

رؤية دولفين

أبريل ٢٠١٤
العدد ٣١



الكشف عن بنية إدارية جديدة في إطار استراتيجية "دولفين للطاقة المحدودة ٢٠٢٠"

◀ اقرأ المزيد على الصفحة ٠٢

رحلة ترفيهية لموظفي دولفين
للطاقة المحدودة
◀ صفحة ١٨ إنجازات

دولفين للطاقة المحدودة
ترعى مهرجان أبوظبي ٢٠١٤
◀ صفحة ١٤ لحظات

الآلاف يشاركون في الدورة الثانية من
سباق دولفين للطاقة المحدودة في
الدوحة للمسافات القصيرة
◀ صفحة ١٢ لحظات

أصعب إغلاق سنوي للصيانة في تاريخ
الشركة يكتمل قبل الموعد المقرر
◀ صفحة ٠٤ مستجدات

مستجدات

قصة الغلاف

- ٠٢ الكشف عن بنية إدارية جديدة في إطار استراتيجية "دولفين للطاقة المحدودة ٢٠٢٠"
- ٠٣ الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي مع الموظفين
- ٠٤ أصعب إغلاق سنوي للصيانة في تاريخ الشركة يكتمل قبل الموعد المقرر
- ٠٦ دولفين للطاقة المحدودة و نورد ستريم توقعان مذكرة تفاهم
- ٠٧ دولفين للطاقة المحدودة توقع اتفاقية طويلة الأمد مع شركة غزال
- ٠٨ دولفين للطاقة المحدودة ترعى المؤتمر الدولي السابع لتكنولوجيا البترول – أنشطة الأعضاء الشباب
- ١٠ مزيد من التحسينات بفضل مشروع نظام تحكم في منشأة استقبال الغاز بالطويلة وترقية نظام قواعد البيانات الفورية
- ١٠ دولفين للطاقة المحدودة تكرم شلمبرجيه على حملة السلامة التي تكللت بالنجاح
- ١١ دولفين للطاقة المحدودة تحتفل بإنجازاتها في مجال التوطين
- ١١ تابعوا لجنة WATCH!

لحظات

- ١٢ الآلاف يشاركون في الدورة الثانية من سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة
- ١٣ سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة ينجح في جمع ١٠٠ ألف ريال قطري للأعمال الخيرية
- ١٤ دولفين للطاقة المحدودة ترعى مهرجان أبوظبي ٢٠١٤
- ١٥ دولفين للطاقة المحدودة تدعم أسبوع أبوظبي للاستدامة
- ١٦ دولفين للطاقة المحدودة ترعى بطولة أبوظبي العالمية لمحترفي الجوجيتسو
- ١٦ أنشطة الرعاية في شركة دولفين للطاقة المحدودة خلال الربع الرابع للعام ٢٠١٣
- ١٧ نظرة إله تبرعات دولفين للطاقة المحدودة للمجتمع في العام ٢٠١٣

إنجازات

- ١٨ رحلة ترفيهية لموظفي دولفين للطاقة المحدودة
- ١٩ الإعلان عن الفائزين بتحدي اللياقة البدنية في الإمارات
- ٢٠ حفل توزيع جوائز كلية نورث أتلانتيك – قطر
- ٢١ الفائزون بجائزة التدريب للمستوى الثالث من معهد القيادة والإدارة
- ٢٢ تحدي ميرسك للبترول وقطر للبترول ٢٠١٣
- ٢٢ سباق السرعة!
- ٢٣ يوم في حياة... سالم الواحد

فريق التحرير:

إدارة الإتصال المؤسسي

www.dolphinenergy.com

٢٤ لقطات

مرحباً بكم في هذا العدد الجديد والمتجدد من "رؤية دولفين"!

وسواء كنت موظفاً أم مساهماً أم عميلاً أم فرداً من الجمهور، فإننا نأمل أن تكون "رؤية دولفين" مشوقة ومثيرة للاهتمامك، وأن تهجك بقراءتها.

تحمل هذه النشرة عدداً من العناصر الجديدة، منها قسم يسلط الضوء على أحد التطورات المهمة في الشركة وقطاع الطاقة عموماً. وفي هذا العدد، سنتحدث عن تهديدات الأمن الرقمي وما أنجزته شركة دولفين للطاقة المحدودة للوقاية من هذه المخاطر.

كما سنلقي الضوء على الهيكلية التنظيمية الجديدة للشركة وأهم مستجدات الأعمال ومساهماتنا في المجتمعات التي نعمل فيها.

نتمنى لكم قراءة ممتعة!

إدارة الإتصال المؤسسي

قصة الغلاف

الكشف عن بنية إدارية جديدة في إطار استراتيجية "دولفين للطاقة المحدودة ٢٠٢٠"

كشفت دولفين للطاقة المحدودة في فبراير عن بنية جديدة للإدارة العليا للشركة ضمن استراتيجيتها "دولفين للطاقة المحدودة ٢٠٢٠". ومن أبرز التغييرات في تشكيلة الإدارة العليا نذكر:

أصبح السيد أحمد علي الصايغ العضو المنتدب للشركة، حيث سيركز على رسم توجّهاها وتحديد أهدافها على المدى البعيد، كما سيدبر علاقات دولفين للطاقة المحدودة مع كبار المعنيين وأصحاب المصلحة، وينسق مع أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس.

بينما انتقل منصب الرئيس التنفيذي إلى السيد إبراهيم الأنصاري، مدير عام الشركة في الإمارات العربية المتحدة، حيث أصبح مسؤولاً عن العمليات اليومية للشركة في كل من الإمارات وقطر، بالإضافة إلى قيادة فريق العمل بكامله.

وتولى السيد عادل البوعينين، مدير عام الشركة في قطر، منصباً جديداً هو مدير عام دولفين للطاقة المحدودة في الإمارات العربية المتحدة وقطر، إذ أنه سيشرف على المتابعة الاستراتيجية للعمليات والأداء المالي للشركة.

وتم تعيين السيد حسن العمادي، نائب الرئيس - عمليات قطر، في منصب رئيس العمليات ليصبح مسؤولاً عن أقسام التنقيب والإنتاج والمعالجة والتوزيع وكل المتطلبات التشغيلية.

علاوة على ذلك، أعلنت الشركة عن المستوى الثاني من مناصب الإدارة العليا (مدراء الإدارات) وأسماء شاغليها، وهم مسؤولون مباشرة أمام رئيس العمليات وكبار نواب الرئيس.

سيعمل أعضاء فريق الإدارة العليا مجتمعين لتنفيذ استراتيجية "دولفين للطاقة المحدودة ٢٠٢٠"، والمساعدة في تطوير الشركة من خلال العمل عن كثب مع "مكتب التطوير" على مدى الأشهر الـ ١٨ المقبلة. وسيتولى فريق المدراء ومكتب التطوير تنفيذ عدد من المهام الضرورية، بما في ذلك إعادة تصميم آليات العمل بين مختلف الأقسام، وتحديث تقييم الوظائف والتوصيف الوظيفي، وتصميم أنظمة التحديات حيثما توجد ضرورة لذلك.

تأتي استراتيجية "دولفين للطاقة المحدودة ٢٠٢٠" لضمان مستقبل مستدام للشركة، وتقوّم على الاستفادة من أفضل الممارسات في قمتها والحرص على تحقيق أداء باهر طويل الأمد، وجعل دولفين للطاقة المحدودة شركة جذابة يطمح الجميع للعمل لديها.



شهد شهر فبراير هذا العام الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي مع الموظفين في كل من قطر والإمارات العربية المتحدة، حيث كان الاجتماع فرصة للسيد إبراهيم الأنصاري، الرئيس التنفيذي الجديد للشركة، للتحدث إلى الموظفين.

الاجتماع السنوي للرئيس التنفيذي مع الموظفين

للطاقة المحدودة للعام ٢٠٢٠، وانضم له السيد عادل البوعينين، المدير العام للشركة، لتوضيح معالم خطة الشركة للأشهر الـ ١٨ المقبلة. وكان الاجتماع أيضاً فرصة لتكريم الفائزين بجوائز خدمة الشركة لخمس وعشر سنوات، ممن تميزوا جميعاً بالتفاني والالتزام الكامل. وبلغ مجموع الذين حصلوا على جوائز الخدمة لخمس سنوات في قطر والإمارات العربية المتحدة ١٥٧ موظفاً، في حين حصل ١٦ موظفاً على جوائز الخدمة لعشر سنوات. وفي الإمارات العربية المتحدة، تلقى عددٌ من الموظفين أيضاً جوائز خاصة تقديراً لمساهماتهم البارزة في أعمال الشركة.

وفي كلمة الترحيب التي ألقاها في مستهل اللقاء، قال السيد إبراهيم الأنصاري: "أشعر بالكثير من الفخر والسرور لتكليفي بمنصب الرئيس التنفيذي من أجل خدمة دولفين للطاقة المحدودة. وأود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر السيد أحمد علي الصايغ على قيادته الرائعة خلال فترة توليه هذا المنصب، وأهنئه على منصبه الجديد: العضو المنتدب لشركة دولفين للطاقة المحدودة. ولا شك أن ما وصلت إليه الشركة من إنجازات وسمعة شاهدة على حسن قيادته وتوجيهه، وأنا ملتزم تمام الالتزام بمواصلة المسيرة نحو الأمام معتمداً على دعمكم في الأسابيع والأشهر المقبلة". وتحدث الرئيس التنفيذي للموظفين عن آخر تطورات برنامج دولفين



بليك ريدنغ يقدم مدونة قواعد السلوك المهني الجديدة



الإدارة العليا جنباً إلى جنب مع الفريق المنفذ للمشروع

أصعب إغلاق سنوي للمصيانة في تاريخ الشركة يكتمل قبل الموعد المقرر

في شهر فبراير ٢٠١٤، أكملت فرق من أقسام التنقيب والإنتاج والمعالجة والتوزيع أحد أصعب برامج الإغلاق الدوري التي نفذتها الشركة وأكثرها تعقيداً منذ انطلاق عملياتها.

