أمة عظيمة نفخر بانتمائنا إليها

دعم الكفاءات الوطنية

دولفين للطاقة
DOLPHIN ENERGY

طاقة بنّاءة

المحتويات

مقدمة – عن دولفين للطاقة	٤
كلمة الرئيس التنفيذي	٧
التزام دولفين بالتوطين	٨
توجهاتنا لتوظيف المواطنين	٩
إعداد مواهب اليوم لمواجهة تحديات الغد	١٠
التدريب والتطوير	١٢
بأقلامهم	١٤

مقدمة – دولفين للطاقة

يعتبر مشروع دولفين للطاقة مبادرة فريدة تعمل على توفير إمدادات منتظمة من الغاز الطبيعي من دولة قطر إلى العملاء في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان.

ويعتبر دولفين مشروعاً استراتيجياً يجمع بين الدول الثلاث ليشكل بذلك أول شبكة ثلاثية الأطراف لنقل الغاز في المنطقة، وليصبح بذلك واحداً من أكبر مشاريع الطاقة التي تم تنفيذها على الإطلاق في منطقة الشرق الأوسط.

وقد أتى هذا المشروع الفريد بثماره، بعد تسع سنوات من التخطيط والحفر والبناء والأعمال الهندسية حيث تقوم شركة دولفين للطاقة حالياً بإمداد ٢ مليار قدم مكعب معياري من الغاز الطبيعي يومياً، موفرة بذلك مصدراً للطاقة النظيفة والجديدة لمنطقة جنوب الخليج.

ولا شك أن إنتاج دولفين للطاقة للغاز في دولة قطر ومن ثم نقله إلى كل من دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان يعكس بوضوح مدى الدعم المتواصل الذي ظلت حكومات الدول الثلاث توفره لهذا المشروع. فقد لعبت كل واحدة من هذه الدول دوراً مقدراً في تمكين الأطراف المعنية بدولفين للطاقة على المستويين الوطني والعالمي من استقطاب المهارات والتكنولوجيا وفرق التنفيذ المختلفة والتي مثلت العنصر الأساسي لنجاح المشروع.

علاوةً على ذلك، سوف تواصل إمدادات دولفين للطاقة من الغاز القطري دعمها لمسيرة التنمية ولقطاعات الماء والكهرباء والقطاعات الصناعية في دول المنطقة على مدى الخمسة والعشرين عاماً القادمة – موفرة بذلك الثروات وفرص العمل لمواطني دول مجلس التعاون الخليجي لعقود مقبلة.

كلمة الرئيس التنفيذي

نرحب بكم في كتيّب التوطين الصادر عن دولفين للطاقة، ونتمنى أن يعينكم هذا الكتيّب على تكوين صورة واضحة عن الجهود التي نبذلها لكي نحافظ على مكانتنا كأفضل جهة للتوظيف.

لقد قمنا باستثمار الكثير من الوقت والجهد والموارد لبناء علاقات متينة مع مختلف الأطراف المعنية بشركة دولفين للطاقة، وذلك في إطار مساعينا الرامية لتطبيق إجراءات وبرامج تتماشى مع أعلى المعايير وأفضل الممارسات العالمية، ولتبني نهج قوي في مسيرتنا نحو إعداد وتطوير الموارد والكفاءات البشرية.

وقد استطعنا خلال مختلف مراحل تنفيذ مشروع دولفين للغاز أن نسطر نجاحنا عبر الانتهاء من أعمال تشييد المشروع في الأوقات المحددة وعبر التغلب على كافة التحديات التي صاحبت قيام واحد من أضخم مشاريع الطاقة التي تم تنفيذها على الإطلاق في منطقة الشرق الأوسط.

إن السمعة والمكانة التي نحظى بها لهي دليل واضح على أننا أضحينا من أكبر جهات التوظيف المرغوبة والمفضلة، وإنه من دواعي فخرنا أن شركتنا تضم ألمع وأفضل الكفاءات والمواهب في قطاع الطاقة.

إن ضمان تواصل النجاحات في المستقبل يتطلب التزاماً شاملاً باستقطاب أفضل الكوادر البشرية في قطاع الطاقة وتوفير كل ما يلزم لاستبقاء تلك الكوادر. وهذا لن يتأتى إلا من خلال تنفيذ استراتيجية ناجعة وفعالة للتوطين.

وقد بدأنا بالفعل في تحقيق إنجازات كبيرة في مجال توظيف المواطنين الإماراتيين والقطريين. وتتجه الشركة بخطىً ثابتة نحو تحقيق النسب المستهدفة للتوطين والتي حددتها الحكومات في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

ونحن على يقين بأن توظيفكم وتطوير مهاراتكم ومقدراتكم من شأنه أن يضمن لدولفين للطاقة تحقيق تلك النسب المستهدفة ويعيننا على دعم التطلعات نحو الوصول لأهداف رؤية أبوظبي ٢٠٣٠ ورؤية قطر ٢٠٣٠ وعلى لعب دور محوري في مسيرة النجاح والتفوق في كلتا الدولتين.

وفي الختام، لا يسعنا إلا أن نقول إن مستقبلكم هو مستقبل لدولفين. متمنين لكم خالص النجاح والتوفيق.

مع أطيب الأمنيات

أحمد علي الصايغ

التزامنا تجاهكم

إبراهيم أحمد الأنصاري

المدير العام – دولفين للطاقة

دولة الإمارات العربية المتحدة

عادل أحمد البوعينين

المدير العام – دولفين للطاقة

دولة قطر

منذ إنشائها عام ٢٠٠٢، أخذت دولفين للطاقة على عاتقها السعي لتوظيف المواطنين الإماراتيين والقطريين وضمان استمرارهم في تلك الوظائف. وقد شرعنا بناءً على ذلك في بلورة رؤية ورسالة تنطلقان من ذلك الإطار، وهما:

رؤيتنا

أن نصبح الشركة المفضلة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، وأن نكون الخيار الأفضل في المنطقة لتوظيف المواطنين الإماراتيين والقطريين.

رسالتنا

توظيف أفضل العناصر الوطنية الموهوبة وحثهم على ارتياد قطاع الطاقة والاستمرار فيه ودعم تطورهم الوظيفي والمهني وتوفير الأنشطة التي من شأنها إعانتهم على أن يكونوا منتجين وأكفاء وجديرين بالثقة.

وبما أنكم تشكلون جزءاً لا يتجزأ من إنجازاتنا ونجاحنا على المدى الطويل، فإننا نسعى لوضع هذه الإنجازات والنجاحات في أيدي الكفاءات والمواهب التي تزخر بها الدولتان.

وقد وضعت كلتا الحكومتين في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر أمامنا تحدياً يتمثل في ضمان توطين ٥٠٪ من الوظائف بحلول العام ٢٠١٢. ولكي نحقق ذلك، ظللنا نعمل بجدية لإقامة علاقات وثيقة مع كبرى المؤسسات التعليمية في البلدين وعلى بناء روابط متينة مع المؤسسات الحكومية وكذلك المشاركة في كافة المحافل والفعاليات التي تستهدف استقطاب المواطنين للعمل في مختلف الجهات.

إضافة إلى ذلك، ظللنا نعمل عن قرب مع مساهمينا لإيجاد فرص لموظفينا الإماراتيين والقطريين يمكنهم من خلالها تعزيز مهاراتهم وبناء المسارات المهنية التي يودون انتهاجها.

وسوف نواصل إتباع هذه الاستراتيجية في مسيرتنا نحو الربع القادم من هذا القرن، بل وأبعد من ذلك، يحدونا في ذلك العزم على المساهمة الفاعلة والدعم الملموس لمتطلبات المستقبل في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، ولمتطلباتكم أنتم على حدٍ سواء.

مع أطيب الأمنيات

إبراهيم أحمد الأنصاري
المدير العام – دولفين للطاقة
دولة الإمارات العربية المتحدة

عادل أحمد البوعينين
المدير العام – دولفين للطاقة
دولة قطر

توجهاتنا لتوظيف المواطنين

تحظى الاستراتيجية الفاعلة للتوطين بأهمية فائقة لدى الشركات العاملة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر. وتبذل الشركات العاملة في جميع القطاعات جهوداً كبيرة لضمان الإيفاء بالنسبة المئوية المقررة لعدد المواطنين العاملين فيها.

وتتعامل دولفين للطاقة مع هذا الهدف بجدية تامة حيث قامت الشركة في هذا الإطار بتطوير استراتيجيات للتوطين وأنشأت فرقاً مختصة بالتوطين في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر. ويتلخص النهج المتبع في السعي لاستقطاب المواهب الفريدة والكفاءات العالية من المواطنين في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر.

وتشرف تلك الفرق على تنفيذ برنامج من شأنه أن يعزز من التزام دولفين للطاقة بتوظيف أبرز وأفضل الكفاءات من المواطنين الإماراتيين والقطريين.

ويتمثل جوهر هذه الاستراتيجية في إيماننا القاطع بأن كل مواطن يحق له أن يسعى نحو النمو والتطور والنجاح المهني والتميز في الأداء.

ويسرنا أن نتحدث إليكم كمواطنين إماراتيين وقطريين حول التوجه للعمل في شركة دولفين للطاقة حيث تنتظركم فرص عديدة للتطور المهني، خاصة إذا ما كنتم من خريجي التخصصات التالية: الهندسة الكيميائية، الهندسة الميكانيكية، الهندسة الكهربائية، الهندسة المدنية، الهندسة الصناعية، هندسة الحاسوب، هندسة النفط، إدارة الأعمال، المحاسبة والمالية، تقنية المعلومات، الكيمياء، الدراسات القانونية والإمدادات اللوجستية.

كما نحرص أيضاً على التحدث مع المواطنين القطريين الذين يحملون شهادات الدبلوم أو الذين لديهم خبرات في برنامج الإعداد الفني وبرنامج الإعداد المكتبي المرموقة في أوساط القطاعات الصناعية.

”تشرف تلك الفرق على تنفيذ برنامج من شأنه أن يعزز من التزام دولفين للطاقة بتوظيف أبرز وأفضل الكفاءات من المواطنين الإماراتيين والقطريين.“

إعداد مواهب اليوم لمواجهة تحديات الغد

يأتي التواصل مع الأجيال الشابة الإماراتية والقطرية التي لم تحدد بعد وجهتها المهنية كواحد من أهم مكونات استراتيجية دولفين للتوظيف على المدى الطويل. وعلى مر السنوات، نجحت دولفين في إنشاء علاقات وثيقة مع العديد من المؤسسات التعليمية، كما قامت الشركة بدعم المبادرات الهامة التي تستهدف معاونة الشباب المواطنين على الإعداد لمستقبلهم المهني. وتتضمن هذه المبادرات:

معارض التوظيف

تشارك دولفين للطاقة بشكل مكثف في معارض التوظيف المقامة في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر حيث تستغل هذه المعارض كمنصة توفر من خلالها الفرصة لموظفيها المحتملين لكي يتعرفوا على الشركة وسياساتها وبرامجها وتشجيعها المتواصل للتطوير المهني.

بناء علاقات تعاون مع المؤسسات التعليمية

لعل الطريقة التي تنتهجها الشركة في بناء علاقات متينة مع المؤسسات التعليمية المحلية هي إحدى الطرق التي تكسب دولفين للطاقة تميزاً خاصاً وسط الشبان المواطنين الذين تتطلع الشركة لاستقطابهم. وتعمل دولفين للطاقة بشكل وثيق مع هذه المؤسسات في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر من أجل تعزيز الوعي بأهمية قطاع الطاقة وذلك لكي يتسنى إطلاع الشبان المواطنين على الدعم الذي توفره دولفين للطاقة لموظفيها المواطنين من أجل نمو وتطوير مساراتهم المهنية.

كليات التقنية العليا بدولة الإمارات العربية المتحدة

تتعاون دولفين للطاقة مع كليات التقنية العليا لمتابعة اختيار الطلاب لبرنامج الشركة الفني. ويكتسب كل طالب الخبرة العملية أثناء سعيه للحصول على شهادات الدبلوم العالي أو البكالوريوس مما يمكنه من إنجاز تدريباته العملية. كما يشتمل البرنامج أيضاً على وظائف للطلاب بشركة دولفين للطاقة لمدة شهر خلال الصيف، إضافة إلى برنامجي توظيف فترة كل واحد منهما ستة أشهر، يجمعان بين الخبرة العملية والمناخ التعليمي الإيجابي.

كلية شمال الأطلنطي – قطر

يوفر البرنامج المقدم من كلية شمال الأطلنطي – قطر والمعترف به عالمياً تشكيلة عريضة من البرامج المهنية المرتبطة باحتياجات دولفين مثل الهندسة وتقنية المعلومات.

جامعة تكساس إيه آند إم وكارنيجي ميلون

تتمتع دولفين للطاقة بعلاقات تعاون مماثلة مع عدد من المؤسسات التعليمية بالدولة مثل جامعة تكساس إيه آند إم وجامعة كارنيجي ميلون.

مبادرة توطين

تحرص دولفين للطاقة أيضاً على دعم مبادرة توطين التي أطلقتها مؤسسة الإمارات للنفع الاجتماعي عام ٢٠٠٧ بهدف إعداد الشبان والشابات الإماراتيين للانخراط في مسيرتهم المهنية عبر العمل في القطاع الخاص. وبصفتها راعياً لبرنامج "معبر النجاح"، قامت دولفين للطاقة بدعم توظيف الإماراتيين في قطاع الطاقة من خلال تطويرها لبرنامج يركز على المهارات الذاتية التي يتطلبها العمل في ذلك القطاع. وفي أعقاب ذلك، طلب من دولفين للطاقة توفير الدعم الفني لبرنامج الإرشاد المهني والذي ساهم في تقديم النصح للطلاب حول خياراتهم المهنية.

برنامج التدريب الوظيفي

تعمل دولفين للطاقة مع المؤسسات التعليمية لإقامة برامج تدريب وظيفي للخريجين الشباب. ويقضي المتدرب فترة تصل إلى شهرين كموظف بدوام كامل يستفيد خلالها من التدريب أثناء العمل ويقوم بتطبيق النظريات التي درسها على أرض الواقع في كل يوم من أيام عمله. وتعتبر المهارات الذاتية واللازمة لتعزيز الأداء من أهم الأشياء التي يكتسبها المتدرب أثناء تلك الفترة.

التدريب الصيفي لطلاب المدارس

يمكن لطلاب المدارس القطريين الانضمام لدولفين لمدة شهر خلال العطلة الصيفية وذلك لخوض أول تجاربهم العملية. وتعتبر هذه وسيلة هامة لاستقطاب الاهتمام بالشركة وبقطاع الطاقة.

"يقضي المتدرب فترة تصل إلى شهرين كموظف بدوام كامل يستفيد خلالها من التدريب أثناء العمل ويقوم بتطبيق النظريات التي درسها على أرض الواقع في كل يوم من أيام عمله."

التدريب والتطوير

تضطلع شركة دولفين للطاقة بتنفيذ عدد من البرامج التدريبية التي تركز على التطوير المهني واستبقاء الموظفين المواطنين. وتتضمن هذه البرامج:

برنامج تطوير الخريجين

يتيح برنامج تطوير الخريجين الجدد الفرصة للمواطنين الإماراتيين والقطريين الملتحقين حديثاً لتطوير مهاراتهم الذاتية وتعزيز قدراتهم اللازمة لضمان تطورهم المهني. وتقوم دولفين للطاقة بتوفير التدريب العملي مصحوباً بعدد من الدورات التدريبية، بالإضافة للدراسة والتقييم الذاتي وتوفير موجهين ومرشدين وأخصائي تقييم لتوفير الدعم اللازم لجميع المشاركين في هذا البرنامج.

برنامج الإعداد الفني

صمم برنامج الإعداد الفني خصّيصاً لخرّيجي الثانوية العامة بهدف توفير الفرصة للشبان القطريين لتطوير المهارات والقدرات اللازمة لأداء الأعمال الفنية والتشغيلية.

فرص الإلحاق المتبادل

تعمل دولفين للطاقة بشكل وثيق مع مساهميها: أوكسيدنتال بتروليوم وتوتال ومبادلة للتنمية لتوفير فرص للتدريب أثناء العمل لموظفيها من المواطنين.

برنامج الدبلوم التطبيقي في التميز القيادي

تستفيد دولفين للطاقة أيضاً من علاقاتها الواسعة مع مختلف المؤسسات لتوفير فرص لموظفيها للمشاركة في برنامج الدبلوم التطبيقي في التميز القيادي الخاص بشركة الدار العقارية. وهو برنامج مصمم بعناية تم تطويره بالتعاون مع جامعة كامبردج.

”يتيح برنامج تطوير الخريجين الجدد، الفرصة للمواطنين الإماراتيين والقطريين الملتحقين حديثاً بدولفين للطاقة لتطوير مهاراتهم الذاتية وتعزيز قدراتهم اللازمة لضمان تطورهم المهني.“

بأقلامهم

الإماراتيون

حصة أحمد

مدير الخزينة
إدارة المالية، أبوظبي

”خطة الإعداد الوظيفي تمنحنا الثقة وتحفزنا على التطور.“

انضممت لأسرة دولفين للطاقة منذ ثلاثة أعوام. وخلال هذه الفترة القصيرة، استفدت أيما استفادة من الفرص التي توفرت لي لتطوير معرفتي ومهاراتي. وقد تمكنت من إكمال رسالة الماجستير أثناء أدائي لمهامي اليومية، كما حضرت برنامج القيادة التنفيذية والذي كان رائعاً بكل المقاييس العلمية والمهنية.

أتولى حالياً منصب مدير الخزينة بالشركة حيث استفدت من عملي في العديد من المشاريع التي تنفذها الشركة. وقد أتيح لي أن أضع خبراتي المكتسبة في خدمة الشركة. كما كلفتني دولفين بالعمل كمرشد للشبان الإماراتيين المنخرطين في برنامج توطين. وقد مكنني ذلك بلا شك من توفير الدعم والنصح لهم حول مساراتهم المهنية وأهدافهم.

هناك فرص وافرة للمواطنين الإماراتيين في دولفين للطاقة. وتوفر خطة الإعداد الوظيفي صورة واضحة لمستقبل هؤلاء، كما تمنحهم الثقة والحافز على بذل أقصى جهودهم.

أنصح الموظفين الإماراتيين الملتحقين حديثاً بدولفين للطاقة أن يعملوا بجد واجتهاد وأن يسعوا للتعلم بأكبر قدر ممكن من خبراتهم.

وليد بامزاحم

رئيس قسم التخطيط
عمليات دولة الإمارات العربية المتحدة، أبوظبي

"دولفين مفخرة وطنية."

التحقت بدولفين للطاقة عام ٢٠٠٣ وأشغل حالياً وظيفة رئيس قسم التخطيط في إدارة الصيانة والتخطيط وهي جزء من قطاع عمليات دولة الإمارات العربية المتحدة.

لقد ساعدتني خطة التطوير المهني على اتخاذ خطوات هامة في حياتي المهنية. وفي عام ٢٠٠٧ حصلت على منحة للالتحاق ببرنامج شركة توتال لنيل ماجستير إدارة الأعمال في فرنسا.

لقد لعبت دولفين دوراً هاماً في حياتي المهنية حيث أعانتني على اكتساب المهارات اللازمة لتقلد وظائف هامة، والقدرة على مجابهة التحديات والضغوط المرتبطة بالأعمال اليومية.

لقد كان التحدي الأكبر الذي واجهني عند التحاقي بدولفين هو كيفية التواؤم مع العمل ضمن فريق متعدد الجنسيات، غير أنني تمكنت من اجتياز ذلك بسهولة، بفضل التعاون الوثيق بين كافة الأفراد الذين يعملون جميعاً كفريق واحد.

وقد أتاح لي عملي لدى دولفين فرصة تمثيل بلدي وثقافتي ولهذا، فهو مبعث فخر لي ومصدر لراحة نفسية عظيمة.

ونصيحتي للمواطنين الإماراتيين الذين يلتحقون بدولفين للطاقة أن يبذلوا قصارى جهدهم للاستفادة من الكم الهائل من الخبرات المتوفرة هنا.

إبراهيم السويدي

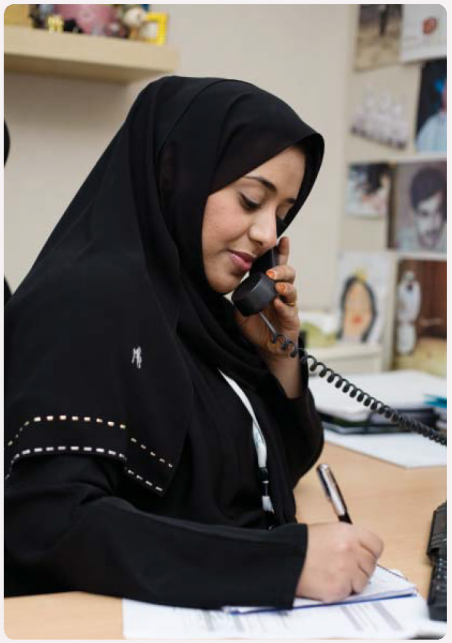
مدير مشروع
مشاريع دولة الإمارات العربية المتحدة، الطويلة

"بالجهد والبذل تدرك الأماني."

كانت أول وظيفة أشغلها هي وظيفة مهندس عمليات، وأشغل الآن منصب مدير مشروع في قسم مشاريع دولة الإمارات العربية المتحدة. أعمل لدى دولفين للطاقة منذ عام ٢٠٠٢ وأدين لها بالفضل إذ ساعدتني على تطوير قدراتي حيث سمحت لي بإكمال دراساتي العليا إلى جانب تمكيني من العمل في محيط مهني متعدد الثقافات ويسوده الود والوئام.

وبحكم منصبي كمدير مشروع، تتضمن مسؤولياتي الحالية مراجعة واعتماد الوثائق والرسومات الهندسية المتعلقة بمشروع خط أنابيب غاز الطويلة–الفجيرة، ومساعدة فريق الإنشاءات على تذليل أية مشاكل هندسية، والتأكد من أن المقاول الرئيسي ينفذ المهام الموكلة إليه وفقاً لمعايير دولفين.

نصيحتي للمواطنين الإماراتيين الذين التحقوا لتوهم بدولفين للطاقة أن يتعرفوا على طبيعة عمل دولفين وأن يعملوا بجد ويحرصوا على بناء علاقات مع زملائهم في جميع إدارات الشركة. كما أنصحهم بالتحلي بالضوابط المهنية والالتزام بالمواعيد في كافة الأوقات.



دعاء الحسني

مسؤول الموارد البشرية
إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية،
أبوظبي

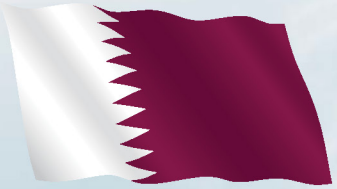
"الحلم يبدأ بخطوة."

أعمل لدى دولفين للطاقة منذ سبع سنوات حدثت خلالها تغييرات هامة في أهدافي الشخصية والمهنية.

لقد بدأت مشواري المهني في دولفين بوظيفة مساعد إداري بقسم الخدمات العامة ثم سنحت لي فرصة الانتقال إلى إدارة الموارد البشرية. وقد استفدت من ذلك الانتقال حيث تقلدت في البداية وظيفة منسق الموارد البشرية ثم تمت ترقيتي مؤخراً إلى مسؤول موارد بشرية. هذا التغيير في مساري الوظيفي أفادني كذلك في أعمالي اليومية.

لقد ساعد عملي في وظائف وإدارات مختلفة على صقل شخصيتي وأتاح لي فرصة اكتساب مهارات جديدة وتوسيع مداركي وتعلم كيفية التأقلم مع مختلف بيئات العمل.

ونصيحتي للموظفين الإماراتيين الجدد أن يتحلوا بالصبر وأن يدركوا أنه يوجد دائماً مجال للتحسن والتطوير وأن يجتهدوا في تحقيق أحلامهم. ومن واقع تجربتي الشخصية استطيع أن أقول أن دولفين للطاقة ساعدتني على تحقيق حلمي.



بأقلامهم

القطريون

سلطان الحميدي

مهندس السلامة

إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن، راس لفان

"على قدر التحدي."

التحقت بدولفين للطاقة كمهندس إنتاج ثم أتيحت لي الفرصة للانتقال إلى قسم الإنتاج التابع لقطاع العمليات.

بعد ثلاث سنوات من العمل في قسم الإنتاج، تسنّت لي فرصة الانتقال إلى إدارة الصحة والسلامة والبيئة لأبدأ تحدياً جديداً في مشواري المهني حيث عملت مهندساً للسلامة. تمثلت مهامي الوظيفية في ضمان القيام بجميع أنشطة العمل المختلفة ضمن بيئة عمل آمنة وخالية من المخاطر ولا تمثل أي أضرار بيئية في الوقت ذاته. هذا بالإضافة إلى مسؤولية العمل عن قرب مع فريق المشاريع من أجل ضمان تطبيق جميع أنظمة ومعايير السلامة التي تتطلبها إدارة العمليات.

أعتقد أن التحدي الأكبر الذي واجهني عند انضمامي إلى دولفين للطاقة كان عندما نفذنا أول إغلاق مبرمج للمصنع من أجل القيام بأعمال صيانة مهمة. فقد عملنا بجد لتنفيذ البرنامج الموضوع في الموعد المحدد لكي نستطيع تحقيق هدف الإنتاج المحدد. وفيما أحظى بميزة التعلم المتواصل، فإنني أتطلع لتحسين وتطوير معارفي ومهاراتي من أجل القيام بواجباتي على أفضل وجه.

ونصيحتي للموظفين الجدد هي أن يعملوا بيد واحدة مع زملائهم حيث أن أهم مقومات النجاح تتمثل في التحلي بروح الفريق وتوفر بيئة عمل إيجابية. ينبغي أيضاً عليكم أن لا تتهيبوا خوض التحديات، وسوف تتكفل دولفين بالباقي.

خليفة المنصوري

محلل مراقبة تكاليف العمليات
مراقبة تكاليف العمليات، راس لفان

”فرص جديدة لإدراك النجاح.“

بحكم وظيفتي كمحلل لمراقبة تكلفة العمليات، تشمل مسؤولياتي مراقبة التكلفة ووضع الميزانية وتدقيق النفقات الشهرية. لقد التحقت حديثاً بدولفين للطاقة ويتركز اهتمامي على اكتساب أكبر قدر ممكن من الخبرة.

وبما أنني حديث العهد بدولفين للطاقة فإنني أتطلع للاستفادة من برامج التدريب والتطوير التي تقدمها الشركة للموظفين. كما أدرك أنني إذا ما أردت التقدم في مساري الوظيفي، فلا بد لي من تطوير مهاراتي والاستفادة مما يتيحه لي العمل مع فريق متمرس متعدد المهارات والجنسيات.

نصيحتي للموظفين القطريين الجدد في دولفين للطاقة هو أن يلتمسوا المشورة والإرشاد من زملائهم وأن يكون لديهم الاستعداد للتعلم من تجاربهم.

جاسم الجسمي

مدير استعداد المصنع
إدارة عمليات قطر، راس لفان

"قلباً محلياً، وعقلاً عالمياً."

أشغل حالياً وظيفة مدير استعداد المصنع بالقطاع الفني لدولفين للطاقة. فمنذ التحاقي بها في عام ٢٠٠٢، قدمت دولفين للطاقة لي العديد من فرص التدريب والتطوير المهني على مدار السنوات التسع المنقضية من تاريخي المهني.

أنا أفخر بالعمل لدى هذه الشركة المتفردة والتي تعتبر واحدة من أكبر شركات الطاقة في المنطقة، ذلك أن هذه الشركة تتيح للمواطنين فرصاً عظيمة لتطوير كفاءاتهم الوظيفية والاستفادة من فرص التعلم واكتساب الخبرة خاصة وأن الشركة تحظى بدعم ومساندة شركائها العالميين.

كموظف مواطن، أنا دائماً ما أحظى بالدعم والتشجيع لخوض مهام وتحديات جديدة.

والجدير بالذكر، أننا نجد دائماً الإرشاد والدعم اللازم لخوض هذه التحديات.

وقد تمثلت أكبر التحديات التي واجهتنا حتى يومنا هذا، في المساهمة في تحويل مصنعنا من مجرد تصور على الورق إلى منشأة قائمة وتعمل بشكل كامل. ولقد تمكنا من تحقيق أهدافنا بفضل الروح الجماعية وحرص الجميع على العمل يداً واحدة. واستطعنا – بفضل ذلك – تحقيق إنجازات مشهودة.

نصيحتي للموظفين القطريين الجدد الذين التحقوا بدولفين للطاقة أن يحرصوا على الابتكار والتميز وألا يتهيبوا خوض التجارب الصعبة لأنهم سيجدون من المسؤولين كل عون وتشجيع.

دينا العبدالله

أخصائي البيئة

إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأمن، الدوحة

"نعمل لهدف واحد."

منذ أول يوم التحقت فيه بدولفين للطاقة أدركت أنني اتخذت قراراً سليماً وأنني قد ارتدت بيئة فريدة ومتطورة للغاية. انضممت لدولفين عام ٢٠٠٨ كأخصائي بيئي. وقد لقيت تشجيعاً منذ اليوم الأول لكي أضع جميع معارفي وخبراتي في خدمة الشركة، فيما حصلت في المقابل على شعور رائع بأهمية عملي وعلى تقدير رؤسائي في الشركة وثنائهم على عملي.

وفي دولفين للطاقة، يكون المرء دائماً محاطاً بالتحديات الجديدة وبتشجيع الآخرين على إبراز روح المبادرة وعلى العمل ضمن الفريق الواحد. وبغض النظر عن القسم الذي تعمل فيه، فإن الجميع هنا يعمل لهدف واحد.

وتعمل دولفين للطاقة على رعاية وتدريب موظفيها عبر توفير التطوير والتدريب المهني المتواصل. وأقوم بانتظام بحضور الدورات التدريبية من أجل تعزيز معرفتي. كما أحرص على تبادل المعلومات والمعارف مع الآخرين من أجل نشر ثقافة المعرفة والتفاهم في الشركة.

أنا فخورة بأنني جزء من هذه المؤسسة الرائدة والتي تهتم كثيراً بموظفيها وتسعى لترقيتهم لأعلى المراتب وتعدّ من أجلهم برامج للتدريب والتطوير، وتساهم بذلك في إعداد المفكرين والقادة والرواد في هذا القطاع الحيوي. ولا يسعني هنا إلا التعبير عن عميق اعتزازي بالعمل لدى هذه الشركة المتميزة والتي تضطلع بمسؤولية كبيرة إزاء مساهميها والمتعاملين معها والمجتمع ككل.

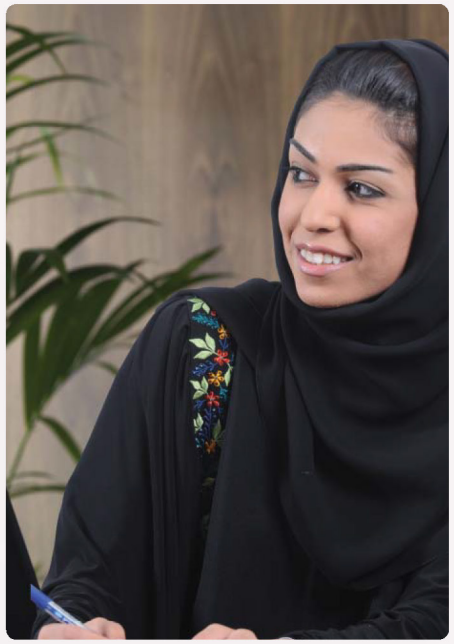
أحب كثيراً العمل مع دولفين للطاقة وأتطلع لتنمية وتطوير مهاراتي ومعارفي في ظلها.

نصيحتي للموظفين الجدد أن يبذلوا كل ما في وسعهم للتعلم واكتساب المعرفة. وسوف يقودكم ذلك لتحقيق مساعيكم وطموحاتكم.

فاطمة أشكناني

طالبة مبتعثة، الدوحة

"دعم منذ البداية."



بعد أن أكملت دراستي الثانوية، اتخذت قراراً بأن يكون توجهي المهني منصباً على قطاع الطاقة. وقد كان التحدي الوحيد الماثل أمامي آنذاك هو إيجاد مؤسسة تستطيع أن تلبي طموحاتي. وبعد بحث مستفيض، أدركت أن دولفين للطاقة هي خياري الأفضل.

وقد كانت دولفين عند حسن ظنّي بها حيث علمت بمجرد التقائي بزملائي الجدد أن هذه هي البيئة المثالية لي لكي أشق طريقي في مجالي المالية والإدارة.

انضممت لدولفين في يونيو ٢٠٠٩، وأقوم حالياً بدراسة الأعمال والاقتصاد بجامعة قطر على أمل الحصول على منصب في القسم المالي للشركة بعد تخرجي. وكلي ثقة أنني سوف أنجح في تحقيق طموحاتي بفضل الله وبفضل التشجيع والدعم المستمر الذي أحظى به في دولفين للطاقة.

ولا شك أن العمل لدى دولفين للطاقة سوف يتيح لي الوقوف على أفضل المعايير المعمول بها محلياً وإقليمياً وعالمياً، الشيء الذي يصب في اجتهادي نحو تطوير قدراتي ومهاراتي ويعزز من فرص ارتيادي لبرامج التدريب الوظيفي وأداء المهام التي أكلف بها على أفضل وجه ممكن، وفي ظل بيئة مثالية للعمل والتدرب واكتساب المعارف.

أشعر بالفخر والاعتزاز لكوني جزءاً من هذه المؤسسة العريقة والتي تتلخص رؤيتها في أن تصبح أفضل مزود للطاقة النظيفة.

لدي نصيحة بسيطة للموظفين القطريين: أعملوا بجد واجتهاد واحرصوا على التخطيط المسبق وفكروا في طموحاتكم على المدى البعيد واسعوا لتحقيقها.

كل ما
نحتاجه
هو طاقة
بنّاءة.