

Dolphin Insight

August 2014
Issue 32



SUSTAINABILITY FOR PEOPLE – A NEW ANGLE FOR OUR 5TH REPORT

► read more on p02

**UAE MINISTER
OF STATE VISIT**
► p03 COMPANY

**AL AIN AWARENESS
CAMPAIGN**
► p14 COMMUNITY

**A NEW MEMBER OF THE
DOLPHIN ENERGY FAMILY**
► p19 COLLEAGUES

**UPSTREAM EMPLOYEES
RECOGNIZED**
► p22 COLLEAGUES

COMPANY

COVER STORY

- 02 **DOLPHIN ENERGY RECEIVES SUSTAINABILITY HONOR**
- 03 **UAE MINISTER OF STATE VISITS DOLPHIN ENERGY**
- 03 **OUR 2013 SUSTAINABILITY REPORT HAS BEEN LAUNCHED**
- 05 **PRESTIGIOUS AWARD FOR OUR COMMITMENT TO QATARIZATION**
- 05 **DOLPHIN ENERGY CALLS IN THE ROBOTS**
- 06 **BRAND NEW WATER MANAGEMENT PROJECT SHOWCASED AT QPEF**
- 07 **MAJOR SAFETY MILESTONE REACHED**
- 09 **CUSTOMER FEATURE: SAAD A. AL KUWARI**
- 11 **DOLPHIN ENERGY PARTICIPATES IN THE 13TH QATAR RELIABILITY FORUM**
- 11 **MORE THAN 1,500 EMPLOYEES PARTICIPATE IN QUALITY DAY**
- 13 **STOP & THINK CAMPAIGN LAUNCHED**

COMMUNITY

- 14 **AL AIN AWARENESS CAMPAIGN**
- 15 **FUJAIRAH CAREER FAIR**
- 15 **DOLPHIN ENERGY AND QATAR UNIVERSITY – A PERFECT MATCH**
- 16 **A COMMITMENT TO EDUCATION**
- 17 **APPRECIATING ART**

COLLEAGUES

- 19 **A NEW MEMBER OF THE DOLPHIN ENERGY FAMILY**
- 20 **SUSTAINABILITY WEEK**
- 21 **THE SPIRIT OF GIVING**
- 22 **UPSTREAM EMPLOYEES RECOGNIZED**
- 22 **QATAR UNIVERSITY EXCELLENCE ALUMNI AWARD 2013**
- 23 **A DAY IN THE LIFE OF... REEM AL ALI**

24 **CAPTURED**> **SUSTAINABILITY**

EDITED BY:

Corporate Communications
Departmentwww.dolphinenergy.com

WELCOME TO DOLPHINSIGHT!

We hope you enjoyed reading the last issue. Thank you to those who took the time to send feedback on the new look to the newsletter.

This issue of *Dolphinsight* provides more updates on the company, the work conducted across the community and the continued success of our colleagues.

For this edition of *Captured*, we look at the strategy behind our sustainability program, how it has developed over the last five years, as well as the milestones reached as we embedded our commitment and plans for the future.

Enjoy the read!

CORPORATE COMMUNICATIONS

COVER STORY

DOLPHIN ENERGY RECEIVES SUSTAINABILITY HONOR



Members of the team celebrate the award win



The GM receives the award from H.E. Dr Mohamed Saleh Al Sada, Minister of Energy and Industry and Managing Director of Qatar Petroleum and Dr Ibrahim A Ibrahim, Economic Advisor to His Highness the Emir.

On 19th June, the company scooped the 'Sustainability Innovation Award' at the 4th Annual Qatar Energy & Industry Sector Report on Sustainability and Excellence in Sustainability Awards Ceremony.

The Sustainability Innovation award was received for the company's commitment to innovative stakeholder mapping and engagement. Dolphin Energy was lauded by the international judging panel for highlighting its commitment to understanding its stakeholders' needs and how activities affect different stakeholder groups.

The company was one of thirteen companies who were recognized for their commitments to sustainability in the State of Qatar and one of thirty six oil and gas operators who attended the event to mark the launch of the 2013 report.

Awards were given across seven categories: Excellence in Occupational Health and Safety, Excellence in Environmental Management, Socio Economic Contribution and CSR Activity, Sustainability Innovation, Best First Time Report, Excellence in Overall Sustainability Reporting and Excellence in Sustainability Management.

Commenting on the company's achievement, the GM, Adel Albainain, said: "We are proud to receive this recognition which underlines our commitment to long term growth of Qatar's energy sector. This award is a testimony of our ongoing commitment to sustainable development, which is critical to the industry and central to achieving Qatar's National Vision 2030."

Dolphin Energy contributed to the development of the energy and industry sector's 2013 sustainability report which aims to drive the implementation of sustainability within the sector.

Aligned to the national vision, the report demonstrates the sector's measurable contribution to national development plans and strategies, provides transparent data on the performance of the sector, advocates learning and sharing best practices and encourages a culture of innovation and business excellence, in addition to supporting individual companies to implement sustainability management and reporting.



UAE MINISTER OF STATE VISITS DOLPHIN ENERGY

Dolphin Energy was privileged to receive the UAE Minister of State, Dr. Sultan Al Jaber, at our offices in May 2014.

In addition to his senior role in government, Dr. Al Jaber also holds a number of other important posts including Chairman of Masdar, Chairman of Abu Dhabi Ports Company (ADPC), Board Member of Mubadala petroleum as well as the UAE's Special Envoy for Energy and Climate Change.

Dr. Al Jaber was given a presentation conducted by members of our senior management, which included an update on the latest developments in the Dolphin Gas Project and an overview of the company's divisions and their roles and responsibilities.

Overall, the meeting was fruitful and concluded with a discussion about Dolphin Energy's role across the local and regional energy landscape and future plans for the company.



Dr. Sultan Ahmed Al Jaber

We are proud to have released the fifth edition of our sustainability report, 'Powered by Performance', highlighting the company's commitment to the economy, the environment and society.

OUR 2013 SUSTAINABILITY REPORT HAS BEEN LAUNCHED



Once again, the report has been classified 'A/GRI Checked' by the Global Reporting Initiative, indicating high levels of transparency and disclosure.

Commenting on the company's performance, the CEO, Ibrahim Ahmed Al Ansaari, said: "Last year emphasized the role we played in meeting the requirements of our customers, it highlighted our continued commitment to environmental stewardship and illustrated our commitment to fulfilling a responsibility to supporting the communities in which we operate."

This year's achievements saw positive developments in our economic, environmental and societal performance. This included the successful negotiation of a gas agreement to help meet customer requirements over the summer months – a period of high demand, secured zero interruption in supply to customers and recorded 99.997% plant availability throughout the year. In addition, the company achieved just under 23 million man hours without a lost time incident (LTI).

As for our environmental achievements, we registered a 20% reduction in flaring, a 4% reduction in total GHG emissions, a 51% reduction in SO₂ emissions and a 12% reduction in water consumption.

In terms of our community investments, contributions crossed the US\$4 million mark in 2013 and included the inaugural 'Dolphin Energy Doha Dash', a mass community fun run held to mark Qatar National Sport Day and the first of its kind in the country. In addition, the company registered 52% Emiratisation and 29% Qatarization levels.

We were also very proud to receive prestigious awards including the Crystal Award in the field of 'Training and Development' at the QP Qatarization Annual Review Meeting, and 2nd Runner Up in the Corporate-NGO Collaboration Category at the Arabia CSR Awards.

In 2013, the company further incorporated the principles of sustainability into its management system with the development of a sustainability management plan and policy.

The policy sets out five strategic objectives to focus our approach – we strive to put our people first, operate with excellence, create value, protect the environment and become a better corporate citizen. This will drive our performance in 2014 and in the years ahead," Mr. Al Ansaari concluded.

“ WE STRIVE TO PUT OUR PEOPLE FIRST, OPERATE WITH EXCELLENCE, CREATE VALUE, PROTECT THE ENVIRONMENT AND BECOME A BETTER CORPORATE CITIZEN. ”

To read our 2013 Sustainability Report, please visit our website www.dolphinenergy.com



Our control room in Ras Laffan helps to power the performance of the company

PRESTIGIOUS AWARD FOR OUR COMMITMENT TO QATARIZATION

For the second year running, Dolphin Energy received the prestigious Crystal Award in the category of 'Support for Training and Development' for the company's performance in 2013 at the Ministry of Energy and Industry Annual Qatarization Award Review Meeting 2014.

Taking place on 19th May, 2014 the event was attended by the Deputy General Manager, Mr. Mohammed Abdulla Al Sulaiti, who received the award from H.E. Dr. Mohammed Bin Saleh Al Sada, the Minister of Energy and Industry and H.E. Dr. Issa Saad Al Nuaimi, Minister of Administrative Development in Qatar.

Commenting on the achievement the GM, Adel Ahmed Albuainain said: "To win the award two years running is phenomenal and represents a great achievement. Our training and development teams have worked extremely hard to enhance our offering for our national employees and provide tangible opportunities for career development.

To have been selected among our peers is also a source of enormous pride. I would like to extend my congratulations to our training and development teams and the rest of the Qatarization Award Committee for making this possible."

The Ministry of Energy and Industry Qatarization Award criteria is based on five categories: Support and Liaison with the Education Sector, Supporting Qatarization, Support for Training and Development, Supporting Student Sponsorships and Best Qatarization Progress.

One additional Crystal Award, the Partnership Award of Appreciation, is dedicated to educational institutions supporting the energy and industry sector.



The Senior Management Team pictured with the award

DOLPHIN ENERGY CALLS IN THE ROBOTS



Ultrasonic robotics inspect and clean the tanks

Incorporating lessons learned and implementing industry best practices has led Dolphin Energy to become the first company in Qatar to use robots to support its asset integrity activities.

Use of the online robotic method/technique addresses two significant challenges: conducting inspections and performing cleaning while the firewater tank is in service. The robotic tool performs ultrasonic (UT) inspection and cleans the bottom of the tank.

This results in the following benefits: improves safety as personnel are not required to enter the tank, maximizes the life of the vessel by capturing data, and reduces the downtime required for cleaning and inspection.

There are 4-steps in the process:

1. Deploy the tool through from a man way in the top to the vessel floor
2. Conduct scanning for debris and data; if debris is found, carry-out cleaning activities
3. Commence inspection by recording from 200,000 up to 1,000,000 data points
4. Send collected data to the mobile control room for analysis, and retrieve equipment

Introducing new tools and techniques to ensure the company maintains the highest level of asset integrity is critical in ensuring overall availability, reliability and safety.

Dolphin Energy unveiled details of its Industrial Water Management Project (IWMP) at the Qatar Petroleum Annual Environment Fair which was held between 26th – 30th April 2014.

BRAND NEW WATER MANAGEMENT PROJECT SHOWCASED AT QPEF

The project aims to reduce the quantity of wastewater being re-injected into the deep wells and maximize the internal reuse of wastewater by treating wastewater from the sulfur recovery units (SRUs) and boiler blow downs as well as from the oily water sewer which will be used as irrigation water using an existing sanitary water treatment package.

The produced water will be treated to remove the chemical Kinetic Hydrate Inhibitor (KHI) as per Qatar Petroleum (QP) requirements and will continue to be injected. The IWMP consists of three packages addressing Sanitary Water, Non Salty Water and Wastewater Reinjection and there are plans to share FEED results with QP in the last quarter of 2014 prior to final implementation.

Commenting on the importance of water management, Adel Ahmed Albuainain, the GM, said: "As a leading energy company, Dolphin Energy has taken its environmental responsibilities very seriously and recognizes the

environmental and economic value of water. Developing programs that minimize the use of fresh water through treating and recycling wastewater supports this and we're delighted we showcased the project at the Fair."

The project complements efforts undertaken by the company in 2012 when Dolphin Energy implemented a modification of the wastewater treatment unit to enhance the quality and filtration of reinjection water prior to deep well injection.

"Our commitment to the protection of the environment ranks equally with all other primary business objectives. We strive for continuous improvement in our environmental performance and where we can enhance our commitment we take steps to do so. As important is the role we play in helping raise environmental awareness and sharing knowledge so that future generations understand the pressing issues and the steps they can take to help," Mr. Albuainain added.



We had a strong presence at the Environment Fair

In March, the company celebrated reaching 40 million man hours without a lost time incident between the period of February 2009 to December 2013.

MAJOR SAFETY MILESTONE REACHED

The company's Upstream and Projects Divisions crossed the milestone and in so doing registered a 352% reduction in the lost time incident rate (LTIR), which tracks the number of incidents that result in a lost time injury or illness per million hours worked, since operations began.

Celebrations to mark the occasion were held on 18th and 19th March and separate ceremonies took place at the gas processing plant in Ras Laffan Qatar and the company's offices in Doha in which members of the senior management team and DPSA representatives congratulated teams from HSE&S, Projects and Upstream.

Commenting on these achievements, the GM Adel Ahmed Albuainain, said: "We continue to implement best in class HSE management systems and operational safety practices and reaching these milestones is a great achievement for the organization.

We have a robust safety culture and an unstinting commitment to minimizing our environmental impacts which is observed and practiced by our employees and contractors at all times. I would like to extend my congratulations to every employee and our contractors, each of whom has helped enhance our safety and environmental performance."

Achieving excellence across health, safety and the environment is a key operational objective for the company which has developed a set of key performance indicators to measure the continuous effort to safeguard people, minimize any impacts on the environment as well as the protection of its assets.

“ I WOULD LIKE TO EXTEND MY CONGRATULATIONS TO EVERY EMPLOYEE AND OUR CONTRACTORS, EACH OF WHOM HAS HELPED ENHANCE OUR SAFETY AND ENVIRONMENTAL PERFORMANCE. ”

In the interest of enhancing its commitments, the company created safety passports for employees in Ras Laffan. These passports contain a record of the HSE training each employee has completed, helping supervisors ensure no task is undertaken without the proper training.

Huge strides have been taken in environmental performance and the company has reduced greenhouse gas emissions by 13% from 2010 to 2013.

In addition, a 44% reduction in flaring over the same time period was recorded, thanks mainly to the flaring reduction initiatives implanted into daily operational activities, and partly to the installation of infrared cameras. These help to improve the accuracy of flare flame monitoring.

"These actions demonstrate our belief in continuous improvement and the power of collective responsibility. We will continue to share our experiences and insights with our partners so that we learn from past incidents. And where we see we can improve we make sure we do," added Mr. Albuainain.



Employees and contractors celebrate achieving the milestone

Our customers are a key part of Dolphin Energy's success and reputation.

To highlight the importance of each of our customers, we will be providing an insight into one of Dolphin Energy's customers in the next issues.

CUSTOMER FEATURE: SAAD A. AL KUWARI

For the first edition of this series, Dolphinsight took time to interview Saad A. Al Kuwari, CEO of Tasweeq:



Saad Al Kuwari, Image courtesy of Tasweeq

Q1: WHEN AND WHY WAS TASWEEQ CREATED?

Tasweeq was incorporated on July 31, 2007 and began transactional operations on January 1, 2008. The creation of unified all marketing and export of Regulated Products into one organization, in order to ensure timely liftings to avoid shutdowns due to tank-top situations, to present one face to the market, to ease port congestion, and to maximize value to the stakeholders and Qatar.

Q2: HOW DO YOU SEE TASWEEQ GROWTH SO FAR?

Total exports handled by Tasweeq have grown from around 21.7 million tons per annum (mtpa) in 2008 to 43.9 mtpa in 2013 of Regulated Products.

Q3: WHAT ARE TASWEEQ'S AREAS OF STRENGTH? HOW DO YOU STAND APART IN A COMPETITIVE ENVIRONMENT?

Tasweeq's strengths are experienced and dedicated staff, and a simple business model with the clear objective of maximizing stakeholder value. We accomplish this through efficient business processes, sound core operations, and a strong market position with a wide range of products, in addition to Qatar's strategic export location. We are very favorably positioned against competition due to these strengths.

Q4: HOW DO YOU ASSESS YOUR RELATIONSHIP WITH DOLPHIN ENERGY?

Our excellent working relationship with Dolphin Energy is reflective of desire and efforts to maintain productive relations with all Producing Entities, within the limits of the Emiri Decree which established Tasweeq.

Q5: HOW ARE YOU STRIVING TO BE BEST IN CLASS?

We take advantage of our strengths and economies of scale by continuously reviewing and improving our processes with an unwavering goal of maximizing value to the stakeholders.

Q6: HOW DOES TASWEEQ COORDINATE ITS EFFORTS WITH PRODUCT PRODUCING COMPANIES? FURTHERMORE, WHAT DOES 'REGULATED PRODUCT' MEAN?

Law No. 15 of the Year 2007 defined the scope of Tasweeq to include [initially] all exports from the State of Qatar of the following products, designated as "Regulated Products":

- Liquefied Petroleum Gas (Propane and Butane)
- Field Condensates (UFC, NFC, DFC, LSC)
- Products from petroleum refineries, excluding specialty products from Gas-to-Liquids production facilities (Naphthas, Plant Condensate, NGL-Condensate, transportation fuels)
- Sulphur

In 2010, after extensive industry and stakeholder consultation, the Government determined that GTL naphtha and GTL-blended jet fuel were Regulated Products. Regulation of GTL Gasoil is presently under government consideration.

Q7: HOW HAS TASWEEQ'S ROLE GROWN SINCE INCEPTION?

Aside from increased exports as projects producing Regulated Products became operational, Tasweeq has added two other non-regulated business lines since inception:

- Serdal vessel screening/vetting services for all vessels entering any Qatari port
- Contractual agent for QP related to crude oil, base oil, and lubes sales, in addition to coordinating local supply

Q8: WHAT ARE THE 3 OR 4 MOST CRITICAL STRATEGIC CHALLENGES FACING TASWEEQ OVER THE NEXT 5 YEARS?

- Maintaining the Government's and other stakeholders' confidence in Tasweeq's value contribution, which is made possible by flawless execution, effective governance and strict adherence to sound work processes
- Solidifying our market position in existing markets, and diversifying into new markets, where profitable
- Maintaining marketing operations in terms of operational efficiency, reliability, accuracy and responsibility
- Increase financial returns for producers in the State of Qatar through the marketing of Regulated Products according to the highest international standards
- Investing in staff development and training as they constitute Tasweeq's backbone for our operations' continuation

Q9: WHAT IS THE OUTLOOK FOR TASWEEQ?

Tasweeq is committed to maintain its outstanding performance and gain the confidence of the Producing Entities in the State of Qatar.

Q10: WHAT ROLE WILL DOLPHIN ENERGY PLAY IN YOUR PLANS FOR GROWTH?

Dolphin Energy Limited has a positive role in maintaining its production rates and quality products such as sulphur, condensates and LPG, in order for Tasweeq to export these products to global markets -reliably, efficiently and responsibly. Thus gaining the confidence of customers and maintaining its excellent reputation in the global markets.

“**TODAY, ATTRACTING, MOTIVATING AND RETAINING STAFF IS KEY TO THE SUCCESS OF ANY ENTERPRISE.**”



Image Courtesy of Tasweeq

DOLPHIN ENERGY PARTICIPATES IN THE 13TH QATAR RELIABILITY FORUM

On 21 May 2014, Dolphin Energy participated in the 13th Qatar Reliability Forum. Sponsored by Rasgas, the meeting hosted other industry leaders including: Qatar Petroleum, Qatargas, QChem, Oryx GTL, and Shell Pearl GTL. The forum's purpose is to share and discuss standards and industry trends to improve reliability. Three topics were addressed at the meeting, one of which was 'Process Safety'.

Mr. Akhilesh Bhati represented Dolphin Energy by delivering a presentation on alarm management. Mr. Bhati discussed international standards recognized as best practice by insurance and regulatory authorities.

Other alarm management aspects covered include: alarm philosophy, rationalization, masking, suppression techniques, and DCS graphics to improve alarm interpretation.

On 20th May 2014, more than 1,500 employees from Dolphin Energy and contractors participated in the Projects Division's Quality Day which took place at Ras Laffan, Qatar.

MORE THAN 1,500 EMPLOYEES PARTICIPATE IN QUALITY DAY



The Projects Team pose with contractors

The day was held to promote a positive culture and highlight the efforts of teams and individual performances in the area of quality.

The event featured a series of workshops attended by more than 670 individuals covering topics related to quality and presentations to highlight Dolphin Energy's policy on quality and the parameters in place to measure and monitor performance were also delivered.

To support the event and the important message it carried, members of the senior management team visited the event.

Commenting on the initiative, the GM Adel Ahmed Albuainain, said: "The company's position on maintaining the highest levels of quality are well known and we should always look at ways to improve that commitment."

Events such as this help highlight our successes and serve to remind that we all have a role to play. Sharing our experiences with our contractors and partners also helps to build a common culture so that we ensure standards and actions are consistent."

An awards distribution ceremony was held to mark the conclusion of the event which was attended by the Projects Division, Upstream Operations and contractors' senior management.

A number of individual and team awards and certificates were distributed among best quality performers.



The workshops of Quality Awareness cited the EGC update project as a live example of quality in action

DOLPHIN ENERGY PROJECTS DIVISION QUALITY PROGRAM LOGO LAUNCHED

To coincide with the Project Division's Quality Program, the team developed and launched a new logo for the initiative, including a campaign acronym and mission statement:

Quality Acronym

- Q**uest for excellence
- U**timize resources effectively
- A**chieve requirements consistently
- L**oyalty to the company
- I**ntegrity is our norm
- T**eamwork our strength
- Y**ield desired results

PROJECTS QUALITY MISSION STATEMENT

Dolphin Energy Projects Quality Mission is to:

- Cultivate a positive culture of quality where people utilize systems and endeavor to achieve requirements
- Engage with stakeholders respectfully, ethically and professionally
- Continually review, improve and update systems and processes based on latest technologies, shareholder expectations and lessons learned
- Deliver best quality projects in line with the company's mission by employing competent personnel, effective team work, implementing systems, focusing on a proactive and solution orientated approach.



The Senior Management team celebrate the launch of Stop & Think with Dolphin Energy Employees and Contractors

STOP & THINK CAMPAIGN LAUNCHED



In line with our commitment to the protection of health, safety and the environment, Dolphin Energy launched a company-wide campaign, "Stop & Think".

The aim of this campaign is to emphasize our primary objective and responsibility towards the safety of every employee, as well as maintain a safe working environment for all.

The campaign was launched in Ras Laffan and Taweelah in June 2014, with employees from both sides attending as well as members of the senior management team.

Interactive workshops which included an online training module were also introduced to employees in both locations, who were given scenarios of incidents to measure their level of safety awareness.

Campaigns such as "Stop & Think" empower employees, encourage them to be aware of their safety and help keep the workplace safe by supporting our progress towards HSE excellence.

After all, nothing is more valuable than the safety of our people.

On 22nd May, students of UAE University and Al Ain government employees were invited to attend a workshop to learn more about the importance of safety and security when in proximity to the company's UAE Gas Network.

AL AIN AWARENESS CAMPAIGN

Working in partnership with the university, one of the oldest and most prestigious academic institutions in the country, the workshop provided an overview of Dolphin Energy's operations and highlighted the important role played by Al Ain in the development of the Dolphin Gas Project. Held at UAE University's campus, the event also included a question and answer session in which attendees interacted with the company's senior management team.

Commenting on the impact of the workshop, Prof. Mohamed Albaili, Deputy Vice Chancellor for Academic Affairs (Provost) of UAEU said: "We were very pleased that Dolphin Energy invested time and resources into conducting this workshop. It is important that our students are aware of the hazards of a gas pipeline network so that they can act responsibly when the need arises. It was also important to learn about the role

the company plays in ensuring energy security for the UAE and the impact their gas has had on the development of the country."

Outlining the importance of the session, the CEO, Mr. Ibrahim Ahmed Al Ansaari said: "A considerable portion of our gas network is located in Al Ain and we wanted to remind attendees about the importance of acting safely and being vigilant at all times.

The workshop in Al Ain allowed us to engage with those who have a key role to play in spreading messages about the need for safety. Protecting local communities and enhancing the levels of safety is an imperative and we plan further initiatives of this nature in the future," Mr. Al Ansaari added.



Saleh Al Balooshi opens the proceedings at UAE University

FUJAIRAH CAREER FAIR



H.H. The Ruler of Fujairah visited the Fair to learn more about the programs companies had in place to boost nationalization

Dolphin Energy was proud to sponsor and participate in Fujairah's 8th Career Fair, held in May 2014.

The event, organized under the patronage of H.H. Sheikh Hamad bin Mohammed Al Sharqi, Member of the Supreme Council and Ruler of Fujairah, saw the participation of 160 exhibitors.

Dolphin Energy participated as associate sponsor, and featured a stand at the exhibition. Members of the HR team were present to interact with job seekers and promote Dolphin Energy as an employer of choice.

We were honored to receive H.H. Sheikh Hamad and H.H. Sheikh Maktoum bin Hamad Al Sharqi, who both visited our stand and asked questions about the Dolphin Gas Project and its role within the region.

The Fujairah Career Fair was a three-day event aimed to connect job seekers with local and regional companies operating in the UAE.

DOLPHIN ENERGY AND QATAR UNIVERSITY – A PERFECT MATCH

In line with the company's Partnership Agreement with Qatar University (QU) and its commitment towards education and human development, Dolphin Energy has sponsored a number of QU's initiatives in 2014. In the second quarter of the year, this included the 'Life is Engineering Program' and the 'Engineering Week and GCC Students Contest'. We take a closer look at each initiative below:

LIFE IS ENGINEERING PROGRAM:

Between 23rd–28th April 2014, Dolphin Energy sponsored the "Life is Engineering Program". Organized by the College of Engineering, the annual project targets male high school students with the aim of promoting engineering as a career option.

ENGINEERING WEEK AND GCC STUDENTS CONTEST 2014:

Taking place between 23rd – 28th May, Engineering Week focused on high school students, foundation university students and companies in the public and private sectors. The event is supported by the GCC Arab-Gulf Cooperation Council and focuses on providing an opportunity for engineering students across the region to engage and excel in confronting real world design problems.

This year's event aimed at raising awareness among male and female secondary school students who are studying engineering majors, motivating them to pursue their studies at QU's College of Engineering.

Commenting on the company's support for the university, the GM, Adel Ahmed Albuainain, said: "Providing an environment for the younger generation to develop practical and academic skills will help ensure the country has specialists across all fields of engineering in place for the future.

Initiatives of this nature are critical and complement efforts undertaken by academia and industry to support the Qatar National Vision 2030 and the National Development Strategy 2011-2016.

We take enormous pride in investing in the country's youth and delighted to deepen the strong relationship we have with the University."



Engineering Week is an important part of our engagement program

In the second quarter of 2014 Dolphin Energy supported activities held by three Qatar based educators – Texas A&M, the Qatar Independent Technical School (QITS) and College of the North Atlantic (CNAQ).

A COMMITMENT TO EDUCATION

On 19th March, Dolphin Energy sponsored the 7th Annual Texas A&M Qatar Careers for Engineers targeting young aspiring engineers.

In addition, the company sponsored Texas A&M University Student Engineers' Council for the third year in a row. The Council attracts top engineering students from the university and provides opportunities for the students to connect with professionals and learn more about the field of engineering. Various events are held throughout the year to promote different fields of engineering as a career choice.

On 13th May, Dolphin Energy participated in the CNA-Q Job Fair providing a great opportunity for employers to meet talented and qualified students in Business Information

Technology, Engineering and Health Science. Students and alumni learnt more about companies from Qatar's public and private sectors and had the chance to secure full-time employment, scholarship, internship and summer training opportunities.

Finally, on 21st May, the company participated in the QITS Career Fair organized by Qatar Petroleum. Held under the patronage of HE Dr. Mohammed Bin Saleh Al Sada, the Minister of Energy and Industry, the QITS Career Fair was inaugurated by Dr. Mohammed Yousef Al Mulla, QAFCO Board Director and General Manager who also inaugurated the school's Safety Technical Discipline Center.



Following our move to the offices at Sowwah Square, we collaborated with Barjeel Art Gallery, an independent, UAE-based entity established to manage, preserve and exhibit the personal art collection of Sheikh Sultan Saud Al Qassemi.

APPRECIATING ART

As part of this unique collaboration, we are exhibiting many art pieces around our offices, with the aim of supporting Arab painters from around the region. The works will be rotated annually.

A small collection of our art pieces include:



Untitled, by Nja Mahdaoui

Nja Mahdaoui is one of Tunisia's leading artists and a notable Arab contemporary artist.

He is a visual artist who considers himself 'an explorer of signs' and has been described as a 'choreographer of letters'. His work inspired by Arabic calligraphy is remarkably innovative as the aesthetic dimension of letters brings forth a sense of highly rhythmic poetry. Famous for his meticulous work in ink on parchment, Mahdaoui stresses the visual impact of his compositions, which he refers to as 'calligrams' or 'graphemes'.

His works have been widely shown around the world in GCC, Asia, America, Africa and Europe. They have been presented in international art fairs: Abu Dhabi Art, Art Dubai, Art Paris, Marrakech Art fair, Zoom Art Fair, Art Asia Miami, Art Stage Singapore, India Art Summit, and Scope Basel.



Nymph, by Ali Talib Al Kayali

Ali Al Kayali is an Iraqi-born painter and artist.

He worked as a lecturer of Plastic Art at the Academy of Fine Arts in Baghdad as well as the Al Yarmouk University in Jordan. His artworks have been exhibited in one-man shows in distinguished museums and galleries in Iraq, Kuwait, Jordan, Lebanon, Bahrain, Dubai, and the Netherlands.

Ali's work can be viewed in the permanent collections of the Institute of Arab Art in Paris, France; the World Museum in Rotterdam, Netherlands, and the Station Museum of Contemporary Art in Houston, Texas. He currently lives in the Netherlands.



Untitled, by Salman Abbas

Salman Abbas is an Iraqi-born painter and artist.

He joined the 'Institute of Higher Education' which became known as 'The Academy of Fine Arts' and later still 'The Arts College' in the early 1960's, and established an artist group called the 'Innovationists'.

As part of the group's mission, Salman strove to rebel against traditional art styles, and instead produced works of art using new materials such as collage, aluminum and mono-type.



Momentum, by Emmanuel Guiragossian

Born in 1954, Emmanuel Guiragossian is a Lebanese-German painter, sculptor, graphic artist, publisher and musician of Armenian descent. The eldest son of renowned artist Paul Guiragossian, Emmanuel belongs to the 6th generation of artists in his family of musicians, iconographers and painters.

Emmanuel specialized in Artistic Anatomy and returned to Lebanon where he became a professor at the Académie Libanaise de Beaux Arts (ALBA) and the American University of Beirut until 1984.

Currently, Emmanuel is based in Lebanon and Germany and has founded a second art gallery in Dresden in 2007 where he exhibits works of contemporary German artists including his own.



Untitled, by Khalid Al Jallaf

Khalid Al Jallaf is an Emirati artist who is regarded as a true bridge between the Arts, Sciences and Humanities.

Qualifying originally as a lawyer in 1984, he is the Executive Editor of Hroof Arabia magazine (the only quarterly magazine about Arabic Calligraphy in the world).

Khalid uses his art as a starting point for dialogue about creative and spiritual topics. He has become somewhat of an ambassador in recent years travelling to various countries including Japan, Germany, Spain and Korea to represent the UAE in cross cultural exchanges.



Untitled, by Nouri Al Rawi

Iraqi artist Nouri Al Rawi is regarded as one of the most important figures in the Iraqi fine arts movement. He established a number of museums and assumed important administrative positions, and he is an artist with a distinguished style.

Al Rawi is also one of the founders of Society of Iraqi Fine Artists and succeeded in getting the land where the Society building was constructed from the late King Faisal in 1955.

We are proud to welcome Mohammed Al Sulaiti as the new Deputy General Manager, who began his duties with us in May 2014.

A NEW MEMBER OF THE DOLPHIN ENERGY FAMILY



The Deputy GM, Mohammed Al Sulaiti

Mohammed has extensive experience from his years at Qatar Petroleum and Qatar Petroleum Development Company (QPD). Dolphinsight caught up with him for a brief chat.

1. WHERE ARE YOU JOINING US FROM?

I came from Qatar Petroleum Development Oil and Gas Company which has a sharing agreement with Qatar Petroleum. It produces oil and gas in the eastern part of Offshore Qatar, which is very close to the UAE border. I held the position of Deputy General Manager of this Qatari-Japanese joint-venture company.

2. WHAT ARE YOUR ASPIRATIONS WORKING WITH DOLPHIN ENERGY?

I am proud to join Dolphin Energy and I look forward to participating in the success of the company by means of supporting both the management and technical departments wherever possible to achieve our objectives. I will work jointly with the top management to empower both Emiratis and Qataris in all disciplines to reach the maximum level of Nationalization ensuring they are developed technically to be in the right position.

3. WHAT HAVE BEEN YOUR CAREER HIGHLIGHTS TO DATE?

From 1992 to 1998, I was at Qatar Petroleum leading the Engineering Department covering onshore and offshore, participating in all projects to develop the facilities for onshore and offshore sites. Following that, I was involved in supporting the Technical Directorate in all specialized matters including the Qatarization plan, from 1999 up to 2002.

From 2002 up to 2014, I held the position of the Deputy General Manager in QPD (Japan), and worked hand in hand with the management from the conceptual design stage to commissioning of the oil and gas offshore site which started the first production in March 2006.

I helped oversee QPD's offshore field development which included topside facilities and a drilling operation. Today the company is in a strong position and an equal with all other joint-venture companies with QP.

4. WHAT ADVICE WOULD YOU GIVE A NEW EMPLOYEE AT DOLPHIN ENERGY?

My sincere advice to any new employee at Dolphin Energy is to work hard from the beginning, to gain the right experience and to be patient while progressing through your job.

The most valuable piece of advice I have is that employees should learn the job first and keep educating themselves so that they embrace new changes or developments within their line of work. With this skill set and approach, they will be able to work anywhere with any organization.

5. DESCRIBE YOURSELF IN THREE WORDS.

Committed
Hard worker
Supportive

6. WOULD YOU LIKE TO ADD ANYTHING ELSE?

As a newcomer to the company, I would like to share my experience with Dolphin Energy employees to develop our plans to reach set targets and to improve the levels of performance within the company.

We wish Mohammed every success in his future with Dolphin Energy.

SUSTAINABILITY WEEK



The survey featured a small educational section for children

To mark the launch of the 2013 Sustainability Report, now in its 5th edition, Dolphin Energy launched a Water Conservation Family Activity for this year's sustainability week.

The aim behind the program was to measure employee awareness regarding the levels of water consumption to support their day-to-day lives, which was tracked using a survey on water usage and waste. A series of questions about water conservation in the kitchen, garden, bathroom and laundry were asked, while the survey also featured a small educational section for children.

By enlightening them about the amount of water used to maintain their lifestyle at home, the program sought to encourage ways to consume less.

One of the highlights of the activity included the opportunity for employees to present practical water conservation solutions.

All participants in the activity had a time frame of two weeks to submit their detailed responses. A team consisting of employees from each department reviewed all responses, and awarded a prize to the employees with the most engaging responses and best suggestions to conserve water.

The summer period provided the perfect opportunity to reactivate our 'Spirit of Giving' Campaign, the program designed to support important humanitarian initiatives in the country.

THE SPIRIT OF GIVING



To coincide with the Holy Month of Ramadan, an internal survey was distributed to employees with a request to select from a list of charitable programs and good causes which one the company should support.

The majority of our employees voted to visit a hospital in Abu Dhabi and distribute gifts. Based on these results, we partnered with Khalifa Hospital to organize a fun and exciting event which took place at the end of August.

Fun activities, the playing of music and delicious treats and gifts were distributed among the patients which proved to be a success.

A selection of Dolphin Energy employees participated in the day and were humbled by the experience. Thank you to those who participated and helped put smiles on the patients' faces.



Thank you to those who participated and helped put smiles on the patients' faces

UPSTREAM EMPLOYEES RECOGNIZED

Recognition Awards that highlight the company's commitment to safety were distributed to members of the company's upstream division recently:

HASSAN AL EMADI
for achieving one year without LTI

ANWAR ZUARUB
for achieving one million man hours without an LTI on the EGC Upgrade Project

ALASTAIR OLIVER
for overseeing Flare Reduction through usage of I.R Camera

UPSTREAM AUTOMATION AND ENGINEERING GROUP TASK FORCE
for providing temporary supply TCW

HAMAD AL SHAIBANI
for Operations & Production Support

UPSTREAM IIR BACKLOG TEAM:

HAMAD AL MARRI
MEHDI SEMAI
HAMAD AL SHEEBANI
ABDULAZIZ AL BAKRI
VELAPPAN MINAKSHISUNDARAM
AKHILESH BHATTI
OTHMAN AL YAFEI
NIMER IBSAIS
CLARION DMELLO

In addition, a **UNIQUE CONTRIBUTION TEAM AWARD** for developing the technical case and achieving QP Diverted LNG Gas Exports to the UAE went to:

HASSAN AL EMADI (Team Leader)
JASSIM AL JASMI
HAMAD AL SHEEBANI
ABDULAZIZ AL BAKRI
OMAER AL NUAIMI
KRISHNANKUTTY PADMAN
ASOKAN SUBBARAYALU
ABDULHADI AL MARRI
TREVOR PROBERT
THANGAVEL BABU
AHMED EL ASHAAL
AUDIE MAGTAAS
AGAN APENG
JONATHAN DORIA
ILHAM DIARAH
JABOH AJEI
KIRAN CHAUDHARI
KHALID AL BADER
NADEEM BHATTI
ILYES TAABACHE
AYMAN ALY
THANGAMONY SIVALINGAM
SALAH BENHACINE
KHAIROLNIZAM BIN MUZAMIL
SIVAKUMAR ARUNAGIRI

CONGRATULATIONS TO YOU ALL.

QATAR UNIVERSITY EXCELLENCE ALUMNI AWARD 2013

On 5th March 2014, the Director Government Relations, Ajan Al Enazi, received Qatar University's "Excellence Alumni Award of the Year 2013".

The award was presented during the university's Sixth Alumni Reunion Celebration, which sought to recognize a select number of QU alumni who participated in Qatar's development process.

Congratulations Ajan!



Ajan Al Enazi, Director - Government Relations

A DAY IN THE LIFE OF REEM AL ALI

I DO:

I joined Dolphin Energy in 2006 as a developer, and was responsible to understand the Plant Maintenance Processes for both Ras Laffan and Taweelah, and how these processes were mapped in our SAP system.

Another responsibility was to implement our maintenance business processes of Dolphin Energy's downstream and upstream operations, covering both plants in Ras Laffan and Taweelah.

For the last four years, I have been Head of the SAP Application team, managing a team of SAP specialists to ensure Dolphin Energy's business is run in an effective way.

Part of my role also focuses on empowering young Qataris by being a mentor and following their progress and training requirements. I consider my line manager to be a role model and I enjoy learning from his wealth of experience.

Some projects which I managed include:

- **SAPIENT**
- **VENDOR E-REGISTRATION**
- **BUSINESS INTELLIGENCE**
(Management decision analytical reporting tool)



I AM:

My background is in industrial engineering, and I was one of the first batch of graduates from Qatar University.

My graduation project was about Qatar Detergent Company (Pearl), the famous company specializing in cleaning detergents. It is a proud memory for me because I won an award from the Ministry of Energy & Industry for my unique cost-saving proposal for the company. It has helped save them millions of Qatari Riyals.

I was also honored to receive an Alumni Award from Qatar University in 2010, in which I was recognized for my career path since graduation.

I am a certified scuba diver and enjoy diving during my free time. I have a passion for fashion and design and have launched my own clothing line at my Abaya Store.

I ASPIRE:

My ambition is to open an engineering consultancy one day and to become the first Qatari female to lead an oil & gas company.

I am very inspired by H.H. Sheikha Moza Al Missned, and feel very proud to have such a strong female leader who is a beacon of admiration and respect.

يوم في حياة... ريم العالي

عملي:

انضمت إلى دولفين للطاقة المحدودة في العام ٢٠٠٦ كمطور برمجيات، حيث أسندت إلي مهمة فهم عمليات صيانة المصانع في كل من راس لافان ومحطة الطويلة، وكيفية تخطيط هذه العمليات في نظام SAP لدينا.

توليت أيضاً مسؤولية أخرى هي تطبيق عمليات وإجراءات الصيانة في أقسام التنقيب والإنتاج والمعالجة والتوزيع لدى دولفين للطاقة المحدودة، ويشمل ذلك مصنع معالجة الغاز في راس لافان ومحطة استقبال الغاز في الطويلة.

وفي السنوات الأربع الماضية، تسلّمت قيادة فريق تطبيقات SAP، حيث توليت إدارة فريق من اختصاصي SAP لضمان الفعالية والكفاءة في أعمال الشركة.

يشمل عملي أيضاً تمكين الشباب القطري من خلال الإشراف والتوجيه، ومتابعة تقدمهم ومتطلبات تدريبهم، وأنا أعتبر مدير وحدتي قدوة يحتذى بها، وأفتخر بالتعلم من خبرته الواسعة.

من المشاريع التي توليت إدارتها:

- **سايينت SAPIENT**
- **التسجيل الإلكتروني للموردين**
- **استقصاء معلومات الأعمال**
(أداة التقارير التحليلية لقرارات الإدارة)

حياتي:

درست الهندسة الصناعية والنظم في جامعة قطر، وكنت من دفعة الخريجين الأولى في هذا التخصص.

ركزت في مشروع تخرجي على القطرية للمنظفات (بيزل)، الشركة الشهيرة المتخصصة في مواد التنظيف. وما أزال أفتخر كثيراً بذلك المشروع لأنني حصلت على جائزة من وزارة الطاقة والصناعة عن المقترح الذي قدمته لتوفير التكاليف في الشركة، والذي ساعدها فعلاً على توفير ملايين الريالات القطرية.

تشرفت أيضاً بالحصول على جائزة رابطة خريجي جامعة قطر في العام ٢٠١٠، تكريماً لما حققته في مسيرتي المهنية بعد التخرج.

وبعداً عن الدراسة والعمل، أنا أحمل شهادة احترافية في الغوص وأستمتع بهذه الرياضة في أوقات فراغي. ولدي شغف بالأزياء والتصميم، وقد أطلقت مجموعة ملابس من تصميمي في متجر العبايات الذي أملكه.

طموحي:

أطمح لافتتاح شركة استشارات هندسية في يوم من الأيام، وأن أكون أول امرأة قطرية تقود شركة تعمل في صناعة النفط والغاز.

وأستقي الكثير من الإلهام من سمو الشبيخة موزة المسند، وأفتخر كثيراً بوجود مثل هذه الشخصية القيادية القوية في بلدي، فهي منارة تحظى بالكثير من الإعجاب والاحترام.



عثمان اليافعي
نمر إسييس
كلاريون دميلا

بالإضافة إلى ذلك، مُنحت جائزة «المساهمة الفريدة» لفريق الموظفين التالية أسماؤهم تقديراً لجهودهم في تطوير الحالة الفنية وتحقيق هدف صادرات الغاز الطبيعي المسال والمحول من قطر للبترول إلى دولة الإمارات العربية المتحدة.

حسن العمادي (قائد الفريق)

جاسم الجسمي

حمد الشيباني

عبد العزيز البكري

عمير النعيمي

كريشناكوتني بادمان

أسوكان سوبارايالو

عبد الهادي المري

تريغور بروبرت

ثانغافل بابو

أحمد الأشعل

أودي ماغتاس

أغان أبنغ

جوناثان دوريا

إلهام ديارة

جابوه أجي

كيران تشودري

خالد البدر

نديم بهاتي

إلياس طباش

أيمن علي

ثانغاموني سيفالينغام

صلاح بن حسين

خير النظام بن مزامل

سيفاكومار أروناغيري

تهانينا لكم جميعاً.

تكریم موظفي التنقيب والإنتاج والمعالجة في دولفين للطاقة المحدودة

تأكيداً لالتزام الشركة بالسلامة، تم مؤخراً توزيع جوائز تقديرية لموظفين من قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة:

حسن العمادي

لتحقيقه سنة كاملة دون حادث مسبب للتوقف عن العمل

أنور زعرب

لتحقيقه مليون ساعة عمل دون حادث مسبب للتوقف عن العمل في مشروع ترقية ضاغط غاز التصدير

أليستر أوليفر

لإشرافه على خفض حرق الغاز الزائد عبر استخدام كاميرا الأشعة تحت الحمراء

فريق عمل مجموعة الأعمال الهندسية ونظم التحكم الآلي في قسم التنقيب والإنتاج والمعالجة

لتوفيرهم إمدادات TCW مؤقتة

حمد الشيباني

لدعم العمليات والإنتاج

فريق IIR Backlog في عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة:

حمد المري

مهدى سماعي

حمد الشيباني

عبد العزيز البكري

فيلابان ميناكشيسوندارام

أكيليش بهاتي

مع قدوم فصل الصيف تأتي الفرصة المثالية لإعادة طرح حملتنا الخيرية «روح العطاء»، وهو برنامج أعدناه لدعم المبادرات الإنسانية المهمة في البلاد.

روح العطاء

وتزامناً مع اقتراب شهر رمضان المبارك، تم توزيع استبيان داخلي على الموظفين يتضمن قائمة بالبرامج الإنسانية والخيرية التي تستحق الدعم، وطلبنا رأيهم بشأن البرنامج الأهم الذي يستحق أن تدعمه الشركة من بينها.

وقد صوت معظم موظفينا لصالح زيارة أحد مستشفيات أبوظبي وتوزيع هدايا على المرضى فيه. وبناءً على هذه النتائج نسقنا جهودنا مع إدارة مستشفى الشيخ خليفة لتنظيم حدث بهيج أقيم أواخر شهر أغسطس.

تضمن الحدث إقامة نشاطات مرحية وبيت الأغاني المبهجة وتوزيع الحلوى والهدايا على المرضى، وتكثفت الفعالية بالنجاح التام.

وقد شارك عددٌ مختارٌ من موظفي دولفين للطاقة المحدودة في فعاليات هذا اليوم، ما أدخل البهجة على قلوب الموظفين أيضاً. نتوجه بالشكر إلى جميع موظفينا الذين شاركوا في هذه الحملة وساهموا في رسم الابتسامة على وجوه المرضى.

THE SPIRIT OF GIVING



نتوجه بالشكر إلى جميع موظفينا الذين شاركوا في هذه الحملة وساهموا في رسم الابتسامة على وجوه المرضى



عجلان العنزي، رئيس إدارة العلاقات الحكومية

جائزة جامعة قطر للخريجين المميزين ٢٠١٣

في ٥ مارس ٢٠١٤، تسلّم السيد عجلان العنزي، رئيس إدارة العلاقات الحكومية لدى شركة دولفين للطاقة المحدودة، جائزة جامعة قطر للخريجين المميزين ٢٠١٣.

وتم تقديم الجائزة خلال احتفال لخمسة الخريجين السادس الذي نظّمته الجامعة، والذي تضمن تكريم عدد من الخريجين المميزين من جامعة قطر ممن ساهموا في عملية التنمية في البلاد.

ألف مبروك يا عجلان!

٥. عرّف شخصيتك بثلاث كلمات

ملتزم
أعمل بجد
وأساند الزملاء والموظفين

٦. هل ترغب في إضافة أي شيء آخر؟

باعتباري من القادمين الجدد إلى الشركة، أود أن أضع خبراتي في متناول موظفي دولفين للطاقة المحدودة من أجل تطوير خططنا وصولاً إلى الأهداف الموضوعية وتحسين مستويات الأداء في الشركة.

نتمنى كل النجاح لمحمد السليطي في عمله الجديد لدى دولفين للطاقة المحدودة.

٣. ما هي أبرز المحطات في مسيرتك المهنية حتى الآن؟

توليت قيادة الإدارة الهندسية في قطر للبترول بين عامي ١٩٩٢ و١٩٩٨، وشاركت في جميع مشاريع تطوير المرافق الخاصة بالأعمال البرية والبحرية. بعد ذلك، شاركت في دعم الإدارة الفنية في جميع النواحي التخصصية بما فيها خطة التوظيف من عام ١٩٩٩ إلى عام ٢٠٠٢.

وبين عامي ٢٠٠٢ و٢٠١٤ شغلت منصب نائب المدير العام في شركة قطر لتطوير البترول المحدودة (اليابان)، وعملت جنباً إلى جنب مع الإدارة، من فكرة التصميم إلى مرحلة تشغيل موقع النفط والغاز البحري الذي بدأ إنتاجه في مارس ٢٠٠٦.

كما ساهمت في الإشراف على الحقل البحري لشركة قطر لتطوير البترول المحدودة والذي يضم منشآت سطحية وعمليات حفر. وتتمتع الشركة اليوم بمركز قوي يضاهاه جميع الشركات الأخرى ذات المشاريع المشتركة مع قطر للبترول.

٤. ما هي النصيحة التي توجهونها إلى الموظفين الجدد في دولفين للطاقة المحدودة؟

نصيحتي الأولى لأي موظف جديد في دولفين للطاقة المحدودة هي العمل بجد منذ البداية لاكتساب الخبرات اللازمة، والصبر أثناء التقدم في العمل.

وأؤمن نصيحة عندي هي أن على الموظفين إتقان ما يقومون به أولاً، ومتابعة تثقيف أنفسهم، بحيث يمكنهم تبني التغييرات أو التطورات الجديدة في مجال عملهم. وبهذه المجموعة من المهارات، سيكون بمقدورهم العمل في أي مكان وفي أي شركة.

أسبوع الاستدامة



تضمن الاستبيان أيضاً قسمًا تثقيفياً موجهاً للأطفال

بمناسبة إطلاق النسخة السنوية الخامسة من تقرير الاستدامة للعام ٢٠١٣، أطلقت شركة دولفين للطاقة المحدودة فعالية عائلية للتوفير في استهلاك المياه كجزء من أسبوع الاستدامة لهذا العام.

يهدف البرنامج إلى تقييهم وعي الموظفين فيما يتعلق بمستويات استهلاك المياه في حياتهم اليومية، والتي تم تقييمها بواسطة استبيان عن استهلاك المياه وهدرها. وتضمن الاستبيان سلسلة من الأسئلة عن مستويات توفير المياه في المطبخ والحديقة والحمام والغسيل، كما تضمن أيضاً قسمًا تثقيفياً موجهاً للأطفال.

ويسعى البرنامج، من خلال توعية المشاركين بأهمية ترشيد استهلاك المياه مع المحافظة على نمط حياتهم في المنزل، إلى تشجيعهم على اتباع طرق لخفض هذا الاستهلاك.

ومن المعالم البارزة للفعالية أنها أتاحت الفرصة للموظفين لتقديم حلول عملية لتوفير المياه.

وكان أمام المشاركين في الفعالية مدة أسبوعين لتقديم مشاركاتهم المفصلة. ثم تولى فريق ضم موظفين من كل إدارة مراجعة جميع المشاركات، ومنح جائزة لأفضلها من حيث التحفيز والتفاعل ومقترحات توفير المياه.



محمد السليطي، نائب المدير العام

يمتلك السليطي خبرة واسعة اكتسبها من سنوات عمله في قطر للبترول وشركة قطر لتطوير البترول المحدودة. وقد التقت معه «رؤية دولفين» وأجرت هذا الحوار السريع.

١. أين كنت تعمل قبل أن تنضم إلينا؟

انضمت إلى شركتكم قادمًا من شركة قطر لتطوير البترول والنفط والغاز التي تملك اتفاقية مشتركة مع قطر للبترول. تقوم الشركة بإنتاج النفط والغاز في الجزء الشرقي من المياه القطرية، القريب جداً من حدود الإمارات العربية المتحدة. وقد شغلت منصب نائب المدير العام للشركة التي تعتبر مشروعاً قطرياً يابانياً مشتركاً.

٢. ما الذي تتطلع إليه من خلال عملك مع دولفين للطاقة المحدودة؟

اعتز بانضمامي إلى دولفين للطاقة المحدودة، وأتطلع للمساهمة في المسيرة الناجحة الشركة من خلال تقديم كل ما أستطيع من الدعم للأقسام الإدارية والفنية لتحقيق أهدافنا. وسأعمل جنباً إلى جنب مع الإدارة العليا لتمكين الموظفين الإماراتيين والقطريين من أداء مهامهم بكفاءة في كافة التخصصات، وضمان تطويرهم من الناحية الفنية ووضعهم في المكان المناسب، والوصول إلى أعلى مستويات التوظيف.



بدون عنوان، للفنان خالد الجلاف

خالد الجلاف فنانٌ إماراتي يجمع بين الفنون والعلوم والإنسانيات.

تخرج الجلاف من الجامعة محامياً في العام ١٩٨٤، ثم أصبح رئيس تحرير مجلة حروف السعودية (وهي مجلة فصلية متخصصة بالخط العربي على مستوى العالم).

يستخدمه الجلاف فنّه كنقطة انطلاق لحوار حول الموضوعات الإبداعية والروحية. وقد تحول الجلاف إلى سفير للفن في السنوات الأخيرة حيث سافر إلى العديد من البلدان مثل اليابان وألمانيا وإسبانيا وكوريا لتمثيل دولة الإمارات العربية المتحدة في ميادين التبادل الثقافي بين الشعوب.



بدون عنوان، للفنان نوري الراوي

يعتبر الفنان العراقي نوري الراوي واحداً من أهم الشخصيات في الحركة الفنية التشكيلية العراقية. وقد أسس عدداً من المتاحف وتولى مناصب إدارية مهمة، وهو فنانٌ يمتاز بأسلوب فريد.

شارك نوري الراوي في تأسيس جمعية الفنانين التشكيليين العراقيين، ونجح في تأمين قطعة الأرض التي تم تشييد مبنى الجمعية عليها من الملك فيصل رحمه الله في العام ١٩٥٥.



بدون عنوان، للفنان سلمان عباس

سلمان عباس هو رسام وفنانٌ عراقي المولد.

التحق بمعهد التعليم العالي الذي تغير اسمه ليصبح أكاديمية الفنون الجميلة، ثم «كلية الفنون» في أوائل الستينات، وأسس مجموعة فنية باسم «الابتكاريين».

وانسجماً مع رسالة المجموعة، يسعى عباس إلى التمرد على الأساليب الفنية التقليدية، وإنتاج أعمال فنية باستخدام مواد جديدة مثل الكولاج والألمنيوم والمونوتايب.



زخم، للفنان إيمانويل جيراجوسيان

ولد هذا الفنان اللبناني الألماني في العام ١٩٥٤، وهو رسام ونحات وفنان بصري وناشر وموسيقي من أصل أرمني. وهو الابن البكر للفنان الشهير بول جيراجوسيان، ويمثل الجيل السادس من الفنانين في عائلته الفنية العريقة التي تضم أسماء معروفة في مجالات الموسيقى ورسوم الأيقونات والفن التشكيلي.

يتخصص جيراجوسيان في التشريح الفني، وعاد إلى لبنان حيث أصبح أستاذاً في أكاديمية الفنون الجميلة اللبنانية (ALBA) والجامعة الأمريكية في بيروت حتى عام ١٩٨٤.

ويتنقل جيراجوسيان حالياً بين لبنان وألمانيا حيث أسس ثاني معارضه الفنية في مدينة دريسدن عام ٢٠٠٧، وفيه يعرض أعماله وأعمال الفنانين الألمان المعاصرين.

بعد انتقالنا إلى مكاتبنا الجديدة في مربعة الصوة، تعاونت شركة دولفين للطاقة المحدودة مع مؤسسة بارجيل للفنون، وهي هيئة مستقلة مقرها الإمارات العربية المتحدة تم تأسيسها لإدارة وحفظ وعرض مجموعة المقتنيات الفنية الشخصية للشيخ سلطان سعود القاسمي.

الاحتفاء بالفن

وفي إطار هذا التعاون الفريد، نواصل عرض العديد من الأعمال الفنية في مكاتبنا بهدف دعم الفنانين التشكيليين العرب من مختلف أنحاء المنطقة. ويتم تبديل هذه الأعمال الفنية بصورة دورية كل عام.

ومن الأعمال التي تتضمنها مجموعتنا الفنية الصغيرة:



حورية، للفنان علي طالب الكيالي

علي الكيالي هو رسام وفنانٌ عراقي المولد.

وسبق له العمل محاضراً في الفن التشكيلي في أكاديمية الفنون الجميلة في بغداد وكذلك في جامعة اليرموك في الأردن. وقد عرضت أعماله الفنية في معارض فردية في عدد من المتاحف وصلات العرض المرموقة في العراق والكويت والأردن ولبنان والبحرين وديبي وهولندا.

ويمكن مشاهدة أعمال الكيالي في المقتنيات الدائمة لمعهد الفن العربي في باريس (فرنسا)، ومتحف العالم في روتردام (هولندا)، ومتحف المحطة للفن المعاصر في مدينة هيوستن بولاية تكساس الأمريكية، وهو يعيش حالياً في هولندا.



بدون عنوان، للفنان نجا مهداوي

يعدّ نجا مهداوي من كبار الفنانين التونسيين، وهو أحد الفنانين العرب المعاصرين المميزين.

وهو فنانٌ تشكيلي بصري يعتبر نفسه «مستكشف العلامات»، ويصفه النقاد بأنه «مصمم رقصات الأعراف». يستلهم نجا أعماله من الخط العربي، وهي تمتاز بمستوى من الابتكار يولد فيه البعد الجمالي للأحرف انطباعاً يحاكي الإيقاعات الشعرية المتناغمة. ويشتهر نجا بأعماله الفنية المتقنة بالحبر على الرق، وهو يركز على التأثير البصري لتراكيبه التي يصفها بأنها «حروفيات بصرية».

وعرضت أعماله على نطاق واسع في أنحاء العالم، في دول الخليج العربي وآسيا وأميركا وإفريقيا وأوروبا. كما تم تقديمها في معارض فنية دولية منها فن أبوظبي، وأرت دبي، وأرت باريس، ومعرض مراكش للفنون، ومعرض زووم الفني، وأرت آسيا ميامي، وأرت ستايخ سنغافورة، وقمة الفن في الهند، ومعرض سكوب بازل.

معرض التوظيف في فجيرة



صاحب السمو حاكم إمارة فجيرة يزور معرض التوظيف للاستعلام عن برامج الشركات الداعمة لسياسة التوظيف

تفخر شركة دولفين للطاقة المحدودة برعايتها ومشاركتها في معرض التوظيف الثامن في فجيرة، والذي أقيم في شهر مايو من هذا العام.

تم تنظيم هذا الحدث برعاية صاحب السمو الشيخ حمد بن محمد الشرقي، عضو المجلس الأعلى حاكم فجيرة، وشهد مشاركة ١٦٠ عارضاً.

شاركت دولفين للطاقة المحدودة في المعرض كأحد الرعاة وكان لها جناحها الخاص. وحضر أعضاء من فريق الموارد البشرية لدينا للتفاعل مع الباحثين عن عمل والترويج لشركة دولفين للطاقة المحدودة كخيار مفضل للتوظيف.

وكان لنا شرف استقبال سمو الشيخ حمد وسمو الشيخ مكتوم بن حمد الشرقي في جناحنا، والإجابة عن أسئلتهما حول مشروع غاز دولفين ودوره في المنطقة.

استمر معرض التوظيف في فجيرة لمدة ثلاثة أيام، وكانت غايته ربط الباحثين عن العمل بالشركات المحلية والإقليمية العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

في الربع الثاني من العام ٢٠١٤، دعمت شركة دولفين للطاقة المحدودة أنشطة نظمها ثلاث مؤسسات تعليمية في قطر هي جامعة تكساس إيه آند إم، ومدرسة قطر التقنية المستقلة (QITS)، وكلية نورث أتلانتيك في قطر (CNAQ).

الالتزام بالتعليم

في ١٩ مارس، رعت دولفين للطاقة المحدودة معرض التوظيف السنوي السابع للمهندسين لجامعة تكساس إيه آند إم في قطر، والذي يستهدف المهندسين الشباب الطموحين.

كما رعت الشركة اجتماع مجلس المهندسين الطلاب في الجامعة للعام الثالث على التوالي. ويستقطب المجلس نخبة طلاب الهندسة في جامعة تكساس إيه آند إم ويوفر لهم فرصة التواصل مع المهنيين والتعرف أكثر على قطاعات الهندسة. وينظم المجلس فعاليات متنوعة على مدار العام للترويج لمجالات الهندسة المختلفة وخيارات وظيفية.

وفي ١٣ مايو، شاركت دولفين للطاقة المحدودة في معرض التوظيف الذي نظمته كلية نورث أتلانتيك في قطر، والذي يوفر للشركات فرصة رائعة للقاء الطلاب الموهوبين والمؤهلين في مجالات تقنية معلومات الأعمال

والهندسة والعلوم الصحية. وسمح المعرض للطلاب والخريجين بالتعرف أكثر على شركات القطاعين العام والخاص في قطر، ومنحهم فرصة تأمين فرص عمل بدوام كامل، ومنحاً دراسية، فضلاً عن فرص التدريب الداخلي والتدريب الصيفي.

وأخيراً، في ٢١ مايو، شاركت شركة دولفين للطاقة المحدودة في معرض التوظيف الذي نظمته قطر للبترول في مدرسة قطر التقنية المستقلة برعاية سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة في دولة قطر. وافتتح المعرض الدكتور محمد يوسف الملا، رئيس مجلس إدارة شركة قطر للبترول وكيماويات المحدودة (قابكو) ومديرها العام، والذي افتتح أيضاً المركز التقني التخصصي للسلامة في المدرسة.



أسبوع الهندسة هو جزء رئيسي من برنامج الدعم الاجتماعي

دولفين للطاقة المحدودة وجامعة قطر - شراكة مثالية

في إطار اتفاق الشراكة الموقع بين شركة دولفين للطاقة المحدودة وجامعة قطر، وانسجاماً مع التزام الشركة بالتعليم والتنمية البشرية، رعت دولفين للطاقة المحدودة عدداً من المبادرات في جامعة قطر خلال العام ٢٠١٤، وشمل ذلك، في الربع الثاني من العام، فعاليات «برنامج الحياة هندسة» و «أسبوع الهندسة» ومسابقة طلاب دول مجلس التعاون الخليجي. ونعرض هنا نظرة أعمق على هاتين المبادرات:

برنامج الحياة هندسة:

رعت دولفين للطاقة المحدودة مبادرة «برنامج الحياة هندسة» التي أقيمت في الفترة من ٢٣ إلى ٢٨ أبريل ٢٠١٤. ويستهدف هذا المشروع السنوي الذي تنظمه كلية الهندسة، طلاب المدارس الثانوية من الذكور بهدف الترويج للهندسة كخيار وظيفي مستقبلي.

أسبوع الهندسة ومسابقة طلاب دول مجلس التعاون الخليجي لعام ٢٠١٤:

أقيمت هذه الفعالية بين ٢٣-٢٨ مايو، وهي تركز على طلاب المدارس الثانوية وطلاب السنوات الجامعية الأولى والشركات في القطاعين العام والخاص. وتحظى هذه المبادرة بدعم مجلس التعاون العربي الخليجي، وهي تركز على توفير الفرصة لطلاب الهندسة في دول المنطقة للمشاركة والتفوق في مواجهة تحديات تصميمية من العالم الواقعي.

واستهدفت الفعالية في هذا العام رفع مستوى الوعي بين طلاب المدارس الثانوية من الذكور والإناث ممن يدرسون في تخصصات هندسية وتحفيزهم على متابعة دراستهم في كلية الهندسة في جامعة قطر.

دُعي عددٌ من طلاب جامعة الإمارات العربية المتحدة وموظفي الحكومة في مدينة العين لحضور ورشة عمل يوم ٢٢ مايو من أجل الاطلاع على معلومات وافية حول أهمية تدابير السلامة والأمن عند الاقتراب من خطوط شبكة غاز الإمارات التي تديرها الشركة.

حملة توعوية بأهمية السلامة والأمن في العين

في ضمان أمن الطاقة في دولة الإمارات، والمساهمة الفعالة لمادة الغاز الطبيعي في تطور البلاد،

من جانبه قال السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، مبيناً أهمية هذه الفعالية: «يقع جزء كبير من شبكة الغاز التي نديرها في العين، وأردنا تذكير الحضور بأهمية التصرف بأمان وضرورة توخي الحذر في جميع الأوقات».

واختتم السيد الأنصاري بالقول: «لقد تمكنا من خلال ورشتي العمل في العين والفجيرة من التفاعل مع جمهور مؤثر يلعب دوراً مهماً في نشر الرسائل في محيطه حول أهمية السلامة، فحماية المجتمعات المحلية وتحسين مستويات السلامة تحتل الأولوية في أعمالنا، ونحن نخطط لمزيد من المبادرات المشابهة في المستقبل».

بالتعاون مع جامعة الإمارات العربية المتحدة، وهي واحدة من أقدم المؤسسات في البلاد وأكثرها عراقية، قدمت ورشة العمل بالإضافة إلى النصائح في مجال السلامة والأمن، لمحة تعريفية عامة عن عمليات شركة دولفين للطاقة المحدودة وأهمية دور مدينة العين في مشروع غاز دولفين. يُذكر أن ورشة العمل أقيمت في حرم الجامعة، واختتمت بجلسة للأسئلة والأجوبة تفاعل فيها الحضور مباشرة مع فريق الإدارة العليا في شركة دولفين للطاقة المحدودة.

وتعليقاً على نتائج ورشة العمل وأثرها قال الأستاذ الدكتور محمد البيلي، نائب مدير جامعة الإمارات للشؤون العلمية: «سعدنا كثيراً لأن شركة دولفين للطاقة المحدودة استثمرت وقتها ومواردها الثمينة في تقديم ورشة العمل هذه، فمن الضروري جداً أن يطلع طلابنا على المخاطر المحتملة لشبكة أنابيب الغاز وكيفية التصرف بشكل مسؤول عندما تدعو الحاجة إلى ذلك. كما أن الورشة كانت مهمة ومفيدة، حيث اطلعنا فيها على دور الشركة



إبراهيم أحمد الأنصاري، الرئيس التنفيذي يقدم هدية تذكارية للبروفسور رياض المهيدب، نائب مدير جامعة الإمارات العربية المتحدة للدراسات العليا والبحث العلمي



الإدارة العليا تحتفل بإطلاق حملة «تريث وفكر» مع موظفي دولفين للطاقة المحدودة والشركات المقابلة

إطلاق حملة تريث وفكر

في إطار التزامنا بحماية الصحة والسلامة والبيئة، أطلقت شركة دولفين للطاقة المحدودة حملة على مستوى كامل إدارات الشركة بعنوان «تريث وفكر».

وتهدف الحملة إلى التأكيد على هدفنا الأساسي ومسؤوليتنا إزاء سلامة كل موظف، بالإضافة إلى المحافظة على بيئة عمل آمنة للجميع. انطلقت الحملة في موقعي راس لغان والطويلة في يونيو ٢٠١٤، وحضرها موظفون من كلا الجانبين فضلاً عن أعضاء فريق الإدارة العليا في الشركة.

وقدمت ورشات عمل تفاعلية شملت وحدات تدريبية عبر الإنترنت للعاملين في كلا الموقعين، حيث عرضت لهم سيناريوهات حوادث مفترضة لقياس مستوى وعيهم في مجال السلامة.

تساعد حملات مثل «تريث وفكر» في تمكين الموظفين وتشجيعهم ليكونوا على بينة فيما يخص سلامتهم، كما تساهم في المحافظة على بيئة عمل آمنة وتدعم مسيرتنا نحو التميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

وطبعاً، لا يوجد لدينا ما هو أكثر أهمية من سلامة موظفينا.



إطلاق شعار برنامج الجودة لقسم المشاريع في شركة دولفين للطاقة المحدودة

تزامناً مع إطلاق برنامج الجودة في قسم المشاريع، طور فريق العمل شعاراً جديداً لهذه المبادرة، مع اختيار كلمات بالأحرف الإنجليزية الأولى لتعبر عن رسالة الحملة:

اشتقاق كلمة QUALITY (الجودة)

Quest	السعي للتميز
Utilize	الاستفادة من الموارد بطريقة فعالة
Achieve	تحقيق المتطلبات باستمرار
Loyalty	الولاء للشركة
Integrity	النزاهة هي معيارنا
Teamwork	العمل الجماعي قوتنا
Yield	تحصيل النتائج المطلوبة

الرسالة الخاصة بجودة المشاريع

تم تحديد رسالة الجودة في مشاريع دولفين للطاقة المحدودة في النقاط التالية:

- غرس ثقافة جودة إيجابية يستفيد فيها الأشخاص من النظم ويبدلون جهدهم لتحقيق المتطلبات
- المشاركة الفاعلة مع المعنيين بمستوى عالٍ من الاحترام والأخلاق والمهنية
- المراجعة المستمرة، وتحسين النظم والعمليات وتحديثها بناءً على أحدث التقنيات وتوقعات المساهمين والدروس المستفادة
- تقديم أفضل جودة للمشاريع تماشياً مع رسالة الشركة، وذلك من خلال توظيف موظفين أكفيا، والعمل الجماعي الفعال، واعتماد الأنظمة، والتركيز على اتباع نهج استباقي يركز على الحلول

وكان الهدف من تنظيم هذه الفعالية هو تشجيع نشر ثقافة بناءة وتسلط الضوء على الجهود التي تبذلها الفرق والأفراد في هذا المجال.

وتضمن الحدث سلسلة من ورشات العمل التي حضرها أكثر من 70 موظفاً وتناولت مواضيع تتعلق بالجودة، وعروضاً تقديمية تسلط الضوء على سياسة الجودة في شركة دولفين للطاقة المحدودة والمعايير المعمول بها لقياس ورصد الأداء.

ولحجم هذه الفعالية ورسالتها المهمة قام وفد من فريق الإدارة العليا في الشركة بزيارة الحدث واطلعوا على مجرياته.

وعلق السيد عاجل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة قائلاً: «إن موقف الشركة بشأن المحافظة على أعلى مستويات الجودة معروف للجميع، ويجب أن نواصل البحث دائماً عن سبل تحسين هذا الالتزام».

ومثل هذه الفعاليات مفيدة في إبراز نجاحاتنا والتذكير بأن لدينا جميعاً دوراً نؤديه في هذا المجال. كما يساعد تبادل الخبرات مع المقاولين والشركاء على بناء ثقافة مشتركة تضمن اتساق المعايير والإجراءات».

واختتمت الفعاليات بحفل لتوزيع الجوائز حضره ممثلون عن قسم المشاريع، وعمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة، وأعضاء فريق الإدارة العليا للمقاولين المشاركين.

كما تم توزيع عدد من الجوائز والشهادات على الأفراد والفرق الأفضل أداءً في مجال الجودة.



نائب رئيس أول المشاريع، أنور زعرب يقدم جائزة الجودة إلى أحد المقاولين

دولفين للطاقة المحدودة تشارك في الدورة الثالثة عشرة لمنتدى قطر للموثوقية

شاركت دولفين للطاقة المحدودة في الدورة الثالثة عشرة لمنتدى قطر للموثوقية في 21 مايو 2014، واستضاف اللقاء الذي أقيم برعاية راس غاز عدداً من الشركات الرائدة الأخرى في الصناعة مثل قطر للبترول، وقطر غاز، وقطر للكيماويات، وأوريكس جي تي إل، وشل بيرل جي تي إل، بهدف تبادل الآراء ومناقشة معايير وتوجهات الصناعة لتحسين الموثوقية، وتمحور النقاش حول ثلاثة مواضيع من بينها «سلامة الإجراءات».

مثل شركة دولفين للطاقة المحدودة في المنتدى السيد أكليش بهاتي، حيث قدم عرضاً عن إدارة الإنذارات. وناقش السيد بهاتي المعايير الدولية المعترف بها كأفضل الممارسات من قبل هيئات التأمين والسلطات التنظيمية.

وشملت الجوانب الأخرى التي تمت تغطيتها في مجال إدارة الإنذارات فلسفة الإنذار، والترشيح، والتفتيح، وأساليب التثبيط، والرسومات المرمزة لوتيا لتحسين تفسير الإنذارات.

في 20 مايو 2014، شارك أكثر من 1500 شخص من موظفي دولفين للطاقة المحدودة وموظفي المقاولين المتعاملين معها في يوم الجودة الذي نظمه قسم المشاريع في موقع راس لغان، قطر.

أكثر من 1500 موظف يشاركون في يوم الجودة



موظفو شركة دولفين للطاقة والمقاولون يجتمعون للاحتفال بيوم الجودة

عملاً لنا جزءاً أساسياً من عناصر نجاح شركة دولفين للطاقة المحدودة وسمعتها الطيبة.

ولإبراز أهمية كل من عملائنا، سنسلط الضوء في كل عدد، بدءاً من الآن، على أحد عملاء دولفين للطاقة المحدودة.

تسليط الأضواء على عملائنا: سعد الكواري

وفي بداية هذه السلسلة، التقت «رؤية دولفين» مع السيد / سعد عبد الله الكواري، الرئيس التنفيذي لشركة قطر العالمية لتسويق البترول المحدودة «تسويق».

س ١: متى أنشئت شركة «تسويق» ولماذا؟

تأسست شركة «تسويق» في ٣١ يوليو ٢٠٠٧ وبدأت عملياتها التشغيلية في ١ يناير ٢٠٠٨. وجاء إنشاؤها كشركة واحدة تجمع كافة عمليات تسويق وتصدير المنتجات الخاضعة للتنظيم الحكومي بهدف ضمان تصدير المنتجات البترولية حسب جداول الشحن في الوقت المناسب منعاً لتوقف التشغيل بسبب حالات امتلاء الخزانات، ولمخاطبة السوق من خلال جهة واحدة، وتخفيف الازدحام في الميناء، وتحقيق أقصى قدر من المنفعة للمساهمين ولحولة قطر.

س ٢: كيف ترون النمو الذي حققته «تسويق» حتى الآن؟

لقد حقق إجمالي حجم الصادرات التي قامت بها «تسويق» نمواً ملحوظاً من ٢١,٧ مليون طن سنوياً في العام ٢٠٠٨ إلى ٤٣,٩ مليون طن سنوياً في العام ٢٠١٣ من المنتجات الخاضعة للتنظيم الحكومي.

س ٣: ما هي نقاط القوة لدى «تسويق»؟ وما الذي يميزكم في هذا المناخ التنافسي؟

تمثل قوة «تسويق» في فريق عملها المتخصص بما يمتلكه من خبرة ومهارة في مجال التسويق، ونموذجها التجاري البسيط الهادف إلى تحقيق زيادة في عوائد الشركات المنتجة في دولة قطر، مع الأخذ بعين الاعتبار تطبيق أعلى مقاييس نظام الحوكمة أيضاً لتحقيق الهدف المنشود من خلال العمليات التسويقية ذات الكفاءة العالية، هذا بالإضافة إلى موقع قطر الاستراتيجي من حيث تصدير المنتجات البترولية إلى الأسواق العالمية، بما يحقق لتسويق مكانة إيجابية جداً من التنافس عالمياً.

س ٤: كيف تقيمون علاقتكم مع دولفين للطاقة المحدودة؟

تتمتع شركة تسويق بعلاقة ممتازة مع دولفين للطاقة المحدودة وذلك رغبة في الحفاظ على علاقات مثمرة مع جميع الجهات المنتجة، وتماشياً مع المرسوم الأميري الذي تأسست «تسويق» بموجبه، حيث ينص على بناء علاقات مثمرة مع جميع الشركات المنتجة في دولة قطر.

س ٥: كيف تعملون لكي تكونوا الشركة الأفضل في فئتها؟

تعمل شركة تسويق جاهدة على أن تكون المسوق الحكومي للمنتجات البترولية الخاضعة للتنظيم الحكومي في دولة قطر بما يضمن لها القوة التسويقية اللازمة لتعظيم عوائد الشركات المنتجة والحفاظ على العمليات التشغيلية بأعلى كفاءة.



سعد الكواري، صورة مزودة من «تسويق»

س ٦: كيف تتسق «تسويق» جهودها مع شركات الإنتاج؟ وكذلك ماذا تعني عبارة «المنتجات الخاضعة للتنظيم الحكومي»؟

يحدد القانون رقم ١٥ لعام ٢٠٠٧ إطار عمل «تسويق» بحيث يشمل [بداية] جميع الصادرات من دولة قطر من المنتجات التالية، والتي يطلق عليها «المنتجات الخاضعة للتنظيم الحكومي»:

- غاز البترول المسال (بروبين وبيوتان)
- مكثفات الحقول (UFC, NFC, DFC, LSC)
- المنتجات النفطية المكررة باستثناء المنتجات المتخصصة من مرافق تحويل الغاز إلى سوائل (نافثا، مكثفات المصانع، مكثفات سوائل الغاز الطبيعي، وقود النقل)
- الكبريت

وفي العام ٢٠١٠، وبعد مشاورات مكثفة مع جميع الأطراف المعنية، قررت الحكومة في قطر تنظيم منتج نافثا (جي تي إل) المستخلص من مصانع تحويل الغاز إلى سوائل ووقود الطائرات (جي تي إل) المنتج من مصنع تحويل الغاز إلى سوائل كمنتجات خاضعة للتنظيم الحكومي. كما أن تنظيم زيت الغاز المسال (جي تي إل) هو حالياً قيد الدراسة.

س ٧: كيف تنامى دور «تسويق» منذ بدايتها؟

إلى جانب تزايد الصادرات بعد تشغيل المشاريع التي تنتج المنتجات الخاضعة للتنظيم الحكومي، أضافت «تسويق» منذ إنشائها خطي عمل آخرين غير خاضعين للتنظيم الحكومي وهما:

- نظام سردال لفحص السفن والتأكد من جودة جميع السفن التي تدخل الموانئ القطرية
- أبرمت شركة تسويق عقد وكالة مع قطر للبترول لتسويق النفوط القطرية المملوكة لشركة «قطر للبترول»، بالإضافة إلى تنسيق الإمدادات للسوق المحلي

س ٨: ما هي أهم ٣ أو ٤ تحديات استراتيجية ستواجه «تسويق» خلال السنوات الخمس المقبلة؟

- المحافظة على ثقة الحكومة والمنتجين بالمساهمة القيمة التي تقدمها «تسويق»، والتي تحققت من خلال تنفيذ الأعمال المتقن والالتزام بتطبيق أعلى مقاييس الحوكمة العالمية
- ترسيخ مكانتنا في الأسواق القائمة وتنويع الأسواق الجديدة حيثما كان الأمر مربحاً
- المحافظة على عمليات التسويق التشغيلية من حيث الكفاءة والمصداقية والدقة والمسؤولية
- زيادة العوائد المالية للمنتجين في دولة قطر من خلال تسويق المنتجات البترولية الخاضعة للتنظيم الحكومي بحسب أعلى المقاييس العالمية
- الاستثمار في كوادر الموظفين من حيث التطوير والتدريب حيث أنهم البنية الأساسية في استمرار العمليات

س ٩: ما هي توقعات «تسويق» في المستقبل؟

إن شركة تسويق ستعمل جاهدة للمحافظة على أدائها المتميز وكسب ثقة المنتجين في دولة قطر.

س ١٠: ما هو الدور الذي ستقوم به دولفين للطاقة المحدودة ضمن خنطكم للنمو؟

إن شركة دولفين للطاقة المحدودة لها دور إيجابي في المحافظة على معدلات الإنتاج والجودة بالنسبة لمنتج الكبريت والمكثفات وغاز البترول المسال، لكي تتمكن شركة تسويق من تصدير هذه المنتجات إلى الأسواق العالمية بكل كفاءة وفعالية ومسؤولية، وذلك لكسب ثقة العملاء والحفاظ على سمعتها الممتازة في الأسواق العالمية.

” جذب وتحفيز الموظفين والمحافظة عليهم هو عنصر أساسي في نجاح أي مشروع.“



صورة مزودة من «تسويق»

احتفلت الشركة في مارس بتسجيلها ٤٠ مليون ساعة عمل إجمالية متواصلة لموظفيها دون أي إجازة اضطرارية ناجمة عن إصابة عمل، وامتدت هذه الفترة من فبراير ٢٠٠٩ إلى ديسمبر ٢٠١٣.

تحقيق إنجاز كبير في مجال السلامة

ومع هذا الإنجاز اللافت الذي حققته كل من إدارة التنقيب والإنتاج والمعالجة وإدارة المشاريع، تكون الشركة قد نجحت في تخفيض معدل الحوادث المسببة للتوقف عن العمل (LTIR) بنسبة ٣٥٢٪ منذ بدء عملياتها، ويقاس ذلك المعدل عدد الحوادث التي ينجم عنها مرض أو إصابة تمنع الموظف من العمل لكل مليون ساعة عمل.

وفي هذه المناسبة، نظمت شركة دولفين للطاقة المحدودة احتفاليين منفصلتين في مصنع معالجة الغاز في راس لغان وفي مقر الشركة في الدوحة، قدّم فيهما أعضاء من فريق الإدارة العليا واللجنة العليا لاتفاقية الشراكة في الإنتاج والتطوير DPSA النهائي للعاملين في إدارات الصحة والسلامة والبيئة والأمن، والمشاريع، والتنقيب والإنتاج والمعالجة.

وتعليقاً على هذه الإنجازات، قال السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، «لطالما دأبنا على تطبيق أفضل نظم إدارة الصحة والسلامة والبيئة وممارسات السلامة التشغيلية، ولا شك أن الوصول إلى هذه الأرقام الرائعة يعدّ إنجازاً كبيراً لشركتنا».

وأضاف: «لدينا ثقافة راسخة ومميزة في مجال السلامة المهنية، والتزام مطلق بتقليل الآثار البيئية لعملياتنا، وياؤبب موظفونا ومقاولونا على احترام ذلك طوال الوقت. وأودّ أن أتقدم بالتهنئة إلى كل موظف ومقاول لدينا، فقد كان لكل منهم دوره في تحسين أدائنا في مجال السلامة والبيئة».

تضع شركة دولفين للطاقة المحدودة تحقيق التميز في الصحة والسلامة والبيئة بين أهدافها التشغيلية الرئيسية، وقد طورت الشركة مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس الجهود المتواصلة التي تبذل لضمان سلامة الناس وتقليل الآثار البيئية وحماية أصول الشركة.

”وأودّ أن أتقدم بالتهنئة
إلى كل موظف ومقاول
لدينا، فقد كان لكل منهم
دوره في تحسين أدائنا
في مجال السلامة والبيئة.“

وتعزيزاً لالتزامها بتلك الأهداف، أطلقت الشركة مبادرة «جوازات السلامة» للعاملين في موقع راس لغان، حيث تحتوي تلك الجوازات على سجل بالوحدات التدريبية التي أتمها كل موظف في مجال الصحة والسلامة والبيئة، ما يساعد المشرفين على ضمان عدم إسناد أي مهمة لموظف ما لم يكن قد أتبع التدريب المناسب.

بالإضافة إلى ذلك، تقدمت الشركة بخطوات كبيرة على صعيد أدائها البيئي، ونجحت في خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بنسبة ٧٣٪ بين عامي ٢٠١٠ و ٢٠١٣.

كما سجلت الشركة انخفاضاً بنسبة ٦٤٪ في حرق الغاز الزائد خلال الفترة الزمنية ذاتها، ويعود الفضل في ذلك إلى تضمين مبادرات تخفيض حرق الغاز في الأنشطة التشغيلية اليومية، وأيضاً لتركيب الكاميرات التي تعمل بالأشعة تحت الحمراء، والتي تساعد على تحسين دقة مراقبة اللهب الناجم عن حرق الغاز.

واختتم السيد البوعينين بالقول: «تعتبر تلك الإجراءات عن إيماننا بأهمية التحسين المستمر، وبقوة المسؤولية الجماعية. وسوف نواصل مشاركة تجاربنا وأفكارنا مع شركائنا بحيث نتمكن من تبادل الخبرات والتعلم من الحوادث السابقة. ولن نحذر جهداً في إدخال التحسينات حيثما كان ذلك ممكناً».



الإدارة العليا في الشركة مع أعضاء اللجنة العليا لاتفاقية الشراكة في الإنتاج والتطوير يحتفلون بإنجاز ٤٠ مليون ساعة عمل متواصلة دون أي تغيب ناجم عن إصابة عمل

جائزة مرموقة تقديراً للتزامنا بتوطين الوظائف في قطر

وأود أن أتقدم بالتهنئة لفرق التدريب والتطوير لدينا ولأعضاء لجنة جائزة التوطين على دورهم المحوري في إنجاح سياسة التوطين لدينا.

وترتكز جائزة وزارة الطاقة والصناعة للتوطين على خمسة معايير، هي: الدعم والارتباط مع قطاع التعليم، ودعم التقدير، ودعم التدريب والتطوير، ودعم رعاية الطلاب، وأفضل تطوير للقطريين.

كما توجد جائزة كريستالية أخرى في فئة «تقدير الشراكات» مخصصة للمؤسسات التعليمية التي تعمل على دعم قطاع الطاقة والصناعة.



فريق الإدارة العليا - في صورة تذكارية بمناسبة استلام الجائزة

فازت دولفين للطاقة المحدودة بالجائزة الكريستالية في فئة «دعم التدريب والتطوير» للعام الثاني على التوالي، تقديراً لأدائها في العام ٢٠١٣، وذلك في اجتماع المراجعة السنوية للتوطين ٢٠١٤ لوزارة الطاقة والصناعة.

أقيم حفل التكريم يوم ١٩ مايو ٢٠١٤ وحضره السيد محمد عبد الله السليطي، نائب المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، الذي تسلم الجائزة من معالي الدكتور محمد بن صالح السادة وزير الطاقة والصناعة، ومعالي الدكتور عيسى سعد النعيمي وزير التنمية الإدارية في قطر.

وفي تعليقه على هذا الإنجاز، قال السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، «لا شك أن الفوز بالجائزة لعامين متتاليين أمر رائع، ويمثل إنجازاً كبيراً. ولم تدخر فرق التدريب والتطوير في شركتنا أي جهد لتحسين ما نقدمه لموظفينا من المواطنين، وتوفير فرص ملموسة للتطور الوظيفي».

وأضاف: «إن اختيارنا للتكريم من بين أقراننا من الشركات هو أيضاً مصدر فخر كبير لنا».

عرضت شركة دولفين للطاقة المحدودة تفاصيل مشروعها المقترح لمعالجة المياه الصناعية (IWMP) في معرض قطر للبترول للبيئة السنوي الذي أقيم في الفترة ٢٦ - ٣٠ أبريل ٢٠١٤.

عرض مشروع مبتكر لمعالجة المياه الصناعية في معرض قطر للبترول للبيئة

لحفاظ على الموارد الطبيعية، بادرننا إلى تطوير برامج تقلل استخدام المياه العذبة إلى الحد الأدنى من خلال معالجة وتدوير مياه الصرف. ومن دواعي سرورنا أن نعرض مشروعنا المقترح خلال معرض قطر للبترول للبيئة السنوي.

يأتي هذا المشروع مكملاً للجهود التي تبذلها شركة دولفين للطاقة المحدودة منذ العام ٢٠١٢، عندما أجرت تعديلاً في وحدة معالجة المياه المستعملة بهدف تحسين جودة هذه المياه وأسلوب تنقيتها قبل حقنها في الآبار العميقة.

وأضاف السيد البوعيين قائلاً: «إن حرصنا على حماية البيئة لا يقل أهمية عن سعينا لتحقيق أهدافنا التجارية. ونبذل أقصى جهودنا لمواصلة تحسين أدائنا البيئي حيثما كان ذلك ممكناً. كما أن دورنا في المساعدة على رفع الوعي البيئي ونشر المعلومات ذات الصلة لا يقل أهمية عن برامجنا الأولى، إذ يتيح لأجيال المستقبل فهم القضايا البيئية الملحة، ويبين لهم الخطوات التي يمكنهم اتخاذها للمساعدة في ذلك».

يهدف المشروع إلى تقليل كميات المياه التي تحقن في الآبار العميقة، وزيادة معدلات إعادة استخدام مياه الصرف الداخلية إلى الحد الأقصى، وذلك بمعالجة مياه الصرف الناتجة عن وحدات استخلاص الكبريت (SRUs) والمراجل، وكذلك مصرف المياه الزيتية، لاستخدامها في الري بعد معالجتها بمجموعة تنقية مياه الصرف الصحي القائمة.

وسوف تُعالج المياه الناتجة للتخلص من الميثان المائي الحركي الكيميائي (KHI) وفق شروط شركة قطر للبترول، وسيعاد ضخها من جديد في الآبار. ويتألف مشروع معالجة المياه الصناعية من ثلاثة أقسام، هي: معالجة مياه الصرف الصحي، ومعالجة المياه غير المالحة، وإعادة حقن المياه المنتجة، ومن المقرر أن تتم مناقشة نتائج الدراسة الأولية للمشروع مع قطر للبترول في الربع الأخير من العام ٢٠١٤ قبل البدء بالتنفيذ الفعلي.

وتعليقاً على أهمية موضوع معالجة المياه، قال السيد عادل أحمد البوعيين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة، «كونها شركة رائدة في قطاع الطاقة، أدركت دولفين للطاقة المحدودة القيمة البيئية والاقتصادية للمياه، ووضعت مسؤولياتها البيئية على قائمة أولوياتها. وفي إطار جهودنا



اجتذبت جناحنا اهتمام جيل الشباب

دولفين للطاقة المحدودة تستعين بالروبوتات



يمكن للأداة الروبوتية تنفيذ التفتيش بالموجات فوق الصوتية (UT) وتنظيف قاع الخزان

إن دولفين للطاقة المحدودة هي أول شركة في قطر تستخدم الروبوتات لدعم أنشطة سلامة الأصول لديها، بعد تطبيق الدروس المستفادة واعتماد أفضل الممارسات في الصناعة.

ويسمح استخدام الأساليب الروبوتية المعتمدة على الإنترنت بالتصدي لتحديد كبيرين هما إجراء عمليات التفتيش وتنفيذ مهام التنظيف دون الحاجة لإفراغ خزان الماء الناري أو تعطيل عمله. ويمكن للأداة الروبوتية تنفيذ التفتيش بالموجات فوق الصوتية (UT) وتنظيف قاع الخزان.

وهذا يقدم الفوائد التالية: تحسين السلامة بإلغاء الحاجة لدخول الموظفين إلى الخزان، وإطالة عمر الوعاء من خلال تسجيل البيانات، وتقليل وقت تعطيل العمل المطلوب للتنظيف والتفتيش.