وكان من المقرر أن يستمر هذا الإغلاق لإنجاز أعمال الصيانة الدورية بين ١-٢٨ فبراير. وبعد إكمال خدمة صيانة الإغلاق، عادت العمليات إلى مجراها الطبيعي، وهو ما ساعد فرق التسويق والعلاقات التجارية على إدارة توقعات العملاء بصورة جيدة لأن أثر الإغلاق على تدفق الغاز كان بالحد الأدنى.

وكان الجانب الأكثر صعوبة في برنامج الإغلاق هو تركيب ثلاث ضواغط جديدة للغاز المصدر وربطها لتضاف إلى الضواغط الستة التي كانت قيد التشغيل.

ووفقاً للدراسات التي أجريت خلال مرحلة التصميم الهندسي الأولي في العام ٢٠١١، كان السبيل الوحيد لإنجاز الربط مع رأس الضغط في ضواغط غاز التصدير القائمة، هو الترتيب لإغلاق كلي للعمليات حتى إتمام العمل. وكان ذلك سيؤدي إلى توقف وصول إمدادات الغاز للعملاء في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان لمدة ثماني ساعات.

(تابع على الصفحة ٥)

”أتقدم بالشكر والثناء لكم جميعاً على هذا العمل الجماعي الناجح.“

وأضاف: “أود أيضاً أن أهنئ فريق التسويق لدينا على إدارتهم الممتازة لتوقعات العملاء، وأتقدم بالشكر والثناء لكم جميعاً على هذا العمل الجماعي الناجح الذي يجعلني فخوراً بكل فرد منكم، وفخوراً بانتمائي لهذا الفريق من الموظفين المميزين بتصميمهم والتزامهم، وما أظهروه من طاقة بناء عظيمة.”

وخلال إغلاق الصيانة الدوري للعام ٢٠١٤، انتهز فريق المشاريع الفرصة لتنفيذ ما مجموعه ١٣ مبرطاً إضافياً لضمان إمكانية البدء في تشغيل ضواغط غاز التصدير الثلاثة الجديدة دون الحاجة لأي إغلاق آخر.

وتتم تشكيل لجنة خاصة بالربط لإجراء مزيد من الدراسات شاركت فيها إدارات المشاريع، والتنقيب والإنتاج والمعالجة، والصحة والسلامة والبيئة والأمن، والخدمات الفنية، إلى جانب الدعم المقدم من المساهمين وشركة المقاولات L&T. وخلصت اللجنة إلى إمكانية تقليل زمن الإغلاق الكامل من أسبوع واحد إلى ثماني ساعات فقط.

فقد تم ضخ الغاز في خط أنابيب التصدير بكامل سعته لضمان عدم حدوث أي انقطاعات في إمدادات العملاء، كما قدمت شركة أدنوك/غاسكو الدعم بتوفير كميات إضافية من الغاز في الشبكة، وعلاوة على ذلك، إن التعاون البارز بين شركة أبوظبي للماء والكهرباء، وهيئة دبي للتجهيزات، وشركة النفط العمانية، كذلك المرونة والتفاهم بينهم ساهمت بتحقيق الهدف بعدم حرق أي وقود سائل في أبوظبي أثناء إنجاز عملية التركيب والربط.

وخلال عملية الإغلاق، ولإظهار تعاطفهم مع فريق التنفيذ، زار وفد من الإدارة العليا موقع العمل خلال عملية الإغلاق، ما ساعد على رفع معنويات فريق التنفيذ، وأظهر مستويات عالية من التكاتف والتعاقد بين جميع العاملين. وبمناسبة إكمال الإغلاق بنجاح، وجه السيد إبراهيم الأنصاري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، رسالة إلكترونية إلى جميع موظفي الشركة قال فيها: “أتوجه بخالص التهنية لفرق التنقيب والإنتاج والمعالجة، والتوزيع، والخدمات الفنية، والصحة والسلامة والبيئة، وإدارة المشاريع، والإدارة، فضلاً عن موظفي شركة المقاولات وإدارتها، على إنجاز أعمال الإغلاق وتركيب ضواغط غاز التصدير بنجاح؛ فقد كان الامتياز وحسن التنسيق والإدارة السليمة سمة ذلك العمل.”

مشروع تحديث ضواغط غاز التصدير يتم ٢ مليون ساعة-عامل دون أي حادث مضيّع للوقت

في فبراير ٢٠١٤، أتم مشروع تحديث ضواغط التصدير EGCFU ما يعادل ٢ مليون ساعة-عامل دون أي حادث مضيّع للوقت (LTI). وهذا الإنجاز دليل على براعة كافة العاملين في المشروع وتفانيهم والتزامهم بمعايير السلامة في العمل.

كما يبين هذا الإنجاز مدى وعي فريق عمل دولفين للطاقة المحدودة والتزامه بمواضيع الصحة والسلامة والبيئة، ويؤكد التزام الشركة بضمان الامتثال للقوانين والتشريعات، وحرصها على توفير بيئة آمنة للعاملين لديها ولمقاوليها في كافة الأوقات.

وفي هذه المناسبة قال عادل البوعينين، مدير عام دولفين للطاقة المحدودة: “أنا فخوز جداً بفريق العمل، وأود أن أعتنم هذه المناسبة لأهنئهم على إنجازهم ولأعبر لهم عن خالص امتناني. كما أن الدعم الذي قدمه فريق مشروع L&T للوصول إلى هذا الإنجاز كان ممتازاً، ويستحقون الشكر عليه أيضاً.”



تركيب أبواب، قطر ٣٤ إنش، والذي يصل الضاغط بخط الأنابيب الرئيسي

وقعت شركة دولفين للطاقة المحدودة مذكرة تفاهم مع شركة نورد ستريم إيه جي في نوفمبر ٢٠١٣، بهدف توفير الفرص لكلا الطرفين لتبادل المعارف المتعلقة بأعمال التشغيل والصيانة وتشارك الرؤى والخبرات بخصوص شبكات الغاز عالية الضغط وأنظمة خطوط الأنابيب تحت سطح البحر.

دولفين للطاقة المحدودة و نورد ستريم توقعان مذكرة تفاهم

يغطيها مشروع غاز دولفين، وهو ما يوضح المستويات العالية من الخبرات والمعارف التقنية التي ستكون مفيدة لنا. تملك شركتنا سجلاً حافلاً من العمل مع أفضل الشركات في مجالاتها، وليس التفاهم مع نورد ستريم إلا مثالاً جديداً على ذلك. ونحن نرحب بهم ضمن مجموعة شركائنا“.

وأضاف رورد هوكسترا، مدير شركة نورد ستريم: ”تتطلع نورد ستريم ودولفين للطاقة المحدودة إلى تبادل الخبرات بينهما فيما يتعلق بعمليات نقل الغاز والتحكم الآلي والفحص، إضافة إلى الجوانب المتعلقة بسلامة خطوط الأنابيب. ويأمل الطرفان في ضمان وصول سريع وفعال وموثوق إلى أفضل الحلول المناسبة لمعالجة مشكلات خطوط الأنابيب البحرية بقطر ٤٨ بوصة. وفي ظل أوجه التشابه العديدة في عملياتنا، تمثل هذه الشراكة خطوة طبيعية“.

كما تتناول المذكرة السبل والآليات التي تسمح لكل طرف بمساعدة الطرف الأخر فيما يخص أنظمة إصلاح الأعطال الطارئة في خطوط الأنابيب (EPRS).

وترجع أهمية هذه المذكرة إلى التشابه بين أعمال ونشاطات دولفين للطاقة المحدودة وشركة نورد ستريم من الناحية التقنية؛ فهما الشركتان الوحيدتان في العالم اللتان تشغلان خطوط أنابيب عالية الضغط بقطر ٤٨ بوصة تحت البحر، والناحية الجغرافية؛ فلهيما شبكات خطوط عابرة للحدود، وكذلك من حيث الأهمية؛ إذ تلعب كل منهما دوراً بالغ الأهمية في ضمان إمدادات الطاقة في منطقتها.

وتعليقاً على هذه الشراكة، قال السيد إبراهيم الأنصاري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة: ”يسعدنا توقيع هذه المذكرة لأنها تعزز قدرتنا على الاستجابة للحالات الطارئة التي قد تتعرض لها خطوط أنابيبنا، إذ يغطي مشروع نورد ستريم نحو أربعة أضعاف المسافة التي



إبراهيم الأنصاري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة، إلى جانب مدير شركة نورد ستريم رورد هوكسترا

وقّعت دولفين للطاقة المحدودة اتفاقية طويلة الأمد مع شركة غزال (ش.م.ق) في يناير ٢٠١٤، لتزويد دولفين للطاقة المحدودة بالكميات المطلوبة من غاز النتروجين (N2).

تمتد الاتفاقية لخمس عشرة عاماً، تبدأ فعلياً بعد أربعة وعشرين شهراً من توقيعها، وستساعد على ضمان سلامة العمليات من خلال إنسيابية تدفق الغاز اللازم، وتقليل مخاطر حدوث الأعطال في المستقبل.

دولفين للطاقة المحدودة توقع اتفاقية طويلة الأمد مع شركة غزال



عادل البوعيين، المدير العام لشركة دولفين للطاقة المحدودة إلى جانب مانويل بينويست الرئيس التنفيذي لشركة غزال

من جهته قال السيد مانويل بينويست: "تفخر شركة غزال باختيارها من قبل دولفين للطاقة المحدودة لتوريد احتياجاتها من النتروجين في راس لفان، وبفضل شبكة أنابيب غزال الضخمة، سيوفر هذا الاتفاق طويل الأجل للطرفين فرصة تعزيز حضورهما على مستوى الصناعة كلاً في تخصصه، وتطوير مجالات التعاون التشغيلي بينهما، كما يُعدّ الاتفاق دليلاً على التزام شركة غزال والجهود التي تبذلها لتعزيز الكفاءة في مجال الطاقة، ودعم تنمية الصناعة القطرية".

