

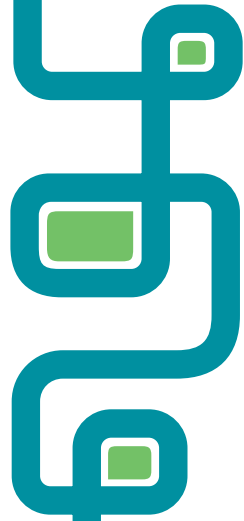
Issue 24

December 2011

Dolphin Energy Limited:  
creating wealth, economic  
growth and employment  
for citizens of the region  
far into the future.

# Dolphinsight

Dolphin Energy's newsletter



## And more:

Beati Watani [page 3](#)

Nationals Forum [page 6](#)

Spotlight On...  
Immigration [page 9](#)

A Life in  
the Day of... [page 10](#)

UAE Annual  
Staff Party [page 11](#)

## Dolphin Energy – Proud Sponsor of the Abu Dhabi Science Festival

[Read story on page 02](#)

## Contents

Abu Dhabi Science Festival	2
World Petroleum Congress	3
GMs Meeting UAE	4
Leadership Training	5
10 Million Hours Safety Milestone	6
GMs Meeting Qatar	7
Ramadan Celebrations	8
Spotlight on...Immigration	9
A life in the day of Shareefa Al Adawi	10
UAE Annual Staff Party	11
Science Festival Wrap	12

### Front Cover:

Hamad, the official Abu Dhabi Science Festival mascot.

### Editors:

DVP Corporate Communications:  
Mariam Al Badr

Abrar Al Mahmoud  
Stefan Batory  
Maha Dahroug  
Venus Khudir  
Shaima Awach  
Nisrine Iskandarani  
Norma Sbahieh  
Natalie Kardoush



### Dolphin Energy Limited

Abu Dhabi Trade Center  
East Tower 2<sup>nd</sup> & 3<sup>rd</sup> Floor  
PO Box 33777, Abu Dhabi  
United Arab Emirates  
Tel +971 2 6995500  
Fax +971 2 6446090

Dolphin Energy Tower – West Bay  
Area Number 61, Block 7  
PO Box 22275, Doha  
Qatar  
Tel +974 449 49494  
Fax +974 449 49490

www.dolphinenergy.com

## COVER STORY

# Dolphin Energy Sponsors First Abu Dhabi Science Festival

In September, Dolphin Energy announced its support for a major new initiative that has helped to motivate young people to engage in science, technology and innovation (STI).

Developed by the Technology Development Committee and Tawazun, The Abu Dhabi Science Festival, which ran from 18th-26th November, 2011 educated and inspired the youth with hands-on exhibits and interactive shows over the nine day event.

More than 150 of the world's most exciting informal learning experiences covering the fields of STI including robotics, aeronautics, physics, biology, chemistry and archaeology were on offer at the Abu Dhabi National Exhibition

Centre (ADNEC) and the Abu Dhabi Corniche, West Plaza.

Dolphin Energy marked its participation by sponsoring the Dolphin Energy Theater at ADNEC. This housed a number of exciting exhibits - Science Show Offs – Going Ballistics; James Soper's Bend it like Beckham and The Real Science of the Circus; Tom Noddy's Bubble Magic and Sounding Numbers.

In addition, the company ran a series of activities from 18th November – 24th December, 2011 at its custom built stand, located on the Abu Dhabi Corniche, West Plaza.

Visitors to the stand enjoyed the human gyroscope, a dry ice booth and the Mad

Scientist who helped to create super bouncy balls, make magic mud, alter sound waves, produce curious colors, create rocket launchers and bubbling potions.

"We were very proud to be associated with this wonderful initiative which aimed to encourage the youth into the sciences by stimulating intrigue and interest through a series of learning experiences.

"I am sure that the Festival will be instrumental in elevating Abu Dhabi into a world class center for science, technology and innovation and look forward to supporting the event in the future," commented Ibrahim Ahmed Al Ansaari, Dolphin's GM in the UAE. ■



HH Lieutenant General Sheikh Saif Bin Zayed Al Nahayan, the UAE Deputy Prime Minister and Minister of Interior, and HE Mohamed Al Bowardi, Secretary General of the Executive Council and Vice Chairman, Dolphin Energy Limited, is greeted by our CEO, Ahmed Ali Al Sayegh and HE Ahmed Saeed Al Cally, DG Technology Development Center



Our GM in Qatar, Adel Albainain and our VP Corporate Affairs, Fares Chemouni welcome HH Sheikh Saif Bin Zayed Al Nahayan to the Dolphin Energy Theater and provide an overview of the activities that are to take place during the event

# Dolphin Energy Attends the World Petroleum Congress

In December, Doha hosted the World Petroleum Congress and more than 5,000 dignitaries, heads of the world's leading oil and gas companies, VIP guests, delegates and members of the local, regional and international media in the process.

It was the first time the event was held in the Middle East region – another illustration of Qatar's growing stature in the global energy industry. As platinum sponsor of the event, Dolphin Energy, led by our CEO, Mr Ahmed Ali Al Sayegh.

He was invited to deliver a presentation at a specially convened Ministerial Session on Qatar which was chaired by HE Dr. Mohammed bin Saleh Al Sada, Qatar's Minister of State for Energy and Industry.

In his presentation, Mr Al Sayegh highlighted how Dolphin Energy supported

Qatar's vision to monetize its resources. Providing a vital and stable source of supply to the UAE and Oman to maintain energy security and how the project provided the opportunity to partner with important stakeholders, sharing experience, expertise and insights to ensure success.

Dolphin Energy's GM in Qatar, Adel Ahmed Albainain, also participated in a roundtable discussion on Cross Border Pipelines, using the Dolphin Gas Project as an example of multi stakeholder cooperation.

It served as a solid case study in the overall discussion on the topic and helped profile the success and impact of Dolphin Energy to representatives of the oil and gas industry from around the world. ■



HE Dr Mohamed Bin Saleh Al Sada is greeted at the Dolphin Energy stand by Adel Albainain

## Dolphin Energy Participates in Middle East Gas Forum

Dolphin Energy was a gold sponsor of the Middle East Gas Forum which took place in Abu Dhabi from 31st October to 1st November, 2011.

Our General Manager in Qatar, Adel Ahmed Albainain, led the company's presence, participating in the event's Strategy Day. Mr Albainain was joined by Mohamed Al Mansoori, VP UAE Operations and Ali Al Rahbi, VP QHSE&S.

The event brought together leading figures from the local and regional gas industry to discuss market trends and opportunities, supply and demand issues, industry partnerships, human capital and security & risk management.

Mr Albainain attended the panel session on 'Bringing the best IOCs,

NOCs and service companies together to address the regional gas challenges.

Contributing to the Gas Distribution and Gas Processing Workshops which took place on the second day of the conference, Mr Al Mansoori provided a presentation on the technical challenges associated with the UAE Gas Distribution Network. Whilst Mr Al Rahbi delivered a case study on the company's air emissions monitoring and performance.

"We are pleased we participated in the conference because it gave us the opportunity to highlight our experiences and insights, outline our role in supporting the local and regional gas industry and network with our peers," explained Mr Albainain. ■



Ahmed Ali Al Sayegh delivers his presentation at the Ministerial Session on Qatar



Adel Albainain participates in the cross borders pipeline session, highlighting the success of the Dolphin Gas Project

## Dolphin Energy Partners EWS-WWF on Beati Watani

In October, Dolphin Energy signed an agreement with the Emirates Wildlife Society in association with WWF (EWS-WWF) to sponsor an online environmental education program for schools in the UAE & Qatar.

Named Beati Watani – my environment, my country – the web based program was officially launched at the end of November 2011. It will roll out in Qatar at the beginning of 2012.

The overall goal of the program is to familiarize teachers, students and their families on regional biodiversity and how to protect it. The vision of Beati Watani is to entrust the future of the UAE's and Qatar's natural heritage to citizens who understand and respect its value," explained Ali Al Rahbi, VP QHSE&S.

Students from six to 14 years old will be able to develop an interest in national and

regional flora, fauna, habitats and environmental behavior. It will also create the opportunity to raise awareness about environmental issues for families to learn with their children.

Integral to Beati Watani is a volunteering program in which Dolphin Energy staff will visit schools to help support the initiative.

This will involve attending specially arranged workshops run by EWS-WWF so that company employees can spend an hour per month in schools interacting with students.

"The volunteering program is a great initiative and a really effective way to get employees involved. It also represents the next steps Dolphin Energy has taken to build its community investment credentials," added Mr Al Rahbi. ■

## Dolphin Energy Joins ADSG - NYU Seminar

On 25th October, 2011 Dolphin Energy participated in a specially convened panel discussion jointly led by The Abu Dhabi Sustainability Group (ADSG) and New York University (NYU) on 'Producing Public Value through Cross Sector Partnerships'.

The seminar took place at the Intercontinental Hotel in Abu Dhabi with the company represented by Ali Al Rahbi, VP QHSE&S. He was joined by Mohamed Al Jowaher, Director of Strategy at the Environment Agency Abu Dhabi and Jamila Suliman Khanji, Advisor of Research and Studies at the Family Development Foundation.

The session was moderated by Bethany Godsoe, Executive Director of the Research for Leadership in Action at NYU.

"This was a good platform to demonstrate our commitment to sustainability and an opportunity to engage in the pressing

issues and challenges associated with sustainability management," commented Mr Al Rahbi. "It also helped to illustrate our support for the Abu Dhabi Sustainability Group and endorse their efforts in developing discussions on the sustainability agenda," he added.

The debate looked at the relationship between the private and public sector and their role in implementing sustainability practices and the challenges associated with creating understanding, managing perceptions on the differences between environmental protection and sustainability and pursuing common goals and priorities.

A Q&A session involving the audience which comprised NYU faculty members, students, government institutions and representatives from the corporate world was then held. ■



Ali Al Rahbi outlines the company's commitment to sustainability

## General Managers' Meeting - UAE



Our GMs participate in the F1 raffle

The second General Managers' Meeting of 2011 took place on 6th October at Abu Dhabi's Beach Rotana Hotel.

The session was chaired by Ibrahim Ahmed Al Ansaari, Dolphin Energy's General Manager in the UAE. He was joined by his counterpart in Qatar, Adel Ahmed Albuainain, and Fares Chemouni, Vice President Corporate Affairs.

Following his welcome address, Mr Al Ansaari highlighted the company's performance to date. Focusing on safety targets, gas supply to customers and production and financial performance. He then highlighted the 2011 Policy Review Status and revealed details of the company's sick leave performance since January 2011.

Rania Al Dhaheri, Head of Economic Analysis, then gave a presentation on the third quarter updates for the Corporate Bonus Metrics. Summarizing performance across five metrics: DPSA gas production, Safety (TRIR and Environment), Finance, Projects performance and Shutdown performance.

It was then the turn of HR&A with Eisa Al Falasi, HR Manager, to provide an update

on the National Mortgage Scheme, changes to the health insurance policy, and reviewing recent decisions related to education assistance and annual leave entitlement.

Bob Hughes, Talent Management Manager, then gave a presentation on the Core Competency Model. Explaining how it will play a vital part in employee performance appraisals, training, career development and assessments.

Following the presentations, the floor was opened for questions. A lively, interactive session ensued with a range of queries posed that covered housing policy, children's education allowance, maternity leave, flexible hours and the company's attendance policy.

The meeting concluded with a raffle draw for tickets to this year's Abu Dhabi Formula 1 race. The 12 lucky winners who won a pair of tickets were:

Robert Conlu, Samuel Adame, Mohamed Al Yahyae, Ala Shahin, Faye Majzoub, Kinjal Shah, Samer Younes, Khalid Al Saadi, Naji Bin Jaafar, Noura Al Mashjari, Hiati Ibsais and Zeina Salman.

Congratulations to all the winners. ■

## Dolphin Energy Honored at the International Business Awards

On 13th October 2011, Dolphin Energy attended the International Business Awards – a ceremony that recognizes exemplary organizations, the business community and the general public.

In its eighth year the awards ceremony was held at the Emirates Palace Hotel under the patronage of H.E. Sheikha Lubna bint Khaled Al Qasimi, UAE Minister of Foreign Trade. Our General Manager in the UAE, Ibrahim Ahmed Al Ansaari led the company's representation and was joined by Fares Chemouni, VP Corporate Affairs, Ali Al Rahbi, VP QHSE&S, Anwar Zuarub, DVP UAE Projects and Khalid Al Marzouqi, DVP Technical Services.

Dolphin Energy was one of 3,000 nominations from more than 40 countries and among the UAE winners to receive recognition. The company scooped 'Distinguished Honoree' medals for the production of the Nationalization Brochure in the Best Marketing Collateral category as well as for the Company of the Year – Energy category.

Accepting the awards, Mr. Al Ansaari said, "We are honored to receive these awards and it is testament to our continued efforts on nationalization. We will continue to serve this country, helping to drive economic growth and diversification while supporting the many initiatives that are helping transform the social and cultural fabric of this great nation." ■



Ibrahim Al Ansaari picks up the award at the ceremony

## UOPs Joins Forces with Sharjah Police

On 21st July 2011, the UAE Operations Division organized a visit to Sharjah Police Headquarters.