وتتضمن العملية أربع خطوات هي:

١. إدخال الأداة الروبوتية عبر ممر علوي إلى أرضية الوعاء
٢. إجراء مسح لليقايا والبيانات؛ وتنفيذ مهام التنظيف في حال العثور على بقايا
٣. الشروع في التفتيش بتسجيل ما بين ٢٠٠,٠٠٠ إلى ١,٠٠٠,٠٠٠ نقطة بيانات
٤. إرسال البيانات التي تم جمعها إلى غرفة التحكم المتنقلة للتحليل، وسحب المعدات

إن إدخال أدوات وتقنيات جديدة لضمان محافظة الشركة على أعلى مستويات سلامة الأصول هو أمر حيوي وركن أساسي في ضمان الجودة التشغيلية العامة والموثوقية والسلامة.

” نبذل قصارىء جهودنا لحماية موظفينا ورعايتهم أولاً، والتميز التشغيلي، وتحقيق المنافع، وحماية البيئة، وأن نكون كمؤسسة عضواً نافعاً في الوطن والمجتمع.“

يمكن تنزيل نسخة من تقرير الاستدامة للعام ٢٠١٣ من موقع الشركة الإلكتروني www.dolphinenergy.com

عن نجاحها في تجنب حدوث أي انقطاعات في الإمدادات للعملاء، وتسجيل معدل جهوزية في مصنع معالجة الغاز بلغ ٩٩,٩٩٧٪ على مدار السنة. بالإضافة إلى ذلك، تقترب الشركة من الوصول إلى ٢٣ مليون ساعة عمل إجمالي دون أي حوادث مسببة للتوقف عن العمل (LTI).

أما على صعيد الالتزامات البيئية، فقد سجلت الشركة انخفاضاً بنسبة ٢٠٪ في حرق الغاز الزائد، ونجحت في تخفيض إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بنسبة ٤٪، وخفض انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكبريت بنسبة ٥١٪، بالإضافة إلى تخفيض استهلاك المياه بنسبة ١٢٪.

كما تجاوزت مساهمات الشركة في مجال الاستثمار المجتمعي ٤ ملايين دولار أميركي في العام ٢٠١٣، وتضمنت تلك المساهمات رعاية الدورة الأولى من سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة، وهي مبادرة مجتمعية جديدة كلياً تهدف إلى تنظيم سباقات جماهيرية حافلة بالبهجة والمتعة في إطار دعم اليوم الرياضي الوطني لدولة قطر، وبعد أول سباق من نوعه في البلاد. بالإضافة إلى ذلك، سجلت الشركة مستويات مميزة على صعيد توظيف المواطنين، إذ بلغت نسبة التوظيف ٥٢٪ في الإمارات العربية المتحدة و ٢٩٪ في قطر.

وكننا في شركة دولفين للطاقة المحدودة في غاية الفخر لحصولنا على المزيد من الجوائز في العام ٢٠١٣، ومنها الجائزة الكريستالية في مجال «التدريب والتطوير» في «اجتماع المراجعة السنوية للتوظيف لدى شركة قطر للبترول»، وجائزة المركز الثاني في فئة التعاون بين الشركات والمنظمات غير الحكومية ضمن «الجوائز العربية للمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات».

وفي العام ٢٠١٣، واصلت الشركة توسيع اعتماد مبادئ الاستدامة في أنظمة إدارتها من خلال وضع خطة وسياسة خاصة بإدارة الاستدامة.

واختتم السيد الأنصاري بالقول: «تحدد هذه السياسة خمسة أهداف استراتيجية يركز عليها نهج الشركة في كافة أعمالها، فنحن نبذل قصارىء جهودنا لحماية موظفينا ورعايتهم أولاً، والتميز التشغيلي، وتحقيق المنافع، وحماية البيئة، وأن نكون كمؤسسة عضواً نافعاً في الوطن والمجتمع. ولا شك أن هذا النهج سيدفع أداءنا للارتقاء أكثر في العام ٢٠١٤ وما يليه».



يعتبر الدعم الاجتماعي جزءاً أساسياً من برنامج الاستدامة

وزير الدولة في حكومة الإمارات العربية المتحدة يزور الشركة

في مايو ٢٠١٤، تشرفت شركة دولفين للطاقة المحدودة باستقبال معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر، وزير الدولة في حكومة الإمارات العربية المتحدة.

وبالإضافة إلى دوره البارز في الحكومة، يشغل الدكتور سلطان الجابر عدداً من المناصب المهمة منها رئيس هيئة مصدر، ورئيس مجلس إدارة شركة أبوظبي للموانئ، عضو مجلس إدارة شركة مبادلة للبترول والمبعوث الخاص لدولة الإمارات لشؤون الطاقة وتغير المناخ.

وحضر الدكتور الجابر عرضاً قدمه أعضاء الإدارة العليا في شركة دولفين للطاقة المحدودة تضمن آخر المستجدات عن التطورات في مشروع غاز دولفين، ونظرة عامة على أقسام الشركة وأدوارها ومسؤولياتها.

وقد كان الاجتماع مثمراً بصورة عامة، واختتم بنقاش حول دور شركة دولفين للطاقة المحدودة في مشهد قطاع الطاقة على المستوى المحلي والإقليمي، والخطة المستقبلية للشركة.



د. سلطان أحمد الجابر

تعزز شركة دولفين للطاقة المحدودة بإصدار تقريرها الخامس للاستدامة بعنوان «الأداء حافزنا»، والذي يسلط الضوء على التزامات الشركة تجاه الاقتصاد والبيئة والمجتمع.

إصدار تقريرنا للاستدامة عن العام ٢٠١٣

ومرة أخرى، حصل تقرير الاستدامة لهذا العام على التصنيف «A» من «المبادرة العالمية لإعداد التقارير»، ما يدل على المستويات العالية من الشفافية والإفصاح.

وتعليقاً على أداء الشركة، قال السيد إبراهيم أحمد الأنصاري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: «لقد أكدت إنجازاتنا في العام الماضي على أهمية الدور الذي نلعبه في تلبية متطلبات عملائنا، وأبرزت التزامنا المستمر بحماية البيئة، وأوضحت عزمنا على الوفاء بمسؤولية دعم المجتمعات التي نعمل فيها».

وكان العام الماضي قد شهد إنجازات بارزة تجلت في التطور الإيجابي لأداء الشركة على الصعيد الاقتصادي والبيئي والاجتماعي، ومنها نجاح الشركة في التوصل إلى اتفاق لمبيعات الغاز الطبيعي يساعد في تلبية متطلبات العملاء خلال أشهر الصيف، وهي فترة تشهد ارتفاعاً في الطلب، فضلاً



مستجدات

قصة الغلاف

- ٠٢ دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة مرموقة في مجال الاستدامة
- ٠٣ وزير الدولة في حكومة الإمارات العربية المتحدة يزور الشركة
- ٠٣ إصدار تقريرنا للاستدامة عن العام ٢٠١٣
- ٠٥ جائزة مرموقة تقديراً للالتزام بتوطين الوظائف في قطر
- ٠٥ دولفين للطاقة المحدودة تستعين بالروبوتات
- ٠٦ عرض مشروع مبتكر لمعالجة المياه الصناعية في معرض قطر للبترول للبيئة
- ٠٧ تحقيق إنجاز كبير في مجال السلامة
- ٠٩ أضيء علم عملائنا: سعد الكواري
- ١١ دولفين للطاقة المحدودة تشارك في الدورة الثالثة عشرة لمنندم قطر للموثوقية
- ١١ أكثر من ١٥٠٠ موظف يشاركون في يوم الجودة
- ١٣ إطلاق حملة تربيث وفكر

لحظات

- ١٤ حملة توعوية بأهمية السلامة والأمن في العين
- ١٥ معرض التوظيف في الفجيرة
- ١٥ دولفين للطاقة المحدودة وجامعة قطر – شراكة مثالية
- ١٦ الالتزام بالتعليم
- ١٧ الاحتفاء بالفن

إنجازات

- ١٩ عضو جديد ينضم إلى عائلة دولفين للطاقة المحدودة
- ٢٠ أسبوع الاستدامة
- ٢١ روح العطاء
- ٢٢ تكريم موظفي التنقيب والإنتاج والمعالجة في دولفين للطاقة المحدودة
- ٢٢ جائزة جامعة قطر للخريجين المميزين ٢٠١٣
- ٢٣ يوم في حياة ريم العالي

لقطات

< الاستدامة

أهلاً بكم في "رؤية دولفين"!

نأمل أن تكونوا قد استمتعتم بقراءة العدد الماضي. ونتوجه بالشكر لمن بذل الوقت في إرسال رأيه وتعليقه عن الشكل الجديد للنشرة.

قصة الغلاف

دولفين للطاقة المحدودة تفوز بجائزة مرموقة في مجال الاستدامة



أعضاء الفريق يحتفلون بفوز الجائزة



تسلّم السيد عادل أحمد البوعينين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة الجائزة من سعادة الدكتور محمد بن صالح السادة، وزير الطاقة والصناعة والعضو المنتدب لشركة قطر للبترول، والدكتور إبراهيم الإبراهيم، المستشار الاقتصادي لسمو الأمير.

يقدم هذا العدد من "رؤية دولفين" آخر المستجدات عن شركتنا، ويعرض إنجازاتنا في المجتمع، ويبرز النجاحات المتواصلة لزملائنا.

وفي قسم "لقطات" من هذا العدد، نلقي الضوء على استراتيجية برنامج الاستدامة لدينا، وكيف تطورت على مدى السنوات الخمس الماضية، فضلاً عن أهم المحطات التي وصلنا إليها في مسيرتنا المتواصلة لترسيخ التزامنا وتعزيز خططنا من أجل المستقبل.

نتمنى لكم كل المتعة والفائدة مع هذا العدد!

إدارة الإتصال المؤسسي

في ١٩ يونيو، فازت شركة دولفين للطاقة المحدودة بجائزة «الإبداع في الاستدامة»، وذلك خلال الدورة السنوية الرابعة لتقرير الاستدامة السنوي في قطاع الطاقة والصناعة في قطر وحفل توزيع جوائز التميز في الاستدامة.

وحصلت الشركة على جائزة «الإبداع في الاستدامة»، تقديراً لدورها المبتكر في تنسيق جهود المعنيين بهذا المجال والعمل معهم. وقد أشادت لجنة التحكيم الدولية بدور دولفين للطاقة المحدودة في تسليط الضوء على التزامها بفهم احتياجات الجهات المعنية، وكيف تؤثر النشاطات المتنوعة على مجموعة مختلفة من المعنيين.

وكانت دولفين للطاقة المحدودة واحدة من ثلاث عشرة شركة حظيت بالتكريم تقديراً لالتزامها بالاستدامة في دولة قطر. وقد حضر ممثلون عن ست وثلاثين شركة تعمل في قطاع النفط والغاز هذه المناسبة المعدة لإطلاق تقرير الاستدامة للعام ٢٠١٣.

وُزعت الجوائز على سبع فئات وهي: الأداء المتميز في مجالات الصحة المهنية والسلامة، والتميز في الإدارة البيئية، والأنشطة الاجتماعية والاقتصادية والمسؤولية الاجتماعية للشركة، والإبداع في الاستدامة، وأفضل أول تقرير، والتميز في الإعداد الشمولي لتقارير الاستدامة، والتميز في إدارة الاستدامة.

وتعليقاً على الإنجاز الطيب الذي حققته الشركة، قال السيد عادل أحمد البوعينين المدير العام للشركة: «تفخر دولفين للطاقة المحدودة بحصولها على هذا التكريم والذي يؤكد التزامنا في إنماء قطاع الطاقة على المدى الطويل في قطر. وتشهد الجائزة على التزامنا المستمر في تحقيق أهدافنا في مجالات التنمية المستدامة والتي تعد محورا رئيسيا للصناعة وركنا أساسيا في تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠».

وكانت شركة دولفين للطاقة المحدودة قد ساهمت في إعداد التقرير السنوي للاستدامة للعام ٢٠١٣ في قطاع الطاقة والصناعة في قطر، والذي يهدف إلى دفع جهود الاستدامة في هذا القطاع.

وانسجاماً مع الرؤية الوطنية، يوضح البرنامج المساهمة الملموسة للقطاع في خطط واستراتيجيات التنمية الوطنية، ويقدم بيانات شفافة عن أداء القطاع، ويدعو للتعلم وتبادل أفضل الممارسات وتشجيع ثقافة الابتكار والتميز في الأعمال، بالإضافة إلى دعم الشركات وحثها على اعتماد وتطبيق أساليب إدارة الاستدامة وإعداد التقارير في هذا المجال.



فريق التحرير:

إدارة الإتصال المؤسسي

www.dolphinenergy.com

رؤية دولفين

أغسطس ٢٠١٤
العدد ٣٢



الإستدامة في المجتمع – طرح نظرة جديدة في التقرير الخامس

◀ اقرأ المزيد على الصفحة ٠٢

تكريم موظفي التنقيب والإنتاج
والمعالجة في دولفين للطاقة
المحدودة
◀ صفحة ٢٢ إنجازات

عضو جديد ينضم إلى عائلة
دولفين للطاقة المحدودة
◀ صفحة ١٩ إنجازات

حملة توعوية بأهمية السلامة
والأمن في العين
◀ صفحة ١٤ لحظات

وزير الدولة في حكومة الإمارات
العربية المتحدة يزور الشركة
◀ صفحة ٠٣ مستجدات