- Overhead lines replaced for condensate stabilization system
- Integrity checks on SRU-1 sulfur condensers
- 7 FMP's executed

Planned outages are a crucial requirement and a provide assurance for non-stop production.

Apart from executing planned works, shutdowns are also an opportunity to record facts and comments based on thorough inspections, which provide a basis to develop medium and long term strategies for repairs and/or replacements.

During early 2013, both onshore and offshore facilities at Dolphin Energy were shut down to execute the scope that was established and to update the ongoing monitoring of the assets.

Onshore Shutdown:

The onshore shutdown was relatively smaller in scope compared to the previous two carried out in 2011 and 2012; however it was unique in its complexity. Shutdown was planned for 28 days and completion of the full scope within this window proved a major challenge. Thanks to sound planning and field preparation along with efficient co-operation between all parties, the shutdown was completed two days ahead of the target date. Major works involved were:

- MP flare header sludge removal which could cause rapid corrosion underneath, warranty inspection of MP knock out drum internal lining was also carried out
- Trains 1 and 2 catalyst change out

All works were completed with an excellent safety record.

This was the last shutdown of the three year term contract for onshore which was awarded to Descon Engineering Ltd. in 2011.

Offshore Shutdown:

A key feature of the offshore shutdown this was the first time it was completed with 100% scope owing mainly to the barge accommodation and barge cranes.

The shutdown results were completed two days ahead of schedule thanks to the teamwork of all concerned.

The main elements of the scope included:

- ESDV's and MOV's replaced (two each) with new valves from Patrol valve
- Flare tip replaced
- 6 FMP's completed
- Equipment scope completed

The main contractor for the job was Madina, who have been working with Dolphin Energy since 2012 on a three year contract. ■



Group photo taken for the successful completion of 2013 shutdown



Dolphin Energy management visited DOL-2 prior to the Shutdown, to oversee everything and meet the team



The Offshore Life Board (OSLB) crane lifting the valve from a boat for shifting later onto the platform

New E-Registration Portal

P&C in partnership with ERP are proud to announce that the new E-registration online system is up and running on our re-designed corporate website. E-registration is an online system designed for registering companies' details to establish a new Commercial Directory in both the UAE and Qatar – P&C is the business owner for this system and the resulting Commercial Directory.

Please note that the E-registration is not a pre-qualification process.

How did the E-registration Develop?

Dolphin Energy had a previous vendor database but the data was outdated and the vendors were not properly grouped per goods or services type.

The E-registration started as an idea to update the list of vendors and progressed into a project incorporating the SRM Module, a product of SAP, and developed by KAAR Engineering. The project kicked off in June 2012 and was managed by Dolphin Energy's ERP team. The project was completed in December 2012. Since then P&C/ERP have been testing the system.

Through the completion of the E-registration system, Dolphin Energy now owns an intelligent and updated directory for all vendors, supplies, contractors and professional service providers with their correct details and sorted in groups based on type of material or kind of services they offer. This will lead to being able to fully utilize the SAP features including:

- Selecting bidders from a confined list of vendors
- Using SAP for transmittal of Request for Quotations (RFQ's)

How the E-registration Works?

Dolphin Energy's website is equipped to provide access to the E-registration through a link which connects to the SRM module. Individual invitations were sent to vendors who are currently in Dolphin Energy's database. As well, a public notice was published in the local newspapers in both the UAE and Qatar, inviting new vendors to register online. P&C validates the data by reviewing and accepting or rejecting the vendor applications as per Dolphin Energy's requirements. The system allows vendors to access and update their data at any

time using a username and password, which automatically triggers revalidation.

Are there Security Concerns?

Considerable effort was exerted to ensure the system is secure, safe and would not expose the organization to any attacks from hackers. ■

Interview with H.E. Abdulla Rashed Khalaf Al Otaiba

Did you know that a former Dolphin Energy employee is now Chairman of the Department of Transport in Abu Dhabi, Chairman of Abu Dhabi General Services Company 'Musnada' and a Member of the Executive Council? H.E. Mr. Al Otaiba worked at the Petroleum Development Department of Abu Dhabi Company for Onshore Oil Operations (ADCO) for two years before joining the UAE Offsets Group. He later became Senior Adviser to Mubadala Development Company and Vice President of Marketing at Dolphin Energy. In 2006, he was appointed Chairman of the Department of Transport, a position he still holds today. *Dolphinsight* was lucky enough to sit down with H.E. Mr. Al Otaiba to learn more about his time at Dolphin Energy.

Q: What did you enjoy most about working at Dolphin Energy?

Dolphin Energy was and always will be a unique project in the region. I was proud to join the organization during the set up stage and over time I enjoyed a sense of

national pride with helping to realize the potential of our country and support its future growth and prosperity. Partnering with two leading companies in the Oil & Gas industry, Total and Occidental Petroleum, enriched the experience gained from this unique initiative.

Q: How did Dolphin Energy help you in your career growth?

Like most big projects, Dolphin Energy needs talented and hard working people with specialized qualifications and expert skills. With top individuals in place from the very beginning, Dolphin Energy has been a success from the start and has accumulated a lot of knowledge from partnering with world class companies.

Q: What advice do you have for national staff hoping to move up the corporate ladder?

My best advice to my UAE and Qatari colleagues is that work in itself is an immense value in life that becomes more meaningful when it is devoted to the service and prosperity of the homeland. This is a life principal and a

noble meaning worthy of keeping it always on our minds and in our hearts.

Q: What is your fondest memory of your time at Dolphin Energy?

I have many unforgettable memories at Dolphin Energy but one that stands out in my mind was the project inauguration; it was an incredible moment to see the project, once a concept and a plan become tangible in front of your very eyes and see that all your efforts were finally fruitful.

Q: What do you contribute your success to?

First and foremost to God Almighty, and then to the support of our wise leadership and insightful government, who sees UAE Nationals as one loving, coherent and strong family.

Q: What are you most proud of in your career?

I feel very proud to be a member of the Abu Dhabi Government team, which spares no effort for the sake



H.E. Abdulla Rashed Khalaf Al Otaiba

of the country and wellbeing of its citizens. I beg God Almighty to provide us with help and guidance to serve our beloved country always. ■

Dolphin Energy Participates in GCC Traffic Week

Since road accidents are a major issue in the UAE, two Road Safety Committees were set up within the organization to raise awareness for road users and drivers and to decrease the number of road accidents among Dolphin Energy staff. To mark GCC Traffic Week, held annually in the first half of the month of March, the UAE Road Safety Work Group at Dolphin Energy in coordination with the Abu Dhabi Police and Traffic Patrol Directorate set up a tent in Abu Dhabi Mall

with different brochures on road safety for all visitors to the mall. Under the theme 'Your Safety is Our Aim' visitors to the mall were able to take part in a quiz about road safety to win mall vouchers. A similar quiz was also held for all Dolphin Energy staff asking staff to find answers from within the Road Safety Handbook posted on Dolphin Direct. Dolphin Energy in Qatar also participated in the Traffic Week activities and functions, organized by the Ministry of Interior. ■



Shareefa Al Adawi (Workplace H&S Specialist) volunteering at a school



Mohamed Al Jaberi (Associate HSE&S Engineer) volunteering at a school

Beati Watani Environmental Ambassadors

In February 2013, Dolphin Energy Environmental Ambassadors began their volunteering activities along with the assistance of representatives from the Emirates Wildlife Society/World Wildlife Foundation (EWS-WWF) by introducing Beati Watani to students at schools across Abu Dhabi.

Mark Woodall (Environmental Manager) visited a third grade Math class at Al Bateen Science Private English School to introduce the Beati Watani Online Environmental E-learning Website. Mark had a lively one hour session asking the students about their knowledge of desert wildlife using photos of desert animals native to the UAE. After the talk, the students reviewed the Beati Watani website and took a quiz to test their newfound knowledge. Those with the highest scores received prizes.

Shareefa Al Adawi (Workplace Health and Safety Specialist) visited two public girl schools: Al Mozdalifa and Al Loulou, presenting twice in each location for grades two to four. Shareefa spoke on the topic of 'Waste' – how it is generated and solutions to minimize it. She also introduced the three

R's (Reduce, Reuse and Recycle) with examples from the waste in each school. Spreading environmental awareness is crucial for the youth of the UAE and was encouraged by the late Sheikh Zayed Al Nahyan.

Rajendran Dhanasekar (Shift Relief Senior Operator) commented on his volunteering sessions. "It is encouraging to visit the students and promote the message of reducing plastic usage. I felt proud teaching the future of Abu Dhabi and it made me more energized back in the office."

Yasmin Lotfy (Operations Admin Officer) visited Al Salam School to work with grade one students. She used the computer to work with the children to teach them about the environment.



Visitors at Dolphin Energy Stand during GCC Traffic Week

CEO Annual Staff Meeting - Qatar

The CEO Annual Staff Meeting was held on 22 January 2013 at the Katara Cultural Village.

Ahmed Al Sayegh (CEO) opened the meeting with a speech congratulating Dolphin Energy employees and said "our achievements demonstrate that we continue to set standards in critical areas, providing important benchmarks for the industry. They also illustrate how our business is geared to support the Qatar Vision 2030 and our unstinting commitment to driving the highest standards in QHSE excellence."

The CEO also announced the launch of the Dolphin Energy Doha Dash event and encouraged all employees to participate with their family and friends.

The agenda of the meeting included a presentation on the Bonus Metrics by Obaid Al Dhaheri (Senior Manager – Strategic and Corporate Planning) and an

HR&A update by Rasheed Al Rasheed (HR Manager), who presented the latest nationalization figures and policy updates.

Following the presentations, a number of employees were recognized by the CEO. Staff that completed five or ten years of service were presented with awards followed by the winners of the 'Unique Contribution' awards. As well, Ali Al Rahbi (VP –QHSE&S) also distributed awards for significant contributions to HSE by Dolphin Energy employees over the past 12 months.

The floor was then open for questions and answers followed by a dinner. It was a proud day for Dolphin Energy to recognize employees for the Honored Service Awards for completing 5 & 10 years of service, as well as the Unique Contributions and significant contributions to HSE. See the names of these employees in the special insert of the newsletter. ■



HSE Team Receiving a 'Unique Contribution' Award in 2012



IT Disaster Recovery Team receiving a Recognition Award



The CEO Meeting Panel listening to Obaid Al Dhaheri's presentation



HE Al-Sada, Minister of Energy & Industry with Dolphin Energy Senior Management



Dolphin Energy Booth at the Fair



Qatari Youth showing great interest while submitting their CVs online

Qatar Career Fair 2013

Dolphin Energy was the proud Gold Sponsor at the 6th Annual Qatar Career Fair, which took place at the Qatar National Convention Center from 1-6 April 2013 under the patronage of the Heir Apparent, His Highness Sheikh Tamim bin Hamad Al Thani.

Dolphin Energy marked its presence by providing an online CV submission facility on the stand as well as running on-the-spot interviews to prospective candidates.

Commenting on the importance of the fair, Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) said, "The event presents an ideal opportunity to engage with Qataris, communicate our strengths as an employer and highlight our successes over the last twelve months. Direct interaction is critical and we really benefit from the experience. Training and development is key to our future success and integral to supporting Qatar's objectives set out in the National Vision 2030.

By looking at how we can build capacity and enhance knowledge we can create the most constructive

environment for recruitment and retention where people's skills are supported, success and achievement is rewarded and career growth is a given. Over the last two years, more than 100 Qatari employees have been recognized for their impressive achievements such as high GPA scores, completion of their Individual Development Plans and their education studies, self achievement and unique contribution." concluded Mr. Albuainain.

Plans to strengthen Dolphin Energy's commitment to Qatarization further in 2013 include the National Employee Referral Program which has already launched and a new e-Recruitment System which will kick off in the second half of 2013. The company will also continue to recognize and reward outstanding achievement.

One such success from 2012 was receiving the Certificate of Appreciation for the Training & Development category at the 12th Annual Qatarization Review Meeting. The certificate was delivered by H.E. Dr. Mohammed Bin Saleh Al Sada, the Minister of Energy and Industry in the State of Qatar. ■

Dolphin Energy Participates in QP Environment Fair



Seedlings distributed to Dolphin Energy Employees in celebration of the Environment Fair



A school visiting Dolphin Energy Booth at the Fair celebration of the Environment Fair

To further promote its commitment to Qatar National Vision 2030, Dolphin Energy participated in the fourth Qatar Petroleum Annual Environment Fair. The fair took place at the Doha Exhibition Centre on 14 to 16 April 2013, and was held under the patronage of His Excellency Dr. Mohammed bin Saleh Al Sada, Minister of Energy and Industry.

Dolphin Energy's participation this year provided an opportunity to showcase its environmental commitments and efforts towards social responsibility and community involvement.

The company selected the theme of Climate Change, in co-ordination with the Fair's slogan, 'Clean Energy for a Sustainable World.' Dolphin Energy's booth showcased information about the critical matter of global warming and illustrated the impact of climate change on marine life, habitats and natural resources.

The booth also provided energy saving tips for people to implement at home and the office and featured an activity area to engage children in fun and interactive games about the carbon footprint, with the aim to foster their knowledge and

awareness on how every day activities contribute directly to climate change.

A VIP area, which displayed a technical poster showcasing Dolphin Energy's approach towards sustainability and safety, was also featured. The technical poster addressed Dolphin Energy's practices on flare reduction, energy consumption, climate change, greenhouse gas emissions, green IT and employee engagement.

Commenting on the importance of the event, Mr. Adel Ahmed Albuainain, (GM-Qatar), said: "Dolphin Energy is

strongly committed to conducting its business in a manner that protects the environment and we work closely with our partners to manage environmental risk with a relentless focus on operational excellence. As a leading energy company, Dolphin Energy has taken its environmental responsibilities very seriously. For example, over the last four years, Dolphin Energy has successfully reduced gas flaring by 78% and greenhouse gas emissions by 24%." ■

2012 Associates Annual Gathering

The Workforce Planning & Development Team in Talent Management organized the "2012 Associates Annual Gathering" held on 16 December 2012 at Sharq Village & Spa. The purpose of the event was to share the latest changes in the field of development and to highlight the various challenges in the subject. Attendees of the event included Rasheed Al Rasheed (HR

Manager), Adam Al Saadi (Assistant Manager – HR), Paul Kelly (Head of Training – Qatar), Nader Al Sayed (Head of Nationalization & Retention), Rola Atiyeh (Head of Environment) and Saida Al Khulifi (Senior Talent Management Specialist).

The meeting began with Mr. Al Rasheed's welcome speech urging attendees to take advantage of the training & development

programs in order to achieve the best results. Hanan Al Haji (Head of Workforce Planning & Development) followed this up and provided a comprehensive presentation on the services provided by the Talent Management Department. Next, Ms. Atiyeh highlighted the importance of the coach in each National's development plan. The final presentation was delivered by Khalifa Al Mansouri (Operations Cost

Control Analyst), sharing his own development experience and HR's significant role in overcoming the challenges that each National might face.

The gathering concluded with an exercise led by Mr. Kelly and was concluded with an open discussion. ■

Dolphin Energy Qatar Supports Earth Hour 2013

On Saturday, 23 March 2013, Dolphin Energy Qatar joined millions of people across the globe in switching off all lights for Earth Hour at 8.30 pm local time for a period of one hour.

Earth Hour was first initiated in 2007, when 2.2 million residents of Sydney participated by turning off all non-essential lights. Following Sydney's lead, many other cities around the world adopted the event and Earth hour has become the world's largest voluntary action in support of the environment.

Earth Hour has since become a global phenomenon that saw participation from 153 countries across every continent in 2012, and the world's largest voluntary action. Some of the world's most iconic buildings and monuments stood in darkness as a powerful symbol representing a more sustainable future.

2013 marks the fifth consecutive year in which the State of Qatar has taken part in Earth Hour; Dolphin Energy has been keen in showing its support and contribution to this global environmental event and showed its support by switching off the lights of Dolphin Energy Tower.

In the lead up to the event, an email and SMS were sent to all Qatar based employees encouraging them and their families to participate in Earth Hour by reducing electrical usage in their homes and turning off all unnecessary lights. As well, employees were encouraged to shutdown their computers before leaving for the weekend. Photos of Dolphin Energy Tower were taken before and during the event and the meter reading of the tower was taken to check how much energy was saved (323 Units). ■



The Dolphin Energy Tower before switching off the lights The Dolphin Energy Tower after switching off the lights

Miss You Paa

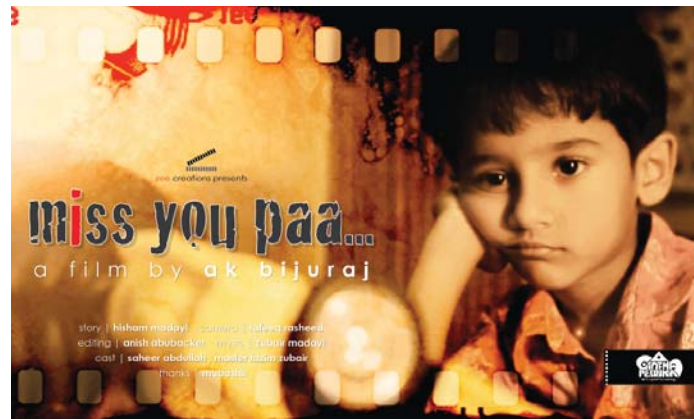
'Miss You Paa' is a touching short film about traffic awareness and the winner of the Qatar Traffic Award 2013 in the Short Film category. The lead role in the film was played by Tazim Zubair, the son of Dolphin Energy employee Zubair Andiyil (Procurement Officer).

Zubair participated in the production of the film by playing the background music used in the footage. His son Tazim currently studies at MES Indian School in KG-II and has already won first prize

at his school for Best Western Dance Skills for two consecutive years.

The film received a lot of positive feedback and reviews commented on the creativity used to convey the film's message about traffic accidents – no roads, cars or images of blood were used, yet the message was understood and felt by the audience.

Dolphin Energy is proud of both Zubair and Tazim for their sincere efforts in raising awareness of traffic safety. ■



The talented Tazim Zubair in 'Miss You Paa' Poster

Dolphin Energy Celebrates Qatar National Day 2012

As part of Qatar National Day, Dolphin Energy's Public Relations Department organized a gathering on 17 December 2012 from 11am to 2pm at Dolphin Energy Tower in the Event Area. A traditional and cultural area was set up and gifts were distributed to all staff members to mark this important and historic day.

Qatar National Day is usually celebrated on 18 December; however since that date is a holiday, Dolphin Energy selected a day earlier to join the festivities.

The celebration of Qatar's National Day was felt across the country with a wide range of activities taking place nationwide including fireworks, cultural programs and a celebration of historic events. ■



Dolphin Energy Tower in celebration of Qatar National Day



Dolphin Energy senior management members & employees celebrating Qatar National Day



Dolphin Energy employees receiving gifts on the occasion

Dolphin Energy Visits QITS

HR's Nationalization & Retention team along with members of Public Relations visited Qatar Independent Technical School (QITS) on 30 January 2013 to attract potential Nationals for future roles at Dolphin Energy.

More than 50 students in their final year as well as the school management and staff attended the presentation delivered by Nader Al Sayed (Head of Nationalization &

Retention), Ahmed Al Hammadi (HR Officer) and Salem Ba Khamis (Senior HR Officer).

QITS students showed great interest in the presentation and followed up with questions about career and scholarship programs offered. ■



Dolphin Energy participates in QITS Career day



Dolphin Energy's stand at the QITS Career day

HR Administration Qatar Honors Vendors

The HR and Administration Department organized a ceremony honoring the top vendors that dealt with the Business Center and had shown great support in 2012. The event was held on 3 December on the 21st floor Event Area in Dolphin Energy Tower.

The Business Center deals with more than 150 vendors which offer employees many discounted packages. The top ten awarded companies received appreciation certificates. The event was attended by Ali Al Rahbi (VP QHSE&S), Najlaa Al Thani (Administration Manager) and Mohamed Al Mahmoud. ■



Members of Dolphin Energy and vendors participated at the Award Ceremony



A vendor receiving an Appreciation Certificate from Mahmoud Al Mahmoud & Ali Al Rahbi

SAPIENT SAP PM Module Data Enhancement Project



The SAPIENT project was launched by the Plant Availability Department – Qatar Operations together the SAP-ERP team to enhance SAP PM data. Once completed, this project will allow optimized maintenance resource utilization, enhanced shutdown planning, enhanced reliability review capabilities and increased maintenance cost optimization.

The SAPIENT project was awarded to Transfields Qatar Services Company and the project started in September 2012 with an expected completion date of October 2013. Studies show 30% of an engineer's time is lost in searching for relevant documents. The main task of the project is to complete over 100,000 tags spread out over 35,000 documents.

- Re-structure tags according to Parent-Child relationship and to create new tags for missing equipment
- Review Bill of Material (BOM) linking to their relative tags in SAP to allow enhanced maintenance planning
- Re-organize preventative maintenance plans to synchronize maintenance jobs of various disciplines together. This synergy of maintenance will reduce equipment down time and increase equipment availability. ■

Dolphin Energy Celebrates UAE National Environment Day

Dolphin Energy, in cooperation with the Environment Agency in Abu Dhabi, celebrated the 16th National Environment Day 2013, under the slogan 'The living desert'.

The event, held at the Head Office in Abu Dhabi, focused on the importance of preserving the different types of environments in the UAE, especially the desert that covers more than 80% of the total area of the country and represents an important part of the states heritage and history.

The lecture was delivered by Dr. Jubouri (Assistant Director of Campaign at EAD) and she passionately demonstrated to staff that the desert in the UAE is a vibrant and rich landscape with different types of animals, birds, insects and vegetation that need to be protected.

Dr. Jubouri noted that there are approximately 200 desert forests in the UAE mainly concentrated in Madinat Zayed, Ghaythi and Al Wathba and 52 of them have chosen to be moved into natural reserves. As well, the UAE is adamant on the protection of native species and has led successful programs to save the Arabian Oryx, Houbara, Falcons and Arabian Leopard.

The lecture also covered the effective role of strategic partners to make the UAE free of plastic bags, reminding staff about the need to use environmentally friendly bags to avoid leaking of toxic substances which contaminate soil and cause damage to the wildlife. The lecture ended with a Q&A session and each audience member received an environmentally friendly bag for shopping. ■



Dolphin Energy employees attending the UAE Environment Day presentation

Together for a Healthy Heart

Wellness campaigns are part of the QHSE&S objectives for each year and spreading healthy tips and disease awareness among employees is a divisional aim. 'Together for a Healthy Heart' was an event organized by QHSE&S in partnership with Sheikh Khalifa Medical City to learn more about heart disease, risk factors and how to best ensure yourself the health of your heart.

Following the lecture, health checkups were conducted for the audience. This included:

- Height, Weight and Body Mass Index
- Blood Pressure
- Blood Sugar
- Total Cholesterol
- Carbon Monoxide level for smokers
- Nutrition Consultation
- Q&A with a Doctor

Over 40 employees participated in the lecture and check up – each person left knowing the best way to stay fit within the scale of their weight and height. ■



Dolphin Energy employees participate in the Wellness Campaign



Dolphin Energy employees participate in the Wellness Campaign

Young Future Energy Leaders at Dolphin Energy

As part of Masdar Institute's Outreach Program, Young Future Energy Leaders (YFEL) focuses on raising the awareness of students and young professionals in the fields of renewable energy and sustainability and helps mentor future leaders by engaging them with the leaders of today. YFEL also offers its participants the opportunity to become more engaged in finding solutions to the world's biggest challenges: energy efficiency and climate change.

As a key element of the annual World Energy Future Summit held in Abu Dhabi each January, YFEL members partake in debates and discussions about the future of energy and seek sustainable solutions to the challenges of climate change. This is where, *Dolphinsight* caught up with the latest Dolphin Energy staff member to be accepted to the program, Mohamed Abdelraouf Mohamed Abdalla (Gas Sales Officer – Marketing & Commercial).

Tell us how you applied for the program and what the process was like?

Mohamed: I was nominated by my manager, Rabia Al Marzouqi (Senior Sales Manager) and decided to apply for the program. Entry into YFEL is very competitive and with candidates from around the world, you need to demonstrate a strong interest in future energy and sustainable development as well as display leadership capabilities. Applicants must be 25 years old or younger and have a university GPA of 3.5 to be considered. After some time, I found out I was selected to be a participant which meant a lot to me.

What does the program consist of?

Mohamed: The group meets about once a month and participates in short courses, workshops and seminars on different topics pertaining to future energy – I was able to take study leave for some courses so the debates were very interesting and I felt I got a lot out of it. We were able to share our ideas with our peers as well as network and discuss our thoughts with industry, government and academic leaders which helped give me a lot of perspective on some of the issues the planet currently faces now and into the future. One of the highlights was listening to the President of Iceland, HE Ólafur Ragnar Grímsson, speak to our group at the World Future Energy Summit about climate change and how the entire world is interconnected due to it.

What are you doing at World Future Energy Summit?

Mohamed: Over 140 participants in YFEL are at the event. We attended the Opening Ceremony, panel sessions and a series of distinguished speakers addressed our group including Maria Van Der Hoeven (Executive Director of the International Energy Agency), Connie Hedegaard (European Commissioner for Climate Action) and HE Ólafur Ragnar Grímsson, President of Iceland. We were also able to attend the Zayed Future Energy Prize ceremony.

Dolphin Energy employee, Asma Al Ansari (Technical Applications Engineer), was a 2012 graduate of the program after meeting the criteria required to obtain the certificate: attending the workshops

throughout the year, demonstrating leadership through outside activities and contributing to case studies competitions offered. Asma along with 55 other participants was honored at a ceremony by H.E. Sultan Al Dhaheri (Chairman of the Committee on Finance and Economic Council and generous benefactor of the program), Dr. Fred Moavenzadeh (President of Masdar Institute) and H.E. Dr. Adnan Badran (President of Petra University). When asked what she thought the benefits of the program were, Asma replied, "The YFEL program enriched my knowledge in sustainable energy and preserving the environment.

Led by highly qualified staff, we experimented in chemical labs learning how to produce energy and save the environment using different chemical materials such as recycling used oil. Participating in YFEL improved many of my skills especially in communicating and leadership. Attending the courses gave me the opportunity to network with people from all over the world. It was an extraordinary experience, which I recommend to anyone trying to get ahead in their careers."

To find out more about the program please check the Masdar Institute website or speak with the Dolphin Energy HR team. ■



A group shot of the Young Future Energy Leaders



Asma Al Ansari (Technical Applications Engineer) receives her certificate after completing the program



Mohamed Abdelraouf Abdalla (Gas Sales Officer) at his office in Dolphin Energy

Professional Competencies Program

A unique partnership between UAE Operations (UOPS) and HR's Talent Management function was launched in 2012 with the aim to develop and implement a list of professional competencies for 112 technical staff within the UOP's team.

Headed by UOP's Internal Technical Training Committee (JITTC), a total of 42 competencies were selected and developed through multiple workshops involving all members of the committee and taskforce. Using this competency model as a foundation, an employees capabilities will be evaluated

and following the assessment, development plans will be created. As well, training and development activities will be scheduled to close the gaps between these capabilities and the competency model in 2013.

This pioneering work UOPS and Talent Management will set the direction for identifying professional competencies for other divisions and departments. *Dolphinsight* will continue to provide updates on this project through 2013. ■



Projects Department Team Building

The Dolphin Energy Projects Division organized a team building exercise with staff from both the UAE and Qatar and the Qatar Operations Management team. The event was held on 26 February 2013 at the Dolphin Energy Arabian Tent in Ras Matbakh at Al Khor Beach.

The objective of this Team Building exercise was to bridge together the different cultures that make up the Project Division, using the sun and sea, while at the same time establish a bond between all the team members from both countries.

More than forty staff members from all levels of the department participated

in the event from service staff to the Senior Management team. The staff were divided into four teams and competed in games on the beach that involved mental and physical skills including: Volleyball, Tug of War, Trivial Pursuit and Pictionary.

At the end of the day, the team building exercise was a success as team spirit was at an apex and it was reinforced that the Project Division had shared goals and objectives. There was an overwhelming sense of bonding between all the team members and everyone left with a renewed sense of camaraderie. ■



Dolphin Energy's project teams from both UAE & Qatar at the team building

Spotlight On...Finance

In this issue of *Dolphinsight* we profile the Finance division in our Spotlight On series.

What is the division's role within Dolphin Energy?

The Finance division is the backbone of any company's operations and processes and within Dolphin Energy it is no different. Finance acts as a support unit to Projects, Operations, Marketing and works in parallel with other support units.

The Finance division undertakes a broad range of roles within the organization. It is responsible for financial accounting and reporting, cash management and providing insurance cover for all its assets. It records operating and financial transactions, analyzes them and prepares financial reports that inform management, shareholders and investors about the company's economic health. In short, we measure the company's financial success.

Finance ensures strong internal controls are incorporated with clear segregation of duties and comply with the company's policies and procedures.

The division has adopted best industry practices and reporting standards with focus on continuous improvement, keeping abreast of new developments and providing the right skills and capabilities with a special emphasis on the development of UAE and Qatari Nationals.

The Finance division is led by Abdulla Al Hashemi (VP Finance) and Firas Al Zubi (DVP Finance) and a team of professionally qualified experts based in the UAE and Qatar.

How does the division actually function?

The Finance division has been split into different sections based on the various functions it performs for better control purposes such as Accounts Payable, General Ledger Accounting, Treasury, Budgeting and Reporting, Payroll and Insurance.

The functions within Finance can be broadly summarized as follows:

- Day-to-day transactional accounting
- Process payments to suppliers and employees
- Cash management
- Preparing budgets and forecasts
- Analyze financial information and report to management and shareholders
- Preparation of annual financial statements
- Production and revenue accounting
- Manage insurance program
- Support various audits
- Maintain and manage fixed assets
- Optimum use of the existing financial system (SAP)

Can you provide examples where Finance impacts positively on Dolphin Energy?

Finance functions enable it to positively impact the company's financial performance in a number of ways.

- Effective cash management ensures availability and efficient use of funds which provides value to the shareholders
- Cost monitoring and control leads to cost optimization
- Accurate and timely financial information to the management and shareholders facilitate key strategic decisions
- Finance played a key role in the successful issue of the Senior Secured bonds
- Finance ensures that the company assets are well insured to minimize the risks

How would you sum up Finance in three words?

Account, Control and Report. ■



The UAE finance team gathers for a group shot

I Speak...

Kurdish

Venus Khudir
(Media Officer)

Hello Rosh Bash or Awkatit bash
Goodbye Bekatreta or Bakher bedgi
Yes Aree or Rasta
No Na or Nakher
How are you? Chawani?
How much is this? Avab chandeya?
Please Haka zahmat neya
Thank you mamnon
You're welcome Shayani neya
Natural Gas Ghaz saroshte ■

Congratulations

Congratulations to Mohammed Al Heeqi (Warehouse Supervisor) as he recently completed a Master's Degree in Science – Supply Chain Management and Purchasing at Skema Business School in Sophia Antipolis, France. Mohammed was a recipient of a 2011 Total Scholarship.



The Launch of UAE Operations HSE Induction and Handbook

UOP HSE&S in collaboration with QHSE&S and Corporate Communications have put together an induction pack in three different languages (Arabic, English and Urdu) for new employees/contractors and visitors that will be in close proximity to the UAE Gas Network.

The HSE Induction covers the following topics:

- Facts about Dolphin Energy
- Access to Site
- Personal Protective Equipment
- Permits and Certificates
- Safety Signs
- Housekeeping

- Road Safety
- Emergency Procedures
- When to Report an Incident
- How to Report an Incident

The aim of the induction is to ensure that every person who works and visits Taweelah is aware of the Health, Safety, Environment and Security procedures and policies within the site. In parallel with the induction pack, the UOP HSE&S Handbook was prepared and addresses the main topics extracted from the Dolphin Energy Key Procedure manual and summarizes for personnel (staff, contractors and visitors) the procedures so that all visitors to Taweelah have the correct information with them at all times. ■



Make a Wish

The Abu Dhabi HSE Employee Committee represents the employees in the promotion of HSE awareness within Dolphin Energy in the UAE. Chaired by Shareefa Al Adawi (Workplace H&S Specialist), the committee decided to donate a portion of their budget to the Make-A-Wish Foundation – a nonprofit charity dedicated to granting the wishes of children with life threatening medical conditions and to enrich the human experience with hope, strength and joy. The UAE branch of Make-a-Wish, established in 2003 and under the leadership of Her Highness Sheikha Sheikha bint Saif Al Nahyan, has granted wishes to over 600 children.

After reviewing a list of potential recipients with life threatening illnesses, the committee determined that two children, who met a certain list of criteria, would have their wishes granted on behalf of Dolphin Energy. We are proud to announce that one of the recipients, Al Hawra, had her wish granted on her eighth birthday. Al Hawra wanted a vision impaired computer with customized programs so that she could read and enjoy technology like her peers. Please find below some more information about this very special girl:

Name: Al Hawra
Date of Birth: 30 December 2004
Age: Eight
Condition: Brain Tumor
Wish: Vision impaired computer with customized programs
Favorite Color: Red
Hobbies: Play with dolls, watch 'Dora the Explorer' and 'Barbie' cartoons

Her mother wants to wish Dolphin Energy a big thank you as Al Hawra will now be able to read without any help as previously her mother had to read to her due to vision problems.

In March 2013, Majid had his wish granted as well – a visit to Disneyland Paris. Please find below some information about this very special boy:

Name: Majid
Date of Birth: 2 November 2007
Age: Six
Condition: Bone Marrow Transplant
Wish: Visit Disneyland Paris
Favorite Color: Yellow
Hobbies: Playing with toy cars

His family wants to thank Dolphin Energy for granting Majid his wish. ■



Al Hawra cutting her "Make A Wish" cake celebrating her wish come true



Majid enjoys himself at Disneyland during his dream trip

Information at your Fingertips

By connecting people, ideas and data, Information Technology can improve company operational efficiency along with this objective: accelerate decision making cycles, provide access to information from anywhere at any time and break communication & collaboration barriers.

The rise in the number of smart phones and tablets has also transformed the enterprise world in order to better serve business needs so Dolphin Energy IT has developed its mobility services across three dimensions:

- By supporting both company owned devices and employee owned devices in a secure manner
- By supporting a broader number of platforms and opening it to iPads and iPhones, in addition to Blackberry
- By enhancing the access to IT services from mobile devices through three comprehensive packages (basic, standard and advanced)

The new mobility offerings were launched last March and were offered to Senior Management. Further extension to middle management and employees will be planned in the future. ■



Abu Dhabi

Hashem Abdulla
Francisco Talan
Feline Dahrouj

Taweelah

Abdul Rahman Al Attar
Abdul Rahman Al Obeidli Husain
Ali Al Balooshi
Sultan Al Qubaisi

Doha

Abdulrahman Abu-Nada
Yelena Kolesnikova
Peter Bewick
Firas Al Zubi
Jassim AlEmadi

Ras Laffan

Hamad Al Marri
Hadeef Al Marri
Mohsin Al Kurbi
Salem Al Marri
Osama Al Eiji
Salem Almahri
Mansour Alhajeri
Naser Alhajeri
Hamad Aljneibi
Jaber Hasan Alobeidli
Srinivasa Konada

New Employees

December 2012 – April 2013

Special Guest at Al Jazira Football Club

As a proud sponsor of Al Jazira Football Club, Dolphin Energy was able to donate twenty tickets to a special guest to attend a match. As a patient at Sheikh Khalifa Medical City in the Long Term Ventilator Unit (LTVU), our guest was accompanied by family and friends, enjoying an evening out of the hospital to watch his favorite team.

Our guest commented, "I am so happy to have the opportunity to go and watch a football match with my family and friends. We had a lot of fun together! This event really helped lift my spirits as I have been in the LTVU since it first opened at Sheikh Khalifa Medical City. My family and I would like to express our gratitude to Dolphin for donating the tickets." ■



Our special guest with his family enjoying the Al Jazira Football match

A life in the day of... Blake Redding

I Do: I am Dolphin Energy's first in-house lawyer and, as has been the case all during my in-house career, I enjoy working with the different departments and varied issues that come from every direction. My job is to help Dolphin Energy achieve its business goals in a legally sound way. Often that means helping management identify the right questions to ask and then helping them express accurately what they agree to – and that means in straightforward language, not legal jargon. This sometimes means pushing a bit and testing “what if” scenarios. To be a good in-house lawyer you have to understand the business and be an active part of the team. And, as compared to many lawyers in law firms you cannot specialize narrowly but must be ready to respond to a very wide range of questions. Challenging and fun.

The other part of helping Dolphin Energy accomplish its goals in a legally sound way is through compliance – which fortunately does not take up too much time due to the organization's excellent compliance culture. But, it is always important to keep in mind how important ethical business practices are to the long-term success of Dolphin Energy.

I Am: I was raised in Texas, but have lived outside the US more than I have lived in it. Before coming to Abu Dhabi I lived in France for over 25 years, working for Schlumberger and Michelin. I plan to return there, especially to Brittany. Vive la France! I have two lovely daughters who were both married last year, one to an Emirati and one to a French-Laotian.

My passion is sailing and I race dinghies every weekend. Greatest sport in the world – fun, good exercise in the midst of nature and a mental chess match involving boat and sail trim, wind, tides and racing rules. Out on the water cares disappear and everything is right with the world.

I Aspire: Part of the charm of life is that we never know exactly what the future holds and so I look forward to discovering what that will be. But I am sure that sailing and boats will be a major part of it and in the future I will return to France and spend some time in the US. ■



Blake Redding enjoys sailing as a hobby, and spends every weekend on the water

Our New Home on Al Maryah Island

In late 2013, Dolphin Energy will be moving from its long standing home at the Trade Centre Towers at Abu Dhabi Mall across the bridge to the capital's new Central Business District (CBD) at Sowwah Square on Al Maryah Island. Located at the midpoint between Abu Dhabi's existing downtown and new business and residential districts, Sowwah Square marks the completion of phase one of Al Maryah Island's development and an important milestone in the Government's strategic urban development plan.

Sowwah Square is a flagship 450,000 sqm office, retail and hotel project developed by Mubadala Real Estate & Infrastructure and modeled on the world's leading mixed-use, 24 hour CBD's. It comprises of four international Grade A office towers as well as incorporating two luxury business hotels (Rosewood Abu Dhabi and Four Seasons Hotel Abu Dhabi) and The Galleria at Sowwah Square, a 33,000 sqm retail and dining precinct that connects the entire mixed use development to the waterfront.

Dolphin Energy will be moving into Tower Three – Al Maqam Tower, occupying four full floors from levels 19 to 22.

Some of the leading companies moving to (or currently occupying) Sowwah Square include:

- Accenture
- Abu Dhabi Commercial Bank
- Booz & Company
- Cleveland Clinic Abu Dhabi
- Clifford Chance
- Deloitte
- Dunia Finance
- GE Corporate
- Gulf Capital
- JP Morgan
- Mubadala Petroleum
- Mubadala GE Capital
- Santander Bank
- Abu Dhabi National Energy Co. (TAQA)
- White & Case ■



Sowwah Square – the heart of Abu Dhabi's new Central Business District (CBD)



The iconic exchange building at the center of Sowwah Square

Fitness Within Dolphin Energy

The results of the Dolphin Energy Doha Dash were enormously positive, especially from the active participants in the races; therefore, we wanted to shed some light on the achievements of two Dolphin Energy stars that stood out from the crowd:

Interview with Thomas Whateley:

After coming in third in the 5 km run at the Dolphin Energy Doha Dash with a time of 17 minutes and 18 seconds, *Dolphinsight* speaks with Tom Whateley (Senior Process Engineer) to learn more about his other athletic achievements and training techniques:

Q: What is your nationality and where did you work previously?

I am British and I previously worked in China, Japan, Malaysia and the UK with Foster Wheeler Energy Ltd.

Q: When did you join Dolphin Energy and what is your role within the organization?

I joined in February of 2011 as a Senior Process Engineer based in Doha working within the Technical Division. I primarily work on developing Facilities Modification Proposals (FMPs) for Qatar Operations. This involves developing safe, cost effective, environmentally aware, engineering design solutions to operational issues encountered throughout our offshore and onshore facilities. The work I do improves plant performance and helps keep the plant running.

Q: What are some of your athletic achievements?

- Half Marathon (21.1 km) with a personal best of 1hr 4min 1sec
- Overall winner of the 2012/13 Aspire Winter Aquathon series (500 m swim and 5 km run)
- Winner of the Al Khor Community 10 km race in both 2012 and 2013
- Winner of the 2011 Doha College 10 km race and second place in 2012
- Placed second in my age group for the 2013 QTel Half Marathon (third overall)
- Winner of the 2013 Texas A&M – Qatar 5 km race and placed second in 2012

Q: When did you get into fitness and how long have you been running for?

I have always been active, playing rugby, cricket, lacrosse, skiing, squash and tennis from an early age but while on assignment in Malaysia in 2007, I started going running a couple of times per week with the Hash running club in Melaka, since most sports were not easily available during my time there. After returning from Malaysia, I kept running regularly as a hobby to stay fit.

Q: What is your training regiment like?

I aim to do one long, steady run per week and then mix high speed interval and high tempo training into my other one hour running sessions – e.g. 4 x 5 minutes at 10 km race pace with 3 minutes rest between each rep; 14 x 400 m at 5 km race pace with 80 seconds rest between

each rep; 25 minutes at half marathon race pace, 12 x 200 m hill sprint and repeat.

Q: How important is your diet to training?

Not so important. I don't eat junk, but as running is a great way to burn calories, I eat whatever I like and never feel guilty for having extra pudding.

Q: Any tips about eating healthy and for optimizing performance?

No need to do anything special with your diet if you run. Just follow the same advice as anyone else for a healthy lifestyle: Avoid fatty foods. Don't eat processed meat. Minimize salt. Don't eat foods full of sugar. Keep a balanced diet of carbs, protein, dairy and vegetables.

Adjust your pace to your conditions. If you're running a long way, slow down. If it's hot, slow right down. Keeping hydrated when it's hot is critical (carry

water) and don't worry about missing a training session if you're not feeling well.

Q: How often do you train each week?

I train four or five times per week all year, even in the summer. Normally I run for an hour before work, three or four times per week starting at 4:45 am. I also am a member of the Doha Bay Running Club and we do a 20 to 30 km run on Friday mornings at 5:30 am (5 am in the summer). As well, I also do a couple of swimming or bike sessions for a more balanced fitness regimen as well as to improve my performance in triathlons and aquathons.

Q: Where is your favorite place in Doha to run?

West Bay Lagoon has a great path around the inside through parks and quiet roads which provides a very pleasant, shaded 5-10 km loop. The Pearl has nice roads to run on in the morning with little traffic. ■



Thomas Whateley taking part in another racing event in Qatar



Akhilesh Bhati's Running Diary

Akhilesh Bhati (Senior Instrument and Control Reliability Engineer) participated in the Couch-to-5K Running Plan (C25K) with the goal of being able to successfully complete the Dolphin Energy Doha Dash in thirty minutes or less.

Here are some of his diary entries as he prepared for the big day on 12 February:

27 December 2012:

I downloaded the program onto my iphone. Presently I cannot run for more than 200 meters continuously so I decided to sign up for the 3 km run.

15 January 2013:

I was able to run for 2 km but with all my efforts I was not able to make more than 2 km in a single stretch. I am suffering from severe knee, shoulder and back pain. I was able to do a run/walk combination in 45 minutes for 5 km so will now switch my registration to the 5 km for the Dolphin Energy Doha Dash.

16 January 2013:

I have spoken with Warren Murdoch (DVP Operations) to be my running guide and to provide coaching.

18 January 2013:

Today I had my first lesson with Mr. Murdoch on the Corniche.

2 February 2013:

I can now complete a 5 km run with a time achieved of 34 to 35 minutes.

12 February 2013:

I successfully completed the Dolphin Energy Doha Dash (5.5 km) in a time of 31 minutes and 52 seconds.

Benefits after 1.5 months of practice:

- Weight Loss: I dropped 5.5 kg's (BMI dropped from 27 to 25)
- Blood Pressure: Normal (reported by doctor at Apollo Clinic)
- Stopped All Medicine: Now consuming a healthy diet
- Body Fitness: I am feeling very energetic and I have improved work efficiency
- Family: My wife participated in the 1 km walk but was capable of doing at least a 3 km walk and my son did a 3 km

run after doing some practice with me on the weekends

Goals going forward:

- Continue to run 3-4 times a week
- Ultimate Goal: 10 km run within 12 months in under an hour
- Weights Loss: I want to lose a further 5-7 kg's and have a BMI of 23

I really appreciate Dolphin Energy's sponsorship of the Doha Dash as it was a great event and has created a healthier life for me and my family members. Thank you! ■



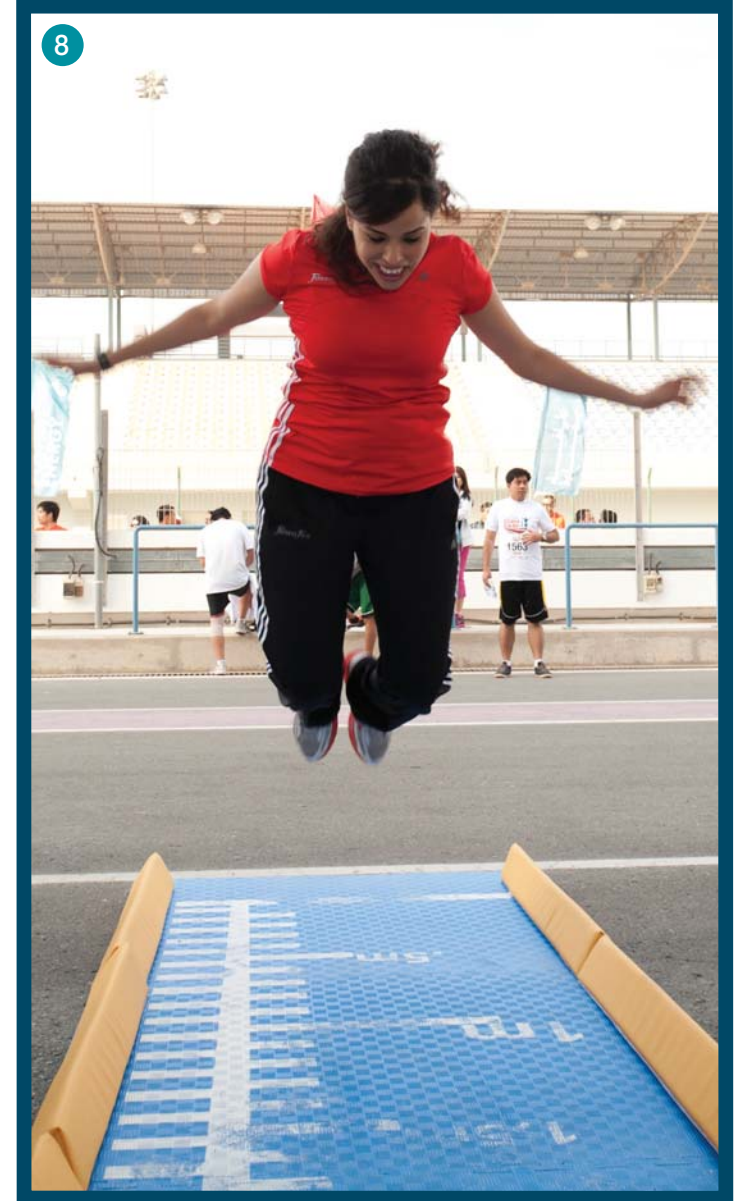
Akhilesh Bhati and his children greet Team Qatar 100 m sprinter Samuel Francis





- 1- أحمد علي الصايغ (المدير التنفيذي) وعادل أحمد البوعينين (المدير العام - دولة قطر) يقدمون الجوائز للفائزين
- 2- استعداد الأطفال المشاركين بحماس لبدء سباق 1 كلم
- 3- أحمد علي الصايغ (المدير التنفيذي) يلوح بالعلم معلناً نهاية السباق
- 4- المشاركون في السباق يستعدون للبدء في السباق
- 5- جميع المشاركين من مختلف الأعمار جاهزون للانطلاق
- 6- جانب من الحضور يشاركون في التمارين الرياضية في جناح دولفين للطاقة
- 7- موظفو دولفين للطاقة يعبرون عن سعادتهم بالوصول إلى خط النهاية
- 8- مشاركة تمارس الرياضة من خلال الفقرة الدائمة

- 1- Ahmed Al Sayegh (CEO) and Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar) present awards to the winners
- 2- Children are excited as they prepare to begin the 1 km mini Doha Dash for children
- 3- Ahmed Al Sayegh (CEO), waves a flag to signal the end of the race
- 4- Participating runners cheer as they warm up to begin the race
- 5- Everyone from all ages ready to begin the race
- 6- Active members of the public enjoy the fitness activities at the Dolphin Energy Stand
- 7- Dolphin Energy employees show their excitement as they finish the race
- 8- An excited participant shows her fitness at the long standing jump



يوم في حياة... بلايك ريدينغ

حياتي المهنية: أنا أول محام أتعين في شركة دولفين للطاقة لأتولى شؤونها القانونية طوال مسيرتي المهنية أستمتع كثيراً بالعمل مع مختلف أقسام الشركة لمعالجة القضايا المتنوعة، يتمثل واجبي الرئيسي في مساعدة شركة دولفين للطاقة على تحقيق أهداف أعمالها بطريقة سليمة قانونياً، وهذا غالباً ما يقضي مساعدة إدارة الشركة في صياغة الأسئلة الصحيحة التي ستطرحها على الأطراف الخارجية، ومن ثم التعبير بدقة عن الأمور التي توافق عليها، وأقصد هنا بلغة واضحة ومباشرة دون استخدام كلمات أو مصطلحات قانونية، قد بنطوي ذلك أحياناً على الاندفاع قليلاً وطرح سيناريوهات «ماذا لو» واختيارها.

كوي بنجح المحامي الذي يعمل كموظف في إحدى الشركات، يتوجب عليه أولاً أن يفهم طبيعة عمل الشركة وخصوصياتها، وأن يكون عضواً فعالاً ضمن فريق عمل الشركة، وخلافاً للمحامين الذي يعملون في شركات المحاماة، لا يمكنك أن تخصص في مجال ضيق ومحدد وإنما يتعين عليك أن تكون مستعداً لمواجهة مجموعة واسعة ومتنوعة جداً من الأسئلة والإجابة عليها بشكل صحيح، الأمر الذي يُعتبر تحدياً ومتعة في الوقت ذاته.

حياتي الشخصية: بالرغم من أنني نشأت وتربعت في ولاية تكساس الأمريكية، إلا أنني

قضيت زمناً طويلاً خارج الولايات المتحدة بريد عما عشته داخلها، قبل قدومي إلى أبوظبي، أقمت في فرنسا حيث عملت هناك لمدة ٢٥ عاماً في شركة شلومبيجر وشركة ميشلين، في حقيقة الأمر أخطط للعودة إلى هناك وخصوصاً إلى منطقة بريتاني، تحيا فرنسا لدي ابتتان جميلتان تزوجتا العام الماضي، إحداهما من مواطن إماراتي والأخرى من شاب من مملكة اللوس الفرنسية.

أنا مولع كثيراً بالإبحار وأشارك في سباق القوارب في نهاية كل أسبوع لأنني أعتبرها أعظم رياضة في العالم، فهي ممتعة للغاية وتعتبر تمريناً رياضياً رائعاً وسط الطبيعة، فهي بالنسبة لي رياضة فخرية مثل الشطرنج، حيث نطوي على معرفة القارب وتوجيه الشراع ومعرفة الرياح وظاهرة المد والخزr وقوانين السباق، هناك في عرض البحر تختفي كافة الهوموم والمشاكل، ويصبح كل شيء على ما يرام مع هذا العالم.

طموحاتي: إن عدم معرفتنا لما يحمله لنا المستقبل هو باعتقادي جزء من سحر هذه الحياة، لذلك أنشوق كثيراً للاكتشاف المستقبل رغم أنني متأكد جداً أن الإبحار والقوارب يشكل جزءاً مهماً منه، ولن يطول الوقت حتى أعود إلى فرنسا وأقضي بعض الوقت في الولايات المتحدة. ■

مكاتبنا الجديدة في جزيرة الماربه

في نهاية ٢٠١٣، سوف تنتقل شركة دولفين للطاقة من أبراج مركز التجاري في أبوظبي مول التي شغلتها لفترة طويلة

إلى مكاتبنا الجديدة الكائنة في منطقة الأعمال المركزية في مربعة الصوة في جزيرة الماربه (جزيرة الصوة سابقاً)، ومع استعمال أعمال التطوير في مربعة الصوة، الواقعة في منتصف المسافة بين مركز مدينة

أبوظبي الحالي والمناطق السكنية والتجارية في جزيرة الماربه، تكون المرحلة الأولى من مشروع تطوير هذه الجزيرة قد انتهت لتشكّل بذلك مرحلة بارزة في تنفيذ خطة التطوير العمراني الاستراتيجية التي وضعتها حكومة أبوظبي.

تُعتبر مربعة الصوة مشروعاً تطويرياً عمالماً يضم أبراجاً مكتبية وفنادق ومحلات لبيع التجزئة تمتد على مساحة ٤٥٠,٠٠٠ متر مربع نفذته شركة مبادلة للعقارات والبنية التحتية وفق أحدث التصاميم الهندسية العالمية لمناطق الأعمال المركزية المباني (تجارية وسكنية وثقافية ورسمية) والتي تعمل على مدار الساعة يومياً، يتكوّن مشروع مربعة الصوة من أربعة أبراج مكتبية دولية من الدرجة الولي، بالإضافة إلى فئدين فاخرين للأعمال (روز وود أبوظبي، وفور سينرز أبوظبي)، كما يتكوّن هذا المشروع من عالمريا مربعة الصوة، وهي وجهة تسوق راقية تضم مجموعة متكاملة من مرافق التسوق والمطاعم الفاخرة تمتد على مساحة ٣٣٠,٠٠٠



بلايك ريدينغ يستمتع بممارسة هواية إبحار الزوارق



بلايك ريدينغ يستمتع بممارسة هواية إبحار الزوارق ويقضي نهاية الاسبوع على البحر

تميز سباق دولفين للطاقة للمسافات القصيرة بالنجاح وذلك بفضل الجهد الكبير الذي بذله المشتركون والحماس والنشاط الذين أظهروهما خلال السباق، وفي هذه المناسبة، نود أن نعرفكم بلجمين رياضيين من شركة دولفين للطاقة المحدودة واللذين كان لاشتراكهما أثراً إيجابياً.

مقابلة مع توماس وايتلي

بعد فوزه بالمرتبة الثالثة في سباق دولفين للمسافات القصيرة، تحديداً في سباق ه كلم لقطعه المسافة في ١٧ دقيقة و١٨ ثانية، التقت رؤية دولفين بالسيد توم وايتلي (مهندس أول للعمليات) لمعرفة مزيد من التفاصيل حول إنجازاته الرياضية الأخرى وأساليب التدريب التي يتبعها.

ما هي جنسيتك وأين عملت قبل انضمامك لفريق دولفين للطاقة؟

أنا بريطاني الجنسية، وقد عملت سابقاً في شركة فوستر ويلير للطاقة المحدودة في الصين واليابان وماليزيا والمملكة المتحدة.

متي التحقت للعمل في دولفين للطاقة، وما هي وظيفتك في الشركة؟

بدأت العمل في فرع الشركة الكائن في قطر في شباط ٢٠١١ كمهندس عمليات في القسم الفني، إلا أن عملي الأساسي يتمثل في إعداد المقترحات لتطوير مرافق المنشأة لصالح عمليات قطر، وينطوي هذا العمل على استنباط حلول التصميم الهندسية التي تتسم بالأمان والمردود العالي والوعي البيئي، وذلك لمواجهة القضايا التشغيلية التي تعترضنا في منشأتنا البرية والبحرية على حد سواء، إن طبيعة العمل الذي أقوم به من شأنه تحسين أداء مصنع معالجة الغاز والحفاظ على قدرته التشغيلية.

حبذا لو تذكر لنا بعض إنجازاتك الرياضية...

نجحت في إحراز الفوز في العديد من المسابقات، منها ما يلي: سباق نصف الماراثون لمسافة (٢١

كلم، وتحقيق أفضل رقم شخصي بزمّن قدره ساعة و٤ دقائق وثانية واحدة.

حصلت على الترتيب العام في سلسلة بطولة أكوائلون الشتوية في أكاديمية أسباير لموسم ٢٠١٢/٢٠١٣ (٥٠٠ متر سباحة و٥ كلم جري).

سباق نادي الخور لمسافة ١٠ كلم لموسمين متتالين ٢٠١٢ و٢٠١٣.

فزت بسباق جامعة قطر لمسافة ١٠ كلم عام ٢٠١١ وأحرزت المركز الثاني لعام ٢٠١٢.

المركز الثاني في سباق نصف ماراتون شركة كيو تيل في فئتي العمرية (والثالث في الترتيب العام)، والرياضية الأخرى وأساليب التدريب التي يتبعها.

سباق جامعة تكساس إيه آند إم- قطر لمسافة ٥ كلم لعام ٢٠١٣، وصاحب المركز الثاني عام ٢٠١٢.

متى بدأت العمل للحصول على اللياقة البدنية العالية ومنذ متى وأنت تمارس رياضة الجري؟

لطالما كنت رياضياً نشطاً، فقد مارست رياضة الركبي والكريكيت والتنزج والسكواش والتنس منذ سن مبكرة، أثناء إقامتي في ماليزيا عام ٢٠٠٧ بدواعي العمل، بدأت بممارسة رياضة الجري مرتين أسبوعياً في نادي هاش للجري في مدينة ميلاكا نظراً لعدم توفر معظم الألعاب الرياضية هناك، واستمرت في ممارسة الجري بانتظام بعد عودتي من ماليزيا لأحافظ على لياقتي.

ما هو النظام التدريبي الذي تتبعه؟

أمارس الجري لمسافة طويلة مرة واحدة في الأسبوع، وفي الجلسات التدريبية الأخرى أمتزج تمارين السرعة العالية والإيقاع السريع، على سبيل المثال: ٤ x ٥ دقائق في سباق ١٠ كلم مع استراحة لمدة ٣ دقائق بين كل دورة، و ١٤ x ٤٠ متر في سباق ٥ كلم مع استراحة لمدة ٨٠ ثانية بين كل دورة، و ٢٥ و دقيقة في سباق نصف الماراثون، إضافة إلى ١٢ x ٢٠ متر في سباق العضية وثم ثم اكر التمرين.

يوميات أخيليش باتي

١٨ يناير ٢٠١٣:

تلقيت اليوم الدرس الأول من السيد مردوخ على الكورنيش.

٢ فبراير ٢٠١٣:

يمكنني الآن الجري لمسافة ٥ كلم بزمّن يتراوح

بين ٣٤ و٣٥ دقيقة

١٢ فبراير ٢٠١٣:

أكملت بنجاح سباق دولفين للطاقة الدوحة

لمسافة ٥,٥ كلم بـ ٣١ دقيقة و٥٢ ثانية

الفوائد المكتسبة بعد شهر ونصف من التمرين:

خسارة الوزن الزائد، خسرت ٥,٥ كغ من وزني (انخفاض كتلة الجسم من ٢٧ إلى ٢٥)

ضغط الدم: طبيعي (بحسب التقارير الطبية من عيادة أبولو)

إيقاف تناول كافة الأدوية، اتباع نظام غذائي صحي

اللياقة البدنية، الشعور بالنشاط والحيوية مع تحسن ملحوظ في كفاءة العمل

١٦ يناير ٢٠١٣:

تكلمت مع السيد وايرن مردوخ (نائب الرئيس التنفيذي المساعد للعمليات) ليكون دليلي في السباق ومدربي.

اللياقة البدنية لموظفي دولفين للطاقة

إحدى جلسات التدريب بسبب وعكة صحية.

كم مرة تتمرّن في الأسبوع؟

أتمرّن أربعة أو خمسة أيام أسبوعياً على مدار السنة حتى في أيام الصيف الحارة، أمارس الجري عادةً لمدة ساعة واحدة قبل زهابي للعمل ثلاثة أو أربعة أيام أسبوعياً ابتداءً من الساعة ٤:٤٥ صباحاً، وبعاتباري عضواً في نادي خليج الدوحة للجري فإنتي أجري لمسافة ٢ - ٣ كلم في الساعة ٥:٣٠ من صباح أيام الجمعة (الساعة ٥ صباحاً في أيام الصيف)، كما أنني أمارس بعض تمارين السباحة وركوب الدراجات الهوائية لتحقيق مزيد من اللياقة البدنية وتحسين أدائي الرياضي في سباقات الترياثلون والأكوائلون.

ما هو مكانك المفضل للجري في الدوحة؟

أعتقد أن الطرق والممرات الموجودة حول المنتزهات والحدائق ودخلها في منطقة بحيرة الخليج الغربي هي غاية في الروعة والهدوء حيث تشكل طريقياً دائرياً تظله الأشجار الوارفة الممتدة لمسافة ٥ كلم، كما أن الطريق الموجودة في الميناء تُعتبر مناسبة جداً للجري في الصباح مع وجود حركة مرور ضعيفة. ■



توماس وايتلي يشارك في سباق آخر في قطر

الأهداف المستقبلية:

أقدم بالشكر والامتنان لشركة دولفين للطاقة المحدودة على رعايتها لسباق الدوحة للمسافات القصيرة باعتباره حدثاً رائعاً ساهم في إرساء قواعد الحياة الصحية لي وكفاءة أفراد عائلتي.

شكراً جزيلاً. ■

خسارة الوزن الزائد، خسارة مزيد من الكيلوغرامات الزائدة (٣ - ٧ كغ) والحصول على كتلة جسم تبلغ ٢٣.



أخيليش باتي مع أفراد عائلته يرحبون بعباء ال-١٠ متر سامبول فرنسيس من فريق قطر



أخيليش باتي مع أفراد عائلته وزملائه

إدارة المالية... في دائرة الضوء

نقدّم في هذا العدد من رؤية دولفين فكرة موجزة عن إدارة المالية.

ما هو دور إدارة المالية في شركة دولفين للطاقة المحدودة؟ ما هي أهم مهام الإدارة؟

تعد إدارة المالية العمود الفقري في إدارة العمليات وإجراءات العمل في أية شركة وشركة دولفين للطاقة لا تستثنى من ذلك، حيث تعمل الإدارة كوحدة مساندة للأقسام المشاريع والعمليات والتسويق وتقوم بمهامها بالتوازي والتعاون مع وحدات الدعم الأخرى.

تتولى الإدارة مجموعة واسعة من المهام في الشركة حيث تعتبر المسؤول عن إعداد التقارير المحاسبية والمالية وإدارة الأموال والمصاريف النقدية وتوفير الخطأ التأميني لكافة الأصول الموجودة. كما تقوم بتسجيل كافة المعاملات المالية والتشغيلية وتحليلها وإعداد التقارير المالية التي من شأنها إبلاغ الإدارة والمستثمرين والاطراف المعنية بالوضع الاقتصادي للشركة. خلاصة القول أننا نقوم بقياس نجاح الشركة من الناحية المالية.

تحرص إدارة المالية على وجود ضوابط وأدوات مراقبة شديدة ضمن جميع أعمال الشركة وأقسامها مع وجود فصل واضح في الواجبات والتأكد من التزام هذه الأقسام بالسياسات والإجراءات المالية للشركة.

وقد اعتمدت الإدارة أفضل الممارسات المالية ومعايير إعداد التقارير المالية مع تركيزها باستمرار على تحسين أداؤها ومواكبة التطورات الجديدة وتوفير المهارات والقدرات المناسبة، والتأكيد بوجه خاص على التطوير المهني للموظفين الإماراتيين والقطريين.

يشرف على إدارتها كل من السيد عبد الله العاشمي (نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية) والسيد فراس الزعبي (نائب الرئيس التنفيذي المساعد للشؤون المالية) وفريق من الخبراء من ذوي المؤهلات المعنية العالية في فروع الشركة في الإمارات وقطر.

كيف تؤدي الإدارة وظيفتها؟

تتفرع الإدارة إلى أقسام مختلفة بناءً على الوظائف المتنوعة التي تقوم بها من أجل تحقيق الرقابة المالية على أكمال وجه مثل قسم المدفوعات/الديون، سجل الحسابات العامة، الصندوق، إعداد الموازنة والتقارير والرواتب والتأمين.

ويمكن تلخيص وظائف الإدارة عموماً فيما يلي:

- حسابات المعاملات اليومية
- صرف المدفوعات للموردين والموظفين
- إدارة السيولة النقدية
- إعداد الموازنة والتنبؤات المالية
- تحليل المعلومات والمعطيات المالية وتقديم تقارير عن النتائج إلى الإدارة والمساهمين
- إعداد الكشوفات المالية السنوية
- حساب الإنتاج والإيرادات
- إدارة برنامج التأمين
- دعم عمليات تدقيق الحسابات المختلفة
- إدارة الأصول الثابتة والمحافظة عليها
- الاستخدام الأمثل للنظام المالي القائم ساب

هل يمكن إعطاؤنا أمثلة عن التأثير الإيجابي لعمل إدارة المالية على شركة دولفين للطاقة؟

إن المهام المالية الموكلة للإدارة من شأنها التأثير إيجاباً على الأداء المالي للشركة بطرق عديدة من أهمها:

- تضمن الإدارة الفعالة للمبالغ النقدية، توفر الأموال واستخدامها بطريقة منظمة ومؤثره من شأنها إضفاء قيمة إضافية للمساهمين
- تؤدي عملية مراقبة التكاليف والسيطرة عليها إلى تقليل التكاليف بشكل ملحوظ.
- إن تقديم المعلومات الدقيقة والأنية للإدارة والمساهمين تُثمر عن تسهيل عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية الرئيسية.
- تقوم إدارة المالية بدور رئيسي في نجاح السندات المضمونة
- تضمن الإدارة تأمين أصول الشركة بصورة جيدة والتقليل من المخاطر التي يمكن أن تلحق بها.

كيف يمكن لك أن تلخص عمل الإدارة المالية في ثلاث كلمات؟

- الحسابات والرقابة والتقارير



صور جماعية لفريق قسم المالية في قطر

أنا أتكلم...

الإسبانية

دينيز غونكالفز
(مهندس تخطيط)

مرحباً Hola

إلى اللقاء Adiós

نعم – أجل Si

لا – كلا No

كيف حالك؟ Como estas?

كم يكلف هذا؟ ما هو السعر؟
Cuanto cuestaesto?

رجاءً – لو سمحت – من فضلك
Por favor

شكراً Gracias

على الرحب والسعة De nada

الغاز الطبيعي Gas Natural

تهنئة مقدمة

إلى محمد الحقيقي

هنيئاً إلى محمد الحقيقي – مشرف مستودع – على شهادته الماجيستير التي حصل عليها متخصصاً في إدارة سلسلة التوريد والمشتريات من مدرسة سكيما للأعمال في منطقة صوفيا أنتيبوليس في فرنسا. وكان محمد قد حصل على امتياز المنحة الدراسية التي خصتها شركة توتال الفرنسية إلى موظفي دولفين للطاقة المحدودة وذلك عام 2011.



عمليات الإمارات تطلق دليل الإرشادات والصحة والسلامة والبيئة

بالتعاون مع نظام الجودة والصحة والسلامة والبيئة وقسم العلاقات الخارجية في شركة دولفين للطاقة. وضع قسم الصحة والسلامة والبيئة في عمليات الإمارات مجموعة من الإرشادات بثلاث لغات مختلفة وهي العربية والإنجليزية والأوردو ليتم استخدامها خصيصاً من قبل الموظفين والمقاولين الجدد والزوار الذين تستدعي طبيعة عملهم أن يكونوا بالقرب من شبكة الغاز في دولة الإمارات.

تشتمل إرشادات الصحة والسلامة والبيئة على المواضيع التالية:

- بعض الحقائق حول شركة دولفين للطاقة
- الدخول إلى مواقع العمل
- معدات الحماية الشخصية
- التراخيص والشهادات
- العلامات الإرشادية عن السلامة

- التدبير المنزلي
- إتباع إجراءات السلامة على الطرق
- إجراءات الطوارئ
- متى تبلغ عن الحوادث
- كيفية الإبلاغ عن الحوادث

تهدف هذه المقدمة التوضيحية الموجزة إلى توفير الإرشادات الضرورية لتعريف الزوار والعمالين في مرفق الطويلة الصناعي للغاز بالإجراءات والسياسات الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة والأمن المعمول بها ضمن مواقع العمل. كما تم إعداد دليل نظام الصحة والسلامة والبيئة في عمليات الإمارات ليكون ديفياً للإرشادات المذكورة، إذ يتناول المواضيع الرئيسية المستوحاة من دليل الإجراءات الرئيسية في شركة دولفين للطاقة المحدودة، ويوجز للموظفين والمتقاعدين والزوار كافة الإجراءات بحيث يتسنى للزوار الاطلاع على المعلومات الصحيحة في كل الوقت. ■

مؤسسة «تحقيق أمنية»

الاسم: الحورة
تاريخ الميلاد: ٣ ديسمبر 200٤
العمر: ٨ سنوات
الحالة الصحية: ورم دمغي
الأمنية: جهاز حاسوب خاص للذين يعانون من ضعف في البصر
اللون المفضل: الأحمر
الهوايات: اللعب بالدمي، مشاهدة أفلام كرتون «دورا المستكشفة» و«باربي».

وبهذه المناسبة، تقدمت والدة الطفلة الحورة بجزيل الشكر لموظفي دولفين للطاقة الذين حققوا أمنية طفلتها فأصبح لديها جهاز حاسوب تستطيع أن تقرأ منه لوحدها دون مساعدة والدتها التي اعتادت على مساعدتها نظراً لمعاناتها من ضعف شديد في البصر.

في العام 2013، ستعمل اللجنة على تحقيق أمنية الطفل ماجد بزيارة مدينة الألعاب يورو ديزني في باريس. وفيما يلي بعض التفاصيل عن هذا الطفل من ذوي الاحتياجات الخاصة:

الاسم: ماجد
تاريخ الميلاد: ٢ نوفمبر 200٧
العمر: 6 سنوات
الحالة الصحية: زرع نخاع العظام
الأمنية: زيارة مدينة ديزني لاند للألعاب
اللون المفضل: الأصفر
الهوايات: اللعب بسيارات الدمى
وتتوجه عائلة ماجد بالشكر الجزيل لموظفي دولفين على مساعدتهم بتحقيق أمنية طفلهم. ■

ضيف خاص في نادي الجزيرة لكرة القدم

يكل فخر واعتزاز أعلنت شركة دولفين للطاقة المحدودة بأنها الشركة الراعية لنادي الجزيرة لكرة القدم، وبهذه المناسبة بادرت الشركة إلى التبرع بعشرين تذكرة لضيف خاص من أجل مساعده في حضور إحدى مباريات النادي. وقد قام الضيف، وهو مريض دائم في وحدة التنفس طويلة الأمد التابعة لمدينة الشيخ خليفة الطبية، بالاستمتاع بقضاء الأمسية خارج المستشفى لمشاهدة مباراة لفرقة المفضل بصحة العائلة والأصدقاء.

المعلومات في متناول يدك

تعمل تكنولوجيا المعلومات من خلال دعم التواصل بين الناس والأفكار والبيانات مع بعضها على تحسين الكفاءة التشغيلية للشركة وتسريع عملية اتخاذ القرارات والوصول بسهولة إلى المعلومات من أي مكان وفي أي وقت. إضافة إلى تجاوز العوائق المتعلقة بالاتصالات والتعاون فيما بين الناس.

فقد أحدثت ظهور أجهزة الهواتف الذكية في عالم الأعمال من خلال تقديم أفضل الخدمات لتلبية احتياجات العمل. ومن هنا طوّر قسم تكنولوجيا المعلومات في شركة دولفين للطاقة المحدودة خدماته المتنقلة في أبعادهما الثلاثة.

دعم الربط بين الأجهزة التكنولوجية في الشركة وأجهزة الموظفين بطريقة آمنة

دعم مجموعة واسعة من المنصات الحاسوبية واتاحتها على أجهزة الأيفون والآيباد والبلكيبيري

تعزيز إمكانية الوصول إلى خدمات تكنولوجيا المعلومات والاستفادة منها ومن العوائق النقالة وذلك من خلال ثلاث باقات شاملة وهي: الأساسية والقياسية والمتقدمة

انطلقت عروض الهواتف النقالة في شهر مارس الماضي خصيصاً لأعضاء الإدارة العليا، حيث سيتم توسيع هذه العروض في المستقبل لتشمل أعضاء الإدارة المتوسطة والموظفين. ■



فهرس



الحورة تقطع حلوى «تحقيق أمنية» احتفالاً بالحصول على أمنيتها



ماجد خلال تحقيق حلمه بزيارة يورو ديزني في باريس



ضيفنا المميز مع أفراد أسرته خلال حضور مباراة في نادي الجزيرة من أجل حضور المباراة. ■

دولفين للطاقة تحتفل بيوم البيئة الوطني لدولة الإمارات

احتفلت شركة دولفين للطاقة المحدودة بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي بيوم البيئة الوطني السادس عشر لعام ٢٠١٣ تحت شعار «الصحراء تنبض بالحياة».

وركزت فعاليات الاحتفال الذي جرت في المكاتب الرئيسية لشركة دولفين للطاقة في أبوظبي على أهمية الحفاظ على الأنماط البيئية المتنوعة التي تتمتع بها دولة الإمارات وخاصة البيئة الصحراوية والتي تغطي أكثر من 7٨٪ من المساحة الإجمالية للدولة وتمثل جزءاً هاماً من تاريخ الدولة وتراثها الحضاري.

أقمت الشركة دورات تدريبية بالتعاون مع مدبر الحملة في هيئة البيئة في أبوظبي، محاضرة أوضحت من خلالها للموظفين أن البيئة الصحراوية في دولة الإمارات ذات طبيعة حيوية وغنية بمختلف أنواع الحيوانات والطيور والحشرات والنباتات التي تحتاج إلى الحماية.



موظفي دولفين للطاقة خلال العرض المقدم بمناسبة يوم البيئة الوطني لدولة الإمارات

لنعمل معاً من أجل قلب سليم

تعتبر الحملات الصحية واحدة من أهم الأهداف التي يسعى قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة إلى تحقيقها سنوياً من خلال نشر النصائح الصحية ورفع مستوى الوعي عن الأمراض بين الموظفين. وقد قام القسم المذكور آنفاً بتنظيم فعالية «لنعمل معاً من أجل قلب سليم» بالتعاون مع مدينة الشيخ خليفة الطبية وذلك بهدف تحسين المستوى المعرفي بأمراض القلب وعوامل الخطر والوسائل التي تضمن سلامة القلب.

وفور انتهاء المحاضرة، تم إجراء فحوصات طبية للحضور تضمنت ما يلي:

- قياس الوزن والطول ومكتلة الجسم
- قياس ضغط الدم

- تحليل سكر الدم
- تحليل نسبة الكوليسترول العامة
- تحليل مستوى الغاز الأحادي والكسيد الكبريت للمدخنين
- الاستشارة الغذائية
- وأخيراً طرح الأسئلة على الطبيب والإجابة عليها.

شارك في المحاضرة والفحوصات الطبية أكثر من أربعين موظفاً تمكنوا خلالها من معرفة أفضل السبل للحفاظ على صحتهم ورشاقتهم ضمن نطاق الوزن والطول الخاص بكل منهم. ■



مشاركة موظفي دولفين للطاقة في حملة اليوم الصحي



مشاركة موظفي دولفين للطاقة في حملة اليوم الصحي

شركة دولفين للطاقة تستضيف برنامج القادة الشباب لطاقة المستقبل

تطبيقها لكافة المعايير المطلوبة للحصول على الشهادة ومنها حضور جميع ورشات العمل خلال السنة وإثبات قدراتها القيادية من خلال الأنشطة الخارجية والمساهمة في مسابقات دراسة حالة العمل. تم تكريم أسماء من بين ٥٥ من زملائها المشاركين في البرنامج من قبل سعادة سلطان الظاهري (رئيس لجنة الشؤون المالية والمجلس الاقتصادي والمتبرع السخي للبرنامج)، والدكتور فريد موافينزاده (رئيس معهد مصدر) ومعالي الدكتور عدنان بردان (رئيس جامعة بتر)، وبدأ على سؤالنا حول فوائد البرنامج، أجابت أسماء: «لقد أغنى برنامج القادة الشباب لطاقة المستقبل معرفتي في مجال الطاقة المستدامة والحفاظ على البيئة. ولقد أجرتنا، تحت إشراف الموظفين ذوي الكفاءات العالية، العديد من التجارب في

في أمره. وبعد فترة انتظار، علمت أنه تم قبولي للمشاركة في البرنامج وهذا ما عنى الكثير بالنسبة لي.

مِمَّ يتكون البرنامج؟
محمد: يلتقي أعضاء البرنامج مرة في الشهر تقريباً للمشاركة في دورات قصيرة، وورشات عمل، وندوات تناول العديد من المواضيع حول طاقة المستقبل. لقد تمكنت لحسن الحظ من الحصول على إجازة دراسية لبعض الدورات، فقد لحق بنا الكثير من الأعضاء الذين قدموا من بلاد بعيدة، مما زاد من إثارة وأهمية المناقشات والمناظرات، وشعرت بأنني استفدت كثيراً منها. لقد تمكنا من تبادل الأفكار مع نظرائنا من المشاركين والتعبير عنها من خلال مناقشتها مع القادة الأكاديميين والحكوميين في قطاع الصناعة الذين قدموا العديد من وجهات النظر حول القضايا والتحديات التي يواجهها الكوكب حالياً ومستقبلاً. كان من أبرز معالم البرنامج الاستماع لكخطاب صاحب الفخامة رئيس أسئلسندا السيد أولافور راغنر غريمسون في القمة العالمية لطاقة المستقبل الذي تناول فيه مسألة التغيرات المناخية ومدى ارتباط العالم بأسره نتيجة لذلك.

ما الذي تفعله بالتحديد في القمة العالمية لطاقة المستقبل؟
محمد: ساهم أكثر من ١٤٠ مشاركاً في برنامج القادة الشباب لطاقة المستقبل ضمن هذا الحدث العام، وقد حضرنا جميعاً حفل الافتتاح وجلسات النقاش إضافة إلى وجود مجموعة كبيرة من المتحدثين الرئيسيين الذين تحدثوا إلى مجموعتنا ومن ضمنهم ماريا فان دير هوفين (المدير التنفيذي لوكالة الطاقة العالمية)، كوني هيجيغارد (المفوض الأوروبي للعمل المناخي)، وصاحب الفخامة أولافور راغنر غريمسون رئيس أسئلسندا. كما تمكنا أيضاً من حضور حفل توزيع جوائز ريادة لطاقة المستقبل.

كما تخرجت أسماء الأنصاري (مهندسة تطبيقات فنية) في دولفين للطاقة من برنامج القادة الشباب لطاقة المستقبل عام ٢٠١٢ وذلك بعد



صورة جماعية لأعضاء ومشاركي برنامج القادة الشباب لطاقة المستقبل



محمد عبد الرؤوف عبد الله (مسؤول مبيعات الغاز) في مكاتب دولفين للطاقة



أسماء الأنصاري (مهندسة تطبيقات فنية) تستلم شهادة بمناسبة إكمالها البرنامج

ضمن سعيه لإعداد الشباب المواطنين لتولي إدارة قطاع الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ينفذ معهد مصدر برنامج القادة الشباب لطاقة المستقبل، وهو برنامج توعوي يهدف إلى رفع مستوى الوعي عند الطلاب والمهنيين الشباب في مجالات الطاقة المتجددة والاستدامة، والمساعدة في رعاية القادة المستقبليين وتوجيههم من خلال تنظيم لقاءات لهم مع القادة الحاليين في قطاع الطاقة. كما يتيح البرنامج للمشاركين فيه فرصة الاخرطاف في عملية إيجاد الحلول لكبرى التحديات العالمية بما في ذلك الكفاءة في استخدام الطاقة والتغيرات المناخية.

ومن الخطوات البارزة التي ينفذها هذا البرنامج في إعداد القادة الشباب لطاقة المستقبل، إتاحة الفرصة أمامهم للمشاركة في الندوات والمناقشات التي تشهدها القمة العالمية لطاقة المستقبل التي تعقد في مدينة أبوظبي في شهر فبراير من كل عام، حيث يطلعون عن كثب على الأبحاث عن مستقبل الطاقة والحلول المستدامة للتحديات التي يفرضها التغير المناخي. وقد حرص فريق «رؤية دولفين» في هذه القمة على اللقاء مع أحد هؤلاء القادة الشباب، وهو محمد عبد الرؤوف محمد عبدالله (مسؤول مبيعات الغاز - في قسم التسويق والأعمال التجارية) وهو آخر المقبولين في البرنامج من موظفي شركة دولفين للطاقة.

أخبرنا رجاء كيف تقدمت للبرنامج وما هي الإجراءات المتبعة للالتحاق به؟
محمد: رشحتني مديري السيد ربيع المزروعقي (مدير أول مبيعات) للبرنامج، قبلت الترشيح وقررت التقدم بطلب، غير أن الأمر لم يكن بهذه السهولة حيث كان ينبغي علي خوض منافسة شديدة مع الكثير من المرشحين من جميع دول العالم، وهذا ما يحتم علي كل مرشح أن يبدي اهتماماً شديداً ومعرفة دقيقة بالطاقة المتجددة والتنمية المستدامة وأن يتمتع بقدرات قيادية. كما يجب علي المتقدم ألا يتجاوز عمره ٢٥ سنة، وأن يكون معدل تخرجه من الجامعة ٣٠،٥ نقطة ليتم النظر



أعضاء فريق قسم المشاريع خلال حضورهم تدريب لبناء فريق العمل من قطر والإمارات

تشكيل فريق قسم المشاريع

نظم قسم المشاريع في شركة دولفين للطاقة تدريباً لبناء فريق العمل وذلك بمشاركة فريق إدارة عمليات قطر بالإضافة إلى موظفين من الشركة في كل من قطر والإمارات. أقيمت هذه التدريبات في الخيمة العربية التابعة للشركة والكائنة في منطقة رأس مطبخ في شاطئ الخور.

تهدف هذه التدريبات إلى مد جسور التعارف بين مختلف ثقافات العاملين في قسم المشاريع وتقوية التواصل بين أعضاء الفريق من كلى البلدين.

وقد شارك في هذه الفعالية أكثر من أربعين موظفاً يمثلون كافة المراتب الإدارية في القسم،

برنامج الكفاءات المهنية

شهدت شركة دولفين للطاقة المحدودة عام ٢٠١٢ إطلاقاً شركة متميزة بين قسم عمليات الإمارات ووحدة إدارة الكفاءات في قسم الموارد البشرية بهدف إعداد وتنفيذ قائمة بالكفاءات المهنية التي يجب أن تتوفر لدى ١١٣ موظفاً فنياً يعملون في فريق عمليات الإمارات.

ولأجل هذا الغرض، أقيمت عدة ورشات عمل ضمت جميع أعضاء اللجنة المشتركة وفريق العمل وأشرفت عليها لجنة التدريب الفني الداخلي التابعة لعمليات الإمارات، وجرت خلال هذه الورشات اختبار ما مجموعه ٤٢ من هذه الكفاءات وسيتم تطوير بياناتها ومواصفاتها، على أن تستخدم نموذج



“أبي اشتقت إليك”



الطفل الموهوب تعظيم زبير في صورة إعلانية عن الفيلم

أبي اشتقت إليك» هو عنوان فيلم قصير مؤثر يتناول قضية الوعي المروري وحاز على جائزة قطر للمور للعام ٢٠١٣ عن فئة الأفلام القصيرة، وهو من بطولة الطفل تعظيم زبير ابن السيد زبير أنديلي، مسؤول المشتريات في شركة دولفين للطاقة.

كما شارك زبير في إنتاج الفيلم من خلال عرف الموسيقى التصويرية للفيلم، ويدرس ولده تعظيم حالياً في رياض الأطفال - المرحلة الثانية في المدرسة الهندية الإسلامية في الدوحة، وقد حاز مؤخراً على جائزة أفضل مهارات الرقص الغربي في مدرسته لعامين متتاليين.

حاز الفيلم على اهتمام المشاهدين من خلال التعبير عن آرائهم الإيجابية على الطريقة المبتكرة في نقل رسالة الفيلم حول الحوادث المرورية. ورغم أن الفيلم لم يستخدم أي مشاهد عن الطرقات أو السيارات أو الحوادث المرورية إلا أن المشاهدين فهموا الرسالة جيداً وشعروا بقوتها.

وتتغتم دولفين للطاقة الفرصة للتعبير عن فخرها واعتزازها بزبير وولده الرائع تعظيم للجهود الصادقة التي يبذلها كل منهما لزيادة مستوى الوعي حول السلامة المرورية. ■

وفد من دولفين للطاقة يزور مدرسة قطر التقنية المستقلة



مشاركة دولفين للطاقة في اليوم المهني لمدرسة التقنية الصناعية



جناح دولفين للطاقة في اليوم المهني لمدرسة التقنية الصناعية

بإخميس (مسؤول أول الموارد البشرية) بهدف تعريف الطلاب بقرص ومزايا العمل في الشركة. وقد حضر هذه العروض أكثر من ٥٠ طالباً من طلاب السنة الأخيرة إضافة إلى إدارة المدرسة والمعلمين في المدرسة.

من جانبهم، أبدى طلاب المدرسة اهتماماً كبيراً بالعروض التوضيحية وقاموا بطرح استفساراتهم حول البرامج الوظيفية والمنح الدراسية التي تقدمها الشركة. ■

قام فريق التوطين والاحتفاظ التابع لإدارة الموارد البشرية إلى جانب أعضاء من إدارة العلاقات العامة في دولفين للطاقة بزيارة إلى مدرسة قطر التقنية المستقلة في ٣٠ يناير ٢٠١٣، وذلك بهدف استقطاب عدد من الطلاب القطريين للعمل في الشركة مستقبلاً.

لهذه الغاية، أعد وفد الشركة ثلاثة عروض توضيحية فحدها كل من السيد نادر السيد (رئيس فريق التوطين والاحتفاظ) وأحمد الحمادي (مسؤول الموارد البشرية) وسالم

دولفين للطاقة تحتفل باليوم الوطني لدولة قطر ٢٠١٢



برج دولفين للطاقة في اليوم الوطني في قطر

احتفالاً باليوم الوطني لدولة قطر نظمت إدارة العلاقات العامة في شركة دولفين للطاقة احتفالاً أستم من الساعة ١١ صباحاً ولغاية ٢ بعد الظهر في ١٧ ديسمبر ٢٠١٢ في قاعة المناسبات في برج دولفين للطاقة. وقد صمم فريق العلاقات العامة ركناً مستوحاً من البيئة الثقافية والتراثية لدولة قطر وجرى توزيع الهدايا على جميع الموظفين احتفالاً بهذا اليوم التاريخي العام.

ويصادف اليوم الوطني لدولة قطر في ١٨ ديسمبر، إلا أن الشركة اختارت المشاركة في الاحتفالات قبل يوم من الموعد المذكور نظراً لكون التاريخ المذكور آنفاً يوم عطلة رسمية.

وعمّ الشعور بالفرح باليوم الوطني في جميع أنحاء البلاد من خلال تنظيم مجموعة واسعة ومتنوعة من الأنشطة من ضمنها الألعاب النارية والبرامج الثقافية والاحتفال بالمناسبات التاريخية. ■

دولفين للطاقة - قطر تكرم الموردّين

جدير بالذكر أن مركز الأعمال يتعامل مع أكثر من ١٥٠ مورداً يتنافسون في تقديم عروض بأسعار تنافسية وخصومات للموظفين. حضر الاحتفال كل من السادة علي الرجبي (نائب الرئيس التنفيذي للحدودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن) ونجلاء آل ثاني (مدير إدارة الشؤون الإدارية) ومحمد المحمود. ■

نظمت إدارة الشؤون الإدارية والموارد البشرية في دولفين للطاقة في قطر حفلاً تكريمياً لأفضل الموردّين الذين تميز أداءهم في دعم مركز الأعمال خلال سنة ٢٠١٢. أقيم الاحتفال في قاعة المناسبات في الطابق الواحد والعشرين في برج دولفين للطاقة في ٣ ديسمبر ٢٠١٢ حيث جرى توزيع شهادات تقديرية على الشركات العشر الأولى.



علي الرجبي ومحمد المحمود مع ممثلي الشركات التي تتعامل مع مركز الأعمال



علي الرجبي و محمد المحمود يقدمان شهادة تقديرية لأحد الشركات

مشروع برنامج تعزيز بيانات صيانة المصانع من شركة ساب (SAP)



يعطل العمل ويرفع التكاليف، وانطلاقاً من هذا، تكمن المهمة الرئيسية للمشروع في مراجعة وإنشاء أكثر من ١٠,٠٠٠ بطاقة تعريف وأكثر من ٣٥,٠٠٠ مستند. تتلخص محاور المشروع الرئيسية في:

- إعادة ترتيب وهيكله البطاقات المعدات وفقاً لعلاقة الفرع بالأصل، وإنشاء بطاقات جديدة للمعدات المفقودة

- مراجعة قائمة المواد الأولية المرتبطة بالبطاقات المعدات من أجل تحسين خطط الصيانة وتعزيزها

- إعادة ترتيب خطط الصيانة الوقائية لمزامنة أعمال الصيانة المختلفة حيث من شأن هذا التعاون والتكامل في أعمال الصيانة التقليل من زمن توقف المعدات وزيادة استعداديتها للعمل ■

قامت إدارة جاهزية المصنع التابعة لإدارة عمليات قطر بالتعاون مع فريق برنامج تخطيط موارد المشاريع من شركة ساب (SAP-ERP) بإطلاق مشروع سابينت SAPIENT من أجل تعزيز بيانات صيانة المصانع حيث يُتيح هذا المشروع بعد استكمال استخدام موارد الصيانة بالشكل الأمثل، وتحسين ترتيبات الإغلاق وقدرات الاستعراض والمراجعة، إضافة إلى تحسين تكاليف الصيانة ورفع موثوقية المصنع.

جرت ترسية مشروع SAPIENT إلى شركة الخدمات القطرية ترانسفيلد وبدأ العمل به في شهر سبتمبر عام ٢٠١٢ من المتوقع الانتهاء منه في شهر أكتوبر عام ٢٠١٣. أظهرت الدراسات أن المهندسين يخسرون ٣٠٪ من وقتهم في البحث عن الوثائق والمستندات ذات الصلة بأعمالهم مما

لقاء الرئيس التنفيذي السنوي مع الموظفين في قطر

في ٢٢ يناير ٢٠١٣، عقد اللقاء السنوي للرئيس التنفيذي مع الموظفين في القبة الثقافية كتارا.

افتتح اللقاء السيد أحمد علي الصايغ، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة بكلمة ترحيبية مهنتاً الموظفين على أدائهم المتميز قائلاً: «إن الإنجازات التي حققناها تبرهن بوضوح استمرارنا في العمل وفق أعلى المعايير في مناطق العمل الحساسة، وبذلك فقد نجحنا في تحقيق نتائج متميزة حيث أصبحت معايير للشركات الأخرى العاملة في قطاع صناعة النفط والغاز كذلك فإن إنجازاتنا توضح بأننا ملزمون في دعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وفي التزامنا بالاحكامود في تحقيق أعلى معايير التميز في مجال إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة».

كما أعلن الرئيس التنفيذي إطلاق سباق الجودة للمساومات القصيرة برعاية دولفين للطاقة، مشجعاً كافة الموظفين على المشاركة مع عائلاتهم وأصدقائهم في هذا اليوم الرياضي الوطني.

وتضمّن جدول أعمال اللقاء عرضاً توضيحياً حول المقاييس التي تعتمدها دولفين للطاقة لمنح العالوات للموظفين قدمة السيد عبيد الظاهري (مدير أول - التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي)، وبدوره استعرض السيد رشيد الرشيد (مدير إدارة الموارد البشرية) أحدث أرقام التوطن التي حققتها الشركة ومستجدات سياسة الموارد البشرية.

بعد ذلك قام الرئيس التنفيذي بتكريم بعض موظفي الشركة الذين أمضوا في الخدمة في الشركة خمسة وعشرة سنوات وقدم لهم جوائز تقديرية، كما قدم جوائز «المساهمة المتميزة»، ثم تقدم السيد علي الرجبي (نائب الرئيس التنفيذي في إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة) ليوزع الجوائز على بعض الموظفين تقديراً لمساهماتهم المتميزة في مجالات الجودة والصحة والسلامة والبيئة خلال السنة الماضية.

وفي نهاية اللقاء، فتح المجال أمام الموظفين لطرح أسئلتهم واستفساراتهم مختتماً بدعوة الجميع لتناول طعام العشاء. ■



فريق الصحة والسلامة والبيئة يستلمون هدية تقديرية عن أدائهم المتميز في ٢٠١٢



فريق استمرارية العمل في تكنولوجيا المعلومات يحصل على جائزة التميز



الرئيس التنفيذي أحمد علي الصايغ يلقي كلمته الافتتاحية



ضيوف دولفين للطاقة في جناح الشركة



اهتمام الشباب القطري بزيارة جناح دولفين للطاقة



تقديم السيرة الذاتية للراغبين بالعمل في الشركة عبر الإنترنت

دولفين للطاقة تشارك في معرض قطر المهني ٢٠١٣

بكل فخر شاركت دولفين للطاقة كراع دهب في معرض قطر المهني في دورته السادسة الذي أقيم تحت الرعاية الكريمة لحضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي عهد قطر في مركز قطر الوطني للمؤتمرات من ١ ولغاية ٦ أبريل ٢٠١٣.

وقد حرصت دولفين للطاقة على المشاركة المميزة في هذا الحدث السنوي من خلال توفير خدمة تقديم السيرة الذاتية للراغبين بالعمل في الشركة عبر الإنترنت، وإجراء المقابلات الفورية للمرشحين المحتملين في الجناح الخاص بالشركة.

وتعليقاً على أهمية هذا المعرض، صرح السيد عادل أحمد أبو العينين، المدير العام للشركة في قطر قائلاً: «يمثل هذا الحدث لنا فرصة مثالية للتواصل مع الشباب القطري وتحريفهم بالمرزبا الإيجابية للعمل معنا، بالإضافة إلى تعريفهم بالإنجازات التي حققناها خلال العام الماضي. كما نعتبر التفاعل المباشر مع زوار المعرض مهماً جداً وقد استفدنا كثيراً من هذه التجربة الرائعة إن التدريب والتطوير المهني يشكلان محوراً رئيسياً لنجاحنا، وجزءاً لا يتجزأ من دعمنا لأهداف دولة قطر الواردة في الرؤية الوطنية ٢٠٣٠».

واختتم السيد البوعيين كلامه قائلاً: «من خلال مراجعة سياستنا في بناء القدرات وتعزيز

دولفين للطاقة تشارك في معرض قطر للبتترول للبيئة



مشاركة واسعة من أطفال المدارس خلال المعرض

هذه الفعاليات بقوله: «تلتزم دولفين للطاقة بشكل وثيق بتنفيذ كافة أعمالها بطريقة تحمي البيئة، حيث أننا نعمل بشكل وثيق مع شركائنا لمعالجة المخاطر البيئية وإدارتها بفعالية، مع التركيز المستمر على التميز في العمليات التشغيلية».

واختتم السيد البوعيين كلمة قائلاً: «اضطعت دولفين للطاقة بكامل مسؤولياتها البيئية بطريقة جديّة بوصفها إحدى كبرى شركات الطاقة حيث نجحت بين عاقي ٢٠١٢ و ٢٠١٣ في الحد من مستوى احتراق الغازات لديها بنسبة ٧٨٪، وانبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٤٪».



توزيع شتلات لموظفي دولفين للطاقة بمناسبة معرض البيئة

المعرض «طاقة نظيفة من أجل عالم مستدام»، وقد أعدت الشركة كتيبات تثقيفية لتعريف زوار جناح الشركة بظاهرة الاحتباس الحراري، بالإضافة إلى الآثار التي يخلقها التغيير المناخي على الحياة البحرية والمواطن البيئية (الحيوانية منها والنباتية) والموارد الطبيعية.

كما قدم جناح الشركة في المعرض لزواره الإرشادات اللازمة لتوفير الطاقة التي يجب اتباعها في المنزل وأماكن العمل.

علاوة على ذلك، تضمن جناح الشركة مساحة لمشاركة الأطفال في مجموعة من الألعاب التفاعلية والممتعة حول البصمة الكربونية وذلك بهدف تعزيز مستوى المعرفة والوعي لديهم حول

تأكيداً على التزامها الراسخ برؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، شاركت شركة دولفين للطاقة المحدودة للمرة الرابعة في معرض قطر للبتترول للبيئة السنوي والذي افتتح تحت رعاية سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة في قطر في مركز الوحدة للمعارض من ١٤ إلى ١٦ أبريل ٢٠١٣.

وقد أتاح هذا المعرض الفرصة لتقوم شركة دولفين للطاقة بتسليط الضوء على التزاماتها البيئية وتعريف الحضور بجهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

وقد اختارت دولفين للطاقة «التغيير المناخي» كموضوع لمشاركتها وذلك انسجاماً مع شعار

اللقاء السنوي للموظفين المساعدين ٢٠١٢

الذي يلعبه قسم الموارد البشرية في إيجاد الحلول الناجعة لل صعوبات التي يواجهها الموظفون المواطنون أثناء خضوعهم لبرنامج التطوير المهني.

اختتم اللقاء بإجراء بعض التدريبات تحت إشراف السيد كيلي تلت ذلك جلسة النقاش المفتوح. ■

حنان الحاج، رئيسة قسم التخطيط والتطوير للوقى العاملة، عرضاً توضيحياً شاملاً أوضحت فيه الخدمات التي يقدمها قسم إدارة الكفاءات، ثم تحدثت السيدة رولا لتؤكد على أهمية الدور الذي يقوم به المدرب في نجاح خطة التطوير المهني للموظفين المواطنين. وفي الختام، قدم السيد خليفة المنصوري، محلل مراقبة تكاليف العمليات، عرضاً توضيحياً استعرض فيه تجربته الخاصة مع برنامج التطوير المهني، ثم أوضح الدور الكبير

كيلي، رئيس قسم التدريب - قطر، ونادر السيد رئيس قسم التوطن واستبقاء الموظفين، ورولا عطية، رئيس فريق البيئة، وأخيراً سعيدي الخليلي، أخصائي أول إدارة الكفاءات.

افتتح السيد رشيد اللقاء بكلمة رحبّ فيها بالحضور وحثهم على بذل قصارى جهدهم للاستفادة من برنامج التدريب والتطوير المهني حتى يتمكنوا من تحقيق أفضل النتائج في مساهمهم الوظيفي في الشركة بعد ذلك، قدمت

نظم فريق التخطيط والتطوير للوقى العاملة في قسم إدارة الكفاءات «اللقاء السنوي للموظفين المساعدين ٢٠١٢» في فندق الشرق في ١١ ديسمبر ٢٠١٢، بهدف إطلاع الموظفين المساعدين على آخر التطورات في مجال التطوير المهني وتخطيط الضوء على مختلف التحديات التي يمكن أن تظهر في هذا المجال. حضر اللقاء كل من السادة رشيد الرشيد، مدير إدارة الموارد البشرية، وأدم السعدي، مساعد مدير إدارة الموارد البشرية، وبول

دولفين للطاقة في قطر تحتفل بساعة الأرض ٢٠١٣

في ٢٣ مارس ٢٠١٣، احتفلت شركة دولفين للطاقة في قطر مع ملايين الناس حول العالم في حملة «ساعة الأرض» من خلال إطفاء كافة الأضواء في مكاتبها لمدة ساعة كاملة ابتداءً من ٨:٣٠ مساءً بالتوقيت المحلي.

انطلقت هذه الحملة للمرة الأولى عام ٢٠٠٧ عندما قام ٢٢ مليون مواطن في مدينة سيدني الأسترالية بإطفاء كافة الأضواء غير الضرورية اقتادت العديد من المدن حول العالم بمدينة سيدني وشاركت في هذا الحدث لتصبح «ساعة الأرض» أكبر عمل تطوعي عالمي لدعم البيئة.

ومنذ ذلك الوقت أصبحت «ساعة الأرض» ظاهرة عالمية تشهد مشاركة ١٥٣ دولة من جميع القارات عام ٢٠١٢، علاوة على كونها أضخم مبادرة تطوعية عالمية لحماية للبيئة، وقد عرفت بعض أكثر المباني والنصب التذكارية أهمية في العالم في ظلام دامس كرمز قوي يمثّل مستقبلاً أكثر استدامة.

وتشارك دولة قطر في حملة «ساعة الأرض» ٢٠١٣ للسنة الخامسة على التوالي، لذا حرصت دولفين للطاقة على إظهار دعمها ومساهماتها في هذا الحدث البيئي العالمي من خلال إطفاء كافة الأنوار في برج دولفين للطاقة.

قامت الشركة في وقت سابق بإرسال رسائل إلكترونية ونصية قصيرة إلى كافة الموظفين العاملين في قطر لتشجيعهم مع عائلاتهم على المشاركة في حملة «ساعة الأرض» من خلال التقليل من استخدام الطاقة الكهربائية في منازلهم وإطفاء كافة الأنوار غير الضرورية. كذلك تم تشجيع الموظفين على إطفاء الحاسوب قبل مغادرتهم لقضاء عطلة نهاية الأسبوع.

وقد تم التقاط بعض الصور لبرج الشركة قبل وأثناء الفعالية تم تسجيل قراءة عداد البرج لمعرفة كمية الطاقة التي تم توفيرها وهي بمقدار ٣٣٣ وحدة. ■



برج دولفين للطاقة بعد إطفاء الأنوار



برج دولفين للطاقة قبل إطفاء الأنوار

المواعيد المقررة لإغلاق المصنع

تحرص شركة دولفين للطاقة المحدودة على إجراء أعمال الصيانة الدورية لمصنع معالجة الغاز والمنشآت الأخرى التابعة لها لضمان استمرارية الإنتاج على الأمد الطويل وسير العمل بصورة سليمة. ونظراً لعدم إمكانية القيام بهذه الصيانة خلال مراحل التشغيل والإنتاج، تقوم الشركة بإغلاق المصنع ومنشآته وفق مواعيد مقرر مسبقاً يتم إخطار عملاء الشركة بها.

وتنُعدّ عملية الإغلاق المقررة مسبقاً إجراءً جوهرياً لضمان استمرارية الإنتاج بلا توقف نظراً لأهمية أعمال الصيانة، والقيام بأعمال التفتيش والمعاينة لجميع مكونات المصنع ومنشآته، حيث تقوم فرق الصيانة بتسجيل المواقع والملاحظات للاستفادة منها لاحقاً في وضع استراتيجيات طويلة ومتوسطة الأمد فيما يتعلق بإجراء الإصلاحات أو تغيير القطع التالفة.

في العام الحالي ٢٠١٣، قامت دولفين للطاقة بإغلاق جميع منشآتها البرية والبحرية بهدف إجراء أعمال الصيانة المقررة مسبقاً وتحديث الملاحظات التي جُمعت من عملية التفتيش السابقة على هذه المنشآت.

إغلاق المنشآت البرية

في عام ٢٠١٣، أُغلقت دولفين للطاقة منشآتها البرية لكن على نطاقٍ مصغّر نسبياً مقارنةً بعملية الإغلاق في الستينين السابقين ٢٠١١ و ٢٠١٢، إلا أنها كانت أكثر تعقيداً منهما. فقد

كان من المقرر أن تستمر عملية الإغلاق ٢٨ يوماً لتنفيذ أعمال الصيانة الضرورية التي تبين لفرق الصيانة أنها تنطوي على كثير من التحديات، لكن بفضل التخطيط السليم والاستعدادات الميدانية الجيدة بالإضافة إلى التعاون الفعال بين جميع فرق العمل المشاركة في تلك العملية، استطاع فريق الصيانة تحقيق نتائج ممتازة واستكمال جميع الأعمال المطلوبة قبل يومين من الموعد النهائي. وخلال عملية الإغلاق، نفذ الفريق الأعمال التالية:

- إزالة ترسبات الاحتراق في فتحة مدخنة احتراق غازات اللهب متوسطة الضغط التي تسبب التآكل السريع لجدار المدخنة الداخلي.



صورة جماعية التقطت بمناسبة انتهاء عملية إغلاق المنشآت لعام ٢٠١٣ والتي تحلّت بالنجاح



زيارة أفراد ادارة دولفين للطاقة DOL-٢ قبل الإغلاق للإشراف على الترتيبات والجمعيات بالفريق



رافعة من سفن الإمداد البحرية ترفع الصمام من القارب لنقله لاحقاً إلى المنصة

تيسر إدارة العقود والمشتريات، وبالتعاون مع قسم تخطيط موارد المشاريع، أن تعلن عن إطلاق بوابة جديدة للتسجيل إلكترونياً وبند العمل فيها على الموقع الرسمي لشركة دولفين للطاقة تعتبر هذه البوابة نظاماً إلكترونياً على شبكة الإنترنت مخصصة لتسجيل بيانات جميع شركات الموزعين المتعاملين مع دولفين للطاقة في كل من دولة الإمارات ودولة قطر بهدف إعداد دليل تجاري، كما ستكون إدارة العقود والمشتريات هي المسؤولة عن هذا الدليل والبوابة الإلكترونية أيضاً. وتلقت دولفين للطاقة غياة السادة الموزعين إلى أن التسجيل في هذه البوابة لا يُعدّ تالياً مسبقاً لشركاتهم.

كيف تطور إنشاء بوابة التسجيل الإلكتروني؟

قررت دولفين للطاقة إعادة النظر في قاعدة بيانات الموزعين السابقة نظراً لعدم صلاحية بياناتها بعد مرور وقت طويل دون تحديث وأن البيانات غير مصنفة حسب البضاعة أو الخدمات، من هنا جاءت

فكرة بوابة التسجيل الإلكتروني بهدف تحديث قائمة الموزعين، ثم تطورت إلى تنفيذ هذا المشروع باستخدام برنامج إدارة العلاقة مع الموزعين الإلكتروني (RAM)، وهو أحد منتجات شركة ساب (SAP) الألمانية المتخصصة في تصميم برمجيات الحلول التجارية للشركات، وجرى تطويره من قبل شركة (KAAR) الهندسية، وفي يونيو ٢٠١٢، انطلق العمل في تنفيذ هذا المشروع بإدارة فريق تخطيط موارد المشاريع، وانتهى العمل به في ديسمبر ٢٠١٢ إذ تقوم إدارة العقود والمشتريات وقسم تخطيط موارد المشاريع باختياره منذ ذلك الحين للتأكد من جهوريته قبل الطلب من الموزعين باستخدامه.

ومع انتهاء العمل في هذا المشروع، أصبح لدى دولفين للطاقة دليلاً ذكياً ومحدثاً يجمع تفاصيل دقيقة عن جميع الموزعين والباعة والمقاولين وموزدي الخدمات المتخصصين مع تصنيفهم

حسب نوع البضاعة أو الخدمة التي يقدمونها. وهذا ما يساعد دولفين للطاقة على الاستفادة الكاملة من مزايها برنامج (SAP) من بينها:

- اختيار المشاركين في المناقصات من قائمة محدودة من الموزعين المؤهلين مسبقاً
- استخدام برنامج (SAP) لإرسال طلبات استدراج العروض أو الأسعار إلى الموزعين.

كيف يعمل التسجيل الإلكتروني؟

وفرت دولفين للطاقة على موقعها الإلكتروني رابطاً إلكترونياً يتيح للموزعين الراغبين بالتسجيل لديها الدخول إلى برنامج إدارة العلاقة مع الموزعين وإدخال بياناتهم، كما وجهت الشركة دعوات فردية إلى كل موزّع على حدى مسجل حالياً في قاعدة بياناتها، بالإضافة إلى أنها نشرت إعلاناً في الصحف المحلية في كل من دولة قطر ودولة الإمارات دعت فيه الموزعين الجدد إلى تسجيل شركاتهم

هل ينطوي البرنامج على أي مخاوف أمنية؟

بذل القائمون على تنفيذ مشروع التسجيل الإلكتروني جهوداً كبيرة من أجل ضمان سلامته وخلوه من أي مخاطر أمنية وأنه لا يعرض أي شركة إلى الاختراق أو القرصنة الإلكترونية. ■

١. ما هي الأشياء التي استمعت بها خلال عملك في دولفين للطاقة؟

دولفين للطاقة كانت ومارالت مشروع فريد من نوعه تميز العمل فيه بخصائص عديدة من بينها الشعور بالفخر للاتحاق بالمشروع من بداياته والشعور الوطني الذي صاحب ذلك لما يمثلته هذا المشروع من حممة لدولتنا الحبيبة ودعم لمستقبلها ونهضتها، ومعنى الأخوة الذي تمثلته الشراكة الاستراتيجية الناجحة مع الأشقاء في دولة قطر، ذلك إضافة للعمل على هذا المشروع مع شركتين من كبريات شركات النفط والغاز في العالم هما "توتال فينا إلف" وأكسيدنتال بتوليم، وما يمثلانه من كم معرفي كبير ومتخصص وخبرة واسعة في مشاريع الغاز الطبيعي.

٢. ما هو الدور الذي لعبه دولفين للطاقة في تطور مسارك الوظيفي؟

مما ألتك فيه أن دولفين للطاقة مشروع ضخم ومثل هذه المشاريع الضخمة تحتاج إلى عقول

مقابلة مع معالي/ السيد عبدالله راشد العتيبة رئيس دائرة النقل في أبوظبي



معالي عبدالله راشد خلف العتيبة

منهم مسؤوليات كبيرة وعملوا في وظائف تعد من بين الأهم والأصعب والأكثر تحدياً في القطاع الحكومي.

٤. ما هي الذكريات التي لا تزال تحتفظ بها عن تجربتك في دولفين للطاقة؟

لي ذكريات في دولفين للطاقة لا تنسى، من بين أحملها لحظة تدشين المشروع ورؤية ثمره العمل والجدد تتحقق أمام العين، وتنتقل من عالم التخطيط والاستعداد إلى حيز التنفيذ والواقع.

٥. ما الذي ساهم في نجاحك المهني؟

الفصل لله أولاً وأخيراً، ثم لدعم قيادتنا الحكيمة وحكومتنا الرشيدة التي تنظر إلى شعبها كعائلة واحدة متحابّة ومتراطة وقوية.

٦. ما هو الجانب الذي تفخر به أكثر من غيره في مسيرتك المهنية؟

أشعر بخير من الفخر والاعتزاز أنني عضو في فريق عمل حكومة أبو ظبي والتي لا تدخر وسعاً في رفعة الوطن وراحة المواطن

وسواعد متخصصة وفريدة ومؤهلة لكي تبني صرحاً باحاً وكبيراً مثل دولفين للطاقة فالخبرة أثناء تأسيس المشروع كانت رابعة، والعمل مع شركات عالمية متخصصة كان له قيمة كبيرة في اكتساب الخبرات وتراكم المعرفة.

٣. ما هي النصيحة التي تسديها للموظفين المواطنين اللذين يتطلعون للارتقاء في السلم الوظيفي؟

خير نصيحة أقدمها لزملائي وزميلاتي من أبناء وطني هي معرفة أن العمل في حد ذاته قيمة كبيرة، ويكتسب العمل قيمة أكبر ومعنى أعمق عندما يكون في رفعة الأوطان، وقد كان هذا المشروع الضخم بصعوباته وتحدياته قادر على تأهيل عدد غير قليل من الكفاءات الوطنية وتطوير خبراتها المهنية، تشرفت أن كنت واحداً من بينها مع العديد من الإخوة الزملاء السابقين في دولفين للطاقة اللذين تميزت مسيرتهم المهنية أثناء عملهم بدولفين للطاقة وفي مرحلة عملهم بعد ذلك حيث تحمل العديد



شريحة العدوي (أخصائية الصحة والسلامة) في يوم تطوعي في أحد المدارس

سفراء البيئة في برنامج «بيئتي وطني»

في فبراير ٢٠١٣، بدأ سفراء البيئة في شركة دولفين للطاقة المحدودة أنشطتهم التطوعية بمساعدة ممثلين عن جمعية الإمارات للحياة الفطرية والصدوق العالمي لصون الطبيعة (EWS-WWF) وذلك عبر تقديم برنامج "بيئتي وطني" لطلاب المدارس في أبوظبي.

قام مدير قسم البيئة السيد مارك وودال بزيارة متعة استمر لمدة ساعة كاملة قام خلالها بطرح الأسئلة على الطلاب لاختبار معرفتهم البيئية حول الحياة البرية الصحراوية، مستخدماً صورا عن الحيوانات الصحراوية التي تشتهر بها دولة الإمارات العربية. استعرض الطلبة بعد ذلك الموقع الإلكتروني لبرنامج "بيئتي وطني" وشاركوا

في امتحان صغير لاختبار معرفتهم الجديدة. علاوة على ذلك، تلقى الطلاب الذين حصلوا على أعلى العلامات جوائز تشجيعية.

كما زارت السيدة شريفة العدوي (أخصائية الصحة والسلامة في مواقع العمل) مدرستين حكوميتين للإناث: المزدلفة واللولو، وقامت بتقديم البرنامج مرتين في كل مدرسة للصغين الثاني والرابع. دار النقاش حول موضوع "النباتات"، تكوينها والحلول الأفضل للتقليل منها، وكذلك شربت القواعد الثلاثة الأساسية (التقليل - إعادة الاستخدام - إعادة التدوير) وقد دعمت عرضها التوضيحي باستخدام أمثلة عن النفايات الخاصة في كل مدرسة. يُعتبر نشر الوعي البيئي أمراً ذو أهمية بالغة خاصة للشباب في الإمارات العربية المتحدة بتشجيع من المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان. ■

دولفين للطاقة تشارك في أسبوع المرور الخليجي

انطلاقاً من التزامها بمسؤولياتها الاجتماعية، شاركت شركة دولفين للطاقة في أسبوع المرور الخليجي الذي جرى في النصف الأول من شهر مارس، وفي هذه المناسبة، شكلت الشركة لجنتين للسلامة في الطرق من أجل رفع مستوى الوعي بين موظفي الشركة خاصة بالنسبة للذين يعملون في الغالب على الطرق مثل السائقين بهدف التقليل من عدد الحوادث المرورية التي أصبحت تشكل مصدر قلق وخطر كبيرين. كما قامت المجموعة الإماراتية في العمل على سلامة الطرق في دولفين للطاقة وبالتعاون مع مديرية شرطة أبوظبي والدوريات بنصب خيمة في مركز أبوظبي للتسوق حيث جرى توزيع المنشورات التي تتناول عدداً من مسائل السلامة المرورية على زوار المركز وتحت شعار "سلامتك هدفنا" جرت في الخيمة التوعوية مسابقة عن السلامة في الطرق شارك فيها زوار المركز، حيث حصل أصحاب الإجابات الصحيحة على جوائز قيمة وهي عبارة عن قسائم مشتريات من محلات مركز أبوظبي للتسوق. كما نظمت مسابقات مماثلة لموظفي شركة دولفين للطاقة، فقد ظُلب منهم البحث عن الأسئلة في كتيب سلامة الطرق المنشور على الموقع الإلكتروني للشركة. كما شاركت دولفين للطاقة في دولة قطر أيضاً في فعاليات أسبوع المرور الذي نظّمته وزارة الداخلية القطرية. ■



زوار جناح دولفين للطاقة بمناسبة أسبوع المرور الخليجي

٢	سباق الدوحة للمسافات القصيرة برعاية دولفين للطاقة
٣	زيارة وفد من الإدارة العليا المشتركة إلى شركة لارسن وتوبرو
٤	بوابة جديدة للتسجيل إلكترونياً
٥	سفراء البيئة في برنامج «بيئتي وطني»
٦	دولفين للطاقة تشارك في معرض قطر المهني ٢٠١٣
٧	اللقاء السنوي للموظفين المساعدين ٢٠١٢
٨	أبي اشتهقت إليك
٩	وفد من دولفين للطاقة يزور مدرسة قطر التقنية المستقلة
١٠	برنامج الكفاءات المهنية
١١	لتعمل معنا من أجل قلب سليم
١٢	قسم المالية... في دائرة الضوء
١٣	المعلومات في متناول يدك
١٤	يوم في حياة... بلاك ريدنج
١٥	اللياقة البدنية لموظفي دولفين للطاقة

صفحة الخلافة:

مشاركة العدائين بسباق الدوحة للمسافات القصيرة

المحررون:

نائب الرئيس التنفيذي - العلاقات الخارجية، مريم البدر

نوم فرانكلين سارة الحلو في فيونس محمود خضر ستيفان باتوري نسرين إسكندراني نورما سباحية فيلين دحروج



دولفين للطاقة المحدودة

مركز أبوظبي التجاري
البرج الشرقي، الطابق ٢ و ٣
ص. ب. ٣٣٧٧٧، أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة
هاتف: ٦٩٩٥٥٠٠ ٢ ٩٧١
فاكس: ٦٩٤٦٠٩ ٢ ٩٧١

برج دولفين للطاقة - الخليج العربي
المنطقة رقم ١٠، المقسم رقم ٧
ص. ب. ٢٢٢٧٥، الدوحة
قطر
هاتف: ٤٩٤٩٤٩٤ ٢ ٩٧٤
فاكس: ٤٩٤٩٤٩٠ ٢ ٩٧٤

www.dolphinenergy.com

سباق الدوحة للمسافات القصيرة ينطلق برعاية دولفين للطاقة المحدودة



يستمتع المشاركون بسباق الدوحة للمسافات القصيرة



أعضاء من الإدارة العليا من دولفين للطاقة يحتفلون بالانتهاء من السباق



لحظة انطلاق العدائين في سباق الدوحة للمسافات القصيرة



صورة جماعية للمشاركين في السباق والجمهور داخل منطقة الفعاليات

احتفالاً باليوم الرياضي الوطني لدولة قطر في ١٢ فبراير ٢٠١٣، شاركت دولفين للطاقة في سباق الدوحة للمسافات القصيرة كراعٍ رسمي للحدث الذي يقام لأول مرة في قطر، والذي جرت فعالياته في حلبة لوسيل الدولية، بمشاركة عدد كبير من الجمهور من مختلف الجنسيات والأعمار. إن الهدف من اليوم الرياضي الوطني في قطر هو تشجيع السكان في قطر على ممارسة الأنشطة الرياضية. لذا قررت شركة دولفين للطاقة المحدودة رعاية الافتتاح الرسمي لهذا الحدث الذي نُظم من قبل شركة مجموعة الرياضيين المحترفين.

وقد شهد اليوم الرياضي نجاحاً باهراً بفضل مشاركة أكثر من ١٣٦٠ متسابقاً تنافسوا ضمن المسافات الأربع للسباق: (٥) كلم، (٣) كلم والسباق المصغر لمسافة (١) كلم للأطفال، بالإضافة إلى سباق المشي (١) كلم للسياح. وتعد خط النهاية، كان جمهور المشجعين يستقبل كل متسابق بالتصفيق والتهنئات. وقد شارك عدد من موظفي دولفين للطاقة المحدودة في سباق الجري، أما الموظفين الذين لم يتمكنوا من ذلك، فقد ساهموا في بعض النشاطات التطوعية مثل المراقبة على طول مضمار السباق ليتأكدوا من سيره دون أي صعوبات. وقد خصص جزء من رسوم الاشتراك في السباق للتبرع به إلى جمعية «أبادي الخير نحو آسيا»، وهي مؤسسة غير ربحية مقرها الدوحة تعمل على جمع التبرعات لتقديم التعليم الابتدائي والثانوي إلى الأطفال المنكوبين بالكوارث في مختلف الدول الآسيوية.

وقد فاز توماس واتلي، مهندس أول عمليات المعالجة في دولفين للطاقة بالمركز الثالث في سباق (٥) كلم حيث قطع المسافة في ١٧ دقيقة و١٨ ثانية.

تصافتت جهود جميع الشركات الداعمة للحدث مثل دولفين للطاقة وفودافون وفينينيس فيرست وكيلوغز ومياه الريان وفندق ديلو الدوحة في سبيل تشجيع السكان على اتباع أسلوب حياة صحي من خلال إتاحة الفرصة لهم للمشاركة في العديد من الأنشطة الرياضية الترفيهية وإتاحة الفرصة للجمهور للاستمتاع بهذه الأنشطة. احتظت منصة دولفين للطاقة بالجمهور وبالنشاط والحوية، بالإضافة إلى حضور كل من صامويل فرانسيس بطل فريق قطر لسباق ١٠٠ م والعداءة البريطانية سامنتا موراي الحائزة على الميدالية الفضية في سباق الألعاب الأولمبية في لندن ليلتقطا الصور التذكارية ويوقعا على مذكرات الزوار والمشجعين. كما ضمت منصة دولفين للطاقة منطقة للتدليك، وركناً للمأكولات الصحية والمربطات.

وفي معرض تعليقه على هذه المناسبة، قال السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام للشركة في قطر: «لقد أتاح لنا هذا اليوم الرياضي الفرصة لتعزيز أواصر التواصل مع المجتمع المحلي، والتأكيد من جديد على أهمية الصحة واللياقة لجميع المواطنين والمقيمين في دولة قطر وكذلك لشركائنا وعملائنا».

وبانتظار اليوم الرياضي الوطني لدولة قطر السنة القادمة، تتطلع دولفين للطاقة إلى مزيد من المشاركة الجماهيرية في هذا الحدث الرياضي الذي سينظم على حلبة لوسيل الدولية.

كما يمكنكم الاطلاع على مزيد من الصور الخاصة بالحدث في النشرة الخاصة على الصفحتين ١١ و ١٢. ■

زيارة وفد من الإدارة العليا المشتركة إلى شركة لارسن وتوبرو

قام وفد من الإدارة العليا في شركة دولفين للطاقة المحدودة بزيارة إلى مقر شركة لارسن وتوبرو الكائن في مدينة مومباي في الهند في الفترة الممتدة بين ٦ و ٩ فبراير ضمّ وفد الإدارة كلاً من السادة: إبراهيم الأنصاري (المدير العام - الإمارات العربية المتحدة)، عادل أحمد البوعيين (المدير العام - قطر)، فارس شيموني (نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية)، أنور زعرب (نائب الرئيس التنفيذي للمشاريح)، حسن العمادي (نائب الرئيس التنفيذي - عمليات قطر)، خالد المزروقي (نائب الرئيس التنفيذي المساعد - الخدمات الفنية)، جاسم الجسمي (مدير استمرارية العمل في مصنع الغاز) وطارق الكيلاني (نائب الرئيس التنفيذي المساعد - العقود والمشتريات).

صنفت مجلة فوربس شركة لارسن وتوبرو التي تأسست عام ١٩٣٨ في المرتبة التاسعة في قائمة الشركات العالمية الأكثر إبداعاً وابتكاراً متقدمة بذلك على غوغل وأبل ماكنتوش. وكانت دولفين للطاقة قد أرست في نوفمبر ٢٠١٢ عقد الهندسة



زيارة أعضاء من الإدارة العليا من دولفين للطاقة لمرافق لارسن وتوبرو

تهنئة مقدمة إلى أنور زعرب

في يناير ٢٠١٣، تمت ترقية السيد أنور زعرب ليحتل منصب نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المشاريع. وبموجب هذه الترقية، يتولى السيد أنور مسؤولية الإشراف على سير العمل في جميع المشاريع التي تنفذها شركة دولفين للطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر وكان السيد زعرب قد التحق بالعمل في الشركة في نوفمبر ٢٠٠٥ بوظيفة مدير أول للمشاريع حيث أشرف على مشروع نظام توزيع الغاز في المنطقة الشرقية عندما كان المشروع لا يزال في مرحلة التصميم الهندسي والفني وقبل طرح تنفيذه في المناقصة ثم حصل على ترقية ليعمل في منصب نائب الرئيس التنفيذي في إدارة المشاريع - دولة الإمارات في مايو ٢٠٠٨، حيث لعب دوراً بارزاً في نجاح تنفيذ مشروع توزيع الغاز في المنطقة الشرقية ومشروع خط أنابيب غاز الطويلة - مكافأة له على هذا النجاح. كلف السيد زعرب بالإشراف أيضاً على قسم المشاريع في دولة قطر.

انضم السيد زعرب إلى فريق دولفين للطاقة وهو يمتلك خبرة واسعة فقد كان يعمل في شركة أبوظبي الوطنية للبترول (أدنوك) وقبلها في شركة الاتحاد للهواء والكهرباء حيث تولي فيهما عدة مناصب مختلفة منها



اللقاء السنوي للموظفين مع الرئيس التنفيذي

شهادات تقديرية للعام ٢٠١٢ - إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة:

- محمد المنصوري
- فارس شيموني
- علي المنصوري
- مالك مفتاحي
- حياتي ابيسيس

شهادات تقديرية عن المساهمات المتميزة:

١. شهادة تقديرية للمساهمة المتميزة في تمويل المشروع لسنة ٢٠١٢ - إصدار سندات ٢٠١٢ (إصدار سندانين مقابل مبلغ إجمالي قدره ١٣ مليار دولار)

- عليم الدين كازي
- سونيتا باراميل
- سانجايا كانا
- عبدالله الهاشمي
- كنجال شاه
- حصه أحمد
- بلايك ريدنج
- موريس وينجو

٢. شهادة تقديرية للمساهمة المتميزة ٢٠١٢ - جائزة قطر للبترول للجان التقطير

النجاح في الحصول على شهادة تقديرية عن فئة التدريب والتطوير في جائزة التقطير

- فارس شيموني
- مريم البدر
- ٣. شهادة تقديرية للمساهمة المتميزة ٢٠١٢ - توفير استثنائي للتكاليف ما يزيد عن مليون دولار
- محمود أبو حسين، ■

عقد اللقاء السنوي للموظفين مع الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، السيد أحمد الصايغ، في دولة الإمارات العربية المتحدة يوم الأحد ٢٠ يناير في قاعة الثريا، في فندق بيتش روتانا. سبق الاجتماع بوفيه غداء كبير ومن ثم ألقى الرئيس التنفيذي كلمة ترحيبية، تلتها كلمة للسيد إبراهيم الأنصاري (المدير العام - الإمارات العربية المتحدة) استعرض فيها أداء الشركة خلال السنة الماضية بعد ذلك تحدث السيد عبيد الظاهري (مدير أول - التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي) حول معايير استحقاق العلاوات السنوية لعام ٢٠١٢ فأثنا المجال لمدير قسم الموارد البشرية السيد عيسى القاسبي للاستعراض مستجدات الموارد البشرية بعد ذلك، وعزت الإدارة العليا جوائز على الموظفين الذين أمضوا في خدمة الشركة من خمس إلى عشرة سنوات تلتها تقديم جائزة الجودة والصحة والسلامة والبيئة، إضافة إلى جوائز أخرى للمساهمات والإنجازات المتميزة للموظفين.

وأختتم اللقاء بفتح المجال أمام الحاضرين لطرح أسئلتهم واستفساراتهم والإجابة عليها من قبل أعضاء الإدارة.

كان يوم تكريم الموظفين الذين أمضوا في خدمة الشركة من خمس إلى عشرة سنوات، فخراً كبيراً لها. يمكنكم مراجعة قائمة الأسماء على المرفق في هذا العدد.

الفائزون بجوائز الصحة والسلامة والبيئة:

- ١- شهادة تقديرية للفريق الواحد فاز بها كل من: فريق عمليات الإمارات
- فريق تكنولوجيا المعلومات للتعاقي من الكوارث

٢- شهادة تقديرية للمساهمة المتميزة، مالك مفتاحي - مدير تحكم وجودة تكنولوجيا المعلومات



عبيد الظاهري (مدير أول - التخطيط الاستراتيجي والمؤسسي) يلقي توضيح



تسليم جائزة المساهمات المتميزة لتمويل مشروع سنة ٢٠١٢



الموظفين أثناء اجتماع اللقاء السنوي للموظفين مع الرئيس التنفيذي

رؤية دولفين

النشرة الدورية لدولفين للطاقة

العدد ٢٨

يونيو ٢٠١٣

دولفين للطاقة المحدودة،
دعم النهضة الصناعية
والتنمية الاقتصادية وخلق
فرص عمل لمواطني دول
مجلس التعاون الخليجي.



إطلاق سباق الدوحة للمسافات القصيرة برعاية دولفين للطاقة

اقرأ تفاصيل الخبر على الصفحة ٢

وأكثر:

اللقاء السنوي للموظفين
مع الرئيس التنفيذي ص ٣ و ٦

المواعيد المقررة
لإغلاق المصنع ص ٤

مقابلة مع معالي
عبدالله العتيبة ص ٥

مؤسسة تحقيق أمنية ص ١٣

مكاتبنا الجديدة
في جزيرة الماربه ص ١٤