

Issue 27

December 2012

Dolphin Energy Limited:
creating wealth, economic
growth and employment
for citizens of the region
far into the future.

Dolphin insight

Dolphin Energy's newsletter



And more:

Completion of
Tie-in to Common
Sulphur Project [Page 2](#)

Interview with
Noura Al Kaabi [Page 4](#)

Maersk Oil & QP
Challenge 2012 [Page 9](#)

Network Operations
Department [Page 10](#)

Tea is Served [Page 13](#)

Dolphin Energy Awards US\$250 Million EPC Contract for Ras Laffan Upgrade Project

[Read story on page 2](#)

Contents

EPC Contract Announced	2
Annual Staff Party	3
Interview with Abrar Al Mahmoud	4
Suhoor Donation	5
Dolphin Energy Wins Safety Award	6
Seven Years, 72 Students	7
RAK Gas Delegates Visit	8
Dolphin Energy Sponsors HSE Forum	9
Dolphin Energy FC	10
Dolphin Energy Road Safety Training	11
Spotlight On...Corporate Automation	12
A Life in the Day of Jowaher Al Abdulla	13
Abu Dhabi Science Festival	14

Front Cover:
Dolphin Energy's Ras Laffan Plant

Editors:
DVP Corporate Communications:
Mariam Al Badr

Noam Franklin
Sara Al-Khalufi
Venus Khudir
Stefan Batory
Nisrine Iskandarani
Norma Shabieh

COVER STORY

Dolphin Energy Awards US\$250 Million EPC Contract for Ras Laffan Upgrade Project

Dolphin Energy announced the award of the engineering, procurement and construction (EPC) contract for its upgrade project at its gas processing plant in Ras Laffan, on 22 November to Larsen & Toubro (India's largest engineering and construction company). The value of the EPC contract is worth US\$250 million.

Larsen & Toubro's scope will include the detailed engineering, procurement and construction of all necessary works to facilitate the installation of three new Rolls Royce Trent gas turbine compressors, each rated at 52 megawatts and related facilities. The US\$136 million contract to award Rolls Royce was announced in April (see Dolphinsight #26).

Once complete, the three new compressors will join six similar Rolls Royce compressors already servicing the plant. They will improve overall reliability and availability of natural gas exports to the UAE and Oman.

Completion of the project is expected in the fourth quarter of 2014. ■



Senior Management of Dolphin Energy and Larsen & Toubro



Dolphin Energy Projects Team in Qatar

Completion of Tie-in to Common Sulphur Project

As more sour gas processing plants and facilities came online at Ras Laffan Industrial City (RLIC), the need to safely handle the large amounts of by-product molten sulphur from such operations became stronger leading to the commissioning of the Common Sulphur Project (CSP) in 2007.

The CSP is designed to receive up to 12,000 tons per day (source: Arabian Oil and Gas – 'Sulphur Rising' by Daniel Canty) of liquefied sulphur via the pipelines from all RLIC producers including Dolphin Energy, store the molten sulphur in two on-site tanks before it is dried and converted to granules, whereupon it is stored in a purpose designed facility prior to export and shipped to customers worldwide. There are two parallel pipelines, each 17.5 km long which accommodate tie in points for current and future sulphur producers within RLIC.

Due to the dangers and environmental impact of trucking the sulphur to the berth area, the decision was taken by

Qatargas to establish a common facility connected via an electrically heated pipeline to process the sulphur from all producing plants in RLIC. The requirements were clear: RLIC's existing producers require proper collection, processing and ship loading of sulphur to ensure their uninterrupted operation, while meeting strict environmental regulations.

Redundancy is a crucial aspect of the project since the facilities run 365 days of the year and the inability to process and export sulphur would quickly lead to the scaling back in the production of gas. As part of the tie-in to CSP, Dolphin Energy followed the requirements: a minimum of five days of sulphur production on plot storage (at Dolphin Energy Plant storage tanks) in the event of any major maintenance/repair on the RLC CSP. RLC CSP provides fourteen days solid sulphur storage and two days molten sulphur storage at berth area, which makes a total of 21 days emergency storage capacity in the event of a major shipping interruption.

As part of the tie-in to the CSP, Dolphin Energy installed two dual redundant six inch Skin Effect Electrically Heat Traced (SEETH) pipelines fully insulated to ensure continuous operation at an operating temperature of 135 celcius keeping the sulphur in a molten state.

The tie-in to the CSP was a start up in co-operation with QOP's, PMT and Doha Petroleum Construction Limited for technical assistance.

Now up and running, the CSP is able to process 12,000 tons per day (source: Kentech 'Common Sulphur Project') of molten sulphur into granules for export using 11 granulators, its extra granulators allow it to extend its capacity to an average of 14,300 tons.

Congratulations to everyone involved in the project! ■

Annual Staff Party – Abu Dhabi

On Thursday, 27 September, Dolphin Energy employees and their families from all over the UAE attended the Annual Staff Party held at the Abu Dhabi landmark – Ferrari World. With an RSVP list of over 700 guests, all staff and their families were treated to official Ferrari polo shirts to mark the occasion. Many families dressed up in costume at the instant photo booth provided by Dolphin Energy at the entrance of the park before exploring the many rides and attractions around the largest indoor theme park in the world while snacking on the complementary treats provided at the concession stands. Staff and their families were then escorted to the theatre for the event everyone was waiting for – the raffle! Some of the prizes

included F1 Abu Dhabi Grand Prix tickets, gift certificates to the mall, iPad's, dinner and hotel vouchers as well as Etihad Airways flight vouchers. An amazing performance took place after the raffle combining gymnastics with theatrics, that left everyone mesmerized and excited for the rest of the evening. A large buffet dinner followed featuring a variety of international dishes before the park was closed to outside guests and Dolphin Energy employees had the theme park to themselves including the one of the world's fastest roller coasters, Formula Rossa – zero to 240 km/h in less than five seconds. Everyone agreed it was a night to remember! ■



Dolphin Energy staff come together for dinner after a long day of activities and fun rides



Children and adults both enjoyed the event

Sustainability Week

In July, Dolphin Energy organized Sustainability Week, drawing attention to the 2011 Sustainability Report, asking staff to rate the report and to provide suggestions for future initiatives. Prizes were offered and three employees were commended for their ideas.

Stefan Batory (Adviser) suggested that Dolphin Energy employees take a lead role in the development of an annual volunteering program focused on specific charitable themes. The themes would support community initiatives and could be changed periodically to keep the program fresh.

Samuel Adame (Operations Technical Officer) suggested that Dolphin Energy include in the next Sustainability Report, definitions and descriptions of each Sustainability KPI along with an explanation of each.

Katia Saddikni (Corporate Communications Assistant) was awarded with the top prize for her suggestion to raise sustainability awareness by sending 'pop up' messages across the Dolphin Energy network and soliciting feedback to the messages via a Dolphin Energy sustainability website.

To raise awareness of the importance of Sustainability for future generations, a contest for employee's children was also organized to add to the festivities. A different theme was introduced for each age group asking the children to draw their interpretation of the subject.

Winners:

Ages 5-8 (importance of recycling)

- Ghadi Hanna (son of Katia Saddikni – Abu Dhabi)

- Haya Ragib (daughter of Samra Mahboob – Qatar)

- Ahmed Ismail Mohamed Ahmed (son of Ismail Mohamed Ahmed Ismail – Qatar)

Ages 9-12 (importance of water conservation)

- Mahmoud Ismail Mohamed Ahmed (son of Ismail Mohamed Ahmed Ismail – Qatar)

- Nicole D'Silva (daughter of Christabel D'Silva – Qatar)

Ages 13-16 (impacts of climate change)

- Manal Zulfikar Ali (daughter of Ali Zulfikar – Qatar) ■



Ahmed Ismail Mohamed Ahmed's (son of Ismail Mohamed Ahmed) winning artwork for ages 5-8

ACT Middle East Awards – Dolphin Energy is a Winner

In a region where state support for resource companies is commonplace, Dolphin Energy stands out for going it alone. In February, Dolphin Energy raised US\$1.3 billion in senior secured project bonds to refinance existing commercial loans and to raise supplemental debt.

On 8 October 2012, Dolphin Energy was announced as one of the winners at The Association of Corporate Treasurers (ACT) Middle East Awards for the timing of its bond issuance as it was able to take advantage of lower borrowing costs compared to 2011 and create strong investor demand.

Mubadala's structured finance and capital market team played a key role in refinancing, acting on behalf of the shareholders. Mansour Al Mulla, an

adviser in the team, believes the success of the deal owes a lot to the unique characteristics of the project as well as engaging the debt capital market investor community and easing access to information on the project. Dolphin Energy has previously issued project bonds in 2009 and subsequently kept investors updated on the progress of the project.

Ahmed Al Sayegh (CEO) stated, "The level of initial demand and the performance of the bonds in the secondary market demonstrate the great job our staff and sponsors have done in telling Dolphin Energy's story to investors. The capital markets recognize the strength of the business and appreciate our high credit quality and increased transparency." ■



Maurice Wingo (right) and the Mubadala team accept the award

Interview with Total Scholarship Recipient

Vichy, a small town in the heart of France, rose to tremendous historical prominence during the Second World War. Nowadays, however, it is more known as a hotbed for French language learning and the nuances of daily life of French culture, especially for young foreigners.

Dolphin Energy employee (and de facto MC for all Dolphin Energy internal events in the UAE), Abrar Al Mahmoud (Communications Specialist) took part this summer in an intensive five week program at the Cavilam Institute in Vichy, honing her language and cultural skills. Abrar was awarded a scholarship by Total to pursue her Master's Degree in France and the Cavilam Institute was the beginning of her journey. Dolphinsight caught up with her in Paris, where she is now attending Institut d'Études Politiques de Paris (more commonly known as Sciences Po), to learn more about her summer experience.

Q: How were you selected for this prestigious scholarship?

Every year, Total informs Dolphin Energy to nominate staff who they believe might be interested in undertaking a Master's degree in France. The HR team sends out an email to all the department managers to nominate staff they believe might be a good fit for the program. I spoke with my manager about my dream, ever since joining Dolphin Energy, of acquiring a Master's degree from a prestigious university abroad and she supported me 100%.

After submitting all the required documents to Total, I was able to meet with HR to answer any questions I might have had. I was then interviewed by the Total Scholarship team in Paris, who decided to approve my application.

Q: What were your first impressions of living in Vichy?

Vichy is a very small town compared to Paris with a lot of parks and a lake nearby. I arrived on a Sunday when all the shops were closed so it was a very quiet beginning, which worried me a bit, but as time progressed I discovered something new each day that really enhanced my experience.

Also seeing it was a small town, most people did not speak English so it was a great test for me to increase my knowledge of French.

Q: What were the major challenges?

One challenge for me was interacting with students from all over the world using only French. I was doing an intensive French course for five weeks with people from six other countries and the program stipulated that the only language you were able to communicate with them was in French.

Another challenge was the fact that Ramadan took place during my stay in Vichy where it did not go dark until 9:30 pm – finding a restaurant open at that time was always a test. I was

fasting for 16 hours a day so it really tested my resolve.

Q: What was your daily routine like?

I had two classes per day, five times a week – a three and a half hour morning class and a two hour afternoon class except on a Monday, where I had only one class in the afternoon. The rest of the time I spent studying and trying to enjoy the summer weather.

Q: Any advice for other Nationals who want to apply for the program for 2013?

France is a very different culture from the UAE – I would definitely recommend learning French before moving there as it would make it a lot easier to communicate with the people especially outside Paris. You will face many challenges, especially if it is your first experience living abroad on your own, so you have to remain strong and welcome the challenges for your personal growth.

In the next edition of Dolphinsight, we will hear about Abrar's experience living and studying in Paris. ■



Abrar Al Mahmoud



View from a classroom in Vichy

Customer Relationships

Dolphinsight met with Ajan Al Qubaisi (VP – Marketing & Commercial) to learn more about Dolphin Energy's initiatives in enhancing its relationship with its customers.

Mr. Al Qubaisi commented, "At Dolphin Energy we are fully committed to ensuring our customers experience high satisfaction levels in all aspects. High satisfaction levels are very important for developing strong and effective business relationships and we achieve this by ensuring a genuine appreciation of our customers' requirements and work hard to meet them." He added, "Marketing regularly holds dedicated relationship meetings with all customers – upstream and downstream – to ensure open dialogue, feedback and resolving any issues which may arise. These relationship meetings are very useful and have the additional benefit of promoting a positive understanding of each party's concerns and limitations."

Mr. Al Qubaisi was proud to point out, "While marketing is the focal point for enhancing our customer relationships, all the divisions in the company play a very important role in working together to deliver our customers' expectations."



Ajan Al Qubaisi (VP – Marketing and Commercial)

ADIPEC 2012

Dolphin Energy was a proud Gold Sponsor of the 2012 Abu Dhabi International Petroleum Exhibition and Conference (ADIPEC), the Middle East's largest event for the Oil & Gas industry. The 2012 edition had a 20% higher attendance than the total recorded at the previous show in 2010 with more than 50,000 visitors from 91 countries visited ADIPEC.

During ADIPEC, the Gulf Intelligence Energy CFO Summit was held and the keynote speech was delivered by Dolphin Energy's Abdulla Al Hashemi (VP – Finance) with the title "Challenges and Opportunities Facing Energy CFO's as 'The Great Recession' Recedes in Volatile Waters". Mr. Al Hashemi also

joined a panel discussion with Jonathan Osborne, VP – Finance for Middle East and North Africa – Shell to discuss the topic "Meeting Tomorrow's Challenges Under Greater Transparency".

Looking forward to next year, Mohammad Sahoo Al Suwaidi, Gas Director of ADNOC and Chairman of ADIPEC 2013 commented, "The global energy mix is diversifying to include both hydrocarbons and alternative sources such as renewables to meet growing energy demand and reduce carbon emissions. Natural gas is therefore assuming greater prominence as an energy source and the conference program next year will bring these developments into clearer focus." ■



Dolphin Energy's stand had a strong presence during the exhibition

Interview with Noura Al Kaabi

Did you know that a former Dolphin Energy employee is now CEO of twofour54 (recently won "Female CEO of the Year" by CEO Middle East Magazine) and was appointed to the Federal National Council of the UAE? Noura Al Kaabi has brought her learned work ethic and attitude to her career pursuits and working environments combining it with her talents to become a role model for young Emirati women and an example of how hard work, talent and determination can lead to success. As well as her current position as CEO of twofour54, Noura sits on several boards including Abu Dhabi Media Company, Abu Dhabi Chamber of Commerce, Flash Entertainment and Tawteen. Dolphinsight was lucky enough to sit down with Ms. Al Kaabi to learn more about her time at Dolphin Energy.

Q: What did you enjoy most about working at Dolphin Energy?

I genuinely believe in the company and what it is trying to achieve. Without this I don't think you can develop the passion you need to truly succeed. It was the essence of the Dolphin project story that I enjoyed most while being part of developing the corporate team as

well as engineers on site, both in Abu Dhabi and Doha.

Q: How did Dolphin Energy help you in your career growth?

Dolphin Energy is known for being the right place for an individual to start his/her career. I think a strong work ethic is vital and Dolphin Energy instills that in all its employees. The work ethic, the processes that are set, the unique mix of local and international players who are part of the remit and of course the uniqueness of the project encourages an individual to harness their corporate skills.

Q: What advice do you have for female national staff hoping to move up the corporate ladder?

Success and growth have nothing to do with gender. Climbing the corporate ladder comes from doing your job to the very best of your ability and always trying to go the extra mile. My advice to all young UAE Nationals, male and female, is to keep focused, know that you have to earn everything in your career and to believe that you too can be successful if you deliver results and

treat all your colleagues the way you would like them to treat you.

Q: What is your fondest memory of your time at Dolphin Energy?

That's a very good question as I have so many. If I had to single one or two out it would have to be my first visits to Al Taweelah and Ras Laffan. It's where Dolphin's story makes sense. It puts everything into perspective.

Q: What do you contribute your success to?

There are three things. It started with my parents who have been very supportive throughout my career and still are. Secondly, I have been lucky to work with some incredibly talented teams and last, but by no means least, we have a very encouraging and supportive government.

Q: What are you most proud of in your career?

There isn't really one moment. What I am most proud of is that I have a clear career path where dedication and results are all that matter. I'm proud that I have earned the success I have enjoyed till now and that I have been able to help serve my



Noura Al Kaabi, former Dolphin Energy employee, now CEO of twofour54

country and give back to the society as a consequence. ■

Dolphin Energy Conducts a Major Emergency Drill

In October 2012, UAE Operations, jointly with Al Ain Civil Defense and Ambulance Services, organized a major emergency drill based on a simulated scenario of an explosion with two deceased personnel and another injured at Al Ain-Fujairah Pipeline.

The drill was designed to test the readiness of our emergency response procedures and the response time of the Ambulance and Civil Defense Fire and Rescue. It was exercised professionally and was deemed a success, thanks to the combined efforts of Al Ain Civil Defense, Ambulance services and Dolphin Energy - UAE Operations. This drill demonstrated the shared commitment by the authorities to ensure the community is protected at all times.

In preparation for an actual major emergency, the drill gave the UAE Operations team and authorities a clearer picture for what changes were required in order to mitigate a possible escalation to an emergency. Both entities benefited from the experience and agreed that the objectives had been successfully met.

Commenting on the event, Mohamed Al Mansoori (VP - UAE Operations) said, "This was a very good exercise and training is the key for making anything work. We are pleased with the Civil Defense and hopefully, we will endeavor to continue such exercises on an annual basis to train concerned personnel in situations like this in the future." ■



Dolphin Energy's Suhoor Donation helped people less fortunate in the Northern Emirates

Suhoor Donation

Dolphin Energy is always keen to support important community initiatives that focus on supporting those in need. During the Holy month of Ramadan, it is particularly important that we reflect on those less fortunate and think about how we can extend a helping hand in the most appropriate manner.

In 2012, our senior management team decided rather than holding the annual Suhoor in Abu Dhabi, the company would instead contribute AED 550 on behalf of every employee to the Emirates Foundation's Ramadan Project – Takatof, which focuses extensively on helping low income families across the United Arab Emirates. As one of the widest reaching

social initiatives in the Emirates Foundation's Social Volunteering Program, the Ramadan Project helped support 500 families in the Northern Emirates.

The donation assisted with some important activities which were integral to the project: first, the contribution helped fund a series of Iftars held across the country for low income families during the holy month. In addition, Dolphin Energy contributed to the school kit segment as well as house and mosque renovations across the country.

We look forward to assisting the Emirates Foundation further in 2013! ■



Dolphin Energy staff ensuring the drill goes smoothly

Dolphin Energy Qatar Celebrates Achievements at 2012 Nationals Forum

Dolphin Energy Qatar held its annual Nationals Forum on 6 November at La Cigale Hotel highlighting achievements in its Qatarization program.

Opening the event, Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) expressed his pride in Dolphin Energy being awarded with the prestigious Qatarization Award in the field of Training and Development earlier in the year. He congratulated those national employees who excelled over the year and lauded the efforts of the company to ensure it remained ahead of the annual Qatarization target.

"We were delighted and honored to receive the Qatarization Award from H.E. Dr. Mohammed Bin Saleh Al Sada, the Minister of Energy and Industry in Qatar. It showed that we have made progress in a short space of time and distinguished ourselves in a highly competitive marketplace. The previous 12 months have seen us continue to implement strategies that focus on the development of national talent, while adopting programs that recruit and retain Qataris across the company. I am delighted to see that many of our national employees have followed the examples of others and taken the extra effort to excel," Mr. Albuainain said.

The Forum highlighted the achievements by nationals with a recognition award for those who had excelled over the year. The first group of nationals was recognized for their outstanding GPA achievements while

studying at the College of the North Atlantic; the second group of employees was awarded for coaching and training the national employees while the 'Nationalization Championship Awards' were distributed to those departments with the highest percentage of national employees - Public Relations, Administration and HR.

Mr. Albuainain added, "In addition to filling critical engineering and technical positions we have continued to support important events such as the Qatar Career Fair, endorsed initiatives run by leading educational institutions and provided opportunities for young Qataris to complete internship and work placement programs."

"I would like to congratulate all for their efforts, for helping the company to progress and for setting the perfect example for others to follow. Nationalization is a key priority for us and just one way in which the company supports the long term vision of this wonderful country. We will continue to work hard so that employees and the company continue their quest for success," concluded Mr. Albuainain. ■



Dolphin Energy's Nationalization Forum in Doha

Rewarding Excellence Awards Ceremony 2012

Congratulations to Dolphin Energy sponsored student, Noora Rabeea Al Kuwari. Enrolled in the Information Systems – Network and Systems Administration at College of the North Atlantic – Qatar (CNA-Q), Noora received an award of Membership of the CNA-Q Honor Society at the 2012 Annual Rewarding Excellence Awards ceremony held on 6 November at the college for maintaining a GPA of 4.0 for the academic year consisting of three semesters. ■

Dolphin Energy Limited Receives Prestigious Safety Award

Dolphin Energy's track record in safety and innovation was highlighted by winning the prestigious Bronze Award in the Joint Ventures Category, at the Qatar Oil and Gas Industry Safety Excellence and Innovation Awards 2011 which took place on 3 September 2012.

Organized by Qatar Petroleum (QP) to promote a culture of safety among QP joint venture companies, contractors and other players in the local oil and gas industry, the awards were presented to those companies that demonstrated improvements in behavior, procedures, design, plant operations, safety standards and overall risk reduction.

Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) was present to receive the award from H. E. Mohamed Bin Saleh Al Sadah, Minister of Energy & Industry and Chairman and Managing Director of Qatar Petroleum. Dolphin Energy was recognized ahead of another 21 participants to win the award.

Commenting on receiving the award, Mr. Albuainain said: "We are very proud to receive this award because it represents another milestone in our long term commitment to safety performance. From our inception, we were determined to uphold the highest levels of safety across every facet of our operation and ranked QHSE excellence with other primary business objectives. We have been proactive in embracing this commitment and have created policies, programs and initiatives such as the Annual HSE Contractors Meeting that have helped to develop safety standards for the local and regional oil and gas sector.

Winning this award could not have been possible without a lot of hard work and dedication of every single employee at Dolphin Energy along with our partners and contractors. I would like to congratulate them all," Mr. Albuainain concluded.

In picking up the award, Dolphin Energy has been recognized as a leading operating company in the Qatar Oil and Gas industry and was able to successfully demonstrate sustainable performance and innovation across a range of evaluation criteria – performance enhancement, transferability, reputation and innovation.

Highlights of Dolphin Energy's safety performance in 2011 include:

- Ensured that the company did not exceed 1.6 TRIR (Total Recordable Incident Rate) for employees and contractors
- Secured a significant reduction in flaring (less than the 0.3% target) set by Ministry of Environment
- Reduced Green House Gases Emissions by 17%
- Established Process Safety Management KPIs for the company
- Implemented a Road Safety program
- Established a Business Continuity Management (BCM) program in the company

The Award ceremony was also attended by members of Dolphin Energy's senior management team: Hassan Al Emadi (VP – Qatar Operations), Ali Al Rahbi (VP – QHSE&S), Ajjan E. Eid Al Enazi (DVP - Public Relations) and Jassim Al Malki (HSE&S Manager).

During the event, Jassim Al Malki delivered a short presentation titled 'Looking through the Eyes of Risk'. This focused on how Dolphin Energy has built a strong risk management culture and how HSE and risk management play significant roles in meeting Dolphin Energy's business objectives. ■



HE Dr Mohammed Bin Saleh Al Sada (left) presents Adel Ahmed Albuainain (right) with an Award of Safety Excellence



Dolphin Energy management proudly accept the award

Dolphin Celebrates its Annual Suhoor and Garangao

Dolphin Energy Qatar hosted its Annual Suhoor Dinner for Qatar-based employees at the St. Regis Doha on 26 July 2012. More than 400 staff attended the event and enjoyed a night full of fun, surprises and prizes. Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) delivered a welcome note and expressed his gratitude to the entire staff for their excellent performance during the past year.

During Ramadan, the QHSE department supplied a presentation from the Ministry of Interior entitled 'Safety in Ramadan at Home and on the Road' aimed at increasing awareness on safety and security for employees and their families. Also as part of the Ramadan tradition, the PR Department distributed hundreds of Garangao gifts with assorted candies to Qatar staff in Doha, Al Khor, and Ras Laffan on 2 August 2012. ■



Dolphin Energy staff celebrating the festivities

Seven Years, 72 Students

In September, Dolphin Energy Qatar completed its Summer Intern Programme with 19 students from different Qatari universities and high schools receiving recognition for concluding their summer programme. This brings a total of 72 students who have completed the annual summer programme in the last seven years.

The Summer Intern Programme aims to develop their academic experiences through implementing their acquired knowledge and to offer Qatari students diversified employment and business opportunities.

"The programme helps students to appreciate the importance of applying theory into practice and provides an insight into working life at one of the region's

leading energy companies," clarified Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar).

14 students from Qatar University, Texas A&M and Carnegie Mellon as well as five high school students participated in the month long programme. The participants were trained in Information technology, Engineering, Management, Finance, Human Resources, Public Relations, Purchasing and Contracts.

This programme is also one of the processes used by Dolphin Energy Qatar to support the Qatar National Vision 2030 and the Qatar National Development Strategy 2011-2016.

"The programme helps support our nationalization strategy and provides opportunities to deepen our relationship

Dolphin Energy Showcases Environmental Commitments at COP18/CMP8

Dolphin Energy showcased its achievements and initiatives at the Qatar Sustainability Expo 2012 at the Doha Exhibition Center, held in conjunction with the two week United Nations Framework Convention on Climate Change COP18/CMP8 from 27 November to 7 December.

Dolphin Energy demonstrated its strong commitment to the environment at the Energy and Industry pavilion through a combined display stand. The company introduced new initiatives and highlighted QHSE standards and environmental performances addressing emissions management, energy reduction, flaring minimization, green house gases emissions accounting and reporting.

Adel Ahmed Albuainain (GM – Qatar) expressed his pride with what the company has achieved saying:

"Environmental stewardship and sustainable development performance are at the core of our operation. Dolphin Energy is committed to running its operations in an environmentally conscious manner that minimizes the impacts on the natural environment.

"Our goal is to continuously reduce the level of greenhouse gases (GHG) and emissions across all our business processes. As such, Dolphin Energy has undertaken many initiatives and we will continue to look for ways to add to our contribution and support towards the Qatar National Vision 2030." ■

Since its inception, Dolphin Energy has incorporated the Best Available Technology (BAT) and adopted the Best Practicable Environmental Option (BPEO) into the design of its facilities. These initial investments have helped Dolphin Energy to minimize overall environmental impacts in general, and air emissions in particular.

The Technical Poster which was on display for the public at COP18 showcased the company's management approach towards a safe and clean environment. It was divided into six categories: Flaring Reduction, Energy Consumption, Climate Change and GHG Emissions, Gas Emissions, Green IT Initiative and Employee Engagement. ■



Dolphin Energy technical poster at Qatar Sustainability Expo 2012



A summer Intern student receives certificate from Dolphin Energy Senior Managers

with leading educational institutions in the State of Qatar," added Mr. Albuainain.

achievement at a special ceremony at Dolphin Energy Tower in Doha. ■

Each member of the programme received a certificate in recognition of his/her

RAK Gas Delegates Visit Dolphin Energy's Ras Laffan Facilities

As part of Dolphin Energy's continuous program to maintain a strong partnership with its customers, management personnel from the Ras Al Khaimah Gas Commission (RAK Gas) were invited for a site tour at Dolphin Energy's upstream gas processing facilities in Ras Laffan. The visit served as a venue for the delegates to know more of Dolphin Energy's business and at the same time to understand the processes that affect Gas supply to the UAE.

RAK Gas is one of the Company's first and oldest Customers under an Interruptible Gas Supply and Purchase Agreement (IGSPA) which started in 2005. Pradyot Kumar Bagchi and David McCann, Commercial Manager and Operations Manager of RAK Gas, respectively, were accompanied by Dolphin Energy's Operations and Marketing representatives during the visit. ■



Mohamed Al Hammadi (second from right), Khalid Al Saadi (centre) and Hamad Al Sheebani (far left) welcome employees from RAK Gas

Blood Donation Drive at Ras Laffan

On 14 October 2012, as part of Dolphin Energy's commitment to Corporate Social Responsibility (CSR), the organization held its second blood donation drive of the year at its facilities in Ras Laffan Industrial City with a large turnout of participants.

A proud initiative of the Dolphin Energy's HSE&S Department, the campaign was held in partnership with Hamad Medical Corporation (HMC) and helped to raise awareness of the importance of giving blood and gave staff the opportunity to engage in a charitable activity that enhanced the community.

Over 60 staff donated blood after being successfully screened and many more educational brochures were distributed to employees within the surrounding area to inform them of the importance of giving blood and raising awareness for future events.

Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar) commented, "I sincerely thank all those who participated and the HMC team for their support and cooperation. We are keen to help promote awareness and encourage more people to participate in this worthy effort. Frequent blood donation drives are essential to maintain safe stockpiles for the nation's hospitals. It is a noble deed to donate blood and it

literally saves lives. We look forward to making more contributions in the future."

Did you know that?

- Until now no viable substitute for blood has been found. So when you need it, the only place to get it is from another human being!
- Every 3.75 seconds, someone needs a blood transfusion! That's 16 people every minute, 960 every hour, 3,040 every day or 8,409,600 every year!
- Your one donation can save up to three lives!
- Any day, these facts could mean a difference between life and death!
- A typical donation is 460 milliliters (or approximately one US pint) of whole blood!
- An average adult has 10 to 12 pints of blood in their body!
- The donated blood volume is replaced into the system from the reserves over a period of 24 to 48 hrs!
- The average life of a red blood cell is 120 days so new blood is put into the system regularly! ■



60 Dolphin Energy employees participated in the blood donation drive



Presentation of Qatar National Vision 2030

Dolphin Energy is committed to environmental responsibility and raising its staff awareness of their role in protecting the environment. As part of the company's environmental awareness campaign, HSE&S Qatar organized a presentation on 3 July 2012 from representatives of the General Secretariat for Development Planning for Qatar National Vision 2030 (QNV 2030). The presentation was held in Dolphin Energy Tower and attended by Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar) and a large number of Dolphin Energy staff.

The purpose of the presentation was to learn more about QNV 2030 which aims to direct Qatar towards a balance between its development needs and the protection of its natural environment whether land, sea or air. The presentation also emphasized the importance of increasing citizens' awareness of their role in protecting the country's environment for their children and the nation's future generations. ■



Dolphin Energy welcomes representatives from the General Secretariat for Development Planning



Dolphin Energy staff learn more about the Qatar National Vision 2030

Dolphin Energy Sponsors HSE Forum in Energy

In an attempt to drive HSE excellence and set leadership expectations in the region, Dolphin Energy proudly announced its Gulf Sponsorship of the 8th Annual HSE Forum in Energy held at the Grand Hyatt Hotel in Doha from 8-10 October 2012.

Advocating a strong commitment towards HSE in the workplace coupled with environmentally and socially sustainable deployment of gas technology processes, Dolphin Energy participated in the panel discussion - "Pursuit of Continuous Improvement: Sustaining HSE Excellence" outlining the key components to sustaining HSE Excellence in Oil & Gas operators.

The forum entitled "Refining the Vision: Turning Commitment into Reality" was attended by a host of Dolphin Energy top management led by Adel Ahmed Albuainain (GM - Qatar), Ibrahim Jeham Al Kuwari (Deputy GM - Qatar),

Hassan Al Emadi (VP - Qatar Operations), Jassim Salem Al Malki (HSE and Security Manager) and Anwar Zuarub (DVP - Projects).

Commenting on the event, Mr. Albuainain said, "Dolphin Energy has accomplished remarkable achievements in HSE during the past few years. At Dolphin Energy, we consider HSE as one of the prime objectives along with our business objectives. We nurture the HSE culture throughout the organization in order to minimize the risks associated with our routine activities to an acceptable level."

As an exhibitor, Dolphin Energy also shared its latest HSE tips and solutions at the two-day exhibition organized under the framework of the forum.

The event was attended by over 350 delegates and hosted 45 regional and international HSE experts. ■



Adel Ahmed Albuainain and Saad Ali Al-Kubaisi, QP Corporate HSE Manager, inaugurating the exhibition



Members of Dolphin Energy visit a stand



Adel Ahmed Albuainain and Ibrahim Al Kuwari check out the latest HSE solutions at a stand

Maersk Oil & QP Challenge 2012

Maersk Oil and QP organized a challenge in Qatar for companies working in the Oil & Gas sector. Dolphin Energy formed a team and scored ninth among 21 competing teams. Led by Captain Warren Murdoch (DVP - Operations), the team's slogan was 'Positive Energy' and they needed it pushing their bodies and mind to the limit. The other 'warriors' included Thomas Whateley (Senior Process Engineer), Abdulrahman Al Jumaily (Head of Operations, Cost Control), Antonio Dalida (Advisor - Procurement and Contracts) and Haytham Al Meer (Reservoir Management and Monitoring Manager).

The challenge was set in the barren conditions of the desert in Zekreet over two exhilarating days (17 and 18 November). Four stages were held with tasks involving

GPS orienteering, planning under pressure with problem solving tasks and constructing a canoe from pipe and plastic.

Dolphin Energy jumped out to a quick start and with determination pushed through to second place heading into the final round of the challenge. All staff should be proud of the team who finished in the top ten, demonstrating hard work and remarkable multicultural spirit.

All proceeds raised by participants of the challenge were donated to Qatar's Action on Diabetes partnership, thereby generating vital funds to support diabetes awareness, prevention and treatment programs. A cheque for US\$100,000 was presented to the charity at the final ceremony of the challenge. ■



Dolphin Energy's team pushed themselves to the limit

Dolphin Energy Qatar Participates in the Sixth Annual Texas A&M Student Networking Event

A team consisting of staff from the HR and PR departments participated in the Sixth Annual Student Networking Event which took place on 9 October at Texas A&M University - Qatar.

Dolphin Energy delegates included Nader Al Sayed (Head of Nationalization and Retention), Salem Ba Khamis (Senior HR Officer), Ahmad Al Hammadi (HR Officer - Associate), Kaltham Al Mannai (Community Coordinator) and Jassim Al Jassmi (Plant Availability Manager).

The networking event featured students in their final year of study in their

undergraduate programs and was a good opportunity for the Dolphin Energy team to meet with possible future employees. More than 200 students were invited to participate with half of them planning to engage in full time employment at the end of this academic year within the fields of Chemical, Electrical, Mechanic and Petroleum Engineering.

Dolphin Energy's participation came as part of its ongoing sponsorship agreement with the university. ■



The New Era of Information Security

Cyber Warfare and Mass Destruction

Could anyone imagine three years ago a computer virus would cause a nuclear centrifuge to turn too fast and break? Or that a computer virus would be able to destroy more than 30,000 computers in a few hours rendering them unusable? These types of attacks are now real and are called STUXNET or SHAMOON. These attacks are conveyed through sophisticated malicious pieces of code developed by organized groups and even some nation states.

Over the last three years, the world has seen an increase in the number of sophisticated viruses and the majority of them are now targeting strategic companies and organizations hosting critical infrastructure. Recently, information security has moved from protecting companies against criminal and traditional hacking attempts to a cyber arms race.

A well prepared cyber attack can steal

information, injure or kill people, and disrupt company supply and delivery processes. The potential impact and increasing risk for a company is putting information security at the heart of an organization's strategic imperatives.

SHAMOON: A Wake-up Call

Until recently, the Middle East has not seen the threat of hacker attacks relatively to regions like North America, Europe and Asia. Due to its geopolitical context, strategic importance for the world economy and large number of critical companies operating in the region, the Middle East has become a target of choice.

The most recent threat that all Dolphin Energy staff was made aware of was SHAMOON – a simple but powerful virus able to steal information but also spread quickly and destroy any machine infected.

The initial attack hit Saudi Aramco in August, resulting in more than 30,000 computers destroyed (60% of Saudi

Aramco's IT assets) and confidential information/security credentials exposed on the internet. Two weeks later RasGas in Qatar was attacked and lost thousands of computers as well.

Many lessons were learned from these attacks – one of them being that securing company information is not only about technology but also about people and processes. Despite all controls and measures in place, observing basic information security rules is a must for any Dolphin Energy employee and contractor.

The infection vectors remain the same...

Social media, suspicious or unknown email attachments/links, social engineering, infected USB storage – the cyber attacks may be increasingly sophisticated but the entry points on company networks remain the same. Keep these entry points under control and Dolphin Energy will remain much safer. ■

Play for Life Football Tournament

Dolphin Energy FC took part in the Play for Life Annual Football Tournament at Zayed Sports City from 7 to 11 October. With more than 320 athletes participating, the seven-a-side football tournament is a popular event on the corporate calendar in Abu Dhabi.

The teams were arranged into four groups of four teams playing matches of 15 minutes per half. A FIFA approved coordinator oversaw the tournament ensuring a professionally refereed event. Play for Life helps promote a healthy lifestyle creating the opportunity for corporate team members to play together and experience the benefits of exercise. It is part of Imperial College London Diabetes Centre's (ICLDC) public health awareness campaign, 'Diabetes-Knowledge-Action' under the patronage of Her Highness Sheikhha Fatima bint Mubarak. The tournament is organized by ICLDC in co-operation with the Abu Dhabi Sports Council.

Here are the final results for Dolphin Energy FC:

Day 1
Dolphin Energy – 3 and ADNEC – 5

Day 2
Dolphin Energy – 4 and IRENA – 1

Day 3
Dolphin Energy – 2 and Ethad Rail – 3

With a strong offensive attack, Dolphin Energy FC was able to score nine goals in just three games with Khalid Mohsin Ali (Senior Network Operator) the top scorer with two goals.

In the end, Takreer beat SEHA to claim the trophy for 2012. Dolphin Energy FC is already back on the pitch practicing, preparing to win it all in 2013! ■



The Dolphin Energy Football Club

Crisis and Emergency Preparedness

2012 was an important year for Dolphin Energy as solidifying emergency and crisis preparedness was a focal point of interest for the organization. A strategy plan that focused on training, set up of emergency rooms to ensure readiness, updating and issuing of Emergency Response/Management plans and procedures, finally conducting exercises to validate these plans and procedures were conducted.

QHSE&S conducted training for HR&A, Corporate Communications and Public Relations in the UAE and Qatar. Ten full-day training sessions were carried out by a leading Risk and Crisis Management company on the following topics:

- HR&A and Corporate Communications Emergency and Crisis Procedures
- Relative Response team awareness
- Media Response team awareness
- Trauma Defuser (next of kin notification) team awareness

QHSE&S has also conducted seven full day in-house courses using internal QHSE resources covering Emergency

Management teams and Emergency Site Management (Plant Emergency Control Team, Emergency Control Team and Emergency Management Team) in the UAE and Qatar. Additionally, QHSE&S organized one on one training sessions for the Crisis Management Team, their supports as well as their alternates.

On the procedure side, QHSE&S in collaboration with HR&A, Corporate Communications and UOP's has ensured local Emergency Management/Response Plans/Procedures were updated and issued. QHSE&S is currently working with QOP's in making sure a local response plan is updated and intends to also revise the QHSE&S Crises and Emergency Plan in light of the recent feedback received from training sessions and from the organized exercises conducted by the Risk Management company with Dolphin Energy staff.

Crucial to the success of the exercises are ensuring the readiness and preparedness of all emergency rooms so QHSE&S has been working with team liaisons in HR&A, Corporate Communications, PR, QOP's and UOP's using an updated checklist that must be reviewed on a weekly basis. QHSE&S

intends to check the rooms periodically to make sure the rooms are always ready and team liaisons are asked to conduct regular evaluations.

In addition to the local drills and exercises conducted, a large corporate-wide Crisis Drill as well as two major exercises were carried out in both the UAE and Qatar. These tests were conducted to validate the HR&A and Corporate Communication emergency procedures as well as local UOP's and QOP's crisis and emergency

plans. These exercises were also to re-confirm the readiness for all emergency rooms in both locations.

Looking ahead to 2013, QHSE&S will focus on raising the profile of the Crisis and Emergency plans as well as conduct more localized exercises and refresher training to all essential personnel. It is paramount that our staff receives the most up-to-date training in line with the updated procedures. ■



The Emergency Management Center (EMC) ready for any situation

Network Operations Department

Did you know Dolphin Energy's Network Operators and Patrolmen drive over 1.2 million kilometres a year monitoring and protecting the pipeline network in the UAE? When *Dolphinsight* heard that amazing statistic, we sat down with Robert Gordey (Head of Network Operations) to find out more.

Q: What is your department responsible for?

Our team's objective is to protect the gas transmission pipelines. We supervise all third party work, including No Objection Certificates (NOC) and permits to work as well as patrol the entire network at least two times a week including inspection and required operations of 33 valve sites, seven metering stations and 777 km's of pipeline across the Eastern UAE. Along with six patrolling teams, there are four teams of Senior Network and Network operators who are responsible for issuing the permits, monitoring work under Permit or NOC for any required operation at the valve/metering sites. We also have a Network Administrator who assists in daily planning, monitoring team improvements, and keeping a daily log among other tasks. Our team currently consists of 20 members and I am proud to say 11 of those are UAE Nationals.

Q: How did you get started in the field?

I was born in Louisiana but started my career in Virginia in 1978 working for a utility company. I guess you can say Oil & Gas runs in my blood as my father worked

on offshore pipelines in the Gulf region when I was growing up as a Specialized Welder. In 1986 I was promoted to Senior Pressure Control Technician and had a long career in the US until moving to the UAE in 2005 to work for Dolphin Energy as a Field Operations Superintendent. In March 2010, Dolphin Energy formed the Network Operations Department and in early 2010 I was asked to be in charge which was and still is a great challenge for me.

Q: What is the average day like for a patrolman?

Each patrolman arrives to Taweelah before 8 am to receive their route instructions (seven routes for the network) for the day and to review the previous day's report. The patrolman and his co-patrolman drive up to eight hours a day constantly monitoring activities along the pipelines. Halfway through the day, the two

patrolmen switch roles – one driving and one supervising the pipeline while marking down any issues. When they return to Taweelah – they must provide a daily report of their route.

Q: What are some of the biggest issues your team faces in the field?

Third party encroachment is a major issue our team deals with. Many people are working near the pipeline unaware of the dangers present so we inform them and ask them to stop until the Technical Services department can issue them a NOC after doing some investigating. Another issue is the rough terrain our patrolmen have to deal with – large portions of our pipeline run through areas without proper roads so our team needs to have the skills to handle this type of driving. If you are curious - we all use Toyota Land Cruiser's for our monitoring. ■



The Network Operations team in Taweelah

New Employee Handbook

Starting in January, upon joining Dolphin Energy, an Employee Handbook will be given to all new staff entering the company. The information in the handbook will cover the following:

- General information on the Dolphin Gas Project, our vision, mission and values
- Division profiles

- Mobilization process
- Overview of employment at Dolphin Energy
- Terms and conditions of employment
- Various types of leaves with eligibility requirements
- Employee Relations, Talent Management and Nationalization & Retention

- Government Relations / Immigration – visa requirements

For current staff, the Employee Handbook will be viewable on Dolphin Direct. ■

Dolphin Energy Road Safety Training

Road safety is a major concern in the UAE and Qatar, and Dolphin Energy is committed to providing the latest training to its workforce. The UAE Road Safety Work Group Committee at Dolphin Energy has agreed to focus on Defensive Driver Training for UAE staff, specifically targeting the 114 employees who use company owned or leased vehicles as well as those who drive their own vehicle to work each day. The Road Safety Program (RSP) is scheduled to be completed before the end of the year. The Qatar Road Safety Work Group is currently working with management to extend the training to Qatar staff for the beginning of 2013.

Talent Management has been instrumental in assisting the QHSE&S and UAE Road Safety Work Group in the implementation of this training program with the government approved vendor. This training is a collaborative effort between the Talent Management team, who is administering the training and QHSE&S who is handling the technical side and training follow-up.

The Defensive Driver training is a continuation of the Dolphin Energy RSP which included off-road driving and defensive driver techniques taught in the past in the UAE and Qatar to staff who utilize company owned and leased vehicles.

Sara Al Khalufi (Communications Specialist) recently completed the training and gave her feedback to Dolphinsight: "This training

was a great reminder about the importance of being a defensive driver and to ensure alertness at all times while on the road – I feel after this course that I am a more confident driver and ready to handle all the issues that might arise."

Looking ahead to 2013, the Road Safety Work Group Committee both in the UAE and Qatar will focus on the following:

- Ensuring the remaining UAE staff (UOP's included) receive the necessary road safety training (defensive driver training and off-road training)
- Working with Qatar Road Safety Work Group to ensure defensive driving techniques is given to all staff in Qatar
- Refresher training and consistent communications to all staff reminding them of the importance of defensive driver techniques. ■



Safety is always a top priority at Dolphin Energy

Office Health, Safety and Environment Tips

Do you have a messy office full of papers and files?

- Contact the concerned department to check on ventilation if you notice any suspicious sound or leak

Do you suffer lower back and shoulder pain and joint problems?

- Do not bend or knot any electrical chord

Have you ever tripped because of wires while you are walking in the office?

- Use the electrical checklist to check your office

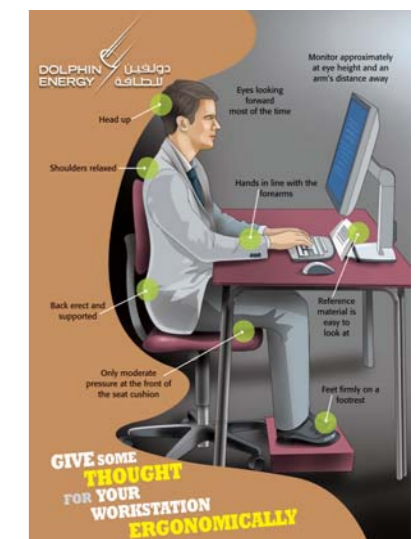
Do you hear noisy printers or colleagues next to your office?

Be aware of your health and safety as it increases productivity and reduces incidents in the office. ■

Is it very hot or cold in the office?

Here are some HSE tips to help minimize the risk of Health and Safety:

- Stretch in the morning to loosen up your muscles for the day of work
- Get off your chair and walk around every 30 minutes
- Be aware of your posture when you are sitting at your desk
- Do regular housekeeping inspections around your office
- Report any unsafe act or condition in your office
- Ensure you follow the correct ergonomic rules



Correct posture at your desk is important

Spotlight On...Corporate Automation

What is the division's role within Dolphin Energy?

Corporate Automation (DAU) is a service provider to Dolphin Energy business units that depends on industrial automation, telecom and surveillance systems – factors that lie at the nerve center of the plant and pipeline facilities.

Our objective is to provide and ensure timely, consistent and effective Corporate Level Automation and Industrial Telecommunication support and expertise to the satisfaction of all business units within the organization. We specify, design, test, install, audit, benchmark and maintain the Automation and Industrial Telecom systems within Dolphin Energy, covering full project and operation life cycles.

Led by Saif Al-Zaabi (DVP – Corporate Automation) and supported by a team of experts in Systems Reliability, Integrated Control and Safety System (ICSS), and Industrial Telecom units, DAU supports many departments within the organization including UOP's, UTS, IT, Projects, and QOP's.

We measure success with the implementation of Offshore and Onshore Projects by having well experienced Instrumentation, Automation and Telecom lead resources as well as having a proactive role in providing technical support to Operations and Projects.

How does the division actually function?

We provide corporate support to QOP's, UTS and Projects by providing highly skilled experts to render technical support to various projects during feasibility, FEED and EPC stages. Furthermore, DAU ensures

compliance to Project Specifications, Dolphin Energy QHSE&S requirements, Company specifications, international codes and standards and industry best practices.

We also provide support to UOP's by applying Asset Life Cycle Management techniques for the existing assets - suggesting improvements, solving perennial problems to ensure sustained performance and availability of systems.

DAU also supports Information Security by ensuring we are meeting the requirements for Industrial Control Systems by strict adherence to policy, code of use and other standards during the life cycle of the assets.

Can you provide examples where Corporate Automation impacts positively on Dolphin Energy?

Proper life cycle management of industrial control and telecom systems for sustained performance and

availability resulting in plant stability, increased productivity, improved quality, reduced losses, lower labor costs, and increased safety and security.

For the TFP Project, we provided technical expertise and professional services in all phases of the project right from conceptual design and through design and build EPC for successful completion of the project.

We will continue to align with Dolphin Energy's Vision, Mission and Business Plans to ensure Corporate Automation provides the best services to the organization and keeps Dolphin Energy at the top of its field.

How would you sum up Corporate Automation in three words?

Sustained performance for excellence. ■



The Corporate Automation team

I Speak...

German

Mark Oliver Thomer
(Project Procurement and Subcontracts Manager)

Hello Hallo

Goodbye Auf Wiedersehen

Yes Ja

No Nein

How are you? Wie geht es Dir?

How much is this? Wieviel kostet das?

Please Bitte

Thank you Danke

You're welcome Bitte schön

Natural Gas Erdgas ■

I Speak...

French

Malik Meftahi
(IT Quality and Control Manager)

Hello Salut / Bonjour

Goodbye Au revoir

Yes Oui

No Non

How are you? Comment vas tu? / Comment allez vous?

How much is this? Combien cela coute?

Please S'il te plait or S'il vous plait

Thank you Merci

You're welcome De rien

Natural Gas Gaz Naturel ■

A life in the day of... Jowaher Al Abdulla

I Do: I joined Dolphin Energy in June 2005 as a Government Affairs Officer. Throughout my time at the company, I have progressed in my career from Specialist to Senior Specialist and finally in the position I am in today as an Assistant Manager – Public Relations. I have been working for Dolphin Energy for more than seven years and I cannot imagine my life and career somewhere else.

I love my job especially because I am working with an amazing team. I cherish all the memories I have with my colleagues and cannot wait to make more in the future. The PR team started off with only a few of us and gradually we began to grow.

I Am: I graduated from the University of Michigan with a Bachelor of Business Administration in 2004 with a major in Finance.

After my high school graduation, I received a scholarship from the Ministry of Education in Qatar to study abroad as a reward for my excellent results. At the university I worked extremely hard and

became one of the top graduates, therefore my college enlisted my name in the Phi Theta Kappa International Honor Society and Dean's List. I want to take this opportunity to thank our leadership for giving me so many great chances to develop myself and to pursue my ambition wherever that may lead me.

Dolphin Energy will always be associated with wonderful memories for me – I met my husband at Dolphin Energy Tower and was married to Abdulrahman Al Jumaily (Head of Operations Cost Control) in February 2008. A year later, I had my first child – a baby boy Fahad. He is the love of my life!

I do not have many specific hobbies but I do enjoy traveling, shopping, organizing family events and of course taking care of my baby, Fahad – I am very attached to my family!

I Aspire: I am a dreamer and have always aspired to be an Ambassador. Today, I feel I have achieved that by being a proud Qatari woman representing my country whenever I travel abroad whether for business or pleasure. ■



Jowaher with her husband, Abdulrahman and son, Fahad



Abdulrahman and Jowaher celebrate Qatar National Day

Tea is served...

Mofizulislam and Vinodan have both been part of Dolphin Energy for over nine years ensuring staff are comfortable and able to focus on their responsibilities. Both of them are part of QCC Qatar

Cleaning Company and they are responsible for training all new food and beverage attendants. As part of their role in the company, they also take care of all kitchen consumable items for all floors in

Dolphin Energy Tower in Doha and are proud Floor Wardens ready to help in case of any incident. Dolphinsight sits with them to learn a little bit more about their experiences. ■

Mofizulislam Abdulkhalek Akon

Age: 45
Nationality: Bangladesh
Hobbies: Watching cricket and listening to Indian and Bangladeshi music
Duration in Qatar: Nine years
Languages: Bengali, English, Arabic, Urdu and Hindi
Status: Married with no children
Location: 23rd Floor - Management Office – Doha
Joined Dolphin Energy: April 2002
Previous Employer: Worked at QP for two years
Courses Taken: Fire Service Civil Defense, First Aid and Floor Warden Course

"I am delighted to work for Dolphin Energy. I joined Dolphin Energy in the early stages of the organization working at the Darwish office. At the beginning, I had to work as a receptionist and a mail room attendant in the afternoons. I would like to take this opportunity to thank all Dolphin Energy Management with whom I have worked with throughout all my time at the company and for giving me the honor to work at such an esteemed organization."



Vinodan Vellakuzhichal Parambath

Age: 39
Nationality: Indian
Hobbies: Watching football especially the Kerala team
Duration in Qatar: Nine years
Languages: English, Arabic, Hindi, Tamil and Malayalam
Status: Married with two sons (Vishnu – 12 and Gishnu – 5)
Location: 11th Floor – GS Administration – Doha
Joined Dolphin Energy: May 2003
Previous Employer: I worked for Qatar Gas and QP in Ras Laffan for two years
Courses Taken: Food Safety and Food Hygiene – level one and two, First Aid and Floor Warden Course

"I am very pleased to work for Dolphin Energy. I feel at home and among my extended family. I would like to take this opportunity to thank Dolphin Energy Management and every single employee for this great experience. Whatever time I have left working in Doha, I would love to spend it all with Dolphin Energy."



Abu Dhabi

Nawal Mohammed Al Blooshi
Fatima Khalifa Al Dhaheri
Mona Fareed Al Hashmi
Abdul Rahman Mohamed Balbahaith
Ahmed Arif Ali Al Ali
Shaima Abdulla Ali Alawadhi

Taweelah

Husain Salem Al Messabi

Doha

Syed Nazeer Syed Basheer
Muhammad Samad
Sharifa Mohammed A A Al Ali
Francois Fournie
Mohammed Mehzar A M Al-Saadi
Imran Akhtar Syed
Romulo Mercado
Shahana Ghazala
Scott Watters
Adel Achi
Othman Awad Al Yafei

Ras Laffan

Suresh Ramasamy
Hamad Abdulhakeem A M Ali
Ariel Padilla

New Employees

June - November 2012

Dolphin Energy Sponsors Abu Dhabi Science Festival

دولفين للطاقة ترعى مهرجان أبوظبي للعلوم

As the main sponsor of the Abu Dhabi Science Festival (10-20 October), Dolphin Energy had an active role in this strategic initiative dedicated to the engagement and inspiration of the nation's youth with exciting science related hands-on activities as part of a wider plan geared towards building a talent base in Science, Technology and Innovation (STI). The 11-day Festival attracted more than 120,000 visitors, an increase of 20 percent from 2011. Over 20,000 students from 224 schools attended through organized tours coordinated with the Abu Dhabi Education Council, up 33 percent on last year.

Taking place at Abu Dhabi National Exhibition Centre (ADNEC) and the Abu Dhabi Corniche, West Plaza, the festival also reached out further to the community through events in Al Ain and Al Gharbia. The Dolphin Energy Theatre at ADNEC was home to popular activities including 'Arcs and Sparks', 'The Future Energy Show', 'In the Zone', 'Powers of Perception', 'Science Olympics' and 'Visualize'.

In addition, Dolphin Energy ran a series of interactive exhibits at its purpose built

stand on the Corniche. Visitors enjoyed an array of activities including the 'Human Gyroscope', 'See the Big World of Small Things in a Telescope', 'Look at Galaxies Through 3D Glasses', 'Quiz Time with Smart Robot', 'Catch the Clouds of Dry Ice', 'Make and Take Home Figurines' and a 'Do it Together Painting'.

"The response to last year's inaugural event was overwhelming and we are delighted to provide support once again. We hope our presence at ADNEC and on the Corniche will help visitors embrace science, technology and innovation (STI), encourage young Emiratis into our sector and demonstrate that STI lies at the heart of everything we do at Dolphin Energy," explained Ibrahim Ahmed Al Ansaari (GM - UAE).

"We have seen how the Festival inspired the young last year and we believe that future success can only be guaranteed if we give them the opportunities to explore and engage, to provide platforms that help foster their talent and offer them the tools to grow into the roles required for tomorrow," Mr. Al Ansaari concluded. ■



المستقبل، و 'قوى الإدراك' و 'أولمبياد العلوم' و 'حوّل الأفكار إلى صور مرئية'. وتعليقاً على مشاركة دولفين للطاقة في هذا المهرجان، صرح السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، المدير العام للشركة في دولة الإمارات، قائلاً: "لقد شهد المهرجان في دورته الأولى السنة الماضية إقبالاً جماهيرياً كاسحاً مما شجعنا على تقديم الدعم للمهرجان ورعايته للسنة الثانية على التوالي. وتأمّل من خلال مشاركتنا في موقعي هذا المهرجان في مركز أبوظبي للمعارض وعلى كورنيش أبوظبي أن نثير اهتمام الشباب الإماراتيين بالعلوم والتكنولوجيا والابتكار ونشجعهم على العمل في قطاع النفط والغاز لا سيما وأن جميع عملياتنا في دولفين للطاقة تستند في جوهرها على العلوم والتكنولوجيا والابتكار".

وختم السيد الأنصاري تصريحه بالقول: "لقد حقق المعرض في دورته السابعة نجاحاً كبيراً من خلال إثارة اهتمام الشباب والأطفال بالعلوم، وهذا ما يجعلنا نتحمّل أننا لن نتمكن من تحقيق التقدم لمجتمعنا مستقبلاً إلا إذا أتحنا الفرض أمام هؤلاء الشباب والأطفال للكتشاف ميادين العلم والمعرفة والمشاركة فيها، وقدّمنا لهم الدعم الكافي لتنمية مواهبهم، بالإضافة إلى الأدوات المعرفية المطلوبة لتأهيلهم للقيام بالواجبات المطلوبة منهم نحو مجتمعهم في المستقبل". ■

حرصت شركة دولفين للطاقة كأحد الرعاة الرئيسيين لمهرجان أبوظبي للعلوم للفترة الممتدة بين 10 و 20 أكتوبر الماضي، على أن يكون لها حضوراً مميزاً ودوراً فاعلاً في هذه المبادرة الاستراتيجية الرامية إلى زيادة اهتمام طلاب الدولة بالعلوم من خلال مجموعة متنوعة من الأنشطة والتجارب العلمية الترفيهية. وقد أقيم المهرجان على أرض مركز أبوظبي الوطني للمعارض، وفي ساحة ويست بلازا على كورنيش أبوظبي.

ويعد هذا المهرجان السنوي جزءاً من خطة طويلة الأجل تهدف إلى بناء قاعدة من الكفاءات الوطنية المتخصصة في مجالات العلوم والتكنولوجيا والابتكار في إمارة أبوظبي. وقد شهد المهرجان طيلة أيامه الأحد عشر إقبالاً جماهيرياً كبيراً حضره أكثر من 120,000 زائر بزيادة قدرها 20% من الدورة الماضية. كما حضر المهرجان أكثر من 20,000 طالب من 224 مدرسة ضمن رحلات مدرسية مبرمجة جرى تنسيقها مع مجلس أبوظبي للتعليم، وشكل عدد الطلاب زيادة بنسبة 33% مقارنة بالسنة الماضية.

واتسم مهرجان أبوظبي للعلوم في دورته 2012 باتساع نطاقه الجغرافي من خلال تقديم فعالياته وأنشطته في العين والمنطقة الغربية. وقد شاركت دولفين للطاقة في المهرجان على مسرح في مركز أبوظبي الوطني للمعارض الذي شهد العديد من الأنشطة العلمية الشغبية مثل 'الأقواس والبشرارات الكهربائية' و 'استعراض طاقة

1. H.H. Sheikh Hamed Bin Zayed Al Nahyan (second from left) visits the Abu Dhabi Science Festival
2. Children's activities live on stage at the ADNEC Science Theater
3. The fun and interactive Dolphin Energy stand at the Corniche
4. Children with their parents having fun and learning about science at the Dolphin Energy Corniche stand
5. A young boy exploring the world of science at the Dolphin Energy Corniche Stand
6. Abu Dhabi Science Festival cartoon mascots demonstrate the importance of a healthy lifestyle live on stage at the ADNEC Science Theatre
7. The young and inspiring cartoon mascots of the AD Science Festival
8. Children learning about the scientific biology of a bee at the Dolphin Energy Corniche stand
9. Children witness a scientific experiment being conducted at the Dolphin Energy Corniche Stand
10. Children are excited about the results of an interesting scientific experiment conducted at the Dolphin Energy Corniche stand

1. صاحب السمو الشيخ حامد بن زايد آل نهيان (الثاني من اليسار) في زيارة إلى مهرجان أبوظبي للعلوم
2. أنشطة حبة للأطفال على منصة مسرح مهرجان أبوظبي للعلوم في مركز أبوظبي الوطني للمعارض
3. مرحة وألعاب تفاعلية في جناح دولفين للطاقة على كورنيش خلال مهرجان أبوظبي للعلوم
4. الأطفال مع آبائهم يستمتعون خلال تعلمهم في جناح دولفين للطاقة على كورنيش
5. أحد الأولاد يستكشف عالم العلوم في جناح دولفين للطاقة
6. الشخصية الكرتونية جالبة الحظ في مهرجان أبوظبي للعلوم تشرح أهمية اتباع أسلوب حياة صحي على منصة المسرح في مركز أبوظبي الوطني للمعارض
7. الأطفال في صورة مشتركة مع الشخصية الكرتونية جالبة الحظ في مهرجان أبوظبي للعلوم
8. أطفال يتعلمون حقائق علمية عن جسم النحلة في جناح دولفين للطاقة
9. أطفال يتابعون تجربة علمية تجري في جناح دولفين للطاقة
10. أطفال يتفحصون بنتائج إحدى التجارب العلمية في جناح دولفين للطاقة

يوم في حياة... جواهر العبدالله



جواهر العبدالله مع زوجته عبد الرحمن وطفلهما فهد



جواهر في استقبال صاحب السمو أمير دولة قطر وسعادة الوزير عبد الله بن حمد العطية في جناح دولفين للطاقة في أحد المعارض

عملي: التحقت بالعمل في شركة دولفين للطاقة في يونيو ٢٠٥ كمسؤول للشؤون الحكومية، ومنذ ذلك الوقت وأنا أعمل جاهدة في خدمة الشركة من خلال أدائي للعمل الذي أخلف به بأحسن صورة وفي نفس الوقت أحاول دوماً تطوير قدراتي المهنية خلال هذه السنوات تدرجت في مساري الوظيفي من مسؤول إلى أخصائي ومن ثم إلى أخصائي أول حتى تمت ترقيتي مؤخراً إلى مساعد مدير إدارة العلاقات العامة لقد مضى علي عملي في دولفين للطاقة أكثر من سبع سنوات شعرت خلالها بالسعادة بسبب بيئة العمل، كما أنها وسعت أفق تجربتي المهنية لدرجة أنني لا أتخيل حياتي ومستقبلي الوظيفي في شركة أخرى غير دولفين للطاقة.

أحب عملي كثيراً لا سيما وأنتني أعمل مع فريق عمل رائع، فقد أصبحت لنا ذكريات جميلة أعتز بها كثيراً، وأتمنى أن أتواصل مع هذا الفريق والحصول على المزيد من الخبرات الجميلة مستقبلاً. لقد بدأ فريق العلاقات العامة بعدد محدود من الموظفين، ثم بدأ يكبر وينمو تدريجياً، وأنا افتخر لهما وصلنا إليه الآن.

عن نفسي: تخرجت من جامعة ميثشيجن في الولايات المتحدة بدرجة بكالوريوس من كلية الإدارة والاعتماد. تخصص شؤون المالية للعام ٢٠٤.

بعد نجاحي في الثانوية العامة، حصلت على منحة دراسية من وزارة التربية في قطر للاستكمال دراستي الجامعية في الخارج وذلك تكريماً لتفوقني الدراسي، فقد كان معدل نجاحي ممتازاً في الثانوية العامة.

بطاقات تعارف

يعمل كل من موفي ذو الإسلام المعروف بـ «مفيد» وفينودان المعروف بـ «فينود»، في شركة قطر للتعبئة، وقد جرى انتدابهما إلى شركة دولفين للطاقة منذ تسع سنوات للإشراف على توفير الخدمات المكتبية كالنظافة والمشروبات وتقديم المشروبات والمأكولات التي يظبها

والمأكولات لجميع الموظفين لمساعدتهم في التركيز والقيام بوظائفهم ومسؤولياتهم اليومية يتولى هذان الموظفان مسؤولية تدريب العمال الجدد في خدمة المطبخ وكيفية إعداد وتقديم المشروبات والمأكولات التي يظبها

الموظفون وضمان توفير جميع مواد المطبخ بشكل كافٍ لخدمة الموظفين في جميع طوابق برج دولفين للطاقة في الدوحة، إلى جانب عملهم كمسؤولين للطوارئ في طوابقها لمساعدة الموظفين في إخلائهم من المبنى

عند وقوع أي حادث، في هذا العدد، يلتقي فريق رؤية دولفين معهما من أجل التعرف عليهما عن كُتب. ■

موفي ذو الإسلام عبدالخالق أكون

الاسم: موفي ذو الإسلام عبد الخالق أكون العمر: ٤٥ سنة الجنسية: بنغالي الهوايات: مشاهدة مباريات الكريكيت والاستماع إلى الموسيقى البنغالية والهندية مدة الإقامة في قطر: تسع سنوات اللغات: البنغالية، والإنجليزية، والعربية، والأوردو، والهندية الحالة الاجتماعية: متزوج ولم يُرزق بأطفال مكان العمل: الطابق ٢٣ - مكتب الإدارة - الدوحة تاريخ الالتحاق بالشركة: أبريل ٢٠٢٢ العمل السابق: قطر للبتترول لمدة سنتين الدورات: خدمات الدفاع المدني لمكافحة الحريق، الإسعافات

فينودان فيلاكة جيشال باراميات

الاسم: فينودان فيلاكةجيشال باراميات العمر: ٣٩ سنة الجنسية: هندي الهوايات: مشاهدة مباريات كرة القدم خصوصاً فريق كيرالا مدة الإقامة في قطر: تسع سنوات اللغات: الإنجليزية، والعربية، والهندية، والتاميلية ومالايام الحالة الاجتماعية: متزوج وله ولدان (فيشنو ١٢ سنة، جيشنو ٥ سنوات) مكان العمل: الطابق ١١ - إدارة الخدمات العامة - الدوحة تاريخ الالتحاق بالشركة: مايو ٢٠٢٣ العمل السابق: عملت سابقاً في شركة قطر للغاز وقطر للبتترول في مدينة راس لفان الصناعية لمدة سنتين

الدورات: سلامة ونظافة المواد الغذائية - المستوى الأول والثاني، الإسعافات الأولية، ودورة تدريبية عن دور مسؤول الطوارئ في طوابق المبنى

الاسم: موفي ذو الإسلام عبد الخالق أكون العمر: ٤٥ سنة الجنسية: بنغالي الهوايات: مشاهدة مباريات الكريكيت والاستماع إلى الموسيقى البنغالية والهندية مدة الإقامة في قطر: تسع سنوات اللغات: البنغالية، والإنجليزية، والعربية، والأوردو، والهندية الحالة الاجتماعية: متزوج ولم يُرزق بأطفال مكان العمل: الطابق ٢٣ - مكتب الإدارة - الدوحة تاريخ الالتحاق بالشركة: أبريل ٢٠٢٢ العمل السابق: قطر للبتترول لمدة سنتين الدورات: خدمات الدفاع المدني لمكافحة الحريق، الإسعافات

الاسم: موفي ذو الإسلام عبد الخالق أكون العمر: ٤٥ سنة الجنسية: بنغالي الهوايات: مشاهدة مباريات الكريكيت والاستماع إلى الموسيقى البنغالية والهندية مدة الإقامة في قطر: تسع سنوات اللغات: البنغالية، والإنجليزية، والعربية، والأوردو، والهندية الحالة الاجتماعية: متزوج ولم يُرزق بأطفال مكان العمل: الطابق ٢٣ - مكتب الإدارة - الدوحة تاريخ الالتحاق بالشركة: أبريل ٢٠٢٢ العمل السابق: قطر للبتترول لمدة سنتين الدورات: خدمات الدفاع المدني لمكافحة الحريق، الإسعافات

قسم التشغيل الآلي المؤسسي... في دائرة الضوء

ما هو الدور الذي يؤديه هذا القسم في شركة دولفين للطاقة؟

يقدم القسم الخدمات لجميع الوحدات التنظيمية في دولفين للطاقة التي تعتمد في عملها على التشغيل الآلي الصناعي والاتصالات وأنظمة المسح التي تشكل جميعها العصب الرئيسي لمصنع معالجة الغاز ومنشآت خط أنابيب الغاز.

ومن أهداف القسم تزويد جميع وحدات الشركة بخدمات التشغيل الآلي ودعم الاتصالات الصناعية وتقديم الخبرة في الوقت المحدد وبشكل متناسق وفخال وفق توقعات ومتطلبات هذه الوحدات، تقوم بتحديد أنظمة الاتصالات الصناعية التي تحتاجها دولفين للطاقة، وتصميمها واختبارها، وبعد تركيبها تقوم بفحصها ومقارنتها عملياً بالمستوى المطلوب وصيانتها. وتغطي هذه الخدمات كافة نواحي المشروع من بدايته وحتى تنفيذها بالإضافة إلى دورات حياة العمليات التشغيلية.

يدير سيف الزعابي، نائب الرئيس التنفيذي المساعد، قسم التشغيل الآلي المؤسسي، على رأس فريق من الخبراء في مجالات كفاءة الأنظمة، ونظام الرقابة والسلامة المتكامل ووحدات الاتصالات الصناعية، وهذا ما يجعل القسم قادراً على تقديم خدمات الدعم لجميع الإدارات في الشركة بما في ذلك إدارة عمليات الإمارات، والخدمات الفنية بالإمارات، وتكنولوجيا المعلومات، والمشاريع، وعمليات قطر.

كيف يؤدي القسم وظيفته؟

يقدم القسم الخدمات المؤسسية لعمليات قطر والخدمات الفنية بالإمارات والمشاريع من خلال توفير خبراء على درجة عالية من الخبرة والمهارة قادرين على تقديم خدمات الدعم

الفني إلى عدة مشاريع خلال جميع المراحل التي تمر بها بدءاً من دراسة الجدوى ومروراً بقرود التصميم الهندسي وانتهاءً بمرحلة الهندسة والتوريد والإبشاء. علاوة على ذلك، يحرص قسم التشغيل الآلي على ضمان التقيد والمطابقة مع مواصفات المشاريع، ومتطلبات إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن، ومواصفات الشركة، والرموز التعريفية والمعايير الدولية بالإضافة إلى أفضل الممارسات الصناعية.

كما أننا نقدم الدعم إلى عمليات الإمارات من خلال تطبيق أساليب إدارة دورة حياة الأصول على الأصول الإلكترونية التي تملكها الشركة حالياً، ونوصي بإجراء التحسينات، وإيجاد حلول للمشاكل المتكررة وذلك لضمان أداء وتوفر الأنظمة بشكل متواصل.

علاوة على ذلك، يقدم القسم خدمات الدعم لأمن المعلومات من خلال حرصنا على تلبية المتطلبات اللازمة لأنظمة المراقبة الصناعية وذلك من خلال مراقبة التقيد الصارم بسياسة وقواعد استخدام الأجهزة الإلكترونية والمعايير الأخرى طيلة الدورة الحياتية لهذه الأجهزة (الأصول).

هل يمكن لك أن تلخص عمل قسم التشغيل الآلي في ثلاث كلمات؟

الأداء المتواصل لأجل التميز. ■

هل يمكن إعطاؤنا أمثلة عن التأثير الإيجابي لعمل قسم التشغيل الآلي المؤسسي على شركة دولفين؟



فريق التشغيل الآلي المؤسسي

ولقد نجحنا في تنفيذ المشاريع البيرة والبحرية للشركة بواسطة مواردنا التخصصية في هندسة الأدوات الدقيقة، والتشغيل الآلي والاتصالات، وكذلك من خلال قيامنا بدور فعال في تقديم خدمات الدعم الفني للمشاريع والعمليات.

Comment va tu? Comment allez vous? كم يكلف هذا؟ ما هو السعر؟ Combien cela coute? رجاؤ - لو سمحت - من فضلك S'il te plait/S'il vous plait شكراً Merci

على الرحب والسعة De rien

الغاز الطبيعي Gas Naturel

أنا أتعلم...

الألمانية

مارك أولفير تومر

(مدير مشتريات وقرود المشاريع)

مرحباً Hallo

إلى اللقاء Auf Wiedersehen

نعم - أجل Ja

لا - كلا Nein

كيف حالك؟ Wie geht es Dir?

كم يكلف هذا؟ ما هو السعر؟

Wieviel kostet das?

رجاءً - لو سمحت - من فضلك

Danke شكراً

على الرحب والسعة Bitte SsichÖn

الغاز الطبيعي Erdgas

أنا أتعلم...

الفرنسية

مالك مفتاحي

(مدير جودة ورقابة تكنولوجيا المعلومات)

مرحباً Salut/Bonjour

إلى اللقاء Au Revoir

نعم - أجل Oui

لا - كلا Non

كيف حالك؟ Comment va tu?

Comment allez vous?

كم يكلف هذا؟ ما هو السعر؟

Combien cela coute?

رجاءً - لو سمحت - من فضلك

S'il te plait/S'il vous plait

شكراً Merci

على الرحب والسعة De rien

الغاز الطبيعي Gas Naturel

أهلاً بالزملاء الجدد

يونيو - نوفمبر ٢٠١٢

العصر الجديد لأمن المعلومات

الحرب الإلكترونية والدمار الشامل

هل كان بإمكان أي إنسان أن يتخيل قبل ثلاث سنوات أن فيروس حاسوب يستطيع أن يخترق جهاز للطرذ المركزي في مفاعل نووي ويجعله يدور بسرعة قصوى حتى ينفجر؟ أو هل كان من الممكن أن يخاطر بيال أحدنا أن فيروس حاسوب يستطيع تدمير ٣٠,٠٠٠ جهاز حاسوب في بضعة ساعات ويجعلها تتحول إلى أجهزة عاطلة لا يمكن استخدامها؟ يُعرف هذا النوع من هجمات الفيروسات باسم ستكسنت أو شامون، وأصبحت أمراً واقعاً في عصرنا الحالي، حيث تُشَن هذه الهجمات بواسطة شيفرات خبيثة معقدة تقوم بعض الجماعات المنظمة وحتى الدول بتصميمها واستخدامها ضد أعدائها.

لقد شهد العالم، خلال السنوات الثلاث الماضية، زيادة في عدد الفيروسات المعقدة التي أصبحت تستهدف شركات ومؤسسات استراتيجية تحتوي على بنية تحتية حيوية إزاء هذه الهجمات، انتقل مفهوم أمن المعلومات في الآونة الأخيرة من حماية الشركات ضد محاولات القرصنة التقليدية والجنائية إلى سباق التسلح الإلكتروني.

قسم عمليات شبكة خطوط الأنابيب

هل تعلم أن مشغلي الشبكة ورجال الدوريات في شركة دولفين للطاقة يعطون في سياراتهم أكثر من ١,٢ مليون كلم في السنة وهم يراقبون ويحمون شبكة خطوط الأنابيب في دولة الإمارات العربية المتحدة؟ عندما علم فريق دولفين إنسانيات بعدًا الرقم المذهل، قرر التحدث إلى روبرت غوردو (مسؤول عمليات شبكة خطوط الأنابيب) للتعرّف منه على المزيد من عمل فريقه.

س. ما هي الأعمال التي يشملها نطاق مسؤوليات قسمك؟

يتولى فريق العمل لدينا مسؤولية حماية خطوط أنابيب نقل الغاز وهذا يستدعي منا الإشراف على عمل الطراف الخارجية بدءاً من التأكد من حصولها على شهادة عدم الممانعة وتصاريح العمل من الشركة، وانتهاءً بالقيام بدورتين على الأقل أسبوعياً لتتقّد كل شبكة خطوط الأنابيب. وتشمل تلك الدوريات الكشف على مواقع ٣٣ صماما وسبع محطات قياس والتأكد من عملها. بالإضافة إلى تفقّد خطوط الأنابيب الممتدة بطول ٧٧٧ كلم في المنطقة الشرقية من دولة الامارات. ويقوم بهذه المهمات الأسبوعية ستة فرق مكفّلة بأعمال الدوريات، بالإضافة إلى فريقين مؤلفين من عدد من مشغلي ومشغلي أول الشبكات يتولّون مسؤولية إصدار تصاريح العمل ومراقبة الأعمال التي تنفذها الطراف الخارجية بموجب تصاريح العمل أو شهادات عدم الممانعة الخاصة بأى عملية سيقومون بها بالقرب من أحد مواقع الصمامات أو محطات القياس، كما يتضمن فريقنا إداري الشبكات الذي يساعد في أعمال التخطيط اليومية، ومراقبة تحسين أداء الفريق والاحتفاظ بسجل يومي للأعمال التي جرى تنفيذها وغيرها

دليل الموظف الجديد

شامون؛ دعوة لليقظة

لم تعرف منطقة الشرق الأوسط، حتى سنوات قليلة ماضية، أي تهديد بهجمات القرصنة الإلكترونية مقارنةً بمناطق أخرى مثل أمريكا يدور بسرعة قصوى حتى ينفجر؟ أو هل كان من الممكن أن يخاطر بيال أحدنا أن فيروس حاسوب يستطيع تدمير ٣٠,٠٠٠ جهاز حاسوب في بضعة ساعات ويجعلها تتحول إلى أجهزة عاطلة لا

يمكن استخدامها؟ يُعرف هذا النوع من هجمات الفيروسات باسم ستكسنت أو شامون، وأصبحت أمراً واقعاً في عصرنا الحالي، حيث تُشَن هذه الهجمات بواسطة شيفرات خبيثة معقدة تقوم بعض الجماعات المنظمة وحتى الدول بتصميمها واستخدامها ضد أعدائها.

لقد شهد العالم، خلال السنوات الثلاث الماضية، زيادة في عدد الفيروسات المعقدة التي أصبحت تستهدف شركات ومؤسسات استراتيجية تحتوي على بنية تحتية حيوية إزاء هذه الهجمات، انتقل مفهوم أمن المعلومات في الآونة الأخيرة من حماية الشركات ضد محاولات القرصنة التقليدية والجنائية إلى سباق التسلح الإلكتروني.

إلى هجوم فيروسي دمر آلاف أجهزة الكمبيوتر.

وقد جرى استخلاص عدة دروس من هذين الهجومين من أهمها أن حماية معلومات أي شركة لا يقتصر فقط على الجانب التكنولوجي فقط، ولكنه يعتمد أيضاً على الموظفين وإجراءات العمل. فبالإضافة إلى أتباع جميع إجراءات الرقابة والتحكم في الشركة، يجب على كل موظف في دولفين للطاقة وكل مقال متعاقد معها التقيد بقواعد أمن المعلومات الأساسية.

مصادر العدوى واحدة

رغم أن الفيروسات الإلكترونية قد أصبحت أكثر تعقيداً وتتنع طرقاً ذكية في هجماتها، إلا أن منافذ دخولها إلى أجهزتنا الإلكترونية تبقى نفسها مثل مواقع التواصل الاجتماعي، والروابط أو الوصلات المشبوهة أو المجهولة التي تصلنا عبر البريد الإلكتروني، والهندسة الاجتماعية. وقطع تخزين المعلومات (USB) المصابة بفيروس. لذلك يتوجب على جميع موظفي الشركة الاحتراس من هذه المصادر حتى نسد جميع المنافذ التي تأتي منها هذه الهجمات الإلكترونية ونحمي الشركة. ■

أسبوعين، تعرضت شركة راس غاز بدولة قطر

بطولة كرة القدم السنوية ”إلعب من أجل الحياة“

شارك فريق دولفين للطاقة لكرة القدم في البطولة السنوية الخامسة لكرة القدم بمدينة زايد الرياضية من الفترة الممتدة بين ٧ و١١ أكتوبر ٢٠١٢. وقد شارك في هذه البطولة أكثر من ٣٢0 رياضياً من مختلف الشركات في إمارة أبوظبي. وتعتبر هذه البطولة من أكثر الفعاليات الرياضية الجماهيرية.

وتهدف البطولة إلى تشجيع ممارسة الرياضة وتعبقداً وتتنع طرقاً ذكية في هجماتها، إلا أن منافذ دخولها إلى أجهزتنا الإلكترونية تبقى نفسها مثل مواقع التواصل الاجتماعي، والروابط أو الوصلات المشبوهة أو المجهولة التي تصلنا عبر البريد الإلكتروني، والهندسة الاجتماعية. وقطع تخزين المعلومات (USB) المصابة بفيروس. لذلك يتوجب على جميع موظفي الشركة الاحتراس من هذه المصادر حتى نسد جميع المنافذ التي تأتي منها هذه الهجمات الإلكترونية ونحمي الشركة. ■

وفيما يلي النتائج التي حققها فريق كرة القدم في دولفين للطاقة:

اليوم الأول

دولفين للطاقة x مركز أبوظبي الوطني للمعارض ٣ – ٥

اليوم الثاني

دولفين للطاقة x الوكالة الدولية للطاقة المتجددة ٤ – ١

اليوم الثالث

دولفين للطاقة x شركة الاتحاد للقطارات ٢ – ٣

تميز أسلوب فريق منتخب دولفين للطاقة بالهجوم الإيجابي ضد فريق الخصم فاستطاعوا تسجيل تسعة أهداف في ثلاث مباريات، سجل منها خالد محسن علي (مشغل أول الشبكات) هدفين ليكون بذلك هداف الفريق.

في ختام البطولة، تأهل للدور النهائي كل من منتخب شركة أبوظبي لتكرير النفط ومنتخب شركة أبوظبي للخدمات الصحية وبعد خروجه من التصفيات، بدأ منتخب دولفين للطاقة تدريباته استعداداً للفرز بالبطولة القادمة في ٢٠١٣ ■

دولفين للطاقة x شركة الاتحاد للقطارات ٢ – ٣



فريق كرة القدم في دولفين للطاقة

● معلومات عامة عن جميع إدارات الشركة
● إجراءات العمل في انتقال الموظفين الجدد إلى دولتي الإمارات العربية المتحدة وقطر
● فكرة عامة عن عملية التوظيف في الشركة
● شروط وأحكام التوظيف
● أنواع الإجازات المتعددة وشروط الحصول عليها
● علاقات الموظفين، إدارة الكفاءات والتوظين والحفاظ على الموظفين

يعتبر ٢٠١٢ عاماً مهماً بالنسبة لشركة دولفين للطاقة حيث نال الصدارة في اهتمام إدارة الشركة بالاستعداد للأزمات والطوارئ. لذلك، وضعت الشركة خطة استراتيجية اقتضت إجراء التدريبات الضرورية لرفع جاهزية الشركة، وإيشاء غرف خاصة للطوارئ لضمان استعداد الشركة لمواجهة أي حادثة محتملة، وإصدار دليل مستحدث عن الخطط والإجراءات المتبعة في إدارة الطوارئ؛ إضافة إلى إجراء تمارين لضمان وضع هذه الخطط والإجراءات قيد التنفيذ.

وبناءً على ذلك، قامت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن بإجراء دورات تدريبية لكل من إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية وإدارة العلاقات الخارجية، وإدارة العلاقات العامة في دولتي الإمارات وقطر. وقد اشتملت هذه الدورات على جلسات تدريبية استغرقت يوماً كاملاً واستمرت لعشرة أيام، قامت بتنفيذها إحدى الشركات الرائدة في مجال إدارة المخاطر والأزمات، وتناولت المواضيع التالية:

● إجراءات الطوارئ والكوارث في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، وإدارة العلاقات الخارجية

● توعية فريق الاستجابة للطوارئ المعني في كل إدارة

● توعية فريق الاستجابة الإعلامي

● توعية فريق تخفيف الصدمات النفسية (إبلاغ الأقارب المبشرين للمصابين)

دولفين للطاقة تقيم برنامج تدريب لسلامة الطرق

دولفين للطاقة تقيم برنامج تدريب لسلامة الطرق

إدراكاً منها أن السلامة في الطرق أصبحت تشكل مصدر قلق كبير في الإمارات العربية المتحدة وقطر، أبدت شركة دولفين للطاقة التزامها بتقديم التدريب اللازم لموظفيها. لذا ستقوم لجنة مجموعة عمل سلامة الطرق في دولفين للطاقة – الإمارات بتنظيم دورة تدريبية عن القيادة الوقائية لجميع الموظفين. سيستفيد من هذه الدورة ١٤ موظفاً ممن يقودون سيارات الشركة أو سياراتهم الخاصة أو المؤجرة، وقد وضعت اللجنة جدولاً زمنياً للدورة على مراحل عدة على أن تنتهي قبل نهاية هذه السنة. من جهة ثانية، تنسق مجموعة عمل سلامة الطرق في شركة دولفين للطاقة في قطر جهودها مع إدارة الشركة من أجل إقامة الدورة التدريبية لموظفي الشركة في قطر مع بداية السنة القادمة ٢٠١٣.

وقد لعب قسم إدارة الكفاءات دوراً أساسياً في مساعدة إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن ومجموعة عمل سلامة الطرق على إقامة هذا البرنامج التدريبي بالتعاون مع شركة التدريب المعتمدة من قبل الحكومة. ويُعد هذا البرنامج ثمرة لتعاون المشترك بين فريق إدارة الكفاءات، الذي يتولى شؤون التدريب، وإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن التي تهتم بالجانب الفني ومتابعة التدريب.

وتأتي هذا البرنامج التدريبي الوقائي الحالي استمراراً لبرنامج السلامة في الطرق السابق الذي نفذته الشركة واستفاد منه موظفو الشركة في الإمارات وقطر حيث شمل التدريب على القيادة خارج الطرق الإسفلتية وأساليب القيادة الوقائية. ■

● التعاون مع مجموعة عمل سلامة الطرق في الشركة بدولة قطر لضمان تدريب جميع الموظفين على أساليب القيادة الوقائية

● التنظيم المستمر لبرامج تدريبية للموظفين من أجل إعناش ذاكرتهم لتوخّي الحذر أثناء القيادة والعمل بأساليب القيادة الوقائية ■

● ضمان توفير التدريب الضروري على السلامة في الطرق في الشركة في الإمارات وقطر على التركيز على الجوانب التالية:

● ضمان توفير التدريب الضروري على السلامة في الطرق في الإمارات وقطر على التركيز على الجوانب التالية:

● ضمان توفير التدريب الضروري على السلامة في الطرق في الإمارات وقطر على التركيز على الجوانب التالية:

الاستعداد للأزمات والطوارئ

كما أجرت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن دورة لمدة سبعة أيام كاملة في الشركة قام بتنفيذها الموظفون العاملون في الإدارة نفسها، وقد خضع لهذه الدورة فرق إدارة الطوارئ، وإدارة مواقع الطوارئ (فريق السيطرة على الطوارئ في مصنع معالجة الغاز، فريق السيطرة على الطوارئ، وفريق إدارة الطوارئ) في الشركة في دولتي الإمارات وقطر. بالإضافة إلى ذلك، نظمت الإدارة نفسها دورات تدريبية لفريق إدارة الأزمات، وفريق الدعم، والفريق البديل لكل فريق على حدى.

من حيث الإجراءات، قامت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن بتحديث خطط / إجراءات الاستجابة / إدارة الطوارئ المحلية وإصدارها بالتعاون مع إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية. وإدارة العلاقات الخارجية. وعمليات الإمارات. وتعصف الإدارة حالياً، وبالتعاون مع عمليات قطر على تحديث خطة الاستجابة للطوارئ الخاصة بالشركة في دولة قطر. كما تنوي الإدارة مراجعة خطة الأزمات والطوارئ مع جميع موظفي الشركة على ضوء الملاحظات المستفاه من دورات التدريب التي أجرتها مؤخراً ومن التمارين التي أجرتها شركة إدارة المخاطر.

● إجراءات الطوارئ والكوارث في إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، وإدارة العلاقات الخارجية

● توعية فريق الاستجابة للطوارئ المعني في كل إدارة

● توعية فريق الاستجابة الإعلامي

● توعية فريق تخفيف الصدمات النفسية (إبلاغ الأقارب المبشرين للمصابين)

العامه، وعمليات الإمارات وعمليات قطر على تحديث قائمة الإجراءات المطلوبة ومراجعتها أسبوعياً. وتخطط الإدارة لتفقّد غرف الطوارئ بصورة منتظمة والتأكد من استعدادها الدائم لحالات الطوارئ، ولهذه الغاية، طلب من مسؤولي الاتصال إجراء تقييم في أوقات منتظمة لجاهزية هذه الغرف.

وبالإضافة إلى التدريبات والتمارين المحلية. نفذت الشركة تمبرناً ضخماً للطوارئ شمل كافة مرافق الشركة وبنطاق واسع، وتمربناً رئيسياً في الشركة بدولة الإمارات، وتمربناً مماثلاً في الشركة بدولة قطر. وكان الهدف من كل هذه التمارين التأكد من فعالية إجراءات الطوارئ التي وضعتها إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، إدارة

العلاقات الخارجية، والتأكد أيضاً من فعالية خطط الأزمات والطوارئ المحلية في كل من عمليات الإمارات وعمليات قطر. وكذلك ضمان استعداد جميع غرف الطوارئ في الشركة في كلتي الدولتين.

وبخصوص خططها لسنة ٢٠١٣، تنوي إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن التركيز على تحديث خطط الكوارث والطوارئ وزيادة متطلباتها، وإجراء المزيد من التمارين المحلية والدورات التدريبية لتذكير كل الموظفين المعنيين بإجراءات الطوارئ. وتستند خطط الإدارة في هذا المجال على ضرورة توفير التدريب اللازم لجميع موظفي الشركة وفقاً لأحد إجراءات الطوارئ. ■



مركز إدارة الطوارئ في دولفين للطاقة مستعد دائماً للتعامل مع أي موقف

إرشادات الصحة والسلامة والبيئة في المكتب

- تجنب ثني أو عقد الأسلاك الكهربائية
- استخدم اللثة تحقيق الأدوات الكهربائية لفحص مكتب
- تذكر أن حفاظك على صحتك وسلامتك يزيد من قدرتك الإنتاجية في العمل ويقلل من المخاطر في المكتب. ■

هل تشكو من الفوضى وعدم ترتيب الأوراق والملفات في مكتبك؟

هل تعاني من ألأم في أسفل العمود الفقري والتكفين ومشاكل في المفاصل؟

هل سبق لك أن تعرّضت بأحد الأسلاك أثناء سيرك في المكتب؟

هل تنزعج من ضجيج الطابعات وأصوات زملائك في المكتب المجاور لك؟

هل تشعر ببرودة أو حرارة الجو المرتفعة في المكتب؟

حسناً، نقدم إليك فيما يلي إرشادات الصحة والسلامة والبيئة التي تساعدك على التخفيف من المخاطر على صحتك وسلامتك:

● ابدأ صباحك بممارسة بعض تمارين التمدد والبرونة لتجنب تشنج عضلاتك خلال أوقات العمل

● لا تواصل الجلوس، بل انهض عن الكرسي وتمشى قليلاً كل ثلاثين دقيقة

وفد من هيئة غاز رأس الخيمة يزور منشآت دولفين للطاقة في راس لفان

ضمن برنامجها الرامي إلى الحفاظ على علاقات شراكة وتعاون وثيقة مع عملائها، استقبلت شركة دولفين للطاقة وفداً من إدارة هيئة غاز رأس الخيمة في زيارة لمنشآت الشركة في مدينة رأس لفان الصناعية تلبية للدعوة المقدمة من الشركة. قام الوفد الزائر الذي يضم برادوت كومار المدير التجاري، وديفيد ماكين، مدير العمليات في هيئة غاز رأس الخيمة، بجولة ميدانية تفقد خلالها منشآت معالجة الغاز التابعة للشركة، وراقبه فيها ممثلون عن قسم العمليات وقسم التسيير في دولفين

حملة التبرع بالدم في مدينة رأس لفان

انطلاقاً من التزامها بمسؤولياتها الاجتماعية أطلقت شركة دولفين للطاقة المحدودة حملة للتبرع بالدم هي الثانية خلال ٢٠٢٢ وذلك في منشآتها الكائنة في مدينة رأس لفان الصناعية. وقد شهدت هذه الحملة مشاركة واسعة من المتبرعين.

وقد أشرف إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن في الشركة على تنظيم هذه الحملة النبيلة وأطلقها بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية. وقد ساعدت هذه الحملة على زيادة التوعية بالأهمية الصحية والإنسانية للتبرع بالدم، بالإضافة إلى إتاحة الفرصة أمام موظفي الشركة للمشاركة في الأعمال الخيرية التي تقيّمها الشركة والتي من شأنها دعم المجتمع المحلي وتحقيق الفائدة لأفراده في كل جوانب الحياة.

وقد تبرع أكثر من ٦٠ موظفاً في الشركة بكميات من دماهم بعد إجراء الفحوصات الطبية اللازمة لهم. كما قام المشرفون على هذه الحملة بتوزيع الكتيبات الإرشادية على جميع الموظفين وعائلاتهم في مدينة رأس لفان وفي المناطق المحاورة لها بهدف زيادة التوعية العامة ورفع نسبة المشاركة بالتبرع بالدم في الحملات القادمة.

وفي هذه المناسبة، أعرب السيد عادل أحمد البوعيين المدير العام للشركة عن سبوره لقيام دولفين للطاقة بإطلاق هذه الحملة، وقال: «أتوجه بأصدق عبارات الشكر لجميع الموظفين الذين شاركوا في نجاح هذه الحملة وأخص بالشكر أيضاً فريق مؤسسة حمد الطبية على تعاونهم ودعمهم لنا لتحقيق الغاية المرجوة من هذه الحملة، ونحرص في دولفين للطاقة على المساهمة في كل مبادرة من شأنها زيادة الوعي الصحي وتشجيع الناس على المساهمة في مثل هذه المبادرات ذات الأهداف الإنسانية النبيلة، ومن الضروري تصافر جهود جميع المؤسسات العاملة في دولة قطر لإطلاق الكثير من حملات التبرع بالدم حتى نساهم جميعاً في توفير



٦٠ موظفاً من دولفين للطاقة شاركوا بحماس في حملة التبرع بالدم



محمد الحمادي (الثاني من اليمين) وخالد السعدي (في الوسط) وحمد الشيباني (من اليسار) يرحبون بوفد هيئة غاز رأس الخيمة

عرض تقديمي عن رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠

انطلاقاً من التزامها بمسؤولياتها تجاه البيئة ونشر الوعي بين الموظفين بأهمية دورهم في حماية البيئة، وانسجاماً مع حملتها التوعوية البيئية، نظمت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن في شركة دولفين للطاقة بدولة قطر عرضاً توضيحياً عن رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ في ٣ يوليو ٢٠٢٢.

أقيم العرض في برج دولفين للطاقة بالدوحة حيث قدمه ممثلون عن الأمانة العامة للتخطيط التنموي الخاص بالرؤية. حضر العرض السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام للشركة في قطر.



دولفين للطاقة ترحب بممثلين عن الأمانة العامة للتخطيط التنموي



موظفو دولفين للطاقة يستمعون إلى عرض حول رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠

دولفين للطاقة ترعى منتدى الصحة والسلامة والبيئة في قطاع الطاقة

في سعيها لتحقيق طموحات القيادة الحكيمة بالوصول إلى التميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة في المنطقة، أعلنت شركة دولفين للطاقة عن اعترافها برعاية منتدى الصحة والسلامة والبيئة السنوي الثامن الذي أقيم في فندق غراند حياة بالدوحة من ٨ إلى ١٠ أكتوبر ٢٠٢٢.

وتقديرًا لالتزامها الثابت بتوفير إجراءات الصحة والسلامة والبيئة في مكان العمل والمقترنة بتطبيقها إجراءات تكنولوجيا الغاز المستخدمة بيئياً واجتماعياً، جرى اختيار دولفين للطاقة في ندوة النقاش التي عُقدت تحت عنوان «السعي نحو التحسين المستمر: استدامة التميز في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة، التي استعرضت العناصر الأساسية لتحقيق التميز بصورة دائمة في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة في شركات النفط والغاز.

وقد شاركت دولفين للطاقة في هذا المنتدى الذي عُقد تحت شعار «مراجعة الرؤية: تحويل الالتزام إلى حقيقة ملموسة»، بوفد ترأسه السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام للشركة بدولة قطر، وضم الوفد أعضاء من الإدارة العليا، وهم: السيد إبراهيم جهام الكواري، نائب المدير العام بدولة قطر.



عادل البوعيين وسعد القبيسي، مدير الصحة والسلامة والبيئة في شركة قطر للبترول، يفتتحان المعرض



جاسم المالكي (مدير الصحة والسلامة والبيئة والأمن - قطر) عضو لجنة المناقشة في المنتدى



عادل أحمد البوعيين وإبراهيم الكواري يتفقدان أحدث الأجهزة في مجال الصحة والسلامة والبيئة في أحد الأجنحة المعرض

دولفين للطاقة تشارك في منافسة التحدي للعام ٢٠١٢

نظمت شركتي قطر للبترول وميرسك للبترول النرويجية منافسة التحدي لشركات النفط والغاز العاملة في دولة قطر. وقد شاركت شركة دولفين للطاقة بدولة قطر في هذه المسابقة بفريق قاده الكابتين وارن مورخ، نائب الرئيس التنفيذي المساعد - العمليات، وضم أربعة «مقاتلين»، وهم: توماس واتلي، مهندس أول العمليات؛ وعبد الرحمن الجميلي، مسؤول العمليات ومراقبة العقود؛ والتكليف، وأنتونيو داليدا، مستشار - العقود والمشتربات، وأخيراً هيثم المير، مدير مراقبة وإدارة خزانات الغاز وخاض فريق دولفين للطاقة هذه المنافسة تحت شعار «الطاقة البناءة»، وقد شجذ أعضاء الفريق كل طاقاتهم العقلية والجسدية، واحتلوا الترتيب التاسع بين ٢١ فريقاً متنافساً.

وقد تم التبرع بجميع عائدات المسابقة في مبادرة خيرية لصالح مؤسسة قطر لءاد السكري من أجل استخدام هذه العائدات في زيادة توعية المجتمع المحلي بمخاطر داء السكري، وطرق الوقاية منه وبرامج علاجه. وقد قدمت الشركتان المنظمتان للمسابقة شيكاً بقيمة ١٠٠,٠٠٠ دولار إلى الجمعية الخيرية المشرفة على هذه المبادرة في حفل الاختتام لمسابقة التحدي. ■

وقد جرت وقائع المنافسة على أربع مراحل استغرقت يومين (١٧ و ١٨ نوفمبر) ضمن ظروف صحراوية قاسية، وتضمنت عدة مهمات صعبة منها وضع كل فريق في مكان مجهول في الصحراء والطلب منهم تحديد موقعهم وطريق الخروج باستخدام نظام تحديد الموقع العالمي



فريق دولفين للطاقة المشارك في المسابقة

دولفين للطاقة تشارك في اللقاء الطلابي السادس بجامعة تكساس إيه آند إم في قطر

مع الطلاب وتعريفهم بأهم الشركات المتواجدة ليتم اختيار الأفضل من بينها والعمل لديها بعد التخرج. وقد حضر هذا اللقاء أكثر من ٣٠ طالب يخطط تصفهم تقريباً للعمل كموظفين بدوام كامل في مجالات الصناعات الكيميائية والكهربائية والميكانيكية بالإضافة إلى هندسة البترول.

وقد ضم وفد الشركة السيد نادر السيد (مسؤول التوظيف والحفاظ على الموظفين)، وسالم باخيس (مسؤول أول موارد بشرية)، وأحمد الحمادي (مساعد مسؤول موارد بشرية)، وكلثم المناعي (منسق مجتمع محلي)، بالإضافة إلى جاسم الجسمي (مدير جاهزية المصنع).

وتحرص دولفين للطاقة على حضور هذا اللقاء الطلابي، الذي تقيمه الجامعة سنوياً لجميع طلابها في السنة الأخيرة، من أجل التواصل

دولفين للطاقة في قطر

تحتفل بإنجازاتها في منتدى التوظيف ٢٠١٢

في ٦ نوفمبر ٢٠١٢، احتفلت شركة دولفين للطاقة بدولة قطر بإنجازاتها التي حققتها في مجال تطوير الوظائف من خلال منتدى التوظيف السنوي الذي أقامته في فندق لا سيغال بالدوحة.

وقد استهل المنتدى السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام للشركة في دولة قطر، بكلمة قصيرة رحب فيها بالحضور معرباً عن اعتزازه الشديد بفوز دولفين للطاقة بجائزة تطوير الوظائف المرموقة عن فئة التدريب والتطوير في وقت سابق من هذه السنة. وهنا أثنى على دولفين للطاقة على إنجازاتها في مجال تطوير الوظائف التي أظهرها تميزاً في أداثهم خلال السنة الحالية، كما توجه بالشكر والتقدير لجميع الجهود التي بذلتها الشركة في تحقيق نسبة التوظيف المستهدفة لهذه السنة قبل موعدها النهائي.

وفي هذه المناسبة أعرب السيد البوعيين عن سروره بفوز الشركة بهذه الجائزة قائلاً: "لقد تشرفنا وسرنا بإستلام جائزة التطوير من سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة، رئيس شركة قطر للبتترول، حيث تشكل هذه الجائزة تقديراً للتقدم والنجاح الذي حققته الشركة في فترة زمنية قصيرة، وتأكيداً على المخانة المتميزة التي تحتلها الشركة في سوق العمل الذي يتميز بالمنافسة الشديدة".

وتابع السيد البوعيين قائلاً: "وقد واصلت دولفين للطاقة خلال الشهر الإثني عشر الماضية تطبيق استراتيجيات تركز على تطوير كفاءات الموظفين الوطنيين، كما وضعت لهذه الغاية برامج مخصصة لاستقطاب الشباب القطريين للعمل في مختلف أقسام الشركة وتدريبهم وتأهيلهم للقيام بواجباتهم الوظيفية والحفاظ بهم، ويسعدني في هذا المجال أن أرى عدداً كبيراً من الموظفين القطريين قد بذلوا جهوداً إضافية لكي يتمكنوا من تعلمهم وساروا في هذا المجال على نهج زملائهم السابقين".

وجرى خلال المنتدى توزيع الجوائز التقديرية على عدد من الموظفين القطريين نتيجة لأداثهم المتميز في عملهم خلال السنة الماضية، كما



صورة جماعية للمشاركين في منتدى التوظيف السنوي لدولفين للطاقة بدولة قطر

حفل تكريم المتفوقين للسنة الدراسية ٢٠١٢

تقدم شركة دولفين للطاقة بأجل التحاني إلى الطالبة نورا ربيعة الكواري التي تحرس حالياً نظم المعلومات في إدارة الشبكات والنظم في جامعة نورث أتلانتيك في قطر بمنحة دراسية من الشركة، بمناسبة تفوقها الدراسي، حيث حصلت نورا على جائزة العضوية للجمعية الشرفية في الجامعة نفسها تقديراً لمحافظتها على متوسط الدرجات الإجمالي ٤ طيلة ثلاثة فصول دراسية للسنة ٢٠١٢، وقد جرى تكريم نورا وطلاب متفوقين آخرين في حفل تكريم سنوي أقامته الكلية في ٦ نوفمبر. ■

دولفين للطاقة المحدودة تتسلم جائزة السلامة المرموقة

فازت شركة دولفين للطاقة المحدودة بالميدالية البرونزية في جوائز قطر للتميز والابتكار في إجراءات السلامة المتبعة في قطاع النفط والغاز عن فئة المشاريع المشتركة وذلك أثناء الحفل السنوي لتوزيع جوائز السلامة الذي أقيم في ٣ سبتمبر ٢٠١٢، وبهذه الجائزة، تضيف دولفين للطاقة إنجازاً آخرأ إلى سجلها الحافل بالعديد من الجوائز والإنجازات في مجال السلامة والابتكار.

أقيم الحفل برعاية شركة قطر للبتترول بهدف نشر الوعي بأهمية السلامة بين الشركات والمقاولين المشاركين في مشروع مشترك مع قطر للبتترول وغيرها من الشركات المحلية الأخرى العاملة في قطاع النفط والغاز، وقد وزعت الجوائز على الشركات التي أظهرت تحسناً ملحوظاً في الأداء والإجراءات والتصميم وعمليات التشغيل، ومعايير السلامة التي تتبناها بالإضافة إلى خفض المخاطر بصورة عامة.

وقد تسلّم السيد عادل أحمد البوعيين، مدير عام شركة دولفين للطاقة في دولة قطر الجائزة من سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة في قطر ورئيس مجلس إدارة قطر للبتترول وذلك بحضور ممثلين عن إحدى وعشرين شركة تنافست جميعها للفوز بهذه الجائزة القيّمة.

وفي معرض تعليقه على فوز الشركة بهذه الجائزة، صرح السيد البوعيين قائلاً: "نحن فخورون جداً بهذه الجائزة التي تمثل إنجازاً جيداً في سجلنا الطويل من الالتزام بأداء السلامة".

ثم أضاف السيد البوعيين قائلاً: "منذ تأسيس دولفين للطاقة، ونحن مصرون على الالتزام بأعلى معايير السلامة في مختلف مناحي عملياتنا وأن يكون تحقيق التميز في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة على رأس أهداف أعمالنا، كما أننا سنأثاقون في تبني هذا الالتزام والعمل به، وفي إعداد السياسات والبرامج والمبادرات مثل الاجتماع السنوي مع مقاولي الصحة والسلامة والبيئة، حيث ساعدت جميعها في تطوير معايير السلامة في قطاع النفط والغاز محلياً وإقليمياً".

وتابع البوعيين قائلاً: "إن الفوز بهذه الجائزة لم يكن ممكناً لولا الجهد العظيم والتفاني الذي قدمه كل موظف في شركة دولفين للطاقة جنباً



سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة (إلى اليسار) وزير الطاقة والصناعة يقدم جائزة التميز والابتكار إلى السيد عادل البوعيين (إلى اليمين)



أعضاء الإدارة العليا في دولفين للطاقة تتسلم الجائزة بكل اعتزاز

إلى جنب مع شركائنا والمقاولين المتعاقدين معنا، ولذلك أود أن أتقدم بخالص التهنية إليهم جميعاً".

وبحصولها على هذه الجائزة، تم الاعتراف بشركة دولفين للطاقة كواحدة من أهم الشركات التشغيلية الرائدة في قطاع النفط والغاز بدولة قطر، كما تمكنت من إظهار أداء الشركة الناجح في الاستدامة والابتكار عبر مجموعة من معايير التقييم، وتعزيز الأداء وإمكانية النقل والسمة الجيدة والابتكار.

وقد اشتملت أبرز نواحي أداء السلامة في شركة دولفين للطاقة في عام ٢٠١١ على ما يلي:

- التأكد من عدم تجاوز الشركة لمعدل ١.٦ (إجمالي الحوادث المسجلة) للموظفين والمقاولين
- خفض كبير في احتراق الغاز ليصل إلى نسبة دون ٠.٣٪ التي حددتها وزارة البيئة القطرية
- تقليل حجم انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٧٪
- وضع مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة سلامة العمليات في الشركة
- تنفيذ برنامج السلامة في الطرق
- وضع برنامج إدارة استمرارية العمل في الشركة

وقد حضر حفل توزيع الجوائز أعضاء آخرون من فريق الإدارة العليا بالشركة، وهم: السيد حسن العمادي، نائب الرئيس التنفيذي لعمليات قطر، والسيد علي الرجيبي، نائب الرئيس التنفيذي للجودة والصحة والسلامة والأمن، والسيد عجلان عبد العزني، نائب الرئيس التنفيذي المساعد للعلاقات العامة والسيد جاسم المالكي، مدير الصحة والسلامة والبيئة والأمن.

خلال الحفل، قدم السيد جاسم المالخي عرضاً توضيحياً مختصراً بعنوان «النظر من خلال عيون المخاطر، حيث ركزت على الطريقة التي استطاعت شركة دولفين للطاقة من خلالها بناء بيئة خالية من المخاطر كما شددت على الدور العام الذي لعبه فريق الصحة والسلامة والبيئة وفريق إدارة المخاطر في تحقيق أهداف الشركة في مجال السلامة. ■

دولفين للطاقة تقيم غبقة سنوية لموظفيها وتحتفل بالقرنقعو

شهد شهر رمضان المبارك الماضي العديد من الفعاليات في شركة دولفين للطاقة، أقامت دولفين للطاقة بدولة قطر مأدبة سحور (غبقة) سنوية للموظفين في فندق سانت ريجيس الدوحة في ٢٦ يوليو ٢٠١٢، وقد حضر السحور أكثر من ٤٠٠ موظف، مستمتعين بليلة حافلة بالفعاليات والمخ والمفاجآت والجوائز. وقد رحب السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام للشركة في قطر، بالموظفين شكرهم خلالها على أداثهم وتفانيهم المتميز خلال السنة الماضية.

وفي وقت سابق من شهر رمضان قدمت إدارة



أحد الفائزين يستلم جائزته



موظفو دولفين للطاقة يحتفلون بغبقة رمضانبة مميزة في قطر

دولفين للطاقة تكمل تدريب ٧٢ طالباً خلال ٧ سنوات

في سبتمبر ٢٠١٢، أنهت شركة دولفين للطاقة في قطر برنامج التدريب الصيفي ليستفيد منه ١٩ طالباً وطالبة من مختلف الجامعات والمدارس الثانوية في قطر، وقد حصل الطلاب المشاركون على شهادات تقديرية في نهاية البرنامج. وبهذا يرتفع عدد الطلاب الذين أتحت لهم فرصة التدريب الصيفي في مختلف إدارات شركة دولفين للطاقة إلى ٧٢ طالباً خلال السنوات السبع الماضية.

من خلال برامج التدريب الصيفي يحصل الطلاب القطريين على فرصة ممارسة خبراتهم النظرية التي اكتسبوها في جامعاتهم وتطبيقها في ميدان العمل مما يعني خبزتهم الأكاديمية ووسع آفاقهم، كما يتعرفون على فرص العمل المتنوعة والمتاحة التي يمكن أن يحصلوا عليها مستقبلاً في دولفين للطاقة.

وقد أهد السيد عادل أحمد البوعيين، المدير

دولفين للطاقة تستعرض إنجازاتها البيئية في مؤتمر الأمم المتحدة حول التغير المناخي COP18/CMP8

وقد حرصت دولفين للطاقة منذ تأسيسها على الاستثمار جيداً في حماية البيئة من خلال استخدام أفضل التقنيات المتاحة، واعتماد أفضل الخيارات البيئية العملية في تصميم منشأتها، وقد ساعدت هذه الاستثمارات الأولية الشركة في تقليل الأثار البيئية الإجمالية لعملياتها بشكل عام، والانبعاثات الغازية على وجه الخصوص.

وقد وضعت دولفين للطاقة عند منصتها في معرض قطر للاستدامة ملصقاً فنياً كبيراً يوضح الطريقة التي تتبعها إدارة الشركة نحو الحفاظ على نظافة وسلامة البيئة، ضم الملصق ستة أقسام يعرض كل منها إحدى المبادرات البيئية التي أطلقهاها الشركة، وهي: خفض الغازات المنبعثة من اشتعال الغاز، وترشيد استهلاك الطاقة، والتغير المناخي، وخفض الانبعاثات الغازية والغازات الدفيئة، ومبادرة تكنولوجيا المعلومات الخضراء، ومشاركة الموظفين في حماية البيئة.

وأضاف السيد البوعيين قائلاً: "في سنة ٢٠١١، استطاعت دولفين للطاقة تقليص الغازات المنبعثة من اشتعال الغاز بنسبة ٣٣٪، وقد أسسم هذا التخفيض الكبير في تسجيل نسب منخفضة من اشتعال الغاز منذ استقرار عملية إنتاج الغاز في ٢٠٠٨، ورغم ذلك، تواصل دولفين للطاقة البحث عن الفرص الممكنة لزيادة خفض معدل الغازات المنبعثة من اشتعال الغاز وخفض البصمة الكربونية".

وخم السيد البوعيين كامه بالقول: "كما قطعت دولفين للطاقة أشواطاً كبيرة في طرق تقليص استهلاك الطاقة سواء في استخدام الطاقة الحزارية المستترة من وحدات توليد البخار، وفي إدخال مجموعة من الإجراءات التي من شأنها تخفيض استهلاك الطاقة للحدود القصوى في أنظمة تكنولوجيا المعلومات الموجودة في الشركة وبشر الوعي والمعرفة البيئية بين الموظفين وفي المجتمع المحلي. ■



أحد الطلاب المشاركين في برنامج التدريب الصيفي يتسلم شهادته التقديرية من أعضاء الإدارة العليا في دولفين للطاقة

تساعد الشركة على دعم رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، والمساهمة في تنفيذ استراتيجية التنمية القطرية الوطنية ٢٠١١ – ٢٠١٦.

وأضاف السيد البوعيين قائلاً: "هذه البرامج ستساعدنا في تعميق علاقاتنا مع المؤسسات العلمية الكبرى في دولة قطر، كما ستساعدنا في تطبيق إستراتيجية التطوير من خلال إطلاع الطلاب المتدربين على فرص المستقبل الوظيفي الواعد التي توفرها الشركة لهم".

في نهاية برنامج التدريب، أقامت الشركة حفلاً خاصاً في برج دولفين للطاقة في الدوحة بمناسبة انتهاء البرامج، وقامت بتوزيع الشهادات على الطلاب المشاركين تقديراً لمشاركتهم وإنجازاتهم. ■

عرضت شركة دولفين للطاقة بدولة قطر إنجازاتها ومبادراتها في مجال البيئة في معرض قطر للاستدامة ٢٠١٢ المقام في مركز الدوحة للمعارض في الفترة الممتدة من ٢٧ نوفمبر إلى ٧ ديسمبر على هامش الدورة الثامنة عشر لمؤتمر الأطراف الموقعة على اتفاق الأمم المتحدة الإطاري حول التغير المناخي الذي يستمر طيلة أسبوعين في الدوحة.

وقد شاركت شركة دولفين للطاقة في هذا المعرض بمنصة عرض أقامتها في جناح الطاقة والصناعة وذلك تأكيداً على التزامها الثابت بحماية البيئة. وقد عرضت الشركة في منصتها على أهم الإنجازات والمبادرات الجديدة والمخابري التي أطلقتها إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن في عملياتها البيئية والتي اشتملت على إدارة الانبعاثات الغازية وترشيد استهلاك الطاقة، وخفض احتراق الغاز وانبعاثات الغازات الدفيئة.

وفي هذه المناسبة أعرب السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام للشركة بقطر، عن اعتزازه بما حقته الشركة في مجال حماية البيئة بقوله:

"تحثل حماية البيئة وأداء التنمية المستدامة صدارة الاهتمام في جميع عملياتنا التشغيلية وذلك انطلاقاً من التزامنا القوي بالقيام بهذه العمليات بطريقة واعية وصديقة للبيئة بحيث أنما تقلل من أثارها على البيئة الطبيعية لأدنى المستويات".

وتابع السيد البوعيين كامه: "ويمثل هدفنا الأساسي في العمل باستمرار على تخفيض مستوى انبعاث الغازات الدفيئة والانبعاثات الغازية في جميع أنشطة أعمالنا، وبناءً على هذا الهدف، أطلقت دولفين للطاقة العديد من المبادرات، وستواصل البحث عن طرق جديدة تزيد من مساهمتنا في هذا المجال دعماً لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠".

فيشي مدينة فرنسية صغيرة تقع في وسط فرنسا اُختسبت شهرة تاريخية خلال الحرب العالمية الثانية غير أنها تحولت اليوم إلى الوجهة المفضلة للراغبين بتعلم اللغة الفرنسية والاستمتاع بتفاصيل الحياة اليومية والثقافية الفرنسية لا سيما بالنسبة للأجانب الشباب.

في هذا العدد من رؤية دولفين، نلتقي مع موظفة حصلت مؤخرًا على منحة دراسية من شركة نوتال الفرنسية لدراسة الماجستير في العلوم السياسية من معهد باريس للدراسات السياسية. فكان عليها أن تبدأ رحلتها الدراسية في معهد كافيلام في مدينة فيشي حيث أخذت دورة مكثفة في اللغة الفرنسية أنعشت خلالها مهاراتها اللغوية والثقافية الفرنسية. التقينا الموظفة في باريس حيث التحقت بالمعهد المذكور لدراسة الماجستير.. إنها أبرار المحمود،

أخصائي العلاقات الخارجية، ويعرف عنها أيضاً بأنها منظمة جميع الفعاليات والاحتفالات الداخلية في الشركة في أبوظبي.

س، كيف تم اختيارك لهذه المنحة الدراسية المرموقة؟

تطلب شركة نوتال كل سنة من دولفين للطاقاة ترشيح عدد من الموظفين الراغبين بدراسة الماجستير في فرنسا. ويقوم قسم الموارد البشرية بنقل هذه الدعوة بالبريد الإلكتروني إلى جميع مدرء الأقسام، ويُطلب منهم ترشيح أحد الموظفين لديهم ممن تتوفر لديه الشروط المناسبة لهذا البرنامج الدراسي. منذ التحاقني بالعمل في دولفين للطاقة، تحدثت إلى مديرتي حول حلمي بأن أتابع دراستي العليا للحصول على شهادة الماجستير من جامعة مرموقة، وقد كانت بالفعل خير سند لي في هذا المسعى.

مقابلة مع موظفتنا الحاصلة على منحة دراسية من شركة نوتال

بعد تقديم كل الوثائق المطلوبة إلى شركة نوتال، التقيت بالمسؤولين في قسم الموارد البشرية للاستفسار عن جميع الجوانب المتعلقة بهذه المنحة. بعد ذلك، أجرى فريق المنح الدراسية في نوتال مقابلة شخصية معي في باريس، وفي نهاية المقابلة وافقوا على طلبي.

س، ماذا كانت انطباعاتك الأولى عن الحياة في مدينة فيشي؟

فيشي مدينة صغيرة جداً مقارنة بباريس، وتشتهر بكثره المنتزهات والبحيرات فيها. أذكر أنني وصلت إليها يوم الأحد حيث كانت جميع المحلات مغلقة مما جعل بداية إقامتي هادئة جداً، وهذا ما جعلني أقلق قليلاً. لكن مع مرور الأيام، صرت أكتشف فيها كل يوم شيئاً جديداً جعلني أستمع بهذه التجربة القصيرة.

كما أفادتني إقامتي في فيشي أنها مدينة صغيرة ومعظم سكانها لا يتكلمون اللغة الإنجليزية، لذلك كانت فرصة جيدة للتواصل معهم بالفرنسية لتقوية لغتي الفرنسية وإثرائها بالمفردات والعبارات الجديدة.

س، ما هي الصعوبات التي واجهتك في دراسة الماجستير؟

كانت أولى هذه الصعوبات اضطراري للتواصل مع جميع الطلاب في المعهد القادمين من دول العالم باللغة الفرنسية فقط. وخلال دورة اللغة الفرنسية المكثفة التي أجزيتها لخمسة أسابيع، كنت أتعامل مع طلاب من ست دول مختلفة، وكان المعهد يفرض علينا استعمال اللغة الفرنسية فقط للتواصل فيما بيننا.

الصعوبة الثانية كانت في شهر رمضان المبارك الذي تصادف أثناء وجودي في فيشي حيث لا يحين موعد غروب الشمس والإفطار إلا الساعة

التاسعة والنصف مساءً، وكان من الصعب إيجاد مطعم مفتوح في ذلك الوقت. كان يوم صيامي يستمر ١٦ ساعة، وكان ذلك اختباراً صعباً إرادي.

س، كيف كنت تقضين أوقاتك يومياً؟

كنت أقضي معظم أوقاتي في الدراسة، حيث كان علي أن أودم درسين يومياً لخمسة أيام في الأسبوع، وكانت مدة الدرس الأول ثلاث ساعات ونصف صباحاً والدرس الثاني لمدة ساعتين عصرًا باستثناء يوم الإثنين الذي كان يقتصر على درس في الصباح فقط. أما بقية الأوقات، فُكنت أحاول الاستمتاع قدر الإمكان بالصيف الجميل هناك.

س، ما هي النصيحة التي نوجهها للموظفين المواطنين للحصول على هذه المنحة السنة القادمة؟

تختلف فرنسا بثقافتها وحياتها كلياً عن دولة الإمارات، لذلك أنصح زملائي المواطنين بتعلم اللغة الفرنسية أولاً قبل الذهاب إلى فرنسا لأن ذلك سيجعل حياتهم أكثر سهولة من حيث إمكانية التواصل مع الناس وخصوصا خارج باريس. بالطبع، سيواجهون بعض الصعوبات عند الإقامة في فرنسا ولا سيما إذا كانت للمرة الأولى التي يعيش فيها المرء بمفرده خارج وطنه لذلك، يجب أن يتحلى بالقوة والعزيمة لمواجهة التحديات التي تصفل تجربته وشخصيته.

في العدد القادم من رؤية دولفين سوف نتعرف أكثر على تجربة أبرار خلال دراستها وإقامتها في باريس. ■



أبرار المحمود، أخصائية علاقات – إدارة العلاقات الخارجية



صورة لأحد الصفوف في مركز تعليم اللغة الفرنسية في مدينة فيشي بفرنسا

معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول ٢٠١٢

تعتز شركة دولفين للطاقة أنها كانت الراعي الذهبي لمعرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول ٢٠١٢، وهو أضخم فعالية لصناعة النفط والغاز في الشرق الأوسط. وقد شهد هذا الحدث في دورته الحالية ٢١٢ إقبالاً جماهيرياً كبيراً حيث بلغ عدد زواره أكثر من ٥,٠٠٠ زائر من ٩١ دولة بزيادة قدرها ٢٪ عن دورته السابقة ٢٠١٠.

وقد شهدت أعمال المؤتمر انعقاد قمة الرؤساء الماليين في شركات الطاقة العاملة في دول الخليج العربي، وكان السيد عبدالله العاشمي، نائب الرئيس المتجددة وذلك في دولفين للطاقة) أحد المتحدثين الرئيسيين في القمة، حيث ألقى محاضرة بعنوان «التحديات والفرص أمام الرؤساء الماليين في شركات الطاقة مع تراجع «الفساد الكبير» في المياه المتقبلية». كما كان السيد العاشمي أحد أعضاء لجنة النقاش إلى جانب السيد جوثان أوسبورن، نائب الرئيس



حضور مميز لنجاح دولفين للطاقة في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول

يسر فريق رؤية دولفين في هذا العدد أن يلتقي مع نورا الكعبي، حيث كانت موظفة سابقة في شركة دولفين للطاقة. لكننا سرمان ما حققت فجزات رائعة من النجاح في مسيرتها المهنية. فأصبحت تشغل الآن منصب الرئيس التنفيذي لشركة twofour54، كما جرى اختيارها لعضوية المجلس الوطني الاتحادي. وتقديرأ لأدائها المتميز في عملها. اختارتها مؤخرًا مجلة الرئيس التنفيذي للشرق الأوسط شخصية العام النسائية كرئيس تنفيذي». وقد استطاعت نورا تحقيق هذه الإنجازات بفضل التزامها الشديد بالمعايير الأخلاقية المهنية وسعيها الحثيث لتطوير قدراتها المهنية والارتقاء في مجال عملها بالإضافة إلى موهبتها وذكائها. كل ذلك جعل منها قودة للمرأة الإماراتية ومثالاً يُحتذى به للالتحام والموهبة والتصميم في النجاح.

وتحقيق الأهداف التي يصبو إليها كل شخص. بالإضافة إلى ذلك، تشغل نورا عضوية عدد من مجالس الإدارات كشركة أبوظبي للإعلام، وغرفة تجارة وصناعة أبوظبي، وإيمج نيشن، ومجلس أبوظبي الرياضي. كما تشارك نورا في المجلس الاستشاري لـ«مجموعة أبوظبي للثقافة والفنون – ADMAF»: «رؤية دولفين» كانت محظوظة في الجلوس مع السيدة نورا لتسليط الضوء على تجربتها خلال الفترة السابقة من عملها في دولفين للطاقة.

س، ما هي أكثر الأشياء التي كنت تستمتعين بها خلال عملك في دولفين للطاقة؟



إحدى الفعاليات الخيرية التي قامت بها دولفين للطاقة لمد يد المساعدة للأسر المحتاجة في شمال الإمارات

دولفين للطاقة تلغي مأدبة السحور السنوية لصالح مؤسسة الإمارات الخيرية

تحرص شركة دولفين للطاقة دائماً على دعم المبادرات التي تعود بالفائدة على المجتمع المحلي برنامج رمضان الدعم المالي الخريماتي أسره في المنطقة الشمالية من دولة الإمارات.

كما ساهمت التبرعات الرمضانية التي قدمتها دولفين للطاقة في القيام ببعض النشاطات المهمة التي تُعد جزءاً من البرنامج الرضائي. فقد ساعدت تلك التبرعات في تمويل سلسلة من وجبات الإفطار للأسر ذات الدخل المحدود في أرجاء الدولة طيلة شهر رمضان المبارك، كما ساهمت دولفين

للطاقة في تمويل مشروع الحقيبة المدرسية وحملة ترميم المساجد والمانزل في مدن الدولة. وبسبب نجاح هذه المبادرة بشكل ملفت، تخطت شركة دولفين للطاقة إلى برنامج تكافأ لأنه من أكثر التبرعات لمؤسسة الإمارات في رمضان القادم ٢٠١٣ ■

مقابلة مع نورا الكعبي



نورا الكعبي، سابقاً موظفة في دولفين للطاقة، وحالياً الرئيس التنفيذي لشركة twofour54

س، ما هي الجوانب التي تفتخرين بها أكثر من غيرها في مسيرتك المهنية؟

هنا سؤال جيد، فأني لا أزال أتذكر العديد من الذكريات. كإيراثاتي الأولى للوظولة ومدينة رأس لفان، ففي هذين المكينين كانت تُكتب السطور الأولى لقصة دولفين، ومن هناك بدأت صورة المشروع تتضح بكل إبعاده. **س، ما الذي ساهم في نجاحك المهني؟** هناك ثلاثة عوامل وأبدؤها في الدعم والتشجيع الذي لا زلت أتلقاه من والدي ووالدتي خلال مشوارَي المهني، وثانياً، كنت محظوظة عندما ساحت لي الفرصة أن أعمل مع فريق عمل يتميز أفرادها بدرجة عالية من المعرفة والحرفية والموهبة، وأخيراً، وليس آخرًا، ننعم جميعنا بحكومة توفّر لنا كل عوامل النجاح من دعم وتشجيع وتسهيلات.

دولفين للطاقة تجري تمرين طوارئ ضخم

على ضمان سلامة المجتمع المحلي في كل الأوقات.

وقد أجرت دولفين للطاقة هذا التمرين استعدادا لمواجهة حالة طوارئ كبير حقيقية. وبعد انتهاء مدينة العين، استند تمرين الطوارئ إلى محاكاة سيناريو حدوث انفجار في أحد مواقع خط أنابيب غاز العين – الفجيرة أودى بحياة اثنين من العاملين وجرح عامل آخر.

وقد جرى تصميم هذا التمرين لاختبار جاهزية إجراءات الاستجابة للطوارئ في الشركة ومدى فعاليتها، بالإضافة إلى وقت الاستجابة الذي تستغرقه سيارات الإسعاف وفريق الطفاء والإفقاد في الدفاع المدني للوصول إلى مكان الحادث، وقد نفذ الموظون المشاركون وقائع التمرين بدرجة عالية من المهنية مما ساهم في نجاحه تماماً. ويعود الفضل في نجاح التمرين إلى التعاون الوثيق والجهود المشتركة بين قسم عمليات الإمارات في دولفين للطاقة والدفاع المدني وخدمات الإسعاف بالعين. كما أظهرت نتائج هذا التمرين حرص الأطراف الثلاثة المشاركة فيه والسلطات المحلية



موظفو دولفين للطاقة يتأكدون من سير أعمال الحفر وبذلون الصعوبات

المحتويات:

٢	الإعلان عن ترسية عقد الهندسة والتوريد والإنشاء
٣	لقاء الموظفين السنوي
٤	مقابلة مع أبرار الحمود
٥	السحور الخيري
٦	مناقسة التحدي
٦	لقطر للبتترول وميرسك
٧	تدريب ٧٢ طالباً في سبع سنوات
	وقد من هيئة غاز رأس الخيمة يزور منشآت دولفين للطاقة في رأس لفان
٨	حفل تكريم المتفوقين
٩	نادي كرة القدم لدولفين للطاقة
١٠	دولفين للطاقة تقيم دورة لتدريبية عن القيادة الآمنة في دائرة الضوء...
١٢	قسم الأتمتة المؤسسية
١٣	يوم في حياة جواهر العبدالله
١٤	مهرجان أبوظبي للعلوم

صفحة الخلاف:

مصنع معالجة الغاز لشركة دولفين للطاقة في مدينة رأس لفان الصناعية في قطر

المحررون:

نائب الرئيس التنفيذي –

العلاقات الخارجية:

مريم البدر

نوم فرانكلين

سارة الخلوفي

فينوس محمود خير

ستيفان باتوري

نسرين إسكندراني

نورما سباهية



دولفين للطاقة المحدودة

مركز أبوظبي التجاري
البرج الشرقي، الطابق ٢ و ٣
ص ب ٣٣٧٧٧، أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة
هاتف: ٦٩٩٥٥٠٠ ٢ ٩٧١ +
فاكس: ٦٤٦٠٩٠ ٢ ٩٧١ +

برج دولفين للطاقة – الخليج الغربي
المنطقة رقم ١٠، المقسم رقم ٧
ص ب ٢٢٢٠٧، الدوحة
قطر
هاتف ٤٩٤٩٤٩٤ ٤ ٩٧٤ +
فاكس: ٤٩٤٩٤٩٤ ٤ ٩٧٤ +

www.dolphinenergy.com

قصة الخلاف

دولفين للطاقة ترسي عقد مشروع تطوير مصنع راس لفان بقيمة ٢٥٠ مليون دولار

أعلنت شركة دولفين للطاقة في ٢٢ نوفمبر ٢٠١٢ عن إرساء عقد هندسة وتوريد وإنشاء بقيمة ٢٥٠ مليون دولار على شركة لارسن وتيريو، أضخم شركة هندية للهندسة وللمقاولات، ويهدف المشروع إلى رفع الطاقة الإنتاجية في مصنع معالجة الغاز في مدينة رأس لفان الصناعية في قطر.

بموجب العقد، ستقوم شركة لارسن وتيريو بجميع أعمال الهندسة والتوريد والإنشاء الضرورية لتنفيذ عملية تركيب ثلاثة محركات ضغط غازية من طراز رولز رويس تبلغ طاقة كل منها ٥٢ ميغاواط، بالإضافة إلى تنفيذ أعمال أخرى متعلقة بالمنشآت، وكانت شركة دولفين للطاقة قد أعلنت في أبريل الماضي عن تعاقدها مع شركة رولز رويس بقيمة ٣٣٦ مليون دولار.



صورة تجمع عدد من أعضاء الإدارة العليا في دولفين للطاقة وشركة لارسن وتيريو لإنشاءات الهندسية

وبعد الانتهاء من تركيب هذه المحركات الثلاثة الجديدة والتي ستنضم إلى ستة محركات مماثلة من طراز رولز رويس تعمل حالياً في مصنع راس لفان، ستتحسن الطاقة الإنتاجية الكلية للمصنع، وبذلك تضمن الشركة توفر صادراتها من الغاز الطبيعي إلى دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان.

من المتوقع الانتهاء من هذا المشروع وتركيب المحركات الثلاث في الربع الأخير من ٢٠١٤.

دولفين أبوظبي تنظم الاحتفال السنوي للموظفين

في يوم الخميس الموافق ٢٧ سبتمبر ٢٠١٢، أقامت شركة دولفين للطاقة الحفل السنوي للموظفين في عالم فيراري، أحد أبرز المعالم السياحية في أبوظبي، وقد وجهت شركة دولفين للطاقة الدعوة لجميع الموظفين وأفراد عائلاتهم في مختلف مواقع عمل الشركة بدولة الإمارات، وبلغ عدد الحضور أكثر من ٧٠٠ شخص، وقد استقبلت الشركة المدعوين بتوزيع القمصان التي تحمل شعار عالم فيراري احتفالاً بهذه المناسبة العائلية، وكان من الطريف أن بادر الكثيرين من المدعوين إلى ارتداء هذه القمصان لتقاط صور شخصية لهم في كشك الصور الفورية الذي أقامته دولفين للطاقة عند مدخل عالم فيراري، استمتع الموظفون مع أفراد عائلاتهم بركوب سيارات السباق وغيرها من الألعاب ووسائل الترفيه الممتعة في الصالات المغلقة بالإضافة إلى تناولهم الوجبات والمشروبات الخفيفة التي يوفرها الشركة في العديد من الأماكن، بعد ذلك، انتقل المدعوون إلى صالة المسرح لحضور سحب القفوية الذي انتظره بفارغ الصبر حيث حصل أصحاب الحظ السعيد على جوائز قيّمة منها بطاقات حضور سباق الفورمولا وان

وفي النهاية، غادر الجميع وقد أجمعوا على أنهم أمضوا أمسية ممتعة لا تنسى.



موظفو دولفين للطاقة مع أفراد عائلاتهم في أبوظبي يستمعون بفعاليات اليوم العائلي المبهر



على الفرخ تجتمع أسرة دولفين للطاقة ولقاء مبهج بين الآباء والأمهات في اليوم العائلي

أسبوع الاستدامة

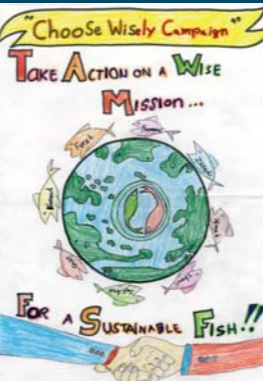
في شهر يوليو ٢٠١٢، نظمت شركة دولفين للطاقة أسبوع الاستدامة بهدف تذكير الموظفين بتقرير الاستدامة ٢٠١١ الذي أصدرته الشركة، ولتقديم تقييمهم ومقترحاتهم المناسبة بهدف مراعاتها عند إعداد تقرير ٢٠١٢ للاستدامة. وقد رصدت الشركة جوائز لأفضل المقترحات والأفكار فاز بها ثلاثة موظفون.

ستيفان بيتوري – المستشار الإعلامي، اقترح قيام الموظفين في الشركة بدور رياضي في إعداد برنامج تطوعي سنوي يركز على بعض المواضيع الخيرية التي من شأنها دعم المبادرات المجتمعية، ويمكن تغيير هذه المواضيع بصورة منتظمة كي يبقى البرنامج حيويًا ولا تصاب بالتمطية.

صامويل آدم – مسؤول فني في قسم العمليات، اقترح أن تضيف الشركة في تقرير الاستدامة القادم فقرة تتضمن تعريفات وشرح لكل مؤشر أداء رئيسي يُستخدم في قياس الاستدامة مع معلومات وافية عن كل مؤشر.

كاتيا صدقني – مسعد العلاقات الخارجية، فازت بالجائزة الأولى عن اقتراحها في رفع مستوى التوعية بالاستدامة بين الموظفين من خلال إرسال رسائل الظهور الفلجاني (pop up) إلى الموظفين عبر شبكة دولفين للطاقة، والطلب من الموظفين بتقديم ملاحظاتهم وآرائهم حول هذه الرسائل عبر موقع الاستدامة الذي أنشأته الشركة.

وفي سعي دولفين للطاقة لزيادة توعية



نيكول ديسيلفاو (ابنة كريستابل ديسيلفا) وجاد (ابن كاتيا صدقني) الفائزان بجائزة المسابقة الفنية

الموظفين بأهمية الاستدامة للأجيال القادمة نظمت الشركة مسابقة للأطفال الموظفين لتضاف إلى بقية الأنشطة التي تقوم بها الشركة في هذا المجال، وقد تضمنت المسابقة طرح مواضيع مختلفة تناسب مع الفئة العمرية للمنتسبين والطلب من الأطفال المشاركين في كل فئة عمرية رسم صورة يعبرون فيها عن الموضوع المطروح عليهم، وقد فاز بالجوائز الأطفال التالية أسماءهم:

- عن الفئة العمرية ٥ - ٨ سنوات (أهمية إعادة التدوير)
 - عدي حني (ابن كاتيا صدقني – أبوظبي)
 - هيا رجب (ابنة سمارة محبوب – قطر)
- أحمد إسماعيل محمد أحمد (ابن إسماعيل محمد أحمد إسماعيل – قطر)
- عن الفئة العمرية ٩ - ١٢ سنة (أهمية الحفاظ على الماء)
 - محمود إسماعيل محمد أحمد (ابن إسماعيل محمد أحمد إسماعيل – قطر)
 - نيكول دسيلفا (ابنة كريستابل دسيلفا – قطر)
- عن الفئة العمرية ١٣ - ١٦ سنة (تأثير التغير المناخي)
 - منال ذو الفقار علي (ابنة علي ذو الفقار – قطر)

دولفين للطاقة تفوز بجائزة اتحاد مدراء خريزة الشركات في الشرق الأوسط

برزت شركة دولفين للطاقة المحدودة في تحقيق الإنماء والاتجاهات في فترة زمنية قياسية باعتبارها على إمكانياتها الذاتية في وقت ينتشر فيه الدعم الحكومي لموارد الشركات بشكل مألوف في دول المنطقة، وقد تجلّى هذا الأمر في العديد من المناسبات كان آخرها في فبراير من هذه السنة متمثلة بتأمين مبلغ ١.٣ مليار دولار من خلال إصدار سندات مضمونة بمشروع غاز دولفين، وحرصت بعدها على إبقاء المستثمرين على اطلاع دائم على سير تقدم العمل في هذا المشروع.

وتعليقاً على الإصدار الجديد لسندات الشركة قال السيد أحمد الصايغ، الرئيس التنفيذي للشركة: "إن مستوى الطلب الأولي على سندات الشركة بالإضافة إلى أداء هذه السندات في الأسواق المالية الثانوية يعكس بشكل جلي الدور الكبير الذي قام به فريق الشركة المسؤول عن هذا الإصدار والمساهمون في الشركة في إطلاع المستثمرين على إنجازات دولفين للطاقة وإقناعهم بالجدوى الفائقة لمشروع غاز دولفين للطاقة، كما ساهمت في نجاح هذه الصفقة عدة عوامل ذاتية في الشركة تتمثل في الميزات الفريدة التي تتمتع بها الشركة مثل الموقف القوي لأعمالها، والجودة الائتمانية العالية والشفافية المتزايدة التي تجعل منها أسواقاً رأسمالية عالمية تنظر بعين الرضى والثقة للشركة".



موريس وينغو (الي اليمين) وفريق مبادرة يتسلمون الجائزة

رؤية دولفين

النشرة الدورية لدولفين للطاقة

العدد ٢٧

ديسمبر ٢٠١٢

دولفين للطاقة المحدودة،
دعم النهضة الصناعية
والتنمية الاقتصادية وخلق
فرص عمل لمواطني دول
مجلس التعاون الخليجي.



دولفين للطاقة ترسي
عقد مشروع تطوير مصنع
الغاز في راس لفان بقيمة
٢٥ مليون دولار أمريكي

اقرأ تفاصيل الخبر على الصفحة ٢

وأكثر:

استكمال ربط الشركات
بمشروع الكبريت
المشترك ص ٢

مقابلة مع نورا الكعبي ص ٥

منتدى المواطنين
في قطر ص ٦

إدارة عمليات شبكة
خطوط الأنابيب ص ١٠

مهرجان أبوظبي
للعلوم ص ١٤