

رؤية دولفين

أكتوبر ٢٠١٧
العدد ٤١



اجتذاب الشباب وإشراكهم – الالتزام بمستقبلنا اليوم

◀ اقرأ المزيد في الداخل

التطوع
في نيبال
◀ صفحة ١٧ زملانا

دولفين للطاقة المحدودة
ترعى حملة جزيرة المارية
لرد الجميل
◀ صفحة ١٦ المجتمع

دولفين للطاقة المحدودة
تظهر التزاماً قوياً بالتعليم
في العام ٢٠١٧
◀ صفحة ١٠ الشركة

دولفين للطاقة المحدودة تحتفل
باليوم العالمي للسلامة
◀ صفحة ٠٢ الشركة

الشركة

- ٠٢ دولفين للطاقة المحدودة تحتفل باليوم العالمي للسلامة
- ٠٤ دولفين للطاقة المحدودة تستلم شهادة تقديرية لجهودها في مجال التقطير
- ٠٥ مشروع "CORE" لترشيد التكاليف يكتم أكثر من ٢٠٠ موظف
- ٠٦ دولفين للطاقة المحدودة تحقق علامة فارقة في تاريخ دولة قطر وحقل الشمال
- ٠٧ دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة الجمعية الدولية للأتمتة (ISA)
- ٠٨ دولفين للطاقة ترعى حفل جائزة العطفية ومنتدى الطاقة لمؤسسة عبد الله بن حمد العطفية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة
- ٠٩ إطلاق تقرير حالة الطاقة في الإمارات لعام ٢٠١٧
- ١٠ دولفين للطاقة المحدودة تظهر التزاماً قوياً بالتعليم في العام ٢٠١٧
- ١١ دولفين للطاقة المحدودة تدعم يوم الصحة العالمي ٢٠١٧

المجتمع

- ١٢ زيارة وفد دولفين للطاقة المحدودة إلى واحة الكرامة
- ١٣ برنامج راس لفان للتواصل الاجتماعي يستكمل أعمال ترميم شاطئ الذخيرة
- ١٤ يوم التوعية بمرض التوحد
- ١٤ دولفين للطاقة المحدودة تشارك في حملة تنظيف شاطئ السلاحف
- ١٥ دولفين للطاقة المحدودة ترعى الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة ومدرسة التمكّن الشاملة
- ١٦ دولفين للطاقة المحدودة ترعى حملة جزيرة المارية لرد الجميل

زملاتنا

- ١٧ التطوع في نيبال
- ١٨ دولفين للطاقة المحدودة تنظم حفل تخرج
- ١٩ يوم في حياة... عبد الهادي المري

٢٠ لقطات

< اجتذاب الشباب واشراكهم

أهلاً بكم في عدد اكتوبر من "رؤية دولفين".

نأمل أن تكونوا قد أمضيتم صيفاً ممتعاً. ونتمنى لكل من أمضى إجازة برفقة أسرته وأصدقائه أن يكون قد عاد للعمل بكل نشاط وحيوية استعداداً لما تبقى من العام.

التقدير والتكريم من المحاور الأساسية في هذا العدد، حيث تناول عدة مقالات الموظفين المميزين والإنجازات البارزة في مجالاتها. وقد حظي أبرز العاملين في مشروع تحسين إدارة الصقول بالتكريم الذي يستحقونه، وكذلك العاملون في مجال الأتمتة في قسم الخدمات الفنية والعمليات في إدارة التنقيب والإنتاج والمعالجة تكريماً لجهودهم في رفع أداء التوربينات البخارية. بالإضافة إلى ذلك تم تكريم أكثر من ٢٠٠ موظف تقديراً لإسهاماتهم في نجاح برنامج CORE لترشيد النفقات. وتجدون هنا مقالات تتحدث بالتفصيل عن الموظفين المكرمين وأبرز الإنجازات.

بالإضافة إلى ذلك، يتضمّن العدد مستجدات عن اليوم العالمي للسلامة والذي يقام لأول مرة في الشركة وغيرها الكثير.

أخيراً، تجدون أخباراً عن أحدث مبادراتنا، مثل حملة تنظيف الشواطئ حفاظاً على أعشاش السلاحف، والهيئات الخيرية المقدمة في إطار مبادرة "عام الخير" في الإمارات العربية المتحدة.

نتمنى لكم قراءة ممتعة.

دولفين للطاقة المحدودة تحتفل باليوم العالمي للسلامة

في ٢٧ أبريل ٢٠١٧، احتفلت دولفين للطاقة المحدودة باليوم العالمي للسلامة، منظمّة احتفالات بهذه المناسبة في مواقعها الأساسية الأربعة: مدينة راس لفان الصناعية، برج دولفين للطاقة، منشآت استقبال الغاز بالطويلة، ومكتب أبوظبي الرئيسي.

انطلق اللقاء المنعقد تحت شعار "تقدم وارفع صوتك حفاظاً على سلامتك" في راس لفان بكلمة افتتاحية وجهها الرئيس التنفيذي للشركة السيد عادل البوعينين، والسيد حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر، إلى الموظفين والمقاولين.

كلمة مشابهة ألقاها في مقر الشركة ببرج دولفين للطاقة نائب المدير العام السيد علي المهدي، بينما ألقى خالد المرزوقي رئيس العمليات في الامارات العربية المتحدة وفتح النور عمارة مستشار الصحة والسلامة والبيئة والأمن في قسم التوزيع كلمات أمام العاملين في منشآت استقبال الغاز بالطويلة، وأخيراً ألقى إبراهيم السويدي نائب رئيس أول لشؤون الصحة والسلامة والبيئة والأمن كلمته أمام موظفي الشركة في أبوظبي.

شملت هذه الاحتفالات عرضاً في كل موقع من مواقع الشركة بشأن قواعد السلامة الذهبية الاثني عشرة للشركة، واختياراً عن قواعد السلامة الذهبية، وتوزيع جوائز أبطال السلامة السنوية. فضلاً عن ذلك، عرض الرئيس التنفيذي شريط فيديو عن اليوم العالمي للسلامة، صوره وأخرجه رمضان البلوشي، مشرف الاستجابة في حالات الطوارئ.



فريق التحرير:

إدارة الإتصال المؤسسي
www.dolphinenergy.com

نالت دولفين للطاقة المحدودة شهادة تقدير تكريماً لجهودها في فئة "الدعم والتنسيق مع القطاع التعليمي لعام ٢٠١٦" وذلك خلال حفل توزيع الجوائز السنوي الذي أقيم على هامش اجتماع المراجعة السنوية للتقدير السابع عشر لقطاع الطاقة والصناعة

دولفين للطاقة المحدودة تستلم شهادة تقديرية لجهودها في مجال التقدير



تسلم الجائزة عن الشركة السيد حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر من سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة وزير الطاقة والصناعة ومن المهندس سعد شريدة الكعبي الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة قطر للبترول وذلك ضمن الاحتفالية التي أقيمت في فندق سانت ريجيس الدوحة يوم الاثنين ١٥ مايو ٢٠١٧.

