

رؤية دولفين

نقدم لكم تكنولوجيا
دعم وإصلاح الأنابيب
تحت سطح البحر

ASSIST



الشركة

من صفحة
١٥-٠٢أهلاً بكم في هذا العدد من رؤية
دولفين

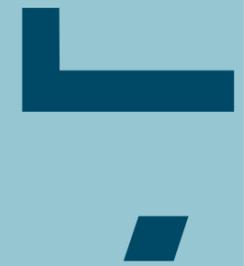
كلمة الرئيس التنفيذي الجديد

دولفين للطاقة المحدودة
تحتفل بتحقيق هدفها السنوي
بإنتاج ٧٣٠ مليار قدم مكعبةتكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب
تحت سطح البحر (ASSIST) لدى
دولفين للطاقة المحدودةتكريم ٢٢ موظفاً في اللقاء
السنوي للعاملينمشروع "CORE" يختار إجراءات
جديدة للتحسيناختيار سفراء الابتكار الرقمي
لمشروع "المستقبل للأمام"العمليات البحرية تحتفل
بتحقيق "معدل الحوادث
المسببة للتوقف عن العمل"
في العام ٢٠١٨

اليوم العالمي للجودة

دولفين للطاقة المحدودة
تشارك في المنتدى السنوي
الخامس عشر للهندسةرسالة إلى عملاء دولفين للطاقة
المحدودة - شركاؤنا في النجاحتفتيش السلامة الليلي على
أنابيب التوزيع

زملائنا

من صفحة
٢٤-١٦مقابلة مع رشيد الرشيد، مدير
المخاطر والجودةتغيير دليل الموارد البشرية
للانسجام مع قطاع الطاقةإدارة الموارد البشرية في قسم
التنقيب والإنتاج والمعالجة
تطلق مركز الإرشاد المهني٢٨ موظفاً أكملوا خطتهم
التنموية خلال العام ٢٠١٨

مقابلة مع نديم الكثيري

دوريات السعادة في أبوظبي

يوم في حياة وارن كايل

المجتمع

من صفحة
٣٢-٢٥دعم العلوم وتمكين الشباب
دولفين للطاقة المحدودة
تمدد شراكتهما مع هيئة البيئة
في أبوظبيملتقى توظيف برعاية جامعة
تكساس إيه أند إم بقطربرنامج "صحتك في خطوتك"
يجتذب أكثر من ٣٥٠ موظفاًإطلاق ثلاثة برامج جديدة لخدمة
المجتمع في العام ٢٠١٨دولفين للطاقة المحدودة
ترعى المؤتمر الدولي للسلامة
المرورية

البحث عن حبيبات البلاستيك

رؤية دولفين

أهلاً بكم في هذا العدد من
رؤية دولفين.

لقد استهللنا العام الجديد باجتماع الموظفين السنوي ٢٠١٩،
والذي أتاح الفرصة للموظفين للالتقاء والتعرف على زملائهم
الذين أكملوا مدة خدمة ٥ و ١٠ و ١٥ عاماً في الشركة. وتعرف
الزملاء على التطورات في الشركة، وأبرز الأحداث والنجاحات
على مدار العام، واطلعوا على بعض ما يحمله العام الجديد.

في هذا العدد، يوجه الرئيس التنفيذي الجديد عبيد الظاهري
رسالة للموظفين، كما أننا تناولنا مستجدات برنامجين من البرامج
طويلة المدى للشركة، مشروع "CORE" ومشروع "المستقبل
للأمام". ونكشف لكم أيضاً في هذا العدد عن تكنولوجيا دعم
وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) لدى دولفين للطاقة
المحدودة، وهو نظام مبتكر مهم وجديد طورته الشركة.
ويمكنكم الاطلاع على تفاصيل النظام بقراءة المقابلة مع أنور
زعر، نائب رئيس أول المشاريع لدى الشركة.

بالنسبة للأنشطة المجتمعية، فقد شاركت الشركة في ثلاث
فعاليات مهمة في مجال التعليم، هي مهرجان أبوظبي
للعلوم، وبالعلوم تفكر، واللذين اجتذبا الآلاف من طلاب المدارس
من مختلف أنحاء الإمارات لتعلم المزيد حول مجالات العلوم
والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، بالإضافة إلى مشاركتنا في
ملتقى التوظيف في إطار رعايتنا لمجلس طلاب الهندسة في
جامعة تكساس إيه أند إم بقطر.

وتكشف زاوية "يوم في حياة" في هذا العدد معالم حياة بطل
مغمور هو وارن كايل مدير التموين، بينما تجدون معلومات عن
أحدث نجاحات زملائنا وإنجازاتهم في الصفحات ١٦-٢٤.

نأمل أن تستمتعوا بالقراءة، وكالعادة، نرحب بتعليقاتكم
واقتراحاتكم.

مع أطيب التحيات
فريق "رؤية دولفين"

دولفين للطاقة المحدودة تحتفل بتحقيق هدفها السنوي بإنتاج ٧٣٠ مليار قدم مكعبة

كان من الأهداف المهمة العديدة التي تم الوصول إليها في عام ٢٠٢٨ تحقيق إنتاج سنوي يبلغ ٧٣٠ مليار قدم مكعبة من الغاز الطبيعي، الأمر الذي تم بفضل الالتزام القومي بشؤون الصحة والسلامة والبيئة.

وقد احتفل السيد حسن العمادي المدير العام في قطر بهذا الإنجاز، وحرص على تهنئة كافة الموظفين في كل من الدوحة وراس لفان، وذلك بزيارة جميع الطوابق في برج دولفين للطاقة المحدودة، وكافة الأقسام والمنشآت في مصنع معالجة الغاز في راس لفان.

وقال العمادي تعليقاً على هذه المناسبة: "إنه لمن دواعي سروري أن نشهد مرة أخرى تحقيق أداء قوي في مختلف مجالات عمل الشركة خلال العام الماضي، بما في ذلك تحقيق هدفنا السنوي بإنتاج ٧٣٠ مليار قدم مكعبة من الغاز الطبيعي".

واختتم بالقول: "أتقدم بالتهنئة والتقدير لجميع الفرق، لا سيما عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة لمساهماتهم وتفانيهم والالتزامهم في جعل هذه الإنجازات حقيقة واقعة. أحسنتم!".

٧٣٠
مليار
قدم
مكعب

كلمة الرئيس التنفيذي الجديد

إنني لجد فخور بأن أكون الرئيس التنفيذي القادم لشركة دولفين للطاقة المحدودة. ولا شك أن إنجازات السابقين في تولي هذا المنصب وهم - أحمد علي الصايغ، وإبراهيم أحمد الأنصاري، وعادل أحمد البوعينين - تذكرني بمدى أهمية هذا المنصب. وأشعر بالحماس لمواكبة ما يفرضه المنصب من تحديات.

أعمل لدى الشركة منذ ١٥ عاماً، لذا أعرف بالفعل الكثيرين منكم معرفة جيدة. وأعلم أن من المهم الالتزام بأعلى المعايير وتبني أفضل الممارسات، كما أعلم أيضاً أننا بحاجة إلى ذوي المهارات والمخلصين لنواصل النجاح. وبحمد الله، لدينا وفرة في هذه الضروريات.

أمامنا مجموعة من التحديات الجديدة في العام الجديد تتطلب من الجميع الالتزام والحرص. وبجهدكم، ودعم مساهمينا، وشريكنا الاستراتيجي قطر للبترول، وكذلك بدعم عملائنا ومقاولينا وموردنا الكثيرين، لا يحدوني شك في أننا سنرتقي لمستوى هذه التحديات مرة أخرى.

دولفين للطاقة المحدودة تلعب دوراً حيوياً في قطاع الطاقة الإقليمي، وأنا عازم على ضمان استمرارنا في المضي قدماً بقصة نجاحنا. إن لدينا فريقاً رائعاً، وأتطلع للعمل مع السيد حسن وباقي فرق الإدارة العليا في كل من قطر والإمارات في سعينا لتحقيق مزيد من النجاح.

أتمنى للجميع دوام التوفيق في العام ٢٠١٩. ولنواصل العمل العظيم الذي نحن بصدده، وشكراً على دعمكم.



تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) لدعم دولفين للطاقة المحدودة

أكد قسم المشاريع في دولفين للطاقة المحدودة في يناير أن تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) أصبحت جاهزة للاستخدام، فبعد عدة سنوات من الدراسات الفنية اللازمة لتقييم واختيار أفضل استراتيجية لإصلاح وربط خطوط الأنابيب تحت سطح البحر، بات بالإمكان الآن استخدام النظام في حالة حدوث كسر في الأنابيب البحرية بقياس ٣٦ بوصة أو خط أنابيب التصدير بقياس ٤٨ بوصة.

وقد صُمم النظام لإصلاح الأعطال الناتجة عن أي ضرر عرضي يلحق بخطوط الأنابيب البحرية لشركة دولفين للطاقة - الخطوط البحرية المزودة بقياس ٣٦ بوصة وخط الأنابيب الرئيسي للتصدير البحري بقياس ٤٨ بوصة (مثل سفينة تبحر وهي تستخدم مرساتها). ويساعد النظام على تقليل الوقت اللازم لإصلاح خطوط الأنابيب البحرية الكبيرة من أجل استئناف عمليات إمدادات الغاز إلى الإمارات العربية المتحدة بأسرع وقت ممكن.

وتتضمن تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) من دولفين للطاقة المحدودة كل المعدات والأنظمة والإجراءات والتدابير المطلوبة لإيقاف تشغيل خط الأنابيب المتضرر وعزله لتجهيز بيئة عمل آمنة، ومن ثم إصلاحه وإعادة تشغيله لاستئناف خدمات إمداد الغاز. ويشمل ذلك معدات إصلاح بحرية كبيرة مصممة خصيصاً للتعامل مع خطوط الأنابيب في قاع البحر، وإجراء العديد من الإصلاحات باستخدام اللحام بضغط عال تحت سطح البحر.

وقد اتخذت دولفين للطاقة المحدودة قراراً باعتماد اللحام بالضغط العالي في هذا النظام، بسبب أهمية خط أنابيب التصدير بقياس ٤٨ بوصة في حفظ ودعم أمن الطاقة في الإمارات العربية المتحدة. ويعني ذلك أن خط الأنابيب سيعود باللحام إلى حالته الأصلية بدلاً من إصلاحه باستخدام التوصيلات الميكانيكية.

وتعليقاً على أهمية النظام، قال عبيد الظاهري الرئيس التنفيذي للشركة: "توفر دولفين للطاقة المحدودة حوالي ٣٠٪ من احتياجات الطاقة في الإمارات العربية المتحدة، لذلك فإن نظام خطوط الأنابيب لدينا يعد من الأصول الاستراتيجية الكبرى للبلاد. ولتحفيف آثار أي ضرر عرضي لخطوط الأنابيب لدينا، تم تطوير تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) كالتزام شامل وطويل الأجل، مع الاهتمام بشكل خاص بخط أنابيب التصدير بقياس ٤٨ بوصة، نظراً لأهميته الفريدة".



