

رؤية دولفين

أغسطس ٢٠٢٨
العدد ٤٣

إطلاق برنامج «المستقبل للأمم»

نطور نموذج عملنا
من خلال الابتكار الرقمي

دولفين للطاقة المحدودة
تصدر تقرير الاستدامة
للعام ٢٠٢٧

يوم المرأة
العالمي

صفحة ٢٥

يوم في حياة
جيبين جون

صفحة ٢٧

ثلاث دقائق مع...
رشيد الرشيد

لقطات

الشركة

1

من صفحة
١٧-٠٣

التحول الرقمي

دولفين للطاقة المحدودة تصدر
تقرير الاستدامة للعام ٢٠١٧

اليوم العالمي للسلامة ٢٠١٨

تزايد التركيز على تحسين
الإجراءات في المرحلة الثانية من
مشروع CORE لترشيد الإنفاق

زيادة الضغط في محطة الطويلة

منتدى مقاولي الصحة والسلامة
والبيئة السنوي التاسعدولفين للطاقة المحدودة
والالتزام راسخ بدعم التعليم

يوم الصحة العالمي ٢٠١٨

دولفين للطاقة المحدودة
تحتفل باليوم الرياضي
لقطر ٢٠١٨إدارة التسويق والشؤون التجارية
تطلق ركن الطاقة الإلكترونيدولفين للطاقة المحدودة
ترعى جوائز عبد الله بن حمد
العطية الدولية للطاقةعملاء دولفين للطاقة المحدودة
يزورون متحف اللوفر أبوظبيدولفين للطاقة المحدودة
تشارك في برنامج «بالعلوم
نفكر»

المجتمع

2

من صفحة
٢٤-٢٠

محمية الوثبة للأراضي الرطبة

دولفين للطاقة المحدودة
ترعى أنشطة جامعة قطر
في العام ٢٠١٨نادي الجزيرة لكرة القدم يزور
دولفين للطاقة المحدودةنادي الجزيرة لكرة القدم يزور
دولفين للطاقة المحدودةرعاية برامج الهيئة العامة
للرياضة

النظام البيئي للسلاحف

زملائنا

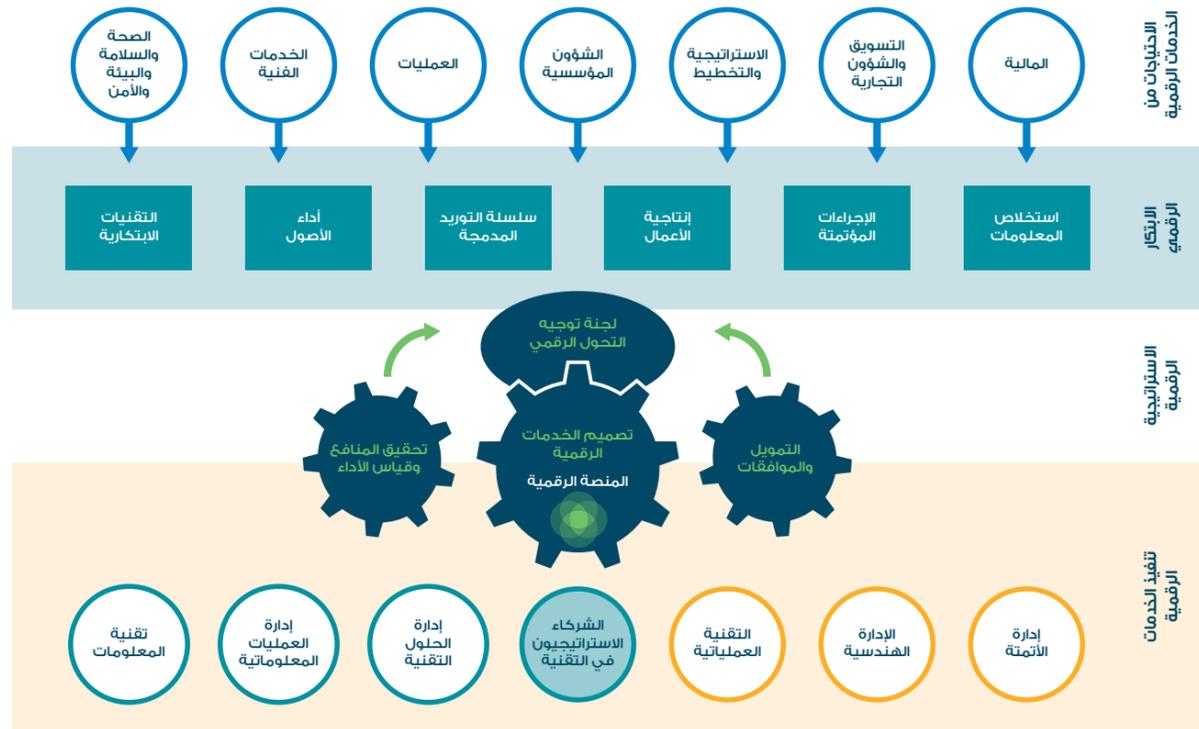
3

من صفحة
٢٧-٢٥خالد الخوري يتلقى جائزة
مرموقة ٢٠١٨

يوم المرأة العالمي ٢٠١٨

اليوم الثقافي ٢٠١٨

يوم في حياة ...
جيبين جونأهلاً بكم في العدد الجديد
من "رؤية دولفين".للطاقة المحدودة عن تطور
معين يتعلق بالشركة أو عن
موضوع يتعلق بصناعتنا.نأمل أن تستمتعوا معنا بالقراءة
وكما نؤكد دائماً، يسعدنا أن
نتلقى تعليقاتكم واقتراحاتكم.مع أطيب التحيات،
فريق "رؤية دولفين"يحتفي هذا العدد بالكثير
من الأحداث والإنجازات البارزة،
منها الاحتفال باليوم العالمي
للسلامة، ونشر أحدث نسخة
من تقرير الاستدامة الخاص
بدولفين للطاقة المحدودة،
وزيادة ضغط الغاز في منشأة
الطويلة، فضلاً عن مجموعة
أخرى متنوعة من إنجازات الشركة
ونشاطاتها. ونلقي فيه الضوء
أيضاً على مبادرات جديدة شائقة
تدور في مختلف أقسام الشركة.وعلى صعيد الاجتماعيات، تواصل
الشركة رعايتها لفعالية «بالعلوم
نفكر» والتي تجتذب الآلاف من
الطلبة الطموحين من مختلف
أنحاء الإمارات. كما كان لنا شرف
استضافة لاعبي كرة قدم بارزين
من نادي الجزيرة لكرة القدم،
وكانت أوقاتاً ممتعة.حظي قسم «لقطات» في هذه
النشرة الإخبارية بتصميم جديد.
كما نقدم لكم باباً جديداً باسم
«خمس دقائق مع...» سنتحدث
فيه مع أحد موظفي دولفين



التحول الرقمي

في مايو، أطلقت دولفين للطاقة المحدودة برنامج «المستقبل للأمام» ليكون إطاراً رسمياً لمشروع الشركة نحو التحول الرقمي. هنا يحدثنا جاسم الجسمي، رئيس لجنة التحول الرقمي، عن الأسباب وراء إطلاق البرنامج.

رؤية دولفين: لماذا تدخل دولفين للطاقة المحدودة مرحلة التحول الرقمي في هذا الوقت بالذات؟

جاسم الجسمي: تعمل الثورة الصناعية الرابعة على إعادة تشكيل الاقتصاد العالمي، وستتأثر مختلف القطاعات بموجة جديدة من التقنيات الرقمية المذهلة، فمثلًا التطورات في تقنيات السحب المعلوماتية، ووسائل التواصل الاجتماعي، وأجهزة الاستشعار، والتقنيات الناقلة، والذكاء الاصطناعي، والواقع الافتراضي والواقع المعزز، وتقنية البلوك تشين (قواعد البيانات الموزعة)، والتطبيقات المتقدمة، كلها تعمل على تحويل الأعمال التقليدية إلى أعمال رقمية جديدة.



- إنتاجية فرقنا وموظفينا
- الكفاءة بين مقاولينا ومساهمينا عبر كامل سلسلة التوريد
- دقة الرؤى والبيانات ومدى توافرها لتحسين صنع القرار
- تبني تقنيات مبتكرة تحافظ على ريادةنا وقدراتنا التنافسية

التحول الرقمي مسألة تخضع لضرورات العمل، ويجب أن نضع هذا التحول في صلب أعمالنا يوماً بيوم بحيث يشارك فيه كل قسم، وكل إدارة، وكل موظف، فالتحول الرقمي فرصة للجميع. إنه فرصة لتبني التغييرات التي ستعيد تشكيل الشركة، والصناعة، والعالم، وهو فرصة لتعليم أنفسنا وتطويرها في الوقت الذي نستكشف فيه أبعاد التطورات التقنية الراجعة.

رؤية دولفين: ما الذي تأمل لبرنامج «المستقبل للأمام» أن يحققه؟

جاسم الجسمي: أريد أن يكون البرنامج بمثابة أداة تمكين لتعزيز الكفاءة في مختلف أقسام الشركة من خلال تحقيق نتائج ملموسة، وإحداث تغييرات في الثقافة والذهنيات، وإتاحة الابتكار المستمر. هو برنامج طموح يرمي إلى تحويل أعمالنا وتشكيلها من خلال الابتكار الرقمي، وبعبارة أخرى، الهدف من البرنامج هو أن ينقلنا للمستقبل بكفاءة وجهوزية

هذا التحول الرقمي العالمي يخلق فرصاً هائلة، وبفضل تمتع منطقة الخليج بقاعدة سكانية ذات خبرات تقنية ومعلوماتية متقدمة، وباقتصاد ديناميكي خال من بيئات معلوماتية قديمة معقدة، تبدو سوق مجلس التعاون الخليجي على استعداد لقبول التغيير وتحقيق مميزات تنافسية كبيرة. ولا شك أن العدد المتزايد باضطراد من الأجهزة الرقمية، وظهور «إنترنت كل الأشياء»، وتداخل حدود الصناعات وامتدادها أكثر وأكثر، كل هذا يدفع قادة الأعمال في المنطقة لإعادة التفكير في نماذج أعمالهم وعملياتهم.

رؤية دولفين: كيف يؤثر هذا التحول على دولفين للطاقة المحدودة على سبيل التحديد؟ ما هي الفرص المتاحة؟

جاسم الجسمي: سيؤثر التحول الرقمي إيجابياً على كافة خطوط الأعمال، وعلى كل الأفراد في الشركة، حيث سيأتي بطرق جديدة للتعاون وتبادل المعلومات والعمل وتحقيق المنفعة للشركة، وسييسرهم هذا البرنامج متعدد الأبعاد في تحسين الآتي:

- أداء أصولنا، وتوافرها، وسلامتها، وموثوقيتها
- سهولة العمليات في أعمالنا وإتاحة الوصول إليها

رؤية دولفين: كيف يمكننا أن نعرف أكثر عن برنامج التحول الرقمي؟

جاسم الجسمي: مكنكم زيارة صفحة «المستقبل للأمام» على شبكة دولفين دايركت، أو التواصل مع فريق التحول الرقمي عبر البريد الإلكتروني futureforward@dolphinenergy.com

عالية، ولتنفيذ البرنامج، اخترنا فريقاً متمكناً يضم فارس شيموني كرئيس مشارك، ومالك مفتاحي وخالد خوري كمديرين للبرنامج، وكما هو معهود في المبادرات الأخرى، نتوقع من الموظفين تقديم الدعم، والمشاركة فيه بأرائهم وجهودهم.

رؤية دولفين: هل يمكن أن توضح لنا ما هو دور «سفير الابتكار الرقمي»؟

جاسم الجسمي: ببساطة دور السفير هو دعم البرنامج، عن طريق التعرف على الفرص المتاحة داخل الإدارة التي يعمل فيها، لإحداث تحول إيجابي في الطريقة التي يعمل بها هذا السفير وزملاؤه. عندما تكون سفيراً، ستكون أحد رواد التغيير داخل المؤسسة، سوف تتعلم المزيد عن مستقبل صناعتنا وتساهم في إعادة تشكيل الخدمات الرقمية لدى دولفين للطاقة المحدودة بما يساهم في تحقيق أهدافنا على مستوى كامل الشركة بشكل أفضل.

” أريد أن يكون البرنامج بمثابة أداة تمكين لتعزيز الكفاءة في مختلف أقسام الشركة من خلال تحقيق نتائج ملموسة، وإحداث تغييرات في الثقافة والذهنيات، وإتاحة الابتكار المستمر. “

دولفين للطاقة المحدودة تصدر تقرير الاستدامة للعام ٢٠١٧

ففي شهر نوفمبر، أعلنت دولفين للطاقة المحدودة تفاصيل تقريرها التاسع للاستدامة، والذي يغطي عمليات الشركة وأنشطتها خلال العام ٢٠١٧.

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI، بالامتثال للخيار الأساسي فيها، كدليل على الالتزام المستمر للشركة بالريادة في إدارة الاستدامة.

ومن أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة في العام ٢٠١٧ مواصلة عملياتها في إنتاج الغاز الطبيعي لمدة ١٠ سنوات متواصلة، واستكمال حفر البئر الثالث على منصة الإنتاج DOL-1 (كجزء من مشروع تحسين إدارة الحقول)، وتحقيق خفض بنسبة ٥% في انبعاثات أكاسيد النيتروجين وثاني أكسيد الكبريت، وتقليل كميات المياه المستخدمة في الحقن بنسبة ٦٪، كما انخفض استهلاك الطاقة في الشركة بنسبة ٣٪ وارتفع إجمالي النفايات المعاد تحويلها بنسبة ٢٪. وأنجزت الشركة أيضاً أكبر وأشمل برنامج للإغلاق لديها بغرض الصيانة منذ انطلاق عملياتها.

بالإضافة إلى ذلك، حافظت دولفين للطاقة المحدودة على معدل تواتر للإصابات المسجلة يقل عن ١٠ للموظفين والمقاولين، وأعدت إطلاق مبادرة «قواعد السلامة الذهبية الاثني عشرة»، والتي تستند إلى أفضل الممارسات المعتمدة في الصناعة، وعقدت منتدى المقاولين السنوي العاشر للصحة والسلامة والبيئة من أجل تعزيز الالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة.

وعلى صعيد توظيف المواطنين، سجلت دولفين للطاقة المحدودة نسبة توظيف بلغت ٦٧٪ في الإمارات و ٢٨٪ في قطر، وحققنا زيادة بنسبة ٨٪ في توظيف النساء في الشواغر الجديدة، كما بلغ معدل مشاركة الموظفين ٧٦٪ في مبادرات وأنشطة الاستدامة، وحققت الشركة درجة ٨٦ من ١٠٠ في استطلاع رضى العملاء للعام ٢٠١٧، فضلاً عن ذلك، تم تخصيص ٨٨٪ من مجمل الإنفاق على المشتريات لموردين محليين.

وتعليقاً على أداء الشركة، قال السيد عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: «نحن نواصل أداء أعمالنا بأعلى المستويات من أجل تلبية توقعات المساهمين والمعنيين وإثبات التزامنا الراسخ بالاستدامة. وفي حين تبرز هذه النتائج مدى تقدمنا وإنجازتنا، فإنها توفر لنا أيضاً الفرص المناسبة لتخطيط مسيرتنا كي نواصل تعزيز مبادئ الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا. وأنتهز هذه الفرصة كي أشيد بجميع موظفينا الذين كان لهم دور فعال في تحقيق هذه النتائج الطيبة للغاية».

يمكن الاطلاع على تقرير الاستدامة للعام ٢٠١٧ على شبكة الإنترنت الداخلية للشركة «دولفين دايركت»، وعلى موقعها الرسمي: www.dolphinenergy.com

كل ما نحتاجه هو طاقة



اليوم العالمي للسلامة ٢٠١٨

في إطار التزامها المستمر بالسلامة، احتفلت دولفين للطاقة المحدودة باليوم العالمي للسلامة للسنة الثانية على التوالي في ٢٦ أبريل ٢٠١٨.

في الإمارات العربية المتحدة كلاً من: خالد السعدي، وعبد الواحد عبد الرحمن، ووليد بامزاحم، أما في قطر فقد شملت قائمة الأبطال: رشيد الهجوج، ومحمد قرني، وأيمن زكي، وصلاح بن حسين.

وكانت إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن في الشركة أعلنت قبل إقامة الحدث عن مسابقة للملصقات لجميع الموظفين، يظهرون من خلالها فهمهم الإبداعي لثقافة السلامة المتكاملة. وقد فاز في هذه المسابقة من الإمارات العربية المتحدة: محمد عويس وسيلفام راجو، بينما فاز من قطر أنطونيو داليدا.

واختتمت الفعاليات بجلسة عصف ذهني جماعي لمناقشة البنية التي تقوم عليها ثقافة السلامة، حيث تم تقسيم الجمهور إلى مجموعات، وكان على كل فريق الإجابة عن الأسئلة التي تساعد على تحديد المرحلة التي تمر بها الشركة في هذا الوقت فيما يتعلق بالسلامة. واختتمت الفعاليات بسحب على مجموعة جوائز، ثم التقاط صور جماعية تذكارية.

في إطار التزامها المستمر بالسلامة، احتفلت دولفين للطاقة المحدودة باليوم العالمي للسلامة للسنة الثانية على التوالي في ٢٦ أبريل ٢٠١٨.

تنظم اليوم العالمي للسلامة منظمة العمل الدولية، بهدف تشجيع المؤسسات على مناقشة موضوع السلامة والالتزام بها، ومشاركة منها في هذا اليوم، أقامت دولفين للطاقة المحدودة عدداً من الفعاليات في مواقعها الأربعة: أبوظبي، الطويلة، الدوحة، راس لغان.

وإلى جانب الاحتفالات التي أقامتها الشركة، تم إطلاق برنامج جديد مدته ثلاث سنوات تحت شعار «ثقافة السلامة المتكاملة»، تسعى الشركة من خلاله إلى التأكيد على أن السلامة هي مسؤولية فردية وجماعية.

وستشمل «ثقافة السلامة المتكاملة» خارطة طريق، وتحليلاً كميًا ونوعياً، وورشات عمل، بالإضافة إلى خطة للتقييم وإجراءات سيتم طرحها مستقبلاً.

وقد تضمنت كافة الفعاليات التي أقيمت في مواقع الشركة خلال الاحتفال بيوم السلامة العالمي خطاباً مرتباً ألقاه الرئيس التنفيذي، أكد فيه على أهمية ثقافة السلامة المتكاملة والدور الحيوي الذي يقوم به الموظفون والمقاولون من خلال مشاركتهم والتزامهم بسياسات السلامة وإجراءاتها.

بعد ذلك دعى أبطال السلامة للعام ٢٠١٨، للصعود إلى المنصة، حيث تم تكريمهم لالتزامهم بالسلامة على مدار العام، وشملت أسماء أبطال السلامة





تزايد التركيز على تحسين الإجراءات

في المرحلة الثانية من مشروع CORE لترشييد التكاليف عقب دراسة استقصائية للإدارة العليا بشأن تحسين إجراءات العمل، ومراجعة وتوضيح الإجراءات التي يقوم بها مدراء البرامج في الفريق، وهم: نمر ابيسيس وطارق الكيلاني وجاك سيغوين، تم إعداد قائمة شاملة بالإجراءات المطلوب تنفيذها:

المرتبة	الإجراء	عدد الترشيحات	النقاط الإجمالية
١	إجراءات المشتريات (البضائع والخدمات)	١١	١١٢
٢	إدارة التغيير على مستوى الشركة (الموارد البشرية)	٨	٧٨
٣	إدارة الأزمات والطوارئ (وتشمل تخطيط الاستمرار بالعمل)	٦	٧٢
٤	التقارير والاجتماعات الدورية الأسبوعية والشهرية وربيع السنوية (التحصيل والدمج والتحسين)	٨	٦٨
٥	إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة (وتشمل التقييم الكمي للمخاطر QRA وتحليل مخاطر العمليات PHA وتقييم مخاطر مهام العمل TRA وتقييم المخاطر أثناء التشغيل HAZOP... إلخ)	٦	٦٦
٦	إعداد خطط العمل (وتشمل المؤشرات الرئيسية للأداء KPI) والمراقبة	٦	٦٥
٧	التقديم للجنة المناقصة والاعتماد (لجنة المناقصة أ ولجنة المناقصة ب ومجلس المناقصات)	٧	٦٣
٨	إجراءات حوكمة الشركة	٦	٥٦
٩	إجراءات التوظيف	٥	٤٧
١٠	إعداد الميزانية والتوقعات وإدارة النفقات	٤	٤٣

تم تقييم الإجراءات المحددة باستخدام المعايير التالية مع إسناد نقاط لكل منها، وتثقيفها حسب أهميتها:

- لها تأثير كبير على أهداف الشركة
- معقدة وترتبط بالعديد من الأطراف الفاعلة
- لها تأثير كبير على السلامة والنزاهة والنواحي المالية والقانونية والسمعة أو ما شابهها
- لها تأثير كبير مباشر على عملائنا

ثم خاض فريق العمل نقاشات إضافية بشأن قائمة الإجراءات العشرة السابقة، لاختصارها وتحديد ثلاثة إجراءات رئيسية للتركيز عليها في المرحلة الأولى من التنفيذ، وهي:

- إجراءات المشتريات وحوكمة الشركة
- التقارير والاجتماعات الدورية الأسبوعية والشهرية وربيع السنوية (التحصيل والدمج والتحسين)
- إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة

وعلق مدير البرنامج رشيد الرشيد: «استطعنا خلال عملية المراجعة أن نحدد أيضاً أوجه الارتباط بين إجراءات معينة، منها على سبيل المثال إجراءات الشراء وحوكمة الشركة والتي تم جمعها فيما بعد معاً لتسهيل تنفيذها».

وقد بدأ بالفعل تطبيق التحسينات على إجراءات المشتريات/حوكمة الشركة، وإدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة، والتقارير/ الاجتماعات الأسبوعية والشهرية وربيع السنوية (التحصيل والدمج والتحسين).

إضافة إلى ذلك، سيبدأ فريق تحسين الإجراءات قريباً بالتنسيق مع نواب الرئيس والمديرين أصحاب العلاقة لترشيح فرق الدعم اللازمة للإجراءات المتبقية وبدء مشروعات التحسين. كما تم وضع المنهجيات والأدوات اللازمة، والتي سيتم ربط المناسب منها مع الإجراءات.

وأضاف الرشيد: «سيتم تدريب الموظفين المكلفين بالتنفيذ وتزويدهم بمهارات جديدة لاستخدامها أثناء تنفيذ مشروعات التحسين. وسيتم تدريب مدراء البرامج لتمكينهم من توفير أفضل مستويات الدعم الممكنة».

وختم قائلاً: «إننا متحمسون جداً للمرحلة القادمة ونتطلع إلى تنفيذها بنجاح، ونحن عازمون على مواصلة جهودنا في برنامج التحول الرقمي، والاستفادة من الجهود الحالية التي تبذلها الإدارات المختلفة، مثل إدارة العقود والمشتريات، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة، من أجل الوصول إلى تغيير هادف ذي قيمة حقيقية. وأود أن أشكر فريق الإدارة العليا على مساهمتهم ودعمهم الذي لم نكن لنصل دونه إلى ما نحن عليه اليوم».

«إننا متحمسون جداً للمرحلة القادمة ونتطلع إلى تنفيذها بنجاح، ونحن عازمون على مواصلة جهودنا في برنامج التحول الرقمي، والاستفادة من الجهود الحالية التي تبذلها الإدارات المختلفة، مثل إدارة العقود والمشتريات، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة، من أجل الوصول إلى تغيير هادف ذي قيمة حقيقية. وأود أن أشكر فريق الإدارة العليا على مساهمتهم ودعمهم الذي لم نكن لنصل دونه إلى ما نحن عليه اليوم»

– مدير البرنامج
رشيد الرشيد

منتدى مقاولي الصحة والسلامة والبيئة السنوي التاسع

الأولى إلى شركة ديسكون، وفازت بالجائزة الثانية شركة كايغر، بينما كانت الجائزة الثالثة من نصيب شركة تاكو.

والبيئة للشركات لدى Qcon. ولتشجيع المقاولين على الالتزام بالسلامة، منحت دولفين للطاقة المحدودة ثلاثة مقاولين جوائز أفضل الممارسات في مجال الصحة والسلامة والبيئة والأمن، حيث حصلت شركة ديسكون الهندسية قطر على جائزة أفضل مقاول للعام ٢٠١٧، وحصلت شركة أمواج للتأمين على جائزة تعزيز ثقافة السلامة للعام ٢٠١٧، بينما حصلت شركة تاكو قطر للسلامة والأمن على جائزة رفاه الموظفين للعام ٢٠١٧.

تضمن المنتدى أيضاً تنظيم مسابقة للملصقات، وتم اختيار ثلاثة فائزين بناءً على تصويت الحضور، حيث ذهبت الجائزة

المحدودة، وزيادة قدرة الموظفين على تحقيق أداء مرتفع دون المخاطرة بحياتهم وحياة الآخرين.

وقدم مقاولو دولفين للطاقة المحدودة ثلاث محاضرات: «تحسين ثقافة الصحة والسلامة والبيئة»، ألقاها خورشيد علم رئيس قسم الصحة والسلامة الهندسية قطر؛ «الحوادث قد تحدث» ألقاها سليم أكبر شيخ مسؤول الصحة والسلامة والبيئة لدى شركة OTS للنظافة والاختبار والخدمات؛ «الحوادث المضيفة للوقت - حادث القوس المتوهج» للمحاضر أسد سالم مدير الجودة والصحة والسلامة

أقيم يوم ٢٠ فبراير ٢٠١٨ في قاعة ناشرة بفندق هيلتون الدوحة المنتدى السنوي التاسع لمقاولي الصحة والسلامة والبيئة لدى دولفين للطاقة المحدودة، تم من خلاله جمع مقاولي الشركة تحت شعار «تحسين ثقافة السلامة ورفاهية القوى العاملة».

تتمثل أهداف المنتدى في تبادل الخبرات المتعلقة بتحسين إجراءات السلامة واستكشاف أفضل الطرق للتعامل مع الحوادث وحالات الطوارئ، وتشجيع قيادات المقاولين على التفكير في كيفية أداء أعمالهم في ضوء نموذج الصحة والسلامة والبيئة المعتمد لدى دولفين للطاقة



جمع المنتدى مقاولي الشركة تحت شعار «تحسين ثقافة السلامة ورفاهية القوى العاملة».

زيادة الضغط في محطة الطويلة

لنظام توزيع الغاز الشرقي بأكمله من ٥٧ إلى ٦٠ بار.

ومنذ الأول من أبريل ٢٠١٨، نجحت الشركة بتوفير الإمدادات اللازمة لشركة أدنوك، لتزود بدورها شركة الإمارات العالمية للألمنيوم في دبي بما يصل إلى ٤٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز يوميًا، مع الحفاظ على التزامات دولفين للطاقة المحدودة بتوريد الكميات المتفق عليها إلى هيئة كهرباء ومياه الشارقة.

وقال خالد المرزوقي رئيس العمليات في إدارة التنقيب والإنتاج والمعالجة:

ترسيخاً لعلاقة العمل الطويلة مع أدنوك، تمكنت دولفين للطاقة المحدودة من تلبية الطلب على ضخ ما يصل إلى ٤٠٠ مليون قدم مكعب من الغاز الطبيعي يوميًا لشركة أدنوك، عبر خط أنابيب المقطع - جبل علي وقطره ٤٨ بوصة، ومن ثم توجيه هذه الإمدادات إلى شركة الإمارات العالمية للألمنيوم في دبي من خلال محطة استقبال الغاز في جبل علي، دون أي تهاون بالتزاماتنا بتوريد الكميات المتفق عليها إلى هيئة كهرباء ومياه الشارقة.

ولتنفيذ ذلك، كان من الضروري إجراء تعديل مهم على ظروف تشغيل محطة استقبال الغاز في الطويلة.

«شكّل هذا الطلب تحدياً هندسياً كبيراً لفريق العمل الذي حرص علمه تطوير حلول تتيح لنا الحفاظ علمه التزاماتنا تجاه عملائنا وفيه الوقت ذاته تلبية الاحتياجات المستجدة لشركائنا الرئيسيين.»

وأضاف «وهذا يدل مرة أخرى على أننا قادرون على تطوير حلول تلبية متطلبات عملائنا وتوفير منافع اقتصادية طويلة المدى».

كانت فكرة التعديلات مبتكرة، وبعد سلسلة من عمليات المحاكاة العملية والدراسات الهندسية التفصيلية ودراسة المخاطر، إلى جانب إجراء تعديلات طفيفة في محطة استقبال الغاز في الطويلة، نجح قسم العمليات في إدارة التنقيب والإنتاج والمعالجة لدى دولفين للطاقة المحدودة في زيادة الضغط التشغيلي الأقصى



احتفل قسم العمليات في إدارة التنقيب والإنتاج والمعالجة بإتمام المشروع بنجاح

دولفين للطاقة المحدودة تحتفل باليوم الرياضي لقطر ٢٠١٨

تحت شعار "شاركنا اللعبة"، نظمت دولفين للطاقة المحدودة فعاليات متنوعة في اليوم الرياضي الوطني لدولة قطر في ١٣ فبراير ٢٠١٨، من الساعة ٩:٠٠ صباحاً إلى ٢:٠٠ ظهراً، في أسبائير زون - مضمار الإجماع.

وبعد الكلمة الترحيبية التي ألقاها السيد حسن العمادي مدير عام الشركة في قطر، عرضت على الحاضرين مجموعة من الأنشطة التي يمكنهم المشاركة بها، تشمل الإجماع والتمطيط الرياضي وتحدي الدوران والحراجات والملاكمة وكرة القدم وكرة السلة وكرة الطايرة وكرة الريشة وتنس الطاولة والألعاب الرياضية الصغيرة والكريكيت، بالإضافة إلى محاضرات عن فنون التغذية السليمة. كما أتاحت لهم المشاركة في كل من منطقة الأطفال ومنطقة اللياقة البدنية والممشى الصحي وجدار التسلق.

شملت الفعالية أيضاً سحباً على الجوائز، كما تم خلال اليوم الرياضي تكريم الفائزين الخمسة في تحدي «خطوة نحو الصحة» الذي أقيم في ٧ فبراير ٢٠١٨، وهم: أحمد الأنصاري، وسوثان كومانان، وسينثيل موثوكوماراسامي، وهاريش روباكولا، وشيخ وكيل أحمد.

وقد استمتع الموظفون وعائلاتهم وأصدقائهم بالألعاب، وأمضوا يوماً بهيجاً مليئاً بالحيوية والنشاط.



إدارة التسويق والشؤون التجارية تطلق ركن الطاقة الإلكتروني

أطلقت إدارة التسويق والشؤون التجارية تم مؤخراً مجموعة جديدة وواسعة من المواد الإعلامية المتعلقة بمختلف صناعات الطاقة، من النفط والغاز والطاقة النووية والطاقة المتجددة، إلى تقديم دراسات خاصة بشأن مواضيع مهمة في مجال الطاقة.

يهدف هذا المصدر المعلوماتي المخصص، الذي يدعى ركن الطاقة الإلكتروني، إلى تزويد موظفي الشركة بأحدث النتائج والمعلومات حول أسواق الطاقة، وسلاسل القيمة للمنتجات، وتحركات الأسعار.

ويتوفر ركن الطاقة الإلكتروني على شبكة «دولفين دايركت»، وسيتم تحديثه دورياً بمواد جديدة نأمل أن تكون غنية ومفيدة لكم.



دولفين للطاقة المحدودة والتزام راسخ بدعم التعليم

في إطار حرص دولفين للطاقة المحدودة على دعم التعليم، من بين مسؤولياتها الاجتماعية، قام قسم الموارد البشرية في إدارة التفتيق والإنتاج والمعالجة (والمعني بشؤون التوظيف والتوظيف والتعليم والتطوير)، بزيارات ميدانية لثمانى مدارس ثانوية في الفترة بين فبراير ومارس ٢٠١٨، وذلك بالتنسيق مع شركة قطر للبتترول.

ويوم ١٠ مايو ٢٠١٨، تخرج ثلاثة من موظفي دولفين للطاقة المحدودة من جامعة تكساس إيه أند إم قطر وهم: نيفين أحمد الأنصاري، وسعود خليل العمادي، وعادل ماجد محسن.

أجمل التهاني لكم جميعاً.

ساهمت هذه الزيارات في تسليط الضوء على برامج الرعاية التي تقدمها دولفين للطاقة المحدودة، وتعريف الطلاب بنشاطات الشركة وطبيعة عملها.

كما رعت دولفين للطاقة المحدودة «اليوم السنوي



يوم الصحة العالمي ٢٠١٨

احتفالاً بيوم الصحة العالمي للسنة الثانية على التوالي، أطلقت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن بالتنسيق مع إدارة العلاقات العامة والحكومية لدى دولفين للطاقة المحدودة، مبادرتين في يوم الاثنين ٩ أبريل ٢٠١٨ في برج دولفين للطاقة المحدودة، الأولى حملة للتبرع بالدم، بالإضافة إلى حملة فحوصات طبية رعتها شركة سيب للتأمين، ونفذها مركز نسيم الربيع الطبي.

تمت حملة التبرع بالدم في مكتب الاستقبال والتسجيل في الطابق الأرضي، وفي موقف سيارات الطابق الأرضي حيث تتوافر سيارة مخصصة لاستقبال المتبرعين بالدم. واستجاب العديد من موظفي دولفين للطاقة المحدودة للحملة وتبرعوا بالدم من أجل هذه القضية النبيلة الهادفة لمساعدة المحتاجين.

أما الفحص الطبي فتم في الطابق التاسع، وشمل قياس ضغط الدم وسكر الدم، وقياس الطول والوزن. كما قدم أخصائي علاج طبيعي وطبيب عام استشارات طبية للمتقدمين. وقدمت الشركة أيضاً وجبات صحية خفيفة لجميع المشاركين في الحملة. يذكر أن حملة الفحص الطبي شهدت مشاركة ٧٩ موظفاً.



عملاء دولفين للطاقة المحدودة يزورون متحف اللوفر أبوظبي

كجزء من مبادرة «الملتقى» التي تنظمها إدارة التسويق والشؤون التجارية، ويهدف تمكين علاقاتها مع العملاء، دعت دولفين للطاقة المحدودة أبرز عملائها في الإمارات العربية المتحدة إلى زيارة متحف اللوفر أبوظبي، ومنهم: شركة أبوظبي للماء والكهرباء، هيئة دبي للتجهيزات، الهيئة الاتحادية للكهرباء والماء، هيئة كهرباء ومياه الشارقة، شركة غاز رأس الخيمة.

لكيفية تنظيم المتحف بهذا الشكل الرائع والجميل.

التسويق والشؤون التجارية على الزيارة قائلاً: «لقد كانت تجربة إيجابية للغاية، حيث تلقينا ردود فعل طيبة من عملائنا عن حسن ترتيب هذه الزيارة. العلاقات تصبح أوثق وأسهل عندما تقف الأطراف كلها على أرضية واحدة. وقد عبر جميعنا عن التقدير العميق

يعرض متحف اللوفر أبوظبي الإنجازات العالمية للبشرية من قديم الزمان وحتى يومنا هذا، فكان المنصة المثالية للتفاعل والتواصل مع عملاء الشركة في أجواء ودية غير رسمية. في هذا الخصوص علق السيد عجلان الفبيسي، نائب رئيس أول إدارة

تعقد مبادرة «الملتقى» مرتين في السنة، وهي تساهم في دعم رؤية الشركة وتحقيق المزيد من التقدم في علاقاتها التجارية.



دولفين للطاقة المحدودة ترعى جوائز عبد الله بن حمد العطية الدولية للطاقة

باعتبارها راعية الدورة السادسة من جوائز عبد الله بن حمد العطية الدولية للطاقة فئة إنجاز العمر، حضر أعضاء من الإدارة العليا في شركة دولفين للطاقة المحدودة حفل العشاء الذي أقيم يوم ٧ مايو ٢٠١٨ في متحف الفن الإسلامي بقطر بهذه المناسبة.

تتمثل مهمة المؤسسة في توفير قاعدة معرفية عملية قوية ورؤى متبصرة بشأن موضوعات الطاقة العالمية والتنمية المستدامة، وتبادل المعلومات والخبرات بين المتخصصين بما يخدم مصالح أعضاء المؤسسة والمجتمع عموماً.

يتضمن إرث العطية الزاخر تولى مناصب قيادية عليا في دولة قطر وفي مؤسسات المجتمع الدولي، وركز جهوده على قضايا تواجه الإنسانية ككل، مثل التغير المناخي والتنمية المستدامة.

ومؤسسة عبد الله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة منظمة غير ربحية، تم تأسيسها للإفادة من الخبرة الطويلة لمعالي عبد الله بن حمد العطية خلال مسيرته المهنية الحافلة والممتدة لأكثر من ٤٠ عاماً في قطاع الطاقة.

قام على تنظيم الفعالية مؤسسة عبد الله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة، واستضافها سعادة الدكتور إبراهيم الإبراهيم المستشار الاقتصادي بالديوان الأميري.



فريق الإدارة العليا لشركة دولفين للطاقة المحدودة يحضر حفل العشاء الرسمي في متحف الفن الإسلامي بقطر

لقطات

مرحباً بكم في "لقطات"، الزاوية الجديدة في "رؤية دولفين"، والمخصصة لتسليط الضوء على قضايا تؤثر في صناعة النفط والغاز، واستعراض نهج شركة دولفين للطاقة المحدودة في إدارة عملياتها وأنشطتها التشغيلية اليومية.

ثلاث دقائق مع...

رشيد الرشيد

مدير برنامج تحسين الإجراءات

أعلنتم عن نتائج الدراسة الاستقصائية وحددتم الدفعة الأولى من الإجراءات الرئيسية. هل أنتم راضون عن التقدم المحرز حتى الآن؟



أجل، أعتقد ذلك. لقد كان هذا تمريناً شاملاً واستغرق الكثير من الوقت، ونحن اتخذنا القرار المناسب لضمان وضع الأمور في نصابها واعتماد الأسس الصحيحة قبل السير في الخطوات التالية. الآن وبعد أن تم تحديد الإجراءات والاستراتيجية الصحيحة لتنفيذ التحسينات، فإننا على ثقة من قدرتنا على تحقيق نتائج رائعة.

دولفين للطاقة المحدودة تشارك في برنامج «بالعلوم نفكر»

«علوم اليوم هي تقنيات الغد»

– إدوارد تيلر

وفي هذا العام، شاركت دولفين للطاقة المحدودة في هذه الفعالية بجناح خاص قدم أنشطة علمية ممتعة وتجارب تفاعلية لمجموعة واسعة من شرائح الطلبة.

وقد التقى السيد عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، مع صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، والذي شكر دولفين للطاقة المحدودة على دعمها لبرنامج «بالعلوم نفكر».

وبادرت دولفين للطاقة المحدودة إلى رعاية برنامج «بالعلوم نفكر» من بدايته، وساعدت على اجتذاب طلبة الجامعات والمدارس الثانوية الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ٢٤ عاماً من أجل تشجيعهم على الابتكار في مجالات العلوم.

يشمل البرنامج تنظيم معرض سنوي في مركز دبي التجاري العالمي يشارك فيه الطلاب من أنحاء الإمارات العربية المتحدة لعرض أفكارهم المبتكرة في مجالات مثل الكيمياء والفيزياء والهندسة الكهربائية والهندسة الميكانيكية والنقل وأنظمة السلامة الذكية والهندسة المدنية وهندسة المواد والطاقة والعلوم البيئية.

نحن في دولفين للطاقة المحدودة نؤمن بأن أفضل استثمار لشركتنا هو ما نستثمره في شباب البلاد، فهم مبتكرو الغد وقادة المستقبل. ومن هذا المنطلق تعاونت الشركة مع «مؤسسة الإمارات لتنمية الشباب» في إطلاق برنامج «بالعلوم نفكر».

انطلق هذا البرنامج لأول مرة في العام ٢٠١٢ بمشاركة بين وزارة التربية والتعليم ومجلس أبوظبي للتعليم من أجل إلهام الشباب وتشجيعهم على اختيار التخصصات العلمية كمهنة مستقبلية لهم، وبالتحديد في مجالات تساعد دولة الإمارات على تلبية احتياجاتها من العلماء والمتخصصين وتساهم إيجابياً في اقتصادها المتنامي.



عرض جناح دولفين للطاقة المحدودة تجارب علمية مبتكرة اجتذبت الكثير من الطلبة والزوار

محمية الوثبة للأراضي الرطبة

قد لا يعرف الكثير ممّن أنّ الأراضي الرطبة في المناطق العمرانية تساهم في جعل المدن أفضل للسكن من خلال العديد من الميزات المهمة. فهي تقلل خطر الفيضانات، وتجدّد مخازن المياه الجوفية، وتحسّن جودة الهواء، وتساهم في تدوير النفايات طبيعياً، وتوفّر المساحات الخضراء الحضرية، كما أنّها مصدر للرزق. وتزداد أهمية هذه الفوائد للأراضي الرطبة مع الزيادة المتواصلة في عدد سكان المدن.

يمكن للأراضي الرطبة، إذا حظيت بالإدارة والرعاية المناسبة، أن تحقق النفع للمجتمعات والحياة البرية في الوقت ذاته، فهي بمثابة إسفنجة عملاقة تمتص الأمطار الغزيرة وبالتالي تمنع الفيضانات، كما تحمي من العواصف.

من أجل ذلك، تعمل هيئة البيئة – أبوظبي، بالتعاون مع جمعية الإمارات للحياة الفطرية والصندوق العالمي لصون الطبيعة، على حماية الأراضي الرطبة في الإمارات العربية المتحدة، كأحد الأمثلة على تطوير نهج شامل لتحسين وحماية الثروات الطبيعية للدولة والتخفيف من استنزاف مواردها الطبيعية.

وانطلاقاً من إدراك واجبها بدعم هذا الالتزام، تعاونت دولفين للطاقة المحدودة مع هيئة البيئة – أبوظبي في العام ٢٠١٧ لرعاية برنامج الحفاظ على محمية الوثبة للأراضي الرطبة. وتعدّ محمية الوثبة إحدى أولى المناطق المحمية في أبوظبي، وهي توفّر موئلاً لنظام بيئي غني من الحياة البرية يضم أكثر من ٢٠٠ صنف من الطيور المهاجرة و ١١ نوعاً من الثدييات و ١٠ أنواع من الزواحف وأكثر من ٣٥ صنفاً من النباتات.

وبدعم من دولفين للطاقة المحدودة، تعمل هيئة البيئة – أبوظبي على تنفيذ برنامج إعادة تأهيل المناطق التي تعرضت لتدهور موائلها، ما يساعد على تحسين الغطاء النباتي والمناظر الطبيعية، ويحسن القيمة الجمالية للموقع، بالإضافة إلى حماية الحياة الفطرية وتقليل الضوضاء والإزعاج.

وفي إطار اتفاقية الشراكة هذه، قام كل من عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، وسعادة رزان خليفة المبارك الأمينة العامة لهيئة البيئة – أبوظبي، بزيارة محمية الوثبة للأراضي الرطبة وزرع بعض الغراس إيذاناً بانطلاق مشروع إعادة التأهيل.

يشمل برنامج الشراكة الاستراتيجية زرع ٢٥٠٠ شجرة حول المحمية لتكون بمثابة حاجز طبيعي، وإثراء التنوع الحيوي في المحمية، وتعزيز الموائل والنباتات، وتحسين المنظر الطبيعي، وتقليل الضوضاء من المناطق المجاورة.



السيد عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، مع سعادة رزان المبارك الأمينة العامة لهيئة البيئة – أبوظبي، بزرع بعض الغراس إيذاناً بانطلاق مشروع إعادة التأهيل



أعضاء من فريق إدارة دولفين للطاقة المحدودة يزورون محمية الوثبة للأراضي الرطبة

ما هي أكثر جوانب المشروع صعوبة حتى الآن؟

أعتقد أنه التحضير الأولي والعمل من أجل الوصول إلى ما نحن عليه اليوم. لقد حرصنا جميعاً على البدء في أسرع وقت ممكن، وكان علينا أن ندرك أننا لن نتمكن من الركض قبل أن تنتهي من مرحلة المشي. إن الاستماع لآراء الموظفين المعنيين والاستشارة والاختبار ومراجعة النتائج كلها خطوات مهمة من أجل تطوير استراتيجيتنا وفعاليتها.

٢:٣٧

بالنظر إلى المستقبل، كيف ستقيمون نجاحكم؟

أعتقد أننا سنعرف مدى نجاحنا فيما إذا تمكنا في نهاية المشروع من إعداد قوة عاملة فعالة تستفيد من الإجراءات المحسنة ذات الكفاءة الأعلى والتي تحزّز المنفعة، ويكونون قادرين على الاعتماد عليها والاعتزاز بها.

”هذه فرصة لهم للمشاركة في تشكيل استراتيجية تحسين الإجراءات وفقاً لرؤاهم وخبراتهم، من أجل تحقيق أقصى تأثير وهو ما سيكون لصالحهم في النهاية”

ما هي برأيك أكبر مشكلة ستواجهونها في المستقبل؟

أتوقع أنه لا مفر من ظهور بعض الشكوك عند القيام بأي تغيير، وقد تواجهنا بعض المقاومة أيضاً. لكن من وجهة نظري فإن التكيف في أمور مثل توفير التدريب للفرق المرشحة حتى نتمكن من تقديم أقصى قدر من المساعدة أو طلب الدعم من الموظفين، سيخفف من الشكوك والمعوقات.

١:٤٢ ما أهمية برنامج تحسين الإجراءات للموظفين؟

البرنامج مهم بالنسبة للموظفين لعدد من الأسباب. أولاً، من المهم والإيجابي تبني التغيير. ثانياً، هذه فرصة لهم للمشاركة في تشكيل استراتيجية تحسين الإجراءات وفقاً لرؤاهم وخبراتهم، من أجل تحقيق أقصى تأثير وهو ما سيكون لصالحهم في النهاية. وأخيراً، هي أيضاً فرصة لتعلم مهارات واكتساب رؤى جديدة ستكون مفيدة لهم.

زيارة إله مكتبة قطر الوطنية

تضمنت الزيارة جولة في الأقسام الرئيسية للمكتبة، مثل المكتبة التراثية، ومختبر الحفظ والرقمنة، وقسم الأطفال، والتكنولوجيا المساعدة لذوي الاحتياجات الخاصة، وقاعة المحاضرات، وغرف التدريس والتدريب، وغرف الوسائط المتعددة.

تأسست المكتبة لتكون خزنة ضخمة لحفظ التاريخ المكتوب ووسيلة لنقل المعرفة بين الثقافات المختلفة. وقد أنشئت أساساً لتكون مرجعاً للتراث العربي والإسلامي ومنبراً للنشر الفكر والأدب المعاصرين. كما تم تصميمها من حيث الشكل والمحتوى لتحقيق ثلاثة أهداف، هي: أن تكون مكتبة وطنية، ومكتبة عامة، ومكتبة بحثية، تحت سقف واحد. وباعتبارها مكتبة رقمية متقدمة، فإن ذلك يتيح للمستخدمين الوصول الفوري إلى معلومات دقيقة.

وتفخر دولفين للطاقة المحدودة بأن تكون أول شركة طاقة تزور هذا الصرح الثقافي المهم وتقدم الدعم له.

بعد أيام قليلة من افتتاح مكتبة قطر الوطنية رسمياً من قبل صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير قطر، زار أعضاء من فريق الإدارة العليا لشركة دولفين للطاقة المحدودة المكتبة في ٢٤ أبريل ٢٠١٨.

ترأس الفريق الزائر السيد حسن العمادي مدير عام الشركة في قطر، كما ضم الوفد كلا من السادة علي المهدي نائب المدير العام، وجاسم الجسمي نائب رئيس أول الخدمات الفنية في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، ومحمد البصير نائب رئيس أول الصحة والسلامة والبيئة والأمن، وحمد علي المري مدير الصحة والسلامة والبيئة والأمن في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، وأحمد المولوي مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة، وخالد محمد الخوري مدير القسم الهندسي. وكان في استقبال وفد الشركة كلا من الدكتورة سهير وسطاوي المديرية التنفيذية لمكتبة قطر الوطنية، وسعدي السعيد نائب المدير التنفيذي للعمليات والتخطيط الاستراتيجي، ولولوة النعيمي مديرة إدارة المرافق، وحسن محمد العوض مدير شؤون العمليات والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى أنشطة جامعة قطر في العام ٢٠١٨

بعد ذلك، دعمت دولفين للطاقة المحدودة الأسبوع الهندسي الخامس الذي انطلق في مبنى كلية الهندسة بجامعة قطر يوم ٣٠ أبريل ٢٠١٨. ويهدف هذا البرنامج إلى الترويج للتخصصات الهندسية بين طلاب المدارس الثانوية وتشجيع الطلبة على تعلم مهارات هندسية عملية تمهد لهم الطريق كي يصبحوا مهندسين في المستقبل. تم تنظيم الفعالية من قبل كلية الهندسة بجامعة قطر، وحضرها الدكتور حسن الدرهم رئيس الجامعة، وخالد الخوري مدير الهندسة في دولفين للطاقة المحدودة.

وتعليقاً على دعم دولفين للطاقة المحدودة للمبادرات الثلاث، قال حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر: إن علاقةنا الطويلة والمثمرة مع جامعة قطر تزداد رسوخاً عاماً بعد عام، حيث نتفاسم معها الرؤية ذاتها في أهمية تنمية قدرات الطلاب وتطويرهم وتشجيعهم كي يتعلموا المهارات اللازمة لتولي مسؤوليات مؤثرة في المستقبل، والمساهمة في تحقيق النجاح والازدهار. تمثل كل من هذه المبادرات التي ندمعها منصة قوية تشجع الطلاب وسائر الشباب في المجتمع على المساهمة في تطوير أنفسهم ومجتمعاتهم. وأود أن أهنئ جميع المساهمين في إنجاح هذه المبادرات، ونتطلع لمواصلة التعاون مع الجامعة في تنفيذ برامج مماثلة على مدى الأشهر والسنوات المقبلة.

وقعت دولفين للطاقة المحدودة في ٢٧ مايو الماضي اتفاقية مع كلية الهندسة بجامعة قطر لرعاية مجموعة متنوعة من الأنشطة خلال العام الجامعي ٢٠١٨. وتهدف الاتفاقية إلى رفع مستوى الوعي لدى الشباب والمجتمع المحلي ببرامج العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات في الجامعة. وقع الاتفاقية كل من حسن العمادي، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر، والدكتور حسن الدرهم، رئيس جامعة قطر.

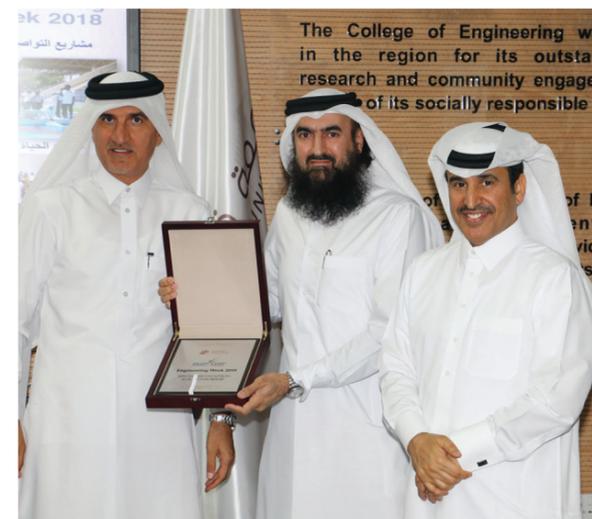


في إطار اتفاقية الرعاية، دعمت دولفين للطاقة المحدودة برنامج سفراء السلامة المرورية، ومسابقة الحوسبة، والأسبوع الهندسي الخامس

وتشمل اتفاقية الرعاية هذه دعم دولفين للطاقة المحدودة لثلاث مبادرات كبرى هي: برنامج سفراء السلامة المرورية، ومسابقة الحوسبة، والأسبوع الهندسي الخامس.

أطلق برنامج سفراء السلامة المرورية في ٢٣ أبريل في مكتبة الجامعة بهدف زيادة الوعي بأهمية السلامة المرورية وسلوكيات القيادة الآمنة، وذلك بالتنسيق مع وزارة الداخلية واللجنة الوطنية للسلامة المرورية. وحضر مراسم الإطلاق كل من عبد الله الهاجري، مدير أول هندسة العمليات لدى دولفين للطاقة المحدودة، والدكتور فارس تارلوتشان، مدير مركز قطر للنقل والسلامة المرورية، وعدد من أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة.

وفي يوم ٢٨ أبريل ٢٠١٨، رعت دولفين للطاقة المحدودة مسابقة جامعة قطر للحوسبة التي نظمتها قسم علوم وهندسة الحاسب الآلي في كلية الهندسة بجامعة قطر. ركزت المسابقة على إبراز أهمية اختصاصات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات، حيث اتخذت طلبة المدارس الثانوية للمشاركة في تحدٍ لبرمجة روبوت من أجل تنفيذ مهام محددة. وحضر الفعالية عبد الله الهاجري، مدير أول هندسة العمليات في الشركة.



ساعد الأسبوع الهندسي في تشجيع الطلبة على تعلم مهارات هندسية عملية تمهد لهم الطريق كي يصبحوا مهندسين في المستقبل



نادي الجزيرة لكرة القدم يزور دولفين للطاقة المحدودة

يعد نادي الجزيرة لكرة القدم أحد أبرز الأندية في الإمارات العربية المتحدة، وهو يحمل نفس القيم المهنية وروح العمل الجماعي والالتزام التي تمتاز بها الشركة.

وقد حصل جميع أعضاء وفد نادي الجزيرة على درع كريستالي، في لفتة رمزية تقديراً لعلاقة التعاون العريقة معهم.

أملين أن تمثل هذه الزيارة نقطة انطلاق جديدة في التعاون والإنجاز بين الطرفين مستقبلاً.

تحرص دولفين للطاقة المحدودة على دعم المبادرات الثقافية والرياضية التي تساعد على الارتقاء بمكانة أبوظبي، ولهذا السبب كانت الشركة فخورة برعايتها لنادي الجزيرة لكرة القدم منذ العام ٢٠٠٦.

وتعزيراً لعلاقتنا الوطيدة مع النادي، استضافت دولفين للطاقة المحدودة الرئيس التنفيذي لنادي الجزيرة لكرة القدم عايض الهاجري، وبعضاً من أبرز لاعبيه وهم: علي مبخوت، وعلي خضيف، ومسلم فايز، ويعقوب الحوسني، ورومارينو دا سيلفا، بالإضافة إلى مدرب الفريق هنك تين كات.

وشكّلت هذه المبادرة فرصة للموظفين المشجعين للنادي للتواصل مع اللاعبين والتقاط الصور معهم وتلقي بعض منتجات النادي التذكارية ممهورة بتوقيع اللاعبين.



السيد عادل أحمد البوعينين الرئيس التنفيذي للشركة مع السيد علي مبخوت الرئيس التنفيذي لنادي الجزيرة

رعاية برامج الهيئة العامة للرياضة

قدمت دولفين للطاقة المحدودة هذا العام مساهمة فريدة للهيئة العامة للرياضة، تمثلت برعاية برنامجها الرياضي.

تسعى الهيئة العامة للرياضة إلى القيام بدور قيادي في تمكين الشباب من تنمية قدراتهم البدنية والاستفادة من أوقات فراغهم وتحسين مهاراتهم الإبداعية، وتعميق مبادئ الهوية الوطنية وغرس الولاء والانتماء وروح المجتمع القوية لديهم من خلال العمل التطوعي.

ويشمل دورها تطبيق سياسات حكومة الإمارات العربية المتحدة في مجال الرياضة، ونشر ثقافة الرياضة كوسيلة للحد من الأمراض وتعزيز اللياقة البدنية، وتقديم أفضل المواهب لديها للمشاركة في المناسبات الرياضية الإقليمية والدولية، واتخاذ تدابير ملموسة لتسهيل مشاركة النساء وأصحاب الهمم في المناسبات الرياضية.

النظام البيئي للسلاحف

على مدى أكثر من ١٠٠ مليون عام، غطت السلاحف البحرية مساحات شاسعة من مختلف المحيطات بالعالم، وهذه المخلوقات اللطيفة تلعب دوراً حيوياً في حفظ توازن موائل الحياة البحرية، ويصعب إيجاد بديل عن دورها المساهم في موازنة النظام البيئي والمساعدة في الحفاظ على سلامة المحيطات بالعالم.

تعاونت دولفين للطاقة المحدودة منذ العام ٢٠١٦ مع مؤسسة الأبحاث البحرية، ومقرها ماليزيا، من أجل إجراء أبحاث حول السلاحف البحرية المهتدة بالانقراض في منطقة الخليج العربي.

وتفخر دولفين للطاقة المحدودة برعايتها لهذا المشروع الرائد الذي يستكشف مواطن حياة السلاحف، والمواقع التي تتجمع فيها بأعداد كبيرة، بهدف المساعدة في تعزيز الوعي بالحور المهم الذي تلعبه السلاحف في البيئة البحرية على النطاق الأوسع. يتضمن المشروع تثبيت أجهزة تتبع بنظام تحديد المواقع العالمي GPS على السلاحف، لفهم مسيرة حياتها، ودورات التعشيش، والأنماط البيئية بصفة عامة. وقد تمكنا حتى الآن من وضع هذه الأجهزة على ٤٦ سلاحفة بحرية، ونستهدف تجهيز ٦٠ سلاحفة بها بنهاية العام ٢٠١٨. ولزيادة الوعي بهذا المشروع المهم، دعت دولفين للطاقة المحدودة أعضاء من مؤسسة الأبحاث البحرية ومن جمعية الإمارات للحياة الفطرية

بجمع صانعي الأفلام الشباب، وحتى الاستثمار في الجيل القادم من مهندسي المستقبل.

بشكل عام، تعتبر الرياضة وسيلة رائعة لتعزيز التنمية البدنية والشخصية، هذه التنمية هي الهدف من وراء طرح الشركة للعديد من المبادرات المتعلقة باللياقة لموظفيها، وسبب دعمها لمبادرات استراتيجة مثل التي تتولاها الهيئة العامة للرياضة.

وتثبت رعايتنا للهيئة العامة للرياضة التزام دولفين للطاقة المحدودة بالرياضة، وتشكل امتداداً لدعمنا لفعاليات عديدة منها رياضة الجوجيتسو ونادي الجزيرة الرياضي والمؤتمر الدولي لرياضة المرأة.

تعتقد دولفين للطاقة المحدودة أنه من الأهمية بمكان دعم وتنشئة المواهب عبر مجموعة واسعة من المجالات. ومما يميز الهيئة العامة للرياضة إتاحتها الفرص للموهوبين لتحقيق أحلامهم الرياضية من خلال توفير التمويل والدعم المالي، ونعتقد أن هذا هو أحد أوجه «الطاقة البناءة» التي نبتناها كشركة.

جديرٌ بالذكر أن دولفين للطاقة المحدودة تتمتع بسجل حافل في رعاية المواهب، بدءاً من تشجيع الطلبة على الاهتمام بموضوعات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات (STEM)، مروراً

للنحدث عن أهمية الحفاظ على السلاحف البحرية التي تعيش في منطقة الخليج أمام موظفي الشركة. كما ساعدت الندوة الحوارية على إلقاء الضوء على دوافع الشركة لرعاية مثل هذه المبادرة والافتخار بها.

تعرف موظفو الشركة ممن حضر الندوة على التهديدات الكثيرة التي تتعرض لها هذه الكائنات اللطيفة في المنطقة، والتي تتمثل في الصيد التجاري، وفقدان مواطن التعشيش، والتوسع العمراني، بالإضافة إلى تغير المناخ.

وقد ساهمت الندوة في تثقيف الموظفين بموضوع مساهمة السلاحف البحرية في الحفاظ على سلامة حقول أعشاب البحر التي تعد حيوية للأسماك الصغيرة في مراحل حضانتها وتكاثرها. كما تساعد السلاحف البحرية في إتاحة مواطن حياة طليعية للكائنات الحية الدقيقة، وفي إثراء شواطئ التعشيش، وتوفير الطعام للأسماك من خلال تغذيها على قناديل البحر والاسفنجيات.

إذا انقرضت السلاحف البحرية، فستتعرض كل من الأنظمة البيئية البحرية والشاطئية المتوازنة إلى ضعف حاد، وحيث إن المحيط مصدر مهم للغذاء، والشواطئ موطن لأنواع كثيرة من الأنسطة، فضعف هذه الأنظمة البيئية ستكون له آثار ضارة على البشر.

ركزت الندوة على أهم درس يستفاد من علم البيئة، وهو أن كل الأمور في عالمنا مرتبطة ببعضها. ومن يدري ما الأدوار الأخرى التي سنكتشفها لمثل هذه الكائنات، مع تطور الأبحاث والاكتشافات العلمية



خالد الخوري يتلقه جائزة مرموقة

حصل زميلنا خالد الخوري، مدير القسم الهندسي، على إحدى أربع جوائز قدمت للمتفوقين ضمن حفل توزيع جوائز طلاب قطر الخامس لعام ٢٠١٨، برعاية شركة أوريكس جي تي إل التي تسعى لدعم جهود النهوض بالتعليم ما بعد الجامعي في قطر.

مبارك يا خالد!



يوم المرأة العالمي ٢٠١٨

تفخر دولفين للطاقة المحدودة باحتفالها باليوم العالمي للمرأة في كل من دولتي الإمارات وقطر، وكان يوماً للاحتفال بالإنجازات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية التي حققتها المرأة.

في الإمارات العربية المتحدة، دعيت كافة موظفات الشركة لاجتماع تم فيه تناول الغداء ثم شاي العصر في فندق روزوود، والقيام ببعض الأنشطة الترفيهية مثل مسابقة البنغو وكشك الصور. ولعل أبرز ما تضمنته الجلسة كان لعبة جميلة تم فيها تسليم ظرف مضمون لكل موظفة، داخله بطاقة تحمل اسم زميلة أخرى، ثم طلب من كل موظفة أن تفتح المظروف، وأن تتحدث ببعض الكلمات أو الذكريات الجميلة عن الزميلة المذكور اسمها على البطاقة. كانت تجربة مبهجة وفرصة لطيفة لتبادل الخبرات والذكريات الطيبة بين الموظفات.

أما في قطر، فعقدت ورشة عمل تحت عنوان «الأبعاد السبعة للعافية وتوازن المعيشة»، في برج دولفين للطاقة المحدودة. حضرت موظفات الشركة الجلسة وتعلمن عن الأبعاد السبعة للعافية، وهي الأبعاد الاجتماعية والعاطفية والروحية والبيئية والمهنية والفكرية والجسدية. كل من هذه الأبعاد السبعة تعمل وتتفاعل بطريقة تساهم في تشكيل نوعية حياتنا الخاصة.

**ففي ختام الجلسة، ففي قطر
اكتسبت السيدات معرفة
أفضل حول كيفية عيش
حياة أكثر صحة وتوازناً.**

اليوم الثقافي ٢٠١٨

في ١٤ مايو ٢٠١٨، نظمت إدارة العلاقات العامة والحكومية لدى الشركة يومها الثقافي الثاني، في برج دولفين للطاقة المحدودة.

دعي الموظفون المشاركون في اليوم الذي عقد تحت عنوان «المهرجان الدولي» إلى عرض نماذج تراثية وثقافية وفنوناً شعبية وأزياء وأطعمة من بلادهم. حضر الفعالية موظفون يمثلون ١٠ جنسيات، هي: الفلبين، والهند، وماليزيا، وكندا، وقطر، بينما اجتمع الموظفون القادمون من كل من فلسطين والأردن ولبنان ليمثلوا معاً منطقة بلاد الشام؛ بينما مثلت قارة أميركا اللاتينية دولتان هما فنزويلا وكولومبيا.

وتنافس الموظفون المشاركون الذين يحملون هذه الجنسيات لتقديم أفضل عرض عن ثقافة بلدانهم حتى يكونوا ضمن الفائزين الثلاثة الأوائل بالجوائز الذهبية والفضية والبرونزية. لكن، تقديراً لمستوى الإبداع المميز، والكفاءة في العرض، وروح العمل الجماعي التي أبدتها جميع المشاركين، فقد تقرر اعتبار جميع الفرق فائزة، وبإدارة السيد مدير عام الشركة في قطر إلى توزيع شهادات التقدير على جميع المشاركين.

كما شارك أفراد عائلات بعض الموظفين في هذه الفعالية حيث أدوا أغنيات ورقصات شعبية، كما قاموا بتوزيع بعض الأطعمة التقليدية الشهيرة في بلادهم على الحضور.

لاقت الفعالية نجاحاً كبيراً، واستمتع الموظفون بالوقت الذي قضوه مع زملائهم في جو من الفرحة والبهجة.



يوم في حياة ... جيبين جون

عملي:

أعمل ممرضاً لدى شركة دولفين للطاقة المحدودة منذ عامين تقريباً، في قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن. وبالرغم من خبرتي المهنية السابقة في القطاعات الصناعية، فقد أذهلتني بيئة العمل لدى دولفين للطاقة المحدودة بطريقة عنايتها الحقيقية بأفرادها، سواء كانوا موظفيها أو مقاوليها، فهذه الشركة بالفعل تضع سلامة الناس في المقام الأول، ويتضح هذا جلياً في ممارستها اليومية وأنشطتها وحملاتها.

عندما بدأت العمل في الشركة، تدرت مع الزملاء على مبادرات ونشاطات مهمة، مثل تدريبات فريق الاستجابة للطوارئ، والإسعافات الأولية، والاستجابة للإنذارات، وغيرها. ويفضل التفاعل مع أعضاء ورؤساء فريق الاستجابة للطوارئ تمكنت من تطوير معرفتي وتوسيع أفقي.

لقد ساعدني العمل لدى دولفين للطاقة المحدودة على خوض مجالات جديدة، وعدم الاكتفاء بما تعلمناه نظرياً. ومن بين الأمثلة على ذلك: الدخول إلى الأماكن المغلقة وإجراء عمليات الإنقاذ فيها، وإجراء فحوصات الأغذية والنظافة حفاظاً على الصحة العامة، وهي تجارب أتيحت لي فرصة العمل عليها بشكل مباشر. أعتقد أن عملي هنا يضيف كثيراً إلى معرفتي، وقدراتي الذاتية، ومجمل تجربتي في العمل والحياة.

حياتي:

ولدت ونشأت في ولاية كيرالا بالهند. كان العمل بمهنة الطب شغفي الدائم منذ صغري، وعملت في هذا المجال لثماني سنوات.

في العام ٢٠٠٨، أكملت دراستي في مجال التمريض وعملت لمدة خمس سنوات كممرض مسجل في كلية بعثة البويرل الطبية في الهند. بعد ذلك، انتقلت إلى قطر وبدأت مشواري المهني كممرض في مجال الصحة المهنية، حيث عملت مساعداً (مسعف أولي) في المشروعات البحرية في شركة قطر للبترول.



الاستمتاع بالحياة إلى أقصى الحدود

من أطف ذكرياتي في دولفين للطاقة المحدودة حتى الآن تجربتي مع زميل جاء إلى عيادتي يوماً يشكو من ألم شديد في الساق. قدمت له بعض الرعاية والإسعافات الأولية، فتلاشى الألم نهائياً. وفي آخر يوم عمل له بالشركة، زارني في مكنتي وأهدى إليّ علبة شوكولا، تعبيراً عن التقدير. شعرت بالسعادة وتأثرت لهذا الموقف، وما تزال هذه الذكرى تجعلني أبتسم.

أما عن هواياتي، فلدي شغف كبير بالسفر. وخلال أوقات فراغي، أشاهد الأفلام، كما أستمتع بممارسة الرياضة، خاصة الكريكيت وكرة القدم.

طموحي:

تزوجت حديثاً، وأمل أن أوفق في بناء أسرة سعيدة. لقد ساعدتني عائلتي الكبيرة دائماً من أجل أن أقدم صورة إيجابية طيبة في عملي المهني، وظلت بجواري في مختلف مراحل حياتي.

لديّ رغبة قوية في تحقيق إنجاز لمستقبلي. وأؤمن تماماً بأهمية التعلم المستمر، وبأن دورة التعلم لا تنتهي حقاً. أخيراً وبدون تردد، أتطلع إلى أن أكون ممرضاً ومقدم خدمات رعاية صحية جيدة، ومصدراً لنشر المشاعر الإيجابية، وتعزيز القوة الداخلية لدى الناس.



لن أنسى يوم زفافي ما حبيت