وعلق السيد العمادي على هذا الانجاز المتميز بالقول: "إنها لحظة فخر أخرى لشركة دولفين للطاقة المحدودة. إذ ليس من السهل أن تحظى بالتقدير والتكريم كل سنة، أي أن عملنا الدؤوب قد أتى أكله. تحرص الشركة على أن تتخذ الإجراءات اللازمة لتحافظ على التزامها تجاه رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، وكذلك تجاه المجتمع وتطوير مهارات مواطني دولة قطر. وأود أن أتوجه بالتهنئة لموظفينا المتفانين ولجنة التوظيف القطرية وكذلك لجميع من له دور في تحقيق هذا الإنجاز".

وهذه هي السنة السادسة على التوالي التي تحصل شركة دولفين للطاقة المحدودة على التقدير لجهودها ولإلتزامها بتوظيف المواطنين لديها.

لا ريب في أن إقامة هذه الاحتفالات في أربعة مواقع في الوقت عينه مهمة لا يستهان بها، لكنها ساعدتنا في التعبير عن الأهمية التي نوليها لضمان سلامة جميع موظفينا، وأصولنا، وبيئتنا التشغيلية والطبيعية. كذلك، يثبت الدعم القوي الذي حصلنا عليه من الإدارة العليا، وحضور الموظفين والمقاولين على حد سواء، التزاماً مماثلاً؛ ونحن سعداء جداً بالنتائج والملاحظات التي تلقيناها لتحسين مستوى الاحتفالات في المستقبل.

الفائزون بجوائز أبطال السلامة	
دولفين للطاقة المحدودة: محمد خليل توماس وايتيلي ياسر الصفار عبد العزيز البادي	المقاولون: ساجد علي (شركة فيلوزي) عمار إبراهيم (شركة فيلوزي) ياسر العلي (شركة ديسكون) مدثر فرقان (شركة فانوي غاز)
الفائزون باختبار قواعد السلامة الذهبية	
دولفين للطاقة المحدودة: عثمان اليافعي سيد نظير سوبرينو مودجيسووجو رمزي بن اسماعيل إنعام مكي أنوب شارما سوبود إيكارا	المقاولون: شيجو غوبيناثان (شركة سولاس مارين) جوناس أريلا (شركة إمكو) وعبد الحليم (شركة فانوي غاز).



٢٠١٤
الجائزة الكريستالية

في فئة "دعم التدريب والتطوير" للسنة الثالثة على التوالي، وبالتالي تحتفظ الشركة بالجائزة إلى الأبد

٢٠١٥
الجائزة الكريستالية

في فئة "دعم رعاية الطلبة ٢٠١٥"

٢٠١٦
شهادة تقدير

في فئة "الدعم والتنسيق مع القطاع التعليمي ٢٠١٦"

٢٠١١
شهادة تقدير

في فئة "التدريب والتطوير"

٢٠١٢
الجائزة الكريستالية

في فئة "دعم التدريب والتطوير"

٢٠١٣
الجائزة الكريستالية

في فئة "دعم التدريب والتطوير" للسنة الثانية على التوالي

تهانينا لكل الفرق المشاركة في تحقيق هذه الإنجازات البارزة.



احتفلت دولفين للطاقة المحدودة مع شركائها باستكمال مشروع تحسين إدارة الخزانات (RMOP) في منصة الإنتاج DOL-1. أقيم الاحتفال في ١٤ مارس في برج دولفين للطاقة.

دولفين للطاقة المحدودة تحقق علامة فارقة في تاريخ دولة قطر وحقل الشمال

وفي ٣ مارس ٢٠١٧، تم تسليم آخر الآبار الثلاثة، وهو ما شكل علامة فارقة مهمة للمشروع. وقد تم حفر الآبار الثلاثة من منصة DOL-1 البحرية مع استمرار عملها بطاقتها الكاملة، وقد فاقت النتائج التوقعات، بالإضافة إلى الإنجاز الذي حققه المشروع في توفير الوقت والتكلفة، والأهم من ذلك الحفاظ على سلامة وأمان جميع العاملين والمحافظة على البيئة والأصول، في حين سجلت مؤشرات السلامة خلال أكثر من عام من العمل ما يزيد عن مليون ساعة عمل دون حادث هدر للوقت.

وفي الوقت نفسه، تسلمت فرق الخدمات الفنية (TSD) والعمليات البحرية في ٢٧ مارس جائزة السلامة لمشاركتهم الفعالة في مشروع تحسين إدارة الخزانات. وتسلم جاسم الجسمي نائب رئيس أول للخدمات الفنية في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة وعثمان اليافعي المدير الأول للعمليات البحرية شهادات تقدير من خوان سبييرا مدير مشروع تحسين إدارة الخزانات وعلي الرحبي رئيس العمليات في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة. وحضر هذه المناسبة السادة حمد الشيباني مدير عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة وجان تشارلز فيشانت الاستشاري التنفيذي للعمليات.

تهانينا لجميع الفرق المشاركة.

وقام الرئيس التنفيذي السيد عادل أحمد البوعينين ومدير عام قطر السيد حسن العمادي بتقديم شهادات التقدير والجوائز إلى السادة: ناصر الهاجري نائب الرئيس للعمليات في مبادلة للبترول؛ وغيوم شالمان العضو المنتدب لشركة توتال قطر؛ ومبارك عويضة الهاجري العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة الخليج العالمية للحفر (GDI)؛ وأندرو كرشاو المدير العام لشركة أوكسيدنتال بتروليموم؛ وخالد الهتمي مدير تطوير حقل الغاز في قطر للبترول.

وشهد الحفل اختتام رحلة بدأت عام ٢٠١٣، عندما أطلقت مبادرة بغرض تحقيق ثلاثة أهداف: إدارة نضوب الخزانات وتوسيع منطقة الإنتاج وتحسين استرداد المكثفات. وكان الهدف الرئيسي هو تحسين الأفاق المستقبلية البعيدة المدى لمشروع حقل الشمال التابع لشركة دولفين للطاقة المحدودة، والذي تمخض بإنشاء مشروع تحسين إدارة الخزانات (RMOP).

هذه المهمة الشاقة، والتي شهدت أعمال حفر واسعة النطاق، لم تكن لتتحقق لولا تفاني فريق المشروع ودعم المقاول شركة الخليج العالمية للحفر، وشريكنا الاستراتيجي شركة قطر للبترول والمساهمين.

أطلق مشروع "كور" لترشيد التكاليف في يونيو ٢٠١٦ برنامج "التقدير ومنح الجوائز" بهدف تكريم الموظفين الذين يطرحون أفكاراً مبتكرة وينفذون مبادرات خفض التكلفة.

مشروع "CORE" لترشيد التكاليف يكرم أكثر من ٢٠٠ موظف



طارق الكيلاني، مستشار أول شؤون العقود والمشتريات لدى الشركة، يتسلم شهادة تقدير من عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة ومن حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر.

وبحلول يونيو ٢٠١٧، كان البرنامج قد كرم ٢٠٠ موظفين و٥٠ فكرة ومبادرة اختارتها اللجنة التوجيهية للمشروع.