منصة فريدة لإطلاق واستقبال المعدات المضمنة دون غواصين تحت سطح البحر

يشمل مشروع تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) أيضاً على منصة فريدة من نوعها لإطلاق واستقبال الأدوات المضمنة دون غواصين تحت سطح البحر، ويمكن تركيبه في قاع البحر دون الحاجة لأساسات. ويتيح استخدام الصمامات الكبيرة على منصة الإطلاق والاستقبال استقبال المعدات المضمنة وإطلاقها تحت سطح البحر دون إعادة تعويم خط الأنابيب. وقد قامت دولفين للطاقة المحدودة بتطوير أحدث الأدوات البحرية عبر تعاون وثيق مع شركة النفط الحكومية النرويجية إكوبنور (ستات أويل سابقاً)، التي كانت تدير نظاماً ضخماً لإصلاح الأعطال وربط خطوط الأنابيب تحت سطح البحر في منطقة بحر الشمال على مدى السنوات الـ ٣٥ الماضية.

وقال أنور زعرب، نائب رئيس أول للشؤون المشاريع: "لقد تمكنت دولفين للطاقة المحدودة من خلال تعاونها مع شركة إكوبنور من الوصول إلى أحدث تصاميم معدات الإصلاح البحرية ذات القدرات الفعالة، وسيستمر التعاون خلال مراحل الصيانة والتدخل ويسرنا أن نتشارك معهم في هذا الأمر".

ومع أن تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) تغطي خطوط أنابيب دولفين للطاقة المحدودة، إلا أنه أيضاً يمكن استخدامها على جميع خطوط الأنابيب التي تتراوح أقطارها من ١٠ إلى ٤٨ بوصة، وعلاوة على ذلك، يمكن استخدام تلك المعدات البحرية في مجموعة واسعة من الأعمال مثل إصلاح خطوط الأنابيب وعمل الوصلات والأرصفة وتوصيل الأنابيب دون تفريغها، وتنفيذ إجراءات الفحص البحري الرئيسية مثل إزالة طلاء الخرسانة. وقد صُممت معظم المعدات للعمل عن بعد دون الحاجة لتدخل غواصين، وهي طريقة آمنة وذات تكلفة متوازنة.

و دعماً للنظام دخلت دولفين للطاقة المحدودة في اتفاقية استراتيجية مع مدينة خليفة الصناعية وميناء خليفة، وشيدت ورشة بحرية مخصصة بمساحة ٤٥ ألف متر مربع في مرافق مدينة خليفة الصناعية ستكون بمثابة مستودع لمعدات الإصلاح البحرية ومنطلقاً لعمليات إصلاح الأعطال والصيانة تحت سطح البحر.





مشروع "CORE" يختار إجراءات جديدة للتحسين

أعلن القائمون على مشروع (CORE) في ديسمبر الماضي عن تفاصيل الخطط التي وُضعت لتحسين إجراءات الإبلاغ عن حوادث الصحة والسلامة والبيئة وتصنيفها. وستكتمل هذه الإجراءات الجديدة الجهود التي بذلها الفريق بالفعل لتحسين إدارة أخطار الصحة والسلامة والبيئة (HSE)، والمشتريات والحوكمة، والتحول الرقمي لقسم المشتريات، إلى جانب تطوير التقارير الدورية والاجتماعات الدورية.

وقد وقع الاختيار على إجراءات "الإبلاغ والتصنيف لحوادث الصحة والسلامة والبيئة"، لأنه وبينما حلت هذه الإجراءات في المرتبة ١٣ في استطلاع تحسين الإجراءات الذي أجرته الإدارة العليا، كان من المهم معالجة النواقص عاجلاً وليس آجلاً.

وفي تعليق آخر، قال رشيد الرشيد مدير برنامج تحسين الإجراءات: "الآن بعد أن دخلت الإجراءات الخمسة الأولى المختارة في مرحلة التطوير، أصبح الوقت مناسباً للتركيز على إجراء جديد وتم اختيار إجراءات الإبلاغ والتصنيف لحوادث الصحة والسلامة والبيئة".

وفي الوقت الحالي، فإن إجراءات الحوادث والبلاغات في المواقع المختلفة لشركة دولفين للطاقة المحدودة غير متسقة، كما أن قاعدة البيانات المشتركة التي تحتوي على التفاصيل المرجعية تحتاج إلى مزيد من التطوير لتكون أكثر فاعلية.

وأضاف الرشيد قائلاً: "إضافة إلى ذلك، تستغرق التحقيقات وقتاً طويلاً للغاية، وهذا هو السبب الذي يجعلنا ننسق السياسات والإجراءات لتقديم تقارير متسقة، ونعمل على التحديد الدقيق لمعايير ما يشكل الحوادث، ونستغني عن نهج سلسلة القيادة في إعداد التقارير ونشجع كل موظف على الإبلاغ عن الحوادث. وتم إنشاء فريق للإشراف على برنامج التحسين".

الإجراء	الإدارة/القسم	مالك الإجراء	مدير البرنامج	الراعي
تقارير الحوادث	الصحة والسلامة والبيئة والأمن	عمار الخزاعي	نمر إيسيس	حمد الشيباني

وختم الرشيد قائلاً: "أثمنه التوفيق لعمار ونمر وحمد وهم يباشرون هذه المهمة الصعبة والحاسمة. إذا طلب منك دعم جهودهم، فيرجى الحرص على القيام بذلك".

تكريم ٢٠٢ موظفاً في اللقاء السنوي للعاملين

تم توزيع جوائز الخدمة الطويلة والإسهامات الفريدة بمجموع ٢٠٢ جائزة على ٥٢ موظفاً إماراتياً و ١٥٠ موظفاً قطرياً، خلال اللقاء السنوي للعاملين والذي جرت وقائعه في كل من الإمارات وقطر أواخر يناير ٢٠١٩.

واغتنم كل من البوعيين، وحسن العمادي المدير العام للشركة في قطر، هذه المناسبة لتذكير الموظفين بالحاجة للتحسين المتواصل في الأداء ولاغتنام كل الفرص الممكنة لاستخلاص الدروس من التجارب والأخطاء الماضية.

فضلاً عن ذلك، قال السيد عبيد الظاهري، الرئيس التنفيذي الجديد لشركة دولفين للطاقة المحدودة: "كان ٢٠١٨ عاماً حافلاً بالنجاح حققنا فيه تقريباً كل أهداف الشركة الاستراتيجية لذلك العام، وكانت هناك دروس مستفادة من بعض حوادث السلامة، وهذا يدل أساساً على الحاجة إلى التطبيق الشامل لبرنامج ثقافة الأمان والسلامة، وأتطلع إلى مزيد من التحسين في الطريقة التي نعمل بها، سواء في منشآتنا أو مكاتبنا".

ومن بين المكرمين، ١٢٥ موظفاً يعملون في قطر و٤١ موظفاً يعملون في الإمارات تلقوا جوائز الخدمة الطويلة لمدة ٥ أو ١٥ عاماً، حيث تسلم كل منهم هدية تذكارية مصممة خصيصاً لهذه المناسبة، وشهادة تقدير، ومبلغاً تقديماً بالنسبة للموظفين في الإمارات وعملاً ذمياً بالنسبة للموظفين في قطر، تقديراً لتفانيهم وإخلاصهم، وقال عبد الله الحوسني، مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية: "إننا سعداء بحصول هذا العدد الكبير من موظفينا على الجوائز وشهادات التقدير التي تشيد بتمتع الموظفين بحياة مهنية طويلة المدى مع الشركة، وتؤكد أن بإمكاننا الاحتفاظ بكفاءاتنا، وتشير إلى نجاحنا في أن نكون جهة التوظيف المفضلة لهم، فهنئاً لكل من تم تكريمهم".



بدأت اللقاءات بكلمة ترحيب من السيد عادل أحمد البوعيين في الإمارات، والسيد حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر، حيث أعربا عن امتنانهما وتقديرهما لكل موظفي دولفين للطاقة المحدودة على أدائهم المميز خلال العام ٢٠١٨.

وأكد السيد البوعيين ثقته في مواصلة جميع العاملين جهودهم لمساعدة الشركة على الوصول إلى أهدافها ولضمان بقائها جهة التوظيف المفضلة بالنسبة للموظفين. ووجه خطابه لكل الموظفين كما شكر جميع الأقسام والإدارات على جهودها، مشيداً بأن عام ٢٠١٨ كان عاماً مميزاً تحققت فيه إنجازات بارزة.



اختيار سفراء الابتكار الرقمي لمشروع "المستقبل للأمام"

في نهاية ديسمبر الماضي، كشف فريق برنامج "المستقبل للأمام" النقاب عن تفاصيل مبادرة "سفراء الابتكار الرقمي" التي تخص البرنامج.

تتألف المبادرة من عدد مختار من موظفي دولفين للطاقة المحدودة سيساعدون في إتمام عملية التحول الرقمي في الشركة، وهؤلاء السفراء يمثلون نقاطاً محورية لبرنامج "المستقبل للأمام"، وسيسهمون في إنجاز عملية التحول الرقمي داخل أقسامهم، كما سيشاركون في دفع الثقافة الرقمية، وبناء مجتمعات رقمية عبر مختلف أقسام الشركة. هؤلاء الممثلون عن الأقسام والإدارات بالشركة هم:

اسم السفير	مكان العمل	القسم
١ محمد خليل	التقريب والإنتاج والمعالجة	العمليات – التقريب والإنتاج والمعالجة
٢ أسامة العجي		قسم الخدمات الفنية – التقريب والإنتاج والمعالجة
٣ عمار الخزاعي		الصحة والسلامة والبيئة والأمن – قطر
٤ محمد جاويد		الإدارة – التقريب والإنتاج والمعالجة
٥ دانا العمادي		أمن المعلومات
٦ جوان سبييرا		العمليات – التقريب والإنتاج والمعالجة
٧ رمضان البلوشي		الصحة والسلامة والبيئة الميدانية
٨ وليد ياسين		إدارة العقود والمشتريات – التقريب والإنتاج والمعالجة
٩ حمد محمد الملا		إدارة الموارد البشرية – التقريب والإنتاج والمعالجة
١٠ أمل الأشقر		المالية – التقريب والإنتاج والمعالجة
١١ حصة العجمي	التوزيع	العمليات – التوزيع
١٢ ميساء صالح		إدارة الموارد البشرية
١٣ محمد عبد الرؤوف		إدارة التسويق والشؤون التجارية
١٤ شريفة العدوي		إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن – الإمارات
١٥ سامر يونس		إدارة العقود والمشتريات
١٦ شيماء المرزوقي		العمليات – التوزيع
١٧ نديم الكثيري		المالية – التوزيع

"سيلعب سفراء الابتكار الرقمي دوراً حيوياً في نجاح برنامج "المستقبل للأمام". أدركنا من تجربتنا المستفأة من مشروع كور بأن إحداث تغيير ثقافي لا يتم إلا إذا شارك فيه الموظفون بفعالية. ويسعدنا تطوع هؤلاء السفراء بالانضمام إلى البرنامج لأنهم سيلعبون دوراً حاسماً في تنفيذ استراتيجية التحول الرقمي وخريطة الطريق، وتطوير المبادئ، كما سيساعدون في التعرف على الفرص الرقمية الجديدة في كل قسم من أقسام الشركة. هؤلاء السفراء سيصبحون أيضاً أول من يتبنى الخدمات الرقمية، ويساهمون في نقل المعرفة والمهارات التي يحصلون عليها إلى زملائهم".

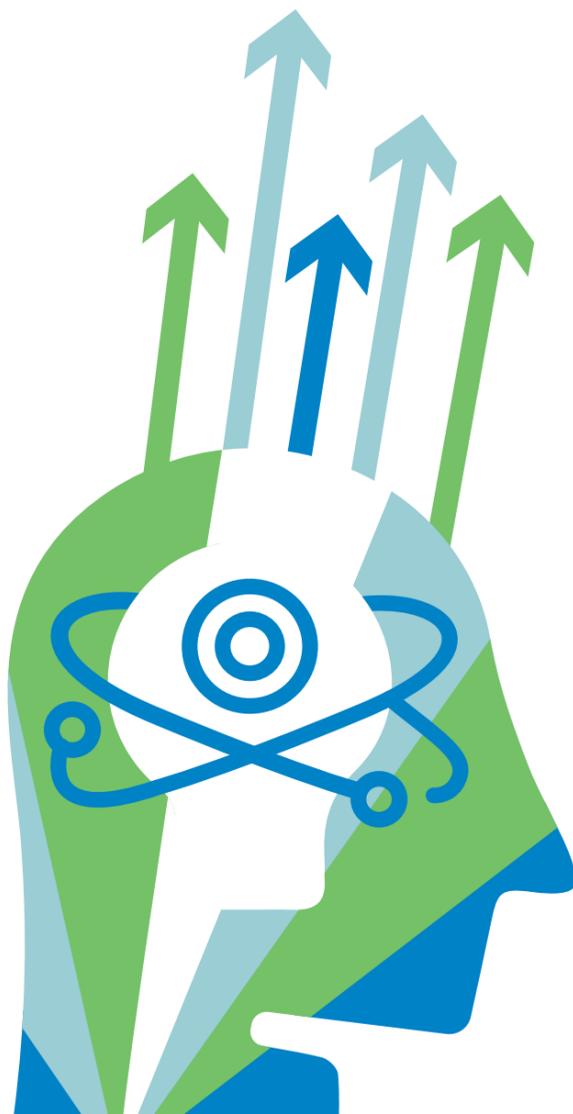
يسهم برنامج التحول الرقمي في دولفين للطاقة المحدودة، بعد إطلاقه عام ٢٠١٨، في تعزيز السلامة والأمن في عمليات الشركة، وكذلك سيسهم في توافر الأصول، وموثوقيتها، وكفاءتها، وضمان إنتاجية الأعمال في مختلف أجزاء سلسلة التوريد، من أجل دعم ٣٤ مبادرة رقمية استراتيجية ستنفذ على مدار السنوات الثلاث التالية، وستبدأ ١٦ مبادرة من هذه المبادرات الرقمية في العام ٢٠١٩

غارتنر تشيد ببرنامج "المستقبل للأمام"

في نوفمبر الماضي، حضر ممثلون عن دولفين للطاقة المحدودة ندوة للمدراء التنفيذيين أقامتها مؤسسة غارتنر لإبراز رؤى وقيم ونصائح عملية جديدة يمكن إدارتها وتنفيذها في برنامج التحول الرقمي للشركة. وبالإضافة إلى ذلك، تلقت الشركة إشادة مؤثرة من غارتنر على جهودها في مجال التحول الرقمي.

وبحسب نص الإشادة، قالت مؤسسة غارتنر: "يسعدنا أن نعترف ونشيد بشركة دولفين للطاقة المحدودة لمستوى التقدم الذي وصلت إليه فيما يتعلق بنضجها الرقمي، وهو ما يعكس التميز على مستوى القيادة والتنفيذ. فمن بين أكثر من ١٠ نظراء لها في منطقة الخليج حضروا ندوة الطاولة المستديرة المخصصة التي عقدناها لكبرى شركات الغاز والبتروك في منطقة الخليج، برزت دولفين ضمن الربع الأعلى في مستوى النضج الرقمي".

وقال خالد خوري، مدير برنامج "المستقبل للأمام": "لا شك أن وصفنا بالرواد في المنطقة، ووضع رحلتنا الرقمية ضمن الربع الأعلى بين شركات الطاقة العاملة على مستوى العالم فيما يتعلق بالنضج الرقمي خطوة أكثر من مشجعة لنا. وهذا يجب أن يشجعنا جميعاً على تبني روح التغيير والمساعدة في تطوير ثقافة رقمية جديدة".



العمليات البحرية تحتفل بتحقيق صفر لمعدل الحوادث المسببة للتوقف عن العمل في العام ٢٠١٨

احتفل فريق العمليات البحرية في شهر نوفمبر بإنجازه البارز المتمثل بتحقيق صفر لمعدل الحوادث المسببة للتوقف عن العمل على منصة DOL2 للسنة الحادية عشرة على التوالي.

حضر الاحتفال أعضاء فريق العمليات البحرية، إلى جانب ممثلين من شركتي توتال ونوبل هيوستون ريفر.

اليوم العالمي للجودة ٢٠١٨

في الثامن من شهر نوفمبر عام ٢٠١٨، احتفلت دولفين للطاقة المحدودة باليوم العالمي للجودة (WQD) للسنة الخامسة على التوالي.

يهدف الاحتفال باليوم العالمي للجودة (WQD) إلى زيادة الوعي بأهمية الجودة ومساهمتها في النمو والازدهار على الصعيدين المؤسسي والوطني. ويمثل اليوم العالمي للجودة منصة لتعزيز ثقافة الجودة الإيجابية وتحسينها وزيادة رضى العملاء، في بيئة تعاونية تساعد على الإبداع.

وقد عُقدت مجموعة من الأنشطة في جميع أقسام الشركة تحت عنوان "الجودة، مسألة ثقة"، وتولى قسم المخاطر والجودة المؤسسية تطوير شعار الحملة وعرضه في مواقع مختلفة في أبوظبي والطويلة والدوحة وراس لفان.



أعضاء فريق الجودة مع الفائزين بجائزة الجودة

وقال محمد عويس، مدير أول الجودة: "باستخدامنا لكلمة 'ثقة' كلفظ أردنا إثبات قدرتنا على بناء الثقة من خلال العمل الجماعي بهدف تحقيق نتائج قوية، مع مجموعة من الأهداف التي من شأنها أن تساعد في تحقيق الاستدامة وتحويل دولفين للطاقة المحدودة إلى شركة تسعى إلى الاتقاء بالجودة إلى مستويات عالمية".

وبالإضافة إلى ذلك، احتفل قسم المشاريع باليوم العالمي للجودة في القاعدة البحرية لنظام إصلاح الأعطال الطائرة في خطوط الأنابيب في مدينة خليفة الصناعية (خيزاد) بأبوظبي، حيث تم تنظيم يوم من الفعاليات التي تهدف إلى تعزيز الجودة، تشمل ورش عمل ومسابقات وعرض لوحات توضيحية، مع مكافآت وهدايا وُضعت على الفائزين بأفضل أداء للجودة تقديراً لجهودهم.

وتحدث ميشيل بيبي (مدير المشروعات في قسم المشروعات البحرية) إلى الزملاء والمقاولين قائلاً: "حتفل اليوم بأهمية الثقة، ومساهمتم في تميزها وحفظها يساعد في تعزيز الجودة في كل ما نقوم به. من الواجب علينا ترسيخ الجودة في جميع مجالات العمل، والسعي من أجل التحسين المستمر والتميز في الأعمال والربحية المستدامة".

وفي إشارة على التضامن والتعاون، احتفلت شركة المقاولات "سايبم" أيضاً باليوم العالمي للجودة بمكاتبها في إيطاليا.



فريق إدارة المشروع مع موظفي نظام إصلاح الأعطال الطائرة في خطوط الأنابيب (EPRS)

دولفين للطاقة المحدودة تشارك في المنتدى السنوي الخامس عشر للهندسة

في ٣ ديسمبر ٢٠١٨، انضمت دولفين للطاقة المحدودة إلى مشغلي راس لفان الآخرين بمشاركتها في المنتدى السنوي الخامس عشر للهندسة الذي انعقد في مركز قطر الوطني للمؤتمرات.

وقد شارك زملاؤنا من قسم الخدمات الفنية لدى عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة بعرض خبراتهم التشغيلية وإنجازاتهم والتحديات التي يواجهونها والدروس المستفادة، وعرضوا ثلاث لوحات جدارية، وثلاثة عروض تقديمية:

اللوحات

العنوان	المؤلف
تكسر الميثانول الناجم عن الضغط والتآكل في مصنع الغاز	مهدي الأصبلي
نظام ضاغط الغاز – تحديات الموثوقية	إبراهيم الباكر
تقليل استهلاك البخار في وحدة استرداد الغاز الطبيعي المسال	إيمان أحمد الجميلي

العروض التقديمية

العنوان	المؤلف
تحديات إدارة التقادم في أنظمة الأتمتة	أكيلش باتي
تحسين الصيانة الوقائية من خلال تحليل تأثير وضعيات الفشل والحالات الحرجة/الصيانة المركزة على الموثوقية في الأنظمة المؤتمتة	سوريش راماسامي
الاستخدام الأمثل للبخار والطاقة في مرافق معالجة الغاز البرية	ستيغن أونيل

وقد أبدى المشغلون الآخرون اهتماماً كبيراً بالمواضيع التي قدمها زملاؤنا، وحصلنا على ردود أفعال طيبة وتعليقات إيجابية.

وبالإضافة إلى ذلك، ساعدت العديد من الأوراق التي قدمها المشغلون الآخرون في معالجة بعض التحديات التشغيلية لدينا.



"رضى العملاء لا يأتي بسهولة، بل يتطلب تعاوناً والتزاماً بين كافة أقسام دولفين للطاقة المحدودة، وأيضاً تعاوناً وثيقاً مع شركائنا".
عجلان خليفة القيسي، نائب رئيس أول لإدارة التسويق والشؤون التجارية

رسالة إلى عملاء دولفين للطاقة المحدودة – شركائنا في النجاح

لقد مثلت المستويات العالية من ثقة ووفاء عملائنا عاملاً مهماً وراء النجاح الذي حققه مشروع دولفين للغاز.

وساهم دعمكم لنا في إيجاد منصة قوية أمكننا من خلالها تطوير علاقات قوية معكم والحفاظ عليها. فعلى مدار الخمسة عشر عاماً الماضية، تطور مشروع دولفين للغاز ونما دوره، وبلغت مستويات التنسيق بين عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة، وبين عمليات التوزيع، أفقاً غير محدود، ما أسهم في توفير إمدادات آمنة وموثوقة من الغاز الطبيعي للوفاء بتعهداتنا التجارية والإسهام في الحفاظ على أمن الطاقة في كل من دولة الإمارات وسلطنة عُمان.

إن رضى العملاء عن خدماتنا يأتي على رأس أولوياتنا، وبفضل حرصنا الدائم على الوفاء بالتزاماتنا وردود الأفعال الصادقة التي ظللتهم تزودوننا بها في الفترة الماضية، تمكنا من الوفاء بمتطلباتكم ودعم احتياجات الطاقة لدى شعوب المنطقة من خلال ذلك الالتزام.

وبينما يمكننا أن نفخر بإنجازاتنا المشتركة، فلا يمكن أن نفرط في المحافظة على قوة الدفع وقوة التركيز. فرضى العملاء لا يأتي بسهولة، بل يتطلب تعاوناً والتزاماً بين كافة أقسام دولفين للطاقة المحدودة، وأيضاً تعاوناً وثيقاً مع شركائنا من خارج الشركة.

إن روح العمل الجماعي تعد دعامة رئيسية لاستمرار نجاحنا. ولهذا فإننا في إدارة التسويق والشؤون التجارية نشعر بالامتنان الشديد لدعمكم ومساعدتكم.

نحن في دولفين للطاقة المحدودة نعتقد أن السعي وراء النجاح عمل مستمر، ورحلة لا تنتهي. لهذا فإننا واثقون بأن ٢٠١٩ سيقدّم لكم تجربة رائعة معنا.

تفتيش السلامة الليلي على أنابيب التوزيع

في مساء ١٦ يناير ٢٠١٩، تم إجراء فحص شامل لجوانب السلامة في أنابيب التوزيع بشركة دولفين للطاقة المحدودة، بعد سلسلة من حوادث تصادم المركبات بالسياج المحيط بممر الأنابيب.

ومع تطبيق خطة الفحص، بدأ فريق عمليات التوزيع رحلة لفحص مسارات مختارة من خطوط أنابيب دولفين للطاقة المحدودة، وتقييم المناطق التي قد تكون عرضة للحوادث التي يتسبب بها سائقون متهورون.

وتحت قيادة المهندس خالد المرزوقي مدير العمليات في الإمارات، وأعضاء من فرق العمليات والخدمات الفنية وفرق الصحة والسلامة والبيئة الميدانية، بدأ التفتيش في أبوظبي في تمام الساعة ٦:٣٠ مساءً واختتم أعماله في العجيرة عند الساعة الثانية صباحاً.

وواصل الفريق عملية التفتيش في اليوم التالي، حيث توجه من العجيرة في الساعة ٤:٣٠ مساءً متبعاً طريقاً أضر نحو دبي، وثم إلى أبوظبي في الساعة ١٠:٣٠ مساءً.

وبعد التفتيش تم إصدار تقرير فني لجميع الإدارات المعنية من أجل دراسة النتائج ومعالجتها، وتم تحديد عدد من العناصر التي تتطلب اهتماماً فورياً، بما في ذلك تركيب حواجز تصادم أمام بوابات المحطات البعيدة وتوفير منارات ذات مصابيح مثبتة على أعمدة تمكّن من رؤية المحطات أثناء الليل، ما يساعد على تفادي أخطاء السائقين المستهترين.

ومن المغارات، أنه بينما كان فريق التفتيش على طريق نظامي في حوالي الساعة ٣:٠ صباحاً، مر سائق متهور أمام الفريق وكاد أن يصطدم بجدار منطقة الأنابيب!

وقال خالد المرزوقي: "مع أن الأمر مزعج، إلا أن التفتيش كان ضرورياً ومفيداً، وساعدنا في تحديد بعض المناطق المعرضة للخطر في شبكة أنابيب الغاز في الإمارات العربية المتحدة، وأتاح لنا التوصل إلى الوسائل اللازمة لتصحيح وضعها، وسيتم اتخاذ تدابير للحد من مخاطر حركة المرور في الهزيع المتأخر من الليل والتي تكون كثيفة في بعض المناطق على مسار خط الأنابيب".

مقابلة مع رشيد الرشيد، مدير المخاطر والجودة

س: لماذا أعيدت هيكلة قسم الجودة؟

أعيدت هيكلة قسم الجودة بهدف تعزيز ثقافة الجودة الإيجابية، وضمان استخدام العمليات الأساسية مثل نظام DEMS ونظام إدارة الجودة (QMS) وإعداد تقارير الأداء والدروس المستفادة، بما يضمن التحسين المستمر والنجاح المستدام والتميز في الأعمال والتشغيل. ولدنيا العزم على دعم وتحقيق رؤية ورسالة دولفين للطاقة المحدودة، والمساعدة في الحفاظ على الربحية وتخفيض التكاليف وتحسين الكفاءة.

س: ممن يتألف فريقك؟

لدنيا فريق من الزملاء المتمرسين وذوي الخبرة: مدير الجودة الأول محمد عويس هو المسؤول عن إدارة الجودة، بينما يقوم أخصائي إدارة بيانات الشركة سينون فيلاسكويز بإدارة البيانات والوثائق، ونحن بصدد توظيف أخصائي جودة أول لدعم الفريق.

س: ما هي مهام إدارتك؟

نغطي ستة مجالات مهمة هي:

يضمن توحيد نظام الإدارة في أنحاء الشركة	نظام DEMS	
يضمن وضع واتباع الإجراءات المتعلقة بنظام إدارة الجودة	نظام إدارة الجودة (QMS)	
مراقبة الأداء ورفع تقارير عن أهداف الجودة في نظام DEMS	إعداد تقارير الأداء	
تطوير وتنفيذ وإدارة الوثائق والسجلات	إدارة الوثائق والسجلات	
رفع مستوى المعرفة والوعي بالجودة	ثقافة الجودة	
تحديد وتنفيذ ومراقبة ومشاركة الدروس المستفادة من الجودة	الدروس المستفادة من الجودة	

س: هل يمكنك التوسع في شرح أهمية/وظيفة نظام DEMS؟

تم إصدار إجراءات نظام DEMS في أكتوبر من العام الماضي، وهو يجمع كافة أنظمة الإدارة والوثائق في الشركة، ويشمل ذلك السياسات والخطط والإجراءات والصلاحيات ومخططات المشاريع ومخططات سير العمليات والإرشادات والنماذج المستخدمة، بما يضمن تحقيق المهام المطلوبة لجميع الأهداف الموضوعية. ولدعم هذه العملية، قام رؤساء وحدات الأعمال بترشيح أبطال الجودة ليكونوا منسقين للمساعدة في تطبيق مفهوم ومبادئ الجودة في فرقهم الخاصة.

إضافة إلى ذلك، فإننا نعمل بشكل وثيق مع إدارة تقنية المعلومات لتطوير لوحة تحكم وبوابة لنظام DEMS تتاح فيها جميع الوثائق، وسيصبح من الممكن إنشاء تقارير الحالة من أجل تتبع وتحسين التوثيق والأداء في نظام DEMS.

س: ماذا تفعلون أيضاً لترسيخ مفهوم الجودة في أنحاء الشركة؟

قمنا أولاً بتطوير وإصدار سياسة الجودة التي تحدد التزام الإدارة العليا تجاه الجودة والتحسين المستمر. وبالإضافة إلى ذلك قمنا بتطوير القيم التي تؤثر بوضوح على معتقداتنا حيال الجودة. السعي للتميز – الاستفادة الفعالة من الموارد – تحقيق النتائج باستمرار – القيادة برؤيتنا ورسالتنا – تحسين العمليات باستمرار – العمل الجماعي قوتنا – إحراز النتائج المرجوة.



السعي	السعي للتميز
الاستفادة	الاستفادة من الموارد على نحو فعال
تحقيق	تحقيق النتائج باستمرار
القيادة	القيادة برؤيتنا ورسالتنا
تحسين	تحسين العمليات باستمرار
العمل الجماعي	العمل الجماعي قوتنا
إحراز	إحراز النتائج المرجوة

كما أصدرنا بيان مهام خاص بنا لتوجيه فريقنا. وعلاوة على ذلك، قمنا بتطوير بنية للجودة تتماشى مع قيمنا في هذا الخصوص، وذلك بناءً على مبادئ إدارة الجودة السبعة التي تستهدف التحسين المستمر. كما اعتمدنا نهج "خط، نفذ، تحقق، صح" (PDCA)، وسيدعم هذا جهودنا في تحقيق أهدافنا وغاياتنا في الجودة وكذلك رضى العملاء والمعينين بأعمالنا.

س: مع مضيكم قدماً، ما هي خططكم على مدى الأشهر ١٢ - ٣٦ القادمة؟

لقد أعطينا الأولوية لخمسة مشاريع رئيسية وطورنا خارطة طريق لمدة ثلاث سنوات كما هو موضح أدناه.



س: إذا طلبنا منك تلخيص أهمية الجودة، فماذا ستقول؟

نعرف الجودة بأنها "القيام بالأشياء الصحيحة في الوقت المناسب وبالطريقة المناسبة ومع الأشخاص المناسبين لإنتاج منتجات أو خدمات بأقل تكلفة".

لقد كان دور الجودة في نمو أعمالنا حيويًا وساعدتنا في التزامنا المستمر بالاستدامة، كما سمحت لنا بأكثر من تلبية احتياجات وعملائنا والمعنيين بأعمالنا.

لا تقل أهمية قسم الجودة عن أهمية الأقسام الأخرى في تحديد الاتجاهات الاستراتيجية والحفاظ على أعمال الشركة. إن تطوير وتنفيذ أنظمة إدارة الجودة سيصنع قيمة دائمة لجميع المعنيين بعملائنا ويطور طرقاً جديدة للابتكار وخفض التكاليف.

تغيير دليل الموارد البشرية للانسجام مع قطاع الطاقة

عدلت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية لدى دولفين للطاقة المحدودة عام ٢٠١٨ سياساتها الخاصة ببدلات وتعويضات الموظفين، في خطوة تهدف إلى الانسجام مع التعويضات المعتمدة لدى الشركات الأخرى العاملة في قطاع الطاقة والصناعة في قطر.

وبمراجعة وتحليل التغييرات المطلوبة في دليل سياسة الموارد البشرية، كان من الواضح أن التغيير سيكون معقداً ومتعدد الأوجه.

ونتيجة لذلك، تم تشكيل لجنة لتعديل السياسات بهدف وضع خطة شاملة لضمان السلاسة في التنفيذ، وضمت اللجنة ممثلين عن إدارات الموارد البشرية والعلاقات العامة وتقنية المعلومات والإدارة المالية والإدارة القانونية، حيث بذل الجميع جهودهم لوضع استراتيجية تنفيذية فعالة ومرنة بأقل تأثير ممكن على الموظفين في قطر.

كانت الاستراتيجية الأساسية هي تطوير خطة تواصل شفافة ومباشرة، تشمل جلسات إدارية توجيهية في الدوحة وراس لغان حيث يمكن للموظفين طرح أسئلتهم والتعبير عما يقلقهم، كما حضر ممثلو إدارة الموارد البشرية لتقديم الدعم، بينما تم وضع وتوزيع وثيقة شاملة تتضمن أسئلة وأجوبة للمساهمة في زيادة الوعي في جميع المواقع التشغيلية.

إدارة الموارد البشرية في قسم التدقيق والإنتاج والمعالجة تطلق مركز الإرشاد المهني



في ديسمبر ٢٠١٨، أطلقت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية لدى قسم التدقيق والإنتاج والمعالجة بالشركة "مركز الإرشاد المهني" استجابة لتعليقات وملاحظات تم جمعها من استطلاع رأي حول مدى تفاعل الموظفين أجريه عام ٢٠١٧. وأشارت نتائج ذلك الاستطلاع إلى أن بعض الموظفين شعروا بحالة من عدم اليقين عندما تعلق الأمر بمسارهم المهني، وخيارات نمو هذا المسار داخل الشركة.

ولمعالجة هذا الأمر، طرحت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية فكرة إطلاق تجربة مركز الإرشاد المهني، واعتبرت هذه المبادرة أحد عناصر خطة العمل الخاصة بها في مجال تحسين مشاركة الموظفين.

يركز المركز على الموظفين المواطنين الذين يستكملون حالياً إحدى خطط التنمية والتطوير المعتمدة من الشركة، مثل خطة التنمية الفردية (IDP)، وخطة التحسين المهني (CEP)، وخطة التنمية المفتوحة (ODP).

ويتيح المركز للموظفين عقد لقاءات يمكنهم من خلالها مناقشة مساراتهم المهنية وخطط التطوير الخاصة بهم، ومراجعة الدورات التدريبية المتوافرة، وطرح أسئلة أو طلب توجيه بشكل مباشر من أحد الموظفين المختصين في مجال التطوير المهني.

ومع المعلومات والملاحظات المستفادة من عملية إطلاق تجربة مركز الاستشارات، تأمل إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في توسيع هذه المبادرة خلال العام ٢٠١٩.

مقابلة مع نديم الكثيري

١. كيف تم اختيارك لتكون ضمن برنامج القادة المؤثرين؟

كنت أرغب على الدوام في الانضمام إلى برنامج قيادة رفيع المستوى، وفي إحدى المرات وجدت إعلاناً عن برنامج القادة المؤثرين (ILP) من مركز محمد بن راشد لتطوير القيادات (MBRCLD).

فاغتمت الفرصة وتقدمت باللغتين العربية والإنجليزية، وكانت عملية الاختيار مقسمة إلى ٥ مراحل:

- تعبئة الطلب على الموقع www.mbrclid.ae باللغتين العربية والإنجليزية
- حضور المقابلات بناء على دراسة حالة
- المشاركة في امتحانات قبول بناء على دراسة حالة
- حضور مقابلة مع مستشار الموارد البشرية في مركز محمد بن راشد لتطوير القيادات
- حضور مقابلتين مع إدارة مركز محمد بن راشد لتطوير القيادات

وقد وقع اختيار مركز محمد بن راشد لتطوير القيادات على ٢٧ مرشحاً، وأنا من بينهم، من بين أكثر من ألف متقدم طموح.

٢. أخبرنا أكثر عن البرنامج، ما هدفه الأساسي وما الذي يتضمنه؟

برنامج القادة المؤثرين هو البرنامج الأول الذي تم إطلاقه في إطار التوجه القيادي لمركز محمد بن راشد، ويهدف هذا التوجه إلى تطوير ثماني مهارات: الإنسان أولاً، النظرة الاستراتيجية، المواطنة العالمية، التنوع والشمول، العقلية المبتكرة، الفضول والبراعة، الحماسة والالتزام، إيجاد القيم.

ويوفر مركز محمد بن راشد لتطوير القيادات هذه المهارات من خلال عملية تعليمية شاملة تجمع بين التعلم من خلال التجربة والتطبيق العملي، بالإضافة إلى التعلم من الأقران وكبار القادة في المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص.

يشمل البرنامج بالإضافة إلى ذلك ١٩ نشاطاً مقسمة على ثلاث دورات رئيسية وأربع دورات بدنية وثلاث دورات نفسية، بالإضافة إلى تسع جلسات توجيهية تنفيذية.

٣. ما هي أبرز النقاط في البرنامج؟

حضر المشاركون في البرنامج على مدى ١٢ شهراً أكثر من ١٢٠ محاضرة وشاركوا في زيارات وورش عمل ضمن ثلاث دورات للقيادة أجرتها ثلاث جامعات عالمية رائدة: جامعة كاليفورنيا - بيركلي، والمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD) في سويسرا، والكلية الملكية في لندن.

كما أتيت للمشاركين فرصة السفر إلى سان فرانسيسكو وإستونيا شملت زيارة مقرات شركات فورد وتيسلا وأوبر، والاجتماع برئيس إستونيا ورئيس البرلمان الإستوني. وخضع المشاركون في البرنامج لاختبارات شاملة ومقابلات، وتم تخصيص مرشد تنفيذي لكل مشارك أثناء التدريب لمراقبة تقدمه.

٤. ما هي ذكراك المفضلة أثناء البرنامج؟

إحدى ذكرياتي المفضلة هي زيارة مصنع تسلا في فريمونت بكاليفورنيا. كنت دائماً أقرأ عن المفاهيم الجديدة مثل الذكاء الاصطناعي والإنسان الآلي والثورة الصناعية الرابعة، لكن زيارة أحد أكثر مصانع السيارات تقدماً في العالم هو أمر مذهل.



٢٨ موظفاً أكملوا خططهم التتموية خلال العام ٢٠١٨

أتم ٢٨ موظفاً خططهم التتموية خلال العام ٢٠١٨، وذلك دليل على التزام دولفين للطاقة المحدودة الدائم بتشجيع موظفيها على تطوير مهاراتهم.

ينتمي هؤلاء الموظفون لأقسام عديدة بالشركة، تشمل إدارة الخدمات الفنية، وإدارة العمليات، وإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، وإدارة العقود والمشتريات، وإدارة تقنية المعلومات، في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، وأكمل ١٣ موظفاً منهم خطط تنمية فردية (IDP)، و ١٣ موظفاً خطط التحسين المهني (CEP)، وموظفان خطط التنمية المفتوحة (ODP).

وقال محمد العديبة، مدير قسم إدارة أتمة الأصول: "تميزت خطط التحسين المهني بفائدتها الكبيرة، وأضافت إلى مسيرتي المهنية حيث تمكنت من تحسين مهاراتي الإدارية".

تساعد خطط التنمية المختلفة سواء كانت خطط تنمية فردية، أو خطط التحسين المهني، أو خطط تنمية مفتوحة، في ضمان توافر الكفاءات اللازمة لدى الموظفين لأداء عملهم بأمان وكفاءة وفعالية، وقد جرى تصميم هذه الخطط وتنفيذها لدعم نموذج الكفاءات الأساسية المتبع لدى دولفين للطاقة المحدودة.

وفي ظل التطبيق الحالي لعدة خطط تنموية نشطة، نتطلع إلى إتمام المزيد من هذه الخطط في العام ٢٠١٩.

دوريات السعادة في أبوظبي

**في المرة القادمة التي
يستوقفك فيها ضابط شرطة
مرور في أبوظبي، قد تجد مفاجأة
سارة. فإذا كنت ملتزماً بالقانون
أثناء استخدامك للطريق، فقد
تنتظر "قسمة السعادة" هدية
من شرطة أبوظبي.**

يقوم ضباط شرطة يستقلون مركبات مصممة خصيصاً لهذه المبادرة بتوزيع قسائم شراء كهدايا على مستخدمي الطرق الأكثر التزاماً بالقانون في الإمارة. تم إطلاق هذا المشروع الأول من نوعه في دولة الإمارات لنشر ثقافة الإيجابية والسعادة بين الجميع.

وتسهم مبادرة "دوريات السعادة" في بعث البهجة بين السائقين والركاب الذين يلتزمون بقواعد المرور من خلال مكافأتهم على هذا السلوك الإيجابي، ما يعزز أيضاً الثقة في خدمات جهاز شرطة أبوظبي.

خالد السعدي، مدير أول المبيعات والتسويق، تم استيقافه ذات مرة من خلال دورية سعادة هذا العام، حيث أعرب عن رضاه عن المبادرة والتكريم الذي حصل عليه من شرطة أبوظبي، تقديراً للسائقين الآمنين والتزامهم بقواعد وأنظمة المرور.



٧. بعد الانتهاء من هذا البرنامج، هل لديك أي خطط أو برامج مستقبلية في ذهنك؟

ببساطة، علي أن أرد الجميل لوطني ولشركة دولفين للطاقة المحدودة ولجميع زملائي.

لقد بدأت بالفعل بريد الجميل لوطني من خلال المشاركة في اللجنة المنظمة لكأس آسيا ٢٠١٩ في الإمارات العربية المتحدة، وكانت تجربة فريدة من نوعها عززت فهمي للمهارات الثمانية التي تم تطويرها خلال البرنامج.

علاوة على ذلك، أريد المساعدة في تطوير قادة أقوياء في المستقبل والإشراف عليهم ليحصدوا ثمرة جهدهم في دولفين للطاقة المحدودة.

وكما ذكر الإسكندر الأكبر ذات مرة، "لا أخاف من جيش أسود تقوده شاة؛ إنما أخشى من جيش من الأغنام بقيادة أسد".

أخيراً، أريد أن أرد الجميل للمجتمع من خلال إتاحة المزيد من الفرص للمتدربين للالتحاق ومساعدتهم في الانتقال من الوسط الأكاديمي إلى بيئة العمل الحقيقي في الشركات. بدون إعداد الأجيال الشابة التي ستحدد نجاحنا في المستقبل، لن نكون قادرين على الحفاظ على الإنجازات ولن نكون قادرين على التقدم وتحقيق أحلامنا.



٥. كيف أثر البرنامج عليك علمياً المستوي الشخصي؟

على المستوى الشخصي، حصلت على قدر كبير من الخبرة من البرنامج وتعلمت الكثير.

لقد أتيت لي الفرصة لفهم التوافق في الرؤى بين رؤية الإمارات العربية المتحدة ٢٠٢١ ورؤية الإمارات العربية المتحدة ٢٠٧١ ورؤية أبوظبي ٢٠٣٠ ورؤية دولفين للطاقة المحدودة.

من المهم للغاية أن تعرف ما الذي تساهم به من خلال جهودك الخاصة، وقد تعلمت أن الشخص الذي لديه هدف مشترك أقوى ممن لديه هدف فردي.

والتعامل عن كثب مع كبار المدراء في القطاعين الحكومي والخاص، في إطار البرنامج، علمني أن التواصل هو مفتاح بناء التناغم بين الفرق، وكذلك من أجل تحقيق الأهداف المشتركة.

كذلك، إذا كنت ترغب في دور قيادي وإيجاد تفاعل رائع من الفريق، فإنك بحاجة إلى الأصالة وأن تكون جديراً بالثقة، إذ لا يمكنك اصطناع مهارات القيادة. ستصبح مناصرتك لمبادئك وقيمك واضحة في تفاعلاتك اليومية مع فريقك، وستكون بحاجة أيضاً إلى تذكير نفسك بما يحفزك على القيادة كل يوم. يجب عليك البقاء قوياً من أجل نفسك، ومن أجل الآخرين.

وإذا كنت قائداً فإن الفشل والتعثر في الحياة ليس أمراً غريباً، بل إن ما يحدد دورك القيادي هو سرعة تعافيك وعودتك إلى المسار الصحيح.

٦. كيف ستطبق ما تعلمته ضمن مهام عملك في دولفين للطاقة المحدودة؟

أولاً، أريد أن أقول إنني لم أكن لأتمكن من متابعة البرنامج لولا دعم دولفين للطاقة المحدودة، لذا أود أن أتقدم لهم بالشكر الجزيل لثقتهم بي.

أفكر في مجالين لتطبيق ما تعلمته. أولاً، أريد أن أدفع باتجاه التغيير في النظام البيئي لدولفين للطاقة المحدودة (كل من الموظفين وبيئة العمل على حد سواء) والاستفادة من أحدث التقنيات التي لدينا لتبسيط الإجراءات وأساليب العمل. كما أهدف أيضاً إلى الاستفادة من جميع الأدوات التي جربناها أثناء البرنامج، بدءاً من التواصل والاستفادة من المعلومات الجديدة إلى اكتساب المعرفة من أجل تسهيل مهمتي.

حياتي

بالإضافة إلى مجموعة المهارات السابقة، فأنا طاه فرنسي تقليدي محارب وحاصل على شهادتي دبلوم من معاهد فنية قضيت فيها ٥ سنوات لدراسة أسس وتطبيقات عمليات الإمداد والتمويل.

لقد أسعدني الحظ كثيراً بالعمل في قطاع الضيافة، وبالسفر والعمل في عدد من البلدان على مدار ٢٥ عاماً. وامتلكت مطعماً خاصاً وشركة للتمويل، وعملت في فنادق ومطاعم فاخرة، وفي مجموعة من أقسام التمويل في جميع أنحاء العالم. ونتيجة لهذا، فقد تعلمت الكثير من تقنيات الطهي، وتطبيقاته المختلفة، فضلاً عن كيفية إدارة عقود متعددة الفعاليات بكفاءة، مع طاقة إنتاجية كبيرة. ولفترة ٤ سنوات من حياتي المهنية، عملت أيضاً في صناعة الأفلام/الموسيقى لتوفير متطلبات كبار نجوم السينما/ الموسيقي في عدد من المناطق النائية حيث كنا نقيم فيها مدناً صغيرة لتوفير دعم حياتي متكامل لفريق إنتاج الأفلام أو الموسيقي بأكمله. وكانت كل مهمة من هذا القبيل تستمر ما بين ٣ إلى ٦ أشهر.

وعلى مدى السنوات الـ ١٥ الأخيرة من حياتي المهنية، ركزت على إدارة العمليات التكنولوجية عالية المستوى أكثر من انغماسي بعملية إعداد الطعام فعلياً. ولضمان امتلاك المعرفة النظرية والقدرة اللازمة على تنفيذ مبادئ إدارة الأعمال بفعالية، التحقت بإحدى الجامعات في المملكة المتحدة وتخرجت بدرجة ماجستير في إدارة الأعمال.

في وقت فراغي، أحب الغوص الاحترافي باستخدام جهاز تنفس ذو دائرة مغلقة (CCR) كما أنني مصور فوتوغرافي تحت الماء. ومجاز للغوص لعمق ٥٠ متراً باستخدام غاز التنفس تريمكس (هيليوم)، و100% أوكسجين وهواء). وهناك مناطق حطام سفن كثيرة في المياه القطرية قمنا فيها بعمليات غوص بانتظام على أعماق تتراوح بين ٢٠ و٥٠ متراً. كما استمتعت بالغوص في العديد من البلدان، ولدي تجارب عديدة رائعة تحت الماء.

ومن بين هواياتي الأخرى ركوب الدراجات النارية والعمل عليها. وقد قمت بعملية تحويل لدراجة من طراز هارلي ديفيدسون منذ أعوام قليلة وفزت بها بالمركز الثاني في مسابقة محلية للدراجات النارية أقيمت في مول قطر غابت المميز.

طموحاتي

دائماً أكن التقدير لمن نخدمهم، وأعتبرهم أحد الأسباب الرئيسية التي مكنتني من الحصول على حياة مهنية مستقرة في مجال الضيافة. وبالتأكيد فإن الانفتاح وتفهم الآخرين سيجعلك تجتاز تقريباً أي تحد قد تواجهه في مجال التمويل والغذاء.

أنا وزوجتي بصدد بناء بيت لنا في أوروبا حيث نأمل أن نساهم في نفع مجتمعنا وأن نستمتع بحياة تقاعد طويلة آمنة عندما نكون على استعداد لهذه الخطوة.



عائلتي وأصدقائي وزملائي لا يستوعبون دائماً ما يترتب من مسؤوليات علمي وظيفتي. وأحياناً أسمع تعليقات مثل "إذن أنت مقدم الطعام محترف". كلا، ليس الأمر كذلك حقيقة. فلنكن أدير عمليات التمويل بفعالية أعمل كمنظم فعاليات، وكمدبر عمليات، وكمدبر خدمات لوجستية، وأحياناً أقشر البطاطا، وأعمل كنادل، وكناقل للمعدات الكبيرة، وكوسيط في النزاعات، وكقائم علمي صفل أدوات المائدة، وغسل الصحون، وأحياناً كخبير في التخلّص من القمامة. وأتحدث عن هذه المهام بكل فخر!

يوم في حياة وارن كابل



عملي

انضمت إلى دولفين للطاقة المحدودة عام 2007 كمسؤول تمويل في إدارة خدمات الدعم. وفي ذلك الوقت الذي كانت فيه الشركة تمر بمرحلة ما قبل الإنتاج، كانت هناك أربعة كافتريات لتقديم الطعام للموظفين في راس لفان (في كل من مبني الإدارة، وغرفة التحكم، ومحطة المطافئ، ووحدة المشاريع).

وعلاوة على ذلك، كانت هناك كافتيريا واحدة للمناوبين في الشركة في تجمع الخور. ومثل العمل في هذه المنطقة توعدنا من التحدي لي لأن الإنشاءات في مبنى الكافتيريا لم تكن قد انتهت قبل وصول المناوبين. وبالتالي تم تحويل مقهى الإنترنت بالمبنى إلى ساحة مؤقتة لتناول الطعام حتى أصبحت الكافتيريا جاهزة. وبسبب القيود على المساحة والمعدات التي كنا نستخدمها، فرض هذا الوضع مجموعة فريدة من التحديات التي كان علينا تخطيطها لضمان تلبية المتطلبات الغذائية والتأكد من تناول كل المناوبين طعامهم في الوقت المناسب وقبل التوجه إلى راس لفان.

ومع توسع عمليات الكافتريات بمرور السنوات، عملت مع العديد من الإدارات بالشركة لتخطيط أعمال تطوير الأنظمة المختلفة في الكافتريات وتنفيذها. وجرت مشاريع التوسع بالتزامن مع عمليات إعداد الطعام وتقديمه كالمعتاد، مما تطلب مني التكيف مع الأوضاع المتغيرة والتغلب على العديد من التحديات. فضلاً عن ذلك، قدمت المساعدة واستمررت في تقديمها فيما يرتبط بإمدادات الغذاء خلال فترة الإغلاق السنوي لأجل الصيانة، وخلال تشييد برج دولفين للطاقة المحدودة، وكذلك لفريق العمل في القسم البحري عندما يتطلب الأمر.

دعم العلوم وتمكين الشباب

"الإمارات ستحتاج إلى أجيال من المهندسين والعلماء الشباب، وهي تنتقل من اقتصاد النفط إلى الاقتصاد القائم على المعرفة".

صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي ونائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

هذه الكلمة لصاحب السمو أكدت عليها خلال المنتدى الاقتصادي العالمي سارة يوسف الأميري، وزيرة الدولة لشؤون العلوم المتقدمة في الإمارات، حيث قالت: "تحمل التطورات الثورية الرائدة في عالم العلوم والتكنولوجيا فرصاً جديدة هائلة للإمارات. فالمهارات والكفاءات داخل الإمارات تتواكب تماماً مع عمليات التقدم التقني التي تشهدها المنطقة".

كما تتماشى هذه التأكيدات مع الالتزام الراسخ لدى دولفين للطاقة المحدودة برعاية المبادرات التي تشجع شباب الإمارات على الإقبال على مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات. وتسعى هذه المبادرات، والتي تتمثل في مهرجان أبوظبي للعلوم ومعرض بالعلوم نفكر، إلى جذب الأطفال والطلاب إلى هذه العلوم وتشجيعهم على اتخاذ واحد أو أكثر من تخصصاتها لدراساتهم المستقبلية ولحياتهم المهنية لاحقاً. وتعتبر كل من هاتين المبادرات، مهرجان أبوظبي للعلوم وبالعلوم نفكر، من أكبر مهرجانات العلوم في المنطقة، وتدمجان المرح بالأنشطة التعليمية، حيث تتضمنان ورش عمل ملهمة، وعروضاً علمية تثير الفكر.

خلال مهرجان أبوظبي للعلوم هذا العام، قدمت دولفين للطاقة المحدودة خمسة مختبرات مخصصة للمهرجان، وهي مختبر الهيدروليكيات، ومختبر الطاقة، ومختبر الليزر، ومختبر الرفع في الهواء، ومختبر أينشتاين، ما ساعد في تقديم تجربة جذابة وملهمة في نفس الوقت. وأتيحت الفرصة لزوار جناحنا في المهرجان لتعلم مبادئ الميكانيكا الهيدروليكية، واستكشاف أهمية موصلات الدارات التسلسلية والمتوازية لتوليد الكهرباء، كما تعلموا قوانين الرفع بالضغط، وتابعوا تجارب علمية مذهلة.

ولتلبية اهتمامات طلاب المدارس الثانوية والجامعات في مختلف أنحاء الإمارات، قدم معرض بالعلوم نفكر هذا العام محاضرات تقام في الشوارع تدعي المشاركين فيها للتباري في مسابقة نماذج علمية على أمل أن تكون نماذجهم نافعة للمجتمع ومؤثرة في حياة الآخرين.

وهكذا التقى الطلاب من مختلف أنحاء الإمارات لعرض أفكارهم وحلولهم المبدعة في مجالات من قبيل علم الأحياء والفيزياء والكيمياء والهندسة والنقل والطاقة وعلوم البيئة.



وبالإضافة إلى ذلك، شاركت دولفين للطاقة المحدودة بجناح تفاعلي اشتمل على أنشطة وتجارب علمية.

ومن بين هذه التجارب والأنشطة: عروض الثلج الجاف، حيث تعرف الطلاب على أسباب تغير حالة المواد ومبادئها الفيزيائية، كما لاقت تجربة الاستفاد من الحرارة إعجاب الكثيرين، وفيها شاهد الطلبة قانون بويل بشكل عملي وكيف يتصرف الهواء عند تبريده أو تسخينه. أما تجارب الضغط فساعدت الزوار على إدراك مبدأ بيرنولي في ضغط الهواء وتدفق الغاز.

وقال عبيد الظاهري، الرئيس التنفيذي لدولفين للطاقة المحدودة، معلقاً على نجاح هاتين الفعاليات: "في الأعوام الثمانية التي قدمنا فيها الرعاية لمهرجان أبوظبي للعلوم والسنوات الأربع التي قدمنا فيها الرعاية لمعرض بالعلوم نفكر، رأينا أثر جهودنا على وجوه زوار أجنحتنا. وهناك إقبال واضح على اغتنام الفرص المتاحة. لقد شجعت هذه المعارض الأطفال والطلاب على العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. ونحن ملتزمون بدعم الجهود المبدولة الرامية إلى تحويل أبوظبي إلى مركز عالمي لهذه العلوم الأربعة، ونتطلع لمساهمة طويلة المدى في كل من هاتين الفعاليات بهدف رعاية مبدعينا قادة المستقبل".

ملتقى التوظيف برعاية جامعة تكساس إيه آند إم بقطر

في نهاية نوفمبر الماضي، وباعتبار شركة دولفين للطاقة المحدودة الراعي البلاتيني لمجلس طلاب الهندسة في جامعة تكساس إيه آند إم بقطر، شاركت الشركة في ملتقى التوظيف جرم تنظيمه بهدف عرض فرص للطلاب الساعين للحصول على مهنة في مجال الهندسة.



برنامج "صحتك في خطوتك" يجتذب أكثر من 350 موظفاً

انضم إله برنامج "صحتك في خطوتك" لدم دولفين للطاقة المحدودة حتى الآن أكثر من 350 موظفاً منذ إطلاق المبادرة في العام 2015.

أتاح الملتقى الذي حضرته أكثر من ٦٠ مؤسسة، تمثل مجموعة متنوعة من الصناعات، الفرصة للطلاب والمؤسسات البارزة في قطر للتفاعل، والتواصل وعرض فرص العمل المتاحة لديها.

وقالت جواهر العبد الله، المديرية الأولى في قسم العلاقات الحكومية والعامية لدى دولفين للطاقة المحدودة: "هذا الملتقى مهم للغاية، وهو من الفعاليات التي نحرص دوماً على دعمها. فلدينا علاقات راسخة مع جامعة تكساس إيه آند إم، وقد أتاح لنا هذا المعرض المهني إقامة صلات مهمة مع عدد من أصحاب المواهب المستقبلية، كما ساهم في توضيح الكيفية التي نسعى من خلالها لتعيين مهندسينا والاحتفاظ بهم".



يتيح البرنامج الذي سيستمر عامين كاملين لكل من الطرفين البناء على التحالف القائم بالفعل بينهما، وإطلاق مشاريع جديدة، والمضي قدماً بالمشروعات القائمة إلى آفاق جديدة من التقدم بهدف تعزيز الريادة والمسؤولية البيئية.

ومن بين المبادرات المهمة التي أطلقتها هيئة البيئة - أبوظبي "برنامج حماية الأراضي الرطبة في الوثبة"، والذي دعمته دولفين للطاقة المحدودة منذ العام ٢٠١٧، وستشهد المرحلة المقبلة من البرنامج زراعة ٢٥٠٠ شجرة أصيلة في مختلف أرجاء المحمية بهدف إثراء التنوع الحيوي فيها، وتعزيز الموائل الطبيعية التي توفرها، وتوسيع الغطاء النباتي، فضلاً عن تحسين مناظرها الطبيعية. وتعد محمية الوثبة للأراضي الرطبة من أوائل المناطق التي تحظى بالرعاية والتطوير في أبوظبي، وهي تؤوي مجموعة متنوعة من أشكال الحياة البرية تشمل أكثر من ٢٠٠ نوع من الطيور المهاجرة، و١١ نوعاً من الثدييات، و١٠ أنواع من الزواحف، وأكثر من ٣٥ نوعاً من النباتات.

وفي هذه المناسبة قال السيد عبيد الظاهري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: "هذه الشراكة هي إحدى أكثر علاقاتنا أهمية، ويسعدنا أن نمجد دعمنا لهيئة البيئة في أبوظبي، وأن نعمل سوياً على تعزيز حماية البيئة ورعايتها في مختلف أنحاء الإمارة".

وأوضح الظاهري: "تعتبر الأراضي الرطبة في المناطق الحضرية حيوية للبيئة، فهي تساعد على جعل المدن صالحة للسكن من خلال تقليل مخاطر السيول، وتجديد مياه الشرب وتنقيتها، وتحسين جودة المعيشة، وتوفير مساحات خضراء فسيحة قرب المدن. هذه المنافع تزداد أهميتها مع تزايد أعداد سكان المدن، وإذا لم نعتن بأراضي الرطبة، فإننا نخاطر بتحمل تكاليف مجتمعية واقتصادية وبيئية كبيرة".



دولفين للطاقة المحدودة تمدد شراكتها مع هيئة البيئة في أبوظبي

أكدت دولفين للطاقة المحدودة من جديد عن التزامها بحماية البيئة والحفاظ عليها وذلك بتمديد أجل شراكتها مع هيئة البيئة - أبوظبي، ما يعني استمرارها في توفير دعمها المالي لهيئة حتى نهاية العام 2020.

إطلاق ثلاثة برامج جديدة لخدمة المجتمع في العام ٢٠١٨

في إطار مشاركة دولفين للطاقة المحدودة كعضو مؤسس في برنامج التواصل الاجتماعي مع أهالي مدينة راس لغان الصناعية (COP)، قامت الشركة بالتعاون مع عدد من الشركات الأخرى العاملة في مجال النفط والغاز في راس لغان بتنفيذ العديد من المبادرات المثمرة والقيمة لخدمة المجتمع.

ومع نهاية العام ٢٠١٨، اكتملت ثلاثة مشاريع جديدة أقيمت لصالح سكان المناطق المجاورة، وتمثلت هذه المشاريع في: حديقة شاطئ القرمة في الخور، ومحمية الشوكة الطبيعية في الخور، ومنتزه الخور بلازا.

يتيح مشروع حديقة شاطئ القرمة متنزهاً جديداً في شاطئ القرمة لأهل المنطقة، وتشتمل هذه الحديقة التي تمتد على مساحة ١٠ آلاف و ٥٠٠ متر مربع على مساحة خضراء تقدر بـ ٦٥٠ متر مربع تضم عدداً من الأشجار وساحتي ألعاب مظلتين، وفي الليل، تضاء الحديقة باستخدام إضاءة مستمدة من الطاقة الشمسية، وبهذا يمكن للزوار تمديد ساعات استمتاعهم بخدمات المتنزه.

أما مشروع محمية الشوكة الطبيعية، فيساعد على إثراء البيئة المحلية، فهذا المتنزه الذي يغطي مساحة إجمالية تبلغ ١٣ ألف متر مربع، يضم ٦٢ نوعاً مختلفاً من الأشجار، والحيوانات، والطيور، والبطة، وأبقار المها العربية، والغزلان، والنعام، والماعز، والحمام، وتضاء المحمية أيضاً بالطاقة الشمسية.

وأخيراً يأتي مشروع متنزه الخور بلازا، والذي أقيم في المنطقة المركزية في الخور ليتيح مساحات خضراء آمنة فسيحة داخل المناطق المحيطة بمدينة راس لغان الصناعية. تبلغ المساحة الإجمالية للمتنزه ٢٢ ألفاً و ٥٠٠ متر مربع، تشمل مساحات خضراء تقدر بـ ١٩ ألف متر مربع، وقد بني ممشى دائري حول المتنزه لتشجيع الأهالي على تحسین نمط حياتهم بحيث يصبح أكثر صحة ونشاطاً، ويضم المتنزه أيضاً نافورة مياه بمساحة ٢٠ متر مربع، و ١٢ ألفاً من الزهور الموسمية، و ٤٥ شجرة تظلل المكان.



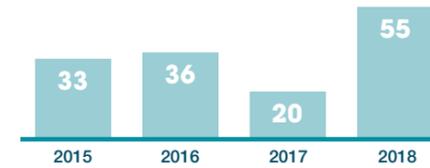
وأوضح السيد حسن العمادي، المدير العام للشركة في قطر قائلاً: "هذا البرنامج لا يشجع فقط على أن يكون الناس أكثر لياقة بدنياً لكنه أيضاً يوفر لهم أماكن مناسبة لنشاطاتهم، حتى يكافحوا الأمراض المتزايدة كالسمنة والسكري وأمراض القلب. ويتم حساب الخطوات عن طريق تطبيق خاص يمكن تنزيله على الهواتف النقالة، أو من خلال أجهزة Fitbit، أو ساعة آبل، أو من خلال أجهزة قياس مسافة السير. وبعد ذلك نقدم جوائز للفائزين الذي قطعوا مسافات أكثر."

وكان برنامج "صحتك في خطوتك" قد دشنته في البداية مؤسسة أسباير زون، تحت إدارة وإشراف الإدارة الطبية في مستشفى سبيتار في قطر الراحدة في مجال الطب الرياضي.

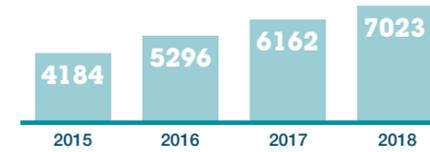
حملة برنامج "صحتك في خطوتك" (تقرير الأعمار 2015-2019)

معلومات الأعضاء (منذ العام 2015)	الإجمالي
إجمالي الأعضاء المسجلين	323
الأعضاء النشطين في العام 2019	71
الجنسيات	
القطريين	38
غير القطريين	285
الجنس	
ذكور	286
إناث	37

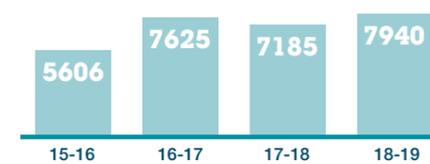
متوسط عدد الأعضاء النشطين



متوسط عدد الخطوات في السنة



متوسط الحملة



البحث عن حبيبات البلاستيك

ففي إطار رعاية دولفين للطاقة المحدودة لمشروع المحافظة على السلاحف الخضراء بالخليج، شارك الموظفون في أوظيفي في مسابقة "البحث عن النوردل".

و"النوردل" عبارة عن حبيبات بلاستيكية صغيرة، بحجم حبة العدس، تستخدم كمواد خام لصناعة المنتجات البلاستيكية. وبسبب صغر حجمها، يمكن فقدانها بسهولة في حالة حدوث تسرب عرضي أثناء النقل، وقد ينتهي الأمر بأن تجرفها الأمواج إلى الشواطئ. ويمكن لهذه الحبيبات أن تتسبب في آثار كارثية على الحياة البحرية في حالة تناول أي من الأحياء البحرية لها، كما تسبب هذه الكريات تراكمًا بطيئًا للمواد السامة في البحار والمحيطات.

وفي إطار فعالية "البحث عن النوردل"، والتي انطلقت على شاطئ السعديات في ١٤ فبراير، شارك الموظفون في مسابقة لجمع هذه الحبيبات. وأتيحت لكل موظف فرصة القيام بجولة لتفحص الشاطئ لمدة ساعة، ثم تم وزن الكمية التي أمكن لكل منهم جمعها لتحديد الفائز.

وبينما جرت الفاعلية في جو من المتعة، فقد حملت رسالة بيئية وتعليمية مهمة. وكما تقول أربار المحمود، المدير المساعد لقسم الاتصالات الخارجية في الشركة: "لقد شجعنا هذه المسابقة على التفكير بجدية في المنتجات التي نشترها والنظر فيما إذا كانت تحمل مواد قاتلة، وبالتأكيد سأدقق مرة بعد مرة قبل شراء أي شيء في المستقبل".

وهكذا في يوم تتحول فيه الأذهان تلقائياً إلى أحيائها، تظهر جهود زملائنا المشاركين حيهم للبيئة. فإذا كنا لن نستطيع إزالة الحبيبات الصغيرة من البحر، فعلى الأقل يمكننا إزالة ما يصل منها إلى شواطئنا!



وتعليقاً على رعاية دولفين للطاقة المحدودة لهذا الحدث، قال السيد حسن العمادي المدير العام للشركة في قطر والذي حضر المؤتمر: "إننا فخورون جداً بدعم هذا المؤتمر الدولي، فقد كانت دولفين للطاقة المحدودة ملتزمة دوماً بالمبادرات التي تعزز السلامة، ونأمل أن تقدم نتائج المؤتمر الدولي للسلامة المرورية حلاً ناجحاً للمجتمع المحلي، وأن تعرض توصيات لتحصين السلامة على الطرق والحد من الحوادث المرورية، ونقدّر جهود جميع المعنيين لإنجاح هذا الحدث".

ناقش المؤتمر الدولي للسلامة المرورية قضايا تتعلق بالسلامة المرورية على المستويين المؤسسي والفردى، لتوفير الطول وترجمة الأفكار إلى استراتيجيات واقعية يمكن الاستفادة منها. وشملت موضوعات المؤتمر: سلوك القيادة، الشباب والسلامة المرورية، التعليم والسلامة المرورية، المخاطر التي يتعرض لها مستخدمي الطرق، تطبيق أو تنفيذ القانون، بيانات الحوادث المرورية، تحقيقات الحوادث، التقنيات الداخلية في المركبات، خدمات الطوارئ، الطب والسلامة المرورية، السلامة والأمن، النقل، أنظمة النقل الذكية، انسيابية المرور، تصميم الطرق والقمصان الزفتية، النقل العام، اقتصاديات وسياسات النقل، إدارة حركة المرور، خدمات النقل اللوجستي، التخطيط العمراني.

عقد المؤتمر تحت رعاية وحضور معالي رئيس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ عبد الله بن ناصر بن خليفة آل ثاني، ومندوبين عن وزارة المواصلات والاتصالات ووزارة الداخلية والإدارة العامة للمرور واللجنة الوطنية للسلامة المرورية ولجنة السلامة على الطرق التابعة للأمم المتحدة والاتحاد الدولي للطرق والرابطة الدولية لعلوم المرور والسلامة على الطرق، وعدد من الباحثين الدوليين والمحليين والمهندسين والمتخصصين في مجال النقل والسلامة المرورية، إلى جانب ممثلي المؤسسات الخاصة والعامة.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى المؤتمر الدولي للسلامة المرورية

تماشياً مع التزام دولفين للطاقة المحدودة بالسلامة، رعت الشركة المؤتمر الدولي الأول للسلامة المرورية (ITSC)، والذي عقد في الفترة ما بين ٢٦-٢٧ نوفمبر ٢٠١٨ في فندق ومنتجع شيراتون الدوحة. يهدف هذا المؤتمر الذي تنظمه كلية الهندسة في جامعة قطر إلى دعم وتعزيز رؤية وأهداف الاستراتيجية الوطنية للسلامة المرورية ٢٠٢٢ في قطر.



لقطات

ه دقائق مع،

أنور زعرب

نائب رئيس أول المشاريع



هل لك أن تعطينا معلومات عن مشروع تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST)؟

في ضوء ضخامة وأهمية مشروع دولفين للغاز، طلب المساهمون والمعنون في الشركة أن نكون على أهبة الاستعداد في حالة حدوث ضرر كارثي لأحد الخطوط البحرية التابعة للشركة. وتطلب الأمر عدة سنوات من الدراسات الفنية لتقييم واختيار أفضل استراتيجيات الإصلاح. وعقب موافقة المساهمين على هذا الاستثمار، أطلق قسم المشاريع مرحلة التصميم التفصيلي والتنفيذ وعقود المشتريات والتوريد في أواخر العام ٢٠١٥.

ما هي خصائص تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST)؟

يتألف النظام من ثلاثة أجزاء رئيسية: معدات تحت البحر، ومنشآت، واتفاقيات دعم.

بالنسبة للمعدات تحت البحر، أمضى فريق عمل السنوات القليلة الماضية في تطوير أحدث جيل من تقنيات الإصلاح تحت سطح البحر، وتصميمه، وبناءه، واختباره. يمتاز نظامنا للإصلاح تحت سطح البحر بكونه يضم جهاز فريد معدل لإطلاق واستقبال معدات العمل المضمنة تحت سطح البحر الذي يعمل بدون غواصين، ويمكن تثبيته على قاع البحر دون استخدام أساسات. وتتيح الصمامات الضخمة على جهاز الإطلاق والاستقبال استقبال معدات العمل المضمنة داخلياً وإطلاقها تحت سطح البحر بدون إعادة تعويم الأنابيب.

وفي الشق الثاني، تمت إقامة منشأة مخصصة تتمثل في "ورشة بحرية" في منطقة خليفة الصناعية في أبوظبي، بالقرب من ميناء خليفة. هذه الورشة مجهزة لتخزين ومناولة معدات النظام والتي يبلغ طول بعضها ١٢ متراً ووزنها أكثر من ١٠ طن. وتعتبر هذه الورشة البحرية أيضاً مركزاً رئيسياً وستكون بمثابة مستودع لمعدات الإصلاح البحرية ومنطلقاً لعمليات إصلاح الأعطال والصيانة وربط خطوط الأنابيب تحت سطح البحر، وتغطي مساحة تزيد على ٤٢ ألف متر مربع من المرافق وورش العمل الداخلية والخارجية.

أما الشق الثالث من النظام فهو اتفاقيات الدعم. ونحن بصدد توقيع عقود مع شركات متخصصة لتوفير الخدمات التي لا يمكن لشركة دولفين المحدودة للطاقة توفيرها وحدها، أو لاستئجار المعدات والأدوات التي لا داعي لشراؤها وتخزينها لدينا.

كيف يمكن أن نتعرض أنابيبنا للكسر؟ وماذا سيحدث عندها؟

السيئاريو التقليدي لحدوث كسر في أحد خطوط الأنابيب البحرية هو عندما ترمي ناقلة كبيرة أو سفينة شحن مرساتها بسبب سوء الأحوال الجوية أو تعطل المحرك. وإذا علق المرساة بأحد الأنابيب فإنها يمكن أن تسحبه من مكانه فيحدث الكسر.

كيف ستقوم تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) بعملية الإصلاح؟

إذا تعرض خط الأنابيب لضرر، نحتاج أولاً إلى ضمان سلامة وأمان منصاتنا ومنشآتنا في كل من رأس لغان والطويلة. وبعد التأكد من ذلك، يتم إيقاف تشغيل خط الأنابيب المتضرر وإجراء عملية مسح تحت سطح البحر. هذا المسح يدلنا على موضع الضرر وحجمه وتقدير كمية المياه التي دخلت الأنبوب.

بعد ذلك تقوم ماكينة ضخمة تعمل تحت سطح البحر بتحرك معدات نظام إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب إلى موضع الضرر في الأنبوب. ويتم قطع الجزء التالف من الأنبوب وإزالة الخرسانة. وبمجرد الانتهاء من ذلك، نقوم بتثبيت معدات إطلاق واستقبال الأدوات المضمنة تحت سطح البحر الخاصة بنا والتي تعمل بدون غواص، لدفع الماء خارج الأنبوب، ويتم ربط جزء جديد من خط الأنابيب بالأجزاء السليمة عن طريق اللحام بالضغط العالي، بعد تثبيت غرفة عازلة تخلق بيئة عمل آمنة للهامين عندما يباشرون عملهم.

توفر الغرفة العازلة بيئة جافة تتيح للهامين المتخصصين الدخول والعمل إلى جوار موقع العطل، والذي يتم توفير ضغط فيه بحيث يكون بنفس مستوى الضغط في موقع الإصلاح. وهذا يعني إمكانية نقل اللحامين مباشرة من سفينة الدعم إلى مكان العطل دون الحاجة إلى خطوات معادلة الضغط. وبمجرد دخول اللحامين إلى الغرفة العازلة، يقومون بخلع معدات الغوص الخاصة بهم، وارتداء ملابس العمل، والبدء في لحام الأنبوب في موضعه في قاع البحر. وبعد استكمال اللحام وتفقدته، يتم إعادة المعدات إلى السفينة. وبمجرد الانتهاء من أعمال الإصلاح على كل من الطرفين التالفين من الأنبوب، نعيد ضخ الغاز.

لماذا لا نكتفي باستئجار تكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST) عندما نحتاجه؟

بسبب الحجم الكبير لخطوط أنابيبنا، خاصة خط أنبوب التصدير ذي القطر ٤٨ بوصة، فإنه لا تتوافر معدات إصلاح جاهزة في السوق يمكننا استخدامها، وقبل اتخاذ قرار شراء أي منتج من منتجات النظام، أجرينا دراسات مستفيضة لنرى إن كان شراء نظام جاهز ضرورياً أم لا. وأوضحت الدراسة أنه في بعض الحالات لا حاجة إلى الاستثمار في المعدات التي تكون متاحة للإيجار، لكن في حالات أخرى، فإن هناك حاجة إلى تصميم وتصنيع معدات خاصة بأنظمتنا.

إن النظام معقد للغاية، ولا يتألف فقط من معدات وأدوات تملكها الشركة، بل يشمل أيضاً مساهمة عدد من المقاولين والموردين المتخصصين. ومن المهم أن تعمل هذه المكونات معاً، وأن يتم التدريب معاً، لضمان معرفة الجميع لوظائفهم ومهامهم بدقة.

هذا التعقيد هو السبب في أننا نستطلع حالياً فرص السماح لمشغلين آخرين بإمكانية استخدام نظامنا من خلال نادي إصلاح وربط خطوط الأنابيب تحت سطح البحر. ونعتقد أن المشغلين الآخرين سيستفيدون من مثل هذا النظام المتطور، بينما ستتاح لنا فرصة تجربته عملياً.

ومن الجدير الإشارة إلى إمكانية استخدام النظام أثناء إنشاء خطوط أنابيب جديدة، أو عندما يتوجب إجراء عمليات تفتيش مهمة على الأنابيب، أو عمليات إزالة الخرسانة من أبواب تحت سطح البحر.

لماذا نحتاج إلى الورشة البحرية الخاصة في منطقة خليفة الصناعية في أبوظبي؟

نظراً لحجم بعض المعدات والأجهزة ووزنها ومدى تقدمها، نشأت الحاجة إلى منشأة مخصصة لضمان تخزين هذه المعدات والحفاظ عليها جافة وبعيدة عن الأتربة. كما نحتاج إلى ضمان إمكانية الوصول بسهولة إلى أحد الموانئ حيث يمكننا منه تحريك المعدات بحرياً.

ما الذي يحدث بعد ذلك لتكنولوجيا دعم وإصلاح الأنابيب تحت سطح البحر (ASSIST)؟

بمجرد تخزين النظام في الورشة البحرية، يجب الحفاظ عليه في حالة استعداد. وهذا يعني إجراء صيانة سنوية لكل المعدات، وحملات تفتيش على كل الأدوات التي تعمل تحت سطح البحر، حيث نفوه بمحاكاة سيناريو عمل تحت سطح البحر للتأكد من أن كل شيء يعمل، فضلاً عن التدريبات والتمارين المنتظمة لكل المعنيين بالنظام.