أقيمت مراسم توقيع الاتفاقية في برج دولفين للطاقة المحدودة، وحضرها السيد عادل أحمد البوعيين مدير عام دولفين للطاقة المحدودة، ومانويل بينويست الرئيس التنفيذي لشركة غزال، بالإضافة إلى ممثلين آخرين عن الطرفين.

وفي هذه المناسبة، عبّ السيد عادل البوعيين قائلاً: "نحن سعداء لتوقيع هذه الاتفاقية لأنها تشكل محطة بارزة أخرى في تاريخ شركة دولفين للطاقة المحدودة، ولدنيا سجل حافل من العمل مع أفضل المؤسسات في مجالاتها، ونرحب بانضمام شركة غزال إلى تلك القائمة من الشركاء البارزين".

في إطار التزامها بالتعليم، رعت دولفين للطاقة المحدودة المؤتمر الدولي السابع لتكنولوجيا البترول – أنشطة الأعضاء الشباب، والذي أقيم بتاريخ ١٩ يناير ٢٠١٤ في مركز قطر الوطني للمؤتمرات.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى المؤتمر الدولي السابع لتكنولوجيا البترول – أنشطة الأعضاء الشباب

للعام ٢٠٣٠، كما توفر مثل هذه المنصات الفرصة لمهندسي دولفين للطاقة المحدودة الذين يملكون الموهبة والتدريب الجيد للتواصل والتفاعل مع الطلاب وتوجيههم ومساعدتهم كي يصبحوا قادة الغد في مجال الطاقة.

وحضر الأنشطة ممثلون عن أقسام التنقيب والإنتاج والمعالجة، والتوزيع، وإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة دولفين للطاقة المحدودة، حيث تفاعلوا مع الأعضاء الشباب، وأجابوا على أسئلتهم بخصوص الخيارات المهنية في هذا المجال.

(تابع على الصفحة ٩)

طوال أسبوع حافل بالأنشطة، كان هذا المؤتمر منصة للشركات العاملة في قطاع الطاقة للتفاعل مع الجيل القادم من المهندسين، وتعزيز الروابط بين الصناعة والتعليم. واجتذب الحدث ١٠٠ طالباً جامعياً من ٣١ بلداً و ٦٧ جامعة بمن فيهم ٢٠ طالباً قطرياً، و ١٨٠ من طلاب الثانوية العامة من ١٦ مدرسة، و ٣٥ مدرساً للمواد العلمية.

وتعليقاً على حفل افتتاح الأنشطة، قال عادل أحمد البوعينين، مدير عام شركة دولفين للطاقة المحدودة: "تفخر شركة دولفين للطاقة المحدودة، وهي الراعي البلايني لهذا الحدث، بالتزامها المطلق، بالتعليم والتنمية البشرية باعتبارها من الركائز الأساسية لرؤية قطر الوطنية



أنشطة الأعضاء الشباب مليئة بالحماس

- "عمليات خدمات الآبار في المنصات البحرية غير المؤهلة: التحديات والحلول"، من إعداد عثمان اليافعي، مدير العمليات البحرية.
- "أفضل الممارسات في نظام إدارة سلامة الأصول"، من إعداد راجديب دوتا.

عقد المؤتمر الدولي السابع لتكنولوجيا البترول في الفترة من ١٨-٢٢ يناير ٢٠١٤، ويُعد من أكبر الأحداث التي تشمل تخصصات ومجتمعات متعددة في قطاع النفط والغاز في نصف الكرة الشرقي. واستقطب الحدث أكثر من ٥,٠٠٠ مهني يعمل في صناعة النفط والغاز، واعتبره المراقبون الدورة الأكثر نجاحاً في تاريخ المؤتمر.

وكانت "أنشطة الأعضاء الشباب" جزءاً مهماً من المؤتمر الدولي لتكنولوجيا البترول، والذي شهد هذا العام تقديم ٤٠٠ عرض تقني ومعرفي و٦٧ جلسة تقنية و٦ ندوات نقاش. وقدمت دولفين للطاقة المحدودة أربع دراسات تقنية في هذا المؤتمر، وهي:

- "إدارة المياه الناتجة لإعادة حقن مستدامة – اختبارات القياس المقارن لإزالة مثبتات الهيدرات الحركية (KHI) والتخلص منها"، من إعداد محمد الشعبي، وخالد عمادادي، وداميان روكيت.
- "اقتناص ثاني أكسيد الكربون من النفايات السائلة لوحدات استخلاص الكبريت"، من إعداد داميان روكيت، وعمران أسلم، وخالد عمادادي.



تفتخر الشركة باستضافة وزير الطاقة والصناعة في قطر

مزيدٌ من التحسينات بفضل مشروع نظام تحكم في منشأة استقبال الغاز بالطويلة وترقية نظام قواعد البيانات الفورية

أُتمِر إنجاز مشروع نظام التحكم في منشأة استقبال الغاز بالطويلة (TRF) وترقية نظام قواعد البيانات الفورية (RTDB2) عن تقليد زمن توقف العمل في سلاسل تسخين الغاز في منشأة استقبال الغاز بالطويلة، فضلاً عن تحسين أداء أجهزة التسخين وسهولة التشغيل وتحسين الرصد والمراقبة.

ومنذ دخولها في الخدمة عام ٢٠٠٧، كان تشغيل حلقات التحكم بهذه السلاسل يتم بصورة يدوية بسبب محدودية النظام القديم، لكن الشركة طلبت إجراء دراسة استشارية مستقلة أثمرت عن توصيات تم تنفيذها لتحسين نظم التحكم. وشمل ذلك تنفيذ نظام تحكم آلي موثوق، حيث تم تركيبه بنجاح تام دون ضياع أي وقت ودون توقف العمل في المنشأة. ثم تم تشغيل عناصر التحكم بأجهزة التسخين والسلاسل لتحسين الأداء التشغيلي والرصد والمراقبة في المنشأة.

وعلاوة على ذلك، تضمن المشروع أيضاً إجراء تعديلات على نظام قاعدة البيانات الفورية (RTDB2) شملت ترقية الأجهزة والبرامج القديمة إلى الإصدار الأحدث من الخوادم عالية الجودة. وهكذا أصبح الوصول إلى معلومات التطبيقات التقنية لأغراض إعداد التقارير الإدارية ممكناً باستخدام أحدث إصدار من برنامج قاعدة البيانات الفورية. ونتيجة لذلك، أصبح النظام الجديد أفضل من ناحية الكفاءة والموثوقية والتوافر والأمن.

وتم تنفيذ المشروع بقيادة شركة أوتومايشن، وتجلت فيه قيمة العمل الجماعي من خلال مشاركة ممثلين من إدارات التوزيع والصيانة والصحة والسلامة والبيئة والأمن، والمشتريات والعقود، والخدمات الفنية. كما تم تقديم الدعم من إدارات تقنية المعلومات وأمن المعلومات والتطبيقات التقنية لنظام RTDB2.



محطة الطويلة لاستقبال الغاز

دولفين للطاقة المحدودة تكرم شلمبرجيه على حملة السلامة التي تكللت بالنجاح

وعلاوة على العرض الذي تناول مبادئ السلامة التشغيلية للأنشطة المعنية، نظمت احتفالية منفصلة ترأسها عثمان الياغعي، مدير العمليات البحرية لدى دولفين للطاقة المحدودة.

وشكر السيد الياغعي جميع الأعضاء الذين شاركوا في الفعالية من فرق العمليات البحرية بمن فيهم فرق خدمات الآبار وفرق الرصد والاختبارات في شركة شلمبرجيه. كما وزعت الهدايا بهذه المناسبة.

تم إنجاز حملة ناجحة للسلامة في عمليات رصد خدمات الآبار والتثقيب والاختبارات على منصة DOL2، وكانت العمليات البحرية قد نجحت في إتمام العام ٢٠١٣ دون أي توقف بسبب الأعطال في أي من أنشطة خدمات الآبار. وقد تم تنفيذ ذلك بالاستفادة من وجود قارب إنقاذ للحجم البحري.

وبعد إكمال الحملة، قدمت الشركة المتعاقد شلمبرجيه عرضاً عن جودة الخدمة، وذلك في برج دولفين للطاقة المحدودة.

دولفين للطاقة المحدودة تحتفل بإنجازاتها في مجال التوطين

احتفلت شركة دولفين للطاقة المحدودة بإنجازاتها في برنامج التوطين في قطر على هامش المنتدى السنوي للتوطين في الشركة للعام ٢٠١٣.

وانسجاماً مع التزام الشركة برؤية قطر الوطنية للعام ٢٠٣٠ الخاصة بالتوطين، حققت دولفين للطاقة المحدودة نسبة توطين بلغت ٣٤٪ في الربع الثالث من العام ٢٠١٣ و ٣٥٪ مع نهاية العام.

وفي كلمته الترحيبية بـ ٣٠٠ مواطن من موظفي الشركة في مستهل المنتدى، سلّم السيد عادل أحمد البوعينين، مدير عام دولفين للطاقة

المحدودة، الضوء على الاستراتيجيات الناجحة التي طورتها الشركة ونفذتها للمساعدة في رفع مستوى التوطين على مدى الأشهر الـ ١٢ الأخيرة.

وقال السيد البوعينين "الوصول إلى هذا الإنجاز يعد حدثاً كبيراً، ولم يكن ذلك ممكناً لولا الجهود الدؤوبة والعمل الشاق الذي بذلته الشركة. وأتوجه هنا بالشكر والتهنئة لفريق التوطين لدينا، ولكل موظفينا. نحن ننظر إلى التوطين كأحد أولوياتنا الرئيسية، وسنواصل التزامنا به حتى نحقق هدفنا في الوصول إلى نسبة توطين تبلغ ٥٠٪ من موظفي الشركة في قطر خلال السنوات الخمس المقبلة".

لطالما كانت شركة دولفين للطاقة المحدودة مميزة في مجال توظيف المواطنين القطريين. وحظيت جهودها في مجال توظيف القطريين والمحافظة عليهم بالتكريم من خلال منحها العديد من الجوائز والشهادات. ومن بينها جائزة التوطين الكريستالية المرموقة في مجال التدريب والتطوير، والتي مُنحت للشركة في وقت سابق من هذا العام، وجائزة "أفضل شركة في التدريب والتطوير" في قطاع النفط والغاز للعام ٢٠١٢.

وكان منتدى التوطين أيضاً فرصة لتكريم الموظفين الذين أكملوا خطط تطويرهم بنجاح، وحققوا أداءً أكاديمياً مرموقاً في العام ٢٠١٣، بالإضافة إلى الموظفين الذين نجحوا في تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية. وفضلاً عن ذلك، تمّت مكافأة الموظفين المواطنين الذين لعبوا أدوار التوجيه والإرشاد على التزامهم، وكذلك تمّ تكريم ممثلي لجنة جائزة قطر للتبرول للتوطين وأبطال التوطين في الإدارات للعام ٢٠١٣.



موظفو دولفين للطاقة في قطر خلال المنتدى

ويتيح برنامج WATCH لجميع موظفي شركة دولفين للطاقة المحدودة والمقاولين وحتى زوّار مقر الشركة، الإبلاغ الفوري عن أي فعل أو ظرف أو إهمال قد يهدد الأمن والسلامة.

وقال أرون نيجاوان، رئيس لجنة مراجعة برنامج WATCH: "سواء كنت موظفاً أو مقاولاً أو زائراً، فإننا نشجعك على الإبلاغ عن أي سلوك أو حالة غير آمنة عن طريق ملء بطاقة WATCH. وتتوافر هذه البطاقات في منطقة الاستراحة في كل طابق أو يمكن تنزيلها من الشبكة الداخلية لدينا (إنترانت)".

ومن العناصر الأساسية في هذا البرنامج اختيار أفضل بطاقة WATCH في كل شهر تؤول صاحبها الحصول على جائزة تشجيعية، بناءً على دورها في تحديد أهم مصادر الخطر داخل شركة دولفين للطاقة المحدودة.

وإذا كنت متردداً في الإبلاغ عن أي عمل أو ظرف غير آمن قد يبدو صغيراً أو غير ذي بال، فتذكّر أن المبادرة الإيجابية المبكرة في الإبلاغ عن المخاطر قد تساعد فعلاً في إنقاذ حياة شخص ما!

تابعوا لجنة WATCH!

في شهر أبريل ٢٠١٤، وفي خطوة تهدف إلى دعم برنامج "أنشطة العمل التي تستهدف ضبط المخاطر" (WATCH)، شكّلت إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن في شركة دولفين للطاقة المحدودة لجنة جديدة لمراجعة أنشطة ضبط الأخطار في مقر الشركة في أبوظبي.

وتضم اللجنة الجديدة أعضاء من إدارات الصحة والسلامة والبيئة والأمن، والخدمات الفنية، والموارد البشرية والشؤون الإدارية، وستتولى الإشراف على البرنامج وضمان معالجة جميع القضايا المسجلة.

أكثر من ٢,٠٠٠ مشارك قطعوا خط النهاية في الدورة الثانية من سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة، والذي أقيم يوم ١١ فبراير ٢٠١٣.

الآلاف يشاركون في الدورة الثانية من سباق دولفين للطاقة في الدوحة للمسافات القصيرة



الأطفال يقطعون خط النهاية - السباق المختصر ١ كم

يُقام هذا السباق ضمن الفعاليات الاحتفالية باليوم الرياضي الوطني لدولة قطر، والذي يهدف لتشجيع الناس على ممارسة مزيد من النشاط البدني حفاظاً على لياقتهم وصحتهم.

كما يتيح السباق لجميع المشاركين على اختلاف قدراتهم وأعمارهم وجنسياتهم فرصة الجري على حلبة لوسيل الدولية الشهيرة التي تستضيف جائزة قطر الكبرى لسباقات السيارات والدراجات النارية.

وحظي المشاركون بتشجيع مئات المتفرجين الذين تابعوا السباق بمن فيهم أفراد عائلاتهم وأصدقاؤهم وزملائهم، وجرت المنافسات ضمن أربع فئات هي سباق ٥ كم، وسباق ٣ كم، والسباق الصغير لمسافة ١ كم للأطفال، وسباق المشي لمسافة ١ كم للسيدات.

وقد فاز توماس واتلي، مهندس أول عمليات المعالجة في دولفين للطاقة المحدودة، بكل من سبقي ٣ كم و٥ كم، ليثبت لياقته البدنية المذهلة وقدرته الكبيرة على التحمل، مسجلاً زمنين رائعين هما ٩ دقائق و ٥٠ ثانية و ١٧ دقيقة و ٩ ثوان على التوالي. بالإضافة إلى ذلك، أنهى وارين مردوخ، رئيس إدارة عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة في دولفين للطاقة المحدودة، سباق ٥ كم في المركز الثامن، بزمن قدره ٢٠ دقيقة و ٥ ثوان.

أما في سباق الدوحة الصغير لمسافة ١ كم للأطفال، فقد فاز محمد إسحاق في فئة البنين، وحققت روبيزين براون الفوز للعام الثاني على التوالي في فئة الفتيات.

وفي هذه المناسبة، قال السيد عادل البوعيين، مدير عام دولفين للطاقة المحدودة: "هذه هي السنة الثانية لسباق الدوحة للمسافات القصيرة، ويسرني جداً أن أرى هذا العدد الكبير من المشاركين في جميع فئات السباق، ويزيد من سعادتي ما حققه توماس و وارين اللذين كانا خير ممثلين لشركتنا".

وأضاف: "كما أود أن أعرب عن امتناني لجميع من شارك في السباق، ومنهم ٥٥٠ موظفاً من دولفين للطاقة المحدودة، إلى جانب الكثير من المواطنين والمقيمين في قطر، وأتوجه بالشكر أيضاً للشركات الراعية الأخرى وهي فودافون قطر، و دي إتش إل إكسبريس، وفندق ديليو الدوحة، ومجلة دوحة استايدوم بلس".

من جهته قال جايمي كينغهام، الرئيس التنفيذي لشركة بروفيشال سبورتنس جروب، التي نظمت الفعالية: "لقد كانت الدورة الثانية لسباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة أكبر وأفضل من العام الماضي، كما نلمس تزايد أهمية هذا السباق ضمن تقويم الأحداث الرياضية في قطر. وقد سررنا لأن عدد المشاركين هذا العام فاق العدد المسجل في العام الماضي (والذي كان ١,٣٠٠ مشارك)، ونحن فخورون بشراكتنا مع دولفين للطاقة المحدودة وبرغبة الشركات الراعية لهذه الفعالية التي لم تكن لتقام لولا دعمهم وراعتهم".



العداءون يطلقون للمنافسة في سباق ٣ كم

نجحت الدورة الثانية من سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة في جمع مبلغ ١٠٠,٠٠٠ ريال قطري لصالح مركز الشفلح للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.

وكانت هذه الفعالية التي تعهدت بالتبرع بنسبة ٢٥٪ من رسوم تسجيل المشاركين قد اجتذبت أكثر من ٢,٣٠٠ مشارك عبروا خط النهاية وساهموا في دعم هذه القضية النبيلة.

علاوةً على ذلك، تبرعت دولفين للطاقة المحدودة بمبلغ ٥٠,٠٠٠ ريال قطري من المجموع العام والذي وصل إلى ١٠٠,٠٠٠ ريال قطري.

وفي تلك المناسبة، قال عادل أحمد البوعينين مدير عام شركة دولفين للطاقة المحدودة: "نحن مسرورون بالتجاوب الكبير الذي شهده السباق، وأودّ أن أعرب عن شكري وامتناني لآلاف المشاركين في السباق وإلى كل من قدّم أو ساهم في التبرع. إن سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة حدث رائع، لأنه لا يقتصر على دعم رؤية اليوم الرياضي الوطني لدولة قطر فحسب، بل يتجاوز ذلك إلى دعم قضايا نبيلة أخرى بهذه الطريقة. ونحن نحرص دائماً على توثيق الصلات بين عالم الرياضة والمجتمع المحلي، ونتطلع إلى تقديم مزيد من المساهمات من هذا النوع في المستقبل".

سباق دولفين للطاقة المحدودة في الدوحة للمسافات القصيرة ينجح فيه جمع ١٠٠ ألف ريال قطري للأعمال الخيرية

من جديد، شهد مهرجان أبوظبي هذا العام مشاركة بمستوى عالمي، حيث شاركت فيه نخبة من أفضل المواهب الفنية المعاصرة في العالم.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى مهرجان أبوظبي ٢٠١٤

وكانت شركة دولفين للطاقة المحدودة راعياً رئيسياً لمهرجان أبوظبي منذ العام ٢٠٠٨، حيث دعمت مهمته في تعزيز مكانة الإمارة كمركز ثقافي إقليمي وعالمي وتسهيل العلاقات الثقافية الثنائية والحوار الثقافي المتبادل. ويعدّ المهرجان الذي تنظمه مجموعة أبوظبي للثقافة والفنون جزءاً مهماً من التزام الشركة بدعم الفعاليات الثقافية في أنحاء الإمارات العربية المتحدة وقطر.

يُذكر أن انطلاقاً من مهرجان أبوظبي كانت في العام ٢٠٠٤، وهو يقدم اليوم أكثر من ١٠٠ فعالية ثقافية وبرنامج تعليمي ومجتمعي تشمل الإمارات السبع، ويستقطب أكثر من ٢٩,٠٠٠ طفل وبالغ.

تفخر دولفين للطاقة المحدودة بأنها أحد رعاة هذا الحدث، وهذا ما مكّنها من أن تقدم لموظفيها فرصة حضور عدد من العروض الغاتنة والاستمتاع بالموسيقى الكلاسيكية وعروض الباليه والأوبرا والفنون العربية الكلاسيكية. وتشمل برنامج المهرجان عروضاً لمسرح الباليه الأمريكي، وأوركسترا لندن السيمفونية، وباليه البولشوي، فضلاً عن أداء فردي لكل من عازف البيانو اللبناني ميشال فاضل، والموسيقار الأميركي هيرني هانوك، ومغنية السوبرانو رينيه فليمنغ، وعازف الجيتار الفائز بالجوائز ميلوش كاراداغليتش.

وكجزء من مهرجان أبوظبي ٢٠١٤ المنتج والملحن والموسيقار الأميركي الشهير كوينسي جونز على مجمل مساهماته الفنية في عالم الموسيقى، حيث تلقى شهادة تقدير لإنجازاته والتزامه الإبداعي في مجال الموسيقى، ودعمه للموسيقى العربية من خلال مجموعة غلوبال غومبو، وتعليم الفنون في جميع أنحاء العالم.



تزامناً مع مشاركة دولفين للطاقة المحدودة في القمة العالمية لطاقة المستقبل هذا العام، دعمت الشركة أنشطة مجموعة أبوظبي للاستدامة (ADSG) خلال أسبوع القمة.

دولفين للطاقة المحدودة تدعم أسبوع أبوظبي للاستدامة

وأجرى السيد إبراهيم الأنصاري، الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة، مقابلة إعلامية تحدث فيها عن فوائد عضوية المجموعة، وتحدث عن رؤيته لتقدمها ونموها.

وقال الأنصاري في تلك المقابلة: "تحقق مجموعة أبوظبي للاستدامة نجاحات متواصلة على صعيد توسيع عضويتها ووضع المعايير التي يلتزم بها الأعضاء. ونأمل أن تواصل المجموعة تقدمها وريادتها على مستوى المنطقة في تشجيع ممارسات الاستدامة وتفاريدها. وستكون دولفين للطاقة المحدودة ملتزمة دوماً بالدعم والمساهمة المستمرة".

واغتنم الرئيس التنفيذي فرصة المقابلة لاستعراض المبادرات السابقة لشركة دولفين للطاقة المحدودة على صعيد الاستدامة، فضلاً عن المبادرات المخطط لها للعام ٢٠١٤. ومن بينها تطبيق نظام رسمي لإدارة الاستدامة، ومراجعة المقاييس البيئية من أجل الوصول إلى تقارير تصلح من حيث الشكل للمقارنة مع الشركات المماثلة.

كما سيتم وضع سياسة رسمية لغازات الاحتباس الحراري تعبيراً عن التزام دولفين للطاقة المحدودة بالتصدي لمشكلة التغير المناخي، وتستعد الشركة لنشر تقريرها للاستدامة للعام ٢٠١٣ بهيئة جديدة مبسطة توضع معلومات الشركة الأساسية على الإنترنت.



إبراهيم الأنصاري - الرئيس التنفيذي لشركة دولفين للطاقة المحدودة خلال المقابلة مع مجموعة أبوظبي للاستدامة

”تحقق مجموعة
أبوظبي للاستدامة
نجاحات متواصلة
على صعيد توسيع
عضويتها ووضع
المعايير التي يلتزم
بها الأعضاء.“

تشمل التزامات شركة دولفين للطاقة المحدودة في مجال التوعية والتواصل المجتمعي تقديم الدعم والرعاية لمجموعة واسعة من الأحداث الرياضية في أرجاء الإمارات العربية المتحدة وقطر.

ومن أمثلة ذلك، رعاية الشركة لبطولة أبطولبي العالمية لمحترفي الجوجيتسو، والتي تستضيفها العاصمة الإماراتية برعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وتعود هذه البطولة العالمية في عامها السادس لتكتب فصلاً جديداً في مسيرة اتحاد الجوجيتسو الإماراتي، حيث سيحضر نخبة من المصارعين العالميين من خمسين دولة للمنافسة في أبوظبي. وتحت شعار "عالم واحد... مباراة واحدة"، سيتنافس المصارعون الإماراتيون، ومنهم نجوم المنتخب الوطني فيصل الكتبي (حامل الحزام البني) وشمسة حسن (حاملة الحزام الأزرق لفئة الإناث)، مع مجموعة من المصارعين الدوليين من ٤٩ بلداً.

ومن بين النجوم العائدين مجدداً للمشاركة في هذه الدورة، التي تقام في الفترة من ١٥-١٩ أبريل، نذكر البرازيليين ماركوس أميدا، بطل العالم الحالي للوزن الثقيل المفتوح للحزام الأسود، وغابرييل غارسيا، بطل العالم المفتوح للحزام الأسود. وفي هذا العام، سيتنافس أكثر من ٥٠٠ مصارع جوجيتسو محترف في عدة فئات للفوز بلقب "بطل العالم"، بالإضافة إلى جوائز مالية تفوق مجموعها ١,٥٦ مليون درهم إماراتي.

وتشهد البطولة في دورتها لهذا العام مبادرة جديدة هي "كأس العالم للأطفال"، والتي يشارك فيها عدد كبير من الصغار الموهوبين، وتساعد في تسليط الضوء على نجوم الغد الواعدين. وتهدف البطولة عموماً إلى تعريف الجمهور العريض بتاريخ رياضة الجوجيتسو وفوائدها وتشجيعهم على ممارستها، فضلاً عن تشجيعهم على اتباع أسلوب حياة صحي ونشط.

دولفين للطاقة المحدودة ترعى بطولة أبطولبي العالمية لمحترفي الجوجيتسو



© Rob Wilson / Shutterstock.com

أنشطة الرعاية في شركة دولفين للطاقة المحدودة خلال الربع الرابع ٢٠١٣

نظم الاحتفال في قاعة الاجتماعات في برج دولفين للطاقة المحدودة والذي اتخذ طابعاً تقليدياً للتراث القطري، وحضر الموظفون للاستمتاع بالأغاني الوطنية ومشاهدة فيلم وثائقي عن مدينة الزبارة وتناول المأكولات التقليدية. بالإضافة إلى ذلك، تم توزيع هدايا خاصة باليوم الوطني لجميع موظفي شركة دولفين للطاقة المحدودة. ونُصبت لافتة كبيرة تعرض عبارة قالها مؤسس دولة قطر الحديثة، الشيخ جاسم بن محمد بن ثاني.

الجمعية القطرية للسكري (QDA): تأسست هذه الجمعية كمنظمة خيرية غير ربحية، وقدمت شركة دولفين للطاقة المحدودة التبرعات لمساعدتها في توفير خدمات قيمة لمرضى السكري من أجل تحسين حياتهم، ووقاية أولئك المعرضين لخطر الإصابة بالمرض.

الاتحاد القطري لرياضة ذوي الاحتياجات الخاصة (QPC): قدمت شركة دولفين للطاقة المحدودة مساهمة مالية للمساعدة في تشجيع الأنشطة الرياضية لذوي الاحتياجات الخاصة في قطر. وسيتم تخصيص المبلغ لإعداد قاعة رياضية متعددة الأغراض للرياضيين الذين سيتنافسون في مختلف الألعاب على المستوى الإقليمي والدولي.



قلوبنا مواردنا عزنا

شملت مبادرات الرعاية التي قدمتها شركة دولفين للطاقة المحدودة في إطار برنامجها للمسؤولية الاجتماعية خلال الربع الأخير من عام ٢٠١٣ كلاً مما يلي:

احتفالات اليوم الوطني لدولة قطر: نظمت الشركة احتفالات هذا العام يوم الثلاثاء ١٧ ديسمبر في برج دولفين للطاقة المحدودة وموقع راس لفان. باعتبار شركة دولفين للطاقة المحدودة جزءاً أساسياً من رؤية قطر الوطنية للعام ٢٠٣٠، وتمحورت احتفالات العام ٢٠١٣ حول الأنشطة الثقافية والتعليمية والترفيهية، مؤكدة على التزام قطر بالهوية الوطنية وقيم التكاتف والولاء والشرف.



أطفال يقرؤون مغامرات خالد، مجلة دولفين للطاقة المحدودة المخصصة للأطفال

مركز المستقبل لذوي الاحتياجات الخاصة

تم شراء العديد من الكراسي والمكاتب الخاصة بالطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة، مع تركيب رصيف منحدر مركزي لخدمة جميع الطلاب.

مركز الإمارات للتوحد

أجريت عمليات الترميم والإصلاح التي كانت مؤجلة داخل المبنى، فضلاً عن شراء مكاتب وخزانات وطابعات وكراسي جديدة. كما تم بناء فصول دراسية تدريبية جديدة وتجديد المستودع.

مؤسسة "تمنى أمنية"

عملنا على تحقيق أمنيات سبعة أطفال يعانون من أمراض تهدد حياتهم، وكانت أمنياتهم إما ألعاباً أو حواسيب محمولة أو هواتف نقالة أو أجهزة لوحية ذكية.

مدينة الشيخ خليفة الطبية

زار موظفو شركة دولفين للطاقة المحدودة مدينة الشيخ خليفة الطبية لتوزيع ملابس العيد والأحذية والهدايا على الكثير من المرضى، فضلاً عن الاحتفال بالعيد عبر تنظيم حفل مبهج تضمن توزيع بعض الجوائز.

لجنة الاتحاد الإماراتي لرياضة ذوي الاحتياجات الخاصة

تم تنظيم يوم أولمبي خاص في مقر اللجنة، حيث أقيمت العديد من الأنشطة، بما في ذلك المسابقات وبرامج التوعية. بالإضافة إلى ذلك، أجريت فحوصات طبية شاملة لجميع أعضاء اللجنة.

نظرة على تبرعات دولفين للطاقة المحدودة للمجتمع في العام ٢٠٢٣

تفخر دولفين للطاقة المحدودة بما قدمته خلال عام ٢٠٢٣ من مساهمات لصالح عدد من الجمعيات الخيرية المحلية، وذلك في إطار التزامها المستمر بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

وبفضل مبادرات مثل برنامج "التبرع بالمثل"، تبرع موظفو شركة دولفين للطاقة المحدودة بالمال للعديد من القضايا الإنسانية، وقدمت الشركة مبلغاً مساوياً لمجموع تبرعاتهم.

وتنود فيما يلي كيفية توزيع أموال التبرعات:

استمتع موظفو دولفين للطاقة المحدودة في الإمارات العربية المتحدة بيوم حافل بالمتعة والتسلية والبهجة في "رحلة دولفين للطاقة المحدودة الترفيهية للموظفين".

رحلة ترفيهية لموظفي دولفين للطاقة المحدودة



الموظفون يستخدمون كل قواهم خلال تحدي شد الحبل

تم تنظيم الاحتفالية الترفيهية هذا العام في مخيم الخاتم الصراوي، وكان موضوعها مستوحى من التخييم والحياة في الصحراء والأنشطة التقليدية.

وبدأت الفعاليات الممتعة مع وصول الموظفين وعائلاتهم. وشملت قيادة السيارات فوق الكثبان الرملية، وركوب الإبل، والتزلج على الرمال، وتذوق المأكولات من منصات الطهي التقليدي في المكان.

كما تم تجهيز ركن للتصوير أتاح للكبار والأطفال ارتداء الملابس التقليدية والتقاط صور طريفة، كما استمتعت السيدات بركن خاص للرسم بالصناعات. أما ركن الأطفال فتضمن الرسم على الوجوه، وعروض المهرجين، وألعاب البالونات، وشخصيات الرسوم المتحركة، وقلعة القفز الهوائية.

ومع حلول المساء، أضاء عرض رائع للألعاب النارية السماء المرصعة بالنجوم، وتابعه الحاضرون بإعجاب. وتم بعد ذلك تقديم عدد من العروض الراقصة، ومنها وصلات رقص هندية ومصرية وخليجية، بما في ذلك الحكمة التقليدية.

وشهد ختام الأمسية مفاجأة سارة بظهور فرقة طبول دبي التي تحمل شعاراً مميزاً هو "الوحدة من خلال الإيقاع". ونجحت الفرقة في إمتاع الحضور بعرض مذهش انتهى به الفعاليات وغادر بعده الجميع ببهجة وسرور.

لقد كانت رحلة دولفين للطاقة المحدودة الترفيهية حدثاً رائعاً مليئاً بالبهجة والابتسامات، والطاقة البناءة طبعاً!



الموظفون يستمتعون بالحضور المفاجئ لفرقة فرغ الطبول «دبي درامز»

الإعلان عن الفائزين بتحدي اللياقة البدنية في الإمارات

وحل بالمركز الثاني فريق "فيتنس فريكس" المكوّن من سانتوش برباكاران وسانتي شوبالا وريمونديو دي-لياكو ومحمود أبو حسين وأحمد فريد وحמיד شاهول ومانوهار ناير ودانابال شيتي وجايمس ماثيو.

أما المركز الثالث فكان من نصيب فريق "سيمبلي فيت" المؤلف من لونا رباح ومالك المفتاحي ووائل النابلسي وهنادي الخالدي وسانجيا خانا وراوية داغر وكارن ماك نيكولاس ورندة عكاوي ونورما سباهيه.

وتهدف مسابقة "تحدي اللياقة البدنية في الإمارات" التي أطلقتها لجنة صحة وسلامة الموظفين إلى تشجيعهم على اتباع نمط حياة أكثر صحة وممارسة المزيد من النشاط البدني. كما أنها تشجع على زيادة التواصل بين الموظفين وإجراء التمرينات الرياضية في جو مرح.

وقالت شريفة العدوي، رئيس لجنة صحة وسلامة الموظفين: "لقد سررنا بما رأيناه من استجابة لدى الموظفين، ونتطلع إلى تقديم مبادرات وأنشطة أخرى يكون لها أثر إيجابي في العمل والمنزل والمجتمع على حد سواء. ولا بد أن نشكر جميع الذين شاركوا في تحدي اللياقة البدنية، ونحن نتطلع إلى تحدي العام المقبل".

حصل كل من شارك في تحدي اللياقة البدنية على ميدالية تقديرية، بينما حصل الفائزون على جوائز قيمة.

شهد شهر ديسمبر ٢٠١٣ الإعلان عن الفائزين في تحدي اللياقة البدنية في الإمارات، حيث حل فريق "روح الاتحاد" بالمركز الأول.

نجح هذا الفريق المكون من شريفة العدوي وخالد الصوسني وفيلين دصروج وهاشم عبد الله وعلي المنصوري وفادية الرواحي وعلي مغلحبي وجيشاد فاكاتل ومحمد الحيفي في تسجيل ٩٣٨ نقطة ضمنت له الفوز بالمركز الأول.

ويتم تسجيل النقاط من خلال ممارسة التمارين والأنشطة الرياضية، حيث يسجل المشارك نقاطاً لفريقه لكل دقيقة من التمارين الفردية التي يمارسها يومياً لمدة أكثر من ١٥ دقيقة. كما يسجل الأعضاء نقاطاً إضافية إذا مارسوا التمارين لأكثر من ٣٠ دقيقة مع عضو آخر في الفريق من أصدقائهم أو عائلاتهم.



الفائزون بتحدي اللياقة البدنية ٢٠١٣



الموظفون يستلمون الجوائز

حفل توزيع جوائز كلية نورث أتلانتيك – قطر

وكان الفائزون الثلاثة قد انضموا إلى دولفين للطاقة المحدودة من برنامج إعداد الفنيين عام ٢٠٠٨، وبدأت دراستهم في الكلية في العام ٢٠١١ كجزء من خطة التطوير الخاصة بهم، حيث يتم إعدادهم لتولي مناصب مشرفين في قسم الصيانة الميدانية.

وتضمّن وفد شركة دولفين للطاقة المحدودة في حفل توزيع الجوائز كلاً من عبد العزيز البكري، مدير الصيانة الميدانية (التنقيب والإنتاج والمعالجة)، وأدم السعدي، المدير المساعد للموارد البشرية؛ وألان سايكس، أخصائي أول التدريب الميداني؛ وهيرموجينس ديباسوبيل، أخصائي التدريب الميداني.

حصل ثلاثة فنيين قطريين ترعاهم شركة دولفين للطاقة المحدودة في دورة دبلوم الطلاب التقنيين، وهم أحمد الحيدر، فني كهربائي؛ وماهر السعدي، فني الآلات والتحكم؛ وسعود الكواري، فني ميكانيكي، من إدارة الصيانة الميدانية في موقع راس لغان، على جائزة عضوية الجمعية الشرفية للعام ٢٠١٣، وذلك في حفل جوائز الطلاب الذي أقامته كلية نورث أتلانتيك – قطر يوم ١٣ نوفمبر ٢٠١٣. وتأتي هذه الجوائز تكريماً لحصولهم على معدل إجمالي قدره ٤,٠٠ خلال ثلاثة فصول دراسية في العام الدراسي ٢٠١٢-٢٠١٣.

في إطار السعي المستمر لإدارة المواهب من أجل تحسين نوعية وفعالية نقل المعارف والمهارات في مكان العمل، فقد تم منح خمسة عشر موظفاً من شركة دولفين للطاقة المحدودة في قطر شهادات معهد القيادة والإدارة البريطاني (ILM) للتدريب من المستوى ٣.

الفائزون بجائزة التدريب للمستوى الثالث من معهد القيادة والإدارة

وكان المرشحون الناجحون هم:

علي المري

أناند لاشكري

داي هينشو

غانم الكواري

هيرموجينس ديباسوبيل

هداية الله جلال الدين

خالد الخوري

رافيكانت كالاكوري

رولا عطية

ريتشارد بريونيا

راودي غايدري

سانجاي شيفالكار

سيد مراهمان

فيلابان ميناكشيسوندارام

وليام باكسندايل

وحضر المدربون والمشرّفون في برامج IDP و CEP من الأقسام والإدارات التالية: التحكم الآلي، والإسكان، والمالية، والموارد البشرية، وإدارة المواهب، والمشاريع، والصحة والسلامة والبيئة والأمن، وتقنية المعلومات.

وكانت الدورة التدريبية المعتمدة لمعهد القيادة والإدارة من المستوى ٣ قد جرت داخل الشركة في العام الماضي، حيث حضر المشاركون ثلاث ورشات عمل في برج شركة دولفين للطاقة المحدودة على مدى تسعة أسابيع. وتلقى جميع المشاركين أساليب التدريب في الصف تحت إشراف مدرب معتمد من معهد القيادة والإدارة.

وطلب من أولئك الذين شاركوا في الدورة العودة إلى مكان العمل وتجريب الأساليب التي تعلموها على الموظفين الذين يجري تدريبهم ضمن برنامج IDP أو CEP. ثم طلب من المشاركين إعداد تقرير يوضح مجريات الجلسات ونتائجها وما تعلموه منها.

سعدنا للغاية لوصول موظفي دولفين للطاقة المحدودة الخمسة عشر إلى المستوى الثالث لنيل شهادة برنامج «هيئة القيادة والإدارة» (ILM) للتدريب والإشراف، فأعداد مدربين مؤهلين أمرٌ شديد الأهمية لتنمية مهارات موظفينا، والتدريب هو العنصر الأساسي لكل من يتبع برنامجاً تطويرياً، ولمن يتدربون على الوظائف عملياً، وكذلك لمتابعة التقدم بعد انتهاء دورات التدريب الرسمي.

بوب هيوز، مدير إدارة المواهب

تحدي ميرسك للبترول وقطر للبترول ٢٠٢٣

بعد الأداء القوي الذي قدّمه في العام الماضي، تقدّم فريق دولفين للطاقة المحدودة عدة خطوات وفاز بالجائزة الأولى في فئة "أفضل فريق رجال" وحل ثالثاً في الترتيب العام في تحدي ميرسك للبترول وقطر للبترول السنوي للعام ٢٠٢٣.

وأقيم تحدي ميرسك للبترول وقطر للبترول في شبه جزيرة زكريت الخلابة في قطر يومي ١٦ و١٧ نوفمبر تحت شعار "لنعمل ضد السكري".

شارك في التحدي ٢٧ فريقاً من قطاع النفط والغاز، حيث تألف كل فريق من خمسة أعضاء. وكان وريث مردوخ، رئيس إدارة عمليات التنقيب والإنتاج والمعالجة، قائد فريق دولفين للطاقة المحدودة، والذي تضمن أيضاً عبد الرحمن الجميلي، رئيس قسم الحسابات العامة؛ وستيفن أونيل، رئيس سير العمليات؛ وتوماس واتلي، مهندس أول عمليات المعالجة.

وتألف التحدي من أربع مراحل، ركّزت كل واحدة منها على قضية أساسية في حياة مريض السكري. وحملت المراحل الأربع العناوين التالية: الأربعة الكبار، طاقة الصحراء، على الطاولة، الفحص البحري. واختبرت كل مرحلة اللياقة الذهنية والبدنية وقدرات العمل الجماعي من خلال مهام مثل التوجيه بنظام تحديد الموقع الجغرافي، والقيادة، والتخطيط، وحل المشاكل تحت الضغط، ومهارات التصميم والبناء؛ واستمر التحدي على مدى يومين حافلين بالتشويق والبهجة.

وغطى فريق دولفين للطاقة المحدودة خلال التحدي أكثر من ٤٠ كيلومتراً من الطبيعة الصحراوية، وحقق الأداء المرحلي الأفضل في المهمة الليلية عندما نجح بإتمام المهمة أولاً متفوقاً على جميع الفرق المنافسة.

وهنا نجدد التهنئة لكل من وريث وعبد الرحمن وستيفن وتوماس.



الفائزون بتحدي ميرسك للبترول وقطر للبترول

نجح علي الصقار، رئيس خدمات ساب الفنية، في اختبار مهاراته في القيادة وفاز بالمركز الثاني عن فئة السيارات ذات محرك بسعة ٦ اسطوانات في الجولة الأولى من بطولة قطر الوطنية السنوية لسباقات المسافة المستقيمة، والتي جرت في شهر أبريل ٢٠٢٣.

سباق السرعة!

وحصل علي الصقار على دعم من فريق العنابي للسباقات، والذي قدم له المساعدة والخبرة أثناء تحضيره للمشاركة في السباق.

تهانينا لعلي على أدائه الرائع!

ويمكن لعامة الجمهور ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي المشاركة في هذه البطولة المفتوحة التي ينظمها نادي قطر لسباقات السيارات.

وقاد عددٌ من عشاق السيارات طرازات من شركات مرموقة عالمياً مثل بورشه ونيسان وهوندا وشيفروليه ودودج وكرايسلر وميتسوبيشي وسوبارو.

ينقسم السباق إلى أربع جولات مختلفة على مدار السنة، وتشمل كل جولة أربع فئات هي سيارات ذات محرك بسعة ٨، ٦، و ٤ اسطوانات والدراجات النارية.

يومٌ في حياة... سالم الواحدي



أطمح أن أوّلف في يوم من الأيام كتاباً عن حياتي وتجاربي. وأحلم أن يكمل جميع أبنائي وأحبائي دراستهم الجامعية وأن يحققوا الكثير في حياتهم.

حياتي:

أعمل في دولة الإمارات العربية المتحدة منذ ٤٠ عاماً، ولدي عائلة رائعة من سبعة أطفال. أما سنوات طفولتي الأولى فعاشتها في عدن جنوب اليمن، ولا زلت أحمل منها الكثير من الذكريات السعيدة. وقد درست وحصلت على شهادتي الجامعية في هندسة التحكم والأجهزة من كلية ستيفنباخ في المملكة المتحدة.

أهوى السفر إلى بلدان شتى، والتعرّف إلى الثقافات المختلفة. وفي وقت فراغي، أحب السباحة وأستمتع بممارسة رياضة التنس. كما أحب المطالعة وقراءة الكتب. وأميل لقراءة طيف متنوع من الكتب في مواضيع شتى، لكنني أيضاً أركز على التقنية والهندسة.

طموحاتي:

أطمح أن أوّلف في يوم من الأيام كتاباً عن حياتي وتجاربي. وأحلم أن يكمل جميع أبنائي وأحبائي دراستهم الجامعية وأن يحققوا الكثير في حياتهم.

عملي:

لقد كنت من أوائل الموظفين في شركة دولفين للطاقة المحدودة عندما انضمت لها في عام ٢٠٠٣، وكان لي شرف المشاركة في إطلاق أول مشروع للشركة في الإمارات العربية المتحدة، وهو خط أنابيب العين الفجيرة (AFP).

أول منصب توليته في الشركة هو مشرف أول العمليات والصيانة. وتضمنت مهامي إدارة الصيانة والتخطيط لعمليات التوزيع في دولفين للطاقة المحدودة، بما يشمل الاتصالات الميكانيكية ومحطة التحكم المركزية ومحطات الشبكة، وذلك لضمان وصول الغاز لعملائنا في مواقعهم المختلفة. وتضمنت واجباتي أيضاً المشاركة في جميع المشاريع الفنية وتنفيذ الأنشطة بأعلى درجات السلامة. بالإضافة إلى ذلك، كنت مسؤولاً عن تدريب وتمكين المواطنين الشباب ومتابعة تقدمهم وتقديم التوجيه والإرشاد لهم.

عندما أنظر للوراء، أعتقد أن عملي في أدنوك لمدة ٢٨ عاماً منحتني الفرصة للمشاركة في معظم مشاريع النفط والغاز في أبوظبي، حيث كان لي شرف تدريب العديد من فرق الإدارة العليا في مختلف المجالات.

وأذكر من المشاريع المهمة التي عملت فيها:

- **إطلاق وتشغيل مصفاة أم النار**، أول مصفاة للنفط في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تم إنجازها في العام ١٩٧٦
- **تصميم وبناء مصنع أدنوك للخدمات العامة** في الرويس
- **تعديل وتطوير شبكة غاسكو/ أدنوك للغاز بقسميها الشرقي والغربي**، والتي تمتد لأكثر من ٢,٠٠٠ كيلومتر
- **إنشاء أول مركز للتدريب المهني (CDC)**، والذي أصبح اليوم معهد أدنوك الفني وحالياً، أتولى قيادة فريق رافع من المهندسين والفنيين في شركة دولفين للطاقة المحدودة ممن يساهمون بشكل كبير في نمو الشركة وبناء سمعتها





لقطات

مرحباً بكم في "لقطات" الزاوية الجديدة في "رؤية دولفين"، والمخصصة لتسليط الضوء على قضايا تؤثر في صناعة النفط والغاز، واستعراض نهج شركة دولفين للطاقة المحدودة في إدارة عملياتها وأنشطتها التشغيلية اليومية.

موضوع العدد

أمن المعلومات

في هذا العدد، نضع موضوع أمن المعلومات تحت المجهر. ونتحدث مع فارس شيموني، نائب رئيس أول الشؤون المؤسسية، عن تزايد مخاطر الأمن الرقمي، وكذلك مع إبراهيم حمد، مدير أمن المعلومات المؤسسية، والذي سيحدثنا عن التدابير التي اتخذتها شركة دولفين للطاقة المحدودة على صعيد الاستعداد لمواجهة هذه المخاطر والاستجابة لها.



مقابلة مع فارس شيموني، نائب رئيس أول الشؤون المؤسسية:

٣. كيف يمكن لقطاع الطاقة تحقيق التوازن بين الحاجة إلى تحسين التنافسية باستخدام أحدث أشكال التقنية، وتجنب مخاطر التعرض للاختراق؟

ما تزال البنى التحتية المعلوماتية عرضة للهجمات حتى في أكبر الشركات وأفضلها استعداداً. فالأمن مثل السلسلة، مهما كان عدد حلقاتها القوية فإن قدرتها على الصمود تتوقف على أضعف حلقة فيها. ولكي تتجنب المؤسسة خطر الاختراق، يجب أن تتوافر العديد من العوامل المترابطة:

١. **التزام الإدارة** – يجب أن يلتزم فريق القيادة التنفيذية للمؤسسة أمن المعلومات ويعطيه الأولوية المستحقة
٢. **استراتيجية أمنية واضحة** – تحديد موقف الشركة وإطار العمل أمر بالغ الأهمية في تخفيف المخاطر
٣. **الوعي** – يجب أن يعرف جميع من في المؤسسة جيداً ما يقومون بحمايته، ولماذا يجب عليهم حمايته، وما دورهم في حمايته
٤. **تحليل الأثر على الأعمال وتحديد المخاطر** – من المهم أن تعرف المؤسسة كيف تتصرف في حال التعرض لهجوم، كما يساعد الوعي الشامل بالمخاطر والقدرة على تحديدها في تحسين الجهوية العامة للمؤسسة
٥. **اختبارات دورية للاختراق تجريها أطراف مستقلة** – وقد أثبت هذا النهج فائدته الكبيرة لنا
٦. **توقيع عقود المساعدة المتخصصة** – نحن بحاجة إلى شبكة دعم قوية تكون جاهزة عند أي طارئ

٤. **في رأيكم، هل تخصص الشركات استثمارات كافية في مجال أمن المعلومات وتمنحه الاهتمام الذي يتطلبه؟**

نلاحظ تزايد تعقيد الهجمات الرقمية مع مواصلة مجرمي الإنترنت اختراع طرق جديدة لتجاوز الدفاعات التقليدية. مثل برامج مكافحة الفيروسات وجدران الحماية الرقمية. لذلك، تواجه الشركات حاجة ملحة لحماية أصولها ومعلوماتها الحساسة. وما يزال قطاع النفط والغاز من القطاعات الأكثر عرضة للمخاطر، حيث تشير التقديرات إلى حدوث مليوني تهديد أسبوعياً، بدرجات متفاوتة من التعقيد، على مستوى العالم.

وفي هذا المشهد، تستثمر شركات النفط والغاز الآن بصورة مكثفة في إنشاء نظم أمنية أكثر شمولاً لحماية ما تملكه من أصول وبنى تحتية رقمية. وقدّرت وكالة غارتنر للأبحاث الأسواق حجم الإنفاق على تقنية المعلومات في العام ٢٠١٢ بنحو ٣,٣ تريليون دولار، وحجم الإنفاق على البنية التحتية الأمنية بنحو ٦٠ مليار دولار أميركي، أي بمعدل نمو سنوي يبلغ ٨,٤٪. كما تشير التقديرات أيضاً إلى أن حجم الإنفاق على أمن تقنية المعلومات سيصل إلى ٦٣٩ مليار دولار أميركي بحلول العام ٢٠٢٣.

١. **لقد أصبح أمن المعلومات مسألة حساسة، فكيف ترون نمو المخاطر المعلوماتية على مدى العقد الماضي؟**

من أجل فهم هذه الظاهرة المتعاظمة، ربما يجب أن نرجع إلى ما قبل عصر الإنترنت، حين كانت النظم الصناعية للشركات تقوم على منصات خاصة منفصلة عن نظم الأعمال المكتبية. وكان من محاسن تلك المنصات أنها أقل عرضة لمخاطر الهجمات ومحاولات الاختراق.

لكن ذلك تغير مع الوقت، والحاجة لأنظمة أكثر مرونة دفعت الشركات إلى اعتماد نظم شبكات مرتبطة بالإنترنت. ومع أن هذا التحول قدّم الكثير من التغييرات الإيجابية، لكنه أيضاً جعل النظم الصناعية – الأقل قوة وصلابة في العادة من الناحية الأمنية – أكثر تعرضاً للعالم الخارجي، وما يقترن بذلك من مخاطر الاختراقات الأمنية.

٢. **كيف تنظرون إلى تصاعد التهديدات الرقمية في صناعة النفط والغاز؟**

يشهد قطاع النفط والغاز تطوراً سريعاً لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة، وسعيًا لامتلاك مزاي تنافسية. ولدعم هذه التغييرات، تتطور التقنيات المستخدمة، وتشهد عمليات البنية التحتية تحولاً كبيراً يتوسع فيه الترابط بين نظم الأعمال المكتبية والشبكات الصناعية من أجل تحسين العمليات التشغيلية، لكن ذلك يؤدي إلى ظهور نقاط ضعف جديدة ويفسح المجال لأنماط حديثة من تهديدات النظم.

وفي قطاع الطاقة، يُعدّ التطور التقني من العوامل التي قادت إلى هذه البيئة مرتفعة المخاطر في الوقت الراهن. فقد ظهرت نقاط ضعف جديدة مع تحول الأنظمة الصناعية إلى مكونات تعتمد على تقنية المعلومات، مثل منصات الحوسبة ذات الأغراض العامة، وأنظمة التشغيل القياسية، بالإضافة إلى اعتماد تقنيات وبروتوكولات الشبكات المفتوحة مثل TCP/IP وإنترنت في بيئة نظم التحكم الصناعي، وربطها مع شبكات الأعمال والتحكم في العمليات.

” يُعدّ التطور التقني من العوامل التي قادت إلى هذه البيئة مرتفعة المخاطر في الوقت الراهن.“

٥. ما النصائح التي يمكن أن تقدمها للشركات التي بدأت في الاستثمار بقوة في أمن المعلومات؟

التزام الإدارة التنفيذية

– ضمان فهم الإدارة العليا للأهمية الحيوية لأمن المعلومات

تحليل الأثر على الأعمال

– من أجل فهم متطلبات بيئة العمل

الارتباط مع أطراف مستقلة متخصصة

– المحافظة على التواصل مع أطراف مستقلة متخصصة تعمل مع المؤسسة، وفي الوقت ذاته حماية نظامك المركزي

الحلول المكتبية

– تركيب جدران الحماية الرقمية، والمواظبة على تركيب الرقع الأمنية للنظم والخوادم والبرامج، والتحديث المستمر لبرامج الحماية من الفيروسات

تمكين الموظفين

– تدريب فريق العمل على فهم قيمة أمن المعلومات وضمان أفضل الممارسات

تنفيذ تقييمات واختبارات دورية

– من أجل كشف أي ثغرات في نظم المؤسسة

التعاقد مع خبراء أمن المعلومات

– للحصول على الدعم في حالات الطوارئ



فارس شيمونجي، نائب رئيس أول الشؤون المؤسسية، يشرف على التحضيرات المتعلقة بأمن المعلومات

مقابلة ٢

مقابلة مع إبراهيم حمد، مدير أمن المعلومات المؤسسية

١. كيف استجابت شركة دولفين للطاقة المحدودة لتعاظم خطر الاختراقات الرقمية؟

لقد فعلنا ذلك من خلال تنفيذ عدد من الخطوات، حيث وافقت إدارة الشركة أولاً على تطبيق نظام إدارة ضمان تعزيز الأمن (SHAMS)، ويستهدف هذا البرنامج التصدي للمخاطر المتعاظمة التي تهدد الأمن الرقمي من خلال تنفيذ عمليات وتقنيات استباقية وناشطة.

كما استثمرت الشركة بشكل كبير في رفع وعي الموظفين وتطوير قدرات فرق تقنية المعلومات وأمنها، إذ يلعب الموظفون دوراً حاسماً في ضمان أمن المعلومات، ولذلك حرصت شركتنا على حضورهم سلسلة من ورشات العمل في هذا المجال لدعم استراتيجية الجهوزية العامة لدينا. وعلاوة على ذلك، نحرص على التعاون مع مساهمينا ومع كيانات مثل "فريق الجهوزية لطوارئ الحاسوب" (مركز الاستجابة لطوارئ الحاسب الآلي) "CERT"، من أجل تبادل المعارف والخبرات في مجال التصدي لتهديدات الأمن الرقمي.



إبراهيم حمد يساعد في الاستجابة إلى التهديدات التي تتعرض لها الشركة فيما يتعلق بأمن المعلومات



أعضاء فريق الاستجابة لأحداث أمن المعلومات

٤. ما هو الدور الاستراتيجي الذي يلعبه الموظفون في التصدي للمخاطر والتهديدات الرقمية؟

للموظفين دورٌ حاسم في الحفاظ على أمن المعلومات. وفي شركة دولفين للطاقة المحدودة عملنا على زيادة الوعي بهذا الموضوع من خلال نشر البيانات والنصائح عن أمن المعلومات، وإشراك الموظفين في حملات التوعية، فضلاً عن تشجيعهم على الإبلاغ عن أي نشاط مشبوه على الشبكة. ولأن الكثير من التهديدات الرقمية تنشأ من تلقي رسائل احتيال عبر البريد الإلكتروني ذات روابط خبيثة، أو الاستخدام غير المقصود لأكذابات USB والأقراص المدمجة التي تحمل فيروسات أو برمجيات خبيثة، فإننا ندعم دائماً الموظفين الذين يفكرون ويتصرفون بطريقة استباقية من خلال الإبلاغ عن كل ما يرونه مريباً.

نحن نعتمد على خبرات فرق تقنية المعلومات وأنظمة التحكم في المعلومات العاملة لدينا، ليس فقط لتخزي التهديدات والهجمات والاستجابة لها، ولكن أيضاً لضمان حسن استعداد دولفين للطاقة المحدودة بصورة استباقية، وامتلاكها أحدث أدوات أمن المعلومات.

وبشكل عام، أؤمن بضرورة غرس ثقافة أمن المعلومات من الداخل، ابتداءً من دعم الإدارة العليا وانتهاءً بكل موظف في الشركة. ويسرنني أن أقول أننا نطبق هذا النهج عملياً في دولفين للطاقة المحدودة.

٢. كيف تتصدى دولفين للطاقة المحدودة للتهديدات الرقمية في ظل عملها مع الكثير من المتعاقدين والأطراف الخارجية؟

من وجهة نظري، أعتقد أن التعاون بين فرق أمن المعلومات وتقنية المعلومات، وفرق المشتريات والعقود، وإدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن، يلعب دوراً مهماً في التصدي لمثل هذه المخاطر في العقود والمواصفات والاتصالات الرقمية، وكذلك أثناء زيارة مندوبي الأطراف الخارجية إلى مقرات الشركة ومواقع عملها.

٣. ما هي الخطوة التالية لشركة دولفين للطاقة المحدودة في تحسين استجابتها لمخاطر التهديدات الرقمية؟

من الصعب التكهن بما يأتي به المستقبل، فمشهد التهديدات الرقمية دائم التغير، وتغذيه العديد من الاعتبارات التقنية والمصالح الخبيثة وعمليات التجسس والاختراق الرقمي. وعلى أي حال، فإن نظام إدارة ضمان تعزيز الأمن SHAMS يعالج المتطلبات الأمنية بمقاربة استباقية وفعالية معاً، ليقدم أمناً قائماً على إدارة المخاطر المحتملة مسبقاً بدلاً من الأمن القائم على معالجة التهديدات عند وقوعها. ويتيح هذا البرنامج أيضاً ضمان الاستعداد الدائم في حال حدوث تصاعد أو تغيير في أحد المخاطر.

” استثمرت الشركة بشكل كبير في رفع وعي الموظفين وتطوير قدرات فرق تقنية المعلومات وأمنها.“