وقال فارس شيموني الرئيس المشارك للجنة التوجيهية لمشروع "CORE": "إذا أردت اختيار منصة واحدة لقياس مستوى المشاركة والنجاح في المشروع فإن برنامج 'التقدير ومنح الجوائز' سيكون أحد أقوى المرشحين لذلك، فقد ساعد على إظهار عمق الالتزام وأبرز العديد من الأفكار الإبداعية، واحتفى بمبادرات قوية لم تسهم فقط بتوفير الأموال بل أدت إلى النهوض بثقافة التكلفة في الشركة".

وتم في بداية العام ٢٠١٧ تعزيز برنامج "التقدير ومنح الجوائز" ليشمل تقديم جوائز مالية لأفضل مبادرات توفير التكلفة، وقد حصل ١٩ موظفاً وثلاث مبادرات على جوائز نقدية منذ بدء تقديم البرنامج في بداية العام، وتنتظر لجنة "التقدير ومنح الجوائز" حالياً في ثلاث مبادرات أخرى تمثل ٢٢ مرشحاً إضافياً.

لقد أثبت البرنامج أنه أحد أكثر الطرق فعالية لتقديم الشكر إلى موظفينا على التزامهم، ونعلم من التعليقات التي تلقيناها من الفائزين أن البرنامج يحظى بشعبية كبيرة ويساعد على تشجيع المساهمات.

إذا كنت ترغب في المساهمة بأفكارك واقتراحاتك، فيرجى استخدام زر I-SAVE الموجود في صفحة مشروع CORE على شبكة دولفين مباشر.





الفائزون بالجائزة لعام ٢٠١٧ في حفل توزيع جوائز العطية الدولية للطاقة في دورتها الخامسة

في ٨ مايو رعت شركة دولفين للطاقة المحدودة الحفل السنوي الخامس لتوزيع جوائز الإنجاز العمري والدورة الافتتاحية الأولى لمنتدى حكام الطاقة التابعة لمؤسسة عبدالله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة.

دولفين للطاقة ترعى حفل جائزة العطية ومنتدى الطاقة لمؤسسة عبدالله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة

وبالإضافة إلى ذلك، ساهمت شركة دولفين للطاقة أيضا برعاية الدورة الافتتاحية الأولى لمنتدى حكام الطاقة التابع لمؤسسة عبدالله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة في التاسع من مايو حيث اجتمع أكثر من ٢٥ خريجا (من الفائزين بالجوائز في الأعوام السابقة) وغيرهم من العاملين في صناعة الطاقة في مؤتمر عصاف ذهني استمر يوما واحدا لمناقشة بعض تحديات الطاقة العالمية الأكثر إلحاحا والتباحث بشأنها. عقد هذا المنتدى تحت عنوان "قطف الطول المستقبلية من حكمة الأمس"، وطرح فيه ورقة بحثية تتضمن توصيات حول إيجاد حلول لتلك المشاكل الجذرية.

وقد عقدت كلا الفعاليتين في فندق ومنتجع شيراتون الدوحة.

وبرئاسة على المهندي، نائب المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، حضر وفد الشركة حفل تقديم جوائز الطاقة السنوي للشخصيات المتميزة تقديرا لجهودهم وإنجازاتهم العمرية طوال حياتهم المهنية من أجل تطوير قطاع الطاقة العالمي، وذلك ضمن سبع فئات مختلفة وهي: المساهمة في تطوير قطاع الطاقة في دولة قطر، وتطوير منظمة الدول المصدرة للنفط "أوبك"، والحوار بين المنتج والمستهلك، وتعليم قادة المستقبل في مجال الطاقة، وصحافة الطاقة الدولية، والطاقة المتجددة، فضلا عن جائزة شرف في مجال تطوير الحبلوماسية وسياسات الطاقة الدولية.

وتتولى لجنة اختيار دولية بالتصويت لاختيار المرشحين الفائزين، من الرجال والنساء، من خلال مراجعة وتقييم سجل المرشحين وإنجازاتهم العمرية في القطاع الذي يعملون به، والتأثير الاستثنائي الذي أحدثوه في عملهم في قطاع الطاقة، والإنجازات الشخصية المتميزة والمتواصلة عبر مسيرة مهنية طويلة وممتدة بما لا تقل عن ٣٠ عاما.

دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة الجمعية الدولية للأتمتة (ISA)

في ١٩ أبريل، حصلت دولفين للطاقة المحدودة على جائزة التميز في الأتمتة في الصناعة لعام ٢٠١٦ في فئة "الأفكار المبتكرة المنفذة" وذلك خلال حفل توزيع جوائز الجمعية الدولية للأتمتة (ISA) وندوتها الفنية الـ ٩٦ والتي نظمتها فرع الجمعية في قطر.



صورة جماعية لمقاولي دولفين للطاقة المحدودة وبعض موظفيها

وقد دشّن مشروع لتشغيل مولدين بخاريين توربينين فقط بكفاءة عالية من خلال تحسين نظام التحكم، وهو ما ساهم أيضا في تقليل الواردات إلى ١٢ ميغاواط، ومن شأن هذا أن يؤدي إلى توفير حوالي ٣ ملايين دولار أميركي سنويا. ويقياد فريق الأتمتة في قسم الخدمات الفنية، وبدعم من قسم العمليات، اكتمل المشروع في أبريل ٢٠١٦.

تهانينا لكل أعضاء الفريق الفائز، فيلابان ميناكشيسوندارام، وريزال بيرمانا، وأكيليش باتي، ونظير سيد، وستيفن أونيل، وعبد الهادي المري، وسرينفاسا راو كونادا، وسوريش راماسامي، وشاه الرحمن عطا الله، وأيمن زكي.

ومن بين ستة ترشيحات، فاز فريق دولفين للطاقة المحدودة وحده بالجائزة تقديرا لتميزه الإبداعي في تنفيذ مشروعه فيما يتعلق بتحسين نظام التحكم في التوربينات البخارية. وتسلم رئيس الفريق لدى دولفين للطاقة المحدودة، فيلابان ميناكشيسوندارام، مدير أول الأتمتة في قسم الخدمات الفنية (لأعمال التنقيب والإنتاج والمعالجة) الجائزة من كل من يوسف أحمد مختار، رئيس أنظمة التحكم في قطر للبترول، ونيلانغشو دي، نائب رئيس المنطقة في الجمعية الدولية للأتمتة، ونايدو سونغامالي، رئيس فرع الجمعية الدولية للأتمتة في قطر.

عن المشروع الفائز، في محطة الغاز البرية الخاصة بشركة دولفين للطاقة المحدودة، يتم توليد الطاقة الكهربائية باستخدام ثلاث مولدات توربينية بخارية ويتم توريد حوالي ١٨ ميغاواط من محطة كهرباء.

ينعكس التزام شركة دولفين للطاقة المحدودة بالتعليم في علاقتها القوية مع المؤسسات التعليمية في دولة قطر.

دولفين للطاقة المحدودة تظهر التزاماً قوياً بالتعليم في العام ٢٠١٧



تعليقاً على دعم شركة دولفين للطاقة المحدودة قال السيد حسن العمادي، المدير العام - قطر: "إن التعليم من اهتمامات الشركة الأساسية لا سيما عندما نقوم بدعم البرامج التي تهتم بتطوير التعليم وإنشاء جيل قادر على دعم نهضة دولة قطر وازدهارها. وإنه لمن دواعي سرورنا أن ندعم مدرسة التمكن الشاملة منذ تأسيسها تقريباً، تلك المدرسة تهتم بتطوير الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة ورعايتهم. جاء هذا الدعم متمنياً مع رؤية قطر ٢٠٣٠، ومؤكداً على التزام الشركة بمسؤوليتها الاجتماعية. كما نود أن نغتنم هذه الفرصة للتقدم بالشكر الجزيل لكل من إدارة المدرسة والعمالين فيها على جهودهم المبدولة من أجل انجاح هذا المشروع والتغلب على التحديات التي تواجه هذه الشريحة من الطلاب."

وساعد هذا التحالف على إقامة روابط قوية بين قطاع الطاقة والأوساط الأكاديمية، كما وفر فرصاً لدولفين للطاقة المحدودة لدعم تطوير الشباب القطري الموهوب، كما مكّن الشركة من المساهمة في رؤية قطر ٢٠٣٠ التي تضع التعليم كمحفز للتنمية طويلة الأمد في المستقبل. وفي الربع الثاني من العام ٢٠١٧، قامت دولفين للطاقة المحدودة برعاية عدد من المبادرات التعليمية والمشاركة فيها والتي تشمل ما يلي:

- مؤتمر إيه أند إم لمهندسي المستقبل ٢٠١٧، والمقام في جامعة تكساس إيه أند إم
- الحفل الختامي لمسابقة "الحياة هي الهندسة" في جامعة قطر
- اليوم الإلكتروني في جامعة تكساس إيه أند إم، من تنظيم "مجلس طلاب كلية الهندسة"
- المنتدى السنوي للأبحاث في جامعة قطر
- رعاية وزيارة مدرسة التمكن للتعليم الشامل
- مدينة التعليم ومعرض المهن في كلية نورث أتلانتيك-قطر
- معارض مهنية صغيرة في جامعة قطر وجامعة تكساس إيه أند إم قطر، وجامعة حمد بن خليفة/ مؤسسة قطر، وكلية نورث أتلانتيك-قطر

إطلاق تقرير حالة الطاقة في الإمارات لعام ٢٠١٧

تم إطلاق تقرير "حالة الطاقة في الإمارات لعام ٢٠١٧" في يونيو بحضور رئيسنا التنفيذي، عادل أحمد البوعينين.

تتماشى مع الموارد الطبيعية المتاحة لنا، وكلما أدرك الكثيرون ذلك في وقت مبكر، كانت النتائج أفضل.

وتعليقاً على رعاية الشركة للتقرير، قال السيد البوعينين: "من المهم أن ندعم هذا التقرير. فباعتبارنا رواداً في صناعة الغاز الإقليمية وإحدى شركات الطاقة الرائدة في المنطقة، يجب أن نستخدم منابر مرموقة مثل هذا التقرير لعرض أفكارنا ورؤانا حول دور الطاقة في المستقبل. وهذا القطاع يمر بتغيير هائل حالياً، ونحن مستعدون للمساهمة في رسم المشهد الجديد".

يعد هذا التقرير الثالث الذي يصدره مركز دبي المتميز لضبط الكربون والذي دعمته دولفين للطاقة المحدودة. ويجري حالياً الإعداد للإصدار الرابع، المقرر نشره في عام ٢٠١٨.

ويلقي التقرير الذي أعده "مركز دبي المتميز لضبط الكربون" (كربون دبي)، تحت رعاية وزارة الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، الضوء على تطورات قطاع الطاقة وبرز أهم داعمي هذا القطاع على المستوى المحلي والإقليمي.

وهذا العام، كتب السيد البوعينين مقالاً ضمن التقرير حول "الطاقة والابتكار - زيادة مستقبل الطاقة المستدامة"، وفيه سلط السيد البوعينين الضوء على المشهد المتغير لقطاع الطاقة الإقليمي والدولي، وأوضح أن الابتكار، والتعاون، والشراكات بين شركات القطاعين العام والخاص والأوساط الأكاديمية بحاجة إلى مزيد من التعزيز إذا كان لهذه الصناعة أن تتكيف مع عصر جديد للطاقة.

وأشار السيد البوعينين أيضاً إلى أن الناس يجب أن يتعلموا أيضاً ضرورة الحفاظ على الطاقة بجميع أشكالها وتمييزها. فأنماط الحياة الحالية لا



معالي المهندس سهيل محمد المزروعى، وزير الطاقة في دولة الإمارات، يقدمه الجائزة لعادل أحمد البوعينين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، تقديراً لمساهمة الشركة في إعداد تقرير "حالة الطاقة لدولة الإمارات لعام ٢٠١٧"

زيارة وفد دولفين للطاقة المحدودة إلى واحة الكرامة

في ١٢ أبريل ٢٠١٧، قاد الرئيس التنفيذي، عادل أحمد البوعينين، وفداً من موظفي الشركة في زيارة إلى واحة الكرامة، النصب التذكاري الذي تم إنشاؤه لتكريم أبطال الإمارات الشجعان الذين ضحوا بأنفسهم في خدمة البلاد.

**أجل الوطن، وأن تضحياتهم لن تنسى. وأحد
أبي شخص لم يزر الموقع من قبل عليه
القيام بذلك.**

يعكس هذا النصب اعتزاز دولة الإمارات العربية المتحدة بالتضحيات التي قدمها أبطالها، وتمسكها بقيم الكرامة والوحدة والتضامن.

تفتح واحة الكرامة أبوابها للجمهور يومياً من ٩:٠٠ صباحاً حتى ١٠:٠٠ مساءً، والدخول مجاني.

وقام الوفد بجولة في الموقع الذي تبلغ مساحته ٤٦ ألف متر مربع، ويقع قبالة جامع الشيخ زايد الكبير، في تحية إكبار وإعزاز لجنود الجيش والشرطة والديبلوماسيين والمدنيين الذين فقدوا حياتهم في خدمة دولة الإمارات منذ تأسيسها عام ١٩٧١.

وتعليقاً على الزيارة، قال السيد البوعينين:

**ر كانت زيارة مهمة. فمن خلال زيارتنا إلى
هذا النصب التذكاري أردنا إظهار احترامنا
وتقديرنا لأولئك الذين ضحوا بأنفسهم من**



أطلقت إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن مبادرتين في ٢٩ مارس ٢٠١٧ احتفاءً بيوم الصحة العالمي وذلك ضمن برنامج المسؤولية الاجتماعية الذي تتبناه الشركة.

دولفين للطاقة المحدودة تدعم يوم الصحة العالمي ٢٠١٧

الشركة صالح المجتمع القطري على رأس أولوياتها. وإننا في الشركة نبذل جهوداً مثمرة بشكل متواصل لبناء مجتمع صحي وسليم ومنتج، لأن ذلك من شأنه أن يرفع من شأن قطر ويضعها في مصاف الأمم المتقدمة. ثم إن يوم الصحة الذي تم تنظيمه في برج دولفين للطاقة يعتبر جزءاً من رسالتنا التي حددناها وصممنا عليها لنرد الجميل للمجتمع الذي نحن جزء منه، والذي نعمل على خدمته، ويعتبر ذلك دليلاً واضحاً على الجهود التي تبذلها شتيب لدعم الركيزة الاجتماعية لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

وتم توزيع وجبات خفيفة صحية مع عصائر طازجة على المشاركين في المبادرتين.

تضمنت المبادرتان حملة تبرع بالدم تم إطلاقها بالتنسيق مع مؤسسة حمد الطبية وأقيمت في برج دولفين للطاقة.

أما المبادرة الثانية فقد تم إطلاقها بالتعاون مع شركة شتيب للتأمين وإعادة التأمين محدودة المسؤولية، وتزامنت مع حملة "عداً أكثر صحة" التي أطلقتها شركة التأمين. وأقيمت هذه المبادرة في الطابق التاسع من برج دولفين للطاقة، حيث استضافت الشركة موظفي شتيب مع عدد من الممرضين وأخصائيي التغذية وأطباء الأسنان مع طبيب عيون قام بتقديم نصائحهم الصحية ورفع الوعي بين الحاضرين حول الطريقة التي يمكن من خلالها للمرء أن يحيا حياة أكثر صحة وسعادة.

وقد علق السيد إلياس شديد رئيس العمليات ونائب الرئيس التنفيذي لشركة شتيب على هذه المبادرة بالقول: "منذ انطلاقة شتيب وضعت



دولفين للطاقة المحدودة تشارك في حملة تنظيف شاطئ السلاحف

وقد حضر متطوعون من كلا الشركتين حملة التنظيف التي أقيمت في ٢٠ أبريل، حيث قاموا بتجهيز المنطقة لموسم تعشيش السلاحف وذلك عبر تأمين بيئة آمنة ونظيفة على الساحل، الأمر الذي لا بد وأن يساعد بدوره على حماية التنوع البيئي.

انطلاقاً من الإلتزام الكبير الذي تتيحه دولفين للطاقة المحدودة تجاه البيئة ومتابعة لحملة تنظيف الشاطئ الناجحة في قطر، تعاونت الشركة مع قطر للبتروكيم مرة أخرى للمساعدة في تنظيف الشاطئ الشمالي عند مدينة رأس لفان الصناعية وذلك لحماية مناطق أعشاش سلاحف منقار الصقر البحرية.



برج دولفين للطاقة يكتسي بالأزرق دعماً ليوم التوعية بمرض التوحد

في الثاني من أبريل ٢٠١٧، اكتسى برج دولفين للطاقة بالأزرق في مشاركة رمزية لدعم اليوم العالمي للتوعية بمرض التوحد، لينضم بذلك إلى مباني العديد من الشركات الأخرى والوزارات الحكومية في قطر التي أحيت ذلك اليوم.

ففي عام ٢٠١٧، تبنت الجمعية العامة للأمم المتحدة قراراً قدمته دولة قطر ودعمته صاحبة السمو الشيخة موزة بنت ناصر لإعلان الثاني من أبريل يوماً عالمياً رسمياً للتوعية بمرض التوحد.

برنامج رأس لفان للتواصل الاجتماعي يستكمل أعمال ترميم شاطئ الذخيرة

انطلاقاً من التزام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية، قدم برنامج رأس لفان للتواصل الاجتماعي الدعم لبلديتي الخور والذخيرة وذلك عبر إنشاء ممشى على الشاطئ في منطقة الذخيرة.

وبالتنسيق مع بلديتي الخور والذخيرة، بلغ طول كورنيش الذخيرة البحري الذي موله البرنامج ١ كلم ويهدف للمحافظة على الشريط الساحلي الرفيع مع تحسين فرص استمتاع الناس بالشاطئ والكورنيش. ويضم هذا المعلم السياحي ٤٢ عمود إنارة تتم تغذيتها بالطاقة الشمسية بالإضافة إلى ٤٢ مقعداً ومظلة واقية من الشمس. وإضافة لكل ذلك تم رصف الممشى بالقرميد المتداخل وذلك ليتمكن من يعيشون في تلك المنطقة من ممارسة التمارين الرياضية والمشي على الشاطئ.

بدأت عملية إنشاء وبناء كورنيش الذخيرة في شهر فبراير ٢٠١٧، وتم الانتهاء من إنشائه في مايو من العام نفسه. وقد تأسس برنامج رأس لفان للتواصل الاجتماعي على يد سبع شركات رائدة في مجال الطاقة وهي: قطر للبتروكيم، غاز الخليج، دولفين للطاقة المحدودة، أوريكس جي تي إل، قطر غاز، رأس غاز، بيرل جي تي إل.

برنامج رأس لفان للتواصل الاجتماعي
Ras Laffan Industrial City Community Outreach Program



دولفين للطاقة المحدودة ترعى حملة جزيرة المارية لرد الجميل

قدر من النجاح لصالح الحملة. ولدى دولفين للطاقة المحدودة سجل حافل في مجال المسؤولية الاجتماعية، وقد مكنتنا هذه الحملة من تعميق التزامنا تجاه مبادرة 'عام الخير' من خلال الوصول إلى المحتاجين في هذا الوقت المهم جداً من العام".

وفي لفتة تعبر عن التشجيع والامتنان للمتبرعين، قدمت الحملة باقتي عطلات وسفر إحداها إلى منتجع فور سيزنز في جزيرة سيشيل والأخرى إلى فندق روزود في لندن، حيث حصل كل متبرع على قسيمة سحب دخلت في القرعة التي أجريت في ٢٢ يونيو ٢٠١٧.

خلال شهر رمضان المبارك، انضمت دولفين للطاقة المحدودة إلى شركات أخرى للمشاركة في حملة رد الجميل التي نظمتها جزيرة المارية، حيث تم تشجيع المشاركين على التبرع بثياب وألعاب جديدة أو بحالة جيدة للأطفال دون سن الثانية عشرة. جرى تنظيم الحملة في مركز "الغاليريا" التجاري حيث جمعت التبرعات في جناح على شكل فانوس داخل المركز التجاري.

ولتشجيع الموظفين على المشاركة، وضعت صناديق فارغة مخصصة للتبرعات على مكاتبهم. وبالإضافة إلى ذلك، نُظمت فعاليات لتغليف الهدايا حيث أمكن للموظفين التطوع في تغليف الثياب والألعاب التي تم جمعها للتوزيع على الأطفال.

وتلقت الحملة أكثر من ألف تبرع تم جمعها عن طريق الهلال الأحمر ومؤسسة زايد العليا لصالح دار للأيتام في مدينة العين.

وفي تعليقه على دعم الحملة، قال السيد عادل أحمد البوعيين، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: "نحن فخورون بمساهمتنا كراعٍ لهذه الحملة وبتعاوننا مع أطراف أخرى للمساعدة في تحقيق أعلى



قام أعضاء من فريق الإدارة العليا في شركة دولفين للطاقة المحدودة بزيارة مدرسة التمكّن الشاملة المخصصة للطلاب من ذوي الاحتياجات الخاصة وذلك بتاريخ ٢١ مارس ٢٠١٧.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة ومدرسة التمكّن الشاملة

وتعليقاً على الدعم الذي تقدمه دولفين للطاقة المحدودة، صرح السيد حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر قائلاً: "يعتبر التعليم محور مبادرات دولفين للطاقة المحدودة في مجال المسؤولية الاجتماعية، حيث يعكس دعمنا ومباركتنا التي لا تتزعزع للبرامج التي تعمل على تطوير الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة وتنمية مهاراتهم وتنشئتهم. وبصفتنا شركة رائدة في مجال الطاقة، فإننا نشعر بالتزامنا تجاه دعم هؤلاء الأطفال الذين يمثلون أفراداً محرومين في مجتمعنا، وذلك عبر مد يد العون لتلك المؤسسات التي تعمل بلا كلل لتترك بصمة إيجابية في حياتهم. وستواصل دولفين للطاقة المحدودة تمويلها لمجموعة واسعة من البرامج التعليمية وذلك لخلق جيل شاب قادر على قيادة قطر نحو الازدهار والتقدم".

وإضافة لما تقدمه بادرت دولفين للطاقة المحدودة إلى رعاية الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة حيث قامت بمد يد العون لها لتمكّن من ترك بصمة إيجابية لدى تلك الفئة المحرومة من المجتمع.

وقد نظمت المدرسة برنامجاً خاصاً ترافق مع تلك الزيارة، تضمن تلاوة آيات من القرآن الكريم، ثم النشيد الوطني لدولة قطر، وبعد ذلك حضور عرض موسيقي، ومسرحية قصيرة بعدها جولة في رحاب المدرسة.

وقد ضم وفد دولفين للطاقة المحدودة الذي يترأسه حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر، علي المهدي، نائب المدير العام في قطر، وعلي الرحبي رئيس العمليات في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، وأحمد الجميلي، نائب رئيس أول إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن في قطر، وأحمد عبد الله المولوي، مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، ويوسف الجابر، مدير إدارة تكنولوجيا المعلومات في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، وعبد الله الخاطر، مدير إدارة العقود والمشتريات في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، وخالد الخوري مدير القسم الهندسي، والسيد رشيد علي الرشيد مدير المظاطر والجودة في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، وجواهر العبد الله مدير العلاقات العامة.



حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر يتسلم جائزة التقدير من منى عبد الله الملا، المدير العام لمدرسة التمكّن الشاملة، إلى اليسار د. نضال عطا عبد القادر مستشار ومدير المدرسة (تكليفاً)، وإلى اليمين علي المهدي نائب المدير العام للشركة في قطر.

دولفين للطاقة المحدودة تنظم حفل تخرج

في ٢٥ مايو ٢٠١٧، نظمت إدارة العلاقات العامة والحكومة حفل تخرج في برج دولفين للطاقة لأربعة موظفين بالشركة.

تنفيذي في الطاقة والموارد من جامعة حمد بن خليفة بقطر، وأخيراً رشيد الرشيد، مدير قسم المخاطر والجودة، والذي أتم برنامج القادة التنفيذيين من مركز قطر للقيادات.

تهانينا للجميع.

بحضور السيد عادل أحمد البوعيين الرئيس التنفيذي، والسيد حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر، أشاد الحفل بإنجازات كل من: نجلاء آل ثاني، مدير أول إدارة قطر، والتي أتمت برنامج القادة التنفيذيين من مركز قطر للقيادات، ودانا المطوع، رئيسة قسم العلاقات العامة – والتي حصلت على ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال من كلية HEC لإدارة الأعمال في باريس، وعبدالرحمن اليافعي، مهندس أول العمليات – والذي تأهل الآن كمحترف



رشيد الرشيد، رئيس إدارة المخاطر والجودة يتسلم شهادة تقدير من الرئيس التنفيذي والمدير العام لشركة دولفين للطاقة

التطوع في نيبال

دعماً لحملة عام الخير التي أطلقتها الإمارات العربية المتحدة، انضمت مريم البدر، رئيس إدارة الاتصال المؤسسي في دولفين للطاقة المحدودة، ونجلها خالد فرح، إلى ثلاث أسر إماراتية أخرى، للانطلاق في مغامرة ذات طابع إنساني في نيبال أثناء عيد الفطر.

وتكون خطوة هادفة لأطفالنا في الوقت عينه. فأن نردّ الجميل للمجتمعات المحلية جزء لا يتجزأ من ثقافتنا، وعليه كانت هذه التجربة محفزة على التواضع ومجزية في آنٍ.

أما خالد فرح، فعلق على التجربة في المدرسة قائلاً: "سعدت بمقابلة الأطفال والتعرف إليهم. كما استمتعت بتعليمهم اللغة الإنجليزية. غتبنا معاً، ولعبنا كرة القدم، ورقصنا كثيراً، وكان هذا رائعاً فعلاً".

عادت مريم، وخالد، وبقيّة أعضاء المجموعة من رحلتهم مفعمين بالحيوية والنشاط، وهم يعدّون العدة للعودة إلى نيبال من جديد في المستقبل.

بالإضافة إلى مريم وخالد، ضمت المجموعة أيضاً حمدان واليازية الرميثي ووالدتهما دانة العلي، وعبد الله وروضة المزروعى ووالدتهما علياء المزروعى، وياسمين الهرموزي ووالدتها نوره السويدي.

أمضت المجموعة خمسة أيام في كاتماندو في مدرسة "ساراثي باتشالا" التي يديرها المجتمع المحلي، حيث علّمت حوالي ٢٠٠ تلميذ اللغة الإنجليزية والعلوم. كما علّمتهم أيضاً عن الثقافة والعادات الإماراتية، ومنحت المدرسة اللوازم، والقرطاسية، ومرآح تبريد.

تقول مريم البدر: "أعلن رئيس دولة الإمارات صاحب السموّ الشيخ خليفة آل نهيان أن هذا العام هو عام الخير، لذا أردنا أن نساهم بطريقة تترك أثراً طيباً



يوم في حياة... عبد الهادي المري

عملي:

انضمت إلى دولفين للطاقة المحدودة في سبتمبر ٢٠١١ كمهندس إنتاج، وعملت في قسم المرافق خارج الموقع، حيث كنت أساعد المشرف على المنطقة. وبعد أربعة أشهر من انضمامي إلى الشركة، عملت كمشرف منطقة في قسم المرافق خارج الموقع بنظام الورديات. وقد مثل العمل بالورديات تحدياً كبيراً لي، خاصة فيما يتعلق بالموازنة مع حياتي العائلية والاجتماعية، لكن ذلك ساعدني على اكتساب مجموعة مهارات جديدة، منها كيفية إدارة الوقت بكفاءة.

وبعد ثلاث سنوات من عملي لدى الشركة، تمت ترقيتي إلى منصب مدير إنتاج، وهو ما لم أكن لأتجح به دون دعم قوي من الإدارة.

حياتي:

بدأت مسيرتي المهنية في العام ١٩٩٦، فغور انتهاء دراستي الثانوية، انضمت إلى شركة قطر للبترول. وفي العام ٢٠٠٣، سافرت إلى أستراليا لاستكمال دراسة الدبلوم في تخصص النفط والغاز. تخرجت عام ٢٠٠٥ وانضمت إلى دولفين للطاقة المحدودة للعمل في إدارة العمليات. وفي العام ٢٠٠٧، قررت أن أحصل على درجة البكالوريوس من جامعة تيسايد البريطانية في الهندسة الكيميائية. وبعد حصولي على شهادة الماجستير، تمت ترقيتي من درجة مشغل إلى مشرف. كانت هذه الترقية دفعة تحفيزية كبيرة لي، ما شجعني على مواصلة الدراسة للحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من المملكة المتحدة في العام ٢٠١٥.

طموحاي:

أسعى إلى أن أساهم بشكل أكبر في أعمال دولفين للطاقة المحدودة من خلال خبراتي ومعارفي المتواضعة، وأطمح إلى تحسين إجراءات العمل في إدارة العمليات. في مجال العمليات، تحتل السلامة الأهمية القصوى، ونحن نحرص على أن يعود كل شخص يعمل في المصنع، أو يزوره، إلى أسرته سالمًا. وبالتالي، نقوم بأنشطتنا اليومية بحرص وحذر، ونحاول تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى.

أؤمن أننا يجب أن نتعلم كل يوم من الحياة. وعلينا أن نختار الأشياء الطيبة فيها، وأن نترك السرخ والخبيث.



لقطات

مرحباً بكم في "لقطات"، الزاوية الجديدة في "رؤية دولفين"، والمخصصة لتسليط الضوء على قضايا تؤثر في صناعة النفط والغاز، واستعراض نهج شركة دولفين للطاقة المحدودة في إدارة عملياتها وأنشطتها التشغيلية اليومية.

موضوع العدد:

اجتذاب الشباب وإشراكهم

تلتزم دولفين للطاقة المحدودة بدعم المبادرات الهادفة إلى تمكين الشباب في دولتي الإمارات وقطر. وتدعم الشركة مجموعة واسعة من البرامج التي تركز على التعليم، والتنمية الشخصية، والتطوير المهني.

في هذا العدد من «رؤية دولفين»، نتحاور مع ثلاثة من كبار موظفي دولفين للطاقة المحدودة للتعرف على المزيد حول التزام الشركة في هذا الجانب.

مريم البدر، رئيس إدارة الاتصال المؤسسي

جواهر العبد الله، مديرة العلاقات العامة

عبد الله الحوسني، رئيس إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية



مريم البدر، مديرة إدارة العلاقات الخارجية



يهدف مهرجان أبوظبي للعلوم إلى تشجيع طلبة الإمارات على الاهتمام بمواضيع العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات

لماذا يعتبر موضوع إشراك الشباب مهماً لشركة دولفين للطاقة المحدودة؟

على المستوى الاستراتيجي، تواجه صناعتنا نقصاً حاداً في المهندسين الشباب المؤهلين لتولي الوظائف التي يتركها أولئك الذين هم على وشك التقاعد. فضلاً عن هذا فمشاركة الشباب وإشراكهم أمر مهم أيضاً لتنمية البلد، لأن الشباب هم الذين يقودون مسيرة تحقيق الرؤى المستقبلية في كل من الإمارات وقطر، خاصة وأن قطاع الطاقة جزء مهم لا ينفصم عن تلك الرؤى، لذا فمن المنطقي أن نشجعهم على المشاركة في هذه الجهود.

أما من منظور المسؤولية الاجتماعية، فلدينا مسؤولية رعاية الشباب في البلدان التي نعمل فيها سواء كان ذلك دعماً لهم لمواصلة اهتمامات قد تعود علينا بالنفع، أو في مجالات أخرى، مثل الثقافة والفنون والرياضة والبيئة. فهذه كلها جوانب بالغة الأهمية لتنمية المجتمع ككل.

حدثينا عما قدمته الشركة وفاء بالتزامها بإشراك الشباب

نفرح بمشاركتنا في العديد من الأحداث والمبادرات الرائدة في مجال إشراك الشباب وتمكينهم. ومن أولى الفعاليات التي تتبادر للذهن «مهرجان أبوظبي للعلوم». فيصفتنا الراعي الرئيسي له، نهدف إلى رعاية نمو الشباب الإماراتي وتعزيز معارفهم وتحسين مهاراتهم واهتمامهم بموضوعات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (والتي يرمز إليها اختصاراً بكلمة STEM). وبالمثل، فمن خلال رعايتنا لفعالية «بالعلوم نغكر»، والتي تعد جزءاً من شراكتنا مع مؤسسة الإمارات لتنمية الشباب، نجذب الطلبة الشباب الذين نأمل أن يتولوا وظائف في قطاع النفط والغاز في السنوات القادمة.

ومن الأمثلة الأخرى، الدعم الذي نوفره لمؤسسة الإمارات لتنمية الشباب. فقد ساعد هذا الدعم على إطلاق حوار يمكننا من خلاله تحديد الأولويات ووضع استراتيجية تختص بإشراك الشباب.

كيف ساهمت استراتيجية التواصل مع الشباب في تغيير رسالتكم؟

أولاً وقبل كل شيء نختار الفعاليات والمبادرات الموجهة لخدمة الشباب. ثم إننا نستخدم قنوات إعلامية مثل الشبكات الاجتماعية للتواصل مع الشباب. وهذا كله وفر لنا فرصة للوصول إلى شريحة عمرية أصغر في المجتمع وسرد قصتنا أمامهم. ولا شك أن الأثر جاء إيجابياً، حيث نشهد حضوراً شبابياً أكثر من ذي قبل في فعالياتنا.

ماذا عن إشراك الشباب في الجانب المتعلق بصناعتكم؟

تعد رعايتنا لبرنامج القادة الشباب في مجال الطاقة المستقبلية، والذي يرأسه معهد مصدر للعلوم والتكنولوجيا مثالاً على هذا. فالبرنامج يرعى الطلاب والموظفين الشباب في قطاع الطاقة من خلال إشراكهم مع قادة اليوم. وقد شارك عدد من موظفينا في هذا البرنامج، وشملت هذه المشاركة السفر في مختلف أنحاء العالم لمقابلة كبار الشخصيات المؤثرة في صناعة الطاقة والتكنولوجيا.

ومؤخراً، زار رئيسنا التنفيذي معهد البترول وألقى كلمة حول تجربته المهنية والشخصية في قطاع النفط والغاز أمام مجموعة كبيرة من طلبة الهندسة في المعهد. كما قدم نصائح لهم تخدم مسيرتهم المهنية وتعزز خبراتهم. إن العلاقات المتينة مع المؤسسات التعليمية أمر أساسي، ليس فقط على مستوى رعاية الفعاليات والمبادرات، وإنما على مستوى أكثر استراتيجية حيث إننا نساهم في تطوير المناهج بالشراكة مع هذه المؤسسات.

جواهر العبد الله، مديرة العلاقات العامة



من وجهة نظرك، كيف ساهمت دولفين للطاقة المحدودة في تمكين الشباب القطري؟

أولاً، من خلال تطوير منصة قوية يمكننا الوصول عبرها إلى مواطنينا الشباب بطرق متنوعة مثل العلاقات التي طورناها مع المؤسسات التعليمية، ومثل رعاية الفعاليات التي تهتم الشباب، ومثل توفير فرص التطور الوظيفي، كالمخيم الدراسي والتدريب العملي، حيث يمكنهم من خلال هذه الفرص التعرف على البيئة المؤسسية واتخاذ الخطوات الأولى لبدء ما نأمل أن تكون مسيرة وظيفية طويلة وناجحة – أينما ذهبوا. وفي قطر، نبدأ بالتواصل مع المهندسين الشباب في وقت مبكر لأن السوق لدينا تنافسية للغاية – فالكثير من الشركات تتنافس للحصول على أفضل المواهب، ودولفين للطاقة المحدودة مثلهم. واتباعنا للنهج متعدد الجوانب المبين أعلاه يساعدنا في مهمتنا.

نسجت دولفين للطاقة المحدودة علاقات عمل مهمة مع المؤسسات التعليمية في قطر، ودعمنا للمنتدى والمعرض البحثي السنوي لجامعة قطر أحد الأمثلة على ذلك

ما المشاريع أو الشراكات التي تتم في قطر والتي تتبادر إلى ذهنك عندما نتحدث عن إشراك الشباب؟

كما ترعى دولفين للطاقة المحدودة مجلس طلاب الهندسة في جامعة تكساس إيه أند إم، وهذا المجلس عبارة عن مبادرة صممت لاجتذاب طلبة الهندسة المتميزين وتزويدهم بفرص التواصل مع شركات النفط والغاز. وتشمل أنشطة المجلس: استضافة معارض التوظيف، وعقد مسابقات ومؤتمرات ورحلات ميدانية لطلبة الهندسة. كما نعمل عن كثب أيضاً مع كلية نورث أتلانتيك – قطر لتوفير فرص للشباب القطري لحضور دورات فنية في الكلية معدة خصيصاً لهم.

من بين المشاريع التي تخطر بالبال اتفاقية التفاهم التي وقعتها دولفين للطاقة المحدودة مع وزارة التعليم والتعليم العالي في قطر لإطلاق برنامج «بيتي وطني»، وهو برنامج بيئي على الإنترنت تشارك فيه مختلف المدارس في الإمارات وقطر. وكذلك نعمل عن كثب مع العديد من الجامعات في قطر منذ العام ٢٠٠٧. فمع جامعة قطر، قدمنا الرعاية لمجموعة من المبادرات التي تعزز إشراك الشباب وتطور مهاراتهم. ومن نماذج هذه المبادرات ما قمنا به لدعم «مركز أبحاث معالجة الغاز» في الجامعة. وحديثاً، وقعنا اتفاقية مع جامعة قطر لتأسيس ورعاية المختبر المتنقل الخاص بمواضيع العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والمعد لخدمة مختلف المدارس في الدولة.

في قطر، نبدأ بالتواصل مع المهندسين الشباب في وقت مبكر لأن السوق لدينا تنافسية للغاية – فالكثير من الشركات تتنافس للحصول على أفضل المواهب، ودولفين للطاقة المحدودة مثلهم. واتباعنا للنهج متعدد الجوانب المبين أعلاه يساعدنا في مهمتنا.

عبد الله الحوسني، مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية

ماذا تفعل دولفين للطاقة المحدودة لتوفير فرص التدريب العملي وغيرها من فرص إشراك الشباب؟

منذ العام ٢٠١٤، قامت دولفين للطاقة المحدودة في الإمارات وقطر برعاية ٦ طلاب في دراساتهم الجامعية حتى التخرج والانضمام إلى القوة العاملة وفق مؤهلاتهم. فضلاً عن ذلك، استضافت الشركة ٤٩ طالباً جامعياً لتزويدهم بتجربة بيئة العمل الواقعية وبنظرة عملية إلى التخصصات التي قد يستكملون تعليمهم فيها.

وتعمل إدارة الموارد البشرية في دولفين للطاقة المحدودة بشكل وثيق مع جميع المؤسسات التعليمية في كل من الإمارات وقطر لضمان التعاون المستمر، حيث نعمل مع معهد التكنولوجيا التطبيقية (بوليتكنيك أبوظبي) في الإمارات، ومع كلية نورث أتلانتيك - قطر، لإعداد الجيل القادم من الفنيين المواطنين في جميع المواقع التشغيلية في كل من إدارات التنقيب والإنتاج والمعالجة والتوزيع.

هل أثرت هذه المشاركات على الشركة إيجابياً؟

حسناً. شهدنا زيادة مضطردة في عدد الموظفين المنضمين للشركة ممن هم في المرحلة العمرية بين ١٨-٣٠ سنة. وفي السنوات الثلاث الأخيرة ازدادت نسبة تعيينات الموظفين الجدد من هذه الفئة العمرية.

وفي العام الماضي وحده، بلغت نسبة التعيينات من هذه الفئة العمرية ٥٨% بالمائة من جميع التعيينات. وهذا أمر مشجع للغاية لأننا، كما ألمحت السيدة مريم البدر، بحاجة إلى اجتذاب المهنيين الشباب المؤهلين ليحلوا محل المتقاعدين أو المنتقلين إلى مناصب أعلى.



... كما ندعم مبادرة «أبشر»
التي تشرف عليها وزارة
شؤون الرئاسة، والتي تركز
علمه تدريب وتطوير وتوظيف
المواطنين الإماراتيين. وقد
مولت دولفين للطاقة
المحدودة هذا البرنامج الذي
سيشهد تخريج مئات من
الإماراتيين الذين يتمتعون
بالمهارات والتقنيات اللازمة
لأماكن العمل الحديثة.



حضور دولفين للطاقة المحدودة في معارض التوظيف يوفر لنا فرصة مثالية للتواصل مع الشباب الطموحين مهندسي المستقبل

ما الجهود التي اتخذتها الشركة للتواصل مع شبابنا؟

في السنوات الأخيرة، وقعت دولفين للطاقة المحدودة اتفاقية مع كل من هيئة تنمية وتوظيف الموارد البشرية الوطنية (تنمية)، وأكاديمية اتصالات، من أجل تدريب خمسمئة مواطن بدولة الإمارات العربية المتحدة لتولي مناصب في القطاعين الخاص والعام. وبالإضافة إلى ذلك، تعهدنا بتعيين ١٠٠ مواطن لدينا على مدى خمس سنوات. وحتى اليوم، قمنا بتعيين ٩٢ شخصاً ٨٠% منهم تقل أعمارهم عن ٢٥ سنة.

كما ندعم مبادرة «أبشر» التي تشرف عليها وزارة شؤون الرئاسة، والتي تركز على تدريب وتطوير وتوظيف المواطنين الإماراتيين. وقد مولت دولفين للطاقة المحدودة هذا البرنامج الذي سيشهد تخريج مئات من الإماراتيين الذين يتمتعون بالمهارات والتقنيات اللازمة لأماكن العمل الحديثة، ويغطي التدريب أربعة مجالات رئيسية: مهارات اللغة الإنجليزية، ومتطلبات الاستعداد لوظائف المستقبل، وتنمية الذات، والعمل الجماعي.

تشارك دولفين للطاقة المحدودة أيضاً بنشاط في معارض التوظيف في كل من الإمارات وقطر، وتستخدم هذه المعارض كمئبر لتمكين جيل الشباب من التعرف على الشركة، فضلاً عن التعرف على السياسات والبرامج القائمة التي تدعم التقدم الوظيفي.