Led by Mohamed Al Hammadi, Dolphin Energy's DVP UAE Operations, the visit aimed to strengthen the relationship between both parties and ensure continuous coordination and support in the areas of safety and security.

Lieutenant Colonel Masoud Al Amiri and Major Jasem Bin Hadda were present to welcome the delegation and took the opportunity to discuss continued commitment and collaboration.

The meeting was followed by a tour of the Operations and Emergency Crisis Response Centers.

Commenting on the visit, Mr Al Hammadi, said: "Part of our continued commitment to the highest levels of safety and security is the need to maintain strong relationships with stakeholders like the Sharjah Police. They have been wonderfully supportive of the Dolphin Gas Project and we look forward to working with them closely in the days, weeks and years ahead." ■



Members of the UOPs team receive a briefing

## HR&A Introduces Changes to the eAppraisal System

The annual performance appraisal campaign is one step in the Dolphin Energy performance management cycle. The purpose of the performance appraisal is to provide feedback to the employee on their performance, to discuss the career path and training needs for 2012.

It is also an opportunity for the employee to help the supervisor

remember significant contributions during the past 12 months – sometimes longer – and to review areas for improvement.

The current eAppraisal system has been in use for a number of years and is now being updated in response to feedback gathered from the 2010 employee engagement survey.

The system will also include a section on

core competencies. Meaning managers will be required to select at least two core competencies that they see as a developmental area for the employee to focus on in the next calendar year.

In addition, Talent Management is providing training to managers and supervisors on key tactics for conducting performance appraisal interviews.

"We are building and improving the Talent Management and HR processes to help meet the needs of a growing organization. The eAppraisal performance management system, of which the performance appraisal interview is a part, is evolving.

"As we improve this system, we expect richer conversations between managers and employees regarding career choices and path, training, development opportunities and constructive feedback on performance. It is the responsibility of managers to coach and develop their staff and they must have the courage to provide proper feedback on individual performance," explained Iman Al Qasim, DVP HR&A.

"I would add that while we have an annual appraisal system in place, conversations about employee performance is an ongoing process and should not take place just once a year. There should never, ever be any surprises when the appraisal takes place," Mrs Al Qasim added. ■

The figure below shows the steps of the eAppraisal Performance:



## QHSE&S Conducts Sustainability Training

Starting in October 2011, and as part of Dolphin Energy's commitment to sustainability management, employees in both the UAE and Qatar attended workshops on the company's sustainability goals and performance.

The QHSE&S Division hosted tailored 'Train-the-Trainer' sessions in both countries. Aiming to provide each

Dolphin Energy employee with a sense of their role and how to embed sustainability into the business.

Representatives from the division also met with the company's divisions and departments to revisit their 2011 sustainability targets and discuss the most effective way to cascade these to their teams.

"Understanding what is required and how best to achieve the targets for this year is critical in meeting our performance obligations in 2011. These sessions have been effective in helping explain why sustainability is critical and in helping trainers to cascade information required to achieve results," explained Mark Woodall, Environmental Manager, QHSE&S. ■



Train the trainer sessions will help embed sustainability into the business

## Dolphin Energy Senior Management Focus on Leadership Development

In September 2011, the General Manager for Dolphin Energy UAE, Ibrahim Ahmed Al Ansaari, and the General Manager for Dolphin Energy Qatar, Adel Ahmed Albuainain, together with the executive management team from the UAE and Qatar attended a workshop on executive development and coaching.

This program is a world-class development opportunity for our leaders where they will gain insight and self awareness as well as learn to identify and recognize the role of change in maintaining effective leadership.

The coaching program will run over a six-month period and will focus on strategic priorities to help the team gain insight into taking the organization to the next level. Having a personal coach is a significant investment in our leaders and shows the company's commitment towards leadership development.

Talent Management teams in both the UAE and Qatar will assist in coordinating the program and preparing initial data.

In order to help executives and their coaches identify key areas of development, a 360 degree feedback tool will be used. This tool is based on the Lominger Voices 360 program and is closely aligned with the Dolphin Energy Core Competency model. This will provide invaluable feedback for the coach and coachee. ■

# Dolphin Energy Qatar Achieves 10 Million Hours Safety Milestone

In September Dolphin Energy Qatar announced that it had reached 10 million hours without a lost time incident between the period of February 2009 to July 2011.

Since 2007, when operations began, Dolphin Energy Qatar registered an 88% reduction in the lost time incident rate (LTIR). This tracks the number of incidents that result in a lost time injury or illness per million hours worked.

Furthermore, its total recordable incident rate (TRIR) – a key measurement within safety which comprises the total number of injury or illness related incidents that the company experienced per million hours worked – continues to improve year on year.

Commenting on this achievement, our GM in Qatar, Adel Ahmed Albuainain, said: "Reaching this milestone is a great achievement for the entire organization

and is the direct result of a robust safety culture that has been instilled from the outset. This could not have been achieved without an enormous amount of hard work and effort.

"I would like to extend my congratulations to every Dolphin Energy employee and our contractors. Each of whom has been unstinting in maintaining this commitment to safety performance."

Achieving excellence across health and safety is a key operational objective for the company. Dolphin Energy has developed a set of key performance indicators to measure the continuous effort to safeguard people, minimize any impacts on the environment as well as protect the company's assets.

In addition, the company has developed a strong track record in engaging with and recognizing the role contractors play in maintaining safety standards. In January



The QOPs team is congratulated by our deputy GM, Ibrahim Al Kuwari

2011, the company awarded 10 local contractors for their commitment.

"We continuously emphasize the importance of collective responsibility. Which is why we engage with our contractors and partners to run workshops on how to maintain our high standards. This culture has fostered an environment where we share our experiences, learn from past incidents so we maintain outstanding site conditions.

"We will continue to work hard to make improvements where we can and demonstrate better performance where possible," added Mr Albuainain. ■

## Dolphin Energy Participates in 3<sup>rd</sup> CSR Conference

Between 3<sup>rd</sup>-4<sup>th</sup> October 2011, Dolphin Energy Qatar took part in the 3<sup>rd</sup> CSR Conference, which took place at the Doha Sheraton Hotel.

Held under the patronage of His Excellency Sheikh Jassim Bin Adbul Aziz Al Thani, Minister of Business & Trade, the event helped to highlight important steps made to deepen the commitment to CSR. The forum also encouraged a consolidated effort by the many companies and institutions doing business in Qatar that are proactively engaging in the practice.

"We were delighted to participate in the conference because it provided an opportunity to contribute to the evolving sustainability agenda. We also had the chance to collaborate with government ministries such as the Ministry of Business & Trade, private sector companies and international organizations," commented our GM in Qatar, Adel Ahmed Albuainain.

As Platinum sponsor of the event, Dolphin Energy Qatar was invited to highlight details of the company's 2<sup>nd</sup> Sustainability Report. Our VP for QHSE&S, Ali Al Rahbi delivered a presentation on 'Sustainability at Dolphin Energy'.

"The presentation was very well received and we were actively involved in the debates and discussions during the event. As one of the leading proponents of CSR and sustainability we look forward to supporting future initiatives such as this," Mr Al Rahbi explained. ■



Ali Al Rahbi is thanked for Dolphin's commitment

# Dolphin Energy Qatar Holds its 2nd GM Staff Meeting of 2011

The Public Relations Department organized the 2<sup>nd</sup> GM Staff Meeting of 2011 with more than 700 employees attending, 300 of whom arrived from Ras Laffan.

Taking place on 4<sup>th</sup> October at Salwa Hall, Doha Sheraton, Dolphin Energy's GM for Qatar, Adel Ahmed Albuainain chaired the meeting. He was joined by the company's GM in the UAE, Ibrahim Ahmed Al Ansaari, our Deputy GM in Qatar, Ibrahim Jeham Al Kuwari and the VP Corporate Affairs, Fares Chemouni.

To open the session, Mr Albuainain revealed the latest updates on the company's performance in 2011, focusing on safety, staff retention, Qatarization, profitability and costs. He then highlighted the 2011 Policy Review Status and provided an update on the levels of sick leave across the company.

Mr Albuainain was followed by Rania Al Dhaheiri, Head of Economic Analysis, who

delivered a presentation on the Corporate Bonus Metrics. This focused on company performance across the following: DPSA gas production, Safety (TRIR and Environment), Finance, Projects performance and Shutdown performance.

Then Rasheed Al Rasheed, HR Manager, provided details on new and revised policies that had been recently announced and covered developments in the Employee Referral Program.

The final presentation was delivered by Dr Bob Hughes, Talent Management Manager of The Core Competency Model.

A National Developpee Award was then presented to Mr Abdulla Al Mesleh, following which a Q&A session was held, providing an opportunity for employees to ask questions to the senior management team. Following a lively session, snacks and refreshments were served. ■



Abdulla Al Mesleh receives his award from our GMs

## Dolphin Energy Qatar Rewards Summer Trainee Program Students

Dolphin Energy Qatar celebrated the completion of its annual summer program 2011 for high school, internship and scholarship students in October.

The Summer Intern Program aimed to develop their academic experiences, utilize their chosen field of study and offer Qatari students diversified employment and business opportunities.

Eight students are currently studying at Qatar University, College of the North Atlantic, Texas A&M and three High Schools. The participants were trained in Computer Science, Chemical Engineering, Management & International Business, Human Resources, Business & Economics, Marketing, and Public Relations.

"Our Summer Program helps attract young, bright Qataris to the company.

They are given a taste of working with us so that they can see the benefits of working at one of the region's best employers," explained Adel Ahmed Albuainain, Dolphin Energy Qatar's General Manager.

"The Program taps directly into our nationalization strategy and provides opportunities to deepen our relationship with leading educational institutions in the State of Qatar. We look forward to welcoming the students back as Dolphin Energy employees," Mr Albuainain added.

Since Dolphin Energy's Summer Intern Program began in 2005, more than 53 students have completed the scheme.

Each member of the program received a certificate in recognition of his or her achievement. ■

# Recognition Awards for QOPs

Five Team Recognition Awards and four Individual Recognition Awards were distributed to colleagues from QOPs during a celebration ceremony organized on October 9<sup>th</sup> in Ras Laffan.

In total, 53 employees were awarded for their performances, as well as six of their colleagues from HSE&S, P&C, ERP and IT. The five Team Recognition Awards were given to those employees who contributed to the following:

- A fast-track repair of a water leak on the underground 36" TCW GRP piping of Stream-1 in November 2010. This saved a day and a half's Stream-1 production and helped the company to reach the production target in 2010
- In-house enhancement of the ECM application (Equipment Condition Monitoring). This ensured performance calculations for critical equipment were more accurate
- The conception and development of a database system called MOC DAM (Management Of Change Database

Monitoring System). This is used to monitor and track the progress of modifications to facilities

- Fast track technical evaluation of the four technically pre-qualified onshore shut-down contractors. This helped to mobilize the selected contractor in time for the phase 1 work of the 2011 Stream-2 shutdown
- Identification and validation of an innovative technology (metal thermal spray coating) suitable to mitigate the internal corrosion of the amine absorbers of the four Acid Gas Removal Units. In addition, a reduction in the original price by a third was achieved by supplying in-house logistics and support services

In addition, a second ceremony was organized on 19<sup>th</sup> October to distribute a Team Recognition Award to the offshore production & maintenance team. Twenty seven employees were awarded because of the way they have integrated into a multi-task team and for accepting tasks beyond their job descriptions. ■

# Field Maintenance Holds Safety Meeting

The QOPs Division's Field Maintenance team and contractor Descon held a four day safety workshop between 26<sup>th</sup> – 29<sup>th</sup> September 2011.

Taking place at Dolphin Energy Qatar's gas processing plant in Ras Laffan, under the theme 'Hazard Identification', the aim of the meeting was to enhance the levels of awareness and commitment to health, safety and the environment.

The ceremony started with speeches from Scott Willis, DVP Qatar Operations, Dolphin Energy and Hamad Al Marri, Assistant Field HSE Manager. Both emphasized the importance of committing to individual and collective safety. Their speeches were followed by words from representatives of Descon, Anwar-ul-Haq and Sh. Gulshan Ali.

With banners and posters carrying important HSE messages on display at multiple locations around the plant and the QOPs building lobby, many activities designed to enhance the skills of hazard identification took place throughout the four day event.

This included safety quizzes for office, plant and workshop personnel. These were complemented by site visits to both Dolphin Energy and Descon facilities, safety lectures and watch card competitions, in addition to tool box talks. A joint sports evening was held at Descon's camp to conclude the program.

The closing ceremony was addressed by Mr. Suleiman, Field Maintenance Manager, Dolphin Energy Qatar and Descon's General Manager, Mr Muhammad Iqbal. ■



The workshop highlighted the importance of safety

# Dolphin Energy Qatar Holds Nationals Forum

Dolphin Energy Qatar held its annual Nationals Forum on 23<sup>rd</sup> October, hosting the company's 300 National employees at Al Majlis Hall, Doha Sheraton.

In his welcome address, Dolphin Energy's General Manager in Qatar, Adel Ahmed Albuainain highlighted the achievements of the company's effort to increase the levels of nationalization over the last 12 months. This included successful participation in this year's Qatar Career Fair, the continued support for initiatives run by leading educational institutions in the country and ongoing provision of internship and work placement programs.

"We have continued our efforts to attract Qatari nationals to the company and have increased the total number of National employees to 30%. This means that we met our annual target to increase the level by five percent three months ahead of schedule. This represents solid progress and I would like to congratulate all for their efforts."

Mr Albuainain also unveiled details of the 60% increase in Qatar employee salaries in response to the recent Emir Decree. "This is a very positive move and one that we endorse in helping provide support for our National colleagues," he continued.

The Nationals Forum was attended by special guests of Dolphin Energy Qatar and included Mr Abu Baker Al Saiari

from Qatar Petroleum, Mr Abdulla Al Mansoori from the Qatar Career Fair and Ms Asma Mirzaei from the General Secretariat of Development Planning. She was invited to deliver a presentation on the Nationals' Development Strategy for 2011-2016.

The event also highlighted the achievements of Qatari employees who completed their career development plans. Other employees were recognized for their outstanding GPA achievements while studying at the College of the North Atlantic while those employees who received a company

Recognition Award over the previous 12 months were congratulated.

"We have had a successful year in terms of recruiting national talent to the company and in increasing the overall levels of achievement. I would like to urge our Qatari colleagues to continue their efforts in developing their skills and capabilities so that we set an example to Qatari Nationals looking to join the company," concluded Mr Albuainain. ■



The Nationals Forum is held to recognize the achievements of Dolphin Energy's National employees

## Dolphin Energy Celebrates Ramadan Ghabqa

Dolphin Energy Qatar celebrated its Annual Sohour Dinner Ghabqa by blending the richness of local Ramadan traditions with a touch of modern entertainment and creativity.

The dinner took place at Doha's La Cigale Ramadan tent on 4th August, 2011. Attending the dinner was our GM in Qatar Adel Ahmed Albainain, Ibrahim Al Kuwari, Deputy General Manager; Aijan Al Enazi, DVP Public Relations, a host of senior managers and more than 500 Dolphin Energy employees and guests.

In welcoming everyone to the evening, Mr Albainain said: "Muslims around the world cherish the Holy Month of Ramadan as a time of intense devotion and spiritual reflection. The spirit of Ramadan reminds us that while we have our own responsibilities towards Allah, we also have other responsibilities

towards our communities and individuals."

This year's Sohour was unique in how it captured the essence of the Qatari tradition by introducing 'Garangaou' and 'Mesahar' themes. This was enhanced through a short video on the Garangaou celebrations which take place on the 14th day of Ramadan.

The film showed children dressed in traditional outfits who sang a variety of songs accompanied by drumbeats and the Fraisa dance. Then, those attending were given a glimpse of what is meant by 'Mesahar', a character from Qatari folklore, who would roam the streets calling for people to wake up for Sohour.

In addition to the entertaining program, everyone was invited to enjoy an array of traditional Arabic cuisine. ■



Our General Manager in Qatar gives a present to a young guest

## Dolphin Energy & Ras Laffan COP Share the Spirit of Garangaou

Dolphin Energy Qatar marked Garangaou Day by holding activities at Dolphin Energy Tower and Ras Laffan.

More than 800 traditional gifts were distributed in both locations; traditional music, songs and films were played from early morning until noon.

And in another separate event, Ras Laffan Industrial City Community Outreach Program (RLC COP) held Garangaou celebrations to mark its first cultural event involving local communities in northern Qatar.

The members of the RLC COP welcomed around 300 children in traditional dress and arranged

a variety of cultural events under the theme 'Sharing the spirit of Garangaou'. Emphasizing the importance of generosity, the RLC COP Committee presented children with bags of sweets, who then sang traditional Garangaou songs and participated in fun activities.

The Community Outreach Program is an initiative aimed at creating a more respectful, trust-based partnership between companies based in Ras Laffan Industrial City and surrounding communities as well as a platform to develop sustainable projects in line with the Qatar National Vision 2030. ■



Children in traditional dress enjoying the day

## Dolphin Energy Qatar and HMC Hold Blood Drive

In October, Dolphin Energy Qatar and the Hamad Medical Corporation (HMC) joined forces to conduct a blood donation drive under the banner "Give Blood, Give life: The life you save may be a loved one or even your own".

In coordination with PR Department, HSE&S Department ran the event. Twenty five company personnel demonstrated their commitment to a worthy cause by participating in the program. In addition, representatives from HMC conducted training to promote future donations.



The blood drive received a positive response from Dolphin Energy Staff

Commenting on the Program, our GM in Qatar, Adel Ahmed Albainain, explained: "Blood donations are essential to enabling hospitals to save lives. Patients who have sustained traumatic injuries, undergone surgery and those suffering from illnesses such as sickle cell anemia require immediate access to safe, freshly donated blood.

"Because blood has a very short shelf life, frequent donation drives such as this are essential to maintaining safe stockpiles for the nation's hospitals. They also allow us to provide essential support, helping the wider community."

It is also hoped that by holding blood donation programs, more understanding is provided on the benefits of donating blood. "It is very easy to do and literally saves lives. Our involvement helps to promote awareness and I hope that more people take part in this worthy initiative,"

concluded Mr Albainain.

Facts about blood donation:

- Three life saving products can be obtained from each unit of blood, namely red blood cells, platelets and plasma. Each donation may help to save up to three lives
- Healthy bone marrow provides a constant supply of red cells, plasma and platelets. Once blood is donated, the body replenishes the elements – some in a matter of hours, others in a matter of weeks
- The average adult has about 10 units (5 liters) of blood in their body. Only 1 unit of whole blood may be donated at a time
- A healthy donor may donate whole blood or red blood cells every 12 weeks (male) to 16 weeks (female). ■

# Spotlight On... Immigration

In this issue, we turn our attention to the Immigration team in Dolphin Energy Qatar. *Dolphinsight* caught up with the team recently to get more details.

### What is the department's role within Dolphin Energy?

The Immigration Department is responsible for acquiring the required permits and licenses, utilizing the relationships it has built with Qatari government entities.

We are seen as a fundamental component in the recruitment process by handling the visa requirements of non-nationals – new recruits and existing employees. This is achieved through continuous coordination with the Department of Labor, the Ministry of Interior and the Ministry of Health to gain the required approvals.

The team also assists other departments within the company in obtaining all types of licenses required from Qatar Government entities such as Civil Defense, Environment and Customs.

It also coordinates with local government authorities and observes the official procedures and guidelines set down in both Qatar and the UAE for all resident and mission visas in both countries. The team also receives certificates of employment from the Department of Evidence and Information in the State of Qatar.

### How does the department actually function?

Our philosophy focuses on timely delivery, so that we provide a fast service for our colleagues. We are committed to handling requirements quickly and efficiently, especially when urgent requests come to us. The nature of our work requires us to travel all over the country - the North, Dhayan and Al Wakra to get the job done. We also like to look at where we can make improvements.

Since we are a service provider, our team members must have extensive experience and should be capable of dealing with issues as they arise. As with all Dolphin Energy employees, our team is highly motivated and committed to the company's goals and values.

### Who is part of the team?

Our team is relevantly small and consists of the following:

- Wael Sager - Senior Immigration Coordinator
- Mohammed Al Farran - Community & Protocol Coordinator

Ibrahim Murad - Immigration Coordinator  
Yousef Jaski - Immigration Assistant  
Sara Al Hashmi - Office Assistant/ Immigration

### How do you coordinate with the team in Qatar?

We have a dedicated presence at Ras Laffan, receiving requests from our employees there. This procedure has helped improve access to our services.

Other requests are handled with division and departmental assistants. We also carry out periodic visits to talk about employee requirements, helping to resolve issues where needed.

### Can you provide examples where Immigration impacts positively on Dolphin Energy?

During the 2010 shutdown, we were approached by a contractor to help them obtain the required approvals to bring

manpower to support the shutdown. Unfortunately, their request was rejected so we stepped in to help resolve the issue. The contractor required as many as 1200 business visas, which we were able to help provide and ensure business continuity.

### How can Dolphin Energy employees support you in return?

One of our major problems is not having all the official documents needed from Dolphin Energy staff on time. Although we send a reminder email on a monthly basis, not all employees comply. While we understand the pressures of work, we need all employees to provide documentation when asked.

### How would you sum up Immigration in three words?

Effective, Flexible, Reliable. ■

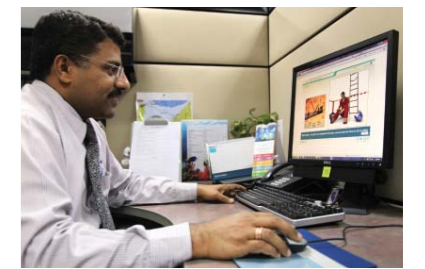


Two members of the team catch up with Dolphinsight



The immigration team, pictured from left to right: Yousef Jaski, Ibrahim Murad, Mohammed Al Farran and Wael Sager

## Talent Management & QHSE&S Launch e-Induction Facility



Santhosh Prabhakaran reviewing the QHSE Induction

Our Talent Management team, in conjunction with QHSE&S have launched a QHSE e-Learning Induction facility that will utilize new technologies and deliver a more effective briefing.

Under the QHSE Management System, all new employees must complete their induction within seven days of joining – the e-Induction will help facilitate this requirement. The following steps outline the process:

- Talent Management creates a username in the QHSE e-Induction system
- The new employee will then be notified via Outlook
- Using the link provided, the new employee can then start the course
- Once completed, the administrator will receive notification of completion; Talent Management will update the employee's profile and notify QHSE&S

"This makes the process more efficient and streamlined. Support staff will be on hand in case of difficulties while a completion certificate can be generated and printed from the system," explained Hussain Madhi, DVP QHSE&S.

"We also encourage all existing staff to review the induction. It provides a good opportunity to refresh their knowledge on the QHSE Management System and be updated on important QHSE&S issues," Mr Madhi added.

It should be noted the QHSE e-Learning Induction will be coordinated and run by Talent Management.

The teams involved in this new offering are:

**System Administrators Talent Management** - Abdulla Mohamed Al Hosani, Rana Jaafar and Khaleefa Al Murar

**System Administrators QHSE&S** - Shareefa Al Adawi and Santhosh Prabhakaran

**System Administrator IT&A** - Shadi El Haddad ■

# A life in the day of... Shareefa Al Adawi

**IDO:** I joined Dolphin Energy in January 2010 as an HSE Engineer - Associate in the Quality, Health, Safety, Environment and Security (QHSE&S) Division.

My first impression of Dolphin Energy was of a very friendly environment where employees respect one another. Although I was a fresh graduate when I joined, the company allowed me to express my views and opinions. What I like most is the open communication policy - employees from all levels interact with each other.

I faced some challenges at the beginning as this was my first job; I had some difficulties adjusting to the new corporate environment and I was not used to taking full responsibility and meeting deadlines together with completing my Individual Development Program (IDP).

However, I overcame these challenges by learning and sharing my thoughts and views with my mentors who were very understanding and supportive. I also learnt that time management and prioritizing work is essential.

My colleagues have a lot of experience in the oil and gas industry and as I am keen on learning and self development this motivates me to learn from them.

**I AM:** I'm very active. I enjoy exploring new things and being creative in whatever I do. I have two brothers and one sister.

In 2009, I graduated from Zayed University with a bachelor's degree in Environmental Health. I wanted to pursue Medicine or Genetic Engineering after

high school, however, when I didn't get the opportunity I resorted to Environmental Health. It caught my attention because more women were studying this field, which encouraged me to pursue it.

I spend my free time doing many activities. I surf the internet for something useful to read, usually articles related to health or science.

Giving back to the community is important to me and I volunteer in Khalifa Medical City and the Environment Agency Abu Dhabi, assisting in activities related mostly to children. I also spend my time with my family and friends.

I'm passionate about photography and tend to take my camera everywhere I go. My other hobbies are swimming and ice skating.

Another thing I like is travelling and I also love going to the beach. The sounds from the sea inspire me and give me ideas about how I can maximize my life. I read books in English that revolve around self development and improving self confidence. Whereas in Arabic, I mostly read Agatha Christie - she is the queen of crime and I can't put a book down until I've finished it or have fallen asleep.

I have accomplished many things personally. When studying, I had the opportunity to become a member of the AIESEC - the largest youth organization in the world. This gave me the chance to experience different things such as Public

Relations, becoming a project manager and giving a speech in public which was one of my dreams. In addition, I was also one of two people chosen by the university to present a paper on car accidents in the United Arab Emirates at the 12th World Congress on Public Health in Turkey in 2009.

Another thing I achieved was to be involved in Vitamin D research undertaken by Zayed University, which investigated the level of Vitamin D in the Emirati population.

My best achievement was my graduation project. I sourced construction waste such as wood, aluminum, rubber, glass

and metal from contractors and transformed it into artistic designs. This helped raise the issue about avoiding dumping construction waste in landfills.

**I ASPIRE:** Career wise, I hope I learn more about QHSE&S and develop in my position. I also want to complete my studies in either Sustainable Design of Built Environment or Environment & Biotechnology.

I have learnt many life lessons at Dolphin Energy. I learnt to be patient and that anything is possible; all you need is the right tools in order to achieve your goals. ■



A keen traveler, Shareefa is pictured enjoying the wonders of Belgium

## Abu Dhabi

Ghadeer Al Mestaka  
Mohamed Abdelraouf  
Noora Abdulla Al Hammadi  
Ahmed Al Shamsi  
Amani Al Marzouqi  
Jerlyn Sandoval

## Taweelah

Abdulwahed Mohamed  
Mohamed Al Yahyaee  
Ibrahim Al Hosany

## Doha

Yusuf Shiddieqy  
Michael Roof  
Damien Roquet  
Jouhara Al Ansari  
Ahmad Mohammed Al Hammadi  
Ali Ibrahim Al Emadi  
Musaveer Ahmed  
Ali Ahmed Al Khouri  
Abdulhadi Al Qahtani  
Mohammed Al Yazeedi  
Adel Al Shamari  
Jean-Christophe Blondeau  
Mohammed Mansur  
Amna Al Mal  
Aisha Al Obaidli  
Latifa Al Teraiqi  
Mohammed Al Shaabi

## Ras Laffan

Rashid Al Naemi  
Paschal Okereke  
Amr Mohamed  
Mohamad Al Muhanadi  
Afroz Khan  
Abdulaziz Al Ghanim  
Mohammed Al Khawaja  
Mubarak Al Sowaidi  
Mohamed Hassane  
Subhash Borade  
Abdulhadi Al Marri  
Mubarak Nassralla  
Muralidharan Balakrishnan  
Salha Zayed Al Mohannadi  
Dhanaraja Moorthy  
Talal Abdalla Al Ansari

# New Direct Hires

June - September 2011

# Dolphin Energy UAE's Annual Staff Party

A spectacular fireworks display brought the curtain down on another successful annual staff party.

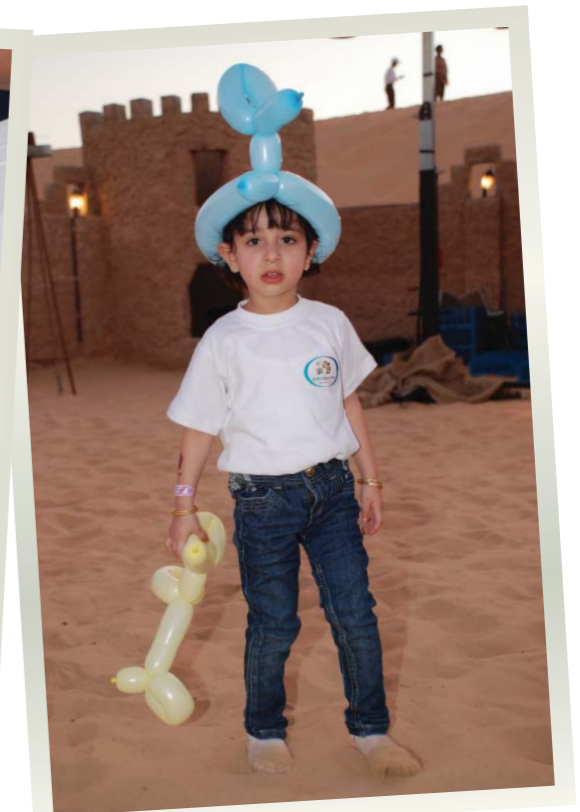
The Dolphin Desert Day was attended by employees and their families and took place in Al Khatem in the heart of the Abu Dhabi desert.

Activities were laid on for children and adults alike and included dune bashing, camel rides, quad biking, dune surfing, a children's play area and other entertainment. A beautiful, breezy evening was complemented by a traditional Egyptian Sufi dance and the Drums For All performers, helping everyone get into the spirit of celebration.

With a buffet dinner also provided, the evening was a memorable one. ■



Niamh Batory is clearly focused on the rhythm



One of the kids enjoying some fancy balloon-wear



Our GM in the UAE, Ibrahim Al Ansaari with Dakhil Farraj and Khaled Al Hosani



Some took the chance to plot a desert trail



There was plenty for the children to do



Khaled Yahya Farah and his cousin getting into the swing of things

# Abu Dhabi Science Festival Wrap

## Another Successful Event

The Abu Dhabi Science Festival was launched to inspire Abu Dhabi's youth to engage in science, technology and innovation. The inaugural event proved a real hit!



1. Anwar Zuarub and his family enjoy the activities

2. Getting children involved was integral to the festival program

3. Children and their families were blown away by Tom Noddy's balloon blowing skills

4. The ADSF mascots, Hamad and Fatima, proved a hit with older visitors

5. Zeyad with Hamad the ADSF Mascot visited the stand on the corniche

6. Children answering multiple choice questions about science

7. Norma Sbahieh and her brother-in-law look slightly worried before the gyroscope ride

8. The Mad Scientist aimed to engage children with fun demonstrations

9. HE Sheikh Nahayan Mubarak Al Nahayan, Minister of Higher Education and Scientific Research, visits our stand



# تغطية شاملة عن مهرجان أبوظبي للعلوم

## حدث جديد ناجح

أقيم مهرجان أبوظبي للعلوم بهدف تشجيع الشباب الصغار بأبوظبي على الاهتمام بالعلوم والتكنولوجيا والابتكار. وبالفعل استطاع المهرجان أن يحقق نجاحاً بالغاً عند الافتتاح.



1. أنور زعرب وعائلته يستمتعون بمتابعة الفعاليات

2. الحرص على مشاركة الأطفال في فعاليات المهرجان جزءاً لا يتجزأ من نجاحه

3. الأطفال وعائلاتهم قد أذهلوا بفقرة الساحر البارغ توم نودي

4. الشخصيات الرسمية للمهرجان، حمد وفاطمة، قد استحوذوا على إعجاب الزوار الكبار والصغار

5. زياد حسن مع حمد، الشخصية الرسمية للمهرجان، في جناح دولفين للطاقة على الكورنيش

6. الأطفال يجيبون على أسئلة علمية متعددة الخيارات في مهرجان أبوظبي للعلوم

7. الخوف يبدو على وجه نورما سباهية وزوج شقيقتهما قبل ركوب "الجيروسكوب"

8. العالم المجنون يقدم استعراضاً مسلياً للأطفال

9. معالي الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان، وزير التعليم العالي والبحث العلمي، في زيارة لجناح دولفين للطاقة



## دولفين للطاقة تقيم حفل الموظفين السنوي



أحد الضيوف الصغار وفي استقباله بارني



مها درجوع مع ابنتها برن أثناء فقرة الطبول

اختتم حفل الموظفين السنوي الذي أقيم هذا العام بعرض مدهش للألعاب النارية ليسدل الستار على وقائع حفل سنوي آخر ناجح.

شارك موظفو شركة دولفين للطاقة وأفراد عائلاتهم في يوم الصحراء الذي أقامته الشركة في صحراء مدينة الختم في أبوظبي.

وقد شهد هذا اليوم العديد من الفعاليات الترفيهية التي شارك فيها الأطفال والكبار على السواء. واشتملت تلك الفعاليات على جولات السفاري بسيارات الدفع الرباعي فوق الكثبان، وجولات في الصحراء على ظهور الجمال، وتسلق الكثبان بالدراجات النارية، والتزحلق على الرمال، وتخصيص منطقة للألعاب الأطفال بالإضافة إلى ألعاب ترفيهية أخرى. ومن ثم اكتملت تلك الأمسية الرائعة بفقرة من الرقص الصوفي أدتها فرقة مصرية، وقرعة للطبول شارك فيها جميع الحضور.

وأخيراً، اختتمت الأمسية بتناول طعام العشاء، ليغادر المشاركون الحفل وقد أمضوا أمسية لا تنسى.



البعض اغتنم الفرصة ليكتشف روعة الصحراء



فقرة الرقص الصوفي من الفلكلور المصري



فقرة العيالة من الفلكلور الشعبي لدولة الإمارات



وكان للأطفال حصتهم من المرح أيضاً

## يوم في حياة... شريفة العدوي

**عن عملي:** التحقت بالعمل في شركة دولفين للطاقة كمهندسة مساعدة في إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن في يناير ٢٠١٠.

كانت انطباعاتي الأولية عن شركة دولفين للطاقة جيدة حيث لمست فيها بيئة العمل الودية والمريحة التي يسودها الاحترام المتبادل بين الموظفين. وقد تعزز هذا الانطباع لدي بفضل المسؤولين عني في العمل الذين أتاحوا لي الفرصة للتعبير عن آرائتي ووجهات نظري بالرغم من أنني كنت لا أزال حينها خريجة جديدة. أكثر ما أعجبتني في دولفين للطاقة هو جو الافتتاح حيث يتفاعل الموظفون من مختلف المستويات الإدارية مع بعضهم البعض بكل مودة.

عند التحاقني بالعمل في دولفين للطاقة، واجهتني بالطبع بعض الصعوبات لا سيما وأنه لم يسبق لي العمل في أية شركة من قبل، فقد كان يتعين علي التكيف مع جو العمل الجديد في الشركات، كما أنني لم أكن مؤهلة بما فيه الكفاية لتحمل المسؤولية الكاملة بمفردتي عن أي عمل أنجزه في الوقت المقرر له؛ وفي الوقت ذاته، كان يجب علي آنذاك متابعة برنامج تطوير القدرات الفردية وإنهاءه بنجاح.

لقد تمكنت بعد وقت قصير من التغلب على تلك الصعوبات من خلال اكتساب المعرفة المطلوبة وتبادل الآراء والأفكار مع المشرفين علي تدريبي في العمل الذين أبدوا كل الدعم والتفهم، كما تعلمت في تلك الفترة أهمية إدارة الوقت وترتيب أعماله وإنجازها حسب الأولوية.

لقد وجدت في دولفين للطاقة بيئة مشجعة علي التعلم والتطوير، وهذا ما لمستته في

زملاتي بالعمل الذين يمتلكون خبرات كبيرة في صناعة النفط والغاز، مما أعطاني الحافز لكي أكتسب المزيد من المعرفة والخبرة منهم وتطوير قدراتي الفردية من أجل مواكبتهم.

**عن نفسي:** أستطيع القول أنني إنسانة نشيطة وحيوية، أستمتع بالبحث والتعرف على أشياء جديدة، وأحب إنجاز كل ما أقوم به بطريقة مبتكرة وجديدة. لدي شقيقان وأخت واحدة.

تخرجت من جامعة زايد في عام ٢٠٠٩، وحصلت منها على شهادة بكالوريوس في الصحة البيئية. بعد حصولي على شهادة الثانوية العامة، كنت أرغب في دراسة الطب أو الهندسة الوراثية في الجامعة، إلا أنني لم أحصل على تلك الفرصة، لذلك اخترت دراسة الصحة البيئية التي جذبت اهتمامي أنني وجدت الكثير من الطالبات يدرسن في هذا الاختصاص مما شجعني على اختياره.

أملاً أوقات فراغي بالعديد من النشاطات من أهمها: تصفح الإنترنت بحثاً عن مواد مفيدة للمطالعة، وخاصة المقالات المتعلقة بالصحة أو العلوم.

بالنسبة إلي، أعتبر رد المجتمع أمراً حيوياً، لذلك تطوعت بالعمل في مدينة خليفة الطبية وفي هيئة البيئة بأبوظبي حيث قمت بالمساعدة في الأعمال التي يتعلق معظمها بالأطفال، كما أحرص على قضاء جزء من وقتي مع أفراد أسرتي ومع صديقاتي.

أحب ممارسة هواية التصوير، لذلك أحرص على اصطحاب آلة التصوير معي حيثما ذهبت، كما أمارس هوايات أخرى مثل السباحة والتزلج

علي الجليد، وبالإضافة إلى حبي للسفر، أحب الذهاب إلى النشاطات حيث أستمتع بالاستماع إلى أصوات البحر التي توحني إلي بالكثير من الأفكار حول كيفية توسيع آفاق حياتي والاستفادة منها إلى أقصى الحدود. وأوظب علي قراءة كتب باللغة الإنجليزية حول تطوير القدرات الذاتية وتحسين الثقة بالذات، كما أقرأ أيضاً كتباً عربية حيث تستهويني روايات أغاثا كريستي التي اعتبرها ملكة الجريمة، فإذا ما بدأت قراءة إحدى رواياتها فأني لا أتركها حتى أفرض منها تماماً أو أغفو دون أن أدري.

لقد أنجزت الكثير من الأشياء المحببة لي، مثلاً، عندما كنت لا أزال طالبة جامعية، تسنت لي الفرصة أن أحصل على العضوية في «الأشخاص الراضين في تجربة أشياء في غاية الروعة»، وهي أكبر منظمة شبابية في العالم، وقد أتاحت لي العضوية في هذه المنظمة فرصة القيام بأشياء مختلفة مثل العلاقات العامة، وأن أصبح مديرة مشروع وأحقق حلمي بإلقاء خطاب أمام الجمهور، علاوة على ذلك، تم اختياري مع زميلة لي لتمثيل دولة الإمارات العربية المتحدة في المؤتمر العالمي الثاني عشر حول الصحة العامة في تركيا في عام ٢٠٠٩ حيث قدمنا فيه ورقة عمل حول حوادث الطرقات في دولة الإمارات.

وأفضل إنجاز أعتر به كان مشروع تخرجي من الجامعة، حيث اشترت مخلفات أعمال البناء مثل قطع الخشب والألمنيوم والمطاط والزجاج والحديد من المقاولين، وشكلت من هذه المواد



شريفة العدوي في سوق واقف في دولة قطر

### راس لفان

راشد محمد النعيمي

باسكال أوكيريك

عمرو عثمان محمد

محمد المهندي

أفروز خان

عبد العزيز الغانم

محمد الخواجة

مبارك صالح السويدي

محمد حسن

سياش بورادي

عبد الهادي حمد المري

مبارك أمان نصرالله

مرليدران بالاكيرشنا

صالحة زايد المهندي

دناراج مورتري

طلال عبدالله الأنصاري

### الدوحة

يوسف صديقي

ميخائيل روف

دامين روكيت

جوهرة محمد الأنصاري

أحمد محمد الحمادي

علي إبراهيم العمادي

مصاوير أحمد

علي أحمد الخوري

عبد الهادي القحطاني

محمد ناصر اليزيدي

عادل دريان الشمري

جين كيريستو بلوند

محمد عزري منصور

أمينة عمر المال

عائشة مال الله العبيدلي

لطيفة عيسى التريكي

محمد أحمد الشعبي

### الطويلة

عبدالواحد محمد

محمد اليحيائي

إبراهيم الحوسني

### أبوظبي

غدير المستكاء

محمد عبدالرؤوف

نوره عبدالله الحمادي

أحمد الشامسي

أماني المرزوقي

جيرلين ساندوقال

# أهلاً بالزملاء الجدد

يونيو - سبتمبر ٢٠١١



## دولفين للطاقة تقيم حفل سحور في رمضان

بمناسبة شهر رمضان المبارك، احتفلت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر بإقامة حفل السحور السنوي "غبقة" وذلك في أجواء رمضانية امتزج فيها التراث الغني بتقاليدِه المحليّة مع لمسات من الترفيه والإبداع العصري.

أقيم حفل السحور في الخيمة الرمضانية في فندق «لا سيجال» الدوحة في ٤ أغسطس ٢٠١٠، وقد حضر الحفل كل من السيد عادل أحمد البوعيين، مدير عام شركة دولفين للطاقة في دولة قطر،

والسيد إبراهيم الكواري، نائب المدير العام، والسيد عجلان العنزي، نائب الرئيس التنفيذي المساعد للعلاقات العامة، وعدد من كبار المدراء بالإضافة إلى أكثر من ٥٠٠ موظف وضيف.

وفي بداية حفل السحور، ألقى السيد البوعيين كلمة قصيرة رحب فيها بالحضور قائلاً: "يحتفي المسلمون في جميع أنحاء العالم بقدوم هذا الشهر الفضيل، ويجدون فيه فرصة للعبادة والتأمل والتقرب إلى الله. ونحن نؤذي طاعتنا الدينية لله سبحانه وتعالى في هذا الشهر



السيد عادل البوعيين إلى جانبه السيد إبراهيم الكواري والسيد عجلان العنزي أثناء تسليمهم الجائزة للسيد عبدالرحمن الجميلي

## احتفالات بليلة "قرنقوه" في دولفين للطاقة وراس لفان

احتفلت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر بليلة "قرنقوه" وذلك بالقيام بعدة نشاطات في برج دولفين للطاقة في الدوحة وفي راس لفان.

وفي هذه المناسبة، تم توزيع أكثر من ٨٠٠ هدية تقليدية في كلّي الموقعين، كما جرى الاستماع إلى الموسيقى والأغاني الشعبية.

وعرض بعض الأفلام منذ الصباح الباكر وحتى الظهر.

وفي احتفال منفصل، قام برنامج مدينة راس لفان الصناعية للتواصل الاجتماعي بالاحتفال بهذه المناسبة لتكون أول احتفالية ثقافية تقام بمشاركة الأبناء السكنية في شمال قطر.

وقد ربح أعضاء البرنامج الاجتماعي بحوالي ٣٠٠ طفل من منطقة الخور كانوا يرتدون



احتفالات دولفين للطاقة بليلة "قرنقوه" استهدفت الأطفال أيضاً

## دولفين للطاقة في دولة قطر تطلق حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية

أطلقت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر في أكتوبر الماضي، حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع مؤسسة حمد الطبية تحت شعار: "تبرع بالدم، امنح نعمة الحياة." قد تنفذ حملة أحد أحبائك أو حتى حياتك".

بالتنسيق مع إدارة العلاقات العامة أشرف قسم الصحة والسلامة والبيئة والأمن في دولفين للطاقة على تنظيم هذه الحملة التي شارك فيها ٢٥



أعضاء الإدارة العليا من دولفين للطاقة مع مندوبي مؤسسة حمد الطبية

في هذا العدد، نسلط الضوء على فريق قسم الجوازات في شركة دولفين للطاقة بدولة قطر حيث التقت "رؤية دولفين" أعضاء الفريق للتعرف على طبيعة عملهم.

### ما هو الدور الذي يؤديه هذا القسم في شركة دولفين للطاقة؟

يتولى قسم الجوازات مسؤولية الحصول على الأذونات والترخيص المطلوبة من خلال العلاقات القوية التي نسجها القسم مع مختلف الجهات الحكومية في دولة قطر.

كما يؤدي قسمنا دوراً أساسياً في عملية التوظيف من خلال توفير متطلبات تأشيرات الدخول والإقامة للموظفين الوافدين سواء كان للموظفين الحاليين أو الذين جرى تعيينهم حديثاً في الشركة.

وتقوم بهذه المسؤولية من خلال التنسيق المتواصل مع دائرة العمل، ووزارة الداخلية بالإضافة إلى وزارة الصحة للحصول من هذه الجهات على الموافقات المطلوبة.

كما يقدم فريقنا المساعدة اللازمة لإدارات وأقسام الشركة الأخرى من خلال تسهيل حصولهم على مختلف أنواع التراخيص التي تطلبها الجهات الحكومية مثل الدفاع المدني ودائرة البيئة والجمارك.

علاوة على ذلك، نقوم بالتنسيق مع الهيئات الحكومية المحلية ونحرص على الالتزام بالاجراءات والخطوط الإرشادية الرسمية السارية بخصوص جميع الوافدين في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، كما نعمل على استصدار تصاريح العمل من إدارة المعلومات والأدلة الجنائية في دولة قطر.

### كيف يؤدي قسم الجوازات وظيفته فعلياً؟

ترتكز فلسفتنا في العمل على إنجاز أعمالنا في الوقت المقرر لها حتى نتمكن من تقديم خدماتنا لجميع زبائننا في الشركة بسرعة ودون أي تأخير. كما أننا ملتزمون بتأمين متطلبات العمل بسرعة وكفاءة، خاصةً عندما نلتقى بطلبات عاجلة. كما تتطلب طبيعة عملنا السفر بين مختلف مناطق الدولة، مثلاً إلى الوكرة والظاعن في الشمال من أجل إنجاز الأعمال المطلوبة منا. كما نحرص على البحث عن المجالات التي نستطيع تحسين أداتنا فيها.

ونظراً لأننا نعمل في إدارة لتقديم الخدمات، يجب أن يتمتع أعضاء فريقنا بالخبرة والقدرة على معالجة مختلف أنواع المسائل والصعوبات حين ظهورها. كما أننا، مثل بقية زملائنا في الشركة، نتحلى بمستوى عالٍ من المهمة والالتزام بتحقيق أهداف الشركة وقيمها.

### ممن يتكون فريقكم؟

يُعدّ فريقنا صغيراً نسبياً، وبمضم:

وائل صقر – منسق جوازات أول محمد الفران – منسق مجتمع وبروتوكول

## قسم الجوازات... في دائرة الضوء

إبراهيم مراد – منسق جوازات يوسف جاسكي – مساعد جوازات سارة الهاشمي – مساعد مكتب/جوازات

### كيف تنسقون العمل مع باقي أقسام الشركة في قطر؟

لدينا فريق متفرغ للعمل في راس لفان يهتم بطلبات الموظفين هناك، وقد ساعد تشكيل هذا الفريق هناك على تحسين الحصول على خدمات قسمنا. كما نتولى الطلبات الأخرى عن طريق المساعدين في الإدارات والأقسام، إضافة إلى ذلك، نحرص على الالتقاء من فترة لآخر مع الموظفين للتعرف على احتياجاتهم ومساعدتهم على حل المسائل كلما اقتضت الحاجة.

### هل يمكن إعطائنا أمثلة عن التأثير الإيجابي لعمل قسم الجوازات على شركة دولفين للطاقة؟

خلال إغلاق خط الأنابيب والمنشآت لدواعي الصيانة في عام ٢٠١٠، طلبت منا إحدى شركات المقاوله مساعدتها على الحصول على الموافقات المطلوبة لاستحضار ١٢٠٠ عامل للمساعدة في أعمال الإغلاق. لسوء الحظ، رفض طلبهم الأمر الذي دعانا للتدخل لحل تلك المسألة. واستطعنا بفضل جهودنا وعلاقتنا بتقديم الدعم المطلوب وتأمين ١٢٠٠ تأشيرة



رؤية دولفين مع اثنين من أعضاء القسم أثناء الحوار



من اليمين إلى اليسار، وائل صقر وإبراهيم مراد ويوسف جاسكي ومحمد الفران

## دولفين للطاقة تطلق برنامج التعريف والتوجيه الإلكتروني



رنا جعفر وشريفة العدوي تتصفحان البرنامج الجديد

أطلق قسم إدارة الكفاءات بالتعاون مع إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن في شركة دولفين للطاقة برنامج التعليم – التعريف الإلكتروني الذي يعمل باستخدام تقنيات جديدة ويقدم ملخصات أكثر فاعلية من ذي قبل.

ووفقاً للنظام الإلكتروني لإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن، سيتعين على الموظفين الجدد استكمال البرنامج التعريفي الخاص بهم في غضون سبعة أيام من التحاقهم بالعمل، وسوف يساعد النظام الإلكتروني على تسهيل هذا الأمر. وفيما يلي الخطوات التالية لهذه العملية:

• يقوم قسم إدارة الكفاءات باستحداث اسم المستخدم للموظف الجديد في نظام التعريف والتوجيه الإلكتروني

• يتم إخطار الموظف الجديد باسم المستخدم الخاص به عبر البريد الإلكتروني

• يستطيع الموظف الجديد البدء بدورة التعرف على الشركة باستخدام الرابط الإلكتروني المرفق

• عندما ينتهي الموظف الجديد، سيتلقى مشغل النظام إخطاراً بذلك، وحينما يقوم قسم إدارة الكفاءات بتحديث ملف بيانات الموظف الجديد وتزويد إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن بذلك الملف

وفي تعليقه على النظام الإلكتروني الجديد، قال السيد حسين ماضي، نائب الرئيس التنفيذي المساعد للجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن: "سوف يجعل هذا النظام الإلكتروني الجديد عملية تعريف الموظف بالشركة أكثر سهولة وكفاءة، وسيكون فريق الدعم مستعداً لتقديم المساعدة في حال ظهرت أية صعوبات، كما سيكون بالإمكان استخراج شهادة إنهاء دورة التعريف وطباعتها من البرنامج مباشرة".

وأضاف السيد ماضي قائلاً: "كما ننصح أيضاً الموظفين الحاليين وليس فقط الجدد بمراجعة هذا البرنامج والتعرف إليه، وأن ينهضوا هذه الفرصة لتجديد معرفتهم بنظام إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن والاطلاع على المسائل المهمة لهذه الإدارة".

جدير بالذكر أن قسم إدارة الكفاءات هو الذي يقوم بتنسيق وتشغيل هذا النظام الجديد.

ويشارك في هذا النظام الأقسام الآتية:

### مشغلو النظام في قسم إدارة الكفاءات:

عبد الله محمد الحوسني ورنا جعفر وخليفة المرر

### مشغلو النظام في إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن:

شريفة العدوي وسانتوش برابركاران

### مشغل النظام في إدارة تقنية المعلومات ونظم التحكم الآلي:

شادي الحداد ■

## عمليات قطر تحقق ١٠ ملايين ساعة عمل بدون حوادث

في سبتمبر الماضي، أضافت شركة دولفين للطاقة في قطر إنجازاً جديداً إلى سجلها بإنجازها ١٠ ملايين ساعة عمل بدون أية حادثة هدر للوقت خلال الفترة الممتدة بين فبراير ٢٠٠٩ و يوليو ٢٠١١.

جدير بالذكر أنه منذ بدء عملياتها عام ٢٠٠٧، استطاعت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر خفض معدل حوادث هدر الوقت لديها بنسبة ٨٨٪، وهو معدل يشير إلى عدد الحوادث التي تنجم عنها إصابات أو حالات مرضية تؤدي إلى هدر للوقت في كل مليون ساعة عمل.

علاوة على ذلك، تشير سجلات الشركة إلى تحسن مستمر سنة بعد سنة في إجمالي معدل الحوادث المسجلة لديها، وهو مقياس أساسي في مجال السلامة يسجل العدد الإجمالي للإصابات والحالات المرضية المتعلقة بحوادث العمل التي تشهدها الشركة خلال مليون ساعة عمل.

وتعليقاً على هذا الإنجاز، صرّح السيد عادل أحمد البوعيين، مدير عام الشركة في دولة قطر، قائلاً: «تمثل هذه النتيجة البارزة في عملنا إنجازاً يفتخره جميع العاملين في الشركة وهو ثمرة مباشرة لجهودنا التي بذلناها من أجل ترسيخ ثقافة السلامة في جميع مناحي عمل الشركة منذ

## دولفين للطاقة تنظم ملتقى الموظفين المواطنين ٢٠١١

عقدت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر الملتقى السنوي للموظفين المواطنين في ٢٣ أكتوبر في قاعة المجلس بفندق شيراتون الدوحة. وقد حضر الملتقى ٣٠٠ موظف مواطن من العاملين بالشركة.

افتتح السيد عادل أحمد البوعيين، مدير عام الشركة في دولة قطر، الاجتماع بكلمة رحب فيها بالحضور، واستعرض فيها أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة نتيجة للجهود التي بذلتها على مدار الإثنا عشر شهراً الماضية بهدف زيادة نسبة التوظيف فيها. وقد تجسدت تلك الجهود في مشاركتها الناجحة في معرض قطر المهني ٢٠١١، ودعماً للمبادرات التي تطلقها المؤسسة التعليمية البارزة في دولة قطر، بالإضافة إلى استمرار الشركة في توفير برامج التدريب الداخلي لطلاب الجامعات والمرحلة الثانوية وبرامج الإحلال الوظيفي.

وقد أبرز السيد البوعيين هذه الجهود في كلمته التي قال فيها: «لقد واصلنا جهودنا الرامية إلى جذب المواطنين القطريين للعمل في الشركة. وقد حققنا نجاحاً بارزاً في هذا المجال حيث ارتفع العدد الإجمالي للموظفين القطريين بالشركة بنسبة ٣٠٪، مما يعني أننا استطعنا الوصول إلى هدفنا السنوي المتمثل في زيادة عدد المواطنين القطريين بنسبة ٥٪، وذلك قبل الموعد المقرر بثلاثة أشهر. وبعد هذا تقدماً كبيراً يحق لنا أن نفخر به. وبهذه المناسبة أتوجه بالتهنئة إلى جميع الموظفين على جهودهم المبذولة.»

كما كشف السيد البوعيين في كلمته النقاب عن تفاصيل الزيادة في رواتب



فريق عمليات قطر يتوسطهم السيد إبراهيم الكواري، نائب المدير العام

وأضاف البوعيين قائلاً: «نحرص دائماً في دولفين للطاقة على اعتبار السلامة المهنية مسؤولة جماعية لذلك نحرص على تنظيم ورش عمل للمقاولين المتعاملين معنا والشركائنا لكي نشرح لهم دورهم في المحافظة على أعلى معايير السلامة المعمول بها في الشركة. وقد أسهمت هذه الثقافة في خلق البيئة المناسبة لتبادل الخبرات والتعلم من الحوادث الماضية من أجل المحافظة على ظروف ممتازة في مواقع العمل.»

ثم ختم البوعيين كلمته قائلاً: «سنواصل العمل بكل جهد لإدخال التحسينات حيثما نستطيع ورفق مستوى أداتنا كلما أمكن ذلك.» ■



فريق عمليات قطر يتوسطهم السيد إبراهيم الكواري، نائب المدير العام

### دولفين للطاقة تشارك في المؤتمر الثالث للمسؤولية الاجتماعية للشركات

شاركت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر في المؤتمر الثالث للمسؤولية الاجتماعية للشركات الذي عُقد خلال يومي الثالث والرابع من شهر أكتوبر ٢٠١١ في فندق شيراتون الدوحة.

وقد سلط هذا المؤتمر، الذي عُقد تحت رعاية معالي الشيخ جاسم بن عبد العزيز آل ثاني، وزير الأعمال والتجارة في دولة قطر، الضوء على الخطوات الهامة التي اتخذتها الشركات لنشر الالتزام بالمسؤولية

الاجتماعية للشركات وتعميقه. كما حث المؤتمر الشركات والمؤسسات العاملة في دولة قطر على توحيد جهودها من أجل تحسيد التزاماتها تجاه المجتمع المحلي.

وفي هذه المناسبة، أعرب السيد عادل أحمد البوعيين، مدير عام شركة دولفين للطاقة في دولة قطر عن سعادته لمشاركة الشركة في هذا المؤتمر قائلاً: «لقد أتاح لنا هذا المؤتمر فرصة المساهمة في تطوير أجندة الاستدامة، كما نتسنى لنا التعاون في هذا المجال مع الوزارات الحكومية مثل وزارة الأعمال والتجارة وشركات القطاع الخاص وغيرها من الشركات والمؤسسات الدولية.»

وكرام بلاتيني لهذا الحدث، دعيت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر لتقديم عرض مفصل عن تقريبها الثاني للاستدامة. وقد قدم السيد علي الرجبي، نائب الرئيس التنفيذي لشؤون الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن عرضاً تقديمياً شروح فيه لمشاركين وضع الاستدامة في دولفين للطاقة.

وعن مشاركة دولفين للطاقة في هذا المؤتمر، قال السيد الرجبي: «لقد لاقى العرض التقديمي حول الاستدامة استحساناً كبيراً من قبل الحضور، كما تسنت لنا الفرصة للمشاركة بفاعلية في مناقشات وندوات المؤتمر. و انطلاقاً من التزامنا القوي بالمسؤولية الاجتماعية للشركات بالاستدامة، فإننا نتطلع إلى تقديم الدعم لكل المبادرات المستقبلية في هذا المجال مثل هذا المؤتمر.» ■



عجلان العنزي يتسلم الجائزة تقديراً للالتزام دولفين للطاقة

### اجتماع المديرين العامين الثاني لعام ٢٠١١ في دولة قطر

نظم قسم العلاقات العامة في شركة دولفين للطاقة في دولة قطر الاجتماع السنوي الثاني للمديرين العام لعام ٢٠١١ بحضور أكثر من ٧٠٠ موظف، جاء ٣٠٠ منهم من منشآت الشركة في راس لفان.

ترأس الاجتماع، الذي عُقد في قاعة سلوى بفندق شيراتون الدوحة في الرابع من أكتوبر، السيد عادل أحمد البوعيين، مدير عام الشركة في دولة قطر، وحضره أيضاً نظيره في دولة الإمارات، السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، بالإضافة إلى السيد إبراهيم جهام الكواري، نائب المدير العام في دولة قطر والسيد فارس شيموني، نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية.

افتتح السيد البوعيين الاجتماع باستعراض أحدث نتائج أداء الشركة في عام ٢٠١١، وركز على مواضيع أساسية مثل السلامة المهنية، والحفاظ على الموظفين، وبرنامج التقطير، والأرباح والتكاليف. ثم انتقل بعد ذلك إلى شرح تقرير مراجعة سياسات الشركة لعام ٢٠١١ وشدد على ضرورة تحسين مستوى الإجازات المرضية في الشركة.

بعد ذلك، قدمت رانيا الظاهري، رئيسة قسم



رشيد الرشيد، مدير قسم الموارد البشرية أثناء شرحه للسياسات الجديدة

### دولفين للطاقة في دولة قطر تحرم الطلاب المشاركين في برنامج التدريب الصيفي

احتفلت شركة دولفين للطاقة في دولة قطر، خلال شهر أكتوبر، بانتهاء برنامج التدريب الصيفي السنوي لعام ٢٠١١ الذي استنفدت منه مجموعة من طلاب الثانوية العامة وطلاب الجامعات المتدربين داخلياً وطلاب المنح الدراسية.

وقد أتاح برنامج التدريب الصيفي لهؤلاء الطلاب فرصة الإغناء خبراتهم التعليمية وتطويرها وممارسة تخصصاتهم العلمية بصورة عملية بالإضافة إلى إطلاع الطلاب القطريين على فرص العمل المتنوعة المتاحة أمامهم.

شارك في هذا البرنامج التدريبي ثمانية من طلاب جامعة قطر، وكلية شمال الأطلسي وجامعة تكساس إيه آند أم، بالإضافة إلى ثلاثة طلاب آخرين في مرحلة الثانوية العامة. خلال هذا البرنامج، تدرب الطلاب المشاركون في عدة مجالات منها علوم الحاسوب، والهندسة الكيميائية، والعلاقات العامة.

وعن أهمية هذا البرنامج، صرّح السيد عادل

## عمليات قطر تحصد جوائز

قاعدة البيانات\* ويُستخدم هذا البرنامج في مراقبة التقدم في إجراء التعديلات والتغييرات في المنشآت ومتابعتها

• تقييم فني سريع وفخّال لأربعة مقاولين تأهلوا فنياً للفوز بعقد إغلاق المنصات

• وقد ساعد هذا التقييم السريع على قيام المقاول الفائز بالعقد بوضع معداته وموارده في موقع العمل في الوقت المقرر لبدء الأعمال في المرحلة الأولى من إغلاق خط الإنتاج رقم ٢ لعام ٢٠١١

• تحديد تقنية مبتكرة واختيار صحتها تُسمى «الغلاء» بالبخاخ الحراري المعدني\* المناسبة لمنع تآكل السطح الداخلي لأنابيب الامتصاص الأمينية في الوحدات الأربع لمعالجة الغاز الحمضي. بالإضافة إلى ذلك، تم تخفيض الأسعار الأصلية بنسبة الثلث من خلال توفير خدمات الدعم والخدمات اللوجستية من داخل الشركة

• ومن ناحية ثانية، أقامت شركة دولفين للطاقة حفل توزيع جوائز آخر في ١٩ أكتوبر لتكريم فريق الإنتاج والصيانة البحرية، حيث جرى توزيع الجوائز على سبعة وعشرين موظفاً من هذا الفريق تقديراً لاندماجهم المتميز في فرق عمل متعددة المهام وقبولهم القيام بمهام خارج نطاق عملهم. ■

• تعزيز التطبيق الإلكتروني\* لمراقبة ظروف المعدات\* داخل الشركة، ممّا ساهم في حساب أداء المعدات الحساسة بدقة أكبر من قبل

• وضع وتنفيذ تصميم تصويري لنظام قاعدة بيانات يُسمى «إدارة التغيير في نظام مراقبة

## ورشة عمل حول السلامة

مهارات تحديد المخاطر، كما حرص منظمو الورشة على تعليق مختلف أنواع اللافتات والملصقات التي حملت عبارات تتحدث عن الصحة والسلامة والبيئة وتشدّد على أهميتها في أماكن عديدة حول المصنع.

وقد اشتملت فعاليات ورشة العمل على العديد من اختبارات السلامة للموظفين العاملين في المكاتب والمصنع وورشة العمل. ثم اختتمت هذه الفعاليات بالقيام بجولات ميدانية في منشآت شركة دولفين للطاقة وشركة ديسكون، وإلقاء محاضرات حول السلامة، ومسابقات البطاقات

وقد افتتحت ورشة العمل هذه بكلمتين قصيرتين ألقاهما كل من السيد سكوت ويليس، نائب الرئيس التنفيذي المساعد لعمليات قطر، والسيد حمد المري، المدير المساعد للصحة والسلامة والبيئة في حقول الغاز ركّزا فيها على أهمية

الحرص على السلامة الفردية والجماعية للعاملين في الشركة، تلت ذلك كلمتان قصيرتان ألقاهما أنور الحق وجليشان علي ممثلاً لشركة ديسكون.

وقد شهدت ورشة العمل على مدار أيامها الأربعة العديد من الأنشطة التي من شأنها تعزيز



تتصدر السلامة أولويات دولفين للطاقة

## دولفين للطاقة تنضم لمجموعة أبوظبي للاستدامة - ندوة جامعة نيويورك

في الخامس والعشرين من شهر أكتوبر ٢٠١٢، شاركت شركة دولفين للطاقة في ندوة نقاش عُقدت خصيصاً لمناقشة موضوع بعنوان "حوو تحقيق قيم عامة من خلال الشراكة بين مختلف القطاعات" نظمتها مجموعة أبوظبي للاستدامة بالاشتراك مع جامعة نيويورك.

أقيمت هذه الندوة في فندق إنتركونتيننتال أبوظبي، بحضور السيد علي الرجبي، نائب الرئيس التنفيذي للجدوة والصحة والسلامة والبيئة والأمن، والسيد محمد الجواهر، مدير إدارة الاستراتيجيات في هيئة البيئة - أبوظبي، والسيدة جميلة سليمان خنجي، مستشارة البحوث والدراسات في مؤسسة التنمية الأسرية.

أدار جلسات النقاش السيد بيثاني جودسو، المدير التنفيذي لبحوث القيادة في ميدان العمل في جامعة نيويورك.

وعن مشاركة دولفين للطاقة في هذه الندوة، صرّح السيد الرجبي قائلاً: "شكلت هذه الندوة



السيد علي الرجبي، نائب الرئيس التنفيذي للجدوة والصحة والسلامة والبيئة والأمن أثناء الندوة

فرصة جيدة لنا لإظهار التزامنا بالاستدامة، بالإضافة إلى المشاركة في مناقشة المسائل الملحة والتحديات المتعلقة بإدارة الاستدامة". ثم أضاف قائلاً: "أتاحت لنا هذه الفرصة التأكيد على دعمنا لمجموعة أبوظبي للاستدامة وتأييد جهودهم في تطوير المناقشات التي تتناول مواضيع موجودة على أجندة الاستدامة".

تناول النقاش العلاقة بين القطاعين الحكومي والخاص ودور كل منهما في تطبيق ممارسات الاستدامة، بالإضافة إلى التحديات المتعلقة بخلق فهم مشترك لدى جميع القطاعات حول الاختلاف بين حماية البيئة والاستدامة وإدارة وجهات النظر المختلفة حول هذا الأمر، بالإضافة إلى متابعة الجهود لتحقيق الأهداف والأولويات المشتركة للقطاعات.

واختتمت الندوة بجلسة مفتوحة للأسئلة والأجوبة شارك فيها أعضاء جامعة نيويورك، والطالب فيها وعدد من المؤسسات الحكومية والشركات. ■

استهل السيد الأنصاري الاجتماع بكلمة قصيرة رحب فيها بالحضور، ثم قدم عرضاً مفصلاً حول أداء الشركة حتى تاريخه، وركز فيه على أهداف السلامة، وتوريدات الغاز إلى العملاء بالإضافة إلى معدلات الإنتاج والموقف المالي للشركة، كما سلط الضوء على تقرير مراجعة سياسات الشركة لعام ٢٠١١، مستعرضاً بالتفصيل أداء الشركة في مجال الإجازات المرضية منذ يناير ٢٠١١.

بعد ذلك، قدمت رانيا الظاهري، رئيسة قسم التحليل الاقتصادي، عرضاً تقديمياً حول أحدث نتائج مقياس العلاوة المؤسسية خلال الربع الثالث ولخصت فيه أداء الشركة في المجالات الخمسة التالية: اتفاقية التطوير وتقاسم إنتاج الغاز، السلامة (المعدل الإجمالي للحوادث/الإصابات والبيئة)، والشؤون المالية، وأداء المشاريع وأداء عمليات إغلاق الإنتاج.

تلى ذلك تقرير إدارة الموارد البشرية والشؤون

## اجتماع المديرين العامين في الإمارات



أحد الموظفين يطرح سؤالاً على أعضاء الإدارة العليا أثناء الاجتماع

عُقد الاجتماع السنوي الثاني للمديرين العامين في دولة الإمارات العربية المتحدة في فندق الشاطئ روتانا في أبوظبي في السادس من شهر أكتوبر ٢٠١١.

ترأس الاجتماع السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام شركة دولفين للطاقة في دولة الإمارات

العربية المتحدة، كما حضره نظيره السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر، بالإضافة إلى السيد فارس شيموني، نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية.

ثم تناوب على الحديث بوب هيوز، مدير قسم إدارة الكفاءات، الذي قدّم عرضاً تقديمياً حول نموذج الكفاءات الجوهرية موضحاً أهمية هذا النموذج والدور الحيوي الذي سيلعبه في تقييم أداء الموظفين والتدريب وتطوير الوظيفي وغيرها من التقييمات الأخرى.

بعد ذلك، شهد الاجتماع جلسة تفاعلية طرح الموظفون خلالها مختلف الأسئلة حول سياسة الإسكان، وبدل تعليم الأبناء وإجازة الأمومة، والمرونة في ساعات الدوام وسياسة الحضور اليومي في الشركة.

ثم اُختتم الاجتماع بسحب على بطاقات سباق الفورمولا ١ لهذا العام، وقد حالف الحظ إنا عشر موظفاً فاز كل منهم ببطاقة حضور لشخصين، والفائزون هم:

روبرت كولنو، صامويل آدم، محمد الجيثاني، آلاء شاهين، فايز مجذوب، كينجال شاه، سامر يونس، خالد السعدي، ناجي بن حففر، نورا المشجري، حياتي إيبسيس وزينة سلمان.

مبروك لجميع الفائزين. ■

## دولفين تفوز بجوائز الأعمال الدولية

حضرت شركة دولفين للطاقة في ١٣ أكتوبر ٢٠١١، الحفل السنوي لتوزيع جوائز الأعمال الدولية والذي يكرّم المؤسسات والشركات الرائدة سواء في قطاع الأعمال أو في المجتمع العام.

وقد أقيم هذا الحفل في دورته الثامنة في فندق قصر الإمارات، تحت رعاية معالي الشيخة لبنى بنت خالد القاسمي، وزيرة التجارة الخارجية. وقد مثل شركة دولفين للطاقة في هذا الحفل، وقد برئاسة السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام الشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما ضم الوفد أيضاً السيد فارس شيموني، نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية، والسيد علي الرجبي، نائب الرئيس التنفيذي للجدوة

والصحة والسلامة والبيئة والأمن؛ والسيد أنور زعرب، نائب الرئيس التنفيذي المساعد لمشاريع الإمارات بالإضافة إلى السيد خالد المرزوقي، نائب الرئيس التنفيذي المساعد للخدمات الفنية.



السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام الشركة في دولة الإمارات أثناء تسلمه الجائزة من الشيخة لبنى القاسمي وزيرة التجارة الخارجية

## دولفين للطاقة تنظم ورش تدريب حول الاستدامة

تأكيداً على التزام شركة دولفين للطاقة بإدارة الاستدامة، نظمت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن سلسلة من ورش العمل حول أهداف وأداء الاستدامة في الشركة ابتداءً من شهر أكتوبر ٢٠١١. وقد ضمت هذه الورش عدداً كبيراً من موظفي الشركة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

حرصت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن أن تضم هذه الورش جلسات تدريب لتأهيل المديرين في مجال الاستدامة لعدد مختار من الموظفين في كلتي الدولتين، حيث ركزت هذه الجلسات على تعريف المديرين بدورهم في ترسيخ مبادئ ومفاهيم الاستدامة في أعمال الشركة على خير وجه.

كما التقى ممثلو الإدارة مع الموظفين العاملين في إدارات وأقسام الشركة الأخرى لمساعدتهم على إعادة صياغة أهداف الاستدامة لعام ٢٠١١ وتوزيعها على فرق العمل الموجودة داخل إداراتهم وأقسامهم.



مجموعة من موظفي دولفين للطاقة أثناء جلسة التدريب

في ٢١ يوليو ٢٠١١، قام وفد من إدارة عمليات الإمارات في شركة دولفين للطاقة بزيارة إلى مقر القيادة العامة لشرطة الشارقة.

وقد أعرب السيد الأنصاري عن سروره بهاتين الجائزتين، وقال: "إنه من دواعي الفخر والسرور لنا أن نفوز بهاتين الجائزتين تكريماً لجهودنا المتواصلة في توطين الوظائف، وبشكل هذا التكريم حافزاً قوياً لنا لمواصلة خدمة وطننا الغالي والمساهمة في تحقيق النمو والتنوع الاقتصادي مع حرصنا في الوقت ذاته على دعم العديد من المبادرات التي تسعى إلى الارتقاء بالمستوى الاجتماعي والثقافي لهذه الأمة العظيمة". ■

وقد أعرب السيد محمد الحمادي، نائب الرئيس التنفيذي المساعد لعمليات دولة الإمارات العربية المتحدة، وكان الهدف من تلك الزيارة تعزيز العلاقات بين شركة دولفين للطاقة وشرطة الشارقة، والتأكيد على ضرورة استمرار التنسيق والدعم بينهما في مجالات السلامة والأمن.

وكان في استقبال وفد دولفين للطاقة كل من المقدم مسعود الأميري والرائد جاسم بن هذه اللذان أهدا خلال الاجتماع على ضرورة التعاون بين الجهتين.



وفد دولفين للطاقة بترأسه السيد محمد الحمادي، نائب الرئيس التنفيذي المساعد لعمليات الإمارات، أثناء زيارته لشرطة الشارقة

## دورة تطوير المهارات القيادية

في سبتمبر الماضي، حضر كل من السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام الشركة في الإمارات ونظيره في دولة قطر، السيد عادل أحمد البوعينين إلى جانب عدد من أعضاء الإدارة العليا بفرغتي الشركة في كلتي الدولتين، دورة تدريبية لتطوير المهارات القيادية.

ويتم هذا البرنامج التدريبي، الذي جرى إعداده وفق المعايير العالمية، فرصة لكبار المديرين في الشركة للاطلاع على أحدث الاتجاهات العالمية في قيادة الشركات واكتساب المزيد من الخبرات في تحديد أهمية التغيير ودوره في الحفاظ على المهارات القيادية الفعالة.

وتركّز مواد هذا البرنامج التدريبي الذي سيستمر ستة أشهر على الأولويات الاستراتيجية التي تزود فريق الإدارة العليا في الشركة بالمعرفة الدقيقة والانتقال بها إلى مستوى أعلى من الإدارة.

ونظراً لأهمية هذه الدورة، جرى تعيين مدربين شخصيين لفريق الإدارة العليا مما يعكس حرص الشركة والتزامها بتطوير المهارات القيادية لدى القائمين عليها، وسيقوم فريق إدارة الكفاءات بفرغتي الشركة في الإمارات وقطر بالمساعدة على تنسيق فعاليات الدورة وتحضير موادها الأولية.

ومن أجل مساعدة أعضاء الإدارة العليا ومدريهم الشخصيين على تحديد المهارات التي بحاجة للتطوير، سيتم إعداد استبيان شامل واستخدام نتائجه بالاستناد إلى برنامج لومينجر فويسز ٣٦٠ بحيث يتوافق مع نموذج الكفاءات الجوهرية المعتمد في شركة دولفين للطاقة. وسوف يوفر هذا البرنامج آراء ثمينة لكل من المديرين ومدريهم. ■

هذه الجلسات التدريبية بقوله: "من الضروري أن يدرك الموظفون جيداً المطلوب منهم وكيفية تحقيق أهداف السنة الحالية نظراً لأهمية هذا الأمر في مساعدة الشركة على تحقيق أهداف الأداء لعام ٢٠١١. وقد كانت هذ الجلسات فعالة ومفيدة حيث أنها أوضحت أهمية الاستدامة بالنسبة للشركة، كما ساعدت المديرين على الاستفادة من المعلومات التي اكتسبوها في هذه الجلسات لتحقيق النتائج المرجوة". ■

## قصة الغلاف

# دولفين للطاقة ترعى للمرة الأولى مهرجان أبوظبي للعلوم

في سبتمبر الماضي، أعلنت شركة دولفين للطاقة المحدودة عن دعمها لمبادرة جديدة هامة من شأنها تشجيع الشباب على الاهتمام بالعلوم والتكنولوجيا والابتكار.

جدير بالذكر، أن هذا المهرجان قامت بتطويره هيئة تطوير التكنولوجيا بالتعاون مع توازن في الفترة ما بين ١٨ - ٢٦ نوفمبر ٢٠١١. وقد أقيم هذا المهرجان بهدف تعليم الشباب الصغار على الاهتمام بالعلوم وتشجيعهم من خلال زيارة المعرض والتفاعل مع جميع العروض التي أقيمت على مدار أيام المهرجان التنسعة.

وقد اشتمل المهرجان على أكثر من ١٥٠ فعالية تعليمية هي الأكثر إثارة حول العالم في مختلف مجالات العلوم والتكنولوجيا لتشمل المجالات الميكانيكية والجوية والفيزياء والأحياء والكيمياء وعلم الآثار. كل ذلك مجتمعاً في مركز أبوظبي الوطني للمعارض وعلى الساحة الغربية من كورنيش أبوظبي.

وقد قررت شركة دولفين للطاقة أن يكون لها حضوراً مميزاً في مهرجان أبوظبي للعلوم حيث لم يقتصر دورها على الراعي البلاتيني فقط، بل شاركت أيضاً بفاعلية من خلال منصة للعروض قدمت عليها العديد من الاستعراضات العلمية الترفيهية التي اشتملت على عروض لمحاكاة حركة المقذوفات (الصواريخ)؛ واستعراض جيمس سوبر "اضغط الأجسام الصلبة مثل بيكهام"، وحقيقة علم السيرك، واستعراض توم نودي "الفاقة السحرية والأرقام الصوتية".

علاوة على ذلك، قدمت شركة دولفين للطاقة سلسلة من الأنشطة التفاعلية في الجناح الذي أقامته خصيصاً لهذا المهرجان في الساحة الغربية على كورنيش مدينة أبوظبي في الفترة ما بين ١٨ نوفمبر ولغاية ٢٦ ديسمبر ٢٠١١ حيث استمتع زوار الجناح على مدار خمسة أسابيع بالعديد من الاستعراضات العلمية التي تضمنت دولا ب انعدام الوزن (جيروسكوب)، وغرفة الجليد الجاف، والعالم المجنون الذي ساعد الزوار على صناعة الكرات الناطقة الخارقة والطين السحري.

وتغيير الموجات الصوتية، والألوان العجيبة، وصناعة منصات إطلاق الصواريخ والجرعات الفقاغية السحرية.

وتعقبياً على مشاركة دولفين للطاقة في هذا المهرجان، قال السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، مدير عام الشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة: "نحن فخورون جداً بمشاركتنا في هذا الحدث العلمي الرائع الذي يهدف إلى إثارة فضول واهتمام الأطفال بعجائب العلوم، ودفعهم لاستكشاف الجوانب الممتعة للعلوم والتكنولوجيا من خلال العديد من الاستعراضات والتجارب التعليمية.

وختم السيد الأنصاري كلامه قائلاً: "نحن على يقين من أن هذه المهرجان سيلعب دوراً جوهرياً في دعم خطة إمارة أبوظبي، وتعزيز مكانتها لتصبح إحدى المراكز المتميزة في مجال العلوم والتكنولوجيا والابتكار في العالم، ونحن نتطلع لرعاية المهرجان مرة أخرى في المستقبل".



الفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وسعادة محمد البواردي أمين عام المجلس التنفيذي في أبوظبي ونائب رئيس مجلس إدارة شركة دولفين للطاقة في استقبالهما السيد أحمد علي الصايغ، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة وإلى جانبه سعادة أحمد سعيد الخليبي، المدير العام للجنة أبوظبي لتطوير التكنولوجيا



السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر، والسيد فارس شيموني، نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية برحبان بالفريق سمو الشيخ سيف بن زايد آل نهيان أثناء زيارته لجناح دولفين للطاقة بالمهرجان

# دولفين تشارك في مؤتمر البترول العالمي العشرين

لتحديث مواردها الطبيعية، وتوفير مورد حيوي ومستقر من إمدادات الغاز الطبيعي لكل من دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان ما يساعد كلتي الدولتين على الحفاظ على أمن الطاقة لديهما بالإضافة إلى الفرصة التي أتاحتها مشروع غاز دولفين للطاقة لعقد شراكات مع كبرى شركات النفط والغاز في العالم مثل توتال الفرنسية وأوكسيدنتال الأمريكية وتبادل الخبرات والتجار والأفكار معها لضمان نجاح المشروع.

من جانب آخر، شارك السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة في دولة قطر، في طاولة مستديرة مخصصة لمناقشة خطوط أنابيب الغاز العابرة للحدود جرى خلالها دراسة مشروع أنابيب غاز دولفين للطاقة كخيار للتعاون بين جهات معنية متعددة، وقد استخدم مشروع غاز دولفين للطاقة كحالة دراسية جلية في مجمل النقاشات التي شهدتها الطاولة المستديرة، كما أتاحت هذه المشاركة الفرصة أمام شركة دولفين للطاقة لكي تتحدث بالتفصيل إلى ممثلي صناعة النفط والغاز العالمية الذين حضروا من مختلف دول العالم عن نجاحها والآثار الإيجابية لأعمالها.

وقد شارك السيد الصايغ في فعاليات المؤتمر بعرض تقديمي في إحدى الجلسات الوزارية المخصصة للحديث عن دولة قطر ترأسها معالي وزير الطاقة والصناعة القطري الدكتور محمد بن صالح السادة.

وفي حديثه، سلط السيد الصايغ الضوء على الدور الذي تلعبه شركة دولفين للطاقة في دعم رؤية قطر

في ديسمبر الماضي، استضافت الدوحة مؤتمر البترول العالمي العشرين بحضور أكثر من ٥٠٠٠ شخصية يمثلون وزراء، ورؤساء كبرى شركات النفط والغاز العالمية، وكبار الشخصيات بالإضافة إلى عدد كبير من ممثلي وسائل الإعلام المحلية والإقليمية والعالمية.

وتشكل استضافة دولة قطر لهذا المؤتمر الذي ينعقد للمرة الأولى في منطقة الشرق الأوسط، مؤشراً واضحاً على المكانة المرموقة التي تحتلها قطر في صناعة الطاقة العالمية. وقد حرصت شركة دولفين للطاقة المحدودة، باعتبارها الراعي البلاتيني للمؤتمر، على المشاركة بوفد كبير يرأسه السيد أحمد علي الصايغ، الرئيس التنفيذي للشركة.

وقد شارك السيد الصايغ في فعاليات المؤتمر بعرض تقديمي في إحدى الجلسات الوزارية المخصصة للحديث عن دولة قطر ترأسها معالي وزير الطاقة والصناعة القطري الدكتور محمد بن صالح السادة.

وفي حديثه، سلط السيد الصايغ الضوء على الدور الذي تلعبه شركة دولفين للطاقة في دعم رؤية قطر



سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة أثناء زيارته لجناح دولفين للطاقة وفي استقباله السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام الشركة في دولة قطر

## مشاركة فعّالة لشركة دولفين للطاقة في منتدى الشرق الأوسط للغاز

شاركت شركة دولفين للطاقة المحدودة في فعاليات منتدى الشرق الأوسط للغاز بكونها الراعي الذهبي لهذا المنتدى الذي انعقد في أبوظبي بين ٣١ أكتوبر والأول من نوفمبر ٢٠١١.

وقد ترأس السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة في دولة قطر، وفد الشركة الذي ضم كلا من السيد محمد المنصوري، نائب الرئيس التنفيذي لعمليات الإمارات، والسيد علي الرجبي، نائب الرئيس التنفيذي للعودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن، حيث شارك الوفد في مناقشات يوم الاستراتيجيات الذي شهدته هذا المنتدى.

وقد ناقش المنتدى، الذي شارك فيه عدد كبير من رؤساء شركات النفط والغاز إلى جانب خبراء ومختصين من دولة الإمارات ودول الشرق الأوسط، العديد من القضايا المتعلقة باتجاهات وقروض الأسواق العالمية، ومسائل العرض والطلب، والشراكات في صناعة النفط والغاز ورأس المال البشري بالإضافة إلى الأمن وإدارة المخاطر.

كما شارك السيد البوعينين في جلسة الخبراء التي ناقشت ضرورة التعاون بين أفضل شركات النفط العالمية وشركات تشغيل شبكات النفط والغاز وشركات الخدمات الأخرى لمعالجة التحديات التي تواجهها صناعة الغاز الإقليمية.

من ناحية ثانية، شهد المنتدى مشاركة مميزة لشركة دولفين للطاقة في ورش العمل التي انعقدت في اليوم الثاني من هذا المنتدى، حيث قدم السيد المنصوري عرضاً تقديمياً شرح فيه التحديات الفنية التي تواجهها شبكة توزيع الغاز في دولة الإمارات، بينما قدم السيد الرجبي، دراسة استعرض فيها أداء شركة دولفين للطاقة في مراقبة الانبعاثات الغازية.

وقد أعرب السيد البوعينين عن سعادته لمشاركة الشركة في هذا الحدث قائلاً: "تعد أتاج لنا هذا المنتدى فرصة لتسليط الضوء على تجاربنا وأفكارنا وعلى الدور الذي تلعبه دولفين للطاقة في دعم صناعة الغاز محلياً وإقليمياً إلى جانب فرصة التواصل مع نظرائنا العاملين في هذا القطاع".



السيد أحمد علي الصايغ، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة، أثناء العرض التقديمي الذي قدمه في إحدى الجلسات الوزارية



السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام شركة دولفين للطاقة في دولة قطر، أثناء العرض التقديمي الذي قدمه

## دولفين للطاقة ترعى حملة: بيئتي.. وطني بالتعاون مع جمعية الإمارات للحياة الفطرية والصندوق العالمي لصون الطبيعة

في أكتوبر الماضي، وقعت شركة دولفين للطاقة اتفاقية مع جمعية الإمارات للحياة الفطرية بالتعاون مع الصندوق العالمي لصون الطبيعة، لرعاية برنامج تثقيفي عبر الإنترنت يهدف إلى زيادة وعي طلاب المدارس في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر حول أهمية الحفاظ على البيئة.

وأطلق إسم "بيئتي... وطني" على هذه الحملة وتم إطلاقه بصورة رسمية في دولة الإمارات العربية المتحدة في نهاية شهر نوفمبر ٢٠١١. ومن المقرر أن يتم إطلاق هذا البرنامج في دولة قطر في بداية عام ٢٠١٢.

وفي حديثه عن أهداف هذا البرنامج، قال السيد علي الرجبي، نائب الرئيس التنفيذي للعودة والصحة والسلامة والبيئة والأمن في دولفين للطاقة: "يسعى هذا البرنامج إلى تعريف طلاب المدارس وعائلاتهم بالإضافة إلى المدرسين إلى التنوع الحيوي الموجود في دول المنطقة وكيفية حمايته، ولذلك، تركّز رؤية هذا البرنامج على أن مستقبل التراث الطبيعي في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر هو أمانة بين أيدي المواطنين الذين يقدرّون قيمة هذا التراث ويحترمونها".

وسوف يعمل هذا البرنامج التثقيفي على تعريف الطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين السادسة والرابعة عشر من العمر بالحياة النباتية والحيوانية والموائل الطبيعية في كلتي الدولتين ودول المنطقة بشكل عام لإثارة اهتمامهم بها واتباع السلوكيات البيئية الجيدة للمحافظة عليها، كما يهدف هذا البرنامج إلى توعية الطلاب وعائلاتهم حول المخاطر التي تهدد البيئة الوطنية.

وكجزء من هذه المبادرة، أطلقت دولفين للطاقة أيضاً برنامجاً تطوعياً شارك فيه عدد من موظفي الشركة من أجل القيام بزيارة المدارس وشرح هذه المبادرة للطلاب. وسيقوم المتطوعون بحضور ورش العمل التي تنظمها جمعية الإمارات للحياة الفطرية بالتعاون مع الصندوق العالمي لصون الطبيعة حتى يتمكنوا من التفاعل مع طلاب المدارس التي سيزورونها لمدة ساعة كل شهر.

وختم السيد الرجبي كلامه قائلاً: "تعتبر هذا البرنامج التطوعي مبادرة رائعة وطريقة فعّالة لكي يشارك الموظفون في هذه الجهود التوعوية، كما أنه يمثل المرحلة الثانية من جهود دولفين للطاقة في خدمة المجتمع المحلي".

وقد اشتمل المهرجان على أكثر من ١٥٠ فعالية تعليمية هي الأكثر إثارة حول العالم في مختلف مجالات العلوم والتكنولوجيا لتشمل المجالات الميكانيكية والجوية والفيزياء والأحياء والكيمياء وعلم الآثار. كل ذلك مجتمعاً في مركز أبوظبي الوطني للمعارض وعلى الساحة الغربية من كورنيش أبوظبي.

وقد اشتمل المهرجان على أكثر من ١٥٠ فعالية تعليمية هي الأكثر إثارة حول العالم في مختلف مجالات العلوم والتكنولوجيا لتشمل المجالات الميكانيكية والجوية والفيزياء والأحياء والكيمياء وعلم الآثار. كل ذلك مجتمعاً في مركز أبوظبي الوطني للمعارض وعلى الساحة الغربية من كورنيش أبوظبي.

## المحتويات:

- ٢ مهرجان أبوظبي للعلوم
- ٣ مؤتمر البترول العالمي
- ٤ اجتماع المديرين العامين في الإمارات
- ٥ دورة تطوير المهارات القيادية
- ٦ ١٠ ملايين ساعة عمل بدون حوادث
- ٧ اجتماع المديرين العامين في قطر
- ٨ احتفالات رمضان
- ٩ قسم الجوازات في دائرة الضوء
- ١٠ يوم في حياة... شريفة العدوي
- ١١ الحفل السنوي للموظفين
- ١٢ تغطية عن مهرجان أبوظبي للعلوم

## الغلاف:

حمد، الشخصية الرسمية لمهرجان أبوظبي للعلوم

## المحررون:

نائب الرئيس التنفيذي المساعد - العلاقات الخارجية:

مريم البدر

أبرار آل محمود

ستيفان بتوري

مها دحروج

فيونس خضر

شيماء عوض

نسرين سكندراني

نورما سباهية

ناتالي كروثوش



## دولفين للطاقة المحدودة

مركز أبوظبي التجاري  
البرج الشرقي، الطابق ٢ و ٣  
ص ب ٣٣٧٧٧، أبوظبي  
الإمارات العربية المتحدة  
هاتف +٩٧١ ٢ ٦٩٩٥٥٠٠  
فاكس +٩٧١ ٢ ٦٤٤٦٩٠

برج دولفين للطاقة - الخليج الغربي  
المنطقة رقم ٦، المقسم رقم ٧  
ص ب ٢٢٢٧٥، الدوحة  
قطر  
هاتف +٩٧٤ ٤ ٤٩٤٩٤٩٤  
فاكس +٩٧٤ ٤ ٤٩٤٩٤٩٠

www.dolphinenergy.com

# رؤية دولفين

النشرة الدورية لدولفين للطاقة

العدد ٢٤

ديسمبر ٢٠١١

دولفين للطاقة، دعم النهضة  
الصناعية والتنمية الاقتصادية  
وخلق فرص عمل لمواطني دول  
مجلس التعاون الخليجي.



دولفين للطاقة تفخر  
برعايتها لمهرجان  
أبو ظبي للعلوم

مزيد من التفاصيل ص ٢

وأكثر:

بيئتي وطني ص ٣

ملتقى الموظفين  
المواطنين لعام ٢٠١١ ص ٦

قسم الجوازات  
في دائرة الضوء ص ٩

يوم في حياة... ص ١٠

الحفل السنوي  
للموظفين ص ١١