

COMPANY

- 02 **CONTRACTORS RECOGNIZED FOR HSE EXCELLENCE**
- 03 **NATIONALIZATION FORUMS HELD ACROSS QATAR AND UAE**
- 04 **ADIPEC 2014 – DOLPHIN ENERGY SHOWCASES PROJECT**
- 05 **INTERNATIONAL GAS PROCESSING SYMPOSIUM**
- 06 **OUR SPONSORSHIP OF 7TH MEHSE CONFERENCE & EXHIBITION RECOGNIZED**
- 07 **EMERGENCY MANUAL**
- 09 **CUSTOMER FEATURE: SALIM AL SIBANI, CEO OMAN OIL COMPANY**
- 11 **SUSTAINABILITY PROGRAM**

COMMUNITY

- 12 **ABU DHABI SCIENCE FESTIVAL – A REAL FAMILY FAVORITE**
- 13 **NATIONAL DAY CELEBRATIONS HELD**
- 14 **ZAYED HERITAGE FESTIVAL**
- 15 **ON THE RED CARPET**
- 16 **FORMULA ONE**
- 17 **SPREADING POSITIVE ENERGY**
- 19 **READY FOR THE RACE?**

COLLEAGUES

- 20 **INSEAD GRADUATION**
- 20 **CNA-Q GRADUATION CEREMONY**
- 21 **NAIF AL AJMI RECEIVES ACADEMIC EXCELLENCE MEDAL**
- 22 **PUTTING THE FUN IN FITNESS**
- 23 **A DAY IN THE LIFE OF... FETH AMARA**

24 **CAPTURED**> **WELLBEING**

EDITED BY:

Corporate Communications
Departmentwww.dolphinenergy.com

WELCOME TO DOLPHINSIGHT!

Welcome to the first edition of Dolphinsight for 2015. When we reflect on the previous 12 months we have been extremely happy with our achievements.

And there are so many to choose from; winning the prestigious Qatarization Award, sustaining high levels of excellence in our sustainability report for the fifth consecutive year, meeting the

increasing requirements of our customers, reaching 40 million man hours without a lost time incident and registering the 5 trillion scf production milestone.

All these achievements have been highlighted in this newsletter over the past year so that they are given the profile they deserve. Doubtless we will have many more to share in the months ahead and hope you will enjoy reading about them as they arise.

Enjoy the read!

CORPORATE COMMUNICATIONS

DOLPHIN ENERGY RECOGNIZES HSE CONTRACTORS FOR THEIR COMMITMENT



The commitment and support of our contractors help maintain the highest levels of HSE

“**AN EFFECTIVE AND PRODUCTIVE PARTNERSHIP BETWEEN THE COMPANY AND ITS CONTRACTORS IS VITAL.**”

In November, Dolphin Energy Limited awarded three contractors for their sustained commitment to improving effective communication strategies and enhancing overall standards across Health, Safety and the Environment (HSE).

Taking place at Al Sharq Village & Spa Hotel on 19th Nov 2014, Dolphin Energy's 7th Annual HSE Contractors' Meeting brought together the company's key contractors under the theme of "The Road to a Safer Workplace, in Partnership".

The meeting provided opportunities to share experiences and to strengthen mutual relationships for the success of all the parties involved and for the greater benefit of the broader community.

Awards and certificates of appreciation were distributed among the best performing companies. Descon was awarded Contractor of the Year 2014 and Larsen & Toubro and Schlumberger were selected as the runners up, marking their continued support and sustained commitment towards safety performance throughout the 12 month period.

The meeting was led by Dolphin Energy's General Manager, Mr. Adel Ahmed Albuainain, along with members of Dolphin Energy's senior management team; Mr. Mohammed Al Sulaiti, Deputy General Manager; Hassan Al Emadi, Chief Operating Officer; Ali Al Rahbi, Senior Vice President HSE&S; Jassim Al Malki, HSE&S Manager and Ahmed Al Jumaily, Operations Planning Director.

Welcoming the participants, Mr. Albuainain said: "When you consider the risks and challenges associated with the energy industry, an effective and productive partnership between the company and its contractors is vital, as such, our contractors collaborate with us to improve HSE performance and strengthen the safety culture across the company and it is only right that their efforts are recognized and rewarded."

In addition, we have implemented programs that focus on continuous improvement and engaged with our employees to emphasize sound safety processes and procedures. We are also actively removing risk in the workplace and continually measuring and improving our performance."

The meeting included a poster presentation competition in which eight companies had participated. Descon Engineering received the award and certificate for the best poster presentation followed by PII Pipeline Solutions (GE) in second place and Anabeeb Services in third place for the competition.

Nearly 450 of the company's national employees attended the annual Nationalization Forum, held in both Qatar and the UAE.

NATIONALIZATION FORUMS HELD ACROSS QATAR AND THE UAE

The formal meeting covered updates on the company's nationalization efforts, and provided an open platform for Dolphin Energy's Qatari and Emirati employees to discuss developments, ask questions and raise queries.

This year's Nationalization Forum discussed business and career related subjects and provided the perfect platform to highlight achievements over the previous 12 months as well as demonstrated success behind the company's nationalization strategy.

In 2014, Dolphin Energy received, for the second year running, the prestigious Crystal Award in the category of 'Support for Training and Development' at the 4th Annual Sustainable Development Industry Report Year 2013 Awards Ceremony.

Nationalization targets had also been surpassed in both the UAE and Qatar while those Qatari and Emirati employees who had enjoyed personal success and brought distinction to the company were also recognized and rewarded across different categories.

"This is an important platform for the company and an essential component of our interaction with our national employees. It is important that we come together to discuss progress and plans for our nationalization program and highlight successes where they occur. I am pleased that we have achieved so much in 2014 and look forward to another strong performance in the year ahead," commented Ibrahim Ahmed Al Ansaari, the CEO.



CEO Ibrahim Al Ansaari delivers his opening address at this year's Forum



The forum also recognized the achievements of employees

“ WE HAVE ACHIEVED SO MUCH IN 2014 AND LOOK FORWARD TO ANOTHER STRONG PERFORMANCE IN THE YEAR AHEAD. ”

For the second successive year, Dolphin Energy joined forces with Mubadala Petroleum to offer a joint presence at this year's ADIPEC, which took place between 10 – 13 November, 2014.

ADIPEC 2014 – DOLPHIN ENERGY SHOWCASES PROJECT

Both companies showcased their projects at the event which is now the largest conference and exhibition program for the Middle East, Africa and the Asian Sub-Continent.

More than 600 speakers representing 111 organizations across 37 countries were present to share their insights and expertise across 81 technical sessions. In addition, 90,000 square meters of exhibition space was taken for companies to promote their products, services and role within the oil and gas industry.

"Offering a joint presence sends a powerful message on the role both companies play to support the event. We have a close association with Mubadala and it is a natural progression for us to join forces with our partners where we can," explained Mariam Al Badr, Director Corporate Communications.

"Dolphin Energy has supported ADIPEC since 2008 and our presence always receives a positive response from our peers. Showcase our role in supporting UAE energy security" Al Badr continued.

“ OFFERING A JOINT PRESENCE SENDS A POWERFUL MESSAGE ON THE ROLE BOTH COMPANIES PLAY TO SUPPORT THE EVENT. ”



Dolphin Energy has enjoyed a strong presence at ADIPEC since 2008



Mariam Al Badr, Director Corporate Communications takes the CEO, Ibrahim Al Ansaari, through the touch screen facility on the stand at ADIPEC

As a part of our partnership with Qatar University, Dolphin Energy sponsored the 4th International Gas Processing Symposium & Exhibition, which took place from 26 – 27 October 2014 at the Doha Grand Hyatt Hotel.

INTERNATIONAL GAS PROCESSING SYMPOSIUM & EXHIBITION

The symposium, held under the patronage of HE Dr. Mohammed bin Saleh Al Sada, Minister of Energy & Industry Affairs, was organized by Qatar University's Gas Processing Center (GPC) under the theme "Natural Gas and the World's Energy Mix."

"The symposium not only strengthens the link between education and the energy industry but also fosters debate and discussion. As such we were delighted to be involved in this event," said Mr. Adel Ahmed Albuainain, General Manager.

Mr. Adel added: "Dolphin Energy commits a lot of time, energy and resources to encourage young engineers into the sector – engineers that will embrace the challenges ahead and create solutions that will bring sustainable success. We are actively involved in many other initiatives offered by Qatar University and those of other institutions and take pride in the role we play in this regard."

The symposium is a primary international event in the area of gas processing, which targets international scholars and key industry leaders. Aligned to the objectives behind the Qatar National Vision 2030, the symposium included presentations by keynote speakers, as well as a series of technical sessions, workshops and training seminars led by Industry specialists.

“ DOLPHIN ENERGY COMMITS A LOT OF TIME, ENERGY AND RESOURCES TO ENCOURAGE YOUNG ENGINEERS INTO THE SECTOR. ”



Adel Ahmed Albuainain, the General Manager, receiving an award from HE Professor Shaikha Abdulla Al Misnad, President of Qatar University

Dolphin Energy recently sponsored the 7th Middle East Health, Safety, Environment & Sustainable Development Conference & Exhibition 2014, which was held at the Qatar National Convention Center between 22 - 24 September 2014.

OUR SPONSORSHIP OF 7TH MEHSE CONFERENCE & EXHIBITION RECOGNIZED

Dolphin Energy recently sponsored the 7th Middle East Health, Safety, Environment & Sustainable Development Conference & Exhibition 2014, which was held at the Qatar National Convention Center between 22 - 24 September 2014.

In recognition of our support, the Deputy General Manager, Mohammed Alsulaiti, received an award from the Conference Chairman and Director, Mr. Saif S. Al Naimi, which was presented during the closing ceremony.

Commenting on the company's involvement, the General Manager, Adel Ahmed Albuainain, said: "We were delighted to participate in the event because it provided the opportunity to interact with our peers to find solutions to HSE issues. We were keen to deliver our thoughts and insights as well as highlight our commitment to social responsibility, sustainable development, risk management, workforce welfare and other HSE related activities."

"Since our inception, we have adopted and developed our own world class standards that have helped define who we are, how we act and what to do to improve," added Mr Albuainain.

The conference provided the opportunity for industry professionals to carry out constructive dialogue on various HSE issues such as social responsibility, sustainable development, risk management, environmental issues, health hazard management, behavior-based safety, land transportation safety, workforce welfare, and security issues. It also explored new technologies and offered training to yield prevention against health and safety hazards.

Held under the patronage of the HE Dr. Mohammed bin Saleh Al Sada, Minister of Energy and Industry, the event also included an exhibition in which many companies from the energy sector participated.



The DGM, Mohammed Al Sulaiti and Ali Al Rahbi, SVP HSE&S received a token of appreciation for sponsoring the event



NO JOB IS MORE URGENT THAN YOUR SAFETY!

1. In the event of a medical emergency, if you have been trained by Dolphin Energy, don't hesitate to utilize the first aid skills which you have learned.

If you are not a certified first aider, don't take matters into your own hands; rather, work closely with floor wardens and our security to ensure everyone's safety.

2. In the event of Power or Elevator failure, assist yourself and others by contacting the security teams of Al Maqam Tower and Dolphin Energy.

Be proactive by informing anyone you come into contact with about the incident.

3. In the event of fire or smoke in the building, be cooperative by following the rules and listen to our fire wardens.

If it is within your reach, don't hesitate to raise the alarm. Don't become a hazard by stopping our fire warden from doing their duty.

4. In the event of an Earthquake, protect yourself the right way by maintaining a safe position away from large windows or objects which may fall.

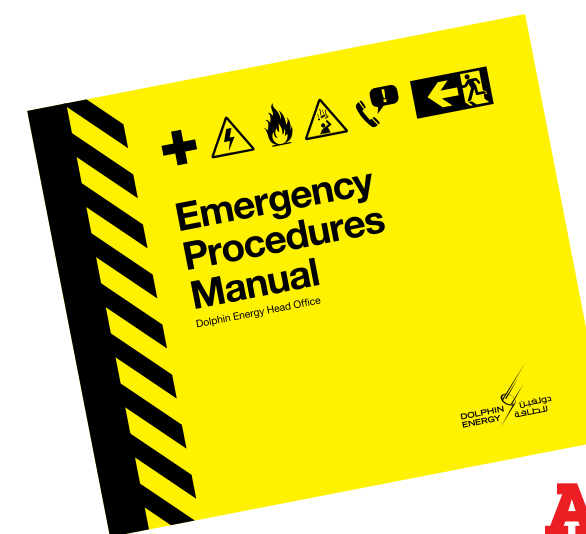
Think rationally and calmly.

5. In the event of receiving a threat, don't take it lightly or overreact. Try to analyze the incident and coordinate with our security.

Master the situation by being calm and mature; avoid reacting impulsively.

6. In the event of Evacuation and Exits, people's lives rely on your cooperation with the floor wardens. If you have been instructed to evacuate, drop everything you are doing and don't interrupt the flow.

REMEMBER, YOUR ACTIONS ARE PART OF A DOMINO EFFECT. HOW YOU BEHAVE WILL ALWAYS AFFECT THE OUTCOME.



*The new
Emergency Procedures Manual
may save your life*

**READ IT
KEEP IT SAFE
AND PUT SAFETY FIRST**

CUSTOMER FEATURE: SALIM AL SIBANI

In the second part of the series that takes a closer look at our customers, Dolphinsight talks to Salim Al Sibani, Chief Executive Officer of Oman Oil Company Exploration & Production LLC (OOCEP).



CEO of OOCEP, Salim Al Sibani

Q1. WHEN WAS OMAN OIL COMPANY EXPLORATION & PRODUCTION LLC (OOCEP) CREATED AND WHAT WAS THE VISION BEHIND IT?

OOCEP was established in 2009 (as an upstream subsidiary of Oman Oil Company) with a mandate to manage and grow the upstream investments in the Oman Oil Group's portfolio. The long-term vision was to nurture and grow the upstream technical capabilities as well as to shift from investment and JV's management into fully-fledged Upstream Operatorship. We are very proud that this goal has been accomplished as early as in 2010 when OOCEP took over the Operatorship of the unconventional gas project in Oman's Block 60.

Q2. HOW DOES OOCEP CONTRIBUTE TO THE COUNTRY'S ENERGY SECURITY – WHAT IS PRODUCED AND IMPORTED?

By developing unconventional gas resources and by providing a reliable source of imported gas from Dolphin Energy's network. OOCEP filled the gap in the market by strategically focusing on less commercial unconventional hydrocarbon resources, which were overlooked in the past or found to be unattractive by previous operators. As far as the gas imports are concerned, OOCEP has built a close partnership with Dolphin Energy and Oman Gas Company not only to balance the supply-demand, but also to diversify gas sources and allow for future growth of Oman's economy.

Q3. HOW WOULD YOU DESCRIBE THE GROWTH OF OOCEP SINCE ITS START-UP?

It has been truly exceptional. In only two years since its inception OOCEP has become a sole operator of two complex projects: unconventional tight gas development in Block 60 (ABB, Oman's Al-Wusta region) and Musandam Gas Plant, an oil and sour gas processing plant which is located approximately 1 km north of border with Ras Al Khaimah, UAE. Both projects are coming close to their successful completion in Q4 2014 and Q2 2015 respectively.

Q4. HOW MUCH DOES DOLPHIN ENERGY CONTRIBUTE TO OMAN'S ENERGY REQUIREMENTS?

With the growing prosperity of the people and better living standards, power has become a necessity, and with it the need for gas. In order to balance the supply-demand, the Government of Oman has seen tremendous diversification of its gas resources on all fronts from conventional, unconventional, enhanced oil recovery and now associated gas. Since 2004 Dolphin Energy became a valuable partner of Oman in securing this balance. In the periods of gas surplus (i.e. 2004-2008) Oman was able to

export the excess gas via Dolphin pipeline. When the industrial demand picked up in 2009, Dolphin Energy provided a reliable and flexible alternative to domestic gas. At the moment Dolphin Energy caters for 6% of Oman's gas needs.

Q5. HOW WOULD YOU ASSESS THE RELATIONSHIP WITH DOLPHIN ENERGY AND WHAT ARE OOCEP EXPECTATIONS FROM DOLPHIN ENERGY IN THE FUTURE?

Since the beginning of our partnership in 2004, we have had tremendous cooperation with Dolphin Energy. We especially value their proactiveness in addressing day-to-day matters and a flexibility in meeting the operational demands at hand. If I had to use a few words to describe our partnership, I would say mutual understanding and sincere commitment to finding the best possible solutions for both sides.

Q6. WHAT ARE THE MOST CRITICAL STRATEGIC CHALLENGES FACING OOCEP OVER THE NEXT COMING YEARS?

The main strategic challenge for OOCEP in the next couple of years will be maintaining a sustainable hydrocarbon portfolio and putting to good use the experience gained in Block 60 by acquiring new oil and gas prospects. We are very lucky to be part of the current unconventional exploration boom in Oman and we are seeing a great deal of competition for unlocking Oman's hidden hydrocarbon potential (tight gas, EOR, mature fields, deep offshore).

Q7. WHAT EFFORTS HAVE BEEN UNDERTAKEN IN THE AREA OF SUSTAINABILITY?

Safety of people and environmental protection is embedded in our core to achieve sustainable business operations and we consistently manage all such risks by adopting state of the art systems and techniques, processes and standards. Thus we have developed our own operating management system wherein safety and environment naturally take priority. We adopt best available techniques not entailing excessive costs that provide a net environment benefit in areas of resource consumption, energy efficiency, emissions reduction, waste minimization and pollution prevention.

Q8. HOW DOES OOCEP CONTRIBUTE TO THE DEVELOPMENT AND PROSPERITY OF THE SULTANATE OF OMAN?

Since its inception in 2009, OOCEP has adopted specific Corporate Responsibility Principles which set out OOCEP's beliefs, values and behaviors that govern the way we conduct our business and describe the way in which we deliver on our commitments to stakeholders and communities. We have been very conscious of the Company's role in the creation of new opportunities for Omanis and their businesses, and the promotion of In-Country Value. With that objective in mind,

the Company has assisted in the development of small and medium Omani businesses, and has sponsored a number of workshops on the development and growth of local businesses, cultural events and educational projects.

Q9. OMANI CITIZENS PLAY A MAJOR PART IN SUCCESS OF OOCEP, WHAT ARE THE MEASURES ADOPTED BY OOCEP FOR THE DEVELOPMENT OF LOCAL SKILLS?

The HC Department acknowledges the importance of developing both the organization's capability and local employees' abilities. A skilled and knowledgeable workforce positively impacts organizational performance; therefore, it is vital to invest in the development of our local employees to increase their competency, effectiveness, retention, productivity, and job satisfaction. OOCEP offers the following options to Omani employees:

COMPETENCY BASED DEVELOPMENT PLANS

SKILLED INTERNAL TALENT POOLS

ADVANCED LEADERSHIP DEVELOPMENT PLANS

CAREER DEVELOPMENT PLANS

GRADUATE DEVELOPMENT PROGRAMS



The Musandam Gas Plant in Oman

Dolphin Energy's HSE&S department launched a companywide Sustainability Awareness Campaign which focused on the importance of water conservation.

SUSTAINABILITY PROGRAM

The campaign is usually launched every year, the aim being to help raise sustainability awareness and promote a socially responsible culture among employees. The program was well attended by employees across the company in both the UAE & Qatar, and included an interactive presentation followed by group activities.

Before the launch of the awareness campaign, a survey activity was shared to measure awareness about our employees' levels of water consumption.

Throughout the awareness campaign, the survey results were discussed among participants, which helped serve as a great benchmark for employees to understand their current levels of water consumption, and how to make small changes in lowering water consumption.



This year's Sustainability Awareness Campaign focused on the importance of water conservation

For the fourth consecutive year, the organizers of the Abu Dhabi Science Festival (ADSF) served a real treat for budding young scientists.

ABU DHABI SCIENCE FESTIVAL – A REAL FAMILY FAVORITE

Growing in size and interest, ADSF took place between 13-22 November, 2014 with Dolphin Energy a proud sponsor of the event. The company marked its presence with a purpose built facility at the Abu Dhabi Corniche which attracted hundreds of visitors and families over the 10 day spectacle.

The company's pavilion complemented other workshops, shows and exhibitions which included two new locations this year – Al Ain and Sharjah. Furthermore, this year's Festival offered more than 60% new activities while 20 of this year's activities were locally inspired.

The aim of the Festival is to inspire young people and engage them in science, technology and innovation (STI) so that they pursue careers in STI related subjects. An increase in locations has meant that the Festival continues to reach out to more of the local community.

Explaining the reason behind the company's support, Ibrahim Ahmed Al Ansaari, the CEO said: "The Abu Dhabi Science Festival is an important feature of the company's community outreach calendar and we're delighted to participate and contribute to an event that engages and inspires the young.

Highlighting the importance of science, technology and innovation is a great way to increase understanding, to encourage a path to a future career and to help explain how STI is integral to our day-to-day operations. We're proud to be part of this wonderful initiative and were delighted with people's response to our sponsorship and activation program on the Abu Dhabi Corniche."



The company's corniche based pavilion proved very popular with fans of the festival



Children benefited and learned more from being actively involved

NATIONAL DAY CELEBRATIONS HELD

In honor of National Days taking place in both the UAE and Qatar, Dolphin Energy arranged special celebrations at its offices in Doha and Abu Dhabi.

The historic days were marked by the company's employees with special activities arranged and gifts distributed among staff.

Dolphin Energy also joined in celebrations held at the embassies in each country, sponsoring a specially arranged event at the UAE Embassy in Qatar and attending a special ceremony at the Qatar Embassy in the UAE.



CEO, Ibrahim Al Ansaari, welcomes attendees to this year's UAE National Day celebrations

As part of the UAE's 43rd National Day celebrations, Dolphin Energy was a sponsor of Zayed Heritage Festival, an event held to commemorate the country's history and heritage.

ZAYED HERITAGE FESTIVAL

Held in Al Wathba, the public festival is in its fifth year and showcased a series of events based on the legacy of the UAE's founding father, Sheikh Zayed Bin Sultan Al Nahayan. The event ran from 20th November until 12th December, and featured a wide range of traditional activities including camel racing, horse parades, falconry competitions, a traditional souq and an Emirati heritage village.

Dolphin Energy's participation included a hospitality suite which featured information about the company as well as a dedicated area where traditional activities were held to complement the festival. The company's participation is vital in joining the Spirit of the Union and helped residents and citizens of the country celebrate this special occasion.



Camels and their riders make their way to participate in the Festival's opening ceremony



The Festival, which took place at Al Wathba, was held to honor and celebrate the country's heritage and history



The Opening Ceremony of ADFF held at Emirates Palace

As part of our support for culture and the arts, the company sponsored the annual Abu Dhabi Film Festival (ADFF) which focuses on Arab cinema and provides a platform for emerging and established local, regional and international film talent.

ON THE RED CARPET

The Abu Dhabi Film Festival and the Emirates Film Competition which the company also sponsored, endorses our strong belief that talent in all forms should be nurtured and developed.

As part of the company's sponsorship, employees were offered the opportunity to attend the films and documentaries on show. This year marked the first time that ADFF opened with a locally-produced film, From A to B, directed by Emirati Ali Mustafa. ADFF also featured world premieres of many films including Big Hero 6, Imperial Dreams, Entangled, and Young Tiger.

Mariam Al Badr, Director Corporate Communications said: "Our support for culture and the arts in the UAE is well known and sponsoring the Abu Dhabi Film Festival and Emirates Film Competition helped us to deepen our commitment to Abu Dhabi's evolving cultural agenda. We very much enjoyed participating this year and witnessed the strength in depth of the talent on show."

Abu Dhabi Film Festival is committed to curating exceptional programs and engaging the local community through the art of cinema. The work of Arab filmmakers is presented in competition with that of the international film industry's most acclaimed talent.

Once again, the annual Abu Dhabi Grand Prix roared into town along with an entourage of celebrities, rock stars and legends of the sporting world.

FORMULA ONE

Many of our employees enjoyed pre-race festivities and a weekend of racing. They were present to witness the contest in which, for the first time in F1 history, double points were on offer to the first 10 drivers to cross the finish line.

This meant that Lewis Hamilton won his second world title to bring the curtain down on a thrilling and at times controversial season.

Hosting the annual race has helped Abu Dhabi raise its international profile and establish the emirate as a world class sporting destination. Our sponsorship endorses this development and we're a proud supporter.



Yas Marina Formula 1 race circuit - Abu Dhabi

This year, Dolphin Energy had the honor to contribute to a wide variety of charitable institutions across the UAE and Qatar.

SPREADING POSITIVE ENERGY

EMIRATES FOUNDATION

Dolphin Energy donates to the Emirates Foundation every year in support of their Ramadan initiatives which includes home renovation for the unfortunate, water distribution within labor camps and mosques, construction of Iftar tents, as well as distribution of Eid gifts for children and adults.

RED CRESCENT AUTHORITY

Dolphin Energy was proud to donate funds to construct a total of nine drinking wells in the following countries: Indonesia, Pakistan, Afghanistan, Albania, Somalia, Chad, Ghana and Togo. These wells will provide clean drinking water to thousands of underprivileged people.

In addition, Dolphin Energy is also proud to have donated its ambulance to the Red Crescent Authority, which will hopefully help save the lives of many people.

RASHID DISABILITIES CENTRE

The Centre provides both education and therapy services to children with special needs.

Dolphin Energy's donation helped the center enhance its services for education and therapy in terms of ordering special equipment and learning material for the students, as well as helped to enhance their overall learning environment.

SHEIKH KHALIFA MEDICAL CITY

Dolphin Energy, in collaboration with Sheikh Khalifa Medical City, organized a "back to school" celebration for all the young patients within the hospital. The celebration included educational based activities, a coloring workshop, face painting, games, as well as a puppet show.

All children who attended the event received an exciting gift from Dolphin Energy, as well as the chance to have their photo taken at a fun photo booth area.

ABILITIES DEVELOPMENT CENTER

The center focuses on academic learning as well as skills and behavioral development for children and adults from five to 30 years old with special needs.

Dolphin Energy's donation helped support a number of families who could not afford the tuition fees of the center.

EMIRATES AUTISM CENTER

As the center is dedicated to supporting and empowering children with Autism, Dolphin Energy contributed to supporting a major milestone in the center's achievements – Abu Dhabi Autism Week.

Autism Week is held on an annual basis and heavily attended by members of the community in raising awareness about Autism. The event helped engage children with Autistic needs as well as recognize their improvements in schools and society.

ZAYED HUMANITARIAN ORGANIZATION (ZHO)

ZHO provides a range of integrated services that aim at rehabilitating disabled people for inclusion into the community. These services include training and education, vocational and therapeutic rehabilitation psychological care, family counseling, as well as supporting educational and sport activities.

ZHO also provides a safe and supportive educational environment for orphans, fostering positive behaviors as well as theoretical and practical skills. Dolphin Energy's contribution assisted in helping continue the organization's valuable services and support to those in need.



BEIT AL KHAIR SOCIETY

A humanitarian initiative set up by businessmen in Dubai, Beit Al Khair Society strives to extend a helping hand to a wide range of beneficiaries which include underprivileged families, the elderly, widows, people with special needs, sick people requiring support themselves, students, and orphans.

Dolphin Energy's contribution during the Holy Month of Ramadan helped spread much needed funds and support to the center's beneficiaries.

MANZIL CENTER

Initially started by parents of children with special needs, Manzil Center grew to become a non-profit charity organization with special education teachers, behavioral specialists, physiotherapists and psychologists.

Dolphin Energy's donation helped fund the center in running its day-to-day activities, as well as purchase much needed equipment for the students.

SHAFALLAH CENTER FOR CHILDREN WITH SPECIAL NEEDS

The center provides educational, medical, social, vocational and recreational services in Qatar for those with intellectual disabilities and autism spectrum disorders. Its services and care are provided to both Qataris and expatriates, and currently has around 720 students who receive daily support free of charge.

During the Dolphin Energy Doha Dash, which took place in February 2014, 25% of all registration fees were donated to the Shafallah Center. The company made an additional contribution to top up the amount raised with the proceeds used to fund the center's day to day activities.

SHEIKH THANI IBN ABDULLAH FOUNDATION FOR HUMANITARIAN SERVICES (RAF)

RAF is considered one of Qatar's leading institutions which focused on humanitarian relief in the fields of social development, locally and internationally.

Dolphin Energy's contribution has been split across two projects. The Wish Fulfillment Project aims to support children suffering from incurable and chronic life-threatening diseases by making a wish come true while The Benevolence Basket Project benefits poor and unfortunate families in Qatar by providing food supplies and coupons.

REACH OUT TO ASIA (ROTA)

Established by HE Sheikha Al Mayassa bint Hamad Al Thani, the primary aim of ROTA is to provide children affected by crisis in the Middle East and Asia the access to quality education.

In Qatar, ROTA promotes volunteerism and youth empowerment and prepares youth to become leaders and more active in their local community and globally. Dolphin Energy's contribution to ROTA helped in spreading education to underprivileged children within the Middle East and Asia.

QATAR DIABETES ASSOCIATION

A charitable nonprofit organization established to offer assistance and enhance the community's health development.

Dolphin Energy's donation helped provide valuable services and support to those affected by diabetes. It also helped improve the lives of diabetic people and those who are at risk of developing it in Qatar.

Dolphin Energy looks forward to welcoming everyone back this year to celebrate the 2015 Dolphin Energy Doha Dash, which will be held on 10th February, in commemoration of Qatar National Sport Day.

READY FOR THE RACE?

Now in its third year, the event attracts athletes, students, and members of the community of all ages and nationalities who take part in the event by walking, jogging and running around the track at Losail International Circuit.

The aim of Qatar National Sport Day is to engage the population of Qatar in sporting activities so that they lead more physically active lives. In 2014, the Doha Dash was a great success with over 2,000 people participating in four categories: a 5 km and 3 km race, a 1 km Mini Doha Dash for children and a 1 km ladies walk.

We look forward to seeing you at Losail International Circuit on February 10th!



Last year's runners prepare to begin the 5 km Doha Dash

INSEAD GRADUATION

Four Dolphin Energy employees were recognized for completing the UAE Executive Leadership Development Consortium, held under the instruction and administration of INSEAD, the internationally renowned business school.

Ali Al Rahbi, Mariam Al Badr, Ajlan Enazi, and Rabia Al Marzouqi completed the rigorous two year course of study that included five learning modules. The graduation ceremony was held in September 2014 and our employees were among 30 executives from the Gulf region. The course of study included Strategy & Planning, Customer Centricity, Supply Chain Management, Strategic Human Resources and Finance.

Each of the employees participated in a case study group, and presented their results to a panel of executives. The program also included 24 months of one-on-one coaching and a team building event.

"Executive education is a vital component of our employee retention strategy, and our graduates are integral to the future direction of this company. I would like to take this opportunity to congratulate them and wish them every success as they



Dolphin Energy Graduates pose with Maury Wingo, Director Marketing & Commercial (far left) and Bob Hughes, Talent Management Manager (far right)

continue to build their careers with us," said Rasheed Al Rasheed, Director of Human Resources & General Services.

Congratulations to the graduates.

CNA-Q GRADUATION CEREMONY

Seven Dolphin Energy employees were honored for their successful completion of the Diploma in Engineering and IT Hardware Programs at The College of North Atlantic Qatar Annual Graduation Ceremony, which was held at the Qatar National Convention Center.

The Dolphin Energy graduates are: Ali Al Redoua, Rabea Al Kuwari, Omer Al Emadi, Naif Al Ajmi, Hamad Rashid, Ahmed Al Hayder, and Noora Al Kuwari.

Congratulations to the graduates.



Dolphin Energy Graduates pose with members of the management team



Naif Al Ajmi (pictured center) with the management team from CNA-Q and Oryx GTL

NAIF AL AJMI RECEIVES ACADEMIC EXCELLENCE MEDAL

Our colleague Naif Al Ajmi, Field Operator in the Production Department based at Ras Laffan, who is currently studying for a Technologist Diploma at The College of the North Atlantic Qatar, has received the President's Medal for Academic Excellence.

Sponsored by ORYX GTL, the award is presented to the student with the Highest GPA in his discipline. With a GPA of 3.83, Naif's hard work and dedication has received the recognition it deserves.

The award ceremony was held at the CON-Q premises and was attended by the President of the College.

Well done Naif!

PUTTING THE FUN IN FITNESS

Ensuring employee health, wellbeing and safety is one of the company's most enduring commitments. It has been incorporated into every aspect of our business, from strategic and business planning, operations and day-to-day office activities. We have even linked it to complement our community outreach activities.

To support this commitment, Employee HSE Committees have been formed in the UAE and Qatar. These committees focus on the prevention of accidents, illnesses, and unsafe events, as well as promoting awareness on health and safety in the workplace, at home, across the community and on the road.

Recently two campaigns were run under the UAE Committees – one to mark World Heart Day and the other the Employee Fitness Challenge.

For World Heart Day a team of doctors, health specialists and nutritionists was invited to Abu Dhabi HQ to conduct various checkups for employees which included (Eye checkup, Blood Pressure, Diabetes, Cholesterol, Body Composition Analysis,

Dietary Assessment, Skin Analysis, Hair Analysis, and Endurance & Posture Analysis). The interactive workshop helped spread awareness on the importance of employee health and wellbeing and was well attended by over 50 employees.

The Committee also launched the second Employee Fitness Challenge under the slogan "Get In, Get Fit". The aim of the challenge was not only to measure and maintain employee wellbeing, but also instill team spirit for employees to network and bond with one another.

This year, the Challenge enlisted the support of a professional sports company which monitored and managed employee participation.

Participants were invited to play a total of four sports and fitness activities over a three month period, from October to December. Winners were based on the best player for each sport, the most improved player, and last but not least, the best teams within each sport.

Congratulations to the winners of the Fitness Challenge.



Hisham Al Shamsi has his blood pressure checked.

A DAY IN THE LIFE OF FETH AMARA

I DO:

I am privileged to be part of Dolphin Energy's Downstream Operations team which over the years has experienced a series of challenges and a long line in success. It has been quite a journey.

I started my job in Taweelah in a temporary Portacabin. We were preparing to receive Dolphin Energy gas for the first time in the UAE. That milestone is a memory I will never forget!

In addition, it is astounding to think that all Dolphin Energy's facilities covering Jebel Ali, Maqta, Qidfa, Taweelah and Fujairah, as well as the Oman border stations, were all put in to service without a single lost time incident (LTI). Reaching nine years operation with zero LTI is an achievement that Dolphin Energy should be extremely proud of. This could not have been possible without the support of the company's senior management team.

On a personal note, I would like to extend my sincere gratitude and appreciation to Mohamed Bin Khadim who has been a great leader and a strong team player. He has been very supportive to me during my career at Dolphin Energy.



Nedjwa poses for a picture in Dubai Miracle Garden



Feth at the TFP project in Fujairah Mountains

I AM:

I graduated in 1981 with a Master's Degree in Industrial Safety and Bachelor's Degree in Safety Engineering from the United States. Following my studies, I worked for about twenty six years in the UAE and Algeria before joining Dolphin Energy in 2007.

The turning point in my life came in 2001 when my fourth child Nedjwa was born with Down's Syndrome. This led to my decision to emigrate to Abu Dhabi so that Nedjwa could receive better education and development support. I am very grateful for this country which has provided us the opportunity to give my daughter a better life. Today, she is 13 years old and attends a normal school with normal children.

I ASPIRE:

I don't know what the future holds for me, but I intend to go back to Algeria once I leave Dolphin Energy, and settle in my home town which is close to the sea.

I would like to do more travelling within Algeria, which is a huge country and one I intend to explore more thoroughly.

يوم في حياة... فتح عمارة

عملي:

أشعر بالتميز لوجودي ضمن فريق عمليات التوزيع في دولفين للطاقة المحدودة، والذي واجه سلسلة تحديات، وحقق سجلاً كبيراً من النجاحات. كانت تلك رحلة طويلة.

بدأت عملي في منطقة الطويلة في أبوظبي في مبنى مؤقت مسبق الصنع. كنا نعد لاستقبال الغاز من شركة دولفين للطاقة المحدودة لأول مرة في الإمارات. وكانت تلك مرحلة بارزة لن أنساها في شريط ذكرياتي!

علاوة على ذلك، فمن الملفت أيضاً أن تتميز منشآت دولفين للطاقة المحدودة الموزعة على مناطق ممتدة من جبل علي، المقطع، قدفع، الطويلة والفجيرة، بالإضافة إلى محطات على الحدود العمانية، بدخولها الخدمة بأداء عال ودون أي حادثة مسببة للتوقف عن العمل. ولا شك أن بلوغ العام التاسع من العمل بدون أي من تلك الحوادث إنجاز عظيم يحق للشركة أن تفخر به. هذا الإنجاز لم يكن بالإمكان تحقيقه دون دعم من فريق الإدارة العليا بالشركة.

وعلى المستوى الشخصي، أود أن أعبر عن خالص تقديري وامتناني لمحمد بن خادم، فهو قائد عظيم ومدير فريق قوي، وقد ساندني طيلة سنوات عملي في دولفين للطاقة المحدودة.



فتح برفقة ابنتيه نجوى وهداية

حياتي:

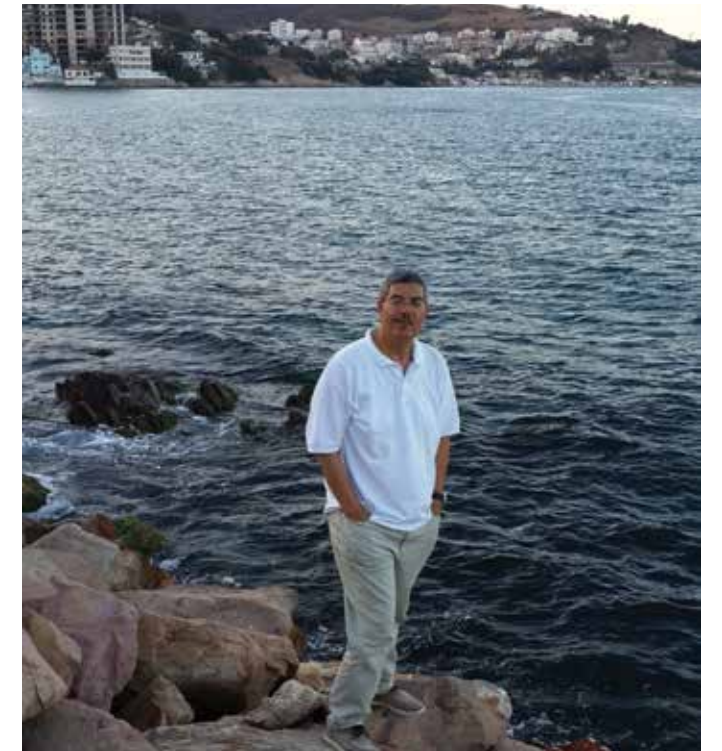
حصلت على شهادة الماجستير في الأمن الصناعي عام ١٩٨١، وشهادة البكالوريوس في هندسة الأمن، من الولايات المتحدة. وعقب دراستي، عملت على مدى ٢٦ عاماً في الإمارات والجزائر قبل أن أنضم إلى دولفين للطاقة المحدودة عام ٢٠٠٧.

اللحظة الفارقة في حياتي كانت عام ٢٠٠١ عندما ولدت طفلي الرابعة نجوى مصابة بمتلازمة داون. فقد قادني هذا إلى اتخاذ قرار بالانتقال إلى أبوظبي حيث يمكن لابنتي نجوى أن تتلقى تعليماً أرقى ودعم أفضل خلال نموها. أشعر بالامتنان لهذا البلد الذي أتاح لابنتي حياة كريمة، واليوم أصبح عمرها ١٣ عاماً وهي تذهب إلى مدرسة عادية مع باقي الأطفال من سنّها.

طموحي:

لا أعلم ما يحمله المستقبل لي، لكنني أعتزم العودة إلى الجزائر بمجرد أن أغادر دولفين للطاقة المحدودة، كي أستقر في مسقط رأسي، في بلدة صغيرة قرب البحر.

أرغب في القيام بالكثير من الرحلات الاستكشافية داخل الجزائر، فبلدنا شاسعة المساحات، وأود استكشافها أكثر.



فتح يلتقط صورة تذكارية في مدينته عنابة

اللياقة البدنية مليئة بالمرح

كما أطلقت اللجنة التحدي الثاني للياقة البدنية للموظفين تحت شعار «شارك وارثق بليافتك البدنية». ولم يقتصر الهدف من هذا التحدي على قياس عافية الموظفين والمحافضة عليها، بل ساهم أيضاً في تعزيز روح الفريق لدى الموظفين للتواصل وبناء العلاقات مع بعضهم البعض.

وفي هذا العام، حظي التحدي بدعم من شركة رياضية متخصصة رصدت مشاركة الموظفين وأدارتها.

وذُعي الموظفون للمشاركة في أربعة أنشطة رياضية وبيدنية على مدى ثلاثة أشهر، من أكتوبر إلى ديسمبر. وتم اختيار الفائزين على أساس اللاعب الأفضل في كل رياضة، واللاعب الأكثر تحسناً، وأفضل الفرق في كل رياضة.

تهانينا للفائزين في تحدي اللياقة البدنية.

تعتبر دولفين للطاقة المحدودة ضمان صحة الموظفين وعافيتهم وسلامتهم من أهم التزاماتها الدائمة. وقد تم تضمين هذا الالتزام في كل جانب من جوانب أعمالنا، من التخطيط للاستراتيجية والأعمال إلى العمليات والأنشطة المكتبية اليومية. حتى أننا اعتبرنا ذلك متمماً لأنشطة التوعية المجتمعية التي تقوم بها الشركة.

ودعماً لهذا الالتزام، تم تشكيل لجان للصحة والسلامة والبيئة من موظفي الشركة في الإمارات العربية المتحدة وقطر. وتركز هذه اللجان على الوقاية من الحوادث والأمراض والأحداث الخطرة، فضلاً عن تعزيز الوعي بقضايا الصحة والسلامة في مكان العمل والمنزل والمجتمع وعلى الطريق.

وقد تم مؤخراً تنفيذ حملتين من قبل اللجان في دولة الإمارات، إحداهما للاحتفاء باليوم العالمي لصحة القلب، وكانت الأخرى تحدي اللياقة البدنية للموظفين.

بمناسبة اليوم العالمي لصحة القلب، دُعي فريق من الأطباء وخبراء الصحة والتغذية إلى المقر الرئيسي للشركة في أبوظبي لإجراء فحوصات مختلفة للموظفين تضمنت فحص العيون وضغط الدم وتحري مرض السكري والكوليسترول وتحليل تركيب الجسم وتقييم التغذية وفحص الجلد وتحليل الشعر وتحليل قدرة التحمل والوضعية. وساعدت ورشة العمل التفاعلية على رفع الوعي بأهمية صحة الموظفين وعافيتهم، حيث حضرها أكثر من ٥٠ موظفاً.



هشام الشامسي يفحص مستوى ضغط الدم



نايف العجمي يتوسط فريق الإداري العليا من كلية نورث أتلانتيك في قطر وشركة أوريكس جي تي إل

حصل الزميل نايف العجمي، المشغل الميداني في قسم الإنتاج في راس لفان، والذي يدرس حالياً للحصول على شهادة الدبلوم التقني في كلية نورث أتلانتيك في قطر، على وسام العميد للتميز الأكاديمي.

وتمنح الجائزة التي ترعاها شركة أوريكس جي تي إل للطلاب الذي يحصل على أعلى معدل عام (GPA) في مجال دراسته. وقد حقق نايف معدلاً بلغ ٣,٨٣، وبذلك يكون العمل الشاق والتفاني الذي بذله قد نال التقدير الذي يستحقه.

وأقيم حفل توزيع الجوائز في مقر كلية نورث أتلانتيك في قطر بحضور عميد الكلية.

أصننت يا نايف، تهانينا!

نايف العجمي يحصل على وسام التميز الأكاديمي



حفل تخريج طلبة إنسياد

تم تكريم أربعة من موظفي شركة دولفين للطاقة المحدودة لإتمامهم برنامج اتحاد تطوير القيادة التنفيذية في الإمارات، والذي تم تقديمه تحت إشراف إنسياد، كلية إدارة الأعمال المرموقة عالمياً.

أتم كل من علي الرحبي ومريم البدر وعجلان العنزي وراية المرزوقي هذا البرنامج الدراسي الصعب الذي استمر طوال عامين، وشمل خمس وحدات تعليمية. أقيم حفل التخرج في شهر سبتمبر ٢٠١٤، وكان موظفونا الأربعة من بين ٣٠ مسؤلاً تنفيذياً أتم البرنامج من منطقة الخليج العربي. وشملت مواضيع الدراسة الاستراتيجية والتخطيط، التركيز على العملاء، إدارة سلسلة التوريد، الموارد البشرية الاستراتيجية والمالية.

وشارك كل من الموظفين الأربعة في مجموعة لدراسة حالة واقعية، قدمت نتائجها إلى لجنة من المدراء التنفيذيين. كما تضمن البرنامج تدريباً فردياً لمدة ٢٤ شهراً وفعالية لبناء فرق العمل.

قال رشيد الرشيد، رئيس إدارة الموارد البشرية والخدمات العامة: «يشكل تعليم المدراء التنفيذيين عنصراً مهماً من استراتيجيتنا للمحافظة على الموظفين، وسيلعب الخريجون دوراً رئيسياً في التوجه المستقبلي لشركتنا.

الخريجون برفقة مورييس وينغو رئيس إدارة التسويق والشؤون التجارية (أقصى اليسار) وبوب هيوز، مدير إدارة المواهب (أقصى اليمين)

ولذلك أود أن أعتنهم هذه الفرصة لأهنتهم وأتمنى لهم كل النجاح على طريق تطوير حياتهم المهنية في دولفين للطاقة المحدودة.

تهانينا لكم جميعاً!

حظي سبعة من موظفي شركة دولفين للطاقة المحدودة بالتقدير والتكريم لإتمامهم برنامج دراسة الدبلوم في الهندسة والأجهزة المعلوماتية، وذلك في حفل كلية نورث أتلانتيك في قطر السنوي لتخريج الطلبة، والذي أقيم في مركز قطر الوطني للمؤتمرات.

وهؤلاء الخريجون السبعة والموظفون لدى دولفين للطاقة المحدودة، هم: علي الرضا، رابعة الكواري، عمر العمادي، نايف العجمي، حمد الرشيد، أحمد الحيدر ونورا الكواري.

تهانينا لكم جميعاً!



صورة تذكارية للخريجين مع أعضاء مجلس الإدارة

تتطلع دولفين للطاقة المحدودة للترحيب بالجميع مجدداً هذه السنة للاحتفاء والمشاركة في سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة للعام ٢٠١٥، والذي سيجري بتاريخ ١٠ فبراير، والذي يوافق أيضاً اليوم الوطني للرياضة في دولة قطر.

هل أنت مستعدٌ للسباق؟

نتطلع إلى رؤيتكم في حلبة
لوسيل الدولية في ١٠ فبراير!

يجذب الحدث في عامه الثالث عدداً كبيراً من الرياضيين والطلاب وأفراد المجتمع من جميع الأعمار والجنسيات، والذين سيشاركون في هذه الفعالية سواء في سباقات المشي أو العدو أو الجري على مضمار حلبة لوسيل الدولية.

يسعى اليوم الوطني للرياضة في دولة قطر إلى إشراك سكان الدولة في الأنشطة الرياضية وتشجيعهم على اختيار نمط حياة أكثر نشاطاً من الناحية البدنية. وفي عام ٢٠١٤، حقق سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة نجاحاً كبيراً بمشاركة تجاوزت ٢,٠٠٠ شخص في أربع فئات هي سباق ٥ كم، سباق ٣ كم، السباق المختصر لمسافة ١ كم للأطفال وسباق المشي لمسافة ١ كم للسيدات.



لحظة تذكارية تعكس نجاح هذا الحدث



خلال هذا العام، كان لشركة دولفين للطاقة المحدودة شرف تقديم مساهمات لمجموعة متنوعة من المؤسسات الخيرية في الإمارات العربية المتحدة وقطر.

نشر الطاقة البناءة

مؤسسة الإمارات

تواظب دولفين للطاقة المحدودة سنوياً على التبرع لدعم المبادرات الرمضانية لمؤسسة الإمارات، والتي تشمل ترميم منازل الفقراء، وتوزيع المياه في مجتمعات سكن العمال والمساجد، وتشبيد خيام الإفطار، وتوزيع هدايا العيد للأطفال والكبار.

هيئة الهلال الأحمر

قدّمت دولفين للطاقة المحدودة تبرعات مالية لـ ٣٠ سفرة آبار لمياه الشرب في أندونيسيا وباكستان وأفغانستان وألبانيا والصومال وتشاد وغانا وتوغو، حيث ستوفر هذه الآبار مياه الشرب النظيفة لآلاف الأشخاص المحرومين.

بالإضافة إلى ذلك، كان لشركة دولفين للطاقة المحدودة شرف التبرع بسيارة إسعاف لهيئة الهلال الأحمر، ونأمل أنها ستساهم بإنقاذ حياة كثير من الناس.

مركز راشد للمعاقين

يقدم المركز خدمات التعليم والعلاج والتأهيل للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

وساعدت التبرعات التي قدمتها دولفين للطاقة المحدودة في تحسين خدمات التعليم والعلاج من خلال شراء معدات خاصة ومواد تعليمية للطلاب، كما ساعدت في تحسين البيئة التعليمية في المركز بشكل عام.

مدينة الشيخ خليفة الطبية

نظمت شركة دولفين للطاقة المحدودة، بالتعاون مع مدينة الشيخ خليفة الطبية، احتفالية «العودة إلى المدارس» لجميع الأطفال المرضى في المستشفى. وتضمنت الاحتفالية فعاليات تعليمية، وأنشطة التلوين والرسم على الوجه والألعاب، بالإضافة إلى عرض الدمى المسرحي.

وحصل جميع الأطفال الحاضرين على هدية جميلة من شركة دولفين للطاقة المحدودة، فضلاً عن فرصة التقاط صور مميزة لهم في ركن التصوير المرح.

مركز تنمية القدرات

يركز المركز على التعليم الأكاديمي وكذلك على المهارات والتنمية السلوكية للأطفال والشباب ذوي الاحتياجات الخاصة من عمر ٥ سنوات وحتى ٣٠ سنة.

وقد ساعدت التبرعات التي قدمتها دولفين للطاقة المحدودة للمركز على دعم عدد من الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة الذين لا يمكنهم تحمّل تكاليف الرسوم الدراسية.

مركز الإمارات للتوحد

يتخصص المركز في دعم وتمكين الأطفال المصابين بالتوحد، وقد ساهمت شركة دولفين للطاقة المحدودة في دعم واحد من أهم إنجازات المركز، وهو أسبوع التوحد في أبوظبي.

وتحظى هذه الفعالية السنوية بحضور كبير من قبل الأهالي، وتساهم في نشر الوعي حول مرض التوحد. كما تساعد الفعالية في إدماج الأطفال المصابين بالتوحد في المجتمع وتشجيعهم من خلال تكريم التقدم الذي يحرزونه في المدرسة والمجتمع.

مؤسسة زايد العليا للرعاية الإنسانية وذوي الاحتياجات الخاصة

توفر مؤسسة زايد العليا للرعاية الإنسانية مجموعة من الخدمات المتكاملة التي تهدف إلى إعادة تأهيل أصحاب الاحتياجات الخاصة لإشراكهم في المجتمع. وتشمل هذه الخدمات التدريب والتعليم والتأهيل المهني والرعاية النفسية العلاجية والإرشاد الأسري، فضلاً عن دعم الأنشطة التعليمية والرياضية.

كما توفر مؤسسة زايد العليا للرعاية الإنسانية بيئة تعليمية آمنة وداعمة للآيتام تعزز السلوكيات الإيجابية فضلاً عن المهارات النظرية والعملية. وقد ساعدت مساهمة دولفين للطاقة المحدودة في استمرار الخدمات الجليّة التي تقدمها المؤسسة ودعمها للمحتاجين.

جمعية بيت الخير

بدأت الجمعية كمبادرة إنسانية لرجال أعمال في دبي، وهي تسعى لمد يد العون إلى طيف واسع من المحتاجين المتعاقين، بمن فيهم الأسر الفقيرة وكبار السن والأرامل وذوي الاحتياجات الخاصة والمرضى والطلاب والأيتام.

وقدمت دولفين للطاقة المحدودة خلال شهر رمضان المبارك تبرعات ساهمت في توزيع الصدقات والهبات على رواد المركز من المحتاجين.

مركز المنزل

تأسس مركز المنزل في البداية بمبادرة من أولياء أمور الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، ثم تطور ليصبح مؤسسة خيرية غير ربحية تضم معلمين لذوي الاحتياجات الخاصة وأخصائيين سلوكيين ومعالجين فيزيائيين ونفسيين.

وقد ساعدت تبرعات دولفين للطاقة المحدودة في تمويل أنشطة المركز اليومية، وكذلك شراء المعدات التي كان الطلاب بأمس الحاجة إليها.

مركز الشفّلح للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة

يقدم المركز الخدمات التعليمية والطبية والاجتماعية والمهنية والترفيهية لذوي الإعاقات الذهنية واضطرابات التوحد في قطر. وتُقدّم الخدمات والرعاية إلى القطريين والوافدين على حد سواء، حيث يضم المركز حالياً نحو ٧٢٠ طالباً يحصلون على الدعم اليومي مجاناً.

وخلال سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة عام ٢٠١٤، والذي جرى في فبراير، تمّ تخصيص ٢٥٪ من مجمل رسوم التسجيل كتبرعات لمركز الشفّلح. وقدمت الشركة مساهمة إضافية زيادةً على مبلغ التبرعات لتمويل الأنشطة اليومية للمركز.

مؤسسة الشيخ ثاني بن عبد الله للخدمات الإنسانية

تعتبر مؤسسة الشيخ ثاني بن عبد الله للخدمات الإنسانية واحدة من المؤسسات الرائدة في دولة قطر والتي تركز على الإغاثة الإنسانية وتعمل في مجالات التنمية الاجتماعية على الصعيد المحلي والعالمي.

وتوزعت المساهمة التي قدمتها دولفين للطاقة المحدودة للمؤسسة على مشروعين، أولهما هو مشروع «تحقيق أمنية»، والذي يهدف لدعم الأطفال الذين يعانون من أمراض مستعصية وخطرة عبر تحقيق أمنية لهم. أما المشروع الثاني فهو «سلة الخير» الذي يسعى لدعم الأسر المتعاقفة في قطر عبر تقديم المواد الغذائية والفسائم الشرائية.

أيادي الخير نحو آسيا (روتا)

يتلخص الهدف الأساسي لمبادرة أيادي الخير نحو آسيا (روتا)، والتي أسستها سعادة الشبيخة المياسة بنت حمد آل ثاني، في توفير التعليم النوعي للأطفال المتضررين من الأزمات في الشرق الأوسط وآسيا.

وفي قطر، تعمل روتا على تشجيع العمل التطوعي وتمكين الشباب وإعدادهم ليصبحوا قادة، ويساهموا بفعالية أكبر في مجتمعاتهم المحلية وعلى المستوى العالمي. وقد ساعدت مساهمة دولفين للطاقة المحدودة في توفير التعليم للأطفال المحرومين في منطقة الشرق الأوسط وآسيا.

الجمعية القطرية للسكري

هي منظمة خيرية غير ربحية، أنشئت لتقديم المساعدة وتعزيز التنمية الصحية للمجتمع.

وقد ساعدت تبرعات دولفين للطاقة المحدودة في توفير الخدمات والدعم لمرضى السكري. كما ساعدت في تحسين حياة المصابين بالسكري وأولئك المعرضين لخطر الإصابة به في قطر.

عاد سباق الجائزة الكبرى للفورمولا ١ في أبوظبي للعام السادس على التوالي إلى المدينة ومعه حشد من المشاهير ونجوم الفن وأساطير الرياضة.

سباقات الفورمولا ١ في أبوظبي

لقد ساعدت استضافة هذا السباق السنوي إمارة أبوظبي على تعزيز مكانتها الدولية وترسيخ سمعتها كوجهة رياضية ذات مستوى عالمي. ولذلك فإننا نغفر بدعمنا ورعايتنا لهذا الحدث، وإسهامنا في تطوره.

استمتع العديد من موظفينا بالأنشطة الاحتفالية الموكبة للسباق، وثلاثة أيام من المنافسات على الحلبة، ومنهم من حضر المناسبة ليشهد أول سباق في تاريخ الفورمولا ١ يتم فيه منح نقاط مضاعفة للمراكز العشرة الأولى.

ومع نهاية هذا السباق الختامي، يكون لويس هاملتون قد توج باللقب الثاني كبطل للعام ليسدل الستار على موسم كان حافلاً بالإثارة والجدل أحياناً.



حلبة ياس مارينا - فورمولا ١ ابوظبي



حفل افتتاح مهرجان أبوظبي السينمائي في قصر الإمارات

في إطار جهودها لدعم الثقافة والفنون، ترعى شركة دولفين للطاقة المحدودة مهرجان أبوظبي السينمائي السنوي، والذي يركز على الأفلام العربية ويوفر منبراً لصناع الأفلام المخضرمين منهم والناشئين، على المستويات المحلية والإقليمية والدولية لعرض أحدث أعمالهم.

على السجادة الحمراء

وقالت مريم البدر، رئيس إدارة الاتصال المؤسسي في الشركة، «دعمنا للثقافة والفنون في الإمارات العربية المتحدة راسخ ومعروف، ولا شك أن رعاية مهرجان أبوظبي السينمائي ومسابقة أفلام الإمارات ساعدتنا على تعميق التزامنا تجاه البرامج الثقافية النشطة في أبوظبي، وقد استمتعنا بالمشاركة في فعالياتي هذا العام، وشهدنا مدى تميز المهارات التي عرضت في المهرجان».

يُعد مهرجان أبوظبي السينمائي برعاية المواهب الاستثنائية، وبمساعدة المجتمع المحلي لتعريفه بثقافته الخاصة وبالثقافات الأخرى كذلك من خلال السينما. ويتيح المهرجان عرض أعمال منتجي الأفلام العرب جنباً إلى جنب أعمال أشهر المحترفين في صناعة الأفلام الدولية.

تؤمن الشركة بضرورة رعاية المواهب بكافة أشكالها، وأهمية العمل على تطويرها بشكل دائم، ومن هنا يأتي حرص دولفين للطاقة المحدودة على رعاية مهرجان أبوظبي السينمائي وكذلك مسابقة أفلام الإمارات.

وفي إطار الرعاية التي قدمتها دولفين للطاقة المحدودة، حظي موظفو الشركة بفرصة حضور الأفلام والبرامج الوثائقية التي عرضت في المهرجان، وافتتحت الفعاليات هذه السنة ولأول مرة بعرض فيلم أنتج محلياً من الألف إلى الياء، وهو للمخرج الإماراتي علي مصطفى. كما شهد المهرجان العروض الأولى عالمياً لأفلام جديدة مثل بيغ هيرو ٦، إمبريال دريمز، إنتانغلد، يونغ تايجر.

ضمن احتفالات العيد الوطني الثالث والأربعين لدولة الإمارات، شاركت دولفين للطاقة المحدودة في رعاية مهرجان زايد التراثي، وهي فعالية تقام سنوياً للاحتفاء بتاريخ البلاد وتراثها.

مهرجان زايد التراثي



سفينة شراعية رمز من التراث الإماراتي الأصيل خلال مهرجان زايد التراثي

أقيمت الدورة الخامسة من هذا المهرجان الشعبي في منطقة الوثبة، وشملت سلسلة من الفعاليات التي تبرز الإرث العظيم للأب المؤسس لدولة الإمارات العربية المتحدة، المغفور له الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه. وامتد المهرجان من يوم ٢٠ نوفمبر إلى ١٢ ديسمبر، وتضمن مجموعة واسعة من الفعاليات التراثية بما في ذلك سباقات الهجن وعروض الخيل ومسابقات الصقور والسوق التقليدي والقرية التراثية الإماراتية.

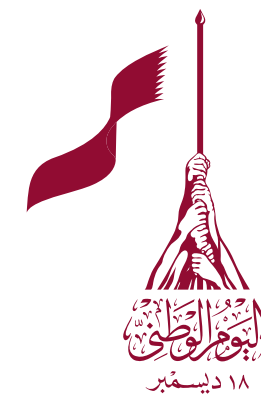
وشملت مشاركة دولفين للطاقة المحدودة إقامة جناح ضيافة ساهم في تقديم معلومات عن الشركة، فضلاً عن منطقة مخصصة للأنشطة التراثية التقليدية التي تتناسب مع المهرجان. وكانت مشاركة دولفين للطاقة المحدودة مفيدة للغاية في الانضمام إلى «روح الاتحاد» وساعدت المواطنين والمقيمين في الإمارات على الاحتفال بهذه المناسبة الخاصة.

احتفالات العيد الوطني

احتفاءً بالأعياد الوطنية لكل من الإمارات العربية المتحدة وقطر، نظمت شركة دولفين للطاقة المحدودة احتفالات خاصة في مكاتبها في الدوحة وأبوظبي.

واحتفل موظفو الشركة بهذين اليومين التاريخيين من خلال برنامج أنشطة خاص وتوزيع الهدايا التذكارية.

كما شاركت دولفين للطاقة المحدودة أيضاً في الاحتفالات التي أقيمت في سفارتي البلدين، حيث ساهمت برعاية فعالية خاصة بهذه المناسبة في سفارة الإمارات العربية المتحدة لدى قطر، وحضرت حفلاً خاصاً في سفارة قطر لدى الإمارات.



قلوبنا مواردي عزنا



المهرجان يُنظم في الوثبة احتفاءً وتكريماً لتاريخ وتراث الدولة العريقة



إبراهيم أحمد الأنصاري، الرئيس التنفيذي للشركة، يلقي الكلمة الافتتاحية احتفاءً بالعيد الوطني

أطلقت إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن لدى دولفين للطاقة المحدودة حملة توعية خاصة بالاستدامة في سائر أقسام الشركة، ركزت على أهمية ترشيد استهلاك المياه.

برنامج الاستدامة

ثم نوقشت نتائج الاستبيان مع المشاركين خلال الحملة، حيث ساعد ذلك الموظفين في قياس فهمهم لمستوى استهلاكهم للمياه، وكيفية إدخال تغييرات بسيطة وسهلة لترشيد ذلك الاستهلاك.

يتم إطلاق الحملة عادةً بشكل سنوي، وهدفها المساعدة في رفع الوعي حول الاستدامة وتعزيز ثقافة المسؤولية الاجتماعية بين الموظفين. ولاقى البرنامج إقبالاً طيباً من موظفي الشركة في كل من الإمارات العربية المتحدة وقطر، وتضمن عرضاً تفاعلياً أعقبته أنشطة جماعية.

وقبل إطلاق حملة التوعية، تم توزيع استبيان على الموظفين لقياس مستويات الوعي لديهم بخصوص استهلاك المياه.



ركزت حملة التوعية الخاصة بالاستدامة لهذا العام على أهمية ترشيد استهلاك المياه

للسنة الرابعة على التوالي، حرص منظمو مهرجان أبوظبي للعلوم على تبسيط العلوم وتقديمها بشكل ممتع ومرح لعلماء المستقبل من الجيل الجديد.

مهرجان أبوظبي للعلوم -فعالية مفضلة للعائلة-

المجتمع للشركة، ونحن سعداء للمساهمة في حدثٍ يجذب الصغار ويتفاعل معهم ويثير إلهامهم».

وأضاف: «إن التركيز على أهمية مواضيع العلوم والتكنولوجيا والابتكار وسيلة عظيمة لزيادة فهم الطلاب لها، وتوضيح منافعتها في حياتهم اليومية وفي عملياتنا اليومية أيضاً، ومن ثم تشجيعهم على العمل مستقبلاً في مهنة تقوم على هذه العلوم. إننا فخورون للمشاركة في هذه المبادرة الرائعة ونتطلع إلى دعمها من خلال رعايتنا لها، ويسرنا التجاوب الذي أبداه الحضور نحو رعايتنا للمهرجان ونحو برنامج أنشطتنا على كورنيش أبوظبي».

يشهد مهرجان أبوظبي للعلوم توسعات كبيرة عاماً بعد عام ويتزايد الاهتمام به، وقد أقيم هذه السنة في الفترة بين ١٣-٢٢ نوفمبر ٢٠١٤ وحرصت دولفين للطاقة المحدودة على رعايته. وقد سجلت الشركة حضورها في المهرجان من خلال جناح أعد خصيصاً لهذا الغرض على كورنيش أبوظبي، فجذب مئات الزائرين والعائلات خلال فترة المهرجان الممتدة لعشرة أيام.

وبالإضافة إلى جناح الشركة المخصص، نُظمت العديد من ورش العمل والعروض والمعارض الأخرى التي توزعت هذا العام على موقعين جديدين، هما مدينة العين والشارقة. وقد زادت نسبة الأنشطة الجديدة في مهرجان هذا العام عن ٦٠٪، كما استلهم ٢٠ نشاطاً من البيئة المحلية.

يهدف المهرجان إلى تشجيع الصغار على الاهتمام بمواضيع العلوم والتقنية والابتكار (STI) وحثهم على الالتحاق بمهنة تقم عليها. وبدل زيادة عدد المواقع التي يقام فيها المهرجان على سعته المتواصل نحو الانتشار أكثر والوصول إلى كافة مكونات المجتمع المحلي.

ولتوضيح السبب وراء دعم المهرجان ورعايته، قال السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: «يشكل مهرجان أبوظبي للعلوم عنصراً أساسياً في جدول أعمال التواصل



الأطفال يستمتعون بالاختبارات العلمية



محبو مهرجان أبوظبي للعلوم ينتظرون خارج جناح الشركة دورهم لاكتشاف النشاطات العلمية المفيدة

تسليط الأضواء على عملائنا: سالم السبياني

في الجزء الثاني من هذه السلسلة التي تلقي نظرة عن كثب على عملائنا، نتحدث «رؤية دولفين» إلى سالم السبياني، الرئيس التنفيذي لشركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج (OOCEP).

س ١. متى أنشئت شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج، وما هي الرؤية التي تحملها؟

تأسست شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج عام ٢٠٠٩ (كشركة تابعة لشركة النفط العمانية للتقيب عن النفط وإنتاجه ومعالجته) وكلفت بإدارة وتنمية الاستثمارات في مجال التقيب عن النفط ضمن أعمال مجموعة النفط العمانية. وتمثلت رؤية الشركة طويلة المدى في رعاية وتنمية القدرات الفنية للتقيب عن النفط وإنتاجه ومعالجته إلى جانب الانتقال من إدارة الاستثمار والمشاريع المشتركة إلى التشغيل الكامل لعمليات التقيب والإنتاج والمعالجة. ونفخر بتحقيقنا لهذا الهدف في وقت مبكر لم يتجاوز عام ٢٠١٠، عندما تولت شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج المهام التشغيلية لمشاريع الغاز غير التقليدية في منطقة الامتياز ٦٠ في عُمان.

س ٢. كيف تساهم شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج في ضمان أمن الطاقة في البلاد - ما الذي يتم إنتاجه واستيراده؟

من خلال تطوير موارد النفط غير التقليدية وتوفير مصادر يعتمد عليها للغاز المستورد من شبكة دولفين للطاقة المحدودة. لقد تمكنت شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج من سد الفجوة في السوق عن طريق التركيز الاستراتيجي على موارد المشتقات النفطية غير التقليدية، والتي كان يتم تجاهلها في الماضي أو وجد المشغلون السابقون أنها غير جذابة لهم. ومن حيث واردات الغاز، فقد أبرمنا شراكات مثبنة مع دولفين للطاقة المحدودة وشركة النفط العمانية، ليس لتحقيق التوازن بين العرض والطلب فقط، بل لتويع مصادر الغاز وتمكين اقتصاد عُمان من النمو في المستقبل أيضاً.

س ٣. كيف تصف نمو شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج منذ بداية عملها؟

لقد كان نمواً استثنائياً بلا شك. ففي خلال عامين فقط من مباشرة عملها أصبحت شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج المشغل الوحيد لاثنتين من المشاريع المعقدة: تطوير حقول الغاز الكريمة غير التقليدية في منطقة الامتياز ٦٠ (ABB، المنطقة الوسطى في عُمان) ومحطة مسندم لمعالجة الغاز، وهي منشأة لمعالجة النفط والغاز المسال تقع على بعد ١ كم تقريباً شمال الحدود مع رأس الخيمة في الإمارات العربية المتحدة. وقد أوشك كلا المشروعين على الاكتمال بنجاح في الربع الرابع من عام ٢٠١٤ والربع الثاني من عام ٢٠١٥ على التوالي.

س ٤. ما مدم مساهمة دولفين للطاقة المحدودة في تلبية احتياجات الطاقة في عُمان؟

مع تزايد رضاء الشعب وارتفاع معايير الحياة في البلاد، أصبحت الطاقة ضرورة ملحة، ومعها الحاجة إلى الغاز. ويهدف تحقيق التوازن بين العرض والطلب، شهدت حكومة عُمان تنوعاً كبيراً في موارد الغاز في كافة القطاعات، تشمل المشاريع التقليدية وغير التقليدية، وتحسين استخراج النفط والغاز المصاحب له الآن. ومنذ العام ٢٠٠٤، أصبحت شركة دولفين للطاقة المحدودة شريكاً مهماً لعُمان في تأمين هذا التوازن. وفي الفترة التي حقق فيها إنتاج الغاز فائضاً (٢٠٠٤-٢٠٠٨) كانت عُمان قادرة على تصدير فائض الغاز عبر خط أنابيب دولفين. وعندما انتعش الطلب الصناعي عام ٢٠٠٩، قامت دولفين للطاقة المحدودة بتوفير بديل موثوق ومرن للغاز المحلي. وفي الوقت الراهن فإن دولفين للطاقة المحدودة تلبى ٧٦ من احتياجات الغاز في عُمان.

س ٥. كيف يمكنكم تقييم العلاقة مع دولفين للطاقة المحدودة وما هي التوقعات المستقبلية لشركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج من دولفين للطاقة؟

منذ بدء شراكتنا عام ٢٠٠٤، كان لنا تعاون ضخم مع دولفين للطاقة المحدودة. ونحن نقدر على وجه الخصوص نشاط الشركة الدؤوب في معالجة المشكلات اليومية والمرونة في تلبية الاحتياجات التشغيلية القائمة. وإذا أردت أن أصف شراكتنا بكلمات قليلة، فهي التفاهم المتبادل والالتزام الصادق بالعثور على أفضل الحلول الممكنة لكلا الجانبين.

س ٦. ما هي أبرز التحديات التي تواجه شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج خلال السنوات المقبلة؟

سيكون التحدي الاستراتيجي الرئيسي أمام شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج خلال العامين المقبلين هو المحافظة على إنتاج مستدام للمواد النفطية والاستفادة بشكل جيد من الخبرات التي حصلنا عليها من منطقة الامتياز ٦٠ من خلال الحصول على فرص جديدة في قطاع النفط والغاز. ومن حسن الحظ أن نكون جزءاً من موجة جديدة لاستكشاف الحقول غير التقليدية في عُمان، وإننا نشهد منافسة كبيرة في كشف المواد النفطية الكامنة (حقول الغاز الكريمة والاستخراج المحسن للنفط والحقول الناضجة والحقول البحرية العميقة).

س ٧. ما هي الجهود التي تبذلونها في مجال الاستدامة؟

إن سلامة البشر وحماية البيئة هما جزء لا يتجزأ من نهجنا الأساسي لتحقيق العمليات التجارية المستدامة، ونقوم باستمرار بإدارة كافة هذه المخاطر من خلال تبني الأنظمة والتقنيات والإجراءات والمعايير المتطورة. وهكذا قمنا بتطوير نظامنا الخاص لإدارة العمليات بحيث تكون الأولوية الطبيعية هي للسلامة والبيئة. ونقوم بتبني أفضل الأساليب المتوفرة التي لا تنطوي على تكاليف باهظة وتوفر مزايا بيئية خاصة في مجال استهلاك الموارد وكفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات وخفض كمية النفايات ومنع التلوث.

س ٨. كيف تساهم شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج في تطوير ازدهار سلطنة عُمان؟

منذ انطلاق شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج عام ٢٠٠٩، تبنت الشركة مبادئ المسؤولية الاجتماعية المعتمدة، والتي شكلت معتقدات وقيم وسلوكيات الشركة التي تحكم طريقة تنفيذنا لأعمالنا وتبين الطريقة التي نغي بها بالتزاماتنا نحو المساهمين والمجتمع. وقد كنا مدركين جداً لدور الشركة في استحداث الفرص الجديدة للعُمانيين وشركاتهم وتعزيز القيم المحلية في البلاد، وبوضع هذا الهدف في الاعتبار، فقد ساعدت الشركة في تطوير الشركات العمانية الصغيرة والمتوسطة، وقامت برعاية عدد من ورشات العمل حول تطوير وتنمية الشركات المحلية والفعاليات الثقافية والمشاريع التعليمية.

س ٩. يشكل المواطنون العُمانيون جزءاً رئيسياً من نجاح شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج، فما هي المعايير التي تتبناها الشركة في تطوير المواهب المحلية؟

يدرك قسم الموارد البشرية أهمية تطوير كل من قدرات الشركة وقدرات الموظفين من المواطنين. فالقوة العاملة ذات المهارة والمعرفة تؤثر بشكل إيجابي على أداء الشركة؛ وبالتالي فإنه من المهم الاستثمار في تطوير موظفينا من المواطنين لزيادة كفاءتهم وفعاليتهم وإنتاجيتهم والإبقاء عليهم وكسب رضاهم الوظيفي. وتقدم شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج الفرص التالية للموظفين العُمانيين:

برامج تنمية تعتمد على الكفاءة

استقطاب المواهب المحلية الماهرة

برامج تنمية متقدمة للريادة

خطط للتطوير الوظيفي

برامج لإعداد الخريجين



مصنع الغاز في مسندم



سالم السبياني، الرئيس التنفيذي لشركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج

٥. في حال تلقيت تهديداً، يجب عدم إهماله لكن دون مبالغة في رد الفعل. حاول تحليل الحادث والتنسيق مع فريق الأمن لدينا. سيطر على الوضع عبر التصرف بهدوء ونضج، مع تجنب الانفعال المفرط.

٦. في حال الإخلاء الطارئ، تتوقف حياة الناس على تعاونك مع حراس الطوابق. إذا تلقيت أمراً بالإخلاء، دع كل ما تفعله ولا تتسبب في إعاقة العملية.

وتذكر أن أفعالك لها تأثير مباشر على الغير، وأن تصرفاتك ستؤثر دائماً على النتيجة.

دليل إجراءات الطوارئ الجديد لدى دولفين للطاقة المحدودة قد ينقذ حياتك

**اقرأه
حافظ عليه
وتذكر أن السلامة تأتي أولاً**



ما من أمر أو عمل أهم من سلامتك!

١. في حال حدوث طارئ طبي، و قد حصلت على التدريب المناسب من شركة دولفين للطاقة المحدودة، فلا تتردد في تطبيق مهارات الإسعاف الأولي التي تعلمتها.

أما إذا لم تكن مؤهلاً رسمياً لتقديم الإسعافات الأولية، فلا تبادر بذلك من تلقاء نفسك، بل ساعد الحراس وموظفي الأمن لضمان سلامة الجميع.

٢. في حال انقطاع الطاقة الكهربائية أو تعطل المصعد، بادر إلى الاتصال بالفرق الأمنية في برج المقام وشركة دولفين للطاقة المحدودة.

لا تتوانى في إبلاغ أي شخص تصادفه عن الحادث.

٣. في حال حدوث حريق أو انتشار دخان في المبنى، كن متعاوناً باتباع القواعد والالتزام بتعليمات رجال الإطفاء.

وإذا كنت قريباً من جهاز إنذار الحريق، لا تتردد في تشغيله. ولا تغافم الخطر بإعاقة رجال الإطفاء عن أداء عملهم.

٤. في حال حدوث زلزال، سارع لحماية نفسك بالطريقة الصحيحة عبر الابتعاد بمسافة كافية عن النوافذ الكبيرة أو الأشياء التي قد تسقط.

وحافظ على هدوئك وفكر بعقلانية.

رعت شركة دولفين للطاقة المحدودة مؤخراً الدورة السابعة من مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط للصحة والسلامة والبيئة والتنمية المستدامة للعام ٢٠١٤، والذي عُقد في مركز قطر الوطني للمؤتمرات في الفترة من ٢٢ إلى ٢٤ سبتمبر ٢٠١٤.

إشادة برعايتنا للدورة السابعة من مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط للصحة والسلامة والبيئة

وأتاح المؤتمر الفرصة للعاملين في الصناعة للمشاركة في حوار بناء حول مختلف قضايا الصحة والسلامة، مثل المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة وإدارة المخاطر والقضايا البيئية وإدارة مخاطر الصحة ومفهوم السلامة القائمة على السلوك وسلامة النقل البري والصالح العام للموظفين والقضايا الأمنية. كما تم استطلاع التقنيات الجديدة، وتقديم التدريب لدعم الوقاية من المخاطر الصحية والسلامة.

يذكر أن هذا الحدث يعقد برعاية سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة في قطر، وقد تضمن أيضاً معرضاً شاركت فيه العديد من الشركات العاملة في قطاع الطاقة ومن بينها شركة دولفين للطاقة المحدودة.

تقديراً لدعمنا، تلقى محمد عبد الله السليطي، نائب المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، جائزة خاصة من رئيس المؤتمر السيد سيف النعيمي قدامها خلال حفل الختام.

وتعليقاً على مساهمة الشركة، قال السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة: "تسزنا المشاركة في هذا الحدث لأنها أتاحت لنا الفرصة للتفاعل مع نظرائنا من أجل إيجاد الحلول لقضايا الصحة والسلامة، وكنا حريصين على تقديم رؤيتنا وأفكارنا، وكذلك تسليط الضوء على التزامنا في مجال المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة وإدارة المخاطر والصالح العام للموظفين وغيرها من الأنشطة المرتبطة بمجال الصحة والسلامة والبيئة".

وأضاف: "لقد حرصت شركتنا منذ تأسيسها على اعتماد وتطوير معاييرنا الخاصة بمستوى عالمي، والتي ساعدت على تحديد هويتنا وأسلوب عملنا وسبيل تطورنا نحو الأفضل".



علي الرحبي، نائب رئيس أول الصحة والسلامة والبيئة والأمن يرحب بسعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة في قطر

في إطار الشراكة التي تجمعنا مع جامعة قطر، رعت شركة دولفين للطاقة المحدودة المعرض والمنتدى الدولي الرابع لمعالجة الغاز، والذي أقيم يومي ٢٦ و ٢٧ أكتوبر ٢٠١٤ في فندق غراند حياة الدوحة.

المعرض والمنتدى الدولي لمعالجة الغاز



صورة جماعية لفريق دولفين للطاقة المحدودة

عُقد المنتدى برعاية سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة القطري، ونظمه مركز معالجة الغاز التابع لجامعة قطر تحت شعار "الغاز الطبيعي ومزيج الطاقة العالمي".

وقال السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة: "لا تقتصر منافع المنتدى على تعزيز الصلة بين قطاعي التعليم وصناعة الطاقة، فهو يشجع أيضاً على فتح أبواب الحوار والنقاش. لذلك، فقد سعدنا برعايته، والمشاركة فيه".

وأضاف: "تبذل دولفين للطاقة المحدودة الكثير من وقتها وجهدها ومواردها لتشجيع الطلبة مهندسي المستقبل على العمل في قطاع النفط والغاز، فهؤلاء المهندسون هم من سيواجه الصعاب والتحديات المقبلة، وهم من سيعمل على إيجاد الحلول الناجمة لها لضمان الازدهار والنجاح الدائم، ونحن نشارك حالياً في العديد من مبادرات جامعة قطر، ومبادرات تطرحها جهات أخرى، ونشعر بالاعتزاز البالغ لدورنا في هذا المجال".

يُعد هذا المنتدى واحد من الأحداث الدولية الرئيسية في مجال معالجة الغاز، ويستهدف الباحثين الدوليين وأهم قادة هذه الصناعة، وقد تضمن محاضرات ألقاها متحدثون رفيعو المستوى، فضلاً عن سلسلة من الجلسات التقنية وورشات العمل والحلقات الدراسية التدريبية بقيادة متخصصين مرموقين.

” تبذل دولفين للطاقة المحدودة الكثير من وقتها وجهدها ومواردها لتشجيع الطلبة مهندسي المستقبل على العمل في قطاع النفط والغاز.“

للعام الثاني على التوالي، تتشارك دولفين للطاقة المحدودة ومبادلة للبترول في جناح واحد معاً لحضور مشترك في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك) لهذا العام، والذي استضافته العاصمة الإماراتية في الفترة من ١٠ إلى ١٣ نوفمبر ٢٠١٤.

دولفين للطاقة المحدودة تعرض مشاريعها في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك) ٢٠١٤

”الحضور المشترك مع شركة مبادلة للبترول يرسل رسالة قوية عن الدور الذي تلعبه كلتا الشركتان في دعم هذا الحدث.“



أحد زوار جناح دولفين للطاقة المحدودة يتصفح الكتيب الخاص بالشركة



جناح دولفين للطاقة المحدودة في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول ٢٠١٤

حضر نحو ٤٥٠ موظفاً مواطناً في دولفين للطاقة المحدودة المنتدى السنوي للتوطين الذي عقد في كل من قطر والإمارات العربية المتحدة.

عقد منتديات التوطين في قطر والإمارات العربية المتحدة



إبراهيم أحمد الأنصاري، الرئيس التنفيذي للشركة، يلقي كلمته خلال منتدى التوطين

شهد الاجتماع الرسمي عرض آخر المستجدات عن جهود التوطين في الشركة، وشكل منصة مفتوحة لموظفي دولفين للطاقة المحدودة من المواطنين القطريين والإماراتيين لبحث التطورات وطرح الأسئلة والاستفسارات.

وناقش منتدى التوطين لهذا العام مواضيع تتعلق بالأعمال والحياة المهنية، وكان منصة مثالية لتسليط الضوء على الإنجازات التي تم تحقيقها خلال الأشهر الأثني عشر الماضية، فضلاً عن إبراز النجاحات التي حققتها استراتيجية التوطين في الشركة.

ففي العام ٢٠١٤، فازت شركة دولفين للطاقة المحدودة، للعام الثاني على التوالي، بالجائزة الكريستالية المرموقة في فئة "دعم التدريب والتطوير" في حفل جوائز الدورة السنوية الرابعة لتقرير التنمية المستدامة على مستوى الصناعة للعام ٢٠١٣.

وقد تجاوزت الشركة أهدافها الموضوعية في مجال التوطين في كل من الإمارات وقطر، كما تم تكريم الموظفين القطريين والإماراتيين الذين حققوا النجاح لأنفسهم والتميز للشركة وتقديم المكافآت لهم في فئات مختلفة.

وفي هذه المناسبة، قال السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، الرئيس التنفيذي للشركة: "تمثل منتديات التوطين منصة مهمة للشركة وعنصراً أساسياً في تفاعلنا مع موظفينا المواطنين. ومن المهم أن نجتمع معاً لمناقشة التقدم المحرز وخطط برنامج التوطين لدينا ودور المواطنين في هذا البرنامج، فضلاً عن تسليط الضوء على النجاحات التي تحققت. ويسرني أننا حققنا الكثير في العام ٢٠١٤، وأنا أتطلع إلى مواصلة الأداء القوي خلال هذا العام".

”ويسرني أننا حققنا الكثير في العام ٢٠١٤، وأنا أتطلع إلى مواصلة الأداء القوي خلال هذا العام.“



خلال المنتدى، يتم تكريم إنجازات الموظفين

- ٢٠ تكريم المقاولين المميزين في مجالات الصحة والسلامة والبيئة
- ٢٣ عقد منتديات التوطين في قطر والإمارات العربية المتحدة
- ٤٠ دولفين للطاقة المحدودة تعرض مشاريعها في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديك) ٢٠١٤
- ٥٠ المعرض والمنتدى الدولي لمعالجة الغاز
- ٦٠ إشادة برعايتنا للدورة السابعة من مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط للصحة والسلامة والبيئة
- ٧٠ دليل إجراءات الطوارئ
- ٩٠ أضاء علمه عملاً: سالم السبياني، الرئيس التنفيذي لشركة النفط العماني
- ١١ برنامج الاستدامة

- ١٢ مهرجان أبوظبي للعلوم – فعالية مفضلة للعائلة
- ١٣ احتفالات العيد الوطني
- ١٤ مهرجان زايد التراثي
- ١٥ علم السجادة الحمراء
- ١٦ سباقات الفورمولا ١ في أبوظبي
- ١٧ نشر الطاقة البناء
- ١٩ هل أنت مستعدّ للسباق؟

- ٢٠ حفل تخريج طلبة إنسياد
- ٢٠ حفل تخرج كلية نورث أتلانتيك في قطر
- ٢١ نايف العجمي يحصل علمه وسام التميز الأكاديمي
- ٢٢ اللياقة البدنية مليئة بالمرح
- ٢٣ يوم في حياة... فتح عمارة

فريق التحرير:

إدارة الإتصال المؤسسي

www.dolphinenergy.com



أهلاً بكم في ”رؤية دولفين“!

أهلاً بكم في العدد الأول من رؤية دولفين للعام ٢٠١٥. عندما نراجع نشاطاتنا في العام المنصره، فإننا نشعر بسعادة بالغة لما حققناه من إنجازات.

ويكاد المجال يضيق عن ذكر جميع الإنجازات هنا، ومنها الفوز بجائزة التقدير المرموقة، والمحافظة على مستويات عالية من التميز في تقرير الاستدامة

دولفين للطاقة المحدودة تكرم المقاولين المميزين لديها في مجال الصحة والسلامة والبيئة علمه حسن التزامهم



إن التزام المقاولين ودعمهم يساعدنا في المحافظة على أعلى معايير الصحة والسلامة والأمن

”ندرك أهمية الشراكة
الفعالة و المثمرة بين
الشركة والمقاولين
المتعاقدين معها.“

لدينا للعام الخامس على التوالي، ونجاحتنا في تلبية الاحتياجات المتزايدة لعملائنا، تسجيل ٤٠ مليون ساعة عمل متواصلة لموظفينا دون أي تغيب. نجح عن إصابة عمل، وتجاوز إنتاجنا من الغاز حاجز ٥ تريليونات قدم مكعب.

لقد سلطنا الضوء كل هذه من الإنجازات في هذه النشرة بالشكل الذي تستحقه. وليس لدينا أي شك بأن الأشهر المقبلة ستحفل أيضاً بالكثير من الإنجازات التي تستحق عرضها على صفحات هذه النشرة، ونأمل أن تستمتعوا بقراءتها في الأعداد المقبلة.

نتمنى لكم قراءة ممتعة!

إدارة الإتصال المؤسسي

في نوفمبر، كرّمت شركة دولفين للطاقة المحدودة ثلاث شركات مقاولات لديها على التزامها المستمر بتحسين استراتيجيات الاتصال الفعال والارتقاء بالمعايير العامة للصحة والسلامة والبيئة في عملياتها. وجاء هذا التكريم ضمن اللقاء السنوي لشركة دولفين للطاقة المحدودة مع مقاولي الصحة والسلامة والبيئة، والذي أقيم في فندق قرية وسبا الشرق يوم الأربعاء ١٩ نوفمبر ٢٠١٤. وجرى اللقاء، الذي حضرته أبرز الشركات المتعاقدة مع دولفين للطاقة المحدودة، تحت شعار "الطريق إلى مكان عمل أكثر أماناً عبر الشراكات". ووفّر اللقاء للحضور فرصة طيبة لتبادل الخبرات وتعزيز العلاقات لما فيه صالح جميع الأطراف المعنية وخير المجتمع بشكل عام.

وتم توزيع الجوائز وشهادات التقدير على الشركات المميزة في أداها، حيث مُنحت شركة ديسكون جائزة أفضل مقاول للعام ٢٠١٤، وكانت المرتبة الثانية والثالثة من نصيب شركتي لارسن أند توبرو وشلمبرجيه على التوالي، بعد أن أثبتت الشركات الثلاث دعمها المستمر والتزامها المتواصل بسلامة عملياتها طوال الأشهر الاثني عشر الماضية.

ترأس اللقاء السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، بمشاركة عدد من أعضاء فريق الإدارة العليا في الشركة، من بينهم السيد محمد عبد الله السليطي، نائب المدير العام؛ وحسن العمادي، رئيس العمليات؛ وعلي الربحي، نائب رئيس أول للشؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن؛ وجاسم المالكي، مدير الصحة والسلامة والبيئة والأمن؛ وأحمد الجميلي، رئيس إدارة تخطيط العمليات.

وقال السيد البوعيين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، خلال ترحيبه بالضيوف المشاركين: "عندما ننظر إلى المخاطر والتحديات المرتبطة بصناعة الطاقة، فإننا نحرك أهمية الشراكة الفعالة والمثمرة بين الشركة والمقاولين المتعاقدين معها. ولذلك، فإننا نتعاون مع مقاولينا لتحسين أداء الصحة والسلامة وتعزيز ثقافة السلامة في الشركة، ويأتي هذه اللقاء تقديراً وتكريماً لجهودهم".

وأضاف: "فضلاً عن ذلك، تنفذ شركتنا برامج تركز على التحسين المستمر والتواصل الفعال مع موظفينا للتأكيد على سلامة العمليات والإجراءات وحسن تنفيذها. ونعمل أيضاً بشكل فاعل على تجنب المخاطر في أماكن العمل، كما نحرص على القياس المستمر لأدائنا والارتقاء به".

وتضمن اللقاء أيضاً أنشطة أخرى، مثل مسابقة عرض الملصقات، والتي شاركت فيها ثماني شركات. وفازت شركة ديسكون الهندسية ذ.م.م بجائزة أفضل عرض ملصق، تلتها في المركز الثاني شركة خدمات الأنابيب، بينما جاءت شركة بي أي ل حلول الأنابيب (وهي مشروع مشترك مع جنرال إلكتريك) في المركز الثالث.

أولاً، إذا نظرنا إلى أنشطة التقييد والإنتاج والمعالجة، والسياسيات والبرامج المطبقة، فسوف نرى كيف أنها ترضع صالح الموظفين وسلامتهم في الاعتبار، ثانياً، إذا تأملنا نفع الشركة في تطبيق السياسات، فستدرك كيف أنها تشرك الموظفين وعائلاتهم بحيث تبقى صحتهم وسلامتهم على رأس الأولويات.

أخيراً، فإن برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة يكمل التزامها بصالح الموظفين وسعادتهم، وقد لعب البرنامج دوراً محورياً في تفاعلنا مع المجتمع الأوسع.

يمكنك قراءة لمحة عامة عن التزامنا بصالح الموظفين وسعادتهم في الصفحة التالية.

إنّ التزام دولفين للطاقة المحدودة بصالح الموظفين وسعادتهم ليس مجرد سعي لإتمام بند مقرر على قائمة أهداف، كي تظهر الشركة وقد أوفت بتوقعات معينة منها، بل إنّ رفاهية الموظفين وسعادتهم هي من ركائز ثقافة المؤسسة، وتلامس كل جانب من جوانب العمل تقريباً.

لقطات CAPTURED

مرحباً بكم في "لقطات" الزاوية الجديدة في "رؤية دولفين"، والمخصصة لتسليط الضوء على قضايا تؤثر في صناعة النفط والغاز، واستعراض نهج شركة دولفين للطاقة المحدودة في إدارة عملياتها وأنشطتها التشغيلية اليومية.

WELCOME TO CAPTURED, A SECTION IN DOLPHINSIGHT DEDICATED TO SHINING THE SPOTLIGHT ON ISSUES AFFECTING THE INDUSTRY AND GATHERING INSIGHTS ON DOLPHIN ENERGY'S APPROACH TO MANAGING ITS DAY-TO-DAY BUSINESS ACTIVITIES.

موضوع العدد:

رفاهية الموظفين

CAPTURED TOPIC:

EMPLOYEE WELLBEING

ملتزمون بصالح الموظفين و سعادتهم



WELLBEING: OUR COMMITMENT

ON THE GROUND

First, think about the activities upstream and downstream and the policies and programs put in place – you will see that many of them have your wellbeing in mind; second think about how the company puts policies in place, how it engages with you and your loved ones so that your health and safety are a priority.

Finally, the company's CSR program also complements the commitment to wellbeing, and has been instrumental in our interactions with the wider community.

Turn the page for an overview of our commitment to wellbeing.

النفسية

المجتمع

MIND SET

COMMUNITY

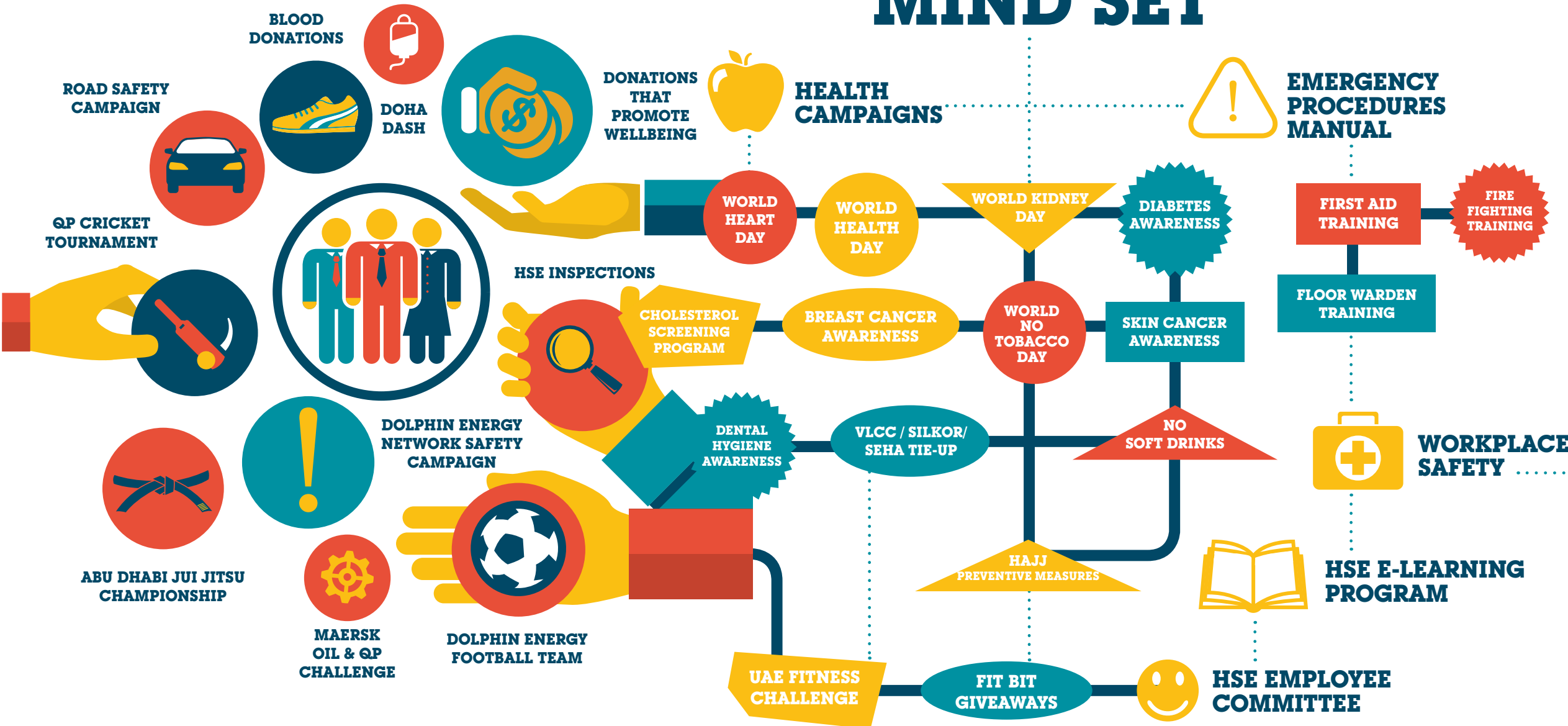
في الميدان

PUTTING YOU



FIRST

MIND SET



ON THE GROUND

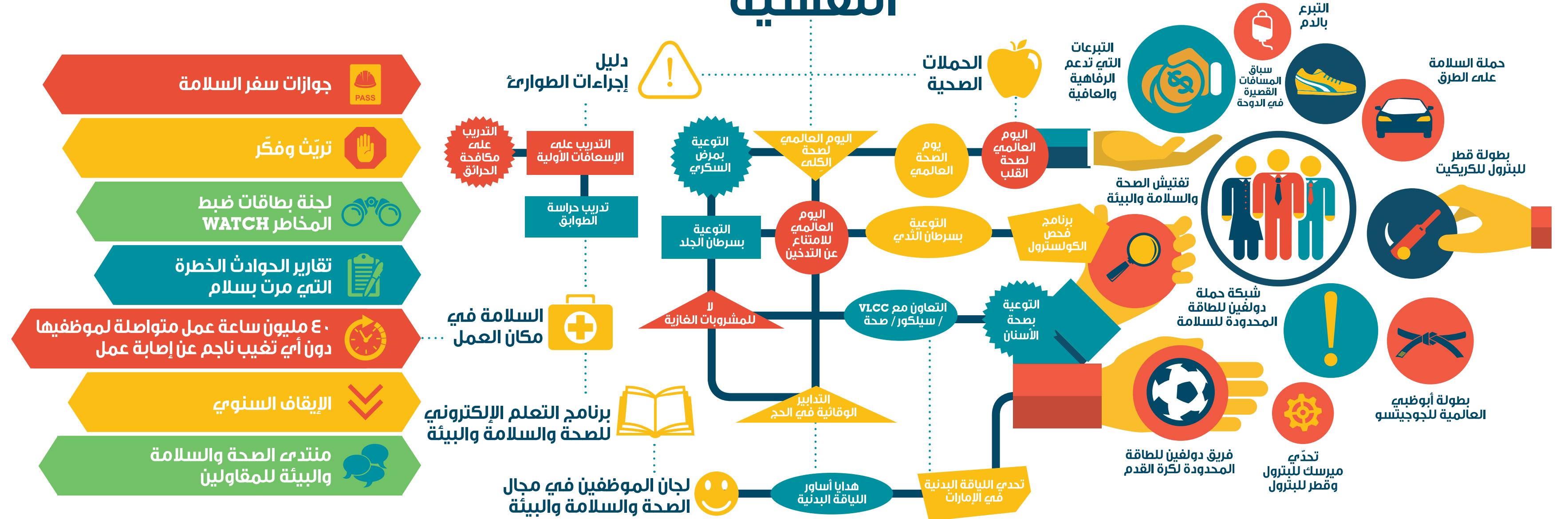
- SAFETY PASSPORTS**
- STOP & THINK**
- WATCH CARD COMMITTEE**
- NEAR-MISS REPORTING**
- 40 MILLION MAN HOURS & ZERO LOST TIME INCIDENTS**
- ANNUAL SHUTDOWN**
- HSE CONTRACTOR FORUM**

الموظف



أولاً

النفسية



المجتمع

ففي الميدان

- جوازات سفر السلامة**
- تريث وفكر**
- لجنة بطاقات ضبط المخاطر WATCH**
- تقارير الحوادث الخطرة التي مرت بسلام**
- 40 مليون ساعة عمل متواصلة لموظفيها دون أي تغيب ناجم عن إصابة عمل**
- الإيقاف السنوي**
- منتدى الